

最新写作心得体会及感受(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看一看吧。

生产小组组长 生产工作总结篇一

1) 预防事故设施

(1) 检测、报警设施：压力、温度、液位、流量、等报警设施，可燃气体等检测和报警设施，用于安全检查和数据分析等检验检测设备、仪器等全部运行良好，技术数据、测试指标可靠，能够真实反应现场各项需要检测参数的实际情况，出现异常情况能够及时报警。

(2) 设备安全防护设施：防爆墙、防雷、防潮、防晒、防冻、防腐、防渗漏等设施，在试生产过程记录、情况总结中起到应有的作用，未见发生因防护设施故障和缺陷产生的人身伤害、超负荷、制动失常、防雷失效、潮湿、曝晒、冻裂爆管、腐蚀损坏、泄漏等事故发生，传动设备安全锁闭设施、电器过载保护设施、静电接地设施等防护功能可靠。

(3) 防爆设施：各种电气、仪表的防爆设施，易燃易爆气体和粉尘形成等设施，阻隔防爆器材，防爆工器具运行和使用正常，没有发生因防爆设施运行不良产生的安全事故。

(4) 作业场所防护设施：作业场所的防静电、防噪音、通风（除尘、排毒）、防护栏（网）防护效果良好。

(5) 安全警示标志：包括各种指示、警示作业安全和逃生避难等警示标志全部悬挂在醒目位置并且使用正常。

2) 控制事故设施

紧急处理设施：生产过程中停电使用紧急备用电源，紧急切断、冷却等设施，紧急停车、仪表联锁等设施检验使用正常，能够满足各项紧急处理要求。

3) 减少与消除事故影响设施

(1) 防止火灾蔓延设施：主要有防爆墙等隔爆设施，防火墙、防火门、防火材料涂层等配备、检验符合要求，通过消防验收，能够起到防止火灾蔓延的作用。

(2) 灭火设施：泡沫喷淋、消火栓、消防水管网等灭火设施通过检测和消防验收，经过内部消防应急演练，现场运行和使用状态一切正常。

(3) 紧急个体处置设施：应急照明等设施调试运行正常。

(4) 应急救援设施：堵漏、工程抢险装备和现场受伤人员医疗抢救装备完善并且使用正常。

(5) 劳动防护用品和装备：包括防腐蚀、防噪声等免受作业场所物理、化学因素伤害的劳动防护用品和装备配备齐全，配型合适，并且全部投入正常使用。

4) 自动控制系统具有迅速准确的信息处理和传递能力，具有投料、检测、控制等快速而协调的作业能力，能正确指示温度、压力、液位、流量和正确报警。自动联锁系统均能正常运行且性能良好。

总之，在试运行阶段，天祝县泰安燃气有限公司各工程和安全设施同时进行试生产，各方面运行状况良好，发现异常情况得到及时解决，并加强改进，在试使用过程中安全管理水平也得以较大提高，较为圆满的完成了试使用任务，经过本

公司主要负责人会同各部门主管负责人和安全技术管理人员等总结、汇报、分析、论证，确认基本达到有关安全生产法律、法规、规章规定和标准要求的安全使用条件！

生产小组组长 生产工作总结篇二

20xx年五连具体作物种植布局如下，温室大棚635亩、制种571亩、甜菜152亩，薰衣草61亩、小麦203亩、露地蔬菜178亩、葡萄25亩、树上干杏树直播建园40亩、棉花8亩、商品玉米285亩、蓖麻60亩。其中甜菜超额完成团生产科下达的生产任务，制种玉米因隔离区影响和大条田20xx年小麦种植造成无地可播，离团生产科下达的任务少29亩。

（1）连队班子工作方式方面：连队班子统一思想，严格完成团下达的生产指标、农业生产技术指标。具体工作分工明确，在农业生产的农忙时期，能够科学正确的做到分工不分家做好协调好连队各农业生产口子的的工作。工作中相互配合，支持。出现问题民主集中，不搞一言堂。出现问题，分析问题、解决问题，不相互拖委。有效的开展了春耕、春播、夏管、秋收、秋翻、冬灌工作。

（2）连队职工群众思想教育方面：以身作责，服务职

工群众，连队连队领导干部大力做职工群众的思想工作□20xx年五连制种花期不遇（全连668.2亩平均产量205公斤）职工群众收入低□20xx年开春种植制种的积极性大大减弱，好多职工群众准备种植其他作物，有不少职工群众将蓖麻种子已经买好准备种植。连队班子大力介绍品种特性。春播中两位领导进行了科学的分工，连长、书记负责跟机作业检查播种质量，出现问题及时处理，副连长负责及时通知职工领取农资，同时负责整地机、播种机、打药机的调动、连队小麦的化控、制种玉米父本的点播。统计、会计负责连队土地费用等财务收取和春播的后勤工作。职工对种植制种的情绪大大减弱，

