

最新选举自查工作总结报告(优秀6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

选举自查工作总结报告篇一

在县委、县政府的统一领导下，在县换届办相关指导组的大力支持和指导下，清溪镇村“两委”换届选举工作按照程序圆满顺利的完成，现将换届工作有关情况总结如下。

此次村“两委”换届选举工作我镇成立5个换届选举工作领导小组和选委会，发放党员大会选举参会通知给332名党员，对7502名选民进行登记。村“两委”分别于1月14日和1月25日分别进行换届选举，共选出村“两委”成员38名，其中女性13名，选出成功实现5个村党组织书记和村民委员会主任“一肩挑”书记。本次村“两委”选举实现连任29人，新进村委班子成员9名，实现每村至少1名女性委员要求。新一届村“两委”班子成员平均年龄41.6岁，35岁以下的班子成员11名。整体学历水平较上一届村“两委”班子成员明显提高，大专以上学历10名，占26.3%，高中（中专）以上学历21名，占55.2%。

（一）加强领导，广泛宣传

镇党委精心谋划，对此次换届工作高度重视，成立了以党委书记何平、镇长张雄飞为组长，各联村领导为副组长的工作领导小组，做到了主要领导亲自抓，分管领导具体抓。我镇联村干部深入到群众中去，为群众讲解换届相关政策，了解群众的相关诉求，为老百姓答疑解惑，确保换届工作扎实稳步推进。并且加强对工作人员的业务培训，严明工作纪律，

切实要求依法、按程序办事。保证严格规范地进行选举，对换届的各个环节准确把握，严格程序，按章办事。并通过标语、发放宣传单，利用公开栏等形式，广泛宣传，营造氛围。

（二）严把资格条件

严格按照“七个不宜，七个不能”的标准条件，突出政治标准，坚持每位被提名或推荐的人选由镇级进行审查，确保不存在带病上岗的情况。在年龄方面，镇党委态度明确，坚决坚决按照上级要求的年龄界线严格划定，坚持新一届村“两委”班子成员年龄原则上在55周岁以下，新进班子不超过45周岁。

（三）优化班子结构

在文化程度上，新进人员必须达到高中及以上文化程度。在性别上，注重选拔优秀妇女进入村委班子，并确保村委会成员中有女性成员，本次村“两委”换届中，就有13名女同志顺利当选为“两委”委员。在书记、主任一肩挑的确定上，坚持把能力强的党组织书记优先考虑，保证了换届与现实工作的有机统一结合，做到人心不散，工作不乱。在具体分工上，坚持人岗相宜的原则，充分发挥每位同志的特长优势，把最适合的岗位安排给最适合的人。在用人渠道上，坚持不拘一格降人才的思想，注重从本地致富带富能手、外出经商务工人员、返乡大学毕业生、复员退伍军人、合作经济组织负责人等各类群体中发现优秀人才，同时鼓励符合条件的后备干部积极参选。

（四）注重程序合法

严格按照县村“两委”换届工作方案的时间节点、工作程序开展工作。坚持每个步骤召开一次培训会议，对每一个细节进行认真解读，让每位参与换届工作的指导组成员、村党组织负责人以及选举委员会成员熟悉工作流程，把住时间节点，

明白注意事项，按时报送材料等。坚持及时总结，在每个阶段完成后，换届办公室成员对各村工作开展情况进行认真小结，把存在的问题进行及时整改，确保在每个环节上都不出现任何问题。坚持各类档案材料及时收集整理，每个阶段的工作内容都用明白纸的形式下发至各工作指导组，对要求上报的材料以清单形式进行标注，保证了所有材料不缺并能及时归档。

