

教科版三下单元教学计划 三年级科学上 教学计划(优秀8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

督查科个人工作总结篇一

一、思想上，通过各级领导的精心培训，耐心教导下，我更全面掌握了专业知识，增强了安全意识，加强了自身能力的培养；拥护公司各项方针政策，自觉遵守各项规章制度，集中精力学习技术，为能更好地做好本职工作而努力。二、工作上，三个月的实习期及一年来的见习生活，我参加了《山铝项目》和《衡水市垃圾焚烧烟气净化处理项目》。在日常工作中，我本着“今天所做之事勿候明天，自己所做之事勿候他人。”积极地完成技术交底、现场协调等本职工作。与此同时，我也常常参与到施工过程当中，在实践中学习和解决问题，做到真正的理论与实践相结合。在衡水市垃圾焚烧烟气净化处理工程项目施工过程中，在高经理、张经理的详细布置、认真指导和王经理的亲临督察，现工程已基本结束。伴随着工程的上马和结束，在这里我获得了特别多宝贵的经验，提高了自己现场处理问题和工程运行操作的能力。另外，基于前辈工作经验，我把利用工程相关制图软件与理论数据相结合的方式应用于工程量的计算与图纸的审核方面上，既提高了数据准确性，也提高了数据核查效率。

三、存在的不足

一年来，在领导和同志们的关心支持下，工作也取得了一定

的成绩，但距领导和同志们们的要求还由不少差距。1、由于现场工作的要求，没有安排好日常工作时间，导致经常开“夜车”。

2、在综合考虑问题方面有待进一步完善。

3、在工作中与领导交流沟通不够，有时只知埋头拉车。

四、今后工作思路

1、统筹安排工作，了解工作的轻重缓急，做好工作记录。2、工作中学会开动脑筋，主动思考，充分地考虑问题，不断探索出工作方法和思路。

3、积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

2009年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，锐意进取、奋发向上、与时俱进，争取更大的进步和成绩。把新年的工作做好，在现有工作的基础上更进一步，为公司的发展尽一份力。

一、本人工作经历 本人自2009年6月大学毕业后，于2009年8月入职于***研究所。入职以后，本人一直从事环境影响评价报告书、报告表的编制工作。2013年12月，在事业单位改制的浪潮中，***研究所改制，将环评业务剥离，成立了国有独资公司——湖北*****开发有限公司。本人也重新和湖北*****开发有限公司重新签订了劳动合同，成为了公司的一员。主要工作仍然是编制环评技术报告。从最初对环评一知半解到现在较为熟练，五年的工作实践，120余项环评报告的编写，使我对本职工作的意义有了更为全面深入的理解。环境影响评价作为一项技术服务工作，绝不是技术输出和货币酬劳能够简单定义的。它一方面要为企业服务，分析项目

可能带来的环境污染、环境风险，结合企业实际情况，分析项目的环境可行性、经济可行性，从企业出发，帮助企业改进工艺提出最优的项目开展方案，实现项目经济效益和环境效益的统一；另一方面要对政府、人民、社会负责，要科学严谨的论证项目选址、治理措施等环保可行性，最大限度的为政府规避投资风险和维护人民群众的环保权益。正因为这一特殊性，环评工作是矛盾的统一，既要顾及企业发展，又要确保环保安全。这使我充分认识到看似普通的环评岗位，却肩负的不平凡的社会责任。

二、理论学习、培训、进修情况 这些年来，我在工作中不断加强知识的更新学习，结合具体的评价工作，学习有关环境影响评价新方法及环保实用技术，进一步提高了业务工作能力。通过不断摸索实践，目前已经初步形成了一套思路清晰、程序方向明确、效率较高的熟练工作方式，环评质量和效能得到双提升。具体到学习内容上：我于2011年12月8日至12日，参加了*****培训班，并参加了考试，成绩合格，获得了岗位证书；2013年11月18日至23日，在*****参加了*****培训；2014年3月25日至29日，在***参加了*****职业资格考培训；2014年6月8日至23日，在***参加了*****培训班。工作之余我也注重各项基础知识的学习与巩固，拓展自己的知识面。我于2012年10月28日参加了“工程硕士专业学位研究生入学资格考试[graduate candidate test for master of engineering, gct]”并有幸被*****大学录取，目前利用周末时间在该校*****学院深入学习*****方面的有关知识。同时，我也积极参加了每年人事局组织的专业技术人员继续教育培训。

三、工作业绩及情况 五年以来，我独立编写了*****等环评报告书20余项，*****等各类环评报告表100余项，并全部通过了环境保护行政主管部门组织的项目评审。工作上我积极主动、认真思考、吃苦耐劳，根据领导安排和企业的需求，经常利用业余休息时间主动工作。除自身的环评工作外，本人还协助同事完成了大量的环境预测、幻灯片制作，同时协助研究所领导完成了办公设备、电脑网络的日常维护，还完成了部分环境预测、环评资料的刻录备