从4月10日到4月18日春播春耕生产结束。在春播阶段，连队班子团结一致，连队两位领导的科学决策、职工群众努力配合、上下齐心，抢时间、赶进度，严格把播种质量关。职工群众在思想上对种植订单作物有了明显的积极态度。

（3）连队农业生产管理————思路方面：

五连耕地面积小，又是代耕单位，农机是五连农业生产的瓶颈。连队领导干部团结一致，集思广益。从“早”抓起，抢墒播种，开展在了春耕、春播的统一撒肥料、统一土壤封闭、连夜播种等改革性工作，连队各项农作物在4月18日播种基本结束。为20xx年的丰产奠定了坚固的基础。

1、点父本方面：在制种点父本关键技术落实上，连队进行改革，采用点父本卡连队于职工一式二份并该有公章种植户签字，连队保留存根，种植户按照卡上的具体内容进行点父本。

2、中耕管理方面：连队采取统一中耕，根据作物的具体生理指标，制种玉米、甜菜在5月3日一次中耕全部结束，5月17日二次中耕结束，制种玉米6月2日培土施肥结束。甜菜5月28日三次中耕结束，6月15日培土施肥结束。

3、在定苗、去杂管理方面：制种玉米5月3日定苗结束。制种玉米开展苗期、拔节期、一水后、去雄前四期去杂工作。甜菜在3—4叶期进行间苗，在6—7叶进行定苗。

4、植保方面：病虫害的防治工作是连队开生产工作的重中之重，连队始终坚持“预防为主、综合防治”的植保方针，努力将物理防治和化学防治有机结合，力争使我连的病虫害防治工作各项措施能落到实处，防治能达到效果。

（1）在制种玉米病虫害防治方面：全连制种田块条田封锁3次，两次中配有除草剂作用明显，地方放牛羊的今年少多了，有力的控制牛羊红蜘蛛的传播。同时连队开展专题的红蜘蛛

的防治知识讲座，特别是种植温室的职工进行了重点要求。连队在制种管理中。开展了统一的玉米瘤黑粉病的防治同时并备有多种叶面肥。开展了统一的全田红蜘蛛防治工作并配有多种叶面肥。在制种玉米化控的同时严格按照指标化控并配有防红蜘蛛的农药。

(2) 在甜菜病虫方面：全连甜菜分别在5月10日、5月25日、6月5日进行了三次统一的病虫害防治同时进行叶面追肥。

5、在投入方面：制种玉米底肥每亩二胺45公斤，钾肥5公斤，追肥二铵5公斤、尿素35—38公斤。甜菜底肥每亩二胺45公斤，钾肥5公斤，追肥二铵5公斤，尿素35公斤，钾肥5公斤。小麦每亩底肥二胺25公斤、追肥二铵5公斤，尿素20公斤。薰衣草每亩追肥二铵20公斤，钾肥5公斤，尿素25公斤。饲料玉米追肥二铵25公斤，钾肥5公斤，尿素30公斤。葡萄每亩有机肥4吨，二胺60公斤，尿素40公斤，钾肥40公斤，铁肥5公斤。

6、农机管理方面：严格按照农机管理要求，持证上岗。同时加强农机作业的理论知识的学习，按照指标进行操作与落实，连队干部与农机手进行有机配合，在甜菜、制种玉米、一年生薰衣草等作物根据的具体长势进行合理的中耕、收获。并于农机户签订农机安全作业协议，对违规操作的农机手连队进行一定的经济处罚。

7、改革创新方面：

(1) 强化制种玉米的统管力度，统一管理落到实处，开展了统一土壤封闭，整地。

生产小组组长 生产工作总结篇三

一学期以来，我们年级组全体教师都能做到勤勤恳恳，教书育人，工作上相互配合，积极进取，不但如期实施了本级组学期计划中的各项工作，还顺利完成了学校布置的各项任务，

并取得了一定的成绩。

本年级组有十多位教师，平时在本职岗位上勤勤恳恳，任劳任怨，不计较个人得失，始终如一，教师之间互相配合，诚心实意地交流思想，寻求共识，认真讨论年级组工作中，班级工作中出现的各种问题，在平等协商的气氛中提出问题、分析问题、解决问题。师德是基础，抓好师德促工作。我组积极创设和营造了浓厚的学习气氛，不断加强学习和实践、交流。认真参与师德、评课等培训。通过这些活动，更提高了广大教师的职业道德，形成了良好的组风：团结、务实、奉献、高效、创新，广大教师团结一致，共商教育教学改革发展，干劲倍增，形成了爱校如家，爱组如我、爱生如子的良好氛围，问题及时提，漏洞人人补，活动勤参与蔚然成风。教师与教师之间形成了团结协助、相互尊重和信任的良好氛围，使整个年级组的工作得以顺利展开。

