

# 最新计财部培训工作总结报告 培训工作总结(优质9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 计财部培训工作总结报告 培训工作总结篇一

第一期集中管理培训由于前期调研不充分，没有考虑到女学员生活起居，给女学员造成了很多的不便，但女学员还是克服了困难，坚持到了最后，还获得先进集体。可部分男学员就缺乏女学员那种克服困难的勇气，有的甚至“临阵脱逃”（第二天还是归队了），有的还“借酒浇愁”，但从第一期学员的整体表现看，要明显好于第二期。

第二期集中管理培训虽然考虑了女学员的生活起居问题，但住宿条件、饮食、训练都没有和基地进行充分的沟通，加上部分学员因受到第一期培训的影响，要求又明显高于第一期，完全忘记了自己是来培训的，忘记了自己的一言一行代表着公司形象。因此，造成第二期培训的整体效果没有第一期好。

以上两次集中管理培训学员都是农电工和外聘的劳务工组成，其中女学员占27.6%，由于平时工作自由度高，约束性小，缺乏监督管理和基本的身体锻炼，因此整个培训对大家都是一种无形的考验。虽然在培训训期间，按事先的安排，采取军事训练与业务理论教学，室内与室外相结合的方式，针对成人特点和标准，实行劳逸结合，注重抓作风、纪律培养。依据各项管理手段，加强了学员的队列作风，增强了学员们的组织纪律观念，培养了学员“一切行动听指挥”的意识，但仍有部分学员平时自由散漫惯了，不适应部队和基地的管理，并和教官发生了争吵。

负责人的要求，做到准时出操、准时训练、准时休息、准时收操和按时上课，增强了学员的时间观念。同时也带动了小部分对培训有抵触情绪的学员自觉的投入到培训中。

队列训练强调的是个人与集体的步调一致，企业同样需要个人与集体的统一。队列中一个成员的步伐错误会影响队列的整齐，而企业中一名学员的失误同样会影响一个部门乃至公司的效能。通过队列、齐步走、正步走、军体拳训练、军事讲座等各项培训，让学员们对团结这个词语有了更深的认识与理解。自培训以来，大家深刻地感受到军队生活的快乐与艰辛，也意识到军事训练的重要性，认识到国防力量对国家安全和社会稳定的重要性，这次军训锻炼了大家的意志和毅力。有个学员是这样总结军训的：军训把我从以前懒散生活中改变过来，使我的生活变得紧张而充实。军人有一种让人无法比拟的自信：那立定时时的昂首挺胸，那齐步走时的挥臂有力，那正步走时的雄姿英发等等，每一样都显示了军人的自信。自信——不仅是军人应该有的品质，我们的人生道路中也应该有自信。通过业务管理知识的培训和对供电企业文化的深入了解，知道了自己平常工作中如何定位，如何发挥自己的才能，体现自己的价值。我相信经过这次集中管理培训，学员的性格会变得更加坚毅，自己人生将变得更加自信。在集中管理培训结业颁奖的时候，学员们深深意识到：只有团队的有效管理和每个成员的努力，才能得到公司领导和大家的认可。他们纷纷表示：要发扬抗洪英雄高建成精神，把军训中培养出来的组织纪律性、吃苦耐劳精神和学到的业务知识带到日常工作中去，要把老鹰一样的个人和大雁一样的团队结合起来，在工作中成为一支善于打硬仗、顽强拼搏、纪律严明的团队，以崭新的精神风貌迎接未来挑战和公司的快速发展，共同为蔡甸供电公司的发展作出自己的贡献。

但作为培训组织部门和后勤管理人员，通过这二期14天的集中管理培训，也意识到整个培训的前期组织、准备和后期的管理还不到位，影响了培训效果，我们将认真总结经验，查找不足，确保下一期的集中管理培训真实达到预期的效果。

1、认真做好培训前期训练基地的考察，结合前二期培训反映的问题，适当提高培训期间学员的生活条件，确保参加培训人员快乐的去，满怀收获的回。

2、制定详细的集中管理培训考核办法、培训要求和注意事项，并放手交给培训基地管理，公司只负责开班、晚间业务知识培训和结业考核颁奖，杜绝各单位分散慰问，由公司工会统一安排，使学员能安心培训。

2、加强与培训基地教官的沟通，并结合成人特点适当提高培训强度和标准，但组织纪律管理必须严格要求落实。特别是业余时间，杜绝学员打牌、饮酒、不征得教官同意私自外出等与培训格格不入现象发生。要求基地严格加强组织纪律管理，培训人员的到位率必须达到100%，对影响到位率的个人按培训管理办法严肃处理，个人和所在班组取消评先资格，对所在单位负责人进行连带处理，真正实行奖惩分明。

