

最新员工自身工作总结 出纳自身工作总结 (大全9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工自身工作总结 出纳自身工作总结篇一

半年来，本人认真遵守内务条令，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，当需要加班完成工作按时加班加点工作，能够按时完成；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识和相关法律知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。工作中任劳任怨，不计较个人得失，积极参加单位组织的各项政治学习，积极要求上进。

- 1、严格的执行现金管理和结算制度，定期向主管会计核对现金与账目，发现金额不符时，做到及时反映，及时处理。
- 2、及时回收单位各项收入，开出收据，及时回收现金存入银行。
- 3、根据各部门和各人提供的依据，井然有序的完成了职工工资和其它应发放的经费的发放工作。
- 4、坚持财务手续，严格审查，对不符合手续的凭证不予付款。

回顾检查自身存在的问题，我在专业领域的学习不够。当前，以信息技术为基础的会计出纳软件已经趋于普及，但我个人的理论基础，专业知识、工作方法尚存在一定的欠缺。

针对以上问题，下半年的努力方向是：

1、加强理论学习，进一步提高工作效率。通过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事，增强分析问题和解决问题的能力。努力学习专业理论知识，提高自己的专业技能。

2、严格各项规章制度，凡是按程序办。做到平时工作更认真仔细，作为对发票最后一关审查，一定要坚持原则，即使是已经审核过的发票，如果存在要素不全，内容笼统等发票，坚决不予报销。

员工自身工作总结 出纳自身工作总结篇二

近年来，在市委、市政府的正确领导下，**县委按照县级党政领导班子建设要求，坚持调整优化、思想建设、作用发挥诸环节并重，在全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设进程中，促进了党政领导班子和领导干部自身素质和整体功能，在全县形成了以党政领导班子为主体，带动全县上下聚精会神搞建设、齐心协力谋发展的良好局面。

一、工作成效及措施

认真分析我县党政领导班子整体运行情况，主要表现出以下特点：一是班子结构得到了调整优化。现有党政领导班子成员共13名，其中党委班子成员8名，政府系统班子成员5名(含在党委班子中交叉任职的3人)，全部为中共党员。从年龄结构看：党政领导班子成员平均年龄42.4岁，其中党委班子平均年龄42.8岁，政府班子平均年龄41.8岁；36至40岁的2名，占15.8%；41至45岁的11名，占84.62%。从文化结构看：研究生学历2名，占15.4%；大学文化8名，占61.5%；大专文化3名，占23.1%。从性别结构看：男11名，女2名。党政领导班子年龄梯次结构、知识结构得到改善，年轻干部和妇女干部数量有所增加；班子整体结构趋于合理，成员素质比较优良，年轻化、知识化、专业化程度有所提高，凝聚力和战斗力明显增强。二是执政能力和决策水平有了较大提高。党政领导班子

能够坚持在动态中审视县情，在发展中抢抓机遇，积极探索中央方针政策、省市决策部署与实际的最佳结合点，科学谋划工作思路。能够坚持总揽全局，协调各方，凝心聚力，用团结的力量推动发展。能够坚持在实践中不断探索，先后建立完善了奖罚严明的考核体系、跟踪督办的落实体系、抓促发展的服务体系，做到了用科学的机制激励人、管理事、促发展。党政领导班子抓方向、议大事、作决策、管全局、用干部的核心作用得到充分发挥。三是谋求发展取得显著成效。党政领导班子始终坚持以经济建设为中心，紧扣加快发展第一要务，统筹抓落实，重点求突破，使全县经济社会保持了快速发展的强劲态势。**年，全县生产总值完成7.2亿元，比**年的3.16亿元净增4.04亿元，年均递增13.6%；工业增加值完成2982万元，占计划的100%，同比增长6.8%；财政大、小口径收入3970万元、2564万元，同口径增长15%和14%。争取到项目资金1.57亿元，同比增长61.9%，组织实施各类项目190个，总投资7.99亿元；落实招商引资项目47个，到位资金3.08亿元。大力扶持发展烟、果、葱、菇等特色产业，着力扶持创办奥神洲进出口贸易公司、陇东宏源种业公司、绿源果品公司、大地果业公司等重点龙头企业25户，有效推进了农业产业化进程。四是思想工作作风明显改善。通过不断推行完善党政领导干部“十个一”帮联责任制，使党政领导干部深入基层开展调研、指导工作达到了经常化，通过与群众面对面、心交心的交流，思想认识水平更加贴合基层工作实际，工作思路更加清晰。20xx年党政领导班子科学谋划，提出了实现“三增目标”的总体思路，以及紧扣“一个总纲”（项目总纲），推动“三项建设”（新农村建设、基础设施建设、和谐社会建设），抓好“四件大事”（煤炭资源开发、优质苹果基地建设、川区综合扶贫开发、烤烟规范化生产）的重要任务，工作重点突出，措施得当，保证了各项工作的顺利开展。五是拒腐防变意识进一步增强。按照“为民、务实、清廉”的要求，以宣传教育、堵源截流、廉洁自律为重点，严肃党纪党规，落实廉政措施，加大反腐力度，全体党政领导干部严守工作纪律，恪尽职守，勤奋敬业，没有不廉洁行为发生。

具体工作中，我们主要落实了五个方面的工作措施：

一、不断加大党政领导干部的培养任用。解放思想，更新观念，通过采取组织推荐、群众举荐、个人自荐等方式，遴选县级领导干部后备队伍，近年共向市委推荐任用县级后备干部8名。积极配合执行省市关于干部交流的决定，形成了正确的政策导向。强化后备干部培训，不断提高理论素养。坚持定期选送干部到省市党校参加学习培训，对后备干部进行政治理论、市场经济、领导科学、党的知识和党性党风教育。