教育以德为首。德育工作是搞好其它工作的重要基础。年级组的老师高度重视德育工作，积极创建健康、和谐、向上的良好级风、班风。开学初，我们就确定了从狠抓学生在校行为规范教育做起，以养成教育作为德育工作的切入点，以此带动教育、教学工作的全面开展。为了保证此工作落实，开创一个良好的开端。

1. 开好一个头，每班在开学初就组织学生参与制定班级公约，并定期组织学生学习，学习按照自己所制订的班级公约来约束自己的行为。

2. 积极参与学校开心一节的各项活动，科技节中学生的自培植物，培养了学生细心观察的能力和爱护花草的责任心；四五年级的航模比赛更是吸引了一大批喜爱航模的男同学，他们积极参与，大大提高了他们的动手能力。才艺节中，我们四五年级的小达人们更是显示出他们不凡的才艺能力，梁方琪的独唱，吴予乐的魔术，李佳星的恰恰都获得了评审团和家长评审团的一致好评，取得了不俗的成绩。

3. 写好每一次的连新卡，班主任把它作为了解学生，联系家长的又一途径，也及时让家长了解孩子在校的学习生活情况，以便于更好地促进孩子的成长。

我组的语、数、英老师，在工作上个个都是真劲实干、并具有丰富教学经验。他们敬岗爱业，一心扑在教学第一线上，从不说累说苦，总是那样认认真真、踏踏实实地工作。团结就是力量，有了力量就有了战斗力。本学期，四年级面临市质量监控，四年级的语数英老师不计得失，抓紧时间补缺补差，对待个别学习困难的同学更是关心备至，使每一位同学能认真对待这次的质量监控。

一学期以来，以班主任为核心，认真研究，精心策化，周密部署每项工作，使年级组的每一位教师都非常支持年级组的工作，使我们的想法、安排能够得以顺利实施。当然还有一些要改进的地方：要加强班级的有效管理，注重整体学习风气的培养，牢牢把握教学质量关；工作虽然扎实、有效，但创新精神还有待于进一步提高；工作积极性都很高，应注重工作的灵活性与其他教师的交流。衷心希望三四年级组全体教师勇于探索、大胆尝试，树立一种人人向上奋发、不进则退的年级氛围。

1、开学初，每班评选出两名暑期优秀学生，对于在暑期中能合理安排作息时间，认真完成作业，积极参加假日小队活动和社区活动的学生给予了表彰。

2、科技节中，各班班主任辅导学生出好一期科技节黑板报；开展环保金点子创意设计比赛；组织学生举办自培植物展并进行参观和评比；指导学生用一张卡纸折出一架纸飞机，进行掷远比赛；每班评选出9名科技小能手。

3、在校大队部的统一安排下，组织学生前往佘山月湖公园进行秋季素质教育实践活动。在活动中，教师组织有序，学生放飞了心情，增长了见识。

4、才艺节活动中，各班班主任辅导学生出好一期才艺节黑板报。组织第二届达人秀的复赛，选送优秀节目参加决赛。

5、选送青年教师参加学校教学擂台赛，其中钱珠获一等奖，严虹、吕凌云获二等奖，周敏敏、江雪获三等奖。

6、组织学生参加阳光体育大联赛。班主任利用课余时间进行入场式表演的编排和训练。比赛当天，邀请了部分家长做义工，在比赛中，学生精神饱满，赛出了风格，赛出了水平。其中，企鹅中队获入场表演和广播操比赛第二名。

7、加强一年级学生的常规训练。举行了一年级学生入团仪式。训练好旗手和主持人。

8、万花筒俱乐部的任课教师将学生一学期的学习成果以版面的形式在校园中展示，受到好评。

9、10月19日、20日、11月9日分别举行了二、三、一年级“教学开放日”活动，老师们运用灵活多样的教学方法让学生在直观、形象、轻松、活泼的氛围中掌握重点，突破难点。听课结束后，各班举行了家校研讨活动。班主任向家长汇报了本学期班级开展的各项活动以及学生在校的表现。任课老师就学生的预习和复习提出了明确的要求。家长们也畅谈了听课后的感受，对学校的教育教学工作提出了一些宝贵的建议。