4、夜间的业务知识培训，尽可能的结合培训人学员的岗位而定，分专业进行。避免专业不对口而产生厌烦情绪，影响培训效果，浪费培训资源。

5、培训前要对各单位负责人和参加培训人员进行培训要求和注意事项的宣贯，使大家充分认识到自己是成年人，有自我约束能力，自己的一言一行均代表公司的形象。对有损公司形象的学员，按培训管理办法进行严肃处理，个人和所在班组取消评先资格，所在单位取消年终公司的优秀集体和文明单位的评选资格。

6、下一期培训将按比例安排各单位领导深入培训队伍中与培训学员同吃同住，与他们交心谈心，从侧面了解他们的思想动态和日常工作生活遇到了困难，为他们排忧解难。

7、明确对培训期间被评为优秀学员的个人和集体，将作为所在单位年度评先的首要条件，并对该单位负责人进行年度考

核加分。

组织员工培训，就是企业给员工最大的福利，请公司全体员工深刻理解领导的良苦用心，积极参与公司组织各类培训学习，弥补自身的不足。为了公司的发展，为了自己能稳定的工作，充分发挥自己聪明才智和业务技能，努力完成好公司交办的各项工作任务。

## 计财部培训工作总结报告 培训工作总结篇二

20xx年10月19日，我在第二小学参加了县教科研中心组织的小学语文课堂教学既“三环节”课堂教学改革研讨会的学习，一天的时间，聆听了七位优秀教师执教的中高段的语文课，我认真做了笔记，收获较大。七位老师先进的教育教学理念，对教材解读的深度与厚度，精湛的教学语言，和与会学生精彩的互动，娴熟的驾驭课堂的能力，都让人赞叹不已，名师风格表现得淋漓尽致。赞叹之余，更多是深深的沉思，从中让我更深刻地体会到了学习的重要性与紧迫感。下面谈谈自己的一点听课体会。

第一、吃透教材是最根本的。听完几位老师的优质课后，我认为他们对教材的把握都有其独到之处，但都能抓住题眼，一步步的深入文本。刘永琦老师在教学《白鹅》时，他首先让学生朗诵了关于鹅诗，这样不仅引导学生积累了诗句，又使学生在诗句中感受到了鹅的特点，为学生学习新课打好了扎实的基础。课中，抓住了“高傲”一词，引导学生从叫声、步态、吃相三方面对描写鹅的句子进行分析比较，并较成功的指导了感情朗读，点出了作者对鹅的喜爱之情。整节课在刘老师优美生动的语言中层层展开，使听者回味无穷。

第二、注重启发式教学，让学生主动学。新课程标准要求让学生成为学习的主体，教师是这个主体的引导者。这几位老师都充分的做到了这点。例如张晶晶老师在执教《别有天地》时，通过一幅幅意境优美的田园风景画，引发学生想象力，

激发学生创造力，让学生打节奏读、背、唱、画，充分发挥了学生的主观积极性，课堂气氛活跃，学生轻松快乐地学到了知识。老师们赞叹不已，相当精彩。

第三、注重引导学生朗读。大部分老师都非常注重指导学生朗读，但决不是为了读而读，而是在体会情感的基础上去读，并且对读的要求也不尽相同，例如：刘永琦老师在上《白鹅》这课时，首先让学生大声自由的读并找出描写白鹅的语句，体会“高傲”一词的含义；再读课文，让学生感受“这是一只怎样的鹅？”配乐读，让学生声情并茂的体会鹅的高傲。学习中还穿插着齐读、开火车读、示范读，进而激发学生阅读兴趣，让学生在阅读中更好的领会文章所表达的喜爱之情，层次非常清晰。

第四、注重学习习惯的养成。很多老师会在课堂上穿插着一些学习方法，让学生收获这些学习的方法，当他以后遇到类似的问题时才能够用自己的力量解决。例如潘老师、张晶晶老师、刘雪林老师等几位老师，在学生阅读的过程中及时的纠正文字的发音，潜移默化的教导学生字音要读准的习惯。还有的老师一直强调“不动笔墨不读书”，有利于培养学生集中精力的好习惯。

我也试着让我的学生感受这些美丽的评价语言。总之，这次听课学习，使我更深刻地体会到学习的重要性与紧迫感。在以后的教学中，本着吃透教材，吃透学生，提升自身素质方面去努力，不断学习，博采众长，充分利用学习机会积淀教学素养，亮丽自己的教学生涯。