（五）严明换届纪律

一是抓实风险排查。制定《清溪镇村“两委”换届风险防控方案》，整合镇纪委、司法所、维稳办等办公室工作指导组，对存在矛盾纠纷、不利影响的村（社区）进行全面排查，对摸排出的2个风险点逐一制定应对措施。二是强化警示教育。大力宣传严肃换届纪律要求，引导广大党员群众自觉遵守换届纪律，目前，全镇累计悬挂标语35余幅、发放宣传资料500余份、县、镇领导带队入户走访40余场次，切实营造了风清气正换届氛围。三是把纪律和规矩始终挺在前面，这也是本次换届工作在纪律方面的总体要求。换届工作开始前，我镇就对全体参与换届的工作组成员以及全体原村“两委”成员进行了集中教育，对县纪律监委下发的关于严明换届纪律的通知进行了集体学习，通报了全国各地在两委换届期间发生的典型案例10余例，以案说法，以案严纪。同时与所有人员均签订了换届纪律承诺书，整个换届期间，清溪镇没有发现一例违反换届纪律要求的事件，换届环境风清气正。

下步，我们将以此次村“两委”换届选举工作为契机，进一步加强村级党组织班子履职能力建设，建强基层组织战斗堡垒，充分发挥村“两委”的领导核心作用。一是抓好后续工作。督促各村按时完成村“两委”新老班子工作交接，做好公章、文档、资金、办公场所等移交工作，帮助新班子熟悉情况，确保各项工作，特别是疫情防控、森林防灭火、春耕生产等重点工作不断档、不松劲。二是抓实培训提能。拟于近期组织开展村“两委”班子任职培训，将上级党委相关全

会精神作为重点培训内容，帮助他们熟悉掌握中央和省市大政方针，明确工作方向。同时围绕“怎样做一名合格的农村干部”有针对性的加强新一届村“两委”班子素质和能力，更好地带领群众致富奔康。三是推进完善基层治理机制。以同心村创建成功为省级示范乡村振兴示范村和首批基层治理示范村经验做法，加快推进以村党组织为领导核心，以村民自治、协同共治、厉行法治和民主监督的“一核三治一监督”的农村依法治理工作体系和“三治一化”社区治理机制，充分发挥基层党组织在基层组织建设、脱贫攻坚、服务群众、农村治理等方面的领导核心作用。

选举自查工作总结报告篇二

一、校园内及校园周边安全

1、校园内各室、围墙、厕所等无安全隐患，无裂缝、倾斜、断裂等现象，各室房顶的椽子、行条等无断裂。微机室、图书室、防盗窗结实、安全，其它室防护措施到位，无安全隐患。

2、学校建立了教师24小时轮流值班制度，学校采用封闭式管理，外来人员登记准入制度、教师值周制度等；确保了学生在上课期间无外来因素干扰。

3、加强学生各种安全教育，特别是交通安全、食品安全，禁止学生带零用钱到校，禁止学生在上校期间购买物品(特别是小食品)。

4、加强了学生上学、放学的管理。学生进入学校，不准在校门口逗留，中午、下午放学时间我校分别在校门口每天安排了年级教师进行疏导、护送学生放学。

5、因我校紧靠___路，每天有几十名学生上学、放学，为此，我校特别重视学生的安全工作，每天上学、放学时间，值日

教师在路边引导确保学生顺利、安全入校、离校安全。

二、校园周边安全

- 1、经排查，学校周边没有发现高危人群、精神病等容易危害本校及学校安全的人员。
- 2、学校前方设有“前方学校、减速慢行”标志，____路口有斑马线。

三、存在的问题

- 1、____路口斑马线已经不太明显，需要重新刷新。
- 2、我校一年级教室西北角槐树压房顶需要去除，我校已于村委取得联系马上清除。
- 3、校门外需要一块非本校人员禁止入内的警示牌、一块温馨提示牌。
- 4、校门外小摊点有点嚣张，有待中心校和派出所出面协助清理。

____小学

____年12月6日

选举自查工作总结报告篇三

一、高度重视、加强领导

以“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导，以相关法律、法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主意识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，