份工作。在保质保量完成本职工作的同时，我参与发表了两篇，分别是“*****”（发表于201*年第*期《*****》杂志）、“*****”（发表于201*年第**卷第*期《*****》杂志）。可以说，我能较好地胜任自己从事的工作。

四、今后努力方向和工作计划

- 1、工作第一、以学辅之，始终把握好自己的工作平台，在工作的实践中去深化所学，学以致用，五年的工作自己摸索了一套经验和教训。今后要进一步积累完善，注重知识的沉淀效应，并加强知识的系统化，理论联系实际，使自己对环评、规划等的技术、方法、要点能在一个较高的层面上有一个更全面整体的应对和把握，力争在不久的将来，一次性通过“*****”的考试。
- 2、在当今信息、知识爆炸的时代，我深知今天的社会是学习型社会，只有树立终身学习的观念，活到老学到老，不断学习本学科及相关学科的最新成果，才可触类旁通、厚积薄发，才能真正的增强自身的竞争力和做好自己的本职工作。边工作边学习，做到学习工作两不误，不断深造。同时继续加强英语、计算机等业务辅助技能的学习。
- 3、培养自己的综合能力，五年的工作使我认识到，环评工作绝不只是技术层面的文字工作。环评需要与企业交流相关的项目基础资料、技术方案等，需要与政府行政管理部门沟通相应的审批意见、管理办法等，因此要提高自己的组织协调能力、社交能力、使自己成为能独挡一面的人才。
- 4、加强政治理论学习。只有以社会主义、共产主义理想作为自己人生的领航灯，以中国共产党作为自己的指路人，才能标正自己人生的航向，才能自觉抵御各种负面消极的观念思潮，才能真正看清自己的价值所在。
- 5、锤炼人格品质。一个人的成功除了专业能力外，个人的心里素质和人格魅力也很重要，今后我要不断提高自己的承压能力，积极消化压力，在平时工作生活中发扬迎难而上的挑战精神、互助合作的团队精神和豁达开朗、乐观进取的事业心。

回望五年来自己坚实的脚印，我感到庆幸，展望未来，我更充满自信和期待，相信通过不懈的努力和奋斗，我一定能实现自身价值和社会价值。在今后工作、生活中，我将进一步

增强主人翁意识，把湖北*****开发有限公司当成自己第二个家。我会立足自己的本职工作，爱岗敬业，一丝不苟从身边的点点滴滴做起，进一步克服不足，提高自己的政治觉悟和理论水平，提高自己的业务能力，锤炼自己个方面的综合修养和素质。同全体同事一起，在单位领导的带领下加倍努力工作，为环保事业的发展贡献自己的一份力量！

环境保护技术工作总结 过去的一年我们始终把环护工作放在首位，树立抓好环保为经济，发展经济促环保的大局观念，全面开展基层环保工作，有效地促进了企业的济与环境协调发展，有效地促进了我公司成为环境友好型企业的建设。

1. 宣传，提高环保认识。 环境保护是我国的一项基本国策，是树立“以人为本”科学发展观，构建和谐社会的基础为提高广大员工的环境保护国策意识，利用各种形式进行环保宣传，通过大力开展环保宣传教育，极大地增强了人民群众环境保护的意识，提高了公众关心生产生活环境，主动参与环境建设，依法维护自身环境权益的自觉性。如有关企业存在着排污不规范的现象，我公司领导和环境保护组成员代表就多次递交了相关的提案和建议。由此可见，关注环境、保护环境正在逐步成为全厂员工的自觉行动，环保工作将在企业发展中扮演越来越重要的角色。

2. 强化管理，确保监管到位。 在工作中，我们严格按照环保目标责任书要求，结合部门职责和工作实际，抓住重点，齐抓共管，有效施策，强化管理，使环保目标责任状各项内容和指标落到了实处。

一是从源头上规范。在生产过程中严格执行环境保护有关规定，对引进的新、改、扩建的项目要求其先过环保审批关；在建设的过程中，认真落实环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的“三同时”制度；在服务中提高。防治环境污染，保护生态环境，提高员工环保意识，努力创建经济节约型、环境友好型的企业，回顾一年的工作，我们的

环境保护工作虽然取得了一定的成绩，但也还存在许多的不足和问题，主要是无环保主体、无监测能力、人力少、经费保障困难等问题。希望在今后的的工作中能在上级环境部门的关心和支持下，加以改进，让企业的环保工作得到质的飞跃。企业将在以后的发展中不断地完善环境保护制度，积极做好环保工作。节约经济，保护环境，努力成为经济与环境双赢的优秀企业。2012年工作计划 2012年，将进一步做好环保各项工作，以完善规章制度，规范管理为重点，遵照年度工作计划，狠抓落实，以高度的责任心和敬业精神，奋力拼搏，以确保环境保护工作方面取得新成绩。