一学期来，教学质量管理中心紧紧围绕学校重点工作，在全体老师的配合、努力下，工作按原定计划井然有序地逐一开展、落实。

开学初，学校给每位老师下发了20xx年版《课程标准》、《课程标准解读》、《课程标准解析与教学指导》等材料，要求教师认真学习，各教研组也多次组织教师集体学习，深入领会课程理念，实施课程创新。

为了深入学习贯彻区教育局提出的关于“学业质量绿色指标”的有效落实，10月中旬，组织全体教师又一次集体学习了“绿色指标”10个指数，并对作业减负、课堂增效提出了具体要求，同时将结合家长问卷等形式反馈减负增效的成效。

1、“拜师结对”，规范培训

2、教学擂台，你争我追

本学期，学校顺利举行了第三届“桃李园”杯青年教师教学擂台赛，学校35周岁以下共19位老师参加了本次活动，比赛共分语文、数学、英语、综合四个专场，学校聘请了区、片的骨干教师担任本次活动的评委。每位青年教师能以学生发展为本，从学生已有知识出发，以学定教，探索教学的有效性。课堂内创设问题情境，激发学生兴趣，让学生在宽松愉悦的教学中掌握知识，快乐学习。课后，听课教师开展了教学研讨活动，各位评委作了精彩的点评。让青年教师展示自己的教学风采，使更多青年教师在工作中脱颖而出，这是本次活动的宗旨。

3、技艺学科，全面丰收

本学期，美术、音乐学科的三位教师承担了区级公开课，得到了教研员和同行的一致认可。在区教学新秀比赛中，我校青年教师江雪和王闽敏分别获得音乐学科一等奖和美术学科二等奖的好成绩。两位体育教师在资深教研员朱忠培老师的带教下，成长迅速，顺利举办了校阳光体育大联赛，在区大课间评比中也获得了二等奖的好成绩。

学校现有区级骨干教师2名，校级骨干教师9名。区级音乐骨干教师朱东方是区“音乐名师班”成员，本学期在xx区小学音乐学科落实“古诗乐进课堂”教育研讨活动中借班上了一堂四年级教学研讨课——古诗乐歌唱教学《相思》。学生通过聆听、模唱、对比识谱等活动唱熟歌曲旋律，在合作、交

流、吟唱中获得审美情感的体验。学校骨干教师张爱萍老师今年参加了区第十七届教育管理研修班学习，由导师邱新校长带教，在嚮城实验学校挂职锻炼。张老师在嚮城学校的英语教研活动中执教了一堂二年级的交流展示课。张老师自然亲切的教态，丰富的肢体语言，巧妙的课堂设计，深深地吸引住了学生，师生配合默契，情感投入，课堂气氛轻松活跃，显示出了张老师扎实的英语教学功底。

1、主题教育，健康成长

充分利用午会这一教育主阵地，有针对性地对对学生进行生命教育、民族文化教育等各种主题教育，促进学生的全面健康发展。学校分年级分别开设了中华传统节日文化、心理健康学本、环境教育、法制教育、规则与廉洁五个主题教育，每班每周一课时，教材循环使用。

2、快乐悦读，书香阵阵

推荐经典，营造书香校园，让学生在浓浓的读书氛围中感受阅读带来的快乐。本学期，学校继续为各班配备每人至少一本的阅读书籍，要求各班配备专门的图书管理员，做好每次图书的借阅、发放、保管工作，一、二年级填写好“快乐悦读单”。一学期累积下来，学生的阅读量基本达到了五万左右，其中高年级部分学生的阅读量超过了十万。

每周二的午会课为“经典诵读”，按年级分别为“古诗吟唱、三字经、弟子规、论语、宋词”，让学生走进经典，感受中国优秀的传统文化。一学期来，一年级学生学会了吟唱八首古诗，二、三年级已经背诵了《三字经》、《弟子规》的三分之一。

3、专家讲座，传承美德

学校挖掘资源，邀请区关工委讲师团的王伦英老师，为学校

四、五年级学生作了一次主题为《节俭，不该忘记的美德》专题报告。王老师通过一个个古今名人节俭的故事，激励孩子们要继承节俭这一中华传统美德，从身边的小事做起，不浪费一粒米、一支笔，做一个节俭的好学生。一个个既熟悉又陌生的名字、一句句流芳百世的名言，让学生们又一次领略了中国传统文化的精髓。

4、优秀作业，硕果满园

为了引导学生养成良好的学习习惯，桃李园年度优秀作业展如期举行。此次展出的每份作业都是由各教研组经过班级、年级层层选拔，遴选出的最出众的作业。在“语文快乐宫”、“数学智慧园”、“英语kid's woderland”“综合百花园”四个展板上齐聚了孩子们精美、端正的书写；严谨、工整的计算；奇妙、五彩的想象、创造……各教研组经过精心布置，一块块展板汇成了一道亮丽的风景线。课余时间，老师、学生聚在这里观摩、学习，领略各学科规范、端正的作业风采，感受学习传递出的快乐。

