

# 2023年学校采光照明实施方案(精选6篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 学校采光照明实施方案篇一

在全社会大力提倡素质教育的今天，科学教子已成为一件刻不容缓的大事。同时几十年的教育实践证明，学生没有良好的家庭教育，孩子的成长就会受显著影响，学校的工作将会事倍功半。因此，对我们学校、对在座的每个家长来说，家长学校就显得更为迫切和重要。鉴于此，学校克服困难，再一次成立了我们第3届家长学校，并把办好家长学校列入学校的重要议事日程，让家长共同参与学校的教育教学管理。本期的家长学校在校长的关心和支持下，依靠全体家长的共同努力，已经圆满地走过了一年的历程，并取得了成效。

家长学校一直由校长亲自负责，由少先队大队部和德育组分管，并成立了由班主任及家长代表组成的家长领导小组，设立组长、副组长、活动委员等，做到分管明确，职责到位。家教指导小组成立后，实行目标管理，保证了家长学校工作的顺利进行。另外在工作结构上，做到了有目标、有章程、有计划、有职责，使家长委员会起到了沟通学校与家庭的桥梁作用平时，他们将学校办学的意图、学校工作的情况以及学校对家长们的要求等，向全体家长们宣传，以求得家长们对学校工作的充分理解和支持，并把学生在家庭的学习情况及普遍存在的问题向学校如实反映，使学校对学生的教育更富有针对性。家长学校每学期组织两次理论讲座，邀请有专业知识的行家辅导，学员准时参加学习，到课率在95%以上，部分家长平时积极按时撰写教子论文及体会，期末每位学员写好一份心得或教子经验，评选出多位优秀学员。

家长学校注意集中讲座与分散学习相结合，以集中学习为主，分散学习为副。理论学习与实践活动相结合，以理论学习为主，实践活动为副。活动注意广泛性和系统性。家庭是第一所学校，父母是第一任老师，父母的言谈举止，无一不对孩子们产生潜移默化的影响，家长都有教育孩子的愿望，但缺乏一定的教育知识。针对这一点，一年来，家长学校通过每期的辅导课，每学期1次大型家长会，每期邀请部分家长到校听课评课活动。上学期兴趣班家长开放日时，家长参与了学生、教师、家长综合能力展示活动，给全校师生留下了难以忘却的记忆。在家长学校里，我们共同学习有关家庭教育知识，使家长体会到用正确方法教育孩子的乐趣，增强教好孩子的信心。每次讲座注意定时、定点、定内容、定人员，较系统对家长进行有关讲座。上课教师讲解通俗易懂，深入浅出，保证家长学校教学的正常化、系统化。如《帮助孩子踢好临门一脚》《孩子成长好与坏尽在沟通与关怀》、《培养孩子良好的作息习惯》《培养孩子合理安排课余时间》等专题，真正使家长学到了教育孩子的科学方法。（2）实用性和针对性。对家长学校上课的内容，我们注意选择家长普遍关心的疑难问题，有针对性地加以解决，如《小学生的饮食调理》、《独生子女的培养和教育》等家长必须解决的问题。为了使家长有能力辅导孩子的学习，充分利用家长学校讲座前后的一段时间，让任课教师给家长讲解作业格式、辅导方法、注意事项等，以便家长能更好督促孩子学习。

我校每期家长学校结业，都要表彰一批优秀学员。根据条件，每次按时到校上课，不缺席，特别关心支持学校的各项活动，有始有终地关心孩子的成长，经常撰写教子论文经班主任及任课教师推荐，家教委员会讨论，可以评为优秀学员，本届家长学校共评出5位优秀家长代表，这些家长从不同程度上给我们学校以更多更大的贡献，起到了很好的作用。