总体思路：以科学发展观统领环境保护工作，切实加强污染减排工作，不断强化环境保护管理队伍的水平，提升公司自身实力及竞争力，实现公司的可持续发展。1、落实上级领导对环保部门下达各项任务。

2、不断完善公司环保及相关管理制度，细化环保各项工作，加强各级环保管理人员技能培训，提高工作水平。 3、利用公司内部学习刊物及宣传栏，向员工宣传环保小常识，加强环保日常教育，提高员工环境保护意识。总之，回顾一年的环境保护工作，虽然取得了一定的成绩，但也还存在许多的不足之处，主要是环境管理制度落实、加强员工环保意识、人员配置等问题。希望在今后的的工作中能在领导的关心和支持下，加以改进，让企业的环保工作得到质的飞跃。企业将在以后的发展中不断地完善环境保护制度，积极做好环保工作。

督查科个人工作总结篇二

本人于今年8月到xxx主任，10月份又很荣幸地被县委组织部安排到县信访局挂任信访督查员。在短短的两个月时间里，我以诚恳的学习态度和饱满的工作热情，在信访局领导的悉心指导和同志们热情帮助下，圆满完成了挂职任务。通过挂职信访督查员，进一步提升了自已政策理论水平、综合协

调和做群众工作以及处理信访案件的能力。

1 的等等。做接访工作，就要像做一个全科医生一样，对各种疾病都要有一定程度的了解和治疗能力，面对就诊病人，要对病因做出准确诊断，做到药到病除。三是体会到信访工作是一项政策性很强的工作。信访件往往涉及到国家法律、政策法规、村规民约等等。在处理信访件时，我们如果简单地把国家政策当成一把“尚方宝剑”，对遇到的问题按相关文件精神进行“一刀切”，有时非但不能解决问题，反而会引发更大的矛盾。

二、加强学习，迅速转换工作角色。对组织安排的这次挂职，我即感荣幸又倍加珍惜。始终严格要求自己，不断加强学习。在政治理论学习方面，我不断加强邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观等理论的学习，用科学的理论武装自己的头脑，树立正确的世界观、人生观、价值观。在业务学习方面，一是认真学习《信访工作条例》，对信访工作的程序方法有了初步了解掌握。二是向信访办的领导及同志们进行学习。重点学习如何与各种各样来访群众打交道的方法，对不同的上访对象，采取不同的工作方法进行劝导，动之以情，晓之以理，耐心细致的做好上访对象的思想工作，及时化解矛盾。两个月的挂职锻炼，感到的确学到了许多东西，这不仅仅是书本上的程序与方法，更重要的是学到了许多与群众打交道、做基层群众思想工作的方法。

2 惜这次锻炼机会，无论是接待来访群众，还是其它工作，我都尽职尽责，认真干好，不分份内份外，工作到位不越位。信访工作的落脚点就是依据政策规定帮助群众解决群众生产生活中的问题，为民办好事办实事，我时刻牢记党的宗旨，从尊重人、理解人、关心人的角度出发，针对来访群众的思想认识和实际问题，尽力多做解疑、释惑、顺气工作，努力真正做到想群众所想，急群众所急，帮群众所需，解群众所难，实实在在为群众办实事办好事。虽然此次挂职信访督办员时间只有两个月，但通过对一些上访事件的处理，使我切

身体会到，只有大力查办信访案件，展现信访成果，才能取信于民，才能有效惩治腐败，真正树立起纪检监察机关的威信。我通过参与查办信访案件，认为自己今后在查办信访案件时，要突出“诚”、“准”、“细”的办案方法。“诚”，就是以真诚的态度，怀着对人民群众的深厚感情，真心诚意地查办信访案件，把群众的事当着自己的事，认真查办信访案件。“准”，就是在查办信访案件中，坚持充分依靠群众的信访举报和初步调查的情况发掘线索，找准突破口。“细”，就是在办理信访案件工作中，严格按办理信访案件要求，认真分析案情，做到快中有细，通过耐心细致的工作，在“细”中发现问题，查清问题。

3 家法律法规正确实施，是深得民心的好事。虽然在工作中得到了锻炼和提高，但是按照党和人民的要求还有很大差距，主要感觉到理论功底不厚，领导工作经验不足。今后，我将加倍努力工作，以“三个代表”重要思想为指导，认真履行自身监督检查职能，为群众办实事、办好事。

督查科个人工作总结篇三

5月份，县工作督查局围绕大干二季度，实现双过半，对30项重点工程、23项“三看三比”项目及县城东线污水管网工程进行了督查；同时，就阶段性中心工作和网友留言办理等进行了督办复核。共出督查现场80次，编发《督查快报》5期，《全椒督查》6期，提出工作建议26条，办理中安在线网友留言11件，办xx县委书记、县长信箱留言26件；在县电视台制作“聚焦”专栏2期；在《全椒报》上编发“聚焦督查”专栏4期。

一、重点督办，加快推进重点工程。

5月份以来，县督查局对县委县政府确定的30项重点工程进展情况进行了跟踪督办。截至5月底，22项工程类项目中，7项进展较快。城东三角花园(三期)改造工程拆迁户已搬家85%；

