

# 讲述道德故事 道德故事演讲稿(优质10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 征迁个人工作总结 领导工作总结讲话篇一

新春伊始，春节即将来临之际，我们召开这次工作会议，是关系我们庆和一年工作是否开好局，起好步的关键性会议，它既是对上年工作的总结会，又是对当年工作安排部署会，镇党委、政府高度重视这次会议，我们制订下发的各项文件是在广泛征求意见的基础上，经过班子成员认真研究决定的，希望同志们要认真体会，抓好落实。

刚才□xx代表镇党委、政府所做的工作报告，全面回顾了xx年各项工作，安排部署了xx年工作，这个报告符合区委、区政府决策部署，符合我镇的实际，我完全同意。

已经过去的xx年，是极不平凡的一年，为什么说是极不平凡呢？是因为xx年是全区确定“招商引资、小城镇建设、新农村建设、安全稳定”四项重点工作的攻坚年，是全区实行目标绩效考核的示范年，是区委、区政府落实十二五规划的第一年，是近几年来我们工作压力比较大，工作量相对繁重的一年，同时更是我们庆和镇发展最快，变化最大，付出最多，成绩最好的一年□xx年我镇整体工作进入全区第一方阵，四项重点工作考核中我们招商引资排名进入先进镇行列；小城镇建设和新农村建设得到了上级领导好评和认可；信访稳定工作排名全区第一；我们还有很多单项工作也都取得了很好的

成绩。这些成绩的取得，得益于区四大班子的正确领导和大力支持，是全镇上下勤奋工作，无私奉献的结果，是各方面密切配合，团结协作的结果。在此，我代表镇党委、政府向为庆和镇经济发展做出贡献的同志们，向在去年工作中做出突出成绩单位和个人表示衷心的感谢！

xx年摆在我们面前的工作要求更高，发展困难更大，任务也更为艰巨。我们一定要以科学发展观为指导，全面实施“三一四四”发展规划，团结和带领广大干部群众，进一步振奋精神，抢抓机遇，发挥优势，加快发展，努力推动我镇域经济和社会发展实现新的跨越。为此，我向大家提出“四点”要求。

一、是精神要好，状态要佳。实践证明，一个好的精神状态是做好一切工作的前提，能充分地凝聚上上下下、方方面面的力量，这个力量和客观条件相结合，就可以形成推动工作的强大动力。20xx年是我们全面实施“三一四四”发展规划的一年，要想有新的作为，这就要求我们要时时保持良好的精神状态，把克服困难的准备作得充分一点，把应对措施考虑得周全一点，更好地把握全局，赢得主动。要有良好的精神状态，首先要锤炼敢于争先的锐气。我们要实现既定的奋斗目标，完成和超额完成全年任务，就要有一股敢于争先的锐气，牢固确立加快发展的强烈意识，确立更高的目标定位、更高的发展水准、更高的工作要求，才能开创各项工作的新局面；第二要凝聚合舟共济的人气。办好一切事情，都需要大家和气团结，形成合力。我们要上下同心、目标同向、工作同步，心往一处想，劲往一处使，齐心协力，才能推动各项工作的顺利开展；第三，要鼓足自加压力的勇气。

有了压力才有动力，只有时时保持清醒的头脑，不断自我加压，无论在任何时候、任何情况下，都要咬住目标不放松，不达目标不罢休，拼到底，干到底，才能创造一流的工作业绩。

二、是目标要明，思路要清。目标就是纲，纲举才能目张。有了正确的目标，才会有前进的方向和动力，有了好的思路，就一定会有好的发展之路。第一，总目标。这就是富民强镇。富民，就是要尽快让我镇老百姓实现稳步增收，腰包更鼓、腰板更硬；强镇，就是要以产业化发展方式统领镇域经济的发展。这是广大群众的心愿，也是党委、政府工作的出发点和落脚点。第二，发展目标。这就是要按照“三一四四”发展规划，抢占新一轮市场竞争的制高点。现在，全区各镇之间的发展呈现出争先进位、不甘示弱的态势，不是我们超越别人，就是别人拉下我们，我们不进则退，慢进、小进也是退。我们必须抢先发展，快人一拍，先赶一步，立足新起点，瞄准新目标，实现新突破。

三、是作风要实，纪律要紧。抓落实，就是要抓作风，没有实干的精神，没有务实的态度，没有严谨的作风，是干不好任何工作的，是完成不了各项任务的。关于作风问题，我们要在三个方面进行自查。首先是查主观，重点检查有无大局观念，有无不负责任、不思进取、得过且过的思想和部门利益至上的错误思想。其次查言行，重点检查是否同镇党委、镇政府保持高度一致，有无我行我素、组织纪律性不强的问题；有无随意发表与党的路线、方针、政策相悖的言论，评头论足，传播小道消息的问题；有无上下班迟到早退，随意脱岗或串岗聊天，出工不出力的问题。第三查作风，重点检查有无作风漂浮，只说不做，摆花架子、做表面文章的问题；有无按部就班、只求过得去、不求过得硬，遇到困难上推下卸绕着走的问题。在此要严肃四项纪律。即：严肃政治纪律。彻底解决政令不畅、有禁不止的问题。严肃组织纪律。坚决杜绝用公款大吃大喝、铺张浪费；切实解决工作纪律松弛问题。镇、村两级干部必须严格遵守工作时间，按时上下班。上班时间必须坚守岗位，不从事与工作无关的活动。严肃会议纪律。凡镇党委、镇政府召开的各类会议，各镇村两级干部必须严格按照通知要求参会，不准代替或无故缺席。严肃报告纪律。村级和站所的阶段性工作总结、统计报表和日常工作记录的及时上报，将为镇党委、政府决策提供有力依据。

今年起镇村两级实行重大事项请示报告制度，在严格落实目标责任制的基础上，各站所和各村每月末上报当月总结和下月工作计划，由党办负责签收、整理和归档，党委将不定期调阅，对未按规定执行或内容失真，弄虚作假的取消年度考核资格。