认真组织好各类课题的申报工作，组织和帮助教师在基于问题研究的基础上开展课题研究，积极申报教育科研课题，对教师申报的课题进行可行性论证，帮助申报人进一步完善课题方案，加强对校级课题的申报、审核、立项等指导管理工作，已确立7个校级课题。

为提高教师的科研能力，学校请研究员孙卫民为全体老师作了一次务实的科研普及讲座，详细地阐述了教育科研课题的概念，并结合《教育科研申请书》，孙老师悉心地指导教师们如何正确规范地填写申请书，并就“概念界定”、“研究目标”“研究方法”、“研究途径”等内容逐一进行了阐述，使每位老师切切实实地感受到课题研究并不是高不可攀，也明确了开展科研工作的价值和意义。

学校以《基于“以学定教”的小学语文中年级教材重组的实

践研究》为重点课题，聘请上海师范大学吴忠豪教授为课题指导专家，对课题研究进行深入指导。吴教授要求课题组进一步明确研究方向，全面梳理教材的教学目标，汇总有效的问卷数据，做好课例的实践研究，逐步积累课题的研究成果。课题组经过吴教授的指点，对课题的后续研究充满了信心。这一校级课题也被列为20xx区级重点课题。12月31日，举行了开题论证会，xx区进修学院科研室主任杨文斌，科研员孙卫民、徐颖，实验小学副校长郁玉红等专家老师莅临指导。专家组们认真聆听，仔细思考，肯定了课题的研究价值，并提出了许多宝贵的意见和建议，帮助课题组解决了不少棘手的问题，指明了一条更加明确的研究道路。

本学期，一至五年级各班都有一次“教学开放日”活动，开设了语文、数学、英语、钢琴、体育、美术、自然、信息技术八门课程、24节公开课。400多位家长走近孩子，走进课堂，关注教育。此次活动安排了家长听课、座谈交流、问卷调查、参与实践等多个环节，让家长全方位了解学生在校的学习、生活情况。家长们对学校的教学有了更全面、全新的认识，也了解到孩子在学校生活和学习方面的情况，对教师的工作有了更多的理解，同时对学校的管理理念有了更深刻的认识。

从家长填写的反馈表来看，对“教师的课堂教学总体评价”一栏，“很满意”率达到了74.8%，“满意”率是35.1%，整体满意率达到了99.9%，只有一份填写了“一般”，说明学校老师的教学工作得到了家长的一致认可。

生产小组组长 生产工作总结篇四

20xx年，自公司推行清洁生产工作以来，克浅处理站秉着“节能”“降耗”“减污”“增效”的核心理念，积极开展一系列清洁生产相关工作，努力把克浅处理站的生产管理提高到一个新的水平。

克浅处理站利用书报、例会的形式宣贯清洁生产的相关规定，

学习清洁生产的相关知识，使全站员工正确认识实施清洁生产的重要意义。并营造清洁生产氛围和掌握清洁生产知识的不可缺少的重要形式。

1、克浅处理站对沉砂池进行改造，将两作沉砂池贯通，形成回收油三段处理，将原有的两台卸油稠油泵更换为曲杆泵，并完善卸油泵房工艺流程，这样使克浅处理站两座沉砂池得到有效利用，并解决了处理站清砂期间污油不能充分回收的问题。

1. 狠抓各班卫生区管理，将卫生区管理工作以责任承包形式落实到各班组职责范围内。

2. 开展每月自检自查工作，并对查出的隐患进行专人、专项整改，坚决杜绝跑冒滴漏现象发生，建立有效的激励措施，对发现隐患及时处理、上报、解决的员工进行奖励。

3. 根据生产实际及时调节生产系统温度、压力、流量、加药浓度等生产参数。根据气温及时调节净化油外输油温、保温蒸汽压力等值。

4. 加强破乳剂用量的监测及调整，根据原油含水率、污水外排率等值。时时调整正、反相破乳剂用量。

1. 继续强化学习培训，提高员工清洁生产意识，使清洁生产理念在员工心里扎根，增强员工参与清洁生产的积极性、主动性。使员工意识到清洁生产无时不在，不处不在，随时随地可以进行清洁生产。