襄河穿城段防洪治理工程一期工程征地拆迁基本完成，土方工程已全面开工；山湖景观大道道路建设已完成总工程量10%；开发区标准化厂房、职工公寓、科技创新中心的选址和规划设计方案已确定，经四路正在进行路基工程建设，经一、纬五等4条道路工程量清单、招标文件已编制完成；联华合成车间、办公等主体工程 and 电、水等配套工程已基本结束，部分设备已安装；瑞祥大酒店、盛大装饰城正按序时快速推进。

5月份，县督查局对“五月招商突击月”活动开展情况进行了督查。县招商引资工作指挥部制定了《关于组织开展全县招商引资“夏季鏖战”的行动方案》，对重点项目实行“一周一督查、半月一通报、一月一调度”，及时协调解决问题，确保项目顺利落地，迅速开工。

5月8日，总投资15亿元的全椒海螺水泥项目一期工程5000吨熟料线、两台磨机竣工点火；总投资2亿元的博爵服饰正式开工。10日，总投资2.2亿元的圣雷科技正式投产运行。截止5月底，全县已梳理出县领导重点帮办项目19个、重点跟踪项目38个；全县已签约项目10个，总投资4.56亿元，其中亿元以上项目2个；开工项目18个，总投资9.7亿元，其中亿元以上项目3个；投产项目13个，总投资19.14亿元，其中亿元以上项目2个。

5月份，县督查局对民生工程工程类项目进展情况进行了督查，对市民生工程督查问题整改落实情况进行了跟踪督办。今年，我县共实施省市民生工程36项，计划投资20xx3万元，已到位资金9644万元。5月8日，市民生工程督查组对我县民生工程建设、培训类共18个项目进行了综合督查，民政、水利、卫生等13个项目实施单位针对督查中发现的问题，迅速落实整改措施。截止5月底，市督查组指出的27个问题，已整改到位17个，正在整改10个。新型农民工技能培训已超额完成序时进度任务；17个村卫生室建设用地已落实，其中15所已开工；大墅镇敬老院扩建已竣工，襄河、二郎口镇敬老院主体已完成；大中型沼气工程和服务网点已选定，户用沼气池已开

工148口;53个大中型水库移民后期扶持工程中,44个已完成古河、二郎口镇农村清洁工程“一书四图”编制设计已规范到位,垃圾中转站选址、设计、征地已完成。

5月份,县督查局派员驻点工程拆迁现场,连续对东线污水管网建设和拆迁安置工作进展情况进行全程督查。5.2公里的城市东线污水配套管网敷设工程,南起站前路,途经站东路、s206和港口路延伸段,直至排涝站,征地450亩。为全力保障工程拆迁和建设进展,县委县政府成立了城市东线污水配套管网建设工程指挥部,下设征地组、拆迁组、建设组和办公室。自5月20日起,24个县直单位以及襄河、十字两镇的200余名机关干部,组成26个工作组进驻拆迁现场,全力开展拆迁工作。

截至5月26日,涉及城市东线污水配套管网建设的179户拆迁户,60%已签订了协议,77%已完成了搬家选房。23日,县招标局工作组率先完成拆迁安置任务。

二、跟进督查,力推阶段性工作落到实处。

5月下旬,县督查局对仍在推进的21个“三看三比”项目进展情况进行了督查督办。上半年13个拟定项目中,10个进展较快。瑞祥大酒店211根桩式基础混凝土已浇灌;奥康步行街已完成工程总量的85%;盛大装饰城7幢楼房主体已封顶,5幢二层混凝土浇灌已完毕;南屏农贸市场主体工程已结顶,高层已建至七层;莲花山庄一期主体完工,二期10幢已建至四层;墅龙新村一期安置房内外墙粉刷、水电管网及给排水工程已完成,农民文化广场正在安装健身器材;兴城花园一期门面房一至四层已建成,七栋商住楼基础全部结束。博爵大酒店、污水处理厂等10个项目已确定为上半年“三看三比”项目。下半年8个拟定项目中,6个进展较快。华龙畜牧二期土建即将结束;福润禽业厂区道路已浇筑70%;华明科技总装、涂装车间已完成钢构吊梁;联华材料设备安装已近尾声;天和机械主、辅厂房和道路、管网等配套设施已完工,各类设备正在安装。

5月份，县督查局xx县农委、农机局对小麦赤霉病防治和“生态粮仓”建设情况进行了督查。县农委积极组织专业技术人员深入各镇，及时监控小麦田间长势和赤霉病发生情况，并利用信息平台将防治要求及时向各镇传达。各镇通过以会代训、深入农户等形式加强宣传，组织开展小麦赤霉病防治工作。全县共落实水稻核心示范区12.8万亩，其中高产攻关田20xx亩；各镇都落实了500亩以上的机插秧示范片，并提前完成插秧机购置任务；马厂、十字、六镇落实了万亩优质水稻核心示范区，建立了200亩高产攻关田；武岗、石沛等镇充分发挥本地农业龙头企业的作用，积极引导农户与企业签订粮食购销合同。

