

2023年大海那边教学反思 大海教学反思 (优秀6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

度工艺工作总结篇一

在研发部工作已经四个月，在这四个月中，我按照领导制订培训模式，从打样开始，到协助配合老师傅，再到独立完成的操作，在这个循序渐进的过程中，不但使我的工艺水平得到了进一步的提升，而且工作主动性和积极性也有了明显的提高！

打样间的实习我不仅熟悉了解了打样操作的整个流程，而且亲手参与几个主要环节的操作，掌握了打样技巧的重点和难点，积累了宝贵的实际生产经验。使我的工艺的思维不再仅局限于客户需求，而能够考虑到实际生产。使自己的工艺更具合理性。

在这个阶段，我在领导的安排下和同事的帮助下，开始熟悉参与研发部的各项工作的操作流程，认识了研发部的工作重点。

1，在老师傅的协助下了解了各条线的工作流程和工作重点。

3，配合老师傅进行s样的资料整理，参与并操作s样从客户原始资料转化为规范清晰的放样单传递到生产部的整个流程。

针对自己的主要客户了解其主要特性，于其慢慢磨合

1、苏州正雄：一般以棉粘涤有光丝弹力布居多，其组织也相对比较复杂提花为主，但对颜色和品质要要求较别的客户而言相对低一点，手样重打率较低。主要存在问题是准期率比较低，因为其原料复杂，本厂不具备一些原料的染色能力，而外发染色周期长，导致延误交期。

2、辉泰：一般以粗支纱弹力布为主，其组织以简单的斜纹和平纹为主。开发性的品种经常资料指令不完整，中途改动多，需要我们参与设计，但对这些开发样以确认组织格型为主，对颜色的颜色品质要求不高，一旦确认这些开发样，会以改配色的方式下一大套样，且对颜色和品质的要求都比较高，重打率不低。因为量大，影响整个计划安排，所以其整期率也不是很高。

3、显豪：一般以颜色较多的格子条子为主，其工艺比较简单，但客人对颜色品质要求特别高，重打几率较大，因此自己首先要把好颜色关！尽量减少白打样现象。但因为一般都是全棉品种，准期率还过的去！

4、其他客户如kd富棋等现在手样不是很多，我相信在以后的工作对它们了解也会不断深入。

经过前3个月的科学培训，我开始三条线完全独立操作起来，在这个过程中，犯一些粗心大意，遗漏信息的错误，幸亏领导及时发现，给予批评指正，减少了一些不必要的麻烦出现。鉴此，我在以后的操作中严格按照研发部制定的操作制度进行操作，做到不怕烦，不会乱，争取不出错！

在这段时间里我感觉自己有些方面存在不足，也犯了一些的错误：

1、有些指令传达不及时和计划安排不合理，影响了手样的交

期，

- 2、客户资料不完整，没做到及时反馈，影响手样正确性等。
- 3、对纱样不及时，导致有的颜色相差打的也打成了手样。
- 4、资料传递过程中有疑问及信息遗漏。

针对以上方面，我会虚心向老师傅讨教取经，汲取他们的经验，来提升自己的工作能力，我也会以后的工作中更加投入，认真，细心，同时也会分清工作主次点，争取早日成为研发部的合格的一员。

在研发部的四个月中我要感谢部长、还有我的同事们，谢谢他们在这段时间里对我的关怀，批评和指导，正是由于你们关怀，我才能这么快的适应研发部的工作环境；正是你们的批评指正，才让我认识自己的不足，把更多的精力投入到工作中去，努力完善自己。正是由于你们的指导，使我的工作能力不断提升，向合格的金陵人又迈进了一步。

度工艺工作总结篇二

首先感谢鸿瑞旅游公司提供这种舒适的工作环境，感谢各位领导给我一个展现自己的机会，这半年来在公司同事的帮助下，领导的指挥下，自己不断努力下，自我感觉成长了许多，也积累了不少的经验，为迎接新的挑战增添了不少信心，同时也发现了自己的不足和缺点。

2、经过公司营销部对外的大规模的推广和宣传，公司将会慢慢步入国际化，是实属陕线路最长，垂直落差最大的索道，公司还对我们进行一系列的活动，如：员工生日聚会，乒乓球比赛，七一晚会等，还组织了全体员工救护演习，在此项目演习中，我最大的收获就是掌握如何配合其他成员安全顺利的完成工作，同时我也认识到了作为一名索道运营部成员