围绕我区实施“三产兴区”发展战略，加快建设富裕小康社会，努力建设一支与日俱增、素质优良、结构合理、群众拥护的社区干部队伍，推进城市基层组织建设和民主政治建设，加强和巩固党在城市的工作基础和执政基础。

1、精心组织，建立健全社区居委会换届选举组织机构，确保社区换届工作的顺利开展。

街道党委、办事处高度重视，为切实做好此次换届选举工作，街道及时成立了换届选举领导小组及其办公室，负责选举工作实施方案的指定，日程表的制订，建立了办事处领导包片制度，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导分片抓的领导格局。成立了选举指导队伍，及时督促检查、指导社区开展工作，并协助解决遇到的问题。

2、周密安排。

街道党委、办事处制定了《xx街街道办事处社区居民委员会第一次换届选举工作实施方案》，对社区居委会的选举工作做了动员和具体部署。尔后，各社区召开会议，成立换届选举委员会，抽调精兵强将具体负责选举工作的实施，从而确保了换届选举工作在街道党委、办事处的领导下有条不紊的进行。

3、加大宣传力度，为换届选举营造良好的社会氛围。加强换届业务培训，确保本次换届选举依法实施。动员会后，我办利用社区宣传栏对换届选举进行广泛而深入的宣传，以保证地区居民的知情权、参与权、选举权。

二、具体实施

1、推选社区居民选举委员会。由街道办换届选举工作指导小组主持召集上届居民代表或居民小组会议，推选产生选举委员会推选主任4人，成员16人。选举委员会产生后，选举委员

会主持本社区居民委员会的换届选举工作。

2、认真搞好选民登记。对年满18周岁以上的选民以户籍所在社区为准，做到不错、不漏、不重，共登记选民4766人，按时张榜公布，并以社区为单位统一颁发选民证。

3、推选居民代表，提名候选人。居民代表的产生由社区具有选举权利的居民，在规定时间内，按15—30户选一名的比例产生，驻社区单位代表每个单位1—2名即可。共推选出代表420人。并与7月30日进行张榜公布选。后选人的提名通过召开居民代表会议提名，居民代表10人联名提出，组织提名，共产主任候选人8名，副主任后选人10名，并月8月10日张榜公布。

4、依法进行民主选举。我辖区四个社区居委会选举采取居民代表选举制。投票选举时，各社区设立中心会场，召开选举大会，设立秘密写票处，无记名投票，公开唱票、计票。社区居民选举委员会确定选举有效后，当场公布选举结果。

5、颁发当选证书。当选的社区居民委员会成员由街道办事处换届选举领导小组颁发由街道办和区民政局统一盖章的当选证书。

6、社区居民选举委员会选举结果报街道办事处备案。街道办事处汇总整理后报区民政局社区办备案。第七、推选社区居民代表议事委员会组成人员。其组成人员人数一般经推选出60人。

三、总结

本次选举我办以“公平、公开、公正”为选举原则，体现出“人民社区人民选，选好社区为人民”的宗旨，让社区群众在党的领导下真真正正的参与到基层政权建设中来，增强了社区居民的民主意识，推动了基层民主政治建设，保证了

每个居民都有权利选择自己的当家人，充分尊重了广大居民的民主政治权利，赋予了广大人民群众参与竞争的权利，使广大人民群众社区自治主体的地位得到充分体现，极大地激发了他们的参与热情，推动了基层民主政治建设。

选举自查工作总结报告篇四

一、精心组织，周密部署，确保“三个到位”

确保社区“两委”换届选举工作的顺利进行。一是成立了社区“两委”换届工作领导小组，定期召开会议，听取情况汇报，讨论研究选举工作中出现的新情况、新问题，布置安排下一阶段的工作。二是根据区委组织部文件精神，结合社区实际，制定了社区“两委”换届实施方案。针对这次社区“两委”换届工作时间紧，任务重。来宾市委、兴宾区委多次派领导到社区指导换届选举工作，城东街道党工委也专门下派组委到社区主持工作。

