

# 最新调去分公司工作总结(优质9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 调去分公司工作总结篇一

近年来，社会治安形势非常严峻，通信线缆、设施被盗情况非常严重，护线缆、保设施、促畅通已成为某分公司一项长期而艰巨的工作任务。20xx年，为确保通信畅通，某分公司积极行动，采取有效措施，有力的配合公安部门打击了盗割通信电缆犯罪，有效遏制了犯罪分子的嚣张气焰。

为确保任务目标明确，责任落实到位，某分公司成立了以公司总经理为组长的专项行动领导小组，把打击破坏通信电缆违法犯罪活动提升到安全生产工作的重点、中心加以推进、落实。抽调业务能力强、身体素质好的骨干员工与一线维护人员组成了电缆防盗护线巡逻小组，并根据盗割电缆多发生在夜间的实际情况，开展多波次巡逻，并在案发较多的地段蹲坑守护。

20xx年以来，某市分公司出动夜间巡逻车辆百余次，出动巡逻人员300人次，夜间对各营业点、机房、办公楼抽查、检查100余次。这些措施的有力执行，确保了通信的畅通与安全。同时，于20xx年1月13日，4月16日，6月25日，配合某市公安局站前派出所破坏三起盗割电缆案件，挽回经济损失数近百万元。

一方面，某分公司与各县市分公司签订责任状，将任务与责

任层层分级，要求各个县市分公司设置兼职安全员负责承接盗割电缆专项活动的安排与部署，强化了部门之间的联动与配合。尤其是肥城市分公司，在签订责任状之后，将该项工作纳入总经理督办事宜，由总经理直接与肥城市公安局沟通协调，将打击盗割电缆纳入了肥城市“两抢一盗”专项行动，分别在20xx年3月25日和20xx年7月15日，与肥城市公安局桃花源派出所成功破获盗割电缆案件两起，抓获犯罪嫌疑人5人。

另一方面积极发挥警务室的作用，强化与战前派出所协作配合，将保护通信电缆安全纳入派出所社会治安防控体系之中，对案件易发地区与当日值班警务人员确定必巡点、必巡线，根据实际情况加大其他地区的巡逻密度和强度，有效降低了犯罪分子的嚣张气焰，壮大了打击盗割电缆活动的声威。

针对通信电缆盗割犯罪活动猖獗，难以防控以及通信电缆遍及面广的实际情况，某分公司投入大量的财力和人力，已初步建成了一张庞大的电子电缆防盗网络。截止11月底，已安装电缆防盗器个，全区主要电缆以及经常被盜的网点均已纳入监控网络。同时，针对频发盗割现象的地段，某分公司增加防盗器，增加夜间值班人员，以便及时配合公安110出警。20xx年某分公司协调配合公安部门破获的五起案件当中，有3起通过电缆防盗器监控告警，与警务人员采取围追堵截方式破获。

针对犯罪分子多为未成年少年的现象，某分公司积极与当地教育部门联系，深入到各学校、社区开展教育活动，向青少年宣讲盗割通信电缆的危害，加强对学生的教育，从源头遏制盗割事件的发生。同时，公司还努力增强员工爱线护线意识，认真做好日常线路维护和防盗工作，使员工在工作中时时提高警惕，发现蛛丝马迹立即报告有关部门，并及时进行抓捕，形成快速反应机制，有效打击了盗割电缆犯罪活动。另外，还向社会公布举报电话和奖励措施，让公众对破坏电信设施的不法行为进行举报，不断加大案件侦破力度。

为切实从源头上制止盗割电缆、通信设施犯罪活动猖獗的态势，某分公司一方面高层领导出面与公安部门沟通协调，强化与公安部门及派出所高层领导及主管人员的沟通，促进了公安部门对打击盗割电缆犯罪活动的意识；另一方面还积极发挥某分公司站前警务室的作用，与值班警务人员印制宣传单页数万份，分赴案件易发地区、废品收购站、开放式小区展开宣传攻势，发动群众共同打击盗割电信、电信设施犯罪活动。

## 调去分公司工作总结篇二

一、各项指标完成情况。

(一)、20\_\_年1月—10月共完成煤炭产量20.4675万吨；其中好煤1.7032万吨，次1煤8.1662万吨，次2煤10.5981万吨。掘进809米，修护2231.7米，回收巷道2572米，落底6202.7米。

1.6453万吨(煤质化40次，平均发热量4861大卡)，次1煤3.3639万吨(煤质化验57次，平均发热量3478大卡)，次2煤10.9448万吨(煤质化验54次，平均发热量2622大卡)，转筛煤5.1605万吨、混煤0.243万吨。

1、完成了12040工作面、12煤柱改造巷、12030改造巷、12050下辅巷等的掘进工作。目前12050上、下辅巷、12采区胶带运输下山掘进工作面正在紧张施工中。

2、完成了12070复采工作面、12070下辅巷复采工作面、12040小采面、老12煤柱回收工作面、12煤柱辅助运输巷、九部皮带巷、轨道上平台、12030上切眼等(2572米)的回收工作。

3、完成12采区轨道运输下山、12采区胶带运输下山、+35变电所、泵房累计4100米巷道的落底工作，合计投入1300个工，出渣量达到5800车。

(二)、45万吨矿井改造工作开展顺利，技改验收项目共9项，已累计完成7项。20\_\_\_\_年1-10月份完成了单项工程质量认证、职业防护设施验收、安全设施及条件设施验收、水土保持设施验收、消防设施验收、档案验收、竣工决算等7项验收工作，剩余(2项)环保设施和竣工验收正在积极准备中。