二、切实加强党政领导干部思想政治建设。坚持以先进性教育活动为契机，全面加强思想政治工作，用科学理论武装党员干部头脑，使领导班子和领导干部的思想政治建设取得新的成效和进步。县委健全完善了政治理论学习和考核制度，广泛利用全委会、会、常务会、书记办公会、中心组学习等各种形式，采取集中培训，专题辅导、理论研讨、分散自学等方式，认真组织班子政治理论、政策法规等内容学习，不断增强班子成员的政治理论水平和政策水平。据统计□20xx年以来，共组织县委中心组学习5次，同时有2名县区党政领导班子成员参加了省市组织的相关专题培训。

三、严格落实党政领导干部民主决策体制。健全完善了民主集中制，坚持在总揽全局中协调各方，凝心聚力，用团结的力量推动发展。健全了县委会、全委会、书记办公会、县政府常务会、县长办公会等制度，全面落实了集体领导和个人分工相结合的制度、重大问题集体决策制度以及相关的工作规则和议事程序。建立健全了党政领导班子联席会议制度、重大事项、重大决策调查研究制度、民情民意反映制度、重大事项公示制度和社会听证制度，凡重大事项、重大问题均由集体讨论决定，班子成员之间既各负责其责，又相互协助，做到了分工不分家、帮手不插手。全力支持政府依法行政，支持人大依法行使监督职能，支持政协发挥民主协商和参政议政作用，形成了抓促落实的强大合力。

四、不断强化党政领导干部工作责任制建设。健全完善了工作责任制和重点工作推进制。全面落实领导干部帮联责任制，在党政领导班子成员中推行了“十个一”（即联系一个乡镇，创建一个文明村，抓建一个警民治安联防示范村，一个香菇生产规模村，帮扶一个贫困村，挂联一所学校，帮办一户企业，牵头实施一个项目，抓好一个500亩大葱生产片，树立一个党建示范点）帮联责任制。把经济建设、社会发展、党的建设等5个方面、53项任务分解靠实到党政领导班子成员，采取“六定一包”（定领导、定人员、定责任、定措施、定时限、定要求，包落实）的办法抓落实，使各项工作有着落、见实效。进一步修订完善了“三位一体”目标管理考核奖惩办法，实行分管领导考核负责制，对工作措施不得力、落实不到位等及时由主管领导提出改进意见。

五、深入开展党政领导干部反腐倡廉教育。始终把思想教育作为廉政建设的基础，把抓好党员干部的党性党风党纪教育作为首要任务，以“三个代表”学习教育、警示教育、权力观教育和先进性教育活动为主线，组织广大党员干部认真学习《两个条例》、《实施纲要》等规章制度，深入开展向郑培民、牛玉儒、任长霞等模范人物学习活动，并运用反面事例和典型案例进行警示教育，做到警钟长鸣、预防在先，使广大党员干部的理想信念进一步坚定，抵御腐朽思想侵蚀的能力明显增强。

二、存在问题及主要原因

一是部分党政领导干部观念转变滞后，缺乏创新意识和创新能力。面对经济全球化发展步伐的加快，特别是我国加入wto后的国际国内形势的深刻变化，部分党政领导干部思想观念调整慢、应对慢，开放意识不够，创新观念不强，仍然习惯于用计划经济的思维模式和工作方法去办事情和处理问题。在农业产业结构调整、培育新的经济增长点和加快发展没有新思路、新办法、新观点，工作中出力不少，但效果不佳。

二是部分党政领导干部的思想、生活、工作作风仍需加强。有的党政领导干部虽经常深入一线开展调查研究，但走马观花、蜻蜓点水式的调研多，带着问题、明确主题，真正沉下去的少，对问题认识不够全面系统；有的深入群众中解决问题和困难不够，对基层工作情况知之甚少；有的还存在有不严格按规定办事、公车私用、接受吃请的问题。

三是党政领导干部的知识化、专业化程度偏低，专家型的领导干部数量偏少。尽管党政领导班子成员学历结构、知识结构、年龄结构等有了较大的改善，但多数属于后续教育取得学历，对知识掌握缺乏系统性、全面性，对经济管理、对外贸易、工程技术和法律专业知之甚少，真正熟悉产业发展、市场规则、经济管理的专家型领导人才缺乏。

四是对党政领导干部的考核激励机制仍需完善。对党政领导班子的年度考核，往往侧重于对领导班子整体和“一把手”的政绩考核，忽视了对班子成员的工作考核。还没有建立起以实绩考核为基础，以定量考核为主，定性与定量考核相结合，组织考核与群众评议相结合，年度考核与届中、换届考核相结合的综合考核体系和相关配套制度。在考核结果的运用上，也没有真正建立起与干部切身利益和升降去留挂钩的奖惩配套制度。

产生以上问题的原因主要是部分党政领导干部学习不够深入、思想解放程度低、世界观改造有所放松；受制于自然条件、政策因素影响，党政领导班子人员选配一时难于达到要求；管理机制还需要逐步建立健全等。

三、改进意见和建议

针对上述存在的问题，我们建议通过以下途径加以改进和解决：

一要解放思想、更新观念，树立加快发展的全新理念。思想

是行动的先导，没有思想观念的突破就不可能开创加快发展的局面。作为欠发达地区的**县，领导班子建设的当务之急是不断解放思想，更新观念，为加快发展创造良好的思想环境、政策环境和社会环境。当前，要进一步加强领导班子、领导干部政治理论学习和中心组学习制度，在党政领导班子和领导干部中兴起学习贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观、正确政绩观教育新高潮。通过学习教育，使党政领导干部进一步解放思想，树立起强烈的发展意识，强化“发展是第一要务”、“发展是硬道理”、“不争论、看发展”的思想观念，增强“不发展是死路，慢发展无出路”的机遇意识和责任意识，扫清影响发展的各种思想障碍，围绕发展县域经济的奋斗目标，谋划工作，开发资源，优化环境，形成一个声音谋发展、一个拳头抓发展的强大合力和良好氛围。