通过此次活动，我对语文教学热情更高，更应动情去读去感受，培养学生有意识的修辞炼句，善于发现、善于反省和领悟情感。这些能力的培养需要语文老师去想方设法的教，潜移默化地影响，才能有成效。

总之，这次听课学习，使我更深刻地体会到学习的重要性与

紧迫感。在以后的教学中，本着吃透教材，吃透学生，提升自身素质方面去努力，不断学习，博采众长，充分利用学习机会积淀教学素养，亮丽自己的教学生涯。。

## 计财部培训工作总结报告 培训工作总结篇三

经过公司各职能部门对全体员工的业务培训，期间学习了李强老师的《为自己工作》的电视讲座。通过这几天的学习，使我明白了很多以前所不熟知的问题，李强老师在讲到人为什么去工作，我想这个问题每个人都有自己的理想的答案，为了家庭，为了事业为了体现自己的自身价值，太多太多的答案。但我们确忽视了一点，你为企业做了什么，我们往往站在自己的角度上强调企业客观、外在的不利因素，却忘记了你自己为企业做了什么，贡献了什么。首先我们必须做到摆正自己的位置，不要抱怨企业对自己的不公，要立足本职工作，竭尽全力为企业的强力发展出力发光用尽所能。通过这次学习做为项目办公室主任的我，对今后的工作有了更深一步的认识和理解。

该做什么、应该了解什么，怎么做、怎样能做好，只有这样才能有能力干好本职工作，才能把工作做的尽善尽美，才会叫领导放心的把工作交给自己。以前总是想到单位干好本职工作就行了，对得起自己这份工资就可以了，现在使我明白了在今后的工作中要锤炼自己，在生活上要团结同事。对任何事情都要有责任心，不能简单的为工作而工作，也不能为薪水而工作，做任何事情都得用心去做。李强老师讲：什么是优秀？优秀的人才，不就是比你多干一点，比你多发现一点，比你多钻研一点，比你多有心一点，比你不计较一点，这些看似平常的“一点”，组成了优秀人才必备的素质。人的一生大部分时间在工作，可以说工作是人生的重要组成部分，所以说工作是要用自己生命去做的事。所以我们可以消极的心态去面对工作不要埋怨没有人发现你的才能，只要你在工作中踏踏实实的干，心有责任感，无论小事大事都全力以赴的去工作，端正工作态度，当我们不那么好高骛远，用心

做好工作，在不久的将来你会发现你既定的目标已经实现。

通过这次的培训，我会更好的珍惜自己的工作调节好自己的心态，诚实做人、努力做事，对待工作态度有了一个全新的认识，我会在以后的办公室管理中更好的工作，把自己的本职工作做好，叫公司领导满意，叫项目领导放心。

## 企业员工培训后感想与收获

### (一) 了解了集团的文化

通过半个多月的课程学习，了解了出版社的发展历史，企业文化。对传承文化，传播知识，传递幸福有了更进一步的认识。

### (二) 员工职业素养的生成

这一阶段的学习，无论是工作中的小习惯，工作技巧甚至是人生中的感悟，都是我人生中最重要的一课。一流企业优秀员工的应该是具有以下特点：1、以实用为导向的职业知识。知识是前人经验的积累，它有空间时间上的局限性，知识之多，浩如烟海，人毕其终生而不能穷尽，只能以实用为导向，取其所需。2、以专业为导向的职业技能。没有专业就没有职业，专业技能是职业技能的保证。事情做得专业，工作才能做得职业。3、以价值为导向的职业观念。观念决定态度，态度决定行动，行动决定结果。在众多观念中，价值观念是核心，价值观念决定了评判标准，员工对企业的归属感道德取决于企业价值观的认同。4、以成果为导向的职业思维。生命注重过程，但工作要注重成果，生命的过程是由众多个结果连接而成，工作中没有好的结果，过程是没有多大意义的。以成果为导向的思维方式是一切工作思路的基础。5、以敬业为导向的职业态度。只有把工作当成事业来干，才能长久，才能卓越，对待工作不是一般努力就可以，而是虔诚，不是尽力而为，而应全力以赴，没有敬业的态度，就不会有优秀的业