（一）牢固树立服务意识。从目前情况看，我们的广大党员干部在思想深处还没有真正树立服务意识。我们作为直接面对群众的基层干部，是各级党委政府服务群众的终端。所以今年全镇所有的镇村两级干部都要牢固树立服务意识，都要深入思考如何为群众服务的问题，如：在引领群众发展特色农业上如何服务，在畜牧业发展上，特别是疫病防治上如何服务，在产业结构调整上如何服务，在劳动力有效输出上如何服务等等，这些问题都需要各位进行深入思考，并拿出你们的具体服务方案。

（二）牢固树立竞争意识。我们谋划工作，推进发展，攻坚克难的现实，决定了我们不能轻轻松松的干事，舒舒服服的当官，要时刻牢固树立创先争优的意识，敢为人先、勇为标兵。决不能把眼光局限于本村、本部门，决不能满足于眼前取得的'一点小成绩，必须站在更高的平台上审视自己，在更广的空间寻找定位。在座的每位镇村两级干部都应该认真反思自己，在工作思路是不是还有因循守旧的思想？在事业发展上是不是还有“等、靠”的观念？你们的工作在全镇处于一个什么水平？在全科区处于什么档次？通过一年的努力，年底要达到一个什么水平和位次？要定出目标，拿出办法和方案。

（三）牢固树立大局意识。加快发展是我们不可动摇的大局。我们所有镇村两级干部都要牢固树立大局意识，各项工作都要围绕这个大局，服从这个大局，服务这个大局。既要自觉按照分工做好本村、本部门的工作，又要自觉加强对重大问题的协调协同，相互理解，积极配合，相互支持，坚决克服单打一，各自为政的内耗现象，绝不允许推诿扯皮、议而不

决甚至无限期搁置、贻误工作。要树立构建和谐社会，从我做起的思想，正视发展中存在的矛盾和问题，直面发展中面临的挑战和风险，形成齐心协力干事创业的良好氛围。

（四）牢固树立创新意识。创新是一种勇于探索、开拓进取的思想状态和精神风貌，体现在现实工作的方方面面。我们在座的有些同志创新意识不强，因循守旧，当一天和尚撞一天钟，碰到矛盾向外推，遇到问题绕道走，对涉及群众切身利益的热点问题不闻不问，对制约本村经济发展的难点问题熟视无睹，所以我提出必须要牢固树立创新意识。要积极探索解决问题的新思路、新办法，把党委、政府的工作要求同本村实际结合起来，把各种指示精神真正变为可操作的具体措施，理清思路，找准结合点，找出处理解决问题的新路子，新方法，确保各项工作取得实实在在的成效。

（五）牢固树立务实意识。要求镇干部多干实事，少讲空话，将服务关口前移到村、到组、到户、到人，做到人到岗、心到位。心中装着庆和发展的的大目标，脚踏实地做好本村、本部门的每项具体工作，要从有利于庆和快速发展的高度，认真思考和检查自己哪些方面做的不够，做的不好，勇于解剖和纠正自身存在的问题，真正做到严于律己，率先垂范，以良好的精神状态到群众需要的地方去。

同志们，为了庆和明天会更好，那就让我们以高昂饱满的精神状态，团结和谐的干事氛围，务实高效的工作作风和清正廉洁的干部形象，为建设综合实力更强，发展活力更足、民生改善更优、城镇魅力更靓、社会更加和谐的新庆和而努力工作！

最后，衷心地祝愿同志们，并通过你们向家属带去我的问候，祝各位在新的一年里，身体健康、工作顺利、阖家幸福、万事如意！

## 征迁个人工作总结 领导工作总结讲话篇二

在中国共产党成立83周年之际，市委组织这次关于树立和落实“四观”的专题研讨会，具有十分重要的意义。这次会议研讨的主题是，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕加强党的执政能力建设，结合工作实际，研究如何进一步加强县级领导班子思想政治建设；如何树立和落实科学的发展观、正确的政绩观、科学的人才观和正确的群众观；如何把树立和落实“四观”与加强县级领导班子思想政治建设结合起来等问题。希望大家紧紧围绕会议主题，密切联系我市经济社会发展的工作实际，密切联系干部群众的思想实际，总结经验，交流心得，努力把这次会议开成一个提高认识、统一思想、推动学习、促进工作的会议。明天下午，佑才同志要作重要报告。现在，我先就如何结合我市实际，以科学的态度树立和落实好科学发展观，讲几点意见，供大家研讨时参考。

### （一）必须牢牢把握第一要务，努力保持经济持续快速增长。

发展的第一要义是发展。离开发展，就无所谓发展观。坚持科学发展观，其根本着眼点是要用新的发展思路实现更快更好更全面的发展。发展是我们党执政兴国的第一要务，发展是硬道理，这是我们必须始终坚持的重要战略思想。树立和落实科学的发展观，首先必须牢牢抓住第一要务，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，这是我们各级党委政府解决一切问题的关键所在。对各级党委、政府来说，实践“三个代表”重要思想，实现、维护和发展好人民群众的根本利益，要靠发展；建设省城市，创建，全面建设小康社会，要靠发展。对各级领导干部个人来说，能否赢得人民群众的拥护，关键也在于你能否“为官一任，造福一方”，推动一个地方经济社会的持续快速发展，为老百姓带来实实在在的福利。

改革开放以来，历届市委、市政府抢抓机遇，开拓进取，全市经济增长始终保持较快速度，人民群众的物质文化生活水

平得到极大提高，党委、政府赢得了全市人民的信赖和拥护。但我们必须看到，发展不够仍然是0000最大的实际，前进的道路上还存在着农民增收难、下岗工人就业难、致富难等等一系列困难和问题，需要我们用发展的办法予以解决。尤其需要我们各级党委政府和各级领导干部保持清醒头脑的是，从全国、全省范围看，发展是动态的和相互比较的概念，一个地方的发展就犹如逆水行舟，不进则退，在全国各地加快发展的竞争格局中，哪个地方稍有松懈，就可能掉队落伍。