5月上旬，县督查局会同计生委，对全县计划生育“百日攻坚”行动开展情况进行了专项督查。全县计划生育工作大会与形势分析会议之后，各镇针对计生工作薄弱环节，特别是孕检漏检、四项手术、“两非”案件的案源摸排等工作，迅速制定方案，成立领导小组和督查督办组，加大落实力度。“百日攻坚”行动以来，全县摸排未参检对象3290人，四项手术欠账85例，“两非”案源52例，已突破“两非”案件10起、20例，全县信息化建设信息采集工作已全面完成。

督查科个人工作总结篇四

1. 开学前准备工作检查。教务科和各部门的主要负责人，分别对教学设施、教学场地、课堂教学秩序、教师到课情况、学生到课率等情况进行了全面督查、检查。

2. 形成期中、期末考试检查制度。为严肃考风、考纪，杜绝徇私舞弊现象的发生，在期中、期末考试及毕业班的毕业考试时，对考场进行巡查，认真填写检查记录，发现问题及时解决。

3. 教学计划进度的制定情况检查。教学计划进度制定情况检查发现，绝大多数教师都能按照教务科下发的校历表安排教

学计划，教研组长按要求对本教研组老师的教学计划进度表制定情况进行认真审核。

4. 对教师教案编写情况进行了抽查、检查，大部分教师能够按照要求，认真备课，但个别教师教案填写不完整，备课量不足，将检查结果及时向各教师反馈。

深入教学第一线开展听课评课活动

为全面掌握我校教师队伍的教学水平和学校的整体教学状况，不断提高教学质量，根据教学工作例会上提出的要求，由教育教学督导室人员和教研组长，在全校范围内进行听课、评课活动。此次活动，本着公平、公正、公开的态度认真对待每一位授课教师，听好、评好每节课，对授课教师好的方面予以充分肯定，对存在的问题及时向本人及教研组进行反馈。督促各教研组进行教学工作自查，各教研组开展了教师相互听课、以老带新的活动。

1. 部分教师责任心不强，不能严格要求自己，加强师德、师风建设。

2. 部分专业教学条件不能满足教学要求。

3. 部分教师备课不充分，不努力、不主动，照本宣科；对课堂纪律不管不问，个别教师素质较差。

4. 加强对教师的管理。可通过以老带新、主题讲座、短期培训班等对新任课教师进行岗前培训。

5. 加快本校重点专业和教师队伍的建设。如学习培训、转专业学习、重点专业设立专业带头人和教学骨干等。

教学督导工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不足。主要是教学督导新组建的成员都比较年轻，缺乏对职业教育管

理和督导的理论和实践的理解和认识，在处理督导工作上做得不到位。望今后加强学习与各方交流和沟通，不断提高自身的督导工作业务水平。

督查科个人工作总结篇五

加强组织领导。成立由教育局局长任组长，局班子成员任副组长的幼儿园办园行为督导评估工作领导小组，研究制定了督导评估工作计划和督导评估文件，确保督导评估工作公开公正、有序高效进行。强化专业培训。县教育局组织召开了全县幼儿园办园行为督导评估培训会，对《幼儿园办园行为督导评估细则》中的评估要点进行了分类解读，重点培训解答了系统操作流程和相关疑难点。开展专项督导。成立幼儿园办园行为督导组，按照督导评估计划，认真对照评估标准开展督导工作。

1. 办园条件方面：全县所有幼儿园均取得办园许可，证照齐全，城区少数幼儿园超标准班额，乡镇幼儿园规模、班额符合相关规定。园舍布局合理，幼儿园设置在安全区域，无危房，周边没有安全隐患，园舍整体环境整洁。环境创设丰富有内涵，金江实验幼儿园、古碑镇中心幼儿园等园舍环境创设美观，富有本土特色，能体现幼儿园办园理念。多数幼儿园用地面积、生均用地面积均达到或超过省颁办园标准。均有1-3套大型组合玩具，玩教具、游戏材料和幼儿图画书数量基本满足需要，没有使用幼儿教材、课本；玩具柜、图书柜、电教和音乐设备大多齐全；民办幼儿园有必要的办园资金和稳定的经费来源。

2. 安全卫生方面：所有幼儿园都建立了安全和卫生制度，实行封闭式管理，人防、物防、技防措施落实到位，提供安全卫生的饮用水；所有幼儿园食品留样按规定保留48小时，并公示幼儿园一周食谱；幼儿生活用品做到每天清洗消毒并有原始记录。教职工体检合格率达到100%，幼儿每半年体检一次，对幼儿进行晨检及全日观察，建立了幼儿健康档案。有

