

最新国际物流总结(优秀9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

国际物流总结篇一

本站发布物流运输公司个人工作总结报告，更多物流运输公司个人工作总结报告相关信息请访问本站工作总结频道。

本站工作总结频道为大家整理的物流运输公司个人工作总结报告，供大家阅读参考。

我站是一家以物流运输为主业的公司，服务站也是在原来的自保站的基础上转型的。

今年上半年因为我公司购买了一批中国重汽的车辆，服务站也相应的跟着公司新购置的车辆运行。

x月份情况总结：

六月份主要的工作是落实‘空调送清凉’活动，在活动范围的车辆正好是09年1月1日至10年1月9日的车辆。我站通过统计维修记录对车辆进行服务。由于我公司车辆普遍去了河北的迁安和曹妃店新首钢。而我们服务站的基地在北京长途的跟踪服务很有困难。正在申请在河北迁安及河北曹妃店建自保站。

用户对中国重汽产品的真实意见：

用户反映，以前的车辆司机可以随便开，车辆出了故障可以自己解决，现在不行了，很大部分司机上车要很长时间才能适应新车，车辆出了故障不知所措。知道了问题又没有配件，而且不能一下就知道配件在哪。主要是司机一般都看不到使用说明，而保修卡都在车主有单位车队长手里保管着。对于新车的了解只能在驾驶车辆后得到积累和习惯。

对分公司服务及中心库人员的要求：

希望分公司领导能够了解区域内各服务站的特点，并创造一些条件给各服务站一个相互学习相互配合的机会，在修理遇到问题时能在服务经理的指导下，各服务站配合，能省时省力一起解决用户的问题；能常巡察一下各服务站的工作，现场处理一些突发事件。能够把我站的一些无法彻底解决的问题解决一下。例如：针对夏天有一批车水温高无法排除。

在不能调件的一些配件希望中心库能告诉我们当地的什么地方可以购买。

旧件回收的意见：

其他重卡厂家在你站区域内的销售、服务情况汇总：

车辆故障里程照片和铭牌照片太累人了。现在想做报修的，做个里程或者找个铭牌只是费点劲，用这两样根本做不到限制作假。

而欧曼、陕汽都没有这些问题。

国际物流总结篇二

20____年是公司全面深化精细管理年。一年来，我车间在分部和分部党委的正确领导下，坚持以“安全、效益、发展、

和谐”为主题，以“安全环保无事故，经济效益最大化”为目标，团结带领干部职工，迎难而上，扎实开展“创先争优”、“比学赶帮超”活动，强“三基”、除“四害”，努力向“精细化管理”要效益。车间结合管理实际，通过深入开展“比学赶帮超”活动，深化精细化管理，着力在生产管理和队伍建设上深化对标建标追标，细订措施，努力降低装置成本、提高队伍素质、建设安环稳定向上新包装，实现新建装置提前3个月安全环保开汽成功，实现新产品成功开发——液体硫磺装车外运销售，实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，为分部进一步提升炼油环保装置的经济运行水平，为公司“安全、效益、发展、和谐”建设作出贡献。

一、“比学赶超”取得显著成绩

20___年，车间全体职工认真开展“比学赶帮超”活动，深化精细化管理，经过共同努力，取得显著成绩。

预计全年可超额完成全年硫磺成型包装发运等生产任务，各项生产技术经济指标大幅度提高。硫磺成型、包装生产做到上游装置生产出液硫量100%完成；安全生产实现：职工因工死亡事故为零，消灭了任何上报大小事故、事件，职工月平均负伤频率为零，事故直接经济损失严重率为零，有毒有害岗位综合合格率大于95、5%，实现安全生产消灭上报事故，实现“三零三率”；实现了“硫磺产品外运装车事故为零，用户投诉为零，硫磺产品包装事故为零，硫磺产品外运装车事故为零”的“四个为零”；实现了“硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率”两个100%；设备完好率为100%，主要设备完好率100%，静密封点泄漏率为0、01‰，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零，新建12万吨硫磺成型装置一次投产成功。

加强基层党组织建设，充分发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；职工思想政治工作和精神文明建设成效显著；我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识

与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，在分部小指标竞赛中，车间日均动力消耗指标多次获得分部的奖励；进一步推进了劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理，治安综合治理和劳动纪律管理得到进一步加强，党的十八召开期间努力遏制了征地集体工越级上访，并成功做好一名征地集体工规范劳动关系；员工“违反计生政策事件为零，治安违规事件为零，保证了车间内部管理稳定、队伍稳定和生产稳定。

二、“创先争优”促进队伍建设

1、加强领导班子建设和党支部组织建设。一是认真抓好车间领导班子思想建设、能力建设和作风建设，建设一支“想干事、能干事、干成事”的强有力领导班子。二是组织开好了车间领导班子民主生活，促进领导班子建设。三是加强党支部建设。认真落实党建各项制度，按要求组织好“三会一课”、党员差别化管理等工作，组织召开党员大会，开展了民主评议党员活动；组织开展了党员先锋系列活动。做好日常党员教育管理和新党员组织培养、考察和发展工作，做到成熟一个，发展一个，不断壮大党员队伍。围绕车间新装置改扩建工作，组织党员利用双休日的时间，参加车间新装置的“三查四定”、找流程、清洁卫生等义务劳动，充分发挥党员的先锋模范带头作用，服务好新装置。

2、认真扎实开展主题教育活动，加强党员、干部和职工队伍建设。一是车间支部认真开展“一转双创”活动，并借助“创先争优，比学赶超，事争第一”的竞赛台，对照历史最好水平，开展装置与装置、班组与班组、职工与职工之间的比学赶超，找差距，找对策，引导职工积极发挥自己的才能、智慧，更好地为车间各项生产技术经济指标的进一步的提升作贡献；二是深入开展了“小指标竞赛”活动。车间党支部组织发动广大干部职工认清形势，组织激励干部职工以“一切为了改扩建、一切服务改扩建、一切服从改扩建”