2. 完善持续清洁生产计划，不断提高清洁生产水平。3. 进一步将清洁生产与现有的各种管理制度相结合，提升处理站基础工作管理水平。

4. 不断健全和完善处理站清洁生产的规章制度，使清洁生产

管理日常化，规范化，制度化。

一年来，通过清洁生产的持续推行使我站充分认识到，清洁生产工作是一个持续发展的过程，我们清洁生产的目标是只有起点，没有终点，只有清洁生产工作持续开展下去，才能持续获得经济、环境、社会等各方面效益，形成促进克浅处理站不断技术进步、管理规范有序的循环。

生产小组组长 生产工作总结篇五

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍。今年，随着我园省级“十五”课题《幼儿园教师素质现状、成因及其对策的研究》的结题，结合我园上半年“省示范性实验幼儿园的复评、督导”工作的开展以及小学工会组织明确的计划，我们工会小组开展了一系列的活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1) 不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。我园一直注重教职工的理论学习，规定每周一为全体教职工的政治或业务学习，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观，如本年度我园开展了“园兴我荣、园衰我耻”、“我心目中的好教师”等征文活动，并将教师的文章张贴，以供大家参考；其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治园。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》等与教育教学相关的法律知识。

每周各教研组安排一次学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。同时，我园还选派骨干教师外出观摩、学习和培训、外聘专家来园讲座等，进一步丰富教师的内涵。本学年，我园的两个课题《幼儿园教

师素质现状、成因及其对策的研究》、《充分利用农村教育资源构建和实施园本课程的研究》在课题组成员的共同努力下顺利的结题了。同时，教师的也获得了较多的成果：如徐春燕教师撰写的论文获xx年江苏省优秀教育论文一等奖；吴建英、钱亚军、吴小芳、周小芹等教师撰写的论文在省、市、区级各类论文评比中获二等奖，另有胡小艳等多位教师也获得了三等奖。

(2) 坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

幼儿园工会小组不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会小组创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。首先，工会小组配合幼儿园行政继续实施“师徒合同”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子，签订师徒合同，规定一年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“师徒合同”，我校年轻教师成长很快。今年，刚划入新区，我园的年轻教师就打响了第一炮：在无锡市新区xx年幼儿教师教学专业技能比赛中，华蓓蕾老师在“信息技术与应用”中获一等奖，钱敏老师在“自谈自唱”中获一等奖，徐春燕、周小芹老师在“教育研究与实践”中获三等奖；同时华蓓蕾和钱敏老师被区推荐入市，还获得了市的一等奖。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。幼儿园工会小组长期以来，一直关心他们生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

每学期开学前，我园都召开教职工代表大会。会前教师产生代表、代表收集提案、提案列出后招徕教师代表大会，集体讨论，并将讨论结果及时向全体教职工宣布，在公布栏中公

布。这样的教代会受到老师们的好评。全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难。

首先，关注青年教师的成长。本学期，我园又招进了5名新教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受不良思想的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会小组结合团支部的力量，开展了一系列的活动，如激情的演讲、温馨的座谈、才艺的展示、活泼的烧烤等，从中解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会小组成员还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。今年新来的钱老师家住梅村，回家时不小心摔了一跤，把脚扭伤了。得到这个消息，幼儿园马上组织人员前去探望、慰问及时把温暖送到了钱老师家。

再次，我园工会小组还十分关心贫苦孩子的困难。一学年中曾多次组织教师、家长和孩子进行了捐款活动。希望能通过我们微薄的资助带给贫困孩子以帮助。

为提高教师们的审美情趣，小学工会在开学初就制定了一系列文艺、和体育活动计划，利用教师节、三八节、冬季等进行活动。我园工会小组总能积极的参加。

总之□xx年，我园工会小组在小学工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为幼儿园发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把我园工会小组办成教职工最温馨的家。

生产小组组长 生产工作总结篇六

20xx年全区经济作物，水果、西瓜、香瓜、蔬菜、花卉苗木、棉花及多年生经济作物种植面积共21140亩，比去年增加750亩，增加3.7%；总产量40570吨，与去年基本持平；总产值6000万元，比去年增加470万元，增加8.5%。

1、水果生产

水果总面积5190亩，主要品种有：脐橙、蜜桔、柚子、葡萄、冬枣、梨枣、桃子、李子等，总产量1580吨，总产值430万元，总产量和总产值比去年增加10%。

(1) 柑桔面积3100亩，其中2800亩挂果，并进入丰产期，但由于遭受夏秋干旱的影响，柑桔总产量600吨，比去年增加155吨，总产值80万元，比去年增加19万元。

(2) 时鲜水果面积20xx亩，总产量980吨，与去年持平，总产值350万元，比去年增加25万元。

2、西瓜、香瓜生产

西瓜、香瓜面积共3100亩，总产量4600吨，总产值450万元，产量和产值都比去年减少25-30%。减产主要原因是由于5月中下旬受到低温阴雨的影响，早熟品种丰乐5号西瓜出现空心瓜，面积达1300多亩，造成今年西瓜减产减收。