宣传培训到位。一是召开了由社区居民小组长、居民代表、选委会成员参加的社区“两委”换届选举动员暨培训大会，就社区“两委”换届选举进行动员，并强调相关纪律，特别是中共中央“五个严禁”、“17个不准”“五个一律”以及自治区党委“四要四不准”，统一思想，防止违纪违规现象的发生。二是就“两委”换届选举的程序和相关事宜进行专题培训。在集中培训的基础上，切实加强工作指导，确保换届工作正常推进。三是加大宣传力度，营造良好氛围。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角，在社区悬挂标语10幅，张贴宣传挂图30张，发放宣传单1000余份，出黑板报3期，使广大群众知晓了“两委”换届选举的目的、意义、程序、办法，形成正确舆论导向，为下一步的选举奠定了坚定的思想基础。

准备工作到位。一是社区候选人进行调查摸底，掌握实情。

通过公开招聘，群众推荐等方式，作好了人员储备。针对这次社区牵涉面广的情况和人员调整力度大的实际，我们充分听取群众意见，积极发动群众参与，为社区换届打牢群众基础。主要措施是社区分层面召开居民小组长会、居民代表会通报社区增加职数，以及任职条件，学习相关法律法规，听取大家对社区建设的意见建议，取得党员群众的理解支持，从而积极参与配合社区“两委”换届工作。让社区党组织负责人与党员群众接触，进行交流沟通。如：入户访谈、开展社区活动等，使党员群众认识了解有关人员，为下一步的选举创造条件。

二、扎实做好基础工作，把握好“四个环节”

居民广泛提名产生，并根据任职条件进行资格审查。经过民主程序，把“靠得住、有本事、作风正、民意好、能干事、干成事”的人员确定为“两委”成员候选人。三是通过投票选举产生社区居民代表。在进行深入细致的摸底调查基础上，按照《中华人民共和国居民委员会组织法》有关居民代表产生的规定，把思想政治素质高、热心公益事业，愿意为居民服务，有一定协调沟通组织能力的人推荐为居民代表。在代表名额的分配上，针对社区流动人口多，为了更好的让流动人口参与到社区换届选举工作，我社区在流动人口中产生11名流动居民代表，注重了代表的广泛性。经过民主推荐和投票选举共产生居民代表97名。流动代表11名，辖区单位代表43名。四是依法召开党支部委员会换届选举大会和社区第四届委员会换届选举大会。社区党支部换届选举大会采取竞职演讲，党员投票选举产生，社区委员会换届选举经过居民代表大会选举产生。使社区“两委”换届选举工作得以圆满成功。

三、坚持按章办事，遵循“三个原则”

察，对社区事务、财务向居民公开，接受群众的监督。在整个换届选举的过程中，街道纪工委全程参与，实施监督。在

支委初步候选人的推荐等方面，均采取自下而上的方法进行，最后由街道换届选举领导小组集体研究决定，没有一言堂和个人说了算，充分体现了民主。三是保持大局稳定的原则。这次换届选举中，街道党工委，多次找社区干部进行谈心、引导，充分体现了组织和领导对干部关心。

经过换届后，社区党支部年龄结构都比上一届有所下降，文化程度有较大提高，初中文化2人，大专文化3人，社区党支部成员男3人，女2人；社区居委会男4人，女2人，既有从事多年社区工作的老党员，又有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较高的年轻党员，做到了老、中、青结合，更趋年轻化，为社区注入了新的活力。

总之，这次换届选举工作中，虽然取得了一定的成绩，受到了干部群众的好评，但是，离上级党委政府的要求还有一些差距，在今后的工作中，我们将一如既往的坚持“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入开展创先争优，在区委、区政府以及街道党工委的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本，服务居民，扩大民主，维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，着力建设和谐服务型社区。

选举自查工作总结报告篇五

我支行行风建设工作，按照镇党委镇政府行风工作的统一安排和布署，深入落实科学发展观，以规范服务行为，强化服务意识，改善服务态度，提高服务质量为目标，以群众满意为标准，从解决群众关心的热点和难点问题入手，使行业作风得到明显改善。