因此，看一个地方是否真正牢固树立了科学发展观，是否认真落实了科学发展观，最直接最要害的是看这个地方的党委政府是否把全副心思和精力用在了推动经济社会更快更好的发展上。从一定程度上说，一个地方的经济社会发展质量、速度和效益，是检验这个地方党委政府树立和落实科学发展观最主要、最直观的标尺。加快发展的前提是经济增长，经济增长不能解决所有问题，但是没有经济增长什么问题都没有办法解决。经济增长必然反映到gdp的增加上来。树立科学发展观，要淡化“gdp中心论”，克服单纯追求gdp增长的观念，把发展思路和重点调整到依靠科技进步促进经济社会全面持续协调发展上来。

## （二）必须不断进行制度创新，用改革的办法推进发展。

用改革的办法推进制度创新是加快发展的动力所在。当前，我国正进入人均gdp1000—3000美元的阶段。据专家分析，这一阶段是我国改革发展的关键时期。这一时期的主要特征是，经济社会结构发生深刻变化，障碍发展的体制问题充分暴露，各种利益矛盾、利益磨擦加剧，不稳定因素迅速增加。应对经济社会结构发生的变化，突破影响发展的体制障碍，化解不稳定因素，唯有深化改革。全面落实科学发展观，全力推进宜昌发展新跨越，这是一项前无古人的伟大事业，没有现成的经验可用，没有现成的模式可循，前进的道路绝非一路坦途，各级党委政府要善于解放思想，勇于开拓创新，以改革的办法不断克服前进道路上的各种障碍。这既是树立

科学发展观的必然要求，更是落实科学发展观的生动实践。

我们各级党委政府的职责就在于把科学发展观落实到以扎实的改革措施推进经济社会的快速发展上来。按照xx届三中全会《决定》的要求和省委的统一部署，坚持“五个统筹”、“五个坚持”的指导思想，紧密结合我市实际，市委二届九次全会对全面推进事关我市经济社会发展全局的几项重大改革进行了部署，各级党委政府必须把科学发展观落实到扎扎实实地抓好这些具体的改革措施上来。要加快推进计划经济体制向社会主义市场经济体制的转变，不断完善社会主义市场经济体制。目前，我市土地、劳动力、资金等生产要素市场建设，国有企事业单位的改革、劳动人事制度改革、社会文化事业改革和区域创新体系建设等等，都还需要大力推进。实践证明，哪个地区、哪个部门、哪个行业、哪个单位先摆脱了计划经济体制的束缚，走上市场经济的发展之路，就能发展得快、发展得好。要加快推进经济增长方式的转变，在新世纪的发展中努力实现从粗放型经济增长方式向集约型经济增长方式的转变。应该强调的是，推进经济增长方式的转变，必须深化改革，在体制、机制上不断创新。要通过完善产权制度，充分发挥市场配置各种资源和生产要素的基础性作用，减少对资源和生产要素的破坏与浪费；通过投融资体制改革，强化投资回报率考核，提高全要素生产率。

(三) 必须切实维护社会稳定，调动一切积极因素推动发展。

没有社会的长期稳定，就不可能有经济的持续发展。稳定是改革和发展的前提，发展和改革必须要有稳定的政治和社会环境，这是我国社会主义现代化建设的一条基本经验，也是科学发展观的应有之义。没有稳定的社会局面，再好的规划、方案、战略，都不可能实现。目前，我市正处在改革发展的关键时期，各方面的利益关系变动较大，人们的思想观念也存在比较激烈的碰撞，各种各样的矛盾客观存在，有的还十分尖锐，保持稳定的社会局面，意义十分重大，任务特别艰巨。落实科学的科学发展观，各级党委政府必须善于统观全局，

精心谋划，从整体上把握改革、发展和稳定的关系。要处理好改革的力度、发展的速度和社会可承受程度的关系。改革肯定会触及一些人的利益，而且与前些年相比，在人民根本利益一致的前提下，不同群体之间局部利益、当前利益不一致的情况会更经常地发生，尤其需要把握好改革的“度”，为改革创造一个良好的舆论环境和政治环境。要妥善解决企业改制、机构改革、农村税费改革、库坝区移民等各项具体工作中可能引发的种种冲突和问题，力争通过政策的科学性和工作的及时细致，避免和消除矛盾，最大限度调动方方面面的积极性，努力创造政通人和的局面，确保改革和发展的顺利进行。

科学发展观站在历史和时代的高度，进一步明确了新世纪新阶段我国为什么发展、为谁发展、何为发展和怎样发展的重大问题，是我们党对社会主义现代化建设规律认识的进一步深化，是我们现阶段正确处理全局与局部关系的指南。落实科学发展观，必须胸怀全局，放眼天下，着眼全局定位自身的发展目标，切实增强加快发展的责任感和紧迫感；立足当前，联系实际，把握经济社会发展的现实状况，研究加快发展的具体措施。要从全局着眼，明确目标，切实增强加快发展的责任感和紧迫感。全局就是大局，就是大势，就是全国、全省、全市人民的长远利益和根本利益。

古人讲：“不谋全局者，不足以谋一域。”指出：“无论负责哪一级、哪一个部门的领导工作，都要时刻胸怀全党全国工作的大局，坚持以大局为重。”我们观察问题、思考问题、处理问题和作出决定都要从全局出发，用全局检验，在全局下行动，为全局做贡献。从当前我市的情况看，广大党员干部讲大局、顾大局，有力地推动了全市的发展。但也不可否认，极少数部门、极少数同志认识上还存在着一些偏差，片面认为讲大局是上级领导的事，自己只负责一个地方、一个方面的工作，管好自己的“一亩三分地”就可以了，对全局问题事不关己，不闻不问，甚至过分强调地方或部门利益，认为讲大局必然要“鞭打快牛”，担心讲大局会损害本地本

部门的利益，为了地方或部门利益置全局利益于不顾，甚至不惜牺牲全局利益。这些观念都是十分错误和有害的，必须坚决、彻底地予以摒弃。要不断提高境界、开阔眼界，切实做到识大局、顾大局、谋大局、管大局，围绕大局做好各项工作。