3、蔬菜生产

蔬菜总面积共1.2万亩，比去年增加200亩，增加1.7%；总产量34375吨，比去年增加1200吨，增加3.6%；总产值4495万元，比去年增加500万元，增加12.5%。增收因素：蔬菜价格比往来高出10%以上。

4、花卉苗木生产

花卉苗木生产基地8处，总面积达700亩，年总产值600万元，比去年增加50万元，增加10%。

5、棉花生产

棉花面积150亩，总产量15吨，产值25万元。

产示范基地；四是在松木乡和角山乡建立四个500-1000亩的蔬菜、桃李、葡萄、脐橙等时鲜水果无公害生产示范基地及花卉苗木生态示范园。三星专业蔬菜基地设施建设和生产效益成效显著。努力提高基地农产品产量和质量，搞好产地环境质量调查、监测。五是推行无公害生产技术规程，建立健全农产品质量安全保障体系，实行质量安全目标管理，强化质量安全监督，规范农业投入品使用制度，杜绝污染源头。开展农业综合防治，禁止使用高毒、高残留农药，推广科学合理使用高效、低毒低残留农药，确保使用安全间隔期。使蔬菜、水果等农产品的农药残留，硝酸盐和重金属污染基本得到控制，产地环境质量达标土壤、水质、大气指标监测评价合格。全区2万多亩水果和蔬菜等经济作物产品上市质量合格，年内没有发生一起农产品食用中毒事件。六是积极搞好“三品”认定认证工作，全区共办理了无公害蔬菜产地认定面积8100亩和无公害西瓜产地认定面积3000亩，今年7月份向省农业厅绿办申报南瓜、丝瓜、冬瓜、苦瓜、茄子等5个无公害农产品认证。由于申报条件合格，8月份农业部颁发了我区5个蔬菜产品无公害认证证书。

1、加强基地建设

根据城郊农业的优势和特点，我们以市场为导向，以效益为中心，重点抓好农村产业结构调整，优化品种布局，发展时鲜水果、优质西瓜、特色和精品蔬菜等高效经济作物生产，推动优势农产品产业建设，结合利用乡村资源优势，制定经

济作物发展规划，加强基地建设，加强组织领导和技术指导力度，加强区、乡、村及农户的资金投入力度，努力扩大水果、蔬菜、西瓜等经作面积，今年又新增700多亩面积，并建立了19个优质高产示范基地，涌现出180个生产专业大户，以点带面，促进全区的经济作物生产，按照高产、优质、高效、生态安全的要求发展。加快农业产业化经营，挖掘农业内部增收潜力。

2、加强生产服务

在水果和蔬菜生产中推广新技术8项，推广面积8200亩，新技术推广项目，主要有蔬菜、西瓜、香瓜、葡萄等水果无公害高产综合技术，西瓜双膜覆盖技术，草莓大棚促成高产栽培，蔬菜大棚反季节生产技术，早春蔬菜大棚育苗，营养钵排苗、地膜复盖、夏秋蔬菜遮荫降温育苗，病虫害综合防治技术，测土配方施肥技术，时鲜水果套袋等项目。引进推广新品种18个，推广面积达1万多亩，柑桔类主要有：早熟蜜桔、早熟柑，时鲜水果类主要有：早熟桃、早熟李、早熟翠冠梨、梨枣、冬枣、酥脆枣和丰香草莓等；西瓜、香瓜新品种主要有：湘西瓜11号、18号、19号、丰乐5号、礼品西瓜系列、日本甜宝、新甜瓜、新青玉等；蔬菜类新品种主要有：水果黄瓜、珍珠小南瓜、湘研系列辣椒、一串玲早南瓜、早冠丝瓜、衡杂苦瓜、黑皮冬瓜、大白菜、青花菜、春包菜等新品种。开展技术服务活动，为农民排忧解难，宣传无公害农产品质量安全知识和推广新技术，新品种，举办科技培训班7期，参加人数1900多人次，印发各类技术资料1200多份，现场咨询120人次，深受农户欢迎，收效良好。

1、指导思想

认真组织实施省、市、区关于“十一五”农业发展规划和农业农村工作会议精神，围绕全面建设新农村，促进农业增效、农民增收，进一步推进生态园地建设，大力发展水果、蔬菜、西瓜等无公害农产品生产，积极推广先进技术，提高综合生