怎样掌握和调解在运营过程中尽可能的不发生意外事故的准备。

1、自从本公司索道开业运营以来，我们全体员工就很少徒步上过山，有的同事还没有走上过山顶，使至现在好多同事的身体体质下降，在六月份公司组织的救护演习徒步登到救护索桥处就能看出来，虽然公司每天早晨组织全体员工做操，但是做操的运动量太低，只能说是活，动活动人体的关节，对于应急索道突发事件需负重登山作业的来说，还远远不够，所以我建议，公司应该每月至少组织一次全员登山活动，哪怕不用等到索道上站也可以，只要自己最大努力来对待这次活动就可以，索道行业特殊，一旦出现机械故障在短时间内很难运行，所以我们每个员工随时准备着上山的准备，平时一定要加强自身锻炼，这样才会更有效的减少时间来完成其他任务。

2、公司平时的培训应多找出些关于索道技能和安全方面的题材，让我们大家都来讲讲自己的看法，公司成员对这方面的知识了解的还是太少了，也可以不定期的出些试题找几个员工进行测试，但是一定要对待不能只是走走过程，时间长了定会增长不少技能，他也知道自己在拿些方面比较陌生不会，才会去学习。实践测试可以利用日常我们装卸设备来让他亲自指挥全过程的安装，看是否能在最短时间内处理当前的故障，事后再互相交流在装卸过程中指挥有拿些不当之处又应该怎样做才会更合理，然后再让他写一份操作流程和体会加深记忆，这样每个员工才会更加熟练的掌握操作全部的过程，自己的技艺水平也得到更大的提高，以上只是我个人的一点见意和看法，是在不影响公司公司利益的前提下进行，公司可以商议是否采纳，或是公司有别的更好的方法。

最后，我要认真做好今后工作中的任何一件大小事，要凭自己在工作中的经验和努力争取得更多的“优秀员工”好评。

度工艺工作总结篇三

一、狠抓思想教育，提高节能减排意识。

节能减排是各级确定的全年工作重点,按照车间“我为节能减排做贡献”的思想,作为车间工艺执行的直接监管者,认真学习了公司、车间的节能减排的工作思路,针对职工对节能减排认识不足的现状。一我充分利用班前会进行节能减排思想的教育贯彻,不间断的向全体职工灌输节能减排的思想意识。二利用车间板报定期进行节能减排内容的主题宣传,为职工营造工作氛围。三积极撰写工作体会,参与公司内刊的组稿。通过不懈的努力取得了较好的效果。同时针对节能减排考核的要求制订了具体的考核标准,并通过班前班后会和专题会讨论宣传节能减排考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将节能减排考核的先进治理思想和企业文化“5s精神”联系在一起,使节能减排考核的治理思想与企业文化、工作文化一道深入人心。员工节能减排意识发生了彻底的转变,由过去的要我做变成了我要做,员工的积极性、主动性、规范性进一步加强,生产收率、工艺质量进一步提高。

二、以质量为核心,集中精力抓好产品质量工作。

1、我时刻认真监督员工操作情况。在工作中对员工制定规范、严格的工艺操作规程和质量考核标准,并对员工提出车间巡查、班级抽查和个人自查的三级考核要求。以“人人不违反工艺,人人为节能减排尽心尽力”的工作思想关注每一位员工,注重调动员工的积极性,化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级治理的积极性,我们公开了节能减排治理内务,具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、质量管理。生产工艺上,我们在继续执行公司拟定的工艺规范的基础上,与班组结合车间设备实际制定了更加细致化

的岗位质量要求，使工艺质量进一步稳定，保障了全年生产的产品质量，没有发生一起较大的质量事故反馈。跟班措施的落实，也使工艺质量治理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，要求班组长组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。进一步提高员工的质量意识，为打造质量优势尽心尽力。

3、工艺执行。为了减轻公司生产压力，提高车间产量，与大家一起进行生产实践，在公司的指导下，进行了工艺方面的尝试性的试验，通过大家的努力，产量挺高了很多，在各项工艺要求上没有出现大的异常，并持续稳定的生产下去，上半年累计生产5000吨，同比增长百分之十。较好的完成了公司、车间交给的生产任务。