传染病防控制度和应对措施，定期开展安全教育，并有相关记录。疫情期间严格落实疫情防控措施，制定应急处置预案并建立台账。

3. 保育教育方面：幼儿园活动安排合理，每学期开展全园游戏观摩活动，遵循幼儿身心发展特点和规律，师生关系和谐。教育活动涉及五大领域，无小学化现象。游戏环境适宜，游戏材料丰富，幼儿园能够在环境创设和区角设置中考虑到幼儿在各年龄的发展水平和兴趣点，创设与设置水平有所提升。大多数幼儿园都高度重视家长工作，成立家长委员会，参与幼儿园膳食、安全和幼儿保教管理。

4. 教职工队伍方面：市一类园达到“两教一保”，其余最少“一教一保”，并取得相关资质。定期组织教师参加培训。各园均按有关法律法规，与正式在编人员签订聘用合同，多数园与自聘人员签订劳动合同，按时足额发放人员工资并按规定缴纳相关保险。

5. 内部管理方面：所有幼儿园组织机构、管理机制健全，有严格的财务制度，按标准收费，按要求开具票据，无乱收费现象，并做好收费公示，招生采取就近、免试。各幼儿园都能重视资料收集和整理，多数幼儿园能严格按照指标体系归类整理，规范装盒。

（一）科学规划，办园条件不断改善

1. 合理建设规划。将幼儿园建设纳入城乡规划，在充分调研基础上，合理布局新建与改扩建幼儿园。2017年以来，通过新建改扩建乡村幼儿园，增设乡村幼儿园学位1000余个；通过新建、改扩建城区公办园和在新建小区配套无偿移交的幼儿园，增设城区幼儿园学位1800个，有力解决了入园难、入园贵的问题。

2. 治理小区配套园。通过广泛调研、多方挖掘资源、落实普

惠政策等举措，我县小区配套园治理工作有序开展，已成功移交幼儿园5所，由非普惠园转为普惠园2所，改扩建已投入使用小区配套园2所，增加规划班级数补充周边小区园不足1所，新增城区有效学位540个。

3. 取缔无证看护点。利用新建公办园强力整合民办看护点，并将有资格的老师吸纳到公办幼儿园任教；不符合房屋抗震等级要求的，由所在直属学校劝停；移址新建后符合办园标准的幼儿园，颁发办学许可证并督促规范办学。目前我县无民办幼儿看护点。

（二）补充培训，队伍建设有所提高

1. 多措并举，逐步解决师资不足问题。在幼儿园没有专项编制的情况下，从义务教育挤出编制用于学前教育，为公办幼儿园核定教师编制158名，目前已配备147名。同时，通过“政府购买服务岗位”等方式招聘公办幼儿园教师157名，有效解决了新建、改扩建幼儿园师资不足问题。市一类园全部达到“两教一保”，其余幼儿园在专任教师普遍不足的情况下，采取自聘、返聘和小教转岗等方法，解决师资不足问题，最少达到“一教一保”，保障幼儿园保教活动的正常有序开展。

2. 培养培训，促进幼儿教师专业成长。坚持国培、省培和县培相结合的方式，提升幼师专业发展水平。县教育局成立学前教育管理中心，安排专职教研员抓教研、抓培训。建立和完善了幼儿园园长和教师培训体系，先后邀请了上海名师应彩云和省专家团队来我县送教，每年开展送教下乡和送培到校活动□20xx年起实现幼儿教师培训全覆盖，有力促进幼儿教师专业成长。

（三）强化督导，规范管理常抓不懈

1. 落实办园“九规范”要求，确保规范发展。我县根据相关

规定出台《规范办园科学保教“九规范”》，明确了规范办园条件、规范招生行为、规范收费行为、规范办班行为、规范保教行为、规范就餐行为、规范师幼用书、规范安保工作和规范教研活动等九规范要求，并严格执行。

2. 坚持以游戏为基本活动，注重全面发展。以游戏化的方式综合组织健康、语言、社会、科学、艺术各领域的教育内容，渗透于幼儿一日生活的各个环节。严格控制集体教学时间保证每天户外游戏2小时；提供丰富多样游戏场地和材料，鼓励和支持幼儿自主游戏。坚持小学一年级“零起点”教学，严禁幼儿园提前教授小学教育内容。每学期开学前召开专题会议，签订《杜绝小学化承诺书》，并将小学化情况列入幼儿园随访督导重点检查内容，治理成效明显。

3. 人防物防技防有机结合，保障幼儿安全。成立了由县分管领导任组长，教育、公安、卫生、安监、消防等部门为成员的全县校园安全工作领导小组，先后印发了《关于建立全县教育系统新冠肺炎疫情联防联控工作机制的通知》、《加强中小学、幼儿园安全工作意见》等系列文件，联合各部门开展校园、校车、消防、食品卫生等安全工作检查和疫情防控工作检查。由政府部署，教育局安排落实，各幼儿园一键报警装置、防卫器械、视频监控系统一次性配备到位。近年来全县教育系统无安全责任事故发生。