一是要深刻把握我市正处在最佳发展机遇期这个大局。党的xx大指出，本世纪头二十年是我国必须紧紧抓住并且可以大有作为的重要战略机遇期。市委二届九次全会作出了从现在起的今后一段时期，是我市实现新跨越的最佳战略机遇期的重要判断。在这一重要时期，如果抓住机遇，加快发展，就可能步入发展的快车道，跻身于中国乃至世界先进城市之列。否则，错失机遇，懈怠发展，就可能贻误一时，落后多年，与国内外先进城市拉大差距。

二是要深刻把握建设省城市和我市大都市区这个大局。省委、省政府站在全球经济一体化的大背景下，从推进区域经济一体化的客观要求出发，在00省城镇体系规划中把确定为省城市，把大都市区确定为全省城镇发展的三大核心之一。这既是省委、省政府对00的科学定位，更是对下一步经济社会发展的总体要求和希望。作为000000城市，必须具有很强的综合实力和发展后劲，必须具有较强的区域辐射力和凝聚力，成为较大区域内的增长极点和发展龙头。实现这一目标是我们的神圣使命和崇高责任。

三是要深刻把握创建名城，全面建设小康社会这个大局。全面建设惠及十几亿人口的更高水平的小康社会，使经济更加发展、民主更加健全、科教更加进步、文化更加繁荣、社会更加和谐、人民生活更加殷实，这是一个经济、政治、文化、社会、生态和人的全面发展的系统集成的目标体系，也是一个不同地区共同发展、不同阶层共同富裕的目标体系，更是一个激励各地区、各行业、各阶层抢前争先、加快发展的目标体系。任何一个地方在全面建设小康社会的伟大历史进程，都没有“拖后腿”的权利，只有作贡献的义务。各地必须站

在全局的高度，从全国全省的角度，全面系统地研究我们在全面建设小康社会目标中所担负的历史重任，增强加快发展的责任感和紧迫感。要从局部着力，强化措施，统筹发展城乡经济。

全局是相对于局部而言的。在全局和局部这对矛盾中，全局居于主导地位，对局部起着决定、支配、制约和协调的作用；局部处于从属地位，对全局具有很强的依赖性，同时局部也具有相对的独立性，能够反过来影响全局。全局与局部密不可分，相辅相成。有了全局才有局部，没有全局就没有局部，离开了全局，任何局部都不可能得到充分发展。同样，全局是由局部构成的，离开了局部，全局也不可能得到真正的发展。实践是检验真理的唯一标准，行动是表达思想的最好宣言。能否实现发展的总体目标，是检验我们落实科学发展观的试金石。

全市上下既要从全局着眼，也要从局部着力，从实际出发，统筹城乡协调发展，一手抓城区经济，始终使城区经济率先、快速、协调发展；一手抓县域经济，不断壮大县域经济实力，切实把科学发展观落实到统筹城乡经济发展的具体实践中去，努力实现市域内基础设施共建、各类资源共享、生态环境共保、支柱产业共育。要着力加快打造城区经济龙头。城区经济是全市经济发展的重心和龙头，是建立都市区的核心和极点。区域经济发展的理论和实践都反复证明，任何一个地区的经济发展，龙头不活，这个地区就很难发展起来。没有广州、深圳的跨越式发展，珠江三角洲不会有今天的局面；没有上海的突飞猛进，长江三角洲也不会大步向前；近两年全省之所以能够保持一个较快的发展，的龙头作用至关重要。全市上下必须站在落实科学发展观的战略高度，统一思想，合力攻坚，以规划为先导，以改善环境为基础，以招商引资为龙头，以园区建设为载体，以优势资源为依托，着力培植骨干企业和骨干产业，加快发展城区经济。要加快发展县域经济。目前我市正处在工业化和城市化进程加快推进阶段，我们所达到的小康，还是低水平的、不全面的、发展很不平

衡的小康。由于农村人口占全市人口的四分之三以上，如果考虑夷陵区的特殊因素，比例还会更高。因此，全面建设小康社会，推进县域经济快速发展、加快全市农村小康建设步伐至关重要。

落实科学的发展观，必须实施可持续发展战略。经济社会的发展是一个连续的过程，只有起点，没有终点，任何发展都应当是未来发展的新起点。发展是永无止境的，“开来”比“继往”更重要，今天的发展应当为明天的发展提供前提，开辟道路。可持续发展战略正是基于这样的发展理念而提出的，它是一种“在满足当代人需要的同时，不损害人类后代满足其自身需要的能力”的新型发展观。人口众多，资源匮乏，生态环境承载能力弱，这是基本国情。特别是随着经济快速增长和人口的不断增加，能源、水、土地、矿产等资源不足的矛盾越来越尖锐，生态环境的形势十分严峻。高度重视资源和生态环境问题，增强可持续发展的能力，是全面建设小康社会的重要目标之一，也是关系中华民族生存与长远发展的根本大计。

和全国一样，宜昌也面临着严峻的生态环境形势，实施可持续发展战略是我们的必然选择。特别需要引起我们高度重视的是，由于我市境内大型、特大型工程较多，这些工程一方面给我市经济发展带来了众多机遇，另一方面，也对我市生态环境造成巨大压力，对生态环境建设提出了更高要求，实施好可持续发展战略尤其重要。实施可持续发展战略的实质，就是要正确处理经济系统内部的各种关系以及经济建设与人口、资源、环境的关系，把控制人口、节约资源、保护环境纳入经济发展战略，实现经济利益与社会利益、经济利益与生态利益、当代利益与未来利益、短期利益与长期利益高度统一，保证社会具有长期可持续发展的能力。

实施可持续发展战略的目的就是要统筹人与自然和谐发展，处理好经济建设、人口增长与资源利用、生态环境保护的关系，推动整个社会走上生产发展、生活富裕、生态良好的文

明发展道路。统筹人与自然的和谐发展，必须坚持计划生育、保护环境和保护资源的基本国策；坚持经济社会发展与环境保护、生态建设相统一，既要讲求经济效益，也要重视社会效益和生态效益；坚持资源开发与节约并举，把节约放在首位，在保护中开发，在开发中保护；坚持统筹规划，加大投入，标本兼治，突出重点，有步骤地进行环境治理和建设；坚持依靠科技进步推进环境保护和治理，推进资源开发与节约，依法严格保护环境与生态；坚持深化改革，创新机制，实行政府调控与市场机制相结合，从体制和机制上促进可持续发展。