为原则，在新装置建设中围绕宣传、学习培训、安全质量开展“创先争优小指标竞赛”，带领广大干部职工抓生产优化，保装置安稳，促新装置一次开汽成功。三是开展以“党员差别化”为主要内容的党员先锋活动。我们把先锋活动作为激励党员在“深化精细化管理效益年”发挥先锋模范作用的重要手段，围绕车间生产管理的中心工作，以“党员身边无违章违纪，争当安全生产的模范；党员身边无效益流失，争当管理增效的模范；党员身边无消极情绪，争当构建和谐模范”为主要内容，实实在在地开展先锋活动，促使党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进装置、到岗位，树立党员的良好形象。四是做好廉洁风险防范工作。车间领导、专业管理人员及班组相关人员积极参与各项工程量的共同核对落实工作，共同签名确认，并做到月月公开公布上墙，确保廉洁工作到岗到位有实效。

3、创建“和谐企业”，增强企业向心力和凝聚力。一是引导职工转变观念。通过组织专题班会、民主管理会、职工大会和专题征文活动等形式开展“干群关系”专题讨论，使广大干部职工对“密切干群关系，促进车间和谐建设”有一个客观和正确的认识，真正做到心中有企业。二是努力做好慰问工作，积极为职工排忧解难。车间深入调查了解本单位在职职工、离退休职工和职工家属的困难情况，千方百计为他们解决实际困难，真正让职工切实感受到“领导心中有职工”。三是认真细致做好职工的思想队伍稳定工作。车间领导及车间管理人员经常深入生产一线，了解职工思想状况，及时理顺职工情绪，对职工中出现的突出矛盾，及时召开思想政治研讨会分析解决，做好未规范劳务工的思想访谈工作。对未规范劳动关系的劳务工进行家访交谈，车间主要从关心员工角度深化维稳工作，对其问寒问暖，排忧解难，用爱心行动来感化他们。经过不厌其烦对其做思想工作，使其思想觉悟上有所提高，8月份已到众和公司办理了规范劳动关系的手续，拿到了其应得的股权、报酬和待遇，依法维护了他们的合法权益，维护了车间的和谐稳定局面。车间对请假较多的劳务工及新来的职工认真做好过细的思想政治工作。目前员

工的思想比较稳定，无发现上访倾向。同时，及时慰问困难、患病职工，给他们送去组织温暖，确保了队伍稳定、生产稳定。

三、“精细管理”确保装置安全环保经济生产

(一)认真组织“安全生产月”活动等系列活动，强化职工安全教育，提高职工安全意识和搞好安全生产技能，落实安全责任制，确保装置安全环保运行。

以强化职工安全教育，提高职工安全意识为主要内容，结合活动“我要安全”的安全主题教育活动、开展查找职工、装置、岗位安全隐患、职工安全思想隐患、岗位安全操作隐患、装置现场违章隐患；车间下发隐患排查记录本，由发现隐患者填写上报车间确认后，车间每月评出等级给予奖励。

一是结合“安全生产月”活动，在全车间范围内，围绕主题开展各项工作。在全车间范围内结合提合理化系统进行查身边安全隐患活动；组织多样化班组安全活动；开展每月评选优秀安全活动班组活动，共评出优秀班组6班次、学习优秀组织者等人车间分别给予了奖励，车间被分部评为hse管理先进单位；组织每季度一次以反“四停”、反“违章”为主要内容的演练活动，结合改扩建修订编制2#成型应急预案并进行学习培训；做好隐患项目整改的各项工作落实工作，车间每月汇总上报车间排查情况表，并编制形成车间当月“10项重点关注安全生产隐患”下发班组公示学习，从而得到重点防范。做好车间危害识别风险评估和环境识别工作，结合班组评估出的项目，车间评估小组还组织了固定在车间施工作业的保运人员，请他们对相互间的作业过程、配合及相关单位案例进行评估，从而确保评估的真实有效。二是强化现场安全监督，确保“安、稳、优”生产，促进车间安全达标。针对车间今年来生产大产量及二期改扩建边生产边施工作业的状况，安全管理工作的重点放在包装生产中人员的安全意识教育及监督管理工作，结合装置设备老化严重状况，重点抓好了班组

日常和车间的每周安全检查，班长对本班组安全负全权，严格督促岗位执行操作规程，杜绝“三违”现象，进一步夯实安全基础工作。加强了各岗位的操作纪律和巡回检查，落实工艺制度，加大了对安全操作和叉车与包装人员的配合重点部位进行严格监管，并对重点部位的监管措施落实到车间经济责任考核，做到有巡检、有措施、有落实。做好改扩建的各项安全措施落实防范工作；车间领导及专业人员坚持以现场办公为主，制定有效的措施：施工作业人员进行定期和不定期的安全教育、监护人员以班长及岗位人员为主，班组监护人实行交接班制，并有交接班记录和口头交接，交接作业内容交接消防防范措施交接监护等，对作业现场的变化情况重点交接，确保了施工安全。

(二) 强化生产工艺管理

1、我们强化了硫磺包装生产过程的管理工作，进一步完善了车间经济责任制考核标准，细化了考核制度，检查结果及时在网上公开，真正做到了考核公平、公开，奖罚透明。

2、坚持做好计量管理工作。1) 加强1#、2#硫磺成型装置包装岗位人员的培训工作，提高包装岗位人员操作水平。2) 完善操作参数，提高成型机造粒效果，减少定量包装误差率。3) 为了更好地做好硫磺产品包装计量工作质量，提高硫磺产品包装计量准确性，提高炼油分部产品声誉，确保用户利益和减少损失，提高客户满意度，在硫磺产品定量包装过程中，每班至少用台秤对定量包装秤进行期间核查两次。如发现电子定量秤出现波动，每3托硫磺产品用台秤核对一次。4) 将抽检合格率纳入生产班组的小指标竞赛活动，提高职工的积极性；5) 对车间职工进行包装质量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理。

3、坚持做好硫磺舀出量的管理。车间根据炼油分部加强管理为增加企业效益的要求，继续做好硫磺舀出量管理工作，从每周三车间抽查结果来看，效果十分显著，真正做到了提高

企业产品声誉，确保用户利益，减少企业损失。

4、坚持做好节能降耗工作。根据炼油分部的要求，认真做好车间节能降耗工作，掌握好硫磺包装生产过程中的用水、电使用情况，车间为了做好节约每一滴水、一度电工作。做好硫磺包装生产现场计量器具管理工作，做到正确使用计量器具，按规定对计量器具进行检测。