二要加大干部宏观管理和年轻干部培养选拔工作力度，不断优化班子结构。要加强宏观管理，强化班子建设规划目标的刚性地位。要坚持结构优先的原则，以提高素质、改善结构为重点，编制切实可行的全县党政领导班子和干部队伍建设目标规划，对班子职数、结构比例、年龄层次、成员素质、专业构成等作出明确具体的规定，并确保其权威性和相对稳定性，保证班子和干部队伍结构稳步改善。要加大培养选拔优秀年轻干部的工作力度。坚决破除“求全责备”的思想观念，坚持对年轻干部看本质、看主流、看发展，不拘一格选人才。要讲“台阶”而不抠台阶，积极创造条件为年轻干部多岗锻炼提供条件和机遇，注重在关键台阶上培养发现和选拔年轻干部。对特别优秀的年轻干部，要敢于放在艰苦地区、重点岗位进行锻炼，加快其成长。同时也要合理使用好“老、中、青”各年龄段的干部，调动和发挥好整个干部队伍的积极性。要高度重视专家型领导人才的培养使用。根据县域经济发展的实际，可采取聘任制的办法，有计划、有步骤地从发达地区、高等院校等地方引进高层次复合型人才，特别是熟悉宏观经济管理、产业结构调整、外经外贸、基础设施建设等方面的专家型领导人才进入县级党政领导班子，改善班子的知识结构，提高其发展县域经济的水平。

三要**加强教育培训**，着力提高班子整体素质。加大换届后领导班子成员的培训力度，按照省市相关要求，对新进县级领导班子成员强化培训。特别是要抓好党政“一把手”和年轻干部的培训，下决心抽调党政“一把手”参加中、省、市组织的各类培训，优先选调年轻干部参加挂职培训和高层次的培训。要充实培训内容，突出培训重点，除继续抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想等基本政治理论和时事政治学习外，重点加强市场经济、公共管理、现代科技、法律、wto和计算机、外语等知识技能的学习，加快干部的知识更新。要进一步健全领导干部述学、评学、考学制度，逐步建立县级领导干部任职资格考试制度，努力使培训系统化、科学化、规范化。

四要**加强制度创新**，建立科学合理的领导班子考核机制。要改革完善现行的考核管理办法。建立动态考核和重大工作专项考核机制，积极探索建立可比性实绩考核制，使各项工作目标和任务能够通过一定的方法量化成可比要素，进行综合考核评比，并把考核结果做为干部奖惩、升降和任免的重要依据，提高考核实效。要探索建立有效的激励机制。把干部工作实绩与其收入挂钩，对工作实绩好的干部要给与相应的物质奖励；在严格班子考核和成员考核的基础上，分清集体与成员的实绩，使德才兼备、埋头苦干、工作成效突出者及时晋级晋职；要及时发现和培养先进典型，大张旗鼓地宣传表彰他们的先进事迹，激发他们的事业心、责任心和荣誉感。要健全完善监督制约机制。重点是加强对党政“一把手”的监督。要加强领导班子和领导干部的思想政治教育，大力开展日常性的思想作风教育整顿，强化领导干部的自我监督；明确领导职责，强化组织管理监督；发挥制度优势，强化班子内部监督；增大工作透明度，强化群众舆论监督；突出监督重点，强化对“一把手”的权力监督，努力使监督制约机制民主化、刚性化。

员工自身工作总结 出纳自身工作总结篇三

xx年是某控集团实施发展规划的收关之年，也是集团全面总结工作成绩，科学谋划发展的关键一年。一年来，在市委、政府和市xxx的正确领导下，集团上下坚定信心、开拓进取，以深入学习实践科学发展观为契机，着力服务于首都经济社会发展大局。一年来，全系统紧密围绕集团党委、董事会的工作部署，落实任务、努力工作、亮点突出、成效显著：经营业绩持续保持良好增长态势，截至xx年12月底各项生产经营指标和企业发展目标全面超额完成集团规划目标；加强集团发展的战略指引，精心组织、周密部署，开展发展规划的研究编制工作；服务首都经济发展大局，重点业务稳步开展；进一步推进“新国企”建设，企业经营管理水平不断提高。

按照市xxx快报统计口径，截至xx年11月30日，集团实现合并收入亿元，比上年同期增长；实现合并利润总额亿元，完成市xxx利润总额考核指标亿元的130%，继续位居市xxx监管企业前列。

截至xx年11月30日，集团总资产规模亿元，完成规划目标600亿元的；企业合并净资产总额亿元，完成规划目标360亿元的；经营收入亿元，完成规划目标270亿元的；利润总额亿元，完成规划目标22亿元的，企业合并净利润亿元，完成规划目标16亿元的。

从总体上看，集团主要经济指标均已全面超额完成规划目标。

定新国企建设的工作主题以来，经过三年多的不断推进，逐渐在全系统统一了思想，提高了认识，通过查找差距、明确目标，抓住关键、重点突破，在新国企建设的发展道路上进行了诸多有益的探索和实践。由于认识到新国企建设不可能是一蹴而就，而将是渐进和不断完善的长期任务，因此集团积极着手进行新国企建设规划的研究和制定工作。通过系统

总结xx年以来集团新国企建设取得的成绩和经验，结合集团发展面临的新形势、新问题，研究提出了未来三年新国企建设的指导思想和基本原则、近期中期建设目标、主要任务及对直属企业的要求。同时还研究制定了《新国企建设三年规划实施方案》将规划中提出的六方面、23项主要任务逐一分解，明确责任部门、分年度措施和完成标准。进一步提高工作的前瞻性、指导性和针对性。