绩。

### (三)团队合作意识的提高

在拓展训练中，无论是一开始的分组，设计队名、队旗、对歌还是后来的过河、背摔，以及高空断桥等，几乎所有的项目，每个成员都在积极的出谋划策，都在为完成一致的目标而努力。大家没有任何的隔阂而是相互帮助和协作。为什么在训练中大家都能如此的团结？因为大家的目标完全一致，才可以在团队的中突出了大家一致的目标。全身心地投入当然会大声说出的自己的想法，只有充分发挥每个人的智慧才能挖掘出团队最大的活力与竞争力。在这个过程中我们寻找快乐，在感悟中得到升华。在整个拓展训练的过程中，我们都自始至终都在为自己的顺利过关而满足，为同伴成功而欢呼。所有的一切，是那么真切，是那么具有合力。即使在整个训练过程结束之后，大家都很累，可每个人都兴高采烈地议论着训练中的事情，都感到回味无穷。参加拓展训练使我们加深了了解，增进了友谊，强化了团队意识。两天的活动给大家带来了许多感悟和启示，留下了深刻的印象和回味无穷的记忆。

### (四)个人责任意识的提高

责任感的修炼是一个长期的过程，也是一个自我意识觉醒的过程。在工作中，我们要有一种凡事必做到最好的干劲，要有一种履职尽责的态度，坚持从一点一滴做起，把握每一个细节，才能使自己的工作卓有成效。工作就是责任，责任重于泰山。在工作中承担一份责任，坚守一种信念，成就一番事业，这是每个职业人的追求，“不因位卑而消沉，不以责小而松懈”。在工作的道路上，我们应该永远葆一份责任心，才能向着成功前进。

以上就是我在培训中的收获。通过培训，我提高了自己的业务能力，调整了自己的工作心态，基本完成了从学生到员工



的角色转变。最后感谢领导们给我们安排了这么完美的一个培训，感谢同事们带给我的收获与感动！谢谢大家!!!

## 计财部培训工作总结报告 培训工作总结篇四

在积极响应院校的号召，报名参加课程负责人培育计划后，一直努力寻找有国家级精品课程的进修学校，期间周折颇多，所联系的学校大都不欢迎去课程进修，苦恼中，只好求助于昔日的大学同学，她在北京交通大学任教，属于985、211学校，他们学校正好有国家级精品课程建设，在有熟人介绍的情况下，他们的课程负责人蒋学清教授答应去他们学校进修助课。

在进修助课期间，大量地听取了他们优秀教师的授课，参加了他们的课程建设经验座谈会，参与了他们的课程建设交流各种会议，替代他们的怀孕保胎的老师上了几节课，陪同同学们上机学习，了解上机基本流程，参加了英语文化节，还到其他院校进行了考察，听取了大量的讲座，授课，就课程建设指导思想、教学思路、教学内容、教学方法和手段、实验室建设等内容进行了学习交流，同时关注了进修学校相关学科科学研究和教学研究情况，收获还是很多的。

首先他们的教材是清华大学出版社的《新时代交互英语》，包括视听说，读写译两套教材，学分各占50%。共有3500个本科生，两个校区，东区是新生，三个机房，包括网络中心管理，图书馆，各学院机房，统一由学校职能部门管理，服务器由学院管理，与第二课堂服务器分开，教研室一个课程平台，一个专门人员负责，层层管理，大英部副主任专管网络教学，教研室有网络管理组长，管理员。他们新生不允许带电脑，每周4个学时，老师走到机房，学校教务处提供每个学生4个学时的免费上机时间，统一打到一卡通里，每次上课前要刷卡。

北京交大从04年开始教改，学生入学时经过分级测试，分级

试卷是买的，(大学英语协会请专家出的题)根据实际水平编班，实行分级教学，即每学期按1、2、3级三个层次组织教学。根据因材施教、突出个性发展的教学规律，实行分级教学，即每学期按1、2、3级三个层次组织教学，经过四个学期的教学与实践，3级学生(约占每年级学生总人数10%)达到《课程要求》中规定的更高要求;2级学生(约占每年级学生总人数的30%)达到《课程要求》中规定的较高要求;c级学生(约占每年级学生总人数的60%)达到《课程要求》中规定的一般要求。

入学为大学英语3级的学生第1-2学期内需要分别完成《大学英语》课程iii-iv的学习;课堂上以英语授课为主，强化学生英语思维能力及英语实际应用能力，一般由外教担任。第二学期结束后通过大学英语iv考试，未通过此考试的学生不得进入下一级教学阶段;已经在第二学期末通过大学英语iv考试者在第3-4学期，根据学生个人的学习要求和兴趣可以学习英美文化、英语写作、英汉翻译、商务英语等拓展课程，或英语中级口语、英语视听说、大学英语v-大学英语vi等提高课程，并达到《课程要求》中规定的更高要求。