要大力发展循环经济，在经济建设中充分利用资源，提高资源利用效率，减少环境污染。要在全社会进一步树立节约资源、保护环境意识，形成有利于节约资源、减少污染的生产模式和消费方式，建设资源节约型和生态保护型社会。实施可持续发展，必须切实坚持协调发展原则。所谓协调发展，一方面是指经济系统内部各组成部分按经济发展的内在规律而建立起来的相互适应的关系，另一方面也包含人口、资源、环境与经济发展相互依存、相互支持的内涵。经济发展的“持续”是同“协调”密不可分的。在宜昌经济社会发展中，非均衡、不协调的问题仍然存在，有些领域甚至表现得非常严重：比如在所有制结构上，国有经济所占比重仍然偏大，非国有制经济成分特别是非国有制经济成分实力偏弱；在产业结构方面，主导产业发展不突出，以旅游业为主导的第三产业发展势头虽然较好，但在整个国民经济中的实力与影响明显不足；在劳动力就业结构、区域生产力布局结构等方面也存在不协调的情况。从长远的角度分析，生态环境的脆弱以及对资源的保护不力构成了经济可持续发展的最大障碍。这些不平衡、不协调的现象，严重制约了经济社会的可持续发展。

尽管从哲学上讲，不协调是绝对的，但是要实现经济社会的可持续发展，必须尽量消除人为的不协调和破坏性的恶性不协调，努力实现人与自然之间的平衡与协调，经济与社会之

间的平衡与协调，经济内部各组成部分之间的平衡与协调，使经济、社会事业与环境保护事业，在发展中相互支持和促进而不是互相妨碍。四、正确处理经济增长与社会进步之间的关系，把科学发展观落实到以人为本上来坚持以人为本，是科学发展观的本质和核心。以人为本，体现了马克思主义的基本观点。马克思说过，未来的新社会是“以每个人的全面而自由的发展为基本原则的社会形式”。我们从事的是建设中国特色社会主义的伟大事业，理所当然地必须坚持以人为本，一切为了人民，一切依靠人民。坚持以人为本是贯彻“三个代表”重要思想，坚持立党为公、执政为民的本质要求，也是进一步发扬党的优良传统和作风的具体体现。以人为本，就是要把人民的利益作为一切工作的出发点和落脚点，不断满足人们的多方面需求和促进人的全面发展。

落实科学的发展观，必须正确处理经济增长与社会进步之间的关系，真正实现、维护和发展好人民群众的根本利益。必须坚持推进经济增长与实现人民群众利益相统一。人民群众是历史的创造者，是经济增长和社会进步的推动者。满足人民群众日益增长的物质文化需要，提高人民群众的生活质量，是经济增长的根本目的所在。应该看到，实现人民群众利益，必须依靠经济增长；但经济增长不会主动地、必然地实现人民群众的利益。只有牢固树立科学发展观，认真落实科学发展观，正确处理经济增长与社会进步的关系，才可能实现经济增长与人民群众利益增加的同步。

一是要坚持就业优先原则，推动经济增长。劳动是劳动者最基本的权利，就业是民生之本。推动经济增长必须优先考虑劳动者充分就业，保障劳动者最基本的权利。

二是要坚持以促进人的全面发展为目的，推动经济增长。人的全面发展是一切经济社会活动的根本目的，经济增长只是实现这一目的的手段，决不可本末倒置，单纯追求经济增长，而忽视人的全面发展。我们要通过经济增长为人民群众实现政治、经济、文化权利创造更好的条件；要大力开展精神文

明和政治文明建设，不断提高人们的思想道德素质、科学文化素质和健康素质。

三是要坚持以保障全体人民群众的利益为前提，推进经济增长。人民群众的个体差异以及由此带来的生存发展水平的差异是客观存在的。各级党委、政府在发展经济的过程中，必须充分考虑这一客观现实，在创造公平发展环境、为大多数人创造广阔发展空间的同时，要特别注意保障社会弱势群体的权益，在坚持让一部分人先富起来方针的基础上，更加突出地注重让大多数人分享发展成果，特别要极为关注低收入人群、贫困群体的生活状况，加快扩大中等收入群体的步伐，提高收入分配的公平化程度。

当前，各级党委、政府要特别警惕并切实防止和纠正在发展经济过程中不尊重人民群众权益的问题。对土地征用、城镇拆迁中侵害群众利益，企业改制重组中侵害职工合法权益，拖欠和克扣农民工工资，教育乱收费和药品购销、医疗服务中的不正之风等问题，我们要站在落实科学发展观的政治高度，以对人民群众深厚的感情和高度负责的精神，抓紧采取切实措施，认真、妥善地加以解决。必须坚持追求干部政绩与实现人民群众利益相统一。正确处理经济增长与社会进步的关系，真正做到推进经济增长与实现人民群众利益相统一，各级领导干部必须树立正确的政绩观，把追求个人政绩与实现人民群众利益很好地统一起来。

当干部，毫无疑问要追求政绩，但必须是追求符合人民群众利益的政绩。我们要把是否维护好、落实好、发展好了最广大群众的根本利益，作为衡量领导干部是否有政绩和政绩大小的唯一标准，在实践中努力做到决策得到群众赞同，措施得到群众支持，工作得到群众满意。要在党政领导干部政绩的评价上探索建立一套衡量经济社会全面发展的科学考核体系和考核模式，让社会各界代表直接参与干部的政绩考评，让广大群众直接评判我们的工作实效，用是否“造福百姓，惠及社会”来考量政绩的出发点，用是否“为官一任，发展