二是不断完善集团法人治理结构。按照建立现代企业制度的要求，集团建立健全并不断完善法人治理结构。修订了董事会议事规则，并对董事会各专业委员会分工进行了调整和完善。按照公司法的要求，进一步明确了公司决策机构、执行机构、监督机构的职责范围，完善党委会、董事会、监事会和经理层之间的分工、协作机制和议事规则，规范法人治理结构。

三是落实集团管控要求，加强资金管理，进一步完善财务信息化体系建设。应对金融市场变化，集团抢占先机以固定利率发行40亿元中票，锁定了融资成本，进而为加强中票资金管理做到科学分配合理使用，制定了《集团xx年第一期40亿中票资金使用管理办法》，进一步规范了使用范围和审批流程，保障资金安全。同时，结合集团财务信息化建设要求与企业改革发展的实际需要，进一步扩大集团并帐单位范围，截至目前集团财务信息系统内共有135家并帐单位，建立了186个核算套帐，并表单位达到9家，并在此基础上不断优化和开发erp系统新功能，进一步提高了集团财务管理水平和管控能力。

四是积极探索适合集团长远发展的人力资源管理模式。集团始终坚持人力资源是企业第一资源的管理理念，积极探索市场经济规律下的人力资源管理模式。按照集团党委的工作部署，对集团系统中层管理人员队伍建设情况、人力资源管理情况、存在的问题和主要工作措施进行了系统的调研和总结，并以此为基础制定下发了《关于加强集团人力资源建设的指

导意见》。同时，根据集团总部的功能定位以及集团的经营发展需要，完善总部内设机构设置和职位设置，完成了人员选聘，并开展了干部交流挂职工作。

审计监督——以《集团-xx年审计工作发展规划和实施计划》为指导，进一步增强了集团审计全局化管理意识。着力开展了审计系统内部管理和培训，努力提高工作水平，启动了审计信息化建设的前期调研工作，并完成北燃实业经济效益现场审计工作以及集团工程建设领域突出问题专项治理的申报和自查工作。同时，积极落实监事会关于监督检查报告提出的整改要求，对集团系统的整改落实情况进行了全面反映。

法律工作——不断推进集团总法律顾问制度实施工作。一方面按照xxx建立健全法律审核论证制度的有关要求，制定并下发了《某控集团法律审核工作管理办法》，将法律审核论证真正引入到企业经营活动之中；另一方面根据集团新国企建设规划的要求，制定了法律工作专项规划以及普法宣传工作三到五年的具体规划，通过进一步加强和完善集团内部法律监督构建风险防范机制。

xx年是集团规划的收关之年，也是谋划为长远发展积极布局的重要一年。今年集团就规划的实施情况开展了系统总结，形成了《集团规划实施情况检查报告》。从整体上看，就经济指标而言，集团已提前超额完成了包括资产总规模、营业收入以及利润总额等在内的7项规划目标。同时，在检查报告中还着重从主要业务发展情况、投融资和重大项目建设情况、内部管理水平改善情况等方面进行了重点检查和对比，系统总结出在规划实施过程中所取得的工作成果、成功经验以及存在的问题和不足，为规划的制定提供了有益借鉴，奠定了坚实基础。

为继续保持良好发展势头，抓住国家转变经济发展方式、大力发展绿色低碳经济和战略性新兴产业的有利契机，在期间实现做大做强目标，集团高度重视发展规划的研究编制工作，

并按照市xxx的统一要求进行了周密部署，多次召开专题工作会议，并开展了20项专项课题研究，最终形成了《某控集团发展规划》(初稿)。该规划是由《某控集团发展规划》、职能规划、直属企业子规划、重要业务专项规划构成的一个完整体系。在全面回顾规划完成情况、分析外部环境与自身条件的基础上，按照市xxx的要求并结合集团实际情况与发展需要，对功能定位和业务定位进行了适当调整，提出了总体发展思路、发展目标和发展措施，以及配套的投融资安排和规划实施的保障措施。

员工自身工作总结 出纳自身工作总结篇四

- 1、为减少和杜绝员工宿舍火灾隐患，不在宿舍内乱拉乱接电线、不使用明火灯具。不躺在床上抽烟、不乱扔烟头；不在宿舍内焚烧杂物等。
- 2、严格按照宿舍管理的要求，若晚上需要离开宿舍办事，必须向宿舍管理员请假，及时告知返回时间，并做到两人以上结伴出行。
- 3、在晚上 22:00前回宿舍，按时就寝，不大声喧哗，影响他人休息。
- 4、不参与、酗酒，不滋事，不打架斗殴。禁止外来人员留宿，一旦发生违法、违纪和造成人身伤害，公司将予以严重处罚。
- 5、在本公司住宿期间，注意自己的人身和财产安全，防止不法侵害；注意安全使用电器，不违规用电、用水。

如因违反上述规定而造成的一切有关人身和财产安全事故，由本人承担全部责任。本《住宿员工安全承诺书》于本人在公司住宿期间有效，共一式两份，由员工本人、公司各持一份。

承诺人□xxx

20xx年xx月xx日

员工自身工作总结 出纳自身工作总结篇五

一年来，在市委的正确领导下，我能够团结和带领全体班子成员、全县各级党组织和广大干部群众，以树立科学的发展观和正确的政绩观为指导，切实提高执政能力，以经济快速发展为中心，统筹抓好三个文明建设及班子自身建设，各项工作取得了一定成效。

(一)切实提高领导和驾驭市场经济能力，实现了县域经济的整体跃升

加快发展是第一要务，尤其是县目前的现状，更需要超常规、跨越式的发展。因此，在过去的一年里，我始终把加快发展县域经济作为工作的重中之重，作为破解各种难题的首要工作，团结和带领班子全体成员和全县广大干部群众，同心同德抓经济，不遗余力促发展，县域经济实现了历史性跨越。到年底，全县国内生产总值实现万元，同比增长%；人均国内生产总值实现元，同比增长%；全口径财政收入实现万元，同比增长%；全社会固定资产投资额完成万元，同比增长%；城镇居民可支配收入实现元，同比增长%；农民人均纯收入可实现元，同比增长%；三次产业比为。