***x年的工作中，我也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、由于改进工艺，做实验性的生产，在节能减排方面出现一些反复，特别是月分的各类消耗指标不尽人意。

2、加之，由于车间操作大多数是人工进行，没有更好的降低生产成本，我必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间，公司的大力支持、协调解决。

***x年，我们将奋发作为，狠抓工艺执行、质量提高，努力培训员工的质量意识，为公司的节能减排的战略方针，抓好落实，争做公司节能减排的排头兵，为公司更快更好发展做出自己的贡献。

度工艺工作总结篇四

节能减排是各级确定的全年工作重点，按照车间“我为节能减排做贡献”的思想，作为车间工艺执行的直接监管者，认真学习了公司、车间的节能减排的工作思路，针对职工对节能

减排认识不足的现状。一我充分利用班前会进行节能减排思想的教育贯彻，不间断的向全体职工灌输节能减排的思想意识。二利用车间板报定期进行节能减排内容的主题宣传，为职工营造工作氛围。三积极撰写工作体会，参与公司内刊的组稿。通过不懈的努力取得了较好的效果。同时针对节能减排考核的要求制订了具体的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传节能减排考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将节能减排考核的先进治理思想和企业文化“5s精神”联系在一起，使节能减排考核的治理思想与企业文化、工作文化一道深入人心。员工节能减排意识发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产收率、工艺质量进一步提高。

工艺员的职责就是抓好车间员工工艺执行情况，对于违反工艺操作的行为进行制止，并带领大家完成公司、车间下达的质量生产任务。所以，1、我时刻认真监督员工操作情况。在工作中对员工制定规范、严格的工艺操作规程和质量考核标准，并对员工提出车间巡查、班级抽查和个人自查的三级考核要求。以“人人不违反工艺，人人为节能减排尽心尽力”的工作思想关注每一位员工，注重调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级治理的积极性，我们公开了节能减排治理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、质量管理。生产工艺上，我们在继续执行公司拟定的工艺规范的基础上，与班组结合车间设备实际制定了更加细致化的岗位质量要求，使工艺质量进一步稳定，保障了全年生产的产品质量，没有发生一起较大的质量事故反馈。跟班措施的落实，也使工艺质量治理更加严格规范。针对跟班检查中发现问题，要求班组长组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。进一步提高员工的质量意识，为打造质量优势尽心尽力。

3、工艺执行。为了减轻公司生产压力，提高车间产量，与大

家一起进行生产实践，在公司的指导下，进行了工艺方面的尝试性的试验，通过大家的努力，产量挺高了很多，在各项工艺要求上没有出现大的异常，并持续稳定的生产下去，上半年累计生产5000吨，同比增长百分之十。较好的完成了公司、车间交给的生产任务。

的工作中，我也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、由于改进工艺，做实验性的生产，在节能减排方面出现一些反复，特别是月分的各类消耗指标不尽人意。加之，由于车间操作大多数是人工进行，没有更好的降低生产成本，我必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间，公司的大力支持、协调解决。

我们将奋发作为，狠抓工艺执行、质量提高，努力培训员工的质量意识，为公司的节能减排的战略方针，抓好落实，争做公司节能减排的排头兵，为公司更快更好发展做出自己的贡献。

度工艺工作总结篇五

企业内部控制制度

一、企业内部控制制度的概念及发展

(一) 内控制度的概念

(二) 内控制度的发展阶段

二、内部控制制度原则

三、目前企业内部控制存

产物，是企业管理的重

法经营等情况在很大程度上

一、企业内部控制制度的概念及其发展

我国企业内部控制

度工艺工作总结篇六

一、加强学习，提高认识。

几年来，本人一直十分重视对党的教育政策、法律法规，特别是各级党委*关于学校校舍安全工程方面的文件法规的学习和研究，努力吃透上级的文件精神，熟知校安工程方面法律法规和专业知识，以便于及时指导自己*时的工作，并能符合上级的规定和要求。通过认真谦虚的政策和业务理论知识方面的学习，本人初步了解和认识了国家对于校安工程给予的各方面优整政策，使得校安工程节省了大量资金，解决了基层校改工程很大的难题；通过学习，本人又逐步了解和掌握了校舍安全工程申请、立项、规划设计、项目验收等各个阶段的准备工作及应履行的相关程序，手续及各级职责等。同时，也从中深刻认识到国家及各级党委*对校安工程的重视程度和严格细致的要求。总之，通过不断的学习，我越来越认识校安工程工作的重要性、严重性、政策性和广泛的惠民性。更加深加重了我做好这项工作的责任感和荣誉感，也使我对此项工作更有信心、决心和工作动力。