一方”来分辨政绩的虚实性，用是否“遵循规律，脚踏实地”来识别政绩的可靠度，用是否“造福于民，取信于民”来检验政绩的含金量。要坚决反对、抵制和惩处搞虚假政绩、谎报政绩的现象，形成一种想干事、干好事、干群众满意的事的良好干部政绩导向。同志们，深刻领会和准确把握科学发展观的精神实质，牢固树立科学发展观，在实践中认真贯彻落实好科学发展观，对于加快全市改革开放和现代化建设步伐，顺利实现创建名城、全面建设小康社会奋斗目标，意义非常重大。希望大家在这次研讨活动中，敞开思想畅所欲言，开动脑筋深入思考，深刻理解科学发展的内涵，结合本地本部门的实际，用科学的态度树立和落实科学的发展观，努力推动经济社会全面、协调、可持续发展。

## 征迁个人工作总结 领导工作总结讲话篇三

我是xx乡第一幼儿园的园长。我们幼儿园建园时间不长，刚刚一年半，是由一所小学改建而成。我亲眼目睹了一所小学到一所幼儿园的转型过程，因为我原来就在旁边得初中任教。源于热爱，更源于领导的信任，我很荣幸来到了幼儿园这个童话般的世界。我深深地知道：园长是一所幼儿园的灵魂。回顾一年半的成长历程，我感到非常欣慰。因为我们的生源在刚开园的基础上增加了上百人。真的是金杯银杯，不如老百姓的口碑。虽然说算不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。

### 1、加强领导班子建设，提高办园质量

竞争意识、目标意识、责任意识、科研、创新意识、奉献精神是幼儿园发展的核心，他们直接影响幼儿园的发展。学校领导每人各有所长，她们都有开阔的视野，创新的思维，求真务实的作风，有很强的战斗力和凝聚力，她们团结拼搏、勤奋敬业，牢固树立以质量求生存、在竞争中求发展，创造

一片自主发展的天空，内化一种爱岗敬业、顾全大局、追求上进的精神。

## 2、以极大的信任调动教师的潜能。

由于我园建园时间比较短，专业老师不多，教师要不断地学习学习再学习，才能跟得上幼儿园的发展，因此，教师的工作压力非常大。我园努力营造一种民主、和谐、宽松的工作环境，让大家心情舒畅、和谐共处、自我约束、自我完善，领导做到知人善任，人尽其才，鼓励教师迎难而上，把责任还给教师，保护教师的自尊心和表现欲，关心教师的精神生活，坚持以人为本，推动我园发展。

自 20xx年 9 月至今，通过一年半的探索与实践，我们注重抓责任的追究，采取责任化、量化、民主化的管理模式，制定了一系列适合我园发展的量化考核条例，各类人员规章制度和各类人员岗位职责等管理制度，其内容涉及幼儿园方方面面，使幼儿园的管理更加制度化、规范化。我们始终坚持把发展作为第一要务，坚持以教师发展为本，增强教师的主体发展意识，在发挥制度的约束作用同时，我们还注重抓制度的激励作用，幼儿园设有全勤奖、师德师风奖、优质课组织奖、教学随笔、论文等多项奖励，这些制度的制定和实施，不仅有效地保证了幼儿园各项工作的有序进行，还极大地激发了教职工的工作热情和积极性，使班级之间、教师之间形成了你追我赶而又团结协作的工作氛围，通过实施有效地绩效管理，为教师创造了更多的自主权、更多的参与管理的机会。

我们把园本教研作为提高教师专业素质促进教师专业成长的最直接，最重要的阵地，以教师为本，共建园本教研制度，从教师个性化成长出发，把教师在工作中遇到的实际问题，作为园本教研的核心。

## 1、建立教研管理制度，分工明确，责任到人，保证教研工作

## 顺利开展

我园把园本教研当成头等大事来抓，成立了由园长牵头，会计全面负责的园本教研培训组织，实行阶梯式管理模式，责任到人。做到人人有事做，事事有人抓，为保证园本教研工作的畅通，同时制定了教研组、例会、集体备课等制度，园长为园本教研工作提供强有力的保障。

### 2、以案例为载体进行一课三研

我园经常组织教师说课、听课、评课，教师会不断发现问题——反思行为——研究设计——调整策略——总结反思——再发现问题的过程中提高教师的专业素质。

### 3、时时处处有教研

教师无论是在自主学习、互动学习，还是在常态教学中，只要发现问题、闪光点，都会随时确立主题，进行研讨，让教师在讨论中相互学习、相互借鉴、共同提高。

### 4、帮扶、园园联合来提高

我园半年来采取了帮扶制度，园园联合制度。我们和一所民办园，一所公办园互相帮扶，取长补短，共同进步，共同发展。这样教师的视野更广阔了，已取众家之长，补己之短。教师的专业发展已初见成效。

1、幼儿园从规范一日常规入手，采取以游戏为主、寓教于乐的教育方式，坚持把幼儿的生活习惯、行为习惯、卫生习惯的培养，贯穿于一日生活的每个环节，作为保教的工作重点来抓，制定切实可行的活动计划，保证幼儿每天 2 小时的户外活动。

2、严格按照《幼儿园卫生保健制度》执行，不断寻找工作中

的薄弱环节，在一日活动中，严格落实各项卫生保健制度，切实抓好春秋传染病的预防工作。

3、为了让孩子度过一个安全、健康、快乐的童年，我园把保护幼儿的生命安全和促进幼儿健康成长放在工作首位。为做好安全工作，我园强化管理和责任，建立各项安全规章制度。层层签订责任状，努力把安全工作做细、做深、做实。

## 1、树立服务意识，提升办园信誉

xx乡公、民办幼儿园有将近 10 家，我园一年多来已经有了较高的社会信誉，靠的是实实在在的服务质量，为了孩子健康成长，即便孩子拉裤子，教师也不怕脏、不怕臭，为孩子们清洗干净，家长如不能按时接送幼儿，教师就无偿的看管，甚至把孩子送到家。尤其教师面带微笑、有礼貌的在大门口向家长和孩子互为问候的时候，使家长和孩子倍感温馨。。在做好优质服务的同时，我们积极做好家园共育工作，家长委员会的成立，不但拉近了教师与家长、家长与幼儿园之间的距离。还为幼儿发展营造了家园共育的氛围，幼儿园的环境建设及许多活动都有家长的参与，家长今后将在幼儿园的发展过程中，从各个方面展示他们的才华。