一年来，我们得到了很大的收获。

（1）家长明确了自己的职责。以往大部分家长只知道管好孩

子的吃、穿、住、行，学习是学校和老师的事。而今家长知道了全面关心孩子是父母的天职，孩子无论在何处，家长都有配合教育孩子的义务，并能用学到的知识去辅导孩子们学习，提高了孩子的学习成绩。积极参加学校组织的重大活动，减轻学校的负担。如家长自觉参与班级打扫，一起管理班级学生，家校联系密切，趣味无穷。

(2) 家长增长了科学教子的知识。过去家长认为读书就是学好课本知识，其他活动不必要。现在家长普遍注意到孩子的兴趣爱好，能支持学校组织的各项兴趣小组活动，使孩子们各方面都得到发展。家长的教子一句话：“希望孩子成为德、智、体、美全面发展的人。”“让孩子热爱生活，关心他人。”“健康的身体是最大的财富。”“对孩子的教育要有耐心，要有信心，不可以太粗暴。”以上摘录的几条让我们清楚地看到，家长对孩子的教育已经上升到一个新的层次。

(3) 家长更重视了孩子的饮食营养和用眼卫生。知道合理营养对孩子的生长发育的重要性。平时注意孩子作业的良好习惯，控制孩子看电视时间，积极参加锻炼，增强体质。

(4) 了解心理健康的重要性。注意用良好的心态对待孩子，使孩子们有一个温馨的家庭环境。总之，我校的家长学校，在家长的大力配合下，取得了一定的成效。我们衷心期盼家长能一如既往地关心学校，让学校与家庭永远手牵手，共同把新市一小办得一年比一年好。

## 学校采光照明实施方案篇二

1、积极配合上级主管局开展了各项政治活动，继保先教育之后，我们配合学校党支部积极开展了创佳评差活动。

2、坚持正常的政治学习制度。在我校政治学习风气浓，开展了讲政治，不做政治的文盲，讲规范不做无原则之事，讲奉献，不做利己主义者，讲大局，不做个人英雄；讲团结，不

做和谐校园的不和谐音符的“五讲五不做”的活动，这一活动的开展，使得我校全体会员思想政治面貌焕然一新。

3、配合支部保先教育，顺利进行了红色旅游外出学习，开阔了会员的眼界，增强了政治信念，净化了思想。

4、在全体会员中全面进行了新的工会法和工会章程的学习。会员个个明白了工会的职能作用。

工会组织原来在人们的心目中只是为职工搞搞福利而已，进校也不例外。但在今年我校能全面履行工会职能，改变了以往的那种不全面的认识，不仅多方为职工谋福利，更得要的是全面的维护了职工的合法权益。使职工的权益得到了有力的保障。从制定学校的规章制度到规章制度的执行，从福利的获取到福利的分配，方案都是透明的，经会员表决同意方可执行，如建房、房屋出租，评优选先，晋级、提拔干部等都是反复公示，认真听取全体员工的意见和建议。使得我校的民主进程向前推进了一步。

1、教育教学质量在教师，教师的业务水平高低在于业务素质，本年度工会全面调动职工工作积极性，一如继往地配合学校坚持试讲制，质量跟踪反馈制和教育教学论文交流。

2、广泛开展个人业务进修，撰写适合继续教育的有关专题，既推动了继续教育工作，又强化了个人的业务素质。

职工是学校的主人，一切源于职工，校务公开又还于职工，学校一本帐，职工共知晓，今年我校校务公开，根据区局校务公开的要求，在学校校务公开领导小组的指导下，校务公开工作做到事无具细，改变了以往只公开大事大帐。这样职工看了不明了，疑虑重重，今年公开首先从各个部门做起，层层把关，半年公开一次，已形成了制度化。还给领导一个清白，还给员工一个明白。大家拍手叫好。我们是进校真正的主人。

通过区教育局对工会主席的业务培训，使得工会工作能够顺利开展，但我们认为这还不够，应让工会委员会一班人齐心协力的开展工会工作，还得加强对这班人的培训，为此我们工会委员也经常组织学习，由外行变成内行，讲内行话，做内行事，已受到学校的好评。其次，对新调入的同志，我们及时吸纳其加入工会组织，让他们很快感受到大家庭的温暖，同时也及时完备了工会组织。