入学为大学英语2级的学生第1-3学期内需要分别完成大学英语ii-iii-iv课程的学习，并达到《课程要求》中规定的较高要求或更高要求。课堂中在教授语法知识的同时适当训练学生的听说能力。第二或第三学期结束后，本着学生自愿和教师推荐的原则，一部分学生可以参加大学英语iv的课程考试。已经在第二或第三学期末通过大学英语iv考试者在第3、4学期，根据学生个人的学习要求和兴趣可以学习拓展课程或提高课程。

入学为大学英语1级的学生第1-4学期内需要分别完成《大学英语》i-ii-iii-iv的课程学习。大多数学生在第四学期结束后通过大学英语iv考试，并达到《课程要求》中规定的一般要求。第二或第三学期结束后，本着学生自愿和教师推荐的原则，一部分学生可以参加大学英语iv的课程考试。已经在

第二或第三学期末通过大学英语iv考试者在第3、4学期，根据学生个人的学习要求和兴趣可以学习拓展课程或提高课程。对于1级班学生，由于他们基础较差，教师应重视教学内容，首先对其英语基础知识、基本语法查缺补漏，注重基础知识训练和词汇语法的讲解，保证语言输入的质量，尽可能降低学生情感过滤的作用，提高其学习英语的兴趣，消除厌烦和焦虑情绪，为学生获得可理解性语言输入排除干扰。实际上，分级教学中必须特别关注弱势群体，必须由经验丰富，富有爱心的教师担任其教学任务，除了在讲授、检测和评估方面进一步体现层次性外，要特别注意他们的自尊心、自信心，逐渐培养其学习英语的兴趣，提高学习英语的能力。

课堂讲授课型分大、小班两种。大班课以讲授精读为主，均在多媒体教室利用电子课件授课；小班课以做练习、听力和会话为主，其中a级和b级前三个班的小班课由外教讲授，其余班级在语言实验室授课。所采用的教学法大致有功能法、结构法、语法—翻译法、交际法、情景法等。学生的课外网络自学主要是完成教师布置的听说实践、提交课后练习答案、进行补充阅读、做网上小测验检查学习效果。

课程作业分课内和课外两种。布置课内作业是要求学生掌握课程所涉及到的语言知识和技能；课外作业则是根据教学内容，要求学生查找有关文化或背景知识的材料，并撰写读书报告等。

他们采用了网络教学与课堂面授有机地结合的教学模式，分视听说和读写译两种课型，尽可能地给学生提供实践机会。读写译每两周上一次面授课程，由于读写译网络教学软件对于篇章的语言讲解非常详尽，学生通过网络学习可以理解篇章中的语言点，因此，教师在课堂上的侧重点不再是讲解词语用法和句子结构，而是训练学生的阅读技巧，分析文章的写作特点，进行整篇文章的欣赏并点评学生的习作。学生的课外网络自学主要是完成教师布置的听说实践、学习语言点，提交课后练习答案、进行补充阅读、做网上小测验，检查学

习效果。

视听说每周一次课，采用“网上自主学习+面授辅导”模式，利用网络系统“听说教程”的语音、视频材料及人机对话功能，训练学生的听说能力。面授辅导内容包括英语演讲、对话练习、角色扮演、访谈活动、看图说话、自由讨论等，以促使学生灵活自如地运用语言，将语言知识转化为交际能力。利用网络教学管理平台对对学生的网络自学进行记录、辅导、单元测试，系统自动评分，教师根据具体情况决定是否让学生进行下一单元学习。同时，鼓励教师开发网上学习课程，大力建设基于校园网的网上视频点播系统，将一些优秀大学英语示范课录制并放到校园网上，供学生在教师辅导之外可以通过视频点播进行网上学习，从而扩大学习视野，拓宽学习途径。

## 计财部培训工作总结报告 培训工作总结篇五

去年的教师节，正在乌兹别克斯坦进行国事访问的向全国广大教师致慰问信，希望全国广大教师牢固树立中国特色社会主义理想信念，带头践行社会主义核心价值观。今年的教师节前夕，到北京师范大学看望和慰问广大师生时指出，好老师要有理想信念、道德情操、扎实学识、仁爱之心。对广大教师的这一殷切希望，为广大教师投身伟大的教育事业、传承社会文明提供了根本遵循，丰富了教师的职业发展内涵，为教师教育的培养目标指明了重要方向。