二、扎实工作，确保成效。

自从中心中学安排我分管校安工程工作以来，本人可以说是寝食难安，如履薄冰，因为我深知该项工作的政治性、严肃性、重要性，是否能做好这项工作，牵扯关系到全镇近万户家庭孩子的生命安全和全镇11所中小学校的近半个亿元的财产安全问题，可以说重于泰山，高于一切。所以，自分管此项工作以来，本人始终保持高度清醒的头脑和科学谨慎的工

作态度，认真对待上级组织安排的各项工 作，努力做好镇党委*和中心中学安排布的各项工 作任务。一是确保按时保质完成 各级校安工程领导组织安排布的各项工 作。去年，各级安排 布的校安工程是检查验收工作比较繁重。加之，陵城镇有三 处校舍安全改工程，任务之重，投资之大，居全市之首，相 应的检查、月报、阶段验收及质量评估工作较为频繁，但在 曲阜市教体局和中心中学董主任和镇分管领导的正确领导的 科学安排下，加之个人的认真细致的具体工作，我镇较好地 完成了省校安办、审计部门对杏坛小学教学楼的初验工作和 资金审计工作；4月中旬，又成功迎接了上级对镇中学逸夫教 学楼的质量和资金中期验收工作。

5月份，济宁市校安办又对我镇果庄小学教学楼和镇中逸夫教 学楼进行了质量和工程进度的检查验收，各级领导对上述工 作和工程的检查验收均予以高度评价和认可，也为曲阜市校 安工程了争得了荣誉。二是突出重点，努力完成好市局和镇 党委*安排的重点工作。去年，我镇东程小学报来学校因矿震 而引发的校舍校产、特别是全校师生的生命安全的问题，作 为分管的同志，本人十分警惕并高度重视，将报告及时上报 市教体局分管领导和镇党委*主要领导。引起了两方领导的高 度关心和重视，市局孙局长立即亲临现场查看，最后与镇党委 *达成了扩建北宫小学，将东程小学临时迁移至北宫小学借读 的决定。在市局和镇*的共同努力下，该方案已付诸实施，今 年秋季开学前工程可顺利完工。确保了东西程两村街200多名 小学学生顺利开学和近80名幼儿入园学习的大事。特别值得 一提的是，我镇果庄小学教学楼在面临资金困难的关键时刻， 经过济宁市教体局主要领导和市局包村工作组领导的积极协 调和推动。该校十分顺利地完成了教学楼的后续工程。确保 了新学年的顺利使用。在此，我也代表基层的同志和老师们 向济宁市局和曲阜市局的领导表示衷心的感谢。

三、身体力行，扎实做好具体工作。

校舍安全工程是一项利国利民的重要工作，因此，其工作程

序和要求也十分严格和细微，各项工程的月报和工程质量的跟踪检查及相关表格的填写十分频繁而又严格，相应的工作总结的汇报材料也较多且要求严格，但本人都坚持亲自填写档案，撰写总结性材料，确保准确无误及时上报，尽管我镇的校改任务繁重，工作量相应较大。经由本人填报的各项表格数据和内容均未出现任何错误或失误，撰写的总结或汇报材料也深受好评。

度工艺工作总结篇七

我是一名铁路工人技师，下面是我对自己总结：

加强曲线、道岔的设备养护使曲线、道岔设备全面达标。

继续不断努力学习新经验、新方法并积极运用到实际工作中。

曲线和道岔的养护历来使设备养护当中最难也是最薄弱的。运用绳正法每次将曲线整治好后，保持时间很短，因而，在实际工作当中也是投入劳动力最大的。今年6月，我带领职工对管内的2条曲线进行了一次彻底整治。具体方法是：1、先找出曲中点，然后两侧分点。