## 二、加强安全管理保证安全生产。

(一)、加大宣传力度，营造浓厚的安全生产氛围。

20\_\_\_\_年以来，以开展“百日安全赛”、“机电设备大会战”、“一通三防隐患排查及治理”、“安全生产宣传咨询日”、“安全知识竞赛”、“机电运输安全大排查”、“安全生产月”、“每日一题、自救器、灭火器学习”、“准军事化管理”、“两述工作”、“风险预控”、“双七条”、“千百万谈心对话”等活动为契机，充分利用板报、橱窗、宣传标语等多种形式进行宣传，全年在矿区内、井口、职工公寓等地点悬挂安全横幅50多条、张贴安全标语400多条，办黑板报200多期，发放安全知识宣传资料500多份。

(二)、加大安全投入，不断完善安全设施。

为了提高矿井抗灾防灾能力建设，不断完善“六大系统”；其中语音广播系统敷设线路430m□拆除线路755m；新增语音广播箱4个，拆除9个；监控系统敷设信号线3900m□新增各类传感器11个，安装视频监控摄像头4个；调度通讯系统敷设线路1300m□拆除线路700m□维修电话92部。为了加强地面消防管理，新增消防栓5个。

(三)、加强安全教育及职工培训工作。

1、根据矿井实际制定了详细的教育培训计划，并按照年度职工培训计划组织进行了全员培训，其中各专项培训累计培训2632人次；三季度全员培训人数累计1016人次。

2、20\_\_\_\_年我矿安排“五职”矿长资格证复训5人次，矿长安全资格证复训5人次；安全生产管理人员资格培训7人次，复训14人次；班组长复训9人次；新培训特种作业人员46人次，复训19人次；保证了特殊岗位作业人员持证上岗率100%。职业技能鉴定178人并全部合格。

3、严格按照公司要求，对新工人进行了不少于12天96学时的岗前培训，全年共招收新工人126人。

4、各培训教室全部实现视频监控教学，对于20\_\_\_\_年以来的各类培训视频进行了刻盘存档，保存期限均不少于一年。

#### (四)、加强“一通三防”和防治水工作。

1、年初进行了矿井反风演习，严格按照规定进行测风，定期检查反风设施和通风设施，根据需要进行及时调整风量，有效保证了矿井总风量和采掘工作面等主要用风地点的需风量。由于巷道压力较大全年修复风门86道，改制新型风门8道，新建标准化测风站2道(修复测风站95道)，架设风筒5000米。

2、深入开展隐蔽致灾因素普查工作，建立治理水灾的长效机制，编制了《水害隐蔽致灾地质因素普查报告》。雨季前组织人员对井上下700m水沟及水仓进行了清挖，累计清挖污泥241车。汛期安排专人每次雨后对井上、下进行全面细致的排查，对于查出的隐患立即组织人员进行了处理。掘进工作面严格落实“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则，坚持钻探物探相结合的方法，对有异常情况制定专项探放水措施进行钻探验证，切实做好了探放水工作，有效保证了我矿的安全生产。

3、加大对井上、下粉尘的防治力度，各区队配备有专职灭尘管理员，每天对巷道积尘进行清理，主要进回风巷定期进行冲刷，节头修护坚持煤壁超前注水，掘进坚持湿式打眼，同时对井下所有转载点的喷雾洒水装置进行改装，累计安装全

铜加厚雾化微喷喷雾喷头50个，并全部投入使用。地面加强煤场21个高压喷枪的使用和维护，按规定给职工发放劳动保护用品，并要求职工正确佩戴使用，减少了职业危害。

#### (六)、爆炸材料管理正规。

一年来我矿各区队职工严格按章作业，坚持“一炮三检”和“三人连锁”爆破制度，杜绝了多人爆破、近距离爆破、爆破不把口等严重违章现象，同时严格执行领退制度，出入井验身制度。

#### (七)、顶板管理。

严格执行敲帮问顶制度，利用培训学习时间对职工进行顶板控制的教育，使职工熟练掌握了各种支护材料的性能，对于达不到标准要求的支柱严禁使用。同时对修护地点和采煤工作面要求必须采取防倒柱措施。在进行回柱作业时，严格执行“一人操作，一人监护”。修护巷道时严格执行作业规程、操作规程及安全措施，作业前先对修护地点附近的支护进行加固，并采取先升梁后站柱的措施，有效防止了片帮、冒顶事故的发生，确保了我矿的安全生产。

#### (八)、机电设备、提升运输管理。

建立健全了机电设备管理机构，完善了各项操作规程、作业规程和管理制度。严禁使用国家明令淘汰的设备和材料，严格执行防爆电器入井检验制度和停送电管理制度；按规定对大型固定设备检测、检验、试验和维护保养，确保了大型设备、各种安全设施齐全有效、各种保护装置灵敏可靠。每天对立井提升设备、井筒进行检查。斜井提升系统坚持“一坡三挡”、“四保险”的使用，做到“开车不行人、行人不开车”。对于现场设备的管理，严格执行设备包机责任制，各项检查、试验，要坚持做到谁操作谁签字，并将记录存档备案。同时为了避免误操作，规定设备操作工在离开设备50米以外时必须将开

关打至零位。为进一步确保操作人员的安全，所有设备的转动部分，必须加装护罩和栅栏。通过一年的努力，使我矿的机电运输系统管理迈上了一个新的台阶，同时也确保了我矿的安全生产。

#### (九)、认真搞好安全隐患排查。

每月对矿井“一通三防”和机电设备、提升运输进行不少于一次的专项检查；每周由当天不跟班矿长牵头组织，各部门正职参加的隐患大排查；对于查出的问题严格按照“五定”原则进行落实整改，并建立隐患整改台账，对隐患实行闭合管理。对于查出的问题利用短信平台进行通报，并进行督促落实，20\_\_\_\_年我矿共迎接各项检查109次，查出安全隐患1430多条。对检查出的问题逐一进行了落实、分析、整改。