理想信念源自现实，又高于现实，具有一定的超越性和崇高性。但理想信念并不是完全抽象的，更不是高深莫测的存在，而总是与一定的社会物质条件相联系，并通过具体的社会实践最终实现。就此而论，教师理想信念的坚定，与教师的教学本职工作密切关联。古人讲：“贤希圣，士希贤。”广大教师只有树立崇高的职业信念，把教书育人当作自己的伟大使命，我们的教育才会灿烂，我们的学生才有希望。

道德情操，是好老师践行教育使命的核心品质。“教，上所施，下所效也。育，养子使做善”教师要带头坚持修身立德，增强为人师表的使命感。教师的修身立德，是指广大教师通过修养自己的身心，努力提高自身的思想道德修养水平。中国古代的儒家思想，一直强调修身、齐家、治国、平天下，在这其中，修身是本，是齐家、治国、平天下的基础和前提。个人的修身立德，不仅包含着为人、处世的人生智慧，也包含着对待自己职业和工作的基本态度。教师只有以德立身、以身作则，学生才能以师为镜，自觉践行社会主义核心价值观。

广泛深厚的文化科学基础知识，扎实系统精深的专业学科知识，全面准确的教育科学知识和心理科学知识。这就要求教师不但对所教课程有精深的认识，还要有广博的知识。所谓“精”，就是要对专业知识不仅知其然，而且知其所以然。所谓“博”就是要触类旁通，具有相关学科的有关知识。

为了走在时代的前列，不做知识的落伍者，这就要求我们具备“学会学习、善于学习”的能力，不断汲取知识，扩大学识，做一个有渊博知识的教师，善于更新知识结构，树立并实践终身学习的理念，以适应时代发展的要求。

对于教师素质的要求，人们有种种说法。有人说“要给学生一滴水，教师必须有一杯水”有人说：“教师要给学生一杯水，教师必须有一桶水”。有人说：“要给学生一杯水，教师必须有长流不息的小溪水。”作为一名教师，我们没有悠闲自在的舒适和安逸，没有令人羡慕的财富和权利，更没有显赫一时的名声和荣誉，但我们必须有的却是广博的学识。当我们面对孩子们纯真的眼神流露着对知识的渴求时，甚至当我们看到孩子们的作文中写着对我们的无限信赖时，我想，在那时，我们更能真正领会到“学高为师”对我们的要求。

“人才与国相始终，千古兴亡鉴青史”。人才的培养离不开教育，教育的发展离不开教师。“学高为师，德高为范”，

精辟概括了人民教师职业道德和良好素质、素养的基本内容。凝聚着国家、社会对人民教师职业的崇尚和敬重。集中体现、反映和寄托着学生、家长乃至时代对人民教师的更高要求和期望。

教师的仁爱之心体现为充分理解学生。老师要充分理解学生的需要，既包括学习的需要、成长的需要，也包括休息的需要、交友的需要等社会化的过程，特别要理解学生具有人格尊严的需要。教师充分的理解是师生间对话和沟通的导向，理解的过程就是师生双方相互探讨交流、交互作用的过程。因此，教师要善于倾听学生的心声，善于分享自己的感受，从而达到心灵与心灵的沟通、灵魂与灵魂的交融、人格与人格的对话。

教师的仁爱之心体现为宽容地关怀学生。教师的宽容是一种无私的仁爱，是爱中有严，严中有爱。

宽容的关怀不是妥协，是教师用理解的态度来对待学生成长中遇到的问题，用自己的言行感化学生，用科学的方法帮助学生。宽容的关怀不是迁就，是教师施展教育的艺术，在适当的情形下用恰如其分的方式帮助学生解决问题，获得成长。宽容的关怀不是放纵，是教师自始至终把爱心融化在学生的成长过程中，以关爱的心态分析学生的不足与过错，进而激励学生的上进心与志趣，以高度的责任心达到育人的目的。

## **计财部培训工作总结报告 培训工作总结篇六**

我们本着为社会服务的原则，努力为国家减轻负担。发展再就业的办学思路，招收社会各类人员进行培训，全年共招收学员97名，其中91名参加考试，通过培训各门成绩合格为89名，90名学员走上了再就业道路，使她们又一次为社会服务，同时也解决了她们的工作生活问题。共有7名学员自己开起了美容院成了经营者，为更多的女性朋友带来美、传播美。

过去的一年，我们本着严格办学的原则，严格挑选师资队伍，培养高素质人才。为了让学生学到更多的知识，我们采取走出去的办法，去杭州、上海、广州等地学习取经。从这一年的办学情况看，基本上达到了要求。