1、活动是一个单位或团体和谐的重要举措□20xx年工会自行开展了老少男女皆宜的职工运动会，包括乒乓、红桃4、硬笔字等比赛项目，并进行了硬笔书法展，活跃了职工文化娱乐生活，增强了全体教职工的向心力和集体荣誉感。

2、开展与外校的联谊活动□20xx年12月工会为了锻炼我们的篮球队，与实验中学全体师生进行了篮球联谊友谊赛，使得两校关系更加融洽。

1、继续以教学为中心，教研教改为主题，思想政治教育为核心，进一步加强工会的制衡性，完成桥梁纽带，维护法制的支柱作用。

2、进一步协助学校做好人事改举工作，充分调动教职工的劳动积极性。

3、继续开展丰富多彩的校园文化娱乐活动，改善福利待遇，把关心职工生活放在首位。

4、继续深入开展对新的工会法和章程的学习。

5、进一步加强校际间的联谊活动。

xx校工会

## 学校采光照明实施方案篇三

1、各年级成立领导小组，加强和改进学校对年级的管理。各年级的领导小组，均配有教务处和德育处的主任或副主任，这有利于加强年级的教学管理和德育工作，也有利于更好地发挥教务处和德育处的职能。同时，从原来的落级行政管理年级到年级领导小组管理年级，有利于加强年级的领导力量，也有利于发挥集体的智慧改进年级的工作。

2、行政会议固定化常规化。行政会议固定在每周星期一上午第三至第五节举行，且每周行政会议都由主题，这有利于进一步发挥行政会议在学校管理中的作用。

3、改革升旗仪式的安排。由原来的每周年级升旗改为每周全校升旗，更好地符合国旗法的规定和要求。

4、加强对学生宿舍的管理。学生宿舍的管理由原来的总务处负责改由德育处负责。本学期，重点加强了对学生宿舍的内务和卫生管理，学生宿舍的内务、卫生和纪律有了明显的好转。

5、建立重大活动经验总结工作机制。每次大型活动（如成人礼、校运会等）结束后，都及时进行总结和反思，找出存在问题，研究改进措施，写出书面总结及改进建议，以此不断提高组织能力和管理水平。如今年的成人礼结束后，通过总结和反思，提出明年的成人礼由现在的年满18周岁的高三学生参加，改为全体高三学生参加；成人礼开始的时间由9：30改为10：00、又如，今年的校运会结束后，通过总结和反思，也提出了对校运会开幕式进行改革等建议。

1、召开学校领导班子专题民主生活会，广泛听取民意，改进工作。为找准学校管理方面存在的问题，明确今后努力的方向，在召开民主生活会之前，我们广泛征求教职工的意见。10月24日，我们向全校教职工发放了征求意见表，广泛

征求对校长及学校工作的意见；10月25日，又召开部分教职工座谈会，进一步听取意见。在此基础上，10月31日，我们举行了以“加强和改进学校管理，进一步提高教学质量”为主题的学校领导班子专题民主生活会。市教育局杨靖波局长等领导出席了会议。会上，我代表学校领导班子就学校发展和管理中的突出问题作了分析，并对个人情况作了对照检查。学校全体行政也逐一发言作了深刻的自我剖析。学校全体科级组长列席旁听了会议。会后，我们根据收集整理的群众意见、行政班子成员的汇报发言以及杨局的讲话精神，制定了整改方案，并逐一落实，改进工作。