#### (十)、狠抓质量标准化及精细化管理。

为切实保证安全质量标准化工作的顺利进行，制订了《20\_\_\_\_年红旗二矿安全质量标准化考核评分办法》，成立领导小组，定期召开会议，对照标准，从制度建设、现场管理落实及各方面的工作标准要求都逐一安排，井下巷道及设备责任到人，分包管理。结合兄弟单位的管理经验，对井下电缆、信号线重新按标准进行悬挂。对12采区轨道运输下山、12采区胶带运输下山进行了刷漆、造白。对井下所有料场制作了货架对材料进行挂牌管理。每月由领导小组牵头组织业务部门对采掘修头面和机运通系统的安全质量标准化进行验收、打分、评级，增强了员工抓安全质量标准化的自觉性，有力地推动了安全质量标准化工作。

#### (十一)、狠反“三违”。

始终把学习煤矿安全知识和各项岗位责任制、提高职工安全技术素质与严肃查处“三违”相结合，大力开展反“三违”活动，安全管理人员发扬“三铁”精神，敢于动真碰硬，对于违章人

员进行通报批评，还根据违章的性质分别给予停工学习、罚款、取消或下降三至五人联保奖金、取消安全活动奖金等处分办法，20\_\_\_\_年我矿共查出“三违”人员120人，从而有效地减少了安全隐患，防止了事故的发生。

### 三、企业管理工作成效显著

#### (一)、加强干部考评，增强干部队伍的执行力。

1、建立完善了干部考核评价机制，每月月底要求中层干部对本月的履职情况进行述职，并组织考评组对当月干部的工作情况进行考评打分，将考评结果与当月的绩效工资挂钩，全年的考评结果将作为下年干部任用的主要依据。

2、建立健全了奖勤罚懒机制。对工作落实有力、办事效率高、工作绩效显著、考评结果优秀的个人、班组给予了表彰；对工作推进慢、办事效率低、群众意见大、考评结果差的个人和班组进行了严肃处理。

3、通过各项机制的健全，使广大干部职工做到了在岗知责、在岗知为，主动落实各项工作的执行力得到了很大的提高，有效推动了我矿各项工作的开展。

#### (二)、提高材料利用率，降低吨煤成本。

安排专人负责材料管理，制定节能降耗、以旧换新领用、备用设备管理等专项措施，降低材料消耗，要求全体干部职工从节约一根圆木、一块荆笆、一度电做起，提高材料的循环复用率，加大节约利用力度。对易损、易坏设备，自行修复检修解决。共修理槽子510节、穿链子4300多米，修理三滚600多套、直滚300多个、变速箱74台、机头30多个、机尾55个、过渡槽51节等易损配件，切实提高了材料利用率，降低了吨煤成本。

(三)、合理调配劳动组织，不断提高生产效率。

1、实行人员定岗编制，进一步压缩机电、运输、矿直等人员充实到生产一线。根据红旗公司人员管理制度，20\_\_\_\_年对于长期不上班人员进行了清退，累计80人次。

2、加大干部职工的考核，把每天的工效考评延伸到每名干部、每名职工、每个岗位，要求各队、各部门每天晚上把当天的生产进度和各工种生产任务完成情况报矿调度室。

(四)、强化煤质管理。

为了保证煤炭的产量和质量，完善了《煤质管理办法》，牢固树立“质量就是效益”的思想，直接将吨煤工资与煤炭质量挂钩，对达不到标准的，将按照比例削减当日产量。煤质管理办法出台后，产品都能达到标准。

四、企业各项事业全面发展

(一)、基层组织建设不断加强。

深入贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，践行群众路线，树立和落实科学发展观。严格按照红旗公司要求，深化思想工作，转变作风，加强党建工作，从反“四风”，转作风入手，确保廉政之风的形成，树立良好党员干部形象，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，保证了安全、生产的稳步提升。

(二)、民主法制建设不断增强，全矿保持持续稳定。

坚持稳定压倒一切的方针，千方百计化解矛盾和纠纷。加强矿务公开，提高工资分配的透明度，职工的积极性不断增强。

(三)、人口计划生育工作成效显著。

扎实开展人口计划生育工作，积极做好职工婚育情况普查，定期组织女职工进行孕检，全年无违反计划生育现象。

(四)、抓好“两堂一舍”建设，营造职工吃、住的良好氛围。

1、为了让职工吃上可口饭菜的目的，经常组织食堂炊事员召开座谈会，交流烹饪技术，讨论如何提高职工的饭菜质量方法，对职工提出合理化建议立即采纳；要求餐厅环卫人员做到刷碗池无污水、无异味，餐桌无剩余饭菜，餐厅玻璃及地面保持干净整洁；确保职工在舒适的环境中就餐，让职工吃的“放心”。

2、为加强职工澡堂的服务与管理，在澡堂管理中，以优化服务为宗旨，对澡堂、更衣室、洗衣房进行不定期检查，对查出的问题，明确责任到人，实现物见本色，水清池净，水温适宜，为职工营造良好的洗浴环境，让职工洗得“舒心”。

3、为创建职工住宿宾馆化的管理，为职工统一配备了床、被褥，夏有空调开放，在冬季即将来临之际，我矿于10月底已将各职工公寓暖气检修完毕，保证职工公寓冬季暖气的正常供应，同时职工公寓各楼层配备兼职环卫，保证楼道干净，无烟头及杂物，卫生间无异臭，让职工住得“安心”。

(五)、积极参加集团公司和公司工会组织的各项文体活动、竞赛及演出，丰富职工的业余生活，陶冶情操，促进职工的身心健康。在今年6月第十三个全国安全月期间，6月26日集团公司工会在我矿组织了安全知识竞赛，我矿职工热情极高，争相参与，活动现场踊跃答题，且准确率高，取得良好效果。