上年度我们投入了一部分资金用于教室和实验室的装璜，并添置了一些设备，虽然投入资金不大，但取得的效果比较明显。在财务管理上，我们严格遵守国家的各类规定，资金进出清楚，各项制度健全，执行开支情况良好，在收费上，严格遵守物价局的收费进行收费，对一些下岗人员、无固定收入的人员，采取减免办法，尽量减轻她们的负担，使她们更安心学习，并为她们准备了寝室，提供免费住宿。

- 1、对下岗职工的优惠政策，还需进一步提高；
- 2、对招收的对象文化程度要求不够高；
- 3、对一些职业女性特别是双休日、上夜班的人员参加培训的时间不够灵活。

这一年中，我们在办学的经验和师资队伍的管理上取得了一定的经验，但离上级的要求和社会的需求还存在着一定的差距。在新的一年里，我们还要不断地向优秀培训机构学习，不断努力创新。在教学过程中我们感触很深，发现美容行业普遍的文化素质低下。如何提高这些人的文化素质，如何培养出一批优秀美容师是我们新年度思考的问题。

在新的年度里，我们将在上级部门的领导下，严格遵守国家的规定，努力开拓办学工作，为社会各界服务，培训好人才，回报社会。

## **计财部培训工作总结报告 培训工作总结篇七**

为期十天的省行培训转眼即逝，这里留下了我们静静聆听前

辈教导的身影，这里留下了我们最真最灿烂的笑容。暮然回首，这样欢聚一堂的机会已然不多，我们即将浩浩荡荡的奔赴工作岗位，以全新的精神面貌迎接新的挑战，内心诚惶诚恐，却又满心欢喜和期待。

如果有人问我，培训期间给你留下印象最深刻的是什么？我想说，是榜样的力量。每一位为我们授课的省行领导，他们的做人准则、工作经历和体会都深深的感染着我们，他们博学多才，他们经历丰富，他们谦逊有礼，他们勤勤恳恳，兢兢业业，甚至连培训班每天与我们朝夕相处的老师，他们无微不至的关怀和服务精神，都令人为之动容。感谢培训班的老师为我们真诚而温馨的付出，感谢省行提供的培训机会，带给我们全新的精神洗礼。

如果有人问我，培训期间你最大的收获是什么？我想说，是实现了由菁菁校园的学生走向职业人的心态转变。在这里，我们了解了中国xx银行的发展历程、基本概况、业务模块、风险管理、公文规范、服务礼仪、薪酬管理体系，人才培养和晋升制度。通过系统的学习，学员们明确了自己的职业发展方向，规划人生蓝图，踌躇满志。

“违规就是风险，安全就是效益，合规创造价值……”，依法合规的观念已经深入人心，银行业是个高风险的行业，在金融创新浪潮的推动下，金融业逐渐发展成为主要提供风险转移策略的银行，从某种意义上讲，商业银行就是“经营风险”的金融机构，以“经营风险”为其盈利的根本手段，健全的风险管理体系能够为商业银行创造附加价值，在市场上获取盈利机会的风险承担能力，是现代商业银行核心竞争力之所在，风险存在于商业银行的每一个业务环节，全面的风险管理体现为每一个员工的习惯行为，因此，作为一名银行从业人员，我们应该时刻具有风险管理的意识和自觉性，主动预防工作中可能潜在的风险因素，同时，注意保护自己。

“欢迎加入x行大家庭！”这句温馨的话语不断地在每一位前



辈的发言中得以重复，确实如此，培训期间，培训班通过组织各种文体活动，增进学员之间的沟通交流，其乐融融。

每天的行程都安排得很充实，上课学习，体育比赛，演讲比赛，文艺汇演排练等丰富多彩的活动，为新学员提供了一个展现自我，融入x行大家庭的舞台。特别是文艺汇演的排练，加深了学员们彼此的了解，我们肆意的挥洒青春的汗水，绽放最炫丽的青春，在文艺汇演这个活跃的大舞台上，充分地展现x行新一代员工的亮丽风采！

中国xx银行在成功上市之后，以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标，努力把xx银行建设成一家面向“三农”、城乡联动、融入国际、综合经营、致力为最广大客户提供优质金融服务的现代化全能型银行。我们作为x行的新员工，本着爱岗敬业，勤勉尽职，依法合规的职业心态，踏上征途，追求卓越，共创辉煌！