4. 组织评估与教研活动，提升办园质量。组织县督学分类开展幼儿园办园行为督导评估，通过办园条件、安全卫生、保育教育、教职工队伍和内部管理五个方面进行综合评估验收，并在有关媒体进行通报。每年开展自主游戏或优质课评选活动、幼儿园保教成果展示和评选、县一类园评估、学前教育宣传月活动，向教师、家长、社会宣传学前教育的知识与成果。

1. 学前教育资源不足，分配不均。全县学前教育资源总量不足，农村幼儿园基础设施薄弱，新城区幼儿园学位不足，适

龄幼儿入园难问题突出。

2. 学前教育师资短缺，水平待遇不高。我县幼儿园仅核定专任教师编制158名（按照师生比1:15的最低配备标准，仍缺编379人），远不能满足国家规定“两教一保”的配备标准。幼儿园自聘教师、保育员较多，保教费收费偏低，自聘人员无法实现和在编、购买服务同工同酬。

3. 幼儿园建设经费缺口大，普惠园运转困难。第三期三年行动计划项目缺口资金较大，普惠性民办幼儿园无购买服务教师，保教费收入只能用于支付自聘教师工资，基本运转难以保证，更无力保障后续投入。

1. 加强教师队伍建设。落实编外教师招聘计划，逐步达到配备标准要求。参照在编同类人员核算工资待遇及社会保险，逐步实现同工同酬。

2. 落实民办园奖扶政策。采取奖励补助、驻派公办教师、公民办结对帮扶等形式，积极引导民办园提供低收费的普惠性服务，切实支持民办学前教育提升办学质量。

3. 加强小区配套园治理。积极协调发改、规划、国土等部门，明确要求新建小区配套幼儿园要与小区同步规划、同步建设、同步验收、同步交付使用。

4. 加强对民办幼儿园的管理。要加强对民办园办园行为督导检查，进一步提高其保教质量和办园水平。

督查科个人工作总结篇六

近年来□xxx镇按照“重在持续、重在提升、重在统筹、重在为民”的工作要求，特别是按照省委书记卢展工同志强调的“三具两基一抓手”的工作方法和县委工作要求，切实转变工作作风，在工作上抓具体、抓督查、促推进，在工作运

作和求实求效上下功夫，有力地推动了上级党委和县委重要决策和重点工作落实，促进了全镇经济和各项事业又好又快发展。

从省委书记卢展工书记“一具体就突破、一具体就深入、一具体就落实”的要求中，我们切实认识到：对具体事盯紧不放，对具体人夯实责任，对具体环节逐一解决，确实就能有效地促进工作落实。一是狠抓具体事。乡镇工作的一个突出特点是千头万绪、事多繁杂。因此必须对每项工作都从具体事抓起，切实做到项目一个一个地狠抓，难题一项一项地，事情一件一件的办实，做到问题不解决领导不松手，事情不办妥精力不分散，目的不达到注意力不转移。如我们在推进崂岬温泉小镇建设过程中，镇主要领导和工作组人员深入一线，坚持走群众路线，一户一户地走访，一个事一个事地征求意见，现场协调、研究解决征地、补偿、群众安置、群众纠纷，推动了工作顺利开展。在解决信访稳定问题上，镇党委、政府一直坚持到基层摸清情况、澄清事实，给群众按政策、讲法律，解决问题，化解矛盾，保证了大局稳定。二抓住具体人。注重发挥领导作用和骨干作用推进工作。明确要求领导班子成员既是落实工作的责任人，又是检查工作的督导人，采取对重要工作、重点环节主要领导亲自督办的方式，有效地促进工作落实。同时把工作职责和目标任务细化和量化到人，形成一级抓一级、层层负责任、全员抓落实的工作机制。三是抓好具体环节。细节决定成败。在工作中，切实抓好每个具体环节，进行合理任务分解，分阶段、分步骤处理和落实任务是做好工作的基础。在加强对村级工作目标量化考核工作中，我镇把村级工作考核细化为农村重点工作、平安建设和信访稳定工作、人口和计划生育工作、新农村建设、文化建设、民政优抚事业等十个方面，对每个方面的工作再进一步细化、量化，做到了各个环节目标任务明确、工作步骤有序、责任落实到位。在防汛工作中，我镇对防汛责任制落实情况、各村防汛抢险队伍组织情况、防汛物料准备情况等各个环节逐项做到有部署、有检查、有落实，为安全度汛奠定了基础。

