

# 最新轮战心得体会 贵州扶贫干部工作总结 (实用5篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 轮战心得体会 贵州扶贫干部工作总结篇一

为做好扶贫工作，切实帮助扶贫对象解决一些实际问题，我局从自身实际出发，做了一些力所能及的工作。首先，在我们进驻东青同村，发现村两委办公室设施陈旧后，我局当即寻找了一批旧办公桌、书柜等办公设备约x件，送到了村委会。其次，为筹集资金帮助东青同脱贫致富，我局结合自身部门业务实际，由局长亲自出马，到省发改委、市发改委等有关单位多方面、多渠道寻求资金支持。

一年来的扶贫工作中，我局领导、驻村扶贫人员均作了大量工作，但是由于种种原因的制约，扶贫工作成效不是十分明显，工作中存在一些问题。一是由于作为基层政府工作部门，我局的工作十分繁重，驻村工作人员不能按要求彻底脱离原单位工作。二是作为基层政府工作部门，我局的工作经费十分紧张，无力拿出资金用于扶贫工作，只能结合自身业务多渠道筹集资金，难度十分大，同时，驻村扶贫工作人员的补助也无从落实。

为切实履行好扶贫责任和义务，切实帮助扶贫对象解决一些实际问题，今后的工作中。我们将在总结今年扶贫工作的同时，进一步提高对扶贫工作的认识，加大资金筹措力度，多方面、多渠道筹集资金，使扶贫工作取得新进展。

## 轮战心得体会 贵州扶贫干部工作总结篇二

我社自2022年11月开始成立以来，在学生资助管理中心的各级领导和老师们的关心支持下，在香港海鸥助学团无私奉献精神的鼓励下，从无到有、从萌芽出土到初具规模，直到今天已呈现出欣欣向荣的良好局面。成立以来我社在校内外开展了形式多样的活动，丰富了同学们的课余文化生活，提高了同学们的认知能力、实践技能和学以致用的本领，全面提升了学生的综合素质。现在，我社正努力建成传播无限爱心，展示社员智慧才华的广阔舞台。

总结这一时期以来的工作，主要有以下几方面

### 一、社团总体评价

成立来，我社始终坚持以我社章程为指导，以以学校有关规定为准则，以继承和发扬海鸥无私精神为宗旨，社团本着“以人为本”的工作理念，以“尽己之长，助人之困”为活动宗旨，积极开展倡导社会公益爱心活动。群策群力，开拓进取，以奋斗的姿态和不懈的努力缔造出了社团生机勃勃、欣欣向荣的景象，力争引领着学校校园文化的时尚，开创我社工作的新局面。我社规模不断扩大，我社活动日益丰富，校际联系不断加强，我社发展正向“规模化、精品化、特色化”的方向迈进。至今，我社以先后开展了三次活动，现我社有：蔡家关执行委员会，北区执行委员会(在建)，茶店校区执行委员会(拟建)和小关校区执行委员会(拟建)，现有成员九十七人，并在不断的增加中。我社现正日益建成社员展现自我、充实自我、锻炼自我的广阔舞台，努力在推动校园文化建设、优化成才环境、提高大学生综合素质等方面发挥作用。

### 二、加强社团管理

#### (一)、加强社团思想道德建设和文化建设

## （二）、加强社团制度建设

没有规矩不成方圆，学生社团的管理也是如此。要使学生社团工作按一定轨迹，有秩序、有目的地开展，就要有一整套规范和健全的管理体制。社团管理的关键在于建立秩序、创造条件，从而使社团在发展和建设实践中达成共识，形成大家共同遵守的行为准则，这有利于各社团向更高层次发展。通过这些管理制度的科学实施，有效地规范学生社团管理，有重点地划分和运用现有资源，使各社团之间良性竞争，共同发展进步。我社常委会先后制定了《贵州大学海鸥爱心社财务制度》（试行），《贵州大学海鸥爱心社奖惩制度》（试行）、《贵州大学海鸥爱心社考勤制度》（试行）、《社团管理机构设置和职能》等。

## （三）、加强社团财务管理

社团经费是社团运作、发展必不可少的物质条件，社团经费的筹集、管理和使用直接关系到每一个社员的切身利益。我社的经费主要有几种渠道：社员缴纳的会费（主要）、外联赞助款以及来自社团挂靠单位的拨款。常委会在尽力争取学校对社团工作更大支持和帮助的同时，对会费使用情况进行严格监管，在经费使用方面严把经费审批关，确保社团活动经费充裕并最大程度合理有效地利用，确保每一分钱都用在刀刃上，每分钱都能花出实效。