## 2、打造优质教育，展现办园特色

在幼儿园的发展过程中，全园教职工上下一心秉承开发多元智能，培养孩子良好习惯的办园理念，积极打造特色教育。使家长看到了孩子行为上的改变，看到孩子在幼儿园健康快乐的成长，从主观意识上慢慢地摒弃了以前所固有的教育观念，使我园在这些微妙的变化中顺利地杜绝了小学化倾向。

1、师资力量严重不足，继续加强教师队伍建设，促进教师素质全面提高。

2、由于幼儿较多、严重存在大班 额现象。

3、教师专业化水平不够，需要学习和理论上的指导。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。二是要逐步改善办园条件，不断完善其设施设备，加强对幼儿园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量。

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长放心，幼儿开心，打造真正适合孩子身心健康成长的幼儿园。对此，我们有信心更有决心。

## 征迁个人工作总结 领导工作总结讲话篇四

大家好！

感谢你们在忙碌之中来到这温馨的呱呱课堂。在这里能与各位领导及家人一起学习、我非常高兴！

首先向大家介绍一下，我叫古xx来自四川一个美丽的旅游城市xx西昌。

我认识xx公司有一年多了，在这段时间里没有什么业绩，非常惭愧、愧对公司领导xx周皓老师、段梅老师、愧对美盛亚商务酒店董事长xx-陈文斌先生，谢谢你们！在此真诚的希望得到你们的帮助和支持。

成功老师的分享，让我懂得选择大于努力、选择与自身有强大力量的xx公司合作，跟对领导、跟对老师。希望在短时间获得最多的帮助、支持。把握好的发展机遇，借力成就我们的事业。

孝道、百善孝为先。父母对于我们每个人来说永远都是伟大的，不管你是怎样的卑微和落魄、她们永远是我可以停泊、避风的港湾。她们的关心、会把我渡上一条风雨无阻的人生

之路、划向新的彼岸。感谢父母，尽自己微薄之力。让他们过上幸福的晚年。

之前的错误在于没有自用产品，基本上没有学习。在向别人介绍产品时，客人一句话你用过吗没有那你怎么知道呢！一句话问的哑口无言，无言以对，在没有自用产品的情况下是吃尽苦头，要从消费者做起，总结经验，经常学习，知道付出，懂得感恩，学会谦卑。做到一个受人尊敬，受人喜欢的人。

要懂得直销的九字箴言：简单、相信、听话、照着做！以后我一定做到：每会必到。学会自我反思，懂得大与小、知道对与错。不断努力学习、总结经验。希望在领导的关心与支持下，相信自己能把xx做好。

我们先前的失败，基本上是以守旧的眼光，无知的了解，消极的心态，怀疑的感觉，没有坚持对会员中途放弃，没有跟进造成失败的结果。

在信息时代的今天，互联网的出现，一台电脑一根网线，一杯咖啡，一种智慧，一份坚持，一生精彩。谈笑间轻松成交全球生意。化腐朽为神奇，化干戈为玉帛，教长河为疏落，让大地为黄金！以坚定的信念，正确的想法，来实现我们的理想，让所有xx家人得到社会的尊重和热爱！

让我们共同创造的事业——xx公司更加辉煌！

## 征迁个人工作总结 领导工作总结讲话篇五

今天我们召开这次大会，主要就是总结汇报20xx年以的工作，安排部署的工作任务。下面，我重点讲两个方面的问题，并请各位代表审议。

二0xx年工作的基本情况

20xx年是深化企业改革的一年，也是公司各方面工作稳步持续发展的一年。过去的一年，我们在集团公司党政的正确领导下，按照集团公司党政的统一部署，紧紧围绕公司既定的工作目标，坚持以科学发展观为指导，以深化改革为契机，以科技创新为动力，全面加强企业管理，抓机遇、求发展，团结拼搏，开拓进取，在公司全体干部职工的共同努力下，较好地完成了各项目标任务□20xx年共完成产值\*\*\*万元，实现销售收入\*\*\*万元，实现利润\*\*\*万元，职工人均年收入\*\*\*元□20xx年公司顺利通过了国家测量管理体系认证□“aa级”标准化良好行为企业确认和低压配电屏复审，获得了中国设备维修一级企业资质证书，皮带运输机被中国企业发展监督管理委员会和中国质量体系认证中心认定为“全国十强企业”，我们自主研发的薄煤层电牵引采煤机被国家知识xxx授予实用新型专利，公司被集团公司评选为安全生产先进单位，被中国煤炭机械工业协会评选为新一届团体会员单位，并被淄博工商行政管理局和企业信用协会评为市级“守合同重信用企业”，企业的综合竞争实力得到进一步加强。

回顾去年以的工作，主要有以下几个方面：

- 1、深化改革，转换机制，进一步促进了企业健康稳定发展。按照“深化改革、理顺体制，加快发展、激活机制，积极进取、再创新高”的要求，我们积极稳妥地加快了公司改革发展进程，促进了各项工作的稳步发展。一是积极推进主辅分离改革。根据集团公司的统一部署，去年8月份，我们对27名内养和自谋人员办理了离岗手续，发放内养人员生活费和自谋人员经济补偿金700余万元，并为自谋人员办理了失业金保险手续，使他们的基本生活得到保障。12月12日至20日，根据省xxx的批复要求，公司对资产评估结果进行了公示，为公司主辅分离第四阶段的实施奠定了基础。二是加快了内部机制转换。加强企业经营管理，深化内部改革，8月初公司先后与热处理中心、精密铸造厂、锚具分厂以及锻造分厂等四个单位签订了新的承包合同，进一步加大了其自主经营的权力，

激发了内部活力，有力地调动了各级人员干事创业的热情。同时对先盈公司进行了整合，对矿灯厂进行了整体转让，进一步增强了公司主导产品的集中度，为下一步又好又快发展创造了条。