5、坚持发扬芝麻意识精神，继续做好带黑点硫磺回收工作，星期四定期倒回联合三硫坑，减少黑点硫磺占用生产用地和托盘。20____年1~11月份共回收带黑点硫磺2974包，约148、7吨。20____年无硫磺产品外运装车因破损而造成质量降级。我们通过回收破包硫磺来避免降级品。

(三) 细化设备运行管理

1、做好设备日常管理工作。

(1)加强现场管理，狠反“低标准，老毛病，坏习惯”，落实机泵润滑制度、备用机泵的定期切换制和盘车等制度。对二套硫磺润滑油房进行改造，增加门前排水沟，保证库房不积水。完善二套硫磺装置成型机点检制度，保证钢带长周期运转。

(2)加强设备基础资料的管理工作，不断完善各个项目的资料。做好了春季防雷防静电结果归档和分析工作，继续抓好设备竣工验收资料、设备润滑管理、机泵盘车管理资料等整理工作。完善设备管理信息系统。配合公司做好em系统升级。全车间的设备的资料、润滑点、测厚点输入共1000多台次。

(3)做好叉车的维护、保养和管理。针对车间生产任务重、叉车维修率高和叉车司机超载超速等不利现象，车间严格考核，违章操作和叉车故障大大减少。叉车的车容车貌有好大的提高。

2、规范设备管理，确保装置“安、稳、长、满、优”生产。主要是利用erp系统，全年故障率较低。一是做好硫磺罐v2308全面检查和维修工作。经车间设备组的技术攻关，今年更换了改进的通气管组件，现已正常使用，保证硫磺罐的正常使用。二是对2#硫磺成型c_3001a/c进行钢带更换。三是做好2#硫磺成型特殊设备的管理维修工作。四是做好包装立袋输送机轴承轴套坏的抢修工作。由于包装机没有备用机，包装机的正常是是否，影响全厂生产平衡，由于准备充分，科学抢修，确保包装机故障12小时内处理完毕。五是做好2#硫磺热水泵的泵体裂的更换处理工作。

3、抓好修理费的预算和使用管理工作，确保设备“该修必修，修必修好，杜绝过修”。

4、进行技术攻关和改造，提高设备的使用性能。主要有：

(1)对2#硫磺成型3台成型机喷淋组件进改造处理。

(2)对2#硫磺成型3台成型机防粘剂轴滚进行更换。

(四)出色完成12万吨/年硫磺成型包装装置改扩建任务。

12万吨/年硫磺成型包装装置于20____年03月开工建设，至20____年11月27日建成中交。为平衡炼油厂的酸性气，炼油分部要求包装车间在8月底完成成型机及包装线的投产工作，在开工指挥部的组织和指挥下，经过车间全体干部职工的共同努力，于8月15日上午实现了一次投料成功生产出优级的工业硫磺产品，标志着12万吨/年硫磺成型包装装置的投产时间比原计划的12月30日的投产时间足足提前了3个半月，成为茂名石化公司2550万吨/年炼油改扩建工程中首套成功投产的装置。主要工作：一是更专业、更精心、更细致，做好生产准备。按照分部要求，认真做好各项生产准备工作。车间成立以车间主任为组长的15人改扩建领导小组，还成立以班组人员和专业人员为主的.设备验收小组，做到有组织、有准备。

二是建设阶段做到早介入、严把关。装置在进行前期的土建建设后，于7月初开始就陆续进行设备安装。设备安装过程中，车间根据施工进度在建设阶段做到了早介入，做好统筹和施工方案，并与施工单位一起商讨、协调确保施工质量，同时要求施工单位严格按照质量和统筹进度施工，使车间及施工方心中有数，施工质量和效率大大提高。三是严把施工质量关。认真落实“三查四定”各项要求和标准，组织管理干部和新装置操作人员“三查四定”，共查出未完项目和不合格项问题102项，为确保尾项在装置预定投产期前完成，车间每天都安排专人进行交底及施工完成后的验收，对完成项目进行及时的消项。到10月28日，影响装置安全投产的项目已全部整改完成，在“三查四定”中，组织了劳动竞赛活动，涌现出许多好人好事，如被评为又严又细的“安全能手”柯木生、“管理能手”张民强等受到分部表彰奖励。严把施工质量关确保了装置安全一次投料开车成功。四是做好工程项目各项生产准备。根据《工程项目各项生产准备与试车管理规定》，组织编写设备有关技术资料 and 机器试运方案。阀门、螺栓及垫片一览表、设备检修规程、主要设备运行规程等组织人员、设备验收规程等。有力为新装置设备成功运行提供技术支持。五是做好开工材料的准备工作。根据开工进度要求和统筹，车间对开工所需的生产辅材(编织袋、防粘剂、强力维纶塔线、喷墨机油墨等)、消气防器材(消防水带及接头、便携式h₂s检测仪、便携式可燃气体报警仪、消防箱(小)/灭火器、各种警示牌等)、备品备件材料、物耗低耗及三剂等及早列出了详细的计划，全面统筹，安排专人负责对计划材料进行跟踪落实，落实限期责任，加强考核，确保装置的顺利投产。

四、服务生产和改扩建创新职工教育培训

1、积极配合和安排好车间职工参加炼油分部举办的各类学习培训班。如：炼油分部安全处举办施工部位交底管理规定，防水体污染应急培训和“职业心态与心理健康”讲座学习班等；工艺专业人员参加炼油分部生产管理处举办管理制度制度，

节能工作管理等内容的培训;工艺专业人员参加炼油分部生产管理处举办管理制度制度,节能工作管理等内容的培训;设备专业人员参加机动部举办固定资产条码管理系统培训班,设备档案管理培训班和工程管理费用控制培训班等内容的培训班。票证管理培训班,使管理人员、班长、监护证人员及全车间人员及时掌握新版(20____)票证样板及管理知识、有关票证制度的精神内容,同时对票证管理所存在的问题进行解剖分析,引导监护人员在今后车间施工作业中正确运用、严格把关,做到万无一失。通过培训班的学习,进一步提高干部、职工队伍整体素质和综合竞争能力,为炼油分部完成今年四大目标提供人才保证。陈丽同志参赛公司20____年专业(技能)专业管理竞赛获得决赛总成绩第六名;张珍珠同志获得工艺技术管理竞赛决赛总成绩第八名。