(一) 思想道德方面

3、未有经常无故不参加政治学习、业务学习等集体活动的行为；

(二) 日常生活行为方面

5、未有因家庭重大变故，造成情绪波动较大的行为；没有经常深夜不归或夜不归宿的行为。

(三) 业务管理方面

6、未有不按规定安排对重要岗位进行轮岗的情况。

(四) 业务操作方面

2、未有伪造、涂改变造凭证转移资金和隐匿、故意销毁会计凭证的现象；

9、未有私自将押运路线透露给他人的行为；

10、无不按规定办理业务授权的情况；不存在混岗操作现象；

11、无故意违章操作，有章不循行为，未有风险苗头和不安全因素存在。

选举自查工作总结报告篇六

实施方案

一、指导思想：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，按照《中华人民共和国村民委员会组织法》和《湖南省村民委员会选举规程》的规定，充分尊重民意，保障村民的民主权利，推进基层民主政治建设，促进我镇三个文明建设健康发展。

二、换届选举时间：2011年2月 日至2011年2月 日。

三、换届选举的方法与步骤：

第一阶段为宣传发动和组织准备阶段。（2011年2月 日至2011年2月 日。）

2月 日镇党委政府召开专题工作会议，研究部署换届选举工作，制定实施方案。

2月 日由政府组织召开**村负责人会议，安排换届选举工作；培训村委换届选举工作人员；成立村委换届选举工作领导小组；公布确定选举日。

第二阶段：进行选民登记，确定村委会成员职数。（2011年2月 日至2011年2月日）

2月 日至2月日由村委换届领导小组召开支部 1

党员、村委会成员、村民代表会议，部署换届选举工作，广泛开展村委换届选举工作宣传，组织搞好选民登记。确定村委会成员数。

2月日张榜公布选民名单。

第三阶段：酝酿提名并确定村委会最初候选人和正式候选人。（2011年2月 日至2011 年2月日）

2011年2月日至2月 日，由各村民小组选举产生村民代表3名，并张榜公布；提名推荐第一轮候选人。

2011年2月 日张榜公布第一轮村委班子候选人。2011年2月日至2月日经酝酿确定村委班子正式候选人。

2011年2月日张榜公布村委班子正式候选人。

第四阶段：投票选举。

2011年2月日投票选举村委班子。

第五阶段：建立村委协商议事会、村委会下属组织。（2011年2月 日至2011年2月日）

推选产生协商议事会，建立健全村委会下属组织，做好村委会主任的培训工作的。

第六阶段为整章建制阶段。

研究制定新一届村委工作规划，提出发展方案，搞好移接交工作，建立健全各项规章制度。

四、换届选举工作要求：

1、进一步加强领导。镇成立村委换届选举工作指导组。由陆继儒同志任组长，、、等同志为副组长，、、、、等同志为成员。领导小组下设办公室，由同志任办公室主任。要求**村委成立相应的村委换届选举工作领导小组，组织换届选举顺利进行。镇成立村委换届选举维稳工作领导小组，由同志任组长，、、等同志为成员。

2、严格依法行政。严格按照《中华人民共和国村民委员会组织法》和《湖南省村民委员会选举规程》的规定，依照规定的时间和步骤开展换届选举工作，坚决杜绝违法乱纪行为的发生。构成犯罪的，依法追究法律责任。

3、认真贯彻“两个提倡”原则。提倡拟推荐的村党支部书记人选，先参加村委会的选举，获得群众承认后，再推荐为党支部书记人选。如果选不上村委会成员，就不再推荐为党支部书记人选。提倡村委会中的党员成员通过党内选举，兼任村委党支部成员。

4、及时反馈工作情况。对于选民登记、候选人推荐及确定情况，选举村民代表及新一届村委班子成员按要求及时报政府备案，并搞好总结。