一是工业经济总量大幅度提高。一年来，我能够自觉贯彻执行县委关于大力实施工业立县战略的各项工作部署，以身作则，始终坚持全党抓工业、全员抓工业、全力抓工业，不断加大项目建设的工作力度，以项目建设的大发展带动了工业经济的新突破。到年底，全县工业总产值实现万元，同比增长%；工业增加值实现万元，同比增长%；工业利润实现万元，同比增长%；工业税金可实现万元，同比增长%。规模以上工业企业数量大幅度增加，从去年的户发展到现在的户。同时，

狠抓工业园区这个载体，工业园区初具规模。到年年底，园区共新增企业户，比上年增长%；园区工业总产值实现万元，占全县的%；园区工业增加值实现万元，占全县的%；园区内规模以上工业企业户，占全县的%。

二是农业和农村经济稳步发展。一年来，我能够始终坚持用工业化思维谋划农业和农村工作，加速推进农业结构的战略性调整，大力发展现代农业，有效推动了农业增效和农民增收。到年底，全县农业生产总值实现万元，同比增长%；农业增加值实现万元，同比增长%。坚持以市场为导向，以提高农作物品质为方向，大力发展绿色农业和特色农业，四大农作物基地初具雏形，粮食产量达到万吨，同比增长%。以建设牧业小区为载体，大力发展畜牧业。全县今年共建设高标准牧业小区个，牛发展到万头，猪发展到万头，羊发展到万只，禽已经发展到万只，分别比上年增长%、%、%和%，规模养殖户达到户，同比增长%，全县牧业总产值实现万元，同比增长%。结合开展“一推双带”活动，大力发展农村劳务经济，到年底，已实现转移农村富余劳动力人，同比增长%；实现现金收入万元，同比增长%。

三是商贸流通日益活跃。一年来，我能够自觉坚持以稳固基础、突出特色、着眼未来为原则，大力发展商贸流通，切实加强了城乡市场体系建设，健全和完善了各类要素市场。今年社会消费品零售总额实现万元，比上年增长%。全县外贸出口创汇万美元，同比增长%。

四是民营经济突飞猛进。一年来，我能够积极推进全民创业活动，切实把发展加工业作为民营经济的主攻方向，通过营造宽松环境、提高优质服务，极大地促进了民营经济的快速发展，截止到年底，全县民营企业发展到户，同比增长%；民营经济从业人员达到人，同比增长%；民营经济总产值实现万元，同比增长%；增加值实现万元，同比增长%；利润总额实现万元，同比增长%；实现税金万元，同比增长%。

五是项目建设和招商引资成果显著。项目建设和招商引资是迅速破解发展县域经济难题的最有效途径。一年来，我能够身体力行抓项目，集中精力抓招商，通过开展多种形式的招商引资活动，使项目建设和招商引资工作实现了新突破。到年底，全县共引进各类项目个，实际到位资金万元。其中：工业项目个，农业项目个，商贸流通项目个，基础设施建设类项目个。在所有引进的项目中，亿元以上的项目个，1000万元至10000万元的项目个，1000万元以下的项目个。所有引进的工业项目全部开工建设，有户已经建成投产，占工业项目总数的%。

(二) 以构建和谐社会为目标，民主法制建设和精神文明建设取得新成效

我能够在自觉地抓好全县经济工作的同时，也能够主动抓好全县的民主法制、社会事业和精神文明建设等工作。主动支持人大和政协开展工作，统战和宗教工作有了新的进展，工会、共青团、妇联等群团组织的桥梁纽带作用得到充分发挥，武装工作得到加强，信访工作扎实深入，全年共受理群众来信来访件次；加强社会治安综合治理，强化社会治安防控体系建设，全面完成公安系统警务改革，各种违法犯罪活动得到有效控制。通过“四个形象”工程建设，促进了人民群众的思想道德素质不断提高。高标准完成了个社区建设，城区面貌得到了明显改观。教育事业迈上新台阶，高考升学率达到%；医疗卫生事业稳步发展，农村参加新型农村合作医疗人数达人，参加率达%。人口和计划生育工作继续保持领先水平，人口自然增长率控制在%以下，计划生育率达到%。不断加大公路交通建设力度，公路工程建设实现了“双百”目标。广播电视工作实现了农村有线电视信号传输由多路微波向光纤网的跨越。文化、体育、社保等其它社会事业也取得了不同程度的进步。

(三) 以全面加强执政能力建设为核心，党的建设不断深入

一年来，我带领全体班子成员紧紧围绕贯彻落实xx届四中全会精神，积极学习“三个代表”重要思想，深入开展“三创两建”活动，树立和落实科学的发展观和正确的政绩观，不断加强思想政治建设。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。继续强化党员队伍建设。强化基层党组织建设，使基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进一步加强。认真做好老干部工作，老干部的政治和生活待遇得到了妥善解决。党风廉政建设取得新成果。全年共立案查处违纪违法案件件，其中大要案件，被处分的党员干部人。软环境建设得到进一步加强。取消审批、核准项目项，取消行政许可实施主体个，为经济发展创造了良好的外部环境。

(四)以提高自身素质和领导水平为主旨，自身建设得到巩固和加强一年来，我能够以提高执政能力和执政水平为统领，不断加强自身建设，为各项事业顺利推进提供根本保障。

一是坚持用科学理论武装自己。通过集中与分散学习相结合的方式，共参加市、县理论中心组学习会次，认真学习党的xx届四中全会精神、省市的重要部署，切实提高政治业务素质，不断增强工作能力，尽快适应新形势下的经济工作、工业建设和上项目的要求。