## 五、主要经验和作法

(一)、加强领导建章立制是前提。

为确保我矿各项目标任务的完成，年初，将公司下达的目标任务，逐项分解到每名矿长、每个队长，明确提出了“单项第

一，整体创一流”的工作要求，使人人心中有压力，人人身上有目标、人人肩上有任务，实行责任制，确保安全生产任务的顺利完成。

(二)、狠抓落实是保障。

首先从矿队干部到每名职工实行目标责任制，紧扣公司下达我矿的各项安全生产目标，实行对口管理，从而激发了各级干部的工作热情和干劲。其次，加大了督促检查力度，对目标进展情况，一天一汇报，如完不成进度的队、部门，责成负责人说明情况，并制订切实措施进行整改，限期完成。

以上是红旗二矿今年以来所做的一些主要工作，虽然取得了一些的成绩，但与红旗公司党委和公司董事会的要求还有差距。在今后的工作中，我们要在红旗公司党委的正确领导下，团结一致，同心同德，努力完成公司下达的各项工作任务。

六、20\_\_\_\_年工作计划

(一)、工作思路：

(二)、预期目标：

完成煤炭生产45万吨，完成45万吨矿井改造剩余验收项目，并正式投入生产，同时加快14采区的开拓，力争20\_\_\_\_年底前完成综采工作面的装备。

(三)、工作措施：

- 1、加强安全管理，确保安全形势持续稳定。
- 2、深化安全宣传教育，加强职工安全教育培训。
- 3、大力推进生产攻坚，努力在提高生产效率、提高科技创新

贡献率上取得新突破，促进矿井安全高效生产。

4、要深化细化生产性成本管理。

5、要进一步优化人力资源配置。

## 调去分公司工作总结篇三

办公室是公司运转的一个重要枢纽部门，对公司内外的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，这就决定了办公室工作繁杂的特点。每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，而且通常比较紧急，让我不得不放心手头的工作先去解决，因此这些临时性的事务占用了许多工作时间，经常是忙忙碌碌的一天下来，原本计划要完成的却没有做。但手头的工作也不能耽误，今天欠了帐，明天还会有其他工作要去处理，因此，我经常利用休息时间来进行“补课”，把一些文字工作带回家去写。

办公室人手少，工作量大，特别是公司会务工作较多，这就需要部门员工团结协作。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好会务工作，与部门同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把活动圆满完成。

今年是公司的效益与服务年，而办公室就是个服务性质的部门，我认真做好各项服务工作，以保障工作的正常开展。部门之间遇到其他同事来查阅文件或是调阅电子文档，我都会及时办妥；下属机构遇到相关问题来咨询或者要求帮助，我都会第一时间解答和解决。以一颗真诚的心去为大家服务。

一年来，我主要完成了一下工作：

### 1、文书工作严要求

1) 公文轮阅归档及时。文件的流转、阅办严格按照公司规章

制度及iso标准化流程要求，保证各类文件拟办、传阅的时效性，并及时将上级文件精神传达至各基层机构，确保政令畅通。待文件阅办完毕后，负责文件的归档、保管以及查阅。

2) 下发公文无差错。做好分公司的发文工作，负责文件的套打、修改、附件扫描、红文的分发、寄送，电子邮件的发送，同时协助各部门发文的核稿。公司发文量较大，有时一天有多个文件要下发，我都是仔细去逐一核对原稿，以确保发文质量，一年来共下发红文 份。同时负责办公室发文的拟稿，以及各类活动会议通知的拟写。

3) 编写办公会议材料，整理会议记录。每个月末对各部门月度计划的执行情况进行核对，催收各部门月度小结、计划，并拟写当月工作回顾，整理办公会议材料汇编成册，供总经理室参考。办公会议结束后，及时整理会议记录，待总经理修改后，送至各部门轮阅。

## 2、督办工作强力度

督办是确保公司政令畅通的有效手段，今年以来，作为督办小组的主要执行人员，在修订完善督办工作规程，并以红文的形式将督办工作制度化后，通过口头、书面等多种形式加大督办工作力度。抓好公司领导交办和批办的事项、基层单位对上级公司精神贯彻执行进度落实情况以及领导交办的临时性工作等，并定期向总经理室反馈。

## 3、内外宣传讲效果

宣传工作是公司树立系统内外社会形象的一个重要手段和窗口。今年在内部宣传方面，我主要是拟写分公司简报，做好《xx报》协办的组稿工作，以及协助板报的编发，外部宣传方面完成了分公司更名广告、司庆祝贺广告、元旦贺新年广告的刊登，同时每月基本做到了有信息登报。

# 调去分公司工作总结篇四

## 一、各项指标完成情况

- 1、教材教辅发行\*\*万元；（其中报刊销售\*\*万元，目录内教辅 \*\*万册，活动用书\*\*万册，寒暑假作业发行\*\*万元）
- 2、重点经营项目销售\*\*万元，（党员学习丛书发行\*\* 套，全面小康热点面对面\*\*\*（本））
- 3、门市一般图书销售 \*\*万元（集团统购分销 \*\*万元）

## 二、主要工作开展情况

### （一）集中攻关，教材教辅销售实现新突破

我们按照省集团及杨凌子公司“确保教材订数，重点加强教辅发行”的工作思路，选准突破口，展开了全方位的攻坚战。

1. 严把“订单关”。面对现在“教材版本复杂和品种繁多”等困难，我们填写订单、查对、复核避免了学校错定、漏定和重订现象发生。在教材征订上，严格遵守国家对教材、教辅发行的有关规定，按照示范区及杨陵区两级教委圈定的征订目录，做到了凡是订单上有的全部开全科、订满数。
2. 认真做好教材调剂工作。经常深入各学校走访，征求意见，了解教学需要。对学校追加、追减的订数及时调剂、上报，确保教材足额、配套、齐全。