## 计财部培训工作总结报告 培训工作总结篇八

在顺德团区委、区残联、大良街道和顺德社会创新中心大力推动下，顺德首家民营社会企业“永亮善品”公园店昨日正式开业。“永亮善品”是由顺德永亮集团自主成立的服务青年创业和弱能人士就业的公益性社会企业。期望我们能够为残疾人事业贡献一份力量。

永亮善品目前正对5名残疾人进行职业前技能培训，并将在培训合格后成为永亮善品的正式员工，他们会将得到正式的就业合同，让残疾人得到更好的就业机会，而且据了解参训人员满意率100%。

### （一）领导重视、培训组织有力

永亮善品对残疾人职业技能培训培训工作始终高度重视，为了组织好每次培训，专题研究了培训工作的各项保障措施。

成立了培训工作领导小组，由分管社会企业的社会企业部具体负责这次培训工作的各项事宜；二是落实了工作责任，加强了工作考核，为了保证这次培训收到实效，特别是保证考核人员的到课率，我们对各负责科室加强责任，落实工作奖惩，从而确保组织有力。

## （二）培训内容实用，贴近残疾人切身利益

### 1. 大力宣传和组织学习有关残疾人权益方面的法律、法规

每次培训邀请法律服务所专业人员对参训人员进行残疾人维权培训，重点学习了《残疾人保障法》、《残疾人教育条例》、《残疾人就业条例》等，增强了残疾人依法维权的法律观念。

### 2. 举办生动有趣的服务业知识培训

在培训期间，邀请了培训机构以及服务业的资深人士为残疾人进行了一系列生动有趣的讲解，并做了很多课程的合理编排，例子与课堂结合的方法取得 成效显著。受培训的残疾人对服务业有了新的认识，大大增强了他们通过技能培训提高经济收入的信心。5名残疾人在永亮善品文化传播有限公司就业，从而减轻了家庭经济负担。

## （三）后勤保障有力，培训效果十分显著

为了保证每次培训工作取得实效，充分体现对弱势群体的关心、关爱，永亮善品对培训工作预算专项经费，除了在组织、实施方面的开支实报实销外，对参加培训的残疾人还提供了吃、住条件。每个残疾人每月补助1200元的生活费，解决了参训学员的后顾之忧，因此每期培训无一缺席，学习非常认真，学习效果十分明显。

总之，我们永亮善品立足于关爱弱势群体，扶助残疾人的思

想，对受训残疾人给予了知识、意志和技能的扶持，从思想上增强了他们的自信心，从技能上提高了他们的生存能力，为顺德的残疾人帮扶工作探索出了一条可行之路。

对于该项针对残疾人的专项培训就业计划得以继续实施需要资金的资助。所以特向顺德慈善会的扶持残疾人专项基金申请8万元作为残疾人就业专项培训的补充。

永亮善品年度培训费用预算

## 计财部培训工作总结报告 培训工作总结篇九

公司培训总结报告。这样的企业应该有一只团队、进娶共同奋斗的队伍，所以企业给我们安排了此次包头企业培训。

往日在一起工作的同事们我们都住到了集体宿舍，除了上大学之外我们所有人都没有住过这么多人的宿舍，16人，整整比大学宿舍多了一倍的人，但是我们从来没有感觉到这里环境或者是秩序比较乱，反而更多的是通过这几天的朝夕相处，增进了我们彼此的感情，日常生活中，我们一起打饭、一起打水、一起打扫卫生，拓展训练场上，我们一起面对困难，一起挑战，一起突破，一起思考，一起努力，一起前进，在这我们抛开性别之分，丢弃年龄差距，我们都好似三岁的小孩，用新奇的眼睛看周围发生的一切，看曾被我们忽略的一切。

当我回忆此次包头企业培训时，最难忘的记忆不是那个拓展训练项目，而是破冰环节和团队建设，在破冰环境我们我们了解到什么叫团队团队精神，并且充分感受到团队协作精神的重要性。团队建设的好坏，象征着一个团队的后继发展是否有实力，也是这个团队的团队凝聚力、战斗力和执行力的充分体现。我们自愿选出了我们心目中的领导，愿意同他并肩作战，队长也信任我们每一位成员，放心的把工作分配给每一个成员，使团队成员有充分发挥自己能力的平台，我们

彼此信任并持续做到才会释放出我们团队惊人的力量!

这次包头企业培训我们共同经历了难忘的三天两夜，我们更加深层次的了解身边每一位伙伴，体会到了不管在一个团队还是一个企业，加强团队建设，需要各个部门积极配合，我们既要注重发挥个人才能，又要发挥团队凝聚力。正如有句话：大家集合在一起是开始，工作在一起是进步，凝聚在一起是成功!