## 轮战心得体会 贵州扶贫干部工作总结篇三

xx年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；（其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习）。

1□xx年的培训工作比起xx年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对

一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗；对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训；二是：全员培训，对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训；三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式□xx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不

足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

## 一、培训工作情况

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度。
- 2、重点培训：软件测试、开发及管理□cmmi3□
- 3、新员工岗前培训。

## 二、培训费用

xx年培训费用总计为元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

## 三、培训工作分析

### （一）取得的成绩：

1□xx年度的培训工作情况与xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训

项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化、精细化管理。

3、在xx年公司通过iso9002□xx标准认证和cmm认证的基础上，引入iso10025□gb/t19035-xx和mqms体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

## （二）存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要xx年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

## 四、改进措施

### （一）有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

### （二）具体措施

#### 1、作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

## 轮战心得体会 贵州扶贫干部工作总结篇四

根据新时期教师教育改革发展的大政方针和改革举措，学校坚持实践“突出重点，着力创新，着眼长远，注重实效”的整体思路，进一步明确教师队伍建设的基本思路和政策措施，研究制定了《教师学历提高计划》，《校本培训计划》，全面部署教师队伍建设工作。

学校对以前制订的部分规章制度进行了修改，使之更加完善，从而构建了教师教育标准体系，形成教师教育质量监控机制，规范教师教育过程，实现了学校教师队伍建设的制度化、科

学化。通过实施目标责任制、年级组长责任制、班主任工作和教师教学工作的考核制度，集体备课制度、校级教研制度、组内教研制度、课题研究制度、自主学习制度等。

学校充分发挥各类教师培训机构的支撑作用，实行教师培训与教研、教科研、信息教育技术等资源整合，形成多种学习资源的模式。学校明确定位和办学方向，大力加强学科建设，保持和发挥教师教育的特色与优势；进一步发挥教师教育优势，培养培训高素质教师。通过与教师座谈、讨论，了解每个教师的发展需要，与教师共同制订个人专业发展计划。计划包括四个方面：专业知识的提升规划；课堂教学改革规划；教育科研的重点；教书育人落实责任的计划。深入开展继续教育。

### （一）课堂教学培训

1、加强教研组建设，激活全校教师参与教学教研活动的热情，使各个教研组活动规范化、系列化和专题化，认真完成落实各项教学工作。本学年，我校结合“如何加强课堂教学的有效性”、“如何提高学生的语文阅读能力”、“新课程的实践与研究”等教科研专题开展课例教研活动，并以综合实践活动为主题自主开展课例教研活动，为教师搭建集体交流、实践探究、行为反思、理论构建为重心的有效教研模式，帮助教师将教学方法的研究引向深入，让教师体验“互动、合作、猜想、推理、探究”的教学研究活动，促进教师研究水平和创新能力不断发展。

2、本年度每月举行一次“骨干教师课堂教学观摩”活动。通过骨干教师的课堂教学活动来发挥骨干教师的引领作用，来促进了他们自身的专业发展，并以此促进校级骨干教师队伍的建设。

3、加强学习听课制度地执行。本年度校长、行政人员和教研组长深入课堂，采用提前预约、推门听课制，分析常态化的



课堂教学情况，教师中加强同行听课，互相学习，不是以完成上级规定的听课任务为目的，而是重点在互听互评活动中有效的发挥每个教师的教学水平，提高他们的业务素质和课堂教学能力，特别是一部分新教师在这方面进步特别显著。

#### 4、进行了“一人一课”创优课评比活动

为促进老师钻研教材，探究教法，本学期我校进行全校性的创优课评比活动。创优课活动从六年级开始，每周一个年级，从第四周一直开展到十二周，凡是45周岁以下的教师都参与了这次由科组组织为主的创优课评比活动。我们在各科组先评出“优秀执教者”，然后代表科组在全校进行决赛。我们要求凡是参加听课的教师都要参与评课，这样在今后的教学中才可以更好地“扬长避短”。创优课评比活动，实践了学校的“自主参与，合作探究”的教学理念，大部分的课堂教学都是在师生互动的过程中，通过教师激发学生的学习兴趣来促进学生主体活动，从而实现了学生更加有效地学习。