2、组织好副班培训课工作和每月一次岗位练兵活动。由车间主任主持每月召开一次职工教育专题工作会议,总结当月副班培训上课的工作情况,要求各专业技术人员即兼职教师把职工的听课情况及时汇总。而各专业管理人员应根据实际情况,及时地要求职工把在工作中会遇到的生产技术难题带到课堂上提出来,由此布置好下一个月副班上课的内容。坚持每月一个专题技术培训、每月一题的岗位练兵,如:五月份举办第四次新装置转岗人员设备的维护保养知识;六月份举办包装机培训学习班;七月份举办液硫装车规程培训班;八月份举办包装机知识培训;九月份举办硫磺成型装置操作规程培训班;十月份举办“设备检修跟踪”oa流程上线运行的班组长培训班;十一月份举办硫磺成型装置的班组电脑管理员学习班等,提高职工技术素质。

3、服务改扩建组织劳务工转岗上岗技术培训。在今年1月份起对1号硫磺成型装置人员进行转岗新岗位知识培训,按照自愿报名为原则,1号硫磺成型装置包装岗位转岗培训报名人员共36人。为了使他们熟练掌握2号硫磺成型装置包装岗位所需的操作知识与技能,车间采取了激励考核办法,每月开展学习竞赛活动,奖励学习优秀组、学习优秀学员和优秀教师。

经过培训后分别进行理论及实操考试，今年8月17日全部通过了车间组织的上岗操作资格考核，9月底，又全部通过了分部组织的上岗操作资格考核。在他们一边学习培训，一边投入开工操作，今年8月15日，新建12万吨/年硫磺回收装置成型包装系统一次投用成功，比总体统筹计划提前了3个半月完成。他们在实战中培训，在实战中提高，在实战中考取上岗资格证书。

五、持续推进全员成本目标管理

1、落实好成本指标的分解及货币核算的考核工作。首先建立健全车间的成本奋斗目标、责任、考核体系，把目标成本的指标、责任承包下发给班组，制订目标成本责任考核办法，使每班、每个人心中有指标，肩上有压力，凝聚群体的力量降本增效；另外，每月定期考核班组的成本指标费用完成情况，对做得好的或超标的班组按标准化考核办法进行加扣奖，努力降本增效。

2、建立健全各项成本报表及台帐，按指标进度、按规定做好成本预算及成本控制工作。车间今年吸取往年的经验并根据今年的实际情况，年初就建立了《车间成本费用三年对比分析表》及20____年至20____年共三年的《车间化工用料台帐》、《动力消耗台帐》、《辅助材料消耗台帐》等等，实行综向比产量、比消耗、比成本指标的完成情况，并查找每月领料料单，了解各项成本费用的来龙去脉，摸清各项费用的超支，节支情况，建立了《成本费用预测表》，根据预测表的金额控制领料，不是急用，紧用的材料绝不申报领用，并跟踪各项成本费用的使用情况，发现成本异常现象，立即进行调整控制，经过多方努力做工作，最后都得到圆满解决，使车间能正确、合理、节约地使用成本。

3、找准原因，制订对策措施，降本增效。一是辅助材料方面：依照硫磺袋发放的有关规定，监督当班生产是否当天领用硫磺袋，每月按时清查硫磺袋数量，杜绝漏失及浪费现象的产

生。二是修理费方面：针对车间的设备落后故障多的特点，主动与车间设备专业人员沟通配合，制订了《叉车的维护保养条例》、《成型机的维护保养条例》等一整套相关的考核办法，督促职工做好设备维护保养工作，降低设备损耗，延长维修期，节约开支，控制成本。三是物耗、低耗方面：查明如果不是急用、紧用的材料绝不申报领用，严格控制好班组的领用料，做到物尽其用，杜绝浪费，降低成本。根据制定的《柴油及柴油库使用管理办法》和《叉车的使用管理规定》，追踪0#柴油进库、出库与领用消耗的数量是否一致？是否回盘？杜绝漏失及浪费。

4、认真培训班组经济核算员，提高其整体队伍的素质。车间1#、2#硫磺成型装置的班组经济核算员不时变动，为了使他们尽快掌握班组经济核算知识，早日上岗，本专业采取分班辅导和个别辅导的办法，对班组核算员进行多讲解、多提问、多交流，确保他们按时按要求完成班组经济核算台帐记录，为车间降本增效工作作贡献。

5、按时按规定保质保量做好统计工作。一是按时按要求配合分部统计科维护好统计平衡系统软件的正常运转工作；二是每天按时按要求正确录入erp3.0的有关数据，认真跟踪、核查班组的数据录入，防止出差错；三是每日跟踪记录硫磺产品的产量、外运量及损耗率，慎重而实事求是地做好日报表、旬报表、月报表、年报表等工作。不漏报、不多报，做到帐、物、表数量如一，使全年的统计工作没有出现任何差错。

国际物流总结篇三

本站发布物流运输公司个人年度工作总结，更多物流运输公司个人年度工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