### （二）加强思想，政治理论学习常态化。

根据杨凌子公司的安排，1月19日，公司组织进行年终考核会议；1月22日，公司组织关于门市部系统应用意见进行专题会议；3月8日，公司召开了杨凌子公司2016年度工作大会，会

上认真传达学习集团公司禹鸿斌董事长的讲话精神及范新坤总经理2016年度工作报告；3月25日，参加学习杨凌子公司关于精选品种. 强化营销. 提升服务. 引领阅读专题会议；3月16日上午，杨凌子公司业务部开展学习集团党风廉政建设工作会议精神；4月20日，杨凌新华书店召开“教育类数字系列产品”培训研讨会；6月2日，公司组织安排参加道德讲堂学习；8月5日学习集团董事长讲话精神及集团员工奖惩机制；8月24日，秋季教材发行工作安排会；10月25日，业务部组织进行门市部系统及教材报定系统业务培训。

### （三）集中突击，一般图书销售实现新突破

一般图书是书店改革的突破口，也是提高我们核心竞争力的关键

一是调整门市图书种类。在进货方面，今年，适当压缩了纯文艺类图书进货量，相应增加了科技、社科、外文、计算机和工农业用书的进货量，用种类齐全的图书已满足广大的读者群体。

二是积极开拓农村市场。按照杨陵区政府区委宣传部的统一部署，开展“三下乡”活动，赶集、摆摊，把科技农业畜牧业等人民群众迫切需要的图书送到了田间地头。

园、高新小学、西农大、五泉镇、揉谷镇等地摆摊设点十余次，圆满完成了“三秦书月”书香杨凌”三秦书月活动，为营造良好的读书氛围做出了贡献。

七是为了彻底理顺区内幼儿园教材使用混乱的局面，我们从2014年秋季就着手协调各方，经过不懈努力，终于获得幼儿园资源包发行权，经过两年的不懈努力基本稳定了区内幼儿市场，今年幼儿园发行旺豆资源包\*\*，发行码洋\*\*\*\*元。

八是走出店门找市场。走出店门，是扩大一般书销售的另一

有效

途径。今年我们进一步强化市场意识，在门市销售的同时，加大店外销售力度。

#### （四）中小学教材款回收工作

为了贯彻“学生自愿”的原则，在学校开学之际，我们首先保证各个学校课前到书，至于收费，在银行的协助下，我们分为5个收款小组，每组有专人负责，实行分片包乡，各负其责，截止十一月底回款率达到\*\*\*\*%，避免了今年学校因“双高双普”工作，挪用书款等现象。

#### （五）加强大中专教材的征订发行工作

在杨凌子公司的正确领导和西农教材科的大力支持下，业务部积极改进、精心组织、团结协作，发行分为南北校区，以班级为单位，逐班发放，发行结束后留专人负责西农学生课本的其它后续问题。春秋两季共计发行码洋万元，西农教材发行工作得到了集团的肯定和西农教师学生们的好评。

#### （六）紧抓寒暑假作业发行工作

寒假作业的发行正值严寒季节，寒风侵肌，寒气逼人；暑假作业发行恰逢暑气熏蒸，赤日炎炎，但我们不畏艰辛。为了增加发行量，同时减轻学校及班主任老师的负担，我们的作业发行绝大多数是直接发到了每一个班级教室。在公司领导的大力支持、同志们的辛勤努力下，今年我们寒暑假作业发行共计\*\*万元。

#### （七）坚持每月召开经营分析会议

为了全面落实杨凌子公司2016年度各项工作任务，业务部坚持每月召开业务经营分析会议，摆问题，查不足，经常和武

功、扶风相互交流经验，取长补短。

#### （八）定期举行业务技能培训及比赛

强化岗位练兵，打造一支高素质的发行员队伍。通过培训及大赛大力提升在岗员工综合素质和服务水平，为员工创造展示自我、交流学习的平台。业务技能大赛越来越成为员工展示自我风采、切磋技艺水平、钻研业务技能的重要平台，成为杨凌新华书店人才培养的孵化器和海选舞台。

### 三、职工活动

月27日单位工会积极响应杨陵区环保局及杨陵区公益环保协会组织的“净滩清园.垃圾不落地.杨凌更美好”活动。

月17日工会组织单位员工在牛背梁景区进行志愿服务活动。

### 四、存在的不足及解决办法

一是职工从思想认识上有差距，工作缺乏主动性、不细心、思想观念不够解放。

二是职工技能水平和专业素质仍需提高，个别员工岗位责任意识淡薄、遇事不知怎么解决，服务读者意识和集体荣誉观念不强，缺乏敬业精神。

对于以上问题，我们将从以下两个方面着力解决：一是提升服务理念，展示“新华”风采。

新华书店是服务社会、服务群众，推销精神产品的“窗口”行业，服务态度的好坏，直接影响到书店形象和声誉。因此，我们业务部要把不断加强员工学习、提高员工素质当作树立书店整体形象的主要工作来抓。

二是加强队伍建设，凝聚“新华”力量。

团队是企业的精髓，拥有一支政治素质高、全局观念强、具有开拓创新精神、爱岗敬业的员工队伍是企业的一笔巨大财富。

## 五、下一年工作思路及具体做法

1、搞好优质服务。继续深挖市场潜力，力保教材教辅发行总量稳中有升。更好地完成省、市店下达的教材、教辅各项工作指标和任务，积极与教育部门沟通，建立友谊，增强合作，面对随时有可能变化的新形势新政策，全力以赴、积极面对，使教材发行工作始终能够平稳有序进行。