### （二）理论素养培训

1、听评课培训。为了增强听课的实效性，每位教师听课之前要明确自己听课的目的，要明确自己想去学习或研究什么，究竟要解决什么问题。听课笔记上对听课的过程及闪光点，在听课笔记上做好详实的纪录，并在听课笔记上做出相应的分析，侧面随时写出自己的收获、异议及感受，后面则要作出评议或进行反思，并规定每位教师一学期听课不少于20节，教研组内重点发言不少于3次。

2、撰写教育教学笔记。对教师的教育教学笔记的撰写将不做内容和形式上的限制，要求教师随时将自己在教育教学过程中发生的可供大家思考借鉴的内容及案例、反思、随笔、经验介绍等不同形式记录下来，每位教师每月不少于2篇。这样在实践过程中将理论与实践充分结合，一边学习、一边研究、一边总结，使得教师的理论水平和实践智慧同步提升。学校

每月组织人员进行检查，并记入教师的考核档案。

## 轮战心得体会 贵州扶贫干部工作总结篇五

2014年，我们紧紧围绕县委县政府中心工作任务，以提高干部队伍整体素质、促进社会经济社会又好又快发展，努力培养造就一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的高素质基层干部队伍为目标，精心组织实施扶贫和移民办干部学习贯彻落实党的十精神、和扶贫和移民办系统业务知识教育培训。突出系统干部队伍、农产品经纪人、党员教育、财务会计等培训，全年共完成各类培训15期，550人（次）；其中：完成农产品经纪人培训1期80人（次），党员教育培训12期360人（次），会计业务培训4期60人（次），普法培训1期50人（次），完成和超额完成年初培训计划。

### 二、主要做法和成效

（一）坚持思想领路，树立创新型的干部教育培训理念。按照干部教育培训工作要在体现时代性、把握规律性、富于创造性上下功夫，紧密结合扶贫和移民办深化改革、服务“三农”、实现“二次创业”实际，在难点问题上求突破、在重点问题上创特色、在热点问题上出成果的目标要求，从转变老思维、培树新理念做起，明确了干部教育培训的原则和方向。严格遵循以人为本、因人施教，干什么学什么、缺什么补什么的原则，坚持把每名干部职工、“两新”组织负责人纳入干部教育培训范围。依托省市扶贫和移民办职教中心资源举办农产品经纪人、职业技能培训班等；采取以会代训方式按月举办党员学习培训班，县扶贫和移民办领导讲党课、中层干部讲授相关业务知识等形式进行培训；选调干部参与上级部门举办的培训班学习；有针对性的组织安排机关、企业中层干部外出考察学习。把干部培训的实效直接转化成了推动发展的能力。

（二）注重培训实效，创新多手段的干部教育培训方式。针

对各类班次参训干部的职业特点、理论水平和业务能力差异，因材施教，分类指导，合理恰当设置课程和培训内容，不断增强教育培训的针对性和实效性。

（三）夯实工作基础，建立长效性的干部教育培训机制。全县扶贫和移民办高度重视党员干部教育培训工作，不断加大人、财、物的投入力度。一是把加强领导、落实责任作为加强干部教育培训的关键。县扶贫和移民办成立了由党组书记、主任任组长的党员干部培训工作领导小组，明确工作职责，定期研究培训工作。二是把落实经费、加大投入作为加强干部教育培训的保证。在经费十分紧困的情况下，挤出教育培训工作经费，用于干部教育培训工作。三是把健全制度、强化考核作为加强干部教育培训的基础。坚持把干部教育培训工作任务完成情况列入全县扶贫和移民办科学发展年度责任书一并考核。

### 三、存在问题和下步打算

我县扶贫和移民办的干部教育培训工作在县委的正确领导和县委组织部的悉心指导下，取得了一定的成绩，收到了一定的效果，但与新形势、新任务相比较，仍然存在一些差距和问题：部分干部理论学习不深入，思想不够解放。部分干部不能持之以恒地坚持理论学习，学以致用不够。

2014年，我们将严格按照党的十精神和县委的统一部署，进一步总结经验，探寻规律，加大培训力度，切实提高扶贫和移民办干部队伍整体素质，为推动振兴发展发挥积极的作用。

1. 坚持用中国特色社会主义理论体系和党的路线方针政策和国家法律法规武装干部的头脑，用改革开放的生动实践和宝贵经验启迪干部的思维，用党的优良传统和作风美化干部的心灵，切实做到为民、务实、清廉。