督促检查是防止工作棚架、促进决策和工作落实的有效手段。我们十分注重通过抓督查，确保每一项决策部署真正转化为干部群众的实际行动和良好的工作效果。一是加快节奏早督查。对应督查的事项，坚持一个“早”字，做到未雨绸缪，防患于未然。在近年来开展“三夏”生产和秸秆禁烧工作中，我镇迅速行动，及早安排，对各村宣传发动情况、包村人员到岗到位情况、制定工作措施情况等进行了有效的督促检查，及时发现和解决问题，督促整改落实，连续三年来，全镇“三夏”期间没有发生一起秸秆焚烧现象。二是跟踪问效勤督查。把督查作为落实工作的经常性措施，加大对重大决策、重点工程、重要事项跟踪督办。针对年初制定的小城镇建设、旅游开发、农业结构调整、招商引资、平安建设、新农村建设等工作坚持实行每周一汇报、每月一通报、每季度一汇总、半年一小结、年终全面考核的制度，按时下发督查通报，及时反馈新情况、新问题和对策建议，力争做到督则必办、务求实效。在村级工作目标量化考核和干部职工年度绩效考核中，充分运用日常督查结果，对通报中出现的先进单位和个人适当加分，对通报中出现工作不力、违规违纪的单位和个人适当扣分或者按照规章制度直接进行经济处罚，从而有效树立了督查工作权威。通过一系列有效举措的深入实施，使全镇各项重点工作稳步推进。三是领导带头严督查。督查工作必须“严”字当头。我们注重主要领导带头督查、现场督查、一线督查。在秸秆禁烧工作中，我们严格秸秆禁烧工作督查制度，镇主要领导带领禁烧督导组全天候巡回于田间地块，检查镇、村、组干部的在岗工作情况。为落实防汛物资，党委书记和镇长直接检查到村、到水库、到物料存放点。为防范森林火灾，镇领导班子实行分片包干责任制和带队巡山护林制度，有效地防止了山林火灾的发生。

一是精细谋划促推进。凡事预则立，不预则废。精细谋划是促进工作扎实推进、保证工作落实的前提。精细谋划，最终要落实到工作中，体现在实效上。在重点工作和重大事项的安排上，我们都在充分提高认识的同时，按有关要求认真研究、反复论证、精心谋划、科学谋划，制定出一套行之有效

的工作方案，以此促进工作的扎实推进，保证了工作的顺利落实。在项目建设和招商引资工作中，我们通过认真研究，精心谋划，找准本地优势产业发展与国家产业政策结合点，精心谋划了一批有特色、有比较优势、符合本地实际、对经济发展有较强带动作用的招商项目，印发了20xx多份质量较高的项目册。同时制定了详细的项目招商办法、计划、流程和任务，严格落实项目建设责任人制度、项目跟踪服务制度等各项工作制度，确保了项目建设和招商引资工作的有条不紊的进行。二是加压增责促推进。把压力当做动力，增强“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感。为抓好平安建设和信访稳定工作，我们不断加压增责，夯实工作责任，严格奖惩。建立了镇主要领导负总责、分管领导具体抓，综治工作人员和相关单位人员各司其职的责任体系，做到分工具体，责任明确。根据“谁主管、谁负责”和“属地管理”原则，年初将工作目标任务细化分解到村、单位和具体责任人，并层层签订责任书，明确各成员单位责任，形成横向到边、纵向到底的责任网络。按照“细化、量化、规范化、标准化、科学化”的要求，推行“目标管理责任制”和“岗位责任制”，把各个环节的工作内容、要求、标准全面细化分解，明确到每个岗位、每个人，切实做到工作具体、责任明确，促进了工作的强力推进。三是严格奖惩促推进。无规矩不成方圆，无奖惩不能明纪。严格的奖惩制度者是激发人的积极性，促进工作稳步推进和目标顺利实现，防止纪律松弛、工作涣散的重要手段。立规矩、严考评、定奖惩推进工作是我们经常实践的有效做法。在对村级组织管理上，我们制定了《村级工作目标管理量化考核实施方案》，明确了具体考评标准和奖惩要求：对年度考评获综合奖的村，授予支部书记、村委主任先进工作者的称号；前三名的村分别给予一定的资金奖励。对综合考评居后三名的村给予通报批评，对于位居倒数第一名的村，对支部书记、村委主任实行诫勉谈话，并给予相应的罚款。对单项工作如计划生育、林业生产、秸秆禁烧、烟叶生产、合作医疗等获得先进的村，一次一评，给予500或1000元的奖励。对在年度中未完成计划生育、安全生产、社会治安综合治理、信访稳定责任目标之

一的，对该村实行一票否决，并取消该村年度评先评优资格。在对镇直属机关事业单位工作人员制定了《xxx镇干部职工绩效考评办法》，进行严格考评和奖惩，有效地转变了干部职工的思想作风和工作作风，提高了工作效能。为推进招商引资项目建设，出台了《xxx镇招商引资奖惩实施细则》，调动了干部职工参与招商引资项目建设的积极性。用创先争优活动统揽农村基层党建全局，制定了活动的实施意见和考评办法，严格依据督促检查和考评结果评先评优，奖励先进、鞭策后进。严格的考评奖惩制度大大提高了机关干部和村级组织的工作积极性，工作作风和精神面貌焕然一新，使我镇的各项推进有序，社会大局和谐稳定，经济和社会各项事业呈现出良好发展态势。