二是建立健全民主决策各项机制。首先，建立科学民主的决策机制。重大事项，充分发扬民主，在认真听取各方面意见和科学论证的基础上，坚持集体讨论，集体决策。其次，严格决策的程序，凡属决定重要问题、重大项目安排、重要干部任免和大额资金使用等，都按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的程序进行决策。再次，规范工作运行机制。按照“总揽全局、协调各方”的原则，进行运作。

三是积极参加民主生活会，开展批评和自我批评。我能够自觉执行党内政治生活的各项制度，定期组织召开班子成员民主生活会，在会上能主动开展批评与自我批评，并切实查摆存在问题，及时进行整改。一年来，共参加班子民主生活会

次。

四是严于律己，切实加强党风廉政建设。一年来，我始终严格要求自己，为全县班子和干部群众树立表率，要求其他同志做到的，我带头做到，要求其他同志不做的，我坚决不做。我能够按照党风廉政建设和反腐败工作的要求，切实履行好反腐败第一责任人的职责，全县党风廉政建设和反腐败工作得到进一步加强。自己严格要求自己，不收一分钱，不收一份礼。在一些细节问题上，严格要求自己，从不公车私用、利用职权办私事，并能够严格管好自己的亲属、子女、身边的工作人员，从没有发生他们打着我的旗号办私事的事情。

(五) 下步工作打算

明年，我要在市委、市政府的正确领导下，继续落实科学的发展观，树立正确的政绩观，加强自身建设，不断提高执政能力，团结和带领全县广大干部群众，解放思想，抢抓机遇，真抓实干，使县域经济再上一个新台阶。年国内生产总值要达到万元，同比增长%；全口径财政收入要达到万元，同比增长%；全社会固定资产投资额要达到万元，同比增长%；城镇居民人均可支配收入要达到元，同比增长%；农民人均纯收入要达到元，同比增长%。一要集中精力加快项目建设。领导全县广大干部群众，围绕工业立县、工业兴县、工业强县的方针战略，大上工业项目、上大项目，加速推进我县的工业化进程。二要繁荣农业和农村经济。以促进农民增收为核心，科学调整种植业结构，积极构筑玉米、花生、蔬菜、杂粮杂豆四大生产基地的种植业格局。大力发展畜牧业，转移富余劳动力，加快农业产业化建设步伐，多渠道地培育农民增收。三要放手发展民营经济。放宽民营经济领域，要进一步消除观念和体制障碍，打破所有制界限、部门垄断和行业禁入，不限发展比例，不限经营方式，不限投入规模，积极鼓励，倾力扶持。四要进一步扩大招商引资成果。要始终把招商引资摆在经济工作的重要位置，认真总结经验，不断创新形式，努力实现招商引资工作的新突破。五要大力发展商贸流通。

充分发挥我县的交通优势和得天独厚的区位条件，开展大贸易，拓展大市场，发展大流通，赢得市场主动权。六要全面加强自身建设，不断提高自身素质。我要不断加强学习，深入贯彻落实党的xx届四中全会精神和“三个代表”重要思想，不断提高政治理论素质。我要按照“政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协调”的要求，认真贯彻执行民主集中，坚持集体领导、分工负责。要在基层组织建设和党员队伍建设，深入开展“三创两建”活动，进一步建立干部经常受教育、农民长期得实惠的有效机制，不断提高农村基层党组织的战斗力。自觉加强廉洁自律教育，提高拒腐防变能力。在党风廉政建设方面，严格落实党风廉政建设责任制。我要牢固树立正确的政绩观，立足当前，放眼长远。要做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。

员工自身工作总结 出纳自身工作总结篇六

x年的大学，然而大多数人对本专业的认识还是不够，在大二期末学院曾为我们组织了两个星期的见习，但由于当时所学知识涉及本专业知识不多，所看到的东西与本专业很难联系起来，所以对本专业掌握并不是很理想。

今年暑假，学院为了使我们更多了解机电产品、设备，提高对机电工程制造技术的认识，加深机电在工业各领域应用的感性认识，开阔视野，了解相关设备及技术资料，熟悉典型零件的加工工艺，特意安排了我们到几个拥有较多类型的机电一体化设备，生产技术较先进的工厂进行生产操作实习。

为期23天的生产实习，我们先后去过了杭州通用机床厂，杭州机密机床加工工厂，上海阀门加工工厂，上海大众汽车厂以及杭州发动机厂等大型工厂，了解这些工厂的生产情况，与本专业有关的各种知识，各厂工人的工作情况等等。第一次亲身感受了所学知识与实际的应用，传感器在空调设备的应用了，电子技术在机械制造业的应用了，精密机械制造在机器制造的应用了，等等理论与实际的相结合，让我们大

开眼界，也是对以前所学知识的一个初审。通过这次生产实习，进一步巩固和深化所学的理论知识，弥补以前单一理论教学的不足，为后续专业课学习和毕业设计打好基础。

7月3日，我们来到实习的第一站，隶属杭州机床集团的杭州通用机床厂。该厂主要以生产m—级磨床7130h□7132h□是目前国内比较大型的机床制造厂之一。在实习中我们首先听取了一系列关于实习过程中的安全事项和需注意的项目，在机械工程类实习中，安全问题始终是摆在第一位的。然后通过该厂总设计师的总体介绍。粗略了解了该厂的产品类型和工厂概况。也使我们明白了在该厂的实习目的和实习重点。

在接下来的一段时间，我们分三组陆续在通机车间，专机车间和加工车间进行生产实习。在通机车间，该车间负责人带我们参观了他们的生产装配流水线，并为我们详细讲解了平面磨床个主要零部件的加工装配工艺和整机的动力驱动问题以及内部液压系统的一系列构造。我最感兴趣的应该是该平面磨床的液压系统，共分为供油机构，执行机构，辅助机构和控制机构。从不同的角度出发，可以把液压系统分成不同的形式。按油液的循环方式，液压系统可分为开式系统和闭式系统。