2、找水平、拨正曲线，均匀石碴达到石碴饱满、捣固均匀。3、改轨距、打磨钢轨达到轨控标准不超千分之一标准。4、定位五大桩的埋设和标志、标识的从新刷写，最后用地锚拉杆按标准进行锁定。经过精心的整治和通过3个月观察、检查，曲线稳定变化率低，有效的控制了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的办法收效良好。

继续不断努力学习新经验、新方法并积极运用到实际工作中。

在现场的维修作业当中，除了所要求必须的技术业务、标准

外，工作的巧可使质量和效率成倍增长。在年初k40 000-k50 000配合大机捣作业中，自己就积极与段技术科联系提前介入抄平，一改往日靠眼观起道的不科学方法，使该段线路大机捣一次成为了优良公里线路。在拆、铺桥护轨维修作业时，提前制作了适合拆护轨螺帽的母螺帽，嫁接到内燃螺丝机上，使工作效率成倍增长，在一个天窗修时间内完成了车间要求的生产任务，且质量、标准一次达标。不但降低了职工的劳动强度，而且节约了大量的人工费用，受到了车间、段技术科的好评。一次，在工务通讯上学习了添乘时如何判定晃车和车晃的论文后，自己不断摸索和总结，在添乘设备时应验率达到了90%以上，避免了多次浪费人力的情况。

在现场的维修作业当中，除了所要求必须的技术业务、标准外，工作的巧可使质量和效率成倍增长。在年初k40 000-k50 000配合大机捣作业中，自己就积极与段技术科联系提前介入抄平，一改往日靠眼观起道的不科学方法，使该段线路大机捣一次成为了优良公里线路。在拆、铺桥护轨维修作业时，提前制作了适合拆护轨螺帽的母螺帽，嫁接到内燃螺丝机上，使工作效率成倍增长，在一个天窗修时间内完成了车间要求的生产任务，且质量、标准一次达标。不但降低了职工的劳动强度，而且节约了大量的人工费用，受到了车间、段技术科的好评。一次，在工务通讯上学习了添乘时如何判定晃车和车晃的论文后，自己不断摸索和总结，在添乘设备时应验率达到了90%以上，避免了多次浪费人力的情况。

进一步提高认识，不断提高管理工作水平。

的收获颇丰，越来越感觉到自己要不停地学习、奋进才能不掉队，才能同班组的职工一起将六大理念树立好、贯彻好！使管理工作再上新台阶！

一、基本情况

高技能人才是技术工人的优秀代表，是现代科技成果向现实

生产力转化的骨干力量，是人才队伍建设的重要组成部分。实现经济跨越式发展，提高企业竞争力，必须在建设高水平科技和管理人才队伍的同时，努力建设一支技艺精湛的高技能人才队伍。

[xx]38号)文件精神，加快技能人才队伍的建设，集团公司成立了以主管领导为组长，人力资源、科技、生产等部门领导参加的技能人才领导小组，统一负责集团公司技能人才战略的制定和组织实施。

集团公司于xx年开始筹备考核站的建设和各项制度建设，开展管理人员、考评人(来自：工作总结之家:铁路通信工技师技术总结)员培训。并分别于xx年至xx年对19个二级企业进行考核，对符合建站条件的十一个企业经集团公司批准建立了考核站，并制定了《高技能人才队伍建设的三年规划》、《技师、高级技师考评管理(试行)办法》、《关于职业技能鉴定考务管理办法》、《职业技能鉴定命题技术规则及有关要求》等相关文件，指导考核站开展职业技能鉴定工作。

集团公司对企业职工职业技能鉴定试点工作十分重视，并将职业技能鉴定试点工作和考核站作为培养技能人才的重要平台，三年来共有2246人参加了职业技能鉴定，有1327人获得了不同等级的职业资格证书，其中：高级技师24人、技师236人、高级工688人、中级工332人、初级工47人，占获证职工比例依次是2%、17%、52%、25%、4%。