2、借贯标之势门市部环境提升，以业务技能比赛为抓手提高门市部人员的协作能力，进一步加强一般图书营销售，努力争取到更好的销售业绩。

3、重视人才培养。调整各部门人员结构，合理安排用工岗位，使每位员工能够做到在其位，谋其职，为公司发挥出最大的效应，做到人尽其才，物尽其用，钱尽其力，事尽其功，建立起一套科学完善的内部管理机制，做到人才的合理使用，为企业谋得最大效益。

4、继续坚持三下乡活动，加强全民阅读月的宣传力度，继续配合三秦读书月等活动以此为纽带增进公司与地方政府的联系，增强新华书店这个金字招牌在人民群众心目中的影响力。

5、加强党风廉政建设，使党员干部时刻做到廉洁自律，保持整体队伍的纯洁性和先进性。

6、强化团队意识。弘扬团队精神，对于增强企业的凝聚力和向心力、激发员工积极性和创造性是非常重要的。

强化创新意识。守成就是落后，创新才能发展。坚决不放松员工队伍整体素质的培训和提高，不断增强我们企业的战斗

力和竞争力。

强化岗位练兵。重视人才培养，打造一支高素质的发行员队伍。

通过这些看得见、摸得着的实实在在的事，员工的主人翁意识空

前高涨，自觉紧密团结在公司周围，把全部精力都集中到干工作上来。团结就是力量，团结就是胜利，全体员工心往一处想，劲往一处使，为杨凌子公司图书发行事业又好又快发展做出应有的新贡献。使业务部的各项工作年年都上新台阶。

杨凌子公司业务部

二〇一六年十二月五日

## 调去分公司工作总结篇五

作为一名党的基层干部，时刻用一个党员的标准严格要求自己，用党的理论知识不断武装自己的头脑，利用各种时间、原创：通过各种渠道不断加强政治理论学习，积极贯彻党的^v^和十六届三中、四中全会及省委七届七中全会精神，坚持心为民所想，情为民所系，权为民所谋的办事原则，认真学习法律知识，让法律意识不断渗透到自己的行为准则、价值观念、道德标准中。加强自身政治素养，廉洁从政，解放思想，实事求是，与时俱进，不断提高自己的工作能力和办事效率。认真落实“五项制度”和“六个减少”的精神，进一步改进工作作风，提高服务意识，提高拒腐防变和抵御风险的能力。

作为一名党支部副书记，到位不越位，帮忙不添乱，统一认识，统一思想，协助支部书记作好党务工作。加强党性、党风、党纪教育，提高对新形式下的社会主义市场经济的各种

变化的正确认识能力。组织职工学习《党的诞生周年》、《再干一个二十年》、《论我国改革发展的关键时期》等文章，组织职工参加省直机关两个条例知识测试题的答题活动，通过多种形式提升全体员工分析市场、适应市场的能力。紧紧围绕公司的发展目标，树立产品质量第一的意识，产品质量就是企业的生命，品牌就是企业的发展方向，牢牢树立艰苦奋斗、自觉奉献的精神，让公司的企业文化渗透到每一个员工的思想里。充分发挥党支部的作用，到夏邑、长葛库开预备党员转正会，发展新党员，使积极要求进步的年轻人随时随处都可以加入党员队伍。指导团支部的改选工作。在赵书记的带领下到新郑省经贸学校参加植树活动，使大家围绕在党组织的周围，增强企业的凝聚力，加强、扩大党组织的队伍，巩固党的领导。

维护职工的合法权益是工会的生命线。随着改革和社会主义市场经济的发展，我国的劳动关系发生了很大的变化，作好工会工作显得尤为重要，争取在协调劳动关系和维护职工合法权益的同时，减少职工和企业的矛盾。

我作为党支部副书记兼工会主席，在工作中把两方面的职责充分结合起来，站在公司发展的高度，合理、合法地开展公司工会的工作，及时收取和交缴工会会费，合理使用工会经费。工会是职工之家，是公司联系职工的桥梁和纽带，一方面向公司领导提出合理化建议，使企业的各项制度合理化、合法化、程序化，使企业在稳定中求发展，沿着有序的方向发展；一方面，时刻考虑着职工的利益，把职工所想、所需、所急的事作为自己的事，放在工作的第一位，搞好职工的体检和福利，把公司的决策及公司对职工的关心上传下达，增强企业的凝聚力、战斗力；坚持组织家访、慰问，凡职工及家属有病、丧事，均坚持到院、到家慰问，凡职工结婚，均到场祝贺，充分体现组织上的关心，把公司员工的思想、建议上传下达，增强领导决策的可行性、正确性。今年公司的工会工作被省直工委评为特等奖。

搞好计划生育工作是我国的基本国策。新形式下的计划生育工作是搞好宣传和服务，加大宣传力度，增强服务意识，提高服务质量。年初，根据局计划生育领导小组和集团党委的要求，层层签定了计划生育目标责任书，使计划生育工作责任到人，建立、健全计划生育基础台帐，通过板报的形式把计划生育政策宣传到人，在特殊的节日时，把公司对育龄妇女和独生子女的关怀送到她们的心里。原创：公司的计划生育工作被局计划生育领导小组评为达标单位。

## 调去分公司工作总结篇六

全力发展小灵通，在小灵通业务的发展上，切实按照省、市公司的发展策略，进一步明确其定位，根据小灵通移动特征，合理调配资源，寻找目标市场，采取有效的\*\*\*方式，延长产品生命周期，为企业创造更多的价值。首先要树立经营信心，一方面以超级无绳（一号双机）为重点，积极推动固定电话和小灵通的融合发展，另一方面加大与代办商的合作，借助代办商的终端，制定有效的政策，快速发展小灵通。

其次持续做好老客户的关怀与回馈，如进一步加大续费工作力度；适时推出积分回馈、预存话费送话费、预存话费抽奖、高端用户亲情服务等措施稳健存量；加强终端售后服务；加大集团签约力度，大力发展预付费和套餐业务，力争预付费和套餐业务签约率达到50%。