本站工作总结频道为大家整理的物流运输公司个人年度工作总结，供大家阅读参考。

我站是一家以物流运输为主业的公司，服务站也是在原来的自保站的基础上转型的。今年上半年因为我公司购买了一批中国重汽的车辆，服务站也相应的跟着公司新购置的车辆运行。六月份情况总结：六月份主要的工作是落实空调送清凉的活动，在活动范围的车辆正好是09年1月1日至10年1月9日的车辆。我站通过统计维修记录对车辆进行服务。由于我公司车辆普遍去了河北的迁安和曹妃店新首钢。而我们服务站的基地在北京长途的跟踪服务很有困难。正在申请在河北迁安及河北曹妃店建自保站。用户对中国重汽产品的真实意见：用户反映，以前的车辆司机可以随便开，车辆出了故障可以自己解决，现在不行了，很大部分司机上车要很长时间才能适应新车，车辆出了故障不知所措。知道了问题又没有配件，而且不能一下就知道配件在哪。主要是司机一般都看不到使用说明，而保修卡都在车主有单位车队长手里保管着。对于新车的了解只能在驾驶车辆后得到积累和习惯。对分公司服务及中心库人员的要求：希望分公司领导能够了解区域内各服务站的特点，并创造一些条件给各服务站一个相互学习相互配合的机会，在修理遇到问题时能在服务经理的指导下，各服务站配合，能省时省力一起解决用户的问题；能常巡察一下各服务站的工作，现场处理一些突发事件。能够把我站的一些无法彻底解决的问题解决一下。例如：针对夏天有一批车水温高无法排除。在不能调件的一些配件希望中心库能告诉我们当地的什么地方可以购买。旧件回收的意见：在一线通报的旧件，只要是单子通过了。说明配件厂家就是对的。只要上交的旧件把确定是上交的旧件就可以了。上交了旧件收回以后不对应上报的，后果自付。现在这样上交旧件“劳师动众”其他重卡厂家在你站区域内的销售、服务情况汇总：车辆故障里程照片和铭牌照片太累人了。现在想做报修的，做个里程或者找个铭牌只是费点劲，用这两样根本做不到限制作假。而欧曼、陕汽都没有这些问题。

国际物流总结篇四

我站是一家以物流运输为主业的公司，服务站也是在原来的自保站的基础上转型的。

今年上半年因为我公司购买了一批中国重汽的车辆，服务站也相应的跟着公司新购置的车辆运行。

六月份情况总结：六月份主要的工作是落实空调送清凉的活动，在活动范围的车辆正好是09年1月1日至10年1月9日的车辆。我站通过统计维修记录对车辆进行服务。由于我公司车辆普遍去了河北的迁安和曹妃店新首钢。而我们服务站的基地在北京长途的跟踪服务很有困难。正在申请在河北迁安及河北曹妃店建自保站。

用户对‘中国重汽产品的’真实意见：用户反映，以前的车辆司机可以随便开，车辆出了故障可以自己解决，现在不行了，很大部分司机上车要很长时间才能适应新车，车辆出了故障不知所措。知道了问题又没有配件，而且不能一下就知道配件在哪。主要是司机一般都看不到使用说明，而保修卡都在车主有单位车队长手里保管着。对于新车的了解只能在驾驶车辆后得到积累和习惯。

对分公司服务及中心库人员的要求：希望分公司领导能够了解区域内各服务站的特点，并创造一些条件给各服务站一个相互学习相互配合的机会，在修理遇到问题时能在服务经理的指导下，各服务站配合，能省时省力一起解决用户的问题；能常巡察一下各服务站的工作，现场处理一些突发事件。能够把我站的一些无法彻底解决的问题解决一下。例如：针对夏天有一批车水温高无法排除。

在不能调件的一些配件希望中心库能告诉我们当地的什么地方可以购买。旧件回收的意见：在一线通报的旧件，只要

是单子通过了。说明配件厂家就是对的。只要上交的旧件把确定是上交的旧件就可以了。上交了旧件收回以后不对应上报的，后果自付。现在这样上交旧件“劳师动众”其他重卡厂家在你站区域内的销售、服务情况汇总：车辆故障里程照片和铭牌照片太累人了。现在想做报修的，做个里程或者找个铭牌只是费点劲，用这两样根本做不到限制作假。而欧曼、陕汽都没有这些问题。

国际物流总结篇五

1、深入推进“创争”活动。在六月份的基础上，抓好读书学习、苦练绝活、培养品牌等工作，重点抓好场站新信息系统的应用、完善和操作技能的提高，筹备扩大升级工作，将活动继续推向深入。

2、确保安全质量。要巩固和发展“安全生产月”的成果，坚持抓安全质量不放松，严防回潮，持之以恒。突出危险品库和重点作业的安全防范，不断完善制度，深化管理，特别是针对多雨、高温季节的特点，抓好喷淋棚、仓库的管理和防高温货种的安全防范，杜绝安全质量事故。

3、生产经营乘势大上。在实现“双过半”的基础上，加快生产经营发展，乘胜夺取七月红，为实现全年满堂红奠定更加坚实的基础。

3.1强化生产组织，各单位要及时向调度室汇总当班各项作业计划，对特殊情况要予以说明；调度室要全面掌握当班作业计划，并根据动态变化及时调整作业，使生产组织既全面合理，又突出重点。要采取有力措施，确保信息传递无误，保证集港顺畅。神州场站要顾全大局，维护公司利益，积极做好生产经营的协作。机械队要加强作业机械动态管理，掌握现场机械的运行情况，提高作业效率并增加对外创收。各单位要充分重视和做好对外协调工作，为公司发展创造良好的内外

环境。

3.2加强生产经营。

3.2.1抓住机遇加快发展进口拆提。利用“三废”西移的机遇，发挥库场优势，力争拆提量达到1000teu□创造的作业纪录，强力发展经济增长点。

3.2.2提高场站操作箱量。提高对海关监管模式转变的应对能力，加强市场开发力度，在扩大市场，增加内装，开发新业务上下功夫，尽快提高操作箱量。

3.2.3巩固和发展港站业务。抓好大列、整车、大宗货源三项重点，大列装卸抓好增箱量、增效率、增效益；整车接卸抓好发展大货种、增加新货种，扩大内陆市场，继续保持增长趋势。