车站、沾昆铁路线八个车站、西南交通大学的教学台，石家庄大型调度监督表示盘等近30个控制台的改进和设计，为工厂创造价值近500万。

综合能力方面：济南工程分公司高级技师刘倡，在xx年、xx年集团公司技术大赛中分别两次获得集团公司技术能手称号。近年来，先后在京九线，北京地铁5号线工程中担任技术主管，负责的工程都得到建设单位的好评□xx年1月荣获“北京地铁

五号线设备安装工程xx年下半年地铁建设工程‘百日劳动竞赛’施工单位先进个人”荣誉称号。

在传授技艺方面：上海通信厂高级技师、全国技术能手汪甲君，获得集团公司十届技能大赛信号钳工比赛第一名。在工厂汪甲君是手艺精、热心带徒弟出了名的老师傅□xx年在他的培养和传授下，三名新入厂仅一年的中专毕业生，全部通过中级工的鉴定。

在职工培训方面发挥主力的作用：如天津工程分公司技师、全国技术能手王宏□xx年3月主持编制了信号工培训教材，参与组织了3个信号项目部、280余人次的信号工专业培训，取得较好的效果。

复合型高技能人才方面：集团公司每一名技术能手都有自己独特的技艺，部分技术能手生产、施工技术精湛，被企业提拔到企业重要岗位，如北京信号厂技师、集团公司技术能手杨军，被提拔为用户服务部部长；西安信号厂集团公司技术能手谢明军，上海工程公司技师、集团公司技术能手管国华，目前在海外安哥拉施工项目上任项目经理；全国技术能手技师、刘伟斌，集团公司技术能手、高级技师刘倡现任三级项目部总工程师。

二、目标和措施

篇三：铁路电务段通信工专业技术总结和工作业绩报告

铁路电务段通信工专业技术总结和工作业绩报告

尊敬的各位领导：我叫***，1996年毕业于天津铁路运输技工学校通信专业。同年9月来到神朔铁路，成为电务段的一名通信工。转眼间，十个年头过去了，在段各级领导的关怀信任和精心指导下，我团结同事，勤奋工作，在平凡的工作岗位默默无闻的奉献自己的青春。——本着以运输生产为中心，

以安全生产为重点，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，我不断探索学习、不断进取，努力提高自己的科学文化知识水平，和业务技术水平，[文秘范文文章- 文秘范文帮您找文章]顺利的完成了上级交给我的各项任务，使自己逐步成长为一名优秀的技术工人。

一、努力学习，充实自己

（1996年9月—1997年12月）

1996年9月学校毕业来到了神朔铁路。当时，神朔铁路正处于筹建阶段，做为刚报道的毕业生，我丝毫没有放松学习的机会。——在段领导和技术室的安排下，我虚心巩固学校的专业知识、深入钻研业务书籍，做到了温故而知新；此外我还熟悉神朔铁路即将投入的设备、仪表；为详尽解掌握神朔铁路的整体规划，熟悉神朔铁路通信线路、设备设计图纸、在府谷通信楼至工务段和施工单位的师傅学习光电缆接续，配线、做气闭、编把子上线??为后来的通信施工做好了充分的准备。

整整一年的时间，我向一块求知的海绵，一丝不苟地吸取着知识的营养，因为我深深感到：专业知识的全面掌握是培养专业技能的基础。只有过硬的基础知识做前提，才能使自己逐步成长为专业知识够用、操作技能较强的一线高技能操作人员。

二、不畏艰苦，参加验收

（1997年12月—1998年3月）

1997年12月，神朔铁路通信进入了全面施工当中，我跟着施工单位的老同志一起早贪黑奔波在整条线路上，不畏艰苦、不畏严寒，在种种恶劣的条件下坚持工作。到98年3月，基本完成了全部的施工验收任务，使自己的理论知识与实际工作完美结合。当时环境的艰苦，丝毫没有磨灭我的工作热情，

我珍视和忠实于自己的事业，立足本职，刻苦学习，勤奋工作。我十分珍惜当时这次学习机会，虚心像有关技术人员请教问题，细心琢磨、反复演练，从而掌握了一手过硬的电缆接续技能。