场”的策略，大力发展彩铃、来电显示、互联星空等增值业务，形成有效拉动收入增长的用户群。要积极培育增值业务增量市场，认真做好转型业务、电话收音机、音乐门户等新产品的推广工作，为增值业务发展储备后续力量。一定要以发展的眼光与切实有效的行动抢占这个极具前景产业的制高点。

追求无止境、前景更美好，我们xx分公司全体干部职工在新时期转型过程中，将一既往发扬追求卓越，永不满足的开拓

精神，与时俱进、探索创新、做出新的更好的成效。

## 调去分公司工作总结篇七

及内控评价报告

### 一、XXXX分公司基本情况

XXXX分公司隶属于某省XX上游水电开发有限责任公司，主要从事某市火电项目基建、运行维护及生产经营，同时，负责XX公司在某省海西火电项目前期发展工作。

某市火电项目规划建设4×660mw火电机组，项目建成后将成为世界海拔最高的超超临界火电机组和燃煤间接空冷机组。项目规划投入高效除尘器、烟气脱硫、脱硝等环保设施，符合高效、节能环保的要求。工程总工期约26个月，计划于2015年2台机实现双投，计划年发电量70亿千瓦时，工程总投资约48亿。

2013年，某市火电项目主要开展工作、经济指标如下：一是进度控制方面，施工现场主厂房区域基础开挖、砼浇筑及回填工作正在进行，计划年内完成80%零米以下工程。翻车机室基础施工正在进行，厂前区临建宿舍、食堂和办公楼已具备办公条件，已于10月21日进驻现场。生产办公楼、夜班休息楼、化验楼等完成了基础开挖和回填工作。厂区围墙和场内道路正在加紧施工。

完成投资18280.54万元，占投资计划的92.33%；安装工程累计完成投资5251.77万元，占投资计划的84.84%；设备购置费累计完成投资27334.62万元，占投资计划的100%；其他费用累计完成投资5171.35万元，占投资计划的89.82%。

三是安全控制方面，成立了项目建设安全生产委员会和安委会办公室，召开了分公司安健环体系建设启动会，成立了相

应的组织机构、明确了体系建设思路和建设方案，印发了体系建设工作要求，进行多次应急预案的演练，提高处理突发事件的能力。

四是质量控制方面，成立了项目建设质量监督委员会和质量监督站，建立了现场施工建设安全、质量管理组织机构。成立了某市火电项目创优办公室，明确了各专业组人员和职责，为项目创优工作的开展提供了组织保证。

二、xxxx分公司2013年风险及内控管理工作开展情况 2013年，分公司积极克服点多、线长、面广、业务类型繁杂、人员少、理论知识欠缺、经验不足等困难，努力研究、认真组织，各项内控与风险管理工作均取得了一定的成效。

一是内控体系建设的质量有了一定的提高。二是业务流程的执行效果有了明显的提升。三是内控体系建设的认知度收到了预期的效果。四是风险防范意识明显增强。五是内控考核评价管理机制更加完善。六是内控体系建设队伍逐步发展壮大，管理提升作用较为明显。

（一）认真贯彻落实xx公司内控工作会议精神，组织开展了事权流程梳理与规范发布及执行效果跟踪检查工作。

（二）完成分公司事权管理手册的修订与发布工作。

（三）组织开展财务资产管理、预算管理、工程质量与进度、安全环保4个专项业务流程梳理工作。

（四）规范并统一执行各类台账、表格47份，为强化业务流程执行力建设提供了强有力的基础保障。

（五）组织开展内部控制体系自我测试与检查工作，从多角度入手，深入查找业务流程中的问题和不足并认真组织修改完善。

(六) 组织开展内控与风险管理调研工作，为分公司“基础管理年”各项内控与风险管理工作的开展奠定基础。

(七) 加强理论知识培训，使“人人讲内控，人人学内控，人人做内控”的理念逐步深入人心。

### 三、2014年分公司面临的主要风险及拟采取的措施

术负责人考核的主要依据之一，完善管理体系，强化责任追究。要做到严格按照《建设工程安全生产管理条例》，对总包单位、监理单位及各施工单位的主体行为及职责做出明确要求。督促各自建立健全安全管理机构，配齐安全管理人员，完善各项安全管理规章制度，落实安全措施，保障安全资金足额投入，建立健全并不断完善安全生产管理体系。使施工现场每一个部位、每一个环节严格执行安全操作规程，加强现场防护和文明施工管理，及时排查事故隐患。

(二) 优化设计和现场施工工艺。选取合理的安全系数，保证设备安全运行和工艺工序的正常进行。按照既安全可靠又节省的原则，从安全和效益两个方面考虑，辩证统一地进行分析，选取合理的安全系数。其次是提高可靠性，提高规定条件下和规定时间内完成规定功能的性能，选用高质量材料、维修保养和定期更换等。加强安全监控，即对施工中的危险源进行监控，控制某些技术参数，使其达不到危险的程度，从而避免事故。

责任人员对规范、标准不了解、不熟悉、不理解的问题；要进行案例分析，从事故中真正吸取教训，提高应变能力；在安排一定的时间对安全生产责任人员进行安全生产技术标准、管理标准和工作标准的教育，提高安全生产责任人员的工作技能。

(四) 防范计划经营、合同管理风险。分公司要做到超前分析风险。“凡事预则立，不预则废”。做好对风险的超前分析

和预测，把可能产生的风险分析透彻。一方面要成立专门的组织机构，配备各方面高素质的专业人员（如工程技术、经营管理、财务管理、合同管理、法律事务等），并聘请相关专业的资深人员，专门开展工程合同审核工作。另一方面，要掌握和占有风险分析的大量素材，包括政策背景、市场形式、行业特点、竞争对手等外部因素，以及企业自身的实际情况等，分析风险的大小和危害程度，做到客观、公正，实事求是，使风险的分析 和预测有较强的针对性和可行性，为实施风险决策提供比较可靠的依据。