去年高管层人员下基层发现问题97条，中管层人员下基层发现问题17条，解决问题达到了100%；在宣传教育方面，我们对公司以往的产品质量问题进行了汇总，并从中选取了8个案例制作成牌板在新老厂区举行了以“吸取教训、剖析不足、提升品质”为主题的产品质量问题“回头看”展览，对800多名职工进行了一次“回头看”教育。通过观看展览，广大干部职工纷纷表示在今后的工作中一定要自觉以“零缺陷”的标准严格要求自己，以一流的工作态度，生产一流的产品；三是加强了节约型企业的创建。加强了物资供应管理，严格物资招标比价采购，公司于10月27日成立了物资、设备、基建工程、外协、外委招标委员会，使招标管理规定得到进一步完善，同时采购成本也得到进一步降低。据统计□20xx年共组织集中招标采购\*\*\*次，签订合同金额\*\*\*万元，节约采购费用\*\*\*万元；坚持开展小改小革活动，强化节本降耗，挖潜增效。在原材料、下脚料等物资利用上，\*\*\*分厂对原材料实行量体裁衣，对废旧管头二次加工制作，基本实现了原材料的“整体利用”，目前已加工废管头制作托辊连板\*\*\*吨多；\*\*\*分厂对矽钢片包装物回收利用，制作水桶、垃圾筒、插子等，做到了“废物利用”。在节能降耗方面，\*\*\*厂严格峰谷分时政策□20xx年单位平均用电减少\*\*\*度，节约电费\*\*\*万元。

3、大力实施素质提升工程，职工整体素质得到进一步强化。年初，我们结合公司发展实际，制定下发了□20xx年度人力资源培训计划》，组织并实施了“素质提升工程”，开展了“五型”班组创建活动，有力地提升了职工的技能水平和综合素质。一是深入开展了职工技能竞赛活动。按照两个月组织开展一次技能培训比赛的要求，对车工、电工、钳工、铆工、

电焊工五大工种的00余名职工组织了技能培训比赛，从中评选出了8名优秀技术能手，并分别给予了一年的技术津贴奖励。其中有21名职工还考取了高级工职业资格证书，成为生产中的骨干力量。有付出就有回报，在集团公司第三届职工技能大赛上，公司职工刘保义在低压维修电工比赛中获得了三等奖，刑爱英、王在勇、董汉国分别获得电焊工比赛的前三名，孙颖、王晓晶也分别在物资保管员和物流软操作员比赛中取得了三等奖。

另外托辊分厂女职工李艾静在集团公司第三次科技大会上被评选为车工首席技师，这是继去年刘荣被评为首席技师后第二位获此殊荣的首席技师，既为公司赢得了荣誉，也为广大职工树立了学习的榜样；二是加快了“五型”班组建设。根据集团公司新型班组建设推进会议的部署要求，我们制定实施了《关于开展创建“五型”班组活动的安排意见》、《班组管理条例》、《“五型”班组创建量化考核标准》等一系列加强“五型”班组建设的和规定，强化了“五型”班组建设各项工作的落实，形成了党政引导、工会牵头、部门配合、班组实施、职工参与的工作体系，通过坚持每月一考核、每月一检查和每季一评审，使班组建设逐步走上了规范化、制度化的轨道。特别是机加工车工二班、采煤机厂电机班、电器分厂电工一班和托辊分厂加工二班4个班组在12月2日集团公司召开的新型班组建设经验交流表彰会上被评选为优秀班组，进一步增强了职工的团队意识和集体荣誉感，极大地激发和调动了职工创建“五型”班组的热情和积极性，为全面搞好新型班组建设打下了坚实基础；三是不断充实了职工队伍。本着人尽其才、才尽其用的原则，公司先后在9月和12月份与10余名临时工签订了淄博市劳动合同，解除了他们的后顾之忧，壮大了职工队伍。同时我们还先后录取了9名大中专毕业生，为企业的不断发展壮大提供了有力的人力支持。

4、加强科技研发，产品创新取得新进展。我们按照年初提出并实施的“五个一工程”，严格按产品创新责任书要求分步实施，各项创新工作顺利推进，突出表现在：一是加快了采

煤机新机型的研发。我们在三季度完成了对200大功率电牵引采煤机技术图纸设计的基础上，于10月份开始进入样机制作阶段，目前正在进行左右摇臂和机壳的铸造；自主开发的147电牵引采煤机9月22日顺利通过了上海防爆检测中心的现场检测，其采煤机用隔爆型电动机、矿用隔爆型变频调速电控箱完成了图纸审核，通过了现场评审和性能测试，煤安资质正在办理，即将推向市场；二是加快了对刮板机的研发。对26b□0t□40t刮板机进行了优化设计□a换证技术资料已通过相关部门审核，1月中旬将进行现场评审。同时完善了60型相关技术图纸，与哈尔滨煤机研究所等科研机构就200型采煤机、刮板机配套问题进行了沟通交流，并确定了技术方案，可根据客户订货要求进行相关配套设计；三是加快了对大功率大倾角皮带机的研发。

其中为唐口矿制作的带宽14、装机容量\*40的皮带机在4月6日取得了a资质证书，并于12月初进行了现场安装，4\*40的另一条皮带机正在制作。为甘肃大有永兴煤矿制作的大倾角皮带机年底将进入安装，另外完成了皮带机液压自动收放带装置的技术开发，现正在进行样机制作；四是加大了不锈钢系列产品的开发。11月18号，集试验、组装、加工成型为一体的不锈钢阀门生产线正式投入生产，目前不锈钢阀门两片式已达到了11种规格型号，三片式8种型号中的三种产品正在进行毛坯铸造，法兰式阀门也在积极准备技术资料，不锈钢产品系列将得到进一步拓宽。12月21日，我们与蓬莱洪铭机电公司正式签署协议，共同合作开发不锈钢快速接头，为不锈钢制品厂提产提效奠定了基础；五是加快了隔爆兼本质安全型煤矿自动化控制系统的研发。其标准已审核完毕，并于11月中旬将产品样机和配套显示屏送往常州开始做型式试验和电器性能试验，为许厂矿承接制作的台产品在取得a证书后将送货安装；六是产品资质办理取得新突破。我们先后对90个安标证书和生产许可证进行了年审，为4种规格型号托辊、1种皮带机办理了资质延续申请，另外22锚具、146型双滚筒电牵引采煤机、煤矿自动化控制系统等产品的a资质也在办理之中。