3.2.4扩大货柜维修市场。货柜维修中心要保证修箱质量，做好与船公司的协作，扩大神州修箱市场。

3.2.5增加查验箱量。以启动“港海公司”为契机，再创查验箱量的历史新高。

3.2.6与海关合作的“港海公司”要开业营运，开好头，多创效益。加紧保税库及与天津振华公司合作等项目的工作进度，争取取得新的进展。

4、深化管理挖潜。

4.1在经营管理上加大成本与利润的考核力度，进行科学的绩效评价。加强材料、燃料管理，实行领用、余料复核制度和作业量与消耗量的综合考核，节省生产成本。

4.2继续开展技术攻关和国产化替代活动，强化机械的管用养

修，提高机械性能，降低故障率，节约费用。

4.3持续开展“金点子”活动。各单位要广泛发动，献计献策，提高“金点子”质量，增加实际效益，把增产节支活动推向深入。

5、为职工办好实事

5.1抓好防暑降温工作。要全面检查和修复办公用房的空调，并根据天气变化，采取降温措施。机关干部要组织送清凉活动，确保职工作业人身安全。

5.2组织好庆“七一”活动，开展有意义的纪念活动。

5.3组织好职工查体和休养工作。

国际物流总结篇六

我于xxxx年x月xx日到x月x日去xxxx公司进行实习，该公司是以纺织品和服装为主的国际贸易公司，主要产销国是北美的美国和东南亚地区，以及南美的巴西等国，该公司有两个业务部和一个单证部，一个财务部组成了贸易主体，我就是其中一个业务部门进行实习，这个业务部主要负责服装的进出口工作，在实习期间，我了解了基本的贸易业务知识，学会了电脑制作外贸销售合同，以及按信用证要求制作装运创汇单据，熟悉了客户通电和业务人员按工厂要求对外报价，了解了专业外贸公司目前的现状，感受了外贸业务的艰难。

摘要：国际贸易实习报告，通过此次国际贸易实习，我们首先了解了再生铅的生产工艺流程。通过此次国际贸易实习认识到自己要什么、该做什么、该如何做，怎样才能做好。

实习日期□20xx.11.07——20xx.12.02

实习单位：

实习地点：

实习目的：了解国际贸易专业实际工作流程，提高实际操作能力。xx金洋冶金股份有限公司位于道教胜地武当山东麓，名城襄樊和东城十堰之间。公司是以有色金属再生冶炼、铅基系列合金研制与生产为主的专业化公司，国家科技攻关项目“无污染再生铅技术”科技示范厂。xx省高新技术企业，拥有自营进出口权，通过iso9002和qs9000质量体系认证。通过此次国际贸易实习，我们首先了解了再生铅的生产工艺流程。

对于此工艺的学习，使我们对一线的工作有了比较全面地了解，接触到了以前从未接触过的全新领域，增加了对不同行业的了解，也为今后参加工作，如何能够更好，更快地了解，适应一线的工作打下了良好的基础。

结束了几天的一线体验后，我们进入了营销部门开始正式的专业实习，负责带我们实习的是一名中南财大毕业的师姐，她首先给了我们一些关于再生铅合金技术的外文资料让我们翻译。这些资料包含了大量的化工专业术语，对于我们学习贸易的学生来说是一个挑战，但同时，这也是一个学习的好机会。因此，我们翻译的时候，要查阅大量的资料、字典、文献，并且，为了能够把一句话翻译的“信、达、雅”，我们这一组的成员也经常在一起讨论，这不仅是体现了我们团队成员的良好团队精神，也提高了对于英语的学习水平。最后，我们顺利完成了翻译任务，为此次圆满完成国际贸易实习任务起了一个良好的开端。

之后，师姐又给我们拿来了一些单证，eg：海运提单、装箱单、发票、产品质量证明书等一系列与国际贸易流程有关的单据副本。之前，这些单据我们在上课的时候都有学习过，但是，我们都觉得书上讲的东西理论性太强，实践中一定用不到。

但当真正看过这些单据后，才发现理论与实践是密不可分的，此时我们看到的、用到的、正是书上所讲、我们所学的。这些单据大大加强了我们的实践操作能力，也让我们对如何填写这类单据有了进一步的认识。其实，只要虚心，用心的学习，很多实际操作就会很容易掌握。

国际贸易实习期间，根据公司领导的安排，我还非常幸运的和师姐一起去襄樊市农业银行国际结算部和外汇局进行了一次出口收汇核销。虽然很辛苦，一天之内要在襄樊和石花之间跑两个来回，但是，我觉得值得，也并不觉得辛苦，毕竟是学习到了东西。当自己真正去实践一次的时候，甚至是非常简单，只是我们并不了解，而觉得神秘，才把国际贸易复杂化罢了。

很感谢金洋公司的领导和员工对我们这次国际贸易实习的支持与帮助，对于初出茅庐的我们，虽然这并不是真正的工作，但却让我们实实在在的学到了很多东西，很多是让我们受益终身的东西。

此次实习中，也使我们确实感受到了团队精神的作用。每个人，生活在这个社会中，都必须随时处于一个团队中，不可能孤立存在，我们能够顺利完成此次实习，与我们这一行十人的努力与协作是分不开的。如果缺少了团队精神，我们将是一团散沙，没有凝聚力，完成国际贸易实习也就无从谈起。

实习时为九月，序属三秋，清风徐来，金秋送爽。20xx年的9月对于我们这群中原工学院信息商务学院05级学生来说都是难忘的，也是受益匪浅的；同样，我也不例外。最初听说系里前两周要安排实习的消息，我心里还是一阵兴奋，以为又是类似办公自动化那样面对电脑做一些简单的文书工作，但后来据指导老师讲，要我们自己去主动联系外贸单位做实习时，我心一下子凉了半截。上了这么多年的书，还没有到哪家单位真枪实弹的干过呢？我们这样去会有单位接受吗？我心里不禁有嘀咕起来。但有着多年实习指导检验的老师跟我

们介绍了很多实际的情况和一些为人处世的道理之后，我心里的怨气一下子消了大半。尽管前方有着很多困难，但我更意识到这是一次难得的机会，也是每个大学生的必经之路，别人能做到的，我一定做到；别人不能做到的，我还要做到！

初出校门，我和二位同学的“三人行”就此开始。沿着中原路朝东一直走了近一小时也没有发现一家明显的外贸公司，但我们并没有心灰意冷，因为老师昨天给我们的鼓励之词一直激励着我。我们分析了一下原因，觉得这样盲目的找下去也不是个办法，郑州这么大，还不把我们转得晕头转向啊！于是我们决定先上网搜索一下郑州市的外贸公司，果然，这样的效果好多了，我们按照网页上的几家公司人事部的电话拨了几个，虽然直接拒绝的不少，但是我们还能理解那些公司他们之所以拒绝的缘由，因为市场经济下现代化的外贸公司已不是我们想象中的那样大规模经营了，而是朝着小而精的方向发展，相当多的公司就是一个人一个部门，甚至一人身兼数职，财务、人事、业务员……也难怪我们这些毫无商业经验的大学生不能被对方接受。同时我也深感当今社会竞争的激烈，惟有各方面都有一定能力的全能型人才才会立于不败之地。没有压力，就没有动力。至此，我们应把搜索范围不仅仅局限于外贸公司，一些国营或者大型的股份制企业也许会存在进出口业务，而这同样也能使我们学习到国际贸易的知识，从而自己也能对本专业有更贴切的了解。