产能力，推动经济作物生产向专业化、标准化、优质化、产业化方向发展。

2、生产目标

水果新增1000亩，发展到6000亩；西瓜和香瓜新增1000亩，发展到4000亩；蔬菜新增1000亩，发展到13000亩，水果、西瓜、香瓜、蔬菜年总产量达50000吨以上，总产值达8000万元以上。

3、主要措施

一是加强领导，进一步加快产业调整，抓好示范样板，以点带面。二是优化品种结构，改良品质，开发名特优品种，重点发展特色水果和蔬菜品种，提高产品产量和质量。三是强化服务功能，增强科技创新，加速科技成果转化，提高科技含量，提高农户科技素质。积极扶持经作生产专业大户，实施现代农业示范工程。四是增加农业投入，加强经作生产基地设施建设，加强园地生态环境监管，严格控制环境污染。

生产小组组长 生产工作总结篇七

一、切实的学习计划

在低年级每班选拔了几位有一定绘画才能的学生，每周定时间、定地点的让他们从小接受绘画的系统训练；而大部分的学生则注重培养他们在绘画上的创造能力和想象能力，注意以兴趣引导他们渐渐对绘画有一定的认识和了解。

在兴趣小组的活动中，我特别注意保护学生的个性发展，尊重他们的个人创意，发挥绘画特有的魅力，使低年级的学生在自己原有的基础上有了长足进步和发展。

二、多样的教学方法

在本学期的活动中,我引入了想象绘画和装饰图案设计这两个比较有针对性的内容:一方面,学生对美术书中有关这类的内容有了一个明确的认识;另一方面,让他们从中体验到绘画所带来的乐趣。

同时,我在教学中采用欣赏、模仿、添加、想象、创造等教学方法来激发学生的参与热情,从而达到较好的教学效果。在区“我与青少年宫同成长”书画比赛中,我们小组二十名小朋友获得一、二、三等奖;在“庆祝成立60周年”书画比赛中,有五十几名同学获奖;在学校科技节的科幻画比赛中,兴趣小组队员也是积极参加。

三、长足的奋斗目标

有人说,美术组活动就应该以绘画为主,培养学生绘画能力和技巧.我不这么认为。我觉得美术组的活动应该在尊重学生的个性发展基础上,经过教师的适当指导与培养,充分发挥每个学生的优点,使其形成自身的特点。让他们觉得在每次活动中都很开心,都有收获。这才能让学生乐于参与你兴趣小组的活动,才能真正溶入绘画的兴趣中去,使之成为学习的主动者。在艺术这方热地上,能绽开更多小小的美术之花。

低年级美术兴趣小组的建立是很有意义的,他为许多喜欢美术的同学深入学习美术创造了一个平台,让他们从小接受比较正统的美术教育,培养他们的美术素养,从而激发他们对美术学习的信心和决心。

总之,本学期的兴趣小组很圆满,我希望孩子们坚持对美的追求,未来的花朵精彩绽放。

生产小组组长 生产工作总结篇八

xxx年6月份,部组建成功并成立生产科,对进行综合管理,生产科通过对过程的生产操作、现场管理、设备管理、工艺

改善等方面全面推开管理工作，进而引导生产管理的规范运行，并在短短的1个月时间内，取得明显的成效。

(1) 工作流程梳理

作为新组建的生产管理单位，为了进一步明确工作职责，规范生产运行过程，建立围绕“考核、工艺改善、现场管理、设备管理、机物料管理”等11个方面，建立生产科“114生产管理体系”，对生产科整个运作流程进行科学的梳理。

为实现阶段性管理强化提升，生产科在运行“114生产管理体系”基础上，建立辅助的“6月7日生产提升管理体系”不断优化管理、以达到追求“生产高效化、产品优质化、管理有序化、过程安全化”的四大管理目标。

(2) 工作标准制定

(1) 循环水问题分析研究

(2) 2厂房机器操作员考核

(3) 喷盒生产工艺研究

(4) 现场管理工作推进

(5) 备件仓库导入6s管理

(6) “三定”工作快速运行

(一) 多点开花，面上无功

(二) 标准速成，推行缓慢

(三) 琐事无尽，价值有限

(一) 流程再梳理

(二) 标准再规范

(三) 细节在强化

(四) 考核再具体

考核工作目的是辅助常规管理的有效运行，为了保证生产科综合管理的全面推进，综合考核工作必须具体到所有管理环节，考核内容具体、考核操作具体，确保考核工作实现真正的管理价值，避免形式主义现象的发生。

生产综合管理是一个反应细节管理、手法管理、流程管理、标准管理的综合过程，生产科将不断努力，并将工作短期目标定为追求“工作流程化、流程标准化、标准文件化、文件显现化”，快速实现生产科综合管理的价值。