做成“精品”，以保证整个工程成为“精品”，真正实现“开工必优、一次成优、全面创优”的质量目标。通过推行项目管理目标责任制、成本分析定期制、工程完工及时清算制、预算财会人员委派制、避免了经营管理中可能存在带来的效益风险，使企业呈现良性发展的态势。

四、对

无。xx公司风险及内控管理的建议

## 调去分公司工作总结篇八

在工作中，我受益匪浅，无论是在思想上还是在个人能力方面，都有了很大的提高，以下我就用两方面来对一年来的工作进行总结，个人年度工作总结。

### 1思想意识得到了提升

来到了晋城有一段时间了，这段时间里我自觉遵守园区的规章制度，注重自身的道德修养的提高，待人和善，努力树立一个良好员工形象。热爱集体，把公司当成第二个家，注重维护公司形象，在家长和同学宣传公司的良好形象。思想意识有了很大的提升。

## 2工作中积极进取

在工作中，能根据需要有计划的去分配每天的任务，积极向上，努力发挥自己的才能，全心的投入到工作中，团结同事，学会创新，有目标，有计划的去做，自身的综合素质得到了全面的提升，在工作中真的学到了很多的东西。

在新的一年里到来之际，我也有新的工作计划

- 1、自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论水平和业务能力。
- 2、克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己。
- 3、继续提高自身政治修养，强化工作中学习，学习中成长意识，努力使自己成为一名优秀的职员。

## 调去分公司工作总结篇九

### 一、党建工作

思想政治建设和党建工作要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。

20\_\_年一分公司党员足额缴纳了本年度党费;并按照总公司的相关部署，召开了两次党员大会及一次民主生活会，增强了一公司党组织的凝聚力、向心力;组织分公司班子成员学习各项相关的学习资料，强调党员干部的模范带头作用，积极开展党的群众路线和先进性教育实践活动，转变了工作作风，提高了工作效率，促进了党员干部队伍建设和党风廉政建设。

## 二、生产经营工作

作为一个市政建设企业，我们的首要任务就是要经营好企业，不断的提高生产经营效益。在过去的20\_\_年，一分公司主要的生产经营项目有紫贞公园道路、襄樊大道胜利街至南内环段、七里河道路工程。其中，紫贞公园道路、襄樊大道胜利街至南内环段已竣工并完成验收，七里河道路工程为续建项目尚未完成竣工验收。截至目前，完成产值\_\_万元。

在生产管理上，我们改变以前较为粗放的管理模式，注重精细化管理。特别是在襄樊大道项目中，质量和工期要求都很严格，精细化管理的优势就凸显出来，科学调度，合理安排，精心施工。采用施工班组和管理人员两班倒、具体事项划分责任人的方法。在全体干部职工的共同努力下用了不到三个月时间完成了任务区段内的施工任务。

持续加强财务管理，严格遵循总公司的各项财务制度，做到财务账目清晰、明了、详细、全面。积极配合总公司的各项财务工作。

## 三、安全生产工作

安全生产工作一直是一公司首要强调的重中之重。20\_\_年度，一分公司未发生一起安全生产事故。这项成绩来自于总公司对安全生产工作的常抓不懈，也来自于长久以来一分公司干部职工对安全生产的一丝不苟。

我们以安全生产为中心，继续做好干部职工的安全思想教育和安全技术培训；认真落实国家、省、市及总公司有关安全生产的各项规章制度；在工程项目中，委任专职安全员统一安排施工项目上的安全生产工作，其他岗位同志积极配合专职安全员的工作；对农民工班组和机械班组坚持不断灌输安全生产意识，认真开展安全技术交底；组织干部职工及农民工班组负责人、机械班组负责人学习安全生产相关的法律、法规。

#### 四、文明创建工作

20\_\_年我们以正规化建设为契机，积极开展文明工作。对市区内的工程项目，在施工现场按照总公司的要求采用围挡施工，围挡外布置相应的宣传材料，宣传精神文明建设和市政企业文化建设。既可以提\_部职工及广大市民的精神文明素质，又可以增强干部职工对企业文化的认同感及广大市民对市政企业文化的认识；在施工现场内部，建筑材料一律码放整齐，施工现场整洁有序；更加主动的与广大市民特别是施工现场沿线市民沟通，对外树立市政人“文明之师”的形象。特别值得一提的是在襄樊大道施工中，由于与施工现场沿线商铺的沟通到位，关系和谐，取得了他们的理解和信任，基本无阻碍施工现象，在后期电动工器具使用中，也节约了用电成本，这也更加坚定了我们对文明创建工作的信心。

#### 五、群众工作

信访接待和社会治安综合治理是群众工作的主要内容。20\_\_年我们积极畅通信访渠道，认真化解基层矛盾，设身处地的为基层职工及职工家属考虑，积极帮扶基层职工在工作、生活中遇到的各种困难。认真抓好社会治安综合治理，搞好计划生育，确保了全年计划生育各项指标全面达标，积极开展群体活动，有效地增强了交流，融洽了党员干部和基层职工及基层职工之间关系。

春风春雨春灿烂，新年新岁新起点。回望20\_\_有坎坷，有成就，展望20\_\_有希望，有挑战，20\_\_年将是市政公司的创新之年，奋进之年。新的征途已经指明，新的战斗已经开始。蓝图已绘，战鼓已响，市政一公司定将不负使命，再谱新篇，与各位同仁一道共同创造襄阳市政美好的明天。