机会只会为有准备的人存在的；凡事预则立，不预则废。我们通过和郑州国棉四厂经营部的预约，第二天我们便顺利来到了位于中原区建设路的实习单位——嵩岳集团郑州四棉有限公司。

经营部主任按约面见了我们并详细询问了我们的实习目的及实习要求。通过交谈，我发现即使我们同样位于中原区，但对彼此了解并不多。我们首先向在座的几位“同事”介绍了我们的学校——中原工学院信息商务学院，我们学习的国际经济与贸易专业，以及我们当代大学生的日常生活情况，这

样经过简短的熟悉之后，大家的话题便拉开了，在座的叔叔阿姨也不禁回忆起了他们的学生时代，我们同样也被深深的吸引，听的津津有味。这时候，我发现人与人之间的交往其实并不难，社会上的很多人都很重视并愿意了解我们大学生群体的，只要我们真诚、主动些，嘴边不失微笑，和陌生人也很容易相处的。在此之后，经过经营部门几位同事的商量，他们很快就给我们制定了为期十天的实习安排。从 20xx年9月6日起，我们正式成为郑州四棉的一员。实习第一天，我们在工作人员的带领下参观公司的陈列室。那里有各种奖章、相片、产品样品等。经介绍后，我们得知该公司为全国100家最大的纺织工业企业之一，拥有9万多枚锭纺，2600头气流纺，3000余台织机，年产棉纱1.8万吨，棉布8000万米，随时为客户提供各种优质纱布产品。目前该产品出口多个欧、亚国家，并取得了良好的社会影响，年年被评为进出口推荐企业。对公司有了大概的了解之后，我们便各自照安排好的实习流程逐个开始工作，落实到位。

首先，摆在我面前的就是大量的文书材料，各种专用词汇令我眼花缭乱，更有甚者，一些单据是全英文的，我一下子就傻了，除了几个“newyork”“dollar”“sell”等词还认得外，其他都不曾相识。在这里我才感觉英语学习是多么重要啊！正当我看的声泪俱下时，一旁的叔叔笑着对我说：“看晕了吧，呵呵，这不比英语考试的阅读理解简单吧？”在他的细心指教下，一些常见的词如：“对外签约”“对外付汇”“许可证号”“报关”“报验”“消关”“仓储”……几天下来，我也认识了不少，虽然不知道这些操作到底怎么搞，至少又多认得了英语词语，同时我也开始激情高涨，兴趣十足，也越来越想知道的更多。

又经过几天的实习之后，我对公司的产品也有了更多的了解。目前生产的 7s~140s的纯棉及混纺纱线，高弹力布系列产品以及高支府绸，防雨布，担纱卡，帆布，灯芯布，维布等一系列产品；同时设计开发了莫代尔弹力布，四合一纺生面料，

抗菌，抗静电功能服装面料等数十个新品种。在此，我才切身感觉到创新对于一个企业发展的重要性。“问渠哪的清如许，为有源头活水来”，的确如此啊！在一个这样竞争激烈的社会里，惟有不断的学习，推陈出新才能有不败的可能。对于一个企业如此，一个国家，一个民族更是如此！

经营部进出口业务主营面料产品包括：棉布、t/c布，cuc坯布，弹力布。显然这只是棉纺工业的一个方面。据了解，纵观我国纺织工业，从本身看，具有较大优势，我国纺织工业经过近40%。此外，从国内外需求拉动看，我国纺织品产业生存与发展空间日益扩大。以国内看，随着生活水平的提高，人们对纺织品的数量、品种、质量等方面的要求也越来越高。农村市场对服装的需求活力也是不可忽视的。以我自己出生地（武汉市蔡甸区大集街）为例，随着开发大军的到来，即将就要并入武汉经济技术开发区，那时必将会有一大批的服装物流企业聚集于此，城乡差别是朝越来越小的方向发展的。从纺织品世界需求来看，西方发达国家是纺织品消费的巨大市场，如美国所有的纺织品都要从世界进口，德国、法国、英国、日本等国的纺织品需求也将增大。巨大的市场活力成为我国这个纺织品生产大国和出口大国持续发展的强大拉动力。

wto可以利用争端程序解决与其他国贸易中的争端，维护我国的经贸权益。这也就要求我们必须掌握更多的相关知识，如《经济法》《反倾销法》等，而这一切都是马上就要开始学习的，我从今天开始就要一点一滴的积累。

此外，通过这次为期十天的外贸实习，我不但学了不少理论和专业知识，同时，在为人处事方面，我感觉自己也有很大的进步。

我发现在人际交往中有几点是相当关键的。首先就是真诚，其次是沟通，再次是激情与耐心。一个人可以伪装他的面孔他的心，但决不可以忽略真诚的力量。沟通是一种常用的技

巧和能力，时时都要巧妙运用，认识一个人首先要记住对方的名字，了解一个人则要深入的交流，而这些都要自己主动去做。激情与耐心就象火与冰，看似两种完全不同的东西，却能碰撞出最美丽的火花。激情让我们工作有忘我的热情，愿为共同的目标奋斗；耐心又让我们细致对待工作，做好每一个细节。以上几个方面相互补充、促进，为人处事起来才得心应手。

勿以善小而不为，勿以恶小而为之。在实习时同样如此，尽管我们是去实习国际贸易方面的内容，但端茶倒水之琐事同样可以反映一个人的素质。总之，事无巨细，恭亲为佳。务实和虚心是我在实习时的两大法宝，不能好高务远，不要眼高手低，我们需要锻炼的就是尽一切可能保质保量去落实一件事的能力，这样才能赢得上级的信赖。在今天这样一个物欲的社会，能多创造一份信赖是一大幸事，至少我是这么认为的。