开式系统是指液压泵从油箱吸油，油经各种控制阀后，驱动液压执行元件，回油再经过换向阀回油箱。这种系统结构较为简单，可以发挥油箱的散热、沉淀杂质作用，但因油液常与空气接触，使空气易于渗入系统，导致机构运动不平稳等后果。开式系统油箱大，油泵自吸性能好。

闭式系统中，液压泵的进油管直接与执行元件的回油管相连，工作液体在系统的管路中进行封闭循环。其结构紧凑，与空气接触机会少，空气不易渗入系统，故传动较平稳，但闭式系统较开式系统复杂，因无油箱，油液的散热和过滤条件较差。为补偿系统中的泄漏，通常需要一个较小流量的补油泵和油箱。由于闭式系统在技术要求和成本上比较高，考虑到经

济性的问题，所以该平面磨床采取开始系统，外加一个吸震器来平衡系统。现代工程机械几乎都采用了液压系统，并且与电子系统、计算机控制技术结合，成为现代工程机械的重要组成部分，怎样设计好液压系统，是提高我国机械制造业水平的一项关键技术。

在专机车间，对专用磨床的三组导轨，两个拖板等特殊结构和送料机构及其加工范围有了进一步的加深学习，比向老师傅讨教了动力驱动的原理问题，获益匪浅。在加工车间，对龙门刨床，牛头刨床等有了更多的确切感性认知，听老师傅们把机床的五大部件：床身，立柱，磨头，拖板，工作台细细道来，如庖丁解牛般地，它们的加工工艺，加工特点在不知不觉间嵌进我们的脑袋。

在通机工厂的实习，了解了目前制造业的基本情况，只是由于机械行业特有的技术操作熟练性和其具有的较大风险性，很遗憾地，不能多做一些具体实践的操作，但是观察了一台机床的各个零件的生产加工过程及其装配过程，使许多自己从书本上学的知识鲜活了起来，明白了本专业在一些技术制造上的具体应用。

员工自身工作总结 出纳自身工作总结篇七

一、认真落实安全生产主体责任。企业主要负责人是企业安全生产的第一责任人，对企业的安全生产工作全面负责。建立健全并严格执行安全生产责任制，认真落实“一岗双责”，强化企业基层和基础工作。

二、建立健全各项规章制度。严格执行重大危险源管理、隐患排查治理、高处作业、动火作业、临时用电及进入罐釜、壕池、管道等场所作业的制度。

三、做好安全大检查工作。建立并完善安全生产检查台帐，对查出的安全隐患，落实整改内容、整改措施、整改时限、

整改部门、整改人员，按时完成整改。

四、不断提高从业人员安全素质。对企业职工定期进行安全教育，建立企业、车间、班组“三级教育”档案；安全管理人员、特种作业人员，确保执证上岗；按规定配备专职安管人员。

五、提高企业本质安全。严格落实危险工艺设置安全连锁、报警等保护措施；安全设施的安装、使用及设备设施的检测、维护符合相关要求，严禁跑、冒、滴、漏现象，不使用淘汰工艺和设备。

六、建立完善应急救援预案。制定具有针对性、实用性的事故应急救援预案并定期组织演练，配备必要的应急器材；发生事故果断处置，防止事态扩大和蔓延，并按程序及时上报。

七、严格执行建设项目安全许可。新建、改建、扩建建设项目，要严格执行建设项目安全许可制度，新设立的危化项目要进入化工园区。

八、依法从事生产经营活动。严格按照许可范围使用、储存易制毒化学品及危险化学品；储存场所设置相应的安全防护设施，并做好安全设施维护保养，严禁违规装卸、运输。

九、提高企业安全生产基础管理水平。积极推行安全标准化管理，逐步建立自我约束、自我完善，持续改进的企业安全生产工作机制，不断提升企业整体安全水平。

十、确保企业不发生各类生产安全事故。本单位将严格遵守国家安全生产各项法律、法规，认真做好生产、经营、使用、储存、运输、处置各环节安全生产工作，确保xx周年国庆期间不发生各类生产安全事故。

此承诺书接受企业职工及社会监督，如有违法违规行为，承

担相应法律责任。

承诺人□xxx

20xx年xx月xx日

员工自身工作总结 出纳自身工作总结篇八

为全面落实医疗核心制度，保障医疗质量，我科制定下发了《医疗质量考核办法与实施细则（试行）》，各项医疗质量检查结果与综合目标考核进行挂钩。

通过院内讲座、岗前培训的形式提高医护人员的质量意识，上年度质控科共进行岗前培训8课时，住持讲座3次，带领医护人员学习卫生部新颁发的诊断标准，规范病历的书写。

1、定期开展医疗质量检查工作

每个月定期开展门诊处方、运行病历、申请单及报告单检查。全年共检查门诊处方6059张，合格率达96%；全年共检查病历562份，未发现丙级病历；检查缺陷门诊病历155份，合格率97%以上；检查缺陷申请单689份，合格率达96%。

2、开展临床路径管理工作

通过开展单病种临床路径，规范诊疗过程，定期检查临床路径登记情况，并组织人员进行临床路径病历的评审。上年度共开展??个病种的临床路径管理工作，共有病例??例。全院平均入组率和完成率均符合要求，但部分病种收治病例较少。

3、开展“抗菌药物整治工作”