在此期间,我学到了很多以前从来没学过的东西,这种东西不是专业知识,也不是业务上的技术难点,而是师傅们和同事们对工作的态度,一种不怕苦,不怕累的奉献精神。那时有一句口号叫“干,为了电务段,累倒了送医院”。——就是在这种精神的感染与激励下,把一点一滴的小事做好,把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修,做好每一次巡检,填好每一张记录,算准每一个数据。古人说:不积跬步,无以致千里,不善小事,何以成大器。我认为:任劳任怨、无私奉献,从小事做起,从现在做起,就是敬业、就是爱岗的充分体现!为后来的独立完成领导交给的各项生产任务打下了坚实的基础。

三、初单重任，工作井然

(1998年3月—1999年8月)

电务段成立以后，本人被分配到大柳塔电缆工区工作，于1998年3月23日正式住到大柳塔，我被工长任为安全员，工区正式展开各项工作，由于以前积累的经验，对于这份工作还是绰绰有余，工区各项管理工作开展的井然有序，设备质量节节攀升，1998年底，大柳塔电缆工区被电务段评为“先进集体”，在1999年初，干线电缆被施工单位挖断，在规定时间内完成了电务段首次干线电缆接续任务，在同年，在电务段组织的技术比武中，获“通信专业二等奖”。同年8月被电务段领导任命为大柳塔电缆工区工长。

一、基本情况

高技能人才是技术工人的优秀代表，是现代科技成果向现实

生产力转化的骨干力量，是人才队伍建设的重要组成部分。实现经济跨越式发展，提高企业竞争力，必须在建设高水平科技和管理人才队伍的同时，努力建设一支技艺精湛的高技能人才队伍。

[xx]38号)文件精神，加快集团公司技能人才队伍的建设，集团公司成立了以主管领导为组长，人力资源、科技、生产等部门领导参加的技能人才领导小组，统一负责集团公司技能人才战略的制定和组织实施。

集团公司于xx年开始筹备考核站的建设和各项制度建设，开展管理人员、考评人员培训。并分别于xx年至xx年对19个二级企业进行考核，对符合建站条件的十一个企业经集团公司批准建立了考核站，并制定了《高技能人才队伍建设的三年规划》、《技师、高级技师考评管理（试行）办法》、《关于职业技能鉴定考务管理办法》、《职业技能鉴定命题技术规则及有关要求》等相关文件，指导考核站开展职业技能鉴定工作。

集团公司对企业职工职业技能鉴定试点工作十分重视，并将职业技能鉴定试点工作和考核站作为培养技能人才的重要平台，三年来共有2246人参加了职业技能鉴定，有1327人获得了不同等级的职业资格证书，其中：高级技师24人、技师236人、高级工688人、中级工332人、初级工47人，占获证职工比例依次是2%、17%、52%、25%、4%。

车站、沾昆铁路线八个车站、西南交通大学的教学台，石家庄大型调度监督表示盘等近30个控制台的改进和设计，为工厂创造价值近500万。

综合能力方面：济南工程分公司高级技师刘倡，在xx年、xx年集团公司技术大赛中分别两次获得集团公司技术能手称号。近年来，先后在京九线，北京地铁5号线工程中担任技术主管，负责的工程都得到建设单位的好评□xx年1月荣获“北京地铁

五号线设备安装工程xx年下半年地铁建设工程‘百日劳动竞赛’施工单位先进个人”荣誉称号。

在传授技艺方面：上海通信厂高级技师、全国技术能手汪甲君，获得集团公司十届技能大赛信号钳工比赛第一名。在工厂汪甲君是手艺精、热心带徒弟出了名的老师傅□xx年在他的培养和传授下，三名新入厂仅一年的中专毕业生，全部通过中级工的鉴定。

在职工培训方面发挥主力的作用：如天津工程分公司技师、全国技术能手王宏□xx年3月主持编制了信号工培训教材，参与组织了3个信号项目部、280余人次的信号工专业培训，取得较好的效果。

复合型高技能人才方面：集团公司每一名技术能手都有自己独特的技艺，部分技术能手生产、施工技术精湛，被企业提拔到企业重要岗位，如北京信号厂技师、集团公司技术能手杨军，被提拔为用户服务部部长；西安信号厂集团公司技术能手谢明军，上海工程公司技师、集团公司技术能手管国华，目前在海外安哥拉施工项目上任项目经理；全国技术能手技师、刘伟斌，集团公司技术能手、高级技师刘倡现任三级项目部总工程师。

二、目标和措施