以上就是我的整个实习过程及感受心得，虽无华丽的词藻、奢华的修饰及精彩的句势，但有的都是我内心里的声音；我不要华而不实，但求多一分真才实学，自己见了多少，知道了多少，学习到了多少……自己心里的感触才是永恒的！

在以后三年，或者说是今后的人生道路上，我都会本着虚心学习的态度，务实勤劳的作风，抓住机遇，勇于挑战，认真总结。

国际物流总结篇七

阳春三月，本是万物复苏、春暖花开的好时节，然而奥密克戎来势汹汹，为防止疫情扩散□xx按下了暂停键，一场全民抗疫战斗打响□xx市xx中学闻令而动，积极抗疫，科学安排，即刻启动“线上教育”应急预案，防疫安全先行，教育教学同步□xx月xx日线上教育直播课堂模式及时开启。

抗疫同心，学教真心。在学校精心部署和安排下□xx中学三千师生快速完成从“线下”到“线上”教育教学模式的完美切换，教师直播，主动担当。从线下到线上，变的是形式，不变的永远是可中园丁们一心为孩子、真心做教学的情怀和初心。

备课用心

授课精心

学习专心

学生在家里通过手机、平板或电脑开展线上学习。虽然没有了在教室里上课的氛围，但是同学们努力适应，表现同样积极踊跃，使线上教育有序进行，普遍反映线上教育的效果和坐在教室里一样，有身临其境的感觉。

老师们对作业的跟进和批改，任务具体，检查落实到位，切实做到精细又全面的教学管理工作。除了文化科课程，学校还安排了每天两次眼保健操和体育活动课或做家务，让同学们在学习文化课之余，也能在家里锻炼身体，增强身体素质和抵抗力；帮做家务，更好培养自己的动手能力和生活能力。

辅导耐心

国际物流总结篇八

公司领导、各位同事大家下午好！

在新的一年里到来之际，首先祝大家春节快乐、工作顺利、身体健康。

时光荏苒，2008年很快就要过去，回首过去一年，内心不禁感慨万千。

零八年悄然已去，零九年迎面而来！过去的一年是我们这个部门全体人员同舟共济、奋力开拓的一年，也是我们在激烈的市场竞争中谋立足、求发展的一年，更是我们每一个成员接受锻炼、逐步成长的一年！所以，这样的一年，这样的一个过程，值得我们在岁末年初之际用心思量，总结利弊，权衡得失，以资未来！

一、关于2008的素描

2008年是我们大家共同度过的完完整整的一年，我暂且将其分为四个阶段：（以下四个阶段你自己写吧都做了什么工作）

第一阶段（1—3月）：俏也不争春，只把春来报。这一时期我们主要围绕着传统的海运代理业务展开，目标是二月底保本，但是我们做的并不太好！以自己为例，重点联系了将近70家企业，但最终做成的只有河南轻工和青岛泰和瑞两家公司且业务量不大。三月底三元项目失利，可是我们从中学到了关于乳品行业物流运做的初步知识，这为后来与伊利、蒙牛的合作奠定了坚实的基础。所以这一段时间应该是我们的积累期吧！

第二阶段（4—6月）：山重水复疑无路，柳暗花明又一村。三元项目的失利削减了大家的热情，但信心指数在陈总每次开会的倾情激励下还算高涨，而后来的事实也证明我们没有理由失去信心。四月中旬奔赴内蒙与乳业巨头洽谈业务，下旬到欧尚项目实习，收获颇丰；五月初与可口可乐初谈即告成功，同时与伊利的合作也付诸实行，五月十五号随第一辆车由天津发往内蒙。六月份，业务两逐步攀升，情况好转！这一段时间最为深刻、收获最大的是跟车的那半个月，了解到了很多实际情况。

第三阶段（7—9月）：“夕阳无限好，只是近黄昏”。这一阶段我们扭亏为盈、利润不断攀升，这归功于我们的坚持不懈，也在于我们抓住了当时运力紧张的绝佳市场契机。繁荣

的背后是大家的忙碌，期间我们学会了陆运业务的承接与外包，在与百事前期的合作中操作了内贸海运和铁路运输，同时也与天利等可以长期合作的配货站建立了稳定而信任的业务关系。正如2004年火热的夏天一样我们蒸蒸日上，火了一把。但从九月底开始由于季节性因素，我们的业务直线下降！

第四阶段（10—12月）：冬天到了，春天还会远吗？都说2004年的冬天是暖冬，而我们似乎感觉不到，因为我们的帐面在亏损，因为我们大家使出浑身解数去开发新客户却至今未果！经历过失意与困惑的我们依旧各司其职，我们在相信并期盼一个平稳而辉煌的2005。岁末之际，我们与百事悄然分手，尽管有些出乎意料，但我们的付出与真诚将成为我们不为之动容的最强有力理由。欣慰的是其他几个项目正在紧锣密鼓、如火如荼的进行，所以我们没有理由不相信雪莱的那句名言！

二、思我所思，想我所想

国际物流总结篇九

所有中外合作办学项目的课程设置及课表编排；

三个年级外方原版教材的购买、发放、回收及费用审核工作；

中加班每日早读查堂工作；

中加班新生加方学籍申报工作；

举行中方、外方教师会32次；

组织国际班家长会5次；

对外教进行班班通教学设备的培训；

中外合作办学班级月考、中外方期末考试的考号考场编排工作；

jupiter系统中方科目学分及成绩计算工作；

多伦多大学绿色通道推荐生系列工作；

美国高中交换生系列工作；

学生澳大利亚冬令营及香港商业体验活动等组织工作；

所有合作项目招生宣传工作共9场次；

外教聘任11人次的手续办理；

外教的体检工作；

外教各项后勤保障工作,包括办公用品保障、工资汇兑、公寓设施故障维修、网络保障等。

接受加拿大新省教育部年检；

接受人社厅对外专工作的检查；

成立共青团贵州省委---贵阳一中国际班春晖社；

申报贵阳一中成为滑铁卢大学数学竞赛中国区考点之一；

接待加拿大驻重庆领事馆教育组到我校进行加拿大高校教育展；

接待法国驻西南区总领事一行到我校参观并举行法国留学官方讲座；

开展一中语言俱乐部活动共14次，加强外教与中方教师及学

生的互动。