与其他职能部门相配合，结合临床路径管理，顺利推进抗菌

药物专项整治工作，取得较好成效。

4、检查有关规章制度的落实

不定期检查各科的软件登记本，检查时发现软件本未按要求或规范登记或书写者，按规定扣除科室质控分值。

配合医务科对全院各项医疗质量指标及归档病历的质量进行监控。

通过院周会定期公布各项环节质量检查情况，对存在的问题进行通报，对各科室提出合理化建议，不断促进医疗质量的提高。

1、临床工作仍是手工管理，效率低，科室诊疗计划常有与表单不符合之处。

2、没有定期召开质控员会议，及时听取科室医疗质量控制意见。

3、电子病历实行时间较短，尚未制定相关检查办法。

1、医院医疗质量管理委员会

(1)负责全院医疗、护理、医技工作质量的全面监测、控制和管理。

(2)负责做好医疗、护理、医技工作质控指标评估。

(3)系统科学地制定有关医疗质量的标准、制度与办法，并监督各科室认真执行。

(4)监督并执行国家医疗卫生管理法律、行政法规、部门规章和诊疗护理规范、常规。

(5)制定医院医疗质量发展的中长期规划及管理办法，并组织
实施落实。

(6)及时对医院的医疗、护理、医技部门的质量问题进行讨论、
分析，总结经验教训，制定改进建议与措施。

2、医务科及质控科

(1)在院长、分管院长的领导下负责我院医疗质量监控工作计
划和日常工作。

(2)继续按原定质量监控的指标体系和评价方法对医疗质量进
行监督管理，并制定电子病历检查相关实施办法。

(3)完成医疗服务质量的日常监控，采取定期和不定期相结合
的方式，深入临床监督医务人员各项诊疗护理规范、常规的
执行情况，对科室和个人提出合理化建议，促进医疗质量的
提高。

(4)每月抽查住院环节质量，提出干预措施并做通报。

(5)制定完善电子病历管理制度，促进医院信息化管理。

(6)继续完善临床路径管理工作，促进临床路径与电子病历的
相互融合，扩大临床路径管理的覆盖面，提高入组率和完成
率。

(7)定期组织会议收集科室主任和质控小组反映的医疗质量问
题，协调各科室质量控制过程中存在的问题和矛盾。

(8)收集门诊和各科室终末医疗质量统计结果，每季度定期编
辑出版医疗质量管理简报。

3、科室医疗质量控制小组

(1) 主要负责制定本年度科室医疗质量管理与持续改进方法及计划，包括科室的医疗质量自查个体化方案，保证工作实效。

(2) 定期组织各级人员学习医疗、护理常规，强化质量意识。

员的医疗行为。

(4) 参加医疗质量管理会议，反映问题。收集与本科室有关的问题，提出整改措施。

4、科室质控员

其职责为每月负责协助科主任对科室的医疗工作进行督查，组织召开全科的医疗质控专项会议，每月定期作科室质控持续改进报告，以及整改措施一起以书面形式上报医务部和质控科。

医疗质量管理委员会应继续加强医疗质量管理的研究和总结，委员会各成员及职能科室继续加强医疗质量管理标准的研究，提出科学的管理方法和行之有效的措施，管理方法和措施与临床紧密结合，以应用为主，不断总结医疗质量管理经验，提高医疗质量管理水平。

员工自身工作总结 出纳自身工作总结篇九

一、在思想上高度重视辅导员工作。

虽然我是兼职辅导员，但是作为班级管理者，工作内容并无差别，责任也不能有丝毫的减轻。大学生这个青年群体，背后是无数的家庭，寄托着他们亲朋好友无限的期盼，他们也是国家和社会未来的希望。他们中多数人很不成熟，易冲动，管理好他们，学校各级领导肩上担子很重，能当上辅导员也是领导的信任。因此，自感责任重大，觉得在工作中应该尽心尽力。

二、在实际中不断总结方法，努力做好工作。

首先，给学生树立成材的目标，明确任务。我让同学明白，搞好学习是学生的第一要务，平时要上好所学课程，认真对待学习，这样搞好班级学风；另外，要成材先成人，让同学明白学会做人，要懂得尊敬师长，尊重他人；此外，要成材还要锻炼能力。结合我们公共事业管理专业，我指导班级策划了多项实践活动，通过这些活动，学生得到了的锻炼，能力有了显著的提高。最后，针对毕业后方向选择问题，我有针对性地给他们进行指点，并给他们提供力所能及的帮助。毕业时，有多名同学考取省内外高校的研究生，成功选调，考取公务员，绝大多数都能成功就业。

其次，我注重班级学生干部的选拔和任用。通过选拔，把一些有能力，工作认真负责的学生，根据个人特点安排在合适的岗位上。好的班干能在平时的学习和生活中起着带头和表率作用，能尽心为同学们服务，几年来，同学对班级干部的工作满意度较高，班级同学关系也较融洽。当然，班级职位和锻炼的机会有限，所以我还鼓励同学参加学校学生会和社团组织，期间有多名学生在学校学院各级组织担任重要职位，我觉得一方面使学生能力得到了锻炼，另一方面也为学校学院这些组织输送了人才。

第三，在学生评先评优、入党、奖助学金评定、困难补助确定、勤工助学人选推荐等事关学生切身利益的事情上，我坚持原则，严格程序，公平、公正地做好了各项工作，避免了某些徇私舞弊、弄虚作假的现象和化解了学生的不满情绪。使得大家没有异议，也在学生中树立了自己的威信，为以后的工作提供了帮助。例如困难补助，了解并帮助那些真正困难的同学，使他们能够顺利完成学业。

此外，平时还我注意和学生多沟通交流，以了解他们的思想，关心他们的生活。为了和同学更好地交流，我时常去宿舍，了解他们平时的生活和思想状况，特别关注那些单亲家庭和

家庭困难的同学，做他们的知心朋友。

三、不足之处。

由于自工作任务较重，事务有些繁杂，感到精力有限，再加上开始时经验不足，工作中有些细节问题还没有考虑到，希望在以后的工作中，能不断加强理论学习，多向领导和其他老师学习，不断总结经验，争取把辅导员工作做得更好。