2、在广泛听取民意、集中民智的基础上，修改和完善绩效工资分配方案。为了修改和完善绩效工资分配方案，11月6日，我们向全校教职工发放了征求意见表，广泛征求对修改和完善绩效工资分配方案的意见；11月20日、23日、26日和29日，先后四次分别召开了高一、高二、高三、后勤的教代会代表及体育、艺术、信息技术3个科组的科组长座谈会，进一步听取意见。在此基础上，通过认真研究，提出了修改方案。修改的主要内容包括：第一，设立全勤奖。把从20xx年11月起增加的每年人均5500元绩效资作为全勤奖，根据考勤情况发放。第二，调整行政、级长的工作量折算标准，以及后勤部门负责人的工作量津贴。行政、级长取消1、2系数，调整为：级长、行政的工作量若达不到专任教师的平均工作量，则按专任教师的平均工作量计算，与科组长相同。取消“饭堂、宿舍两个部门负责人上浮900元，其他部门负责人上浮600元”的规定。第三，调整绩效奖金的等次和比例。从原来的设一、二、三、四等奖，改为设特等奖和一、二、三等奖。从原来的一等奖约占40%、二等奖约占60%，改为各等次均不设固定比例。第四，改革绩效考评的方式。取消原来的定量评价。对一等奖的评价改为定性评价：能遵守中学教师职业道德规范，遵守学校管理制度，工作勤奋、认真、负责，较好地完成工作任务，效果良好的，原则上评为一等奖。对特等奖的评价取用客观、公正的标准，消除主观因素，以发挥特等奖的导向和激励作用。第五，调整工作量津贴和绩效奖

金的标准。工作量津贴和绩效奖金由原来的每学期人均9250元，调整为每学期人均6500元。因此，工作量津贴和绩效奖金的标准也作了相应的调整。此方案已于20xx年12月13日在全校教职工大会上表决通过，同意的占72、4%。我们相信，新的方案一定能够达到既尽量减少绩效工资带来的消极作用，又充分发挥绩效工资的导向和激励作用的双重目的。

3、修改完善高考奖励方案，发挥导向和激励作用□20xx年11月26日行政会议通过的新修订的高考奖励方案，规定在学校整体上本科和重点都超额完成教育局定的争取目标的情况下，相关班级可获得超目标奖金，这对于调动高三教师的工作积极性也将会起到很好的导向和激励作用。

在开学初，学校工作计划中提出德育方面的工作要点主要有：加强校风建设、践行新时期广东精神、重视心理健康教育、加强宿舍管理、做好班主任培训与管理等几方面。对照这些要点，本学期学校继续坚持此德育为先，重视德育常规工作。

通过德育常规抓好学生管理工作。如：培训校学生会干部、副班长、宿舍舍长、宣传委员、升旗手和主持人；落实值周班对学生仪容仪表、卫生或者学生教室充电等不良现象的检查工作及学生会团委对课间操的检查；加强对班会课的检查；对校园内出现的各种违纪现象的处理；配合完成学校几项大型活动，包括军训、开学典礼、升旗仪式、成人礼、校运会、元旦文艺晚会，等等。一学期以来，学生保持良好精神面貌，营造了平安校园、和谐校园的育人环境。

落实未成年人思想道德示范基地建设工作。学期初，我校正式被批准为未成年人思想道德建设示范基地培养对象。学校完成了示范基地建设材料的搜集和整理，定期上报工作总结，有序推动创建工作。

重视心理健康教育。本学期，高一开设了心理课，“梦田心理社”取得良好成效，班主任、心理教师、德育处行政以及

主管副校长等成员均能共同参与对学生个体的心理辅导工作，教育和沟通效果明显。1月份还配齐了心理教师人员。

宿舍管理初见成效。学校通过升旗仪式国旗下的讲话、严格落实宿舍管理条例、开展年级专项行动、尝试引进教官辅助管理、调整宿舍负责人等一系列的工作，强化了宿舍管理，学生宿舍卫生和纪律均有改进。

结合年级实际，进行励志教育。高一a级主题班会已成系列，效果极好；高一b级善用数据分析学生现状、考试趋势，充分调动了班主任积极性；高二文级理念新，敢创新，开展的“5h励志教育”活动已初见成效；高二理级注重精细化管理，围绕着“文明礼仪、学习习惯、行为习惯”的德育主题，从学生日常小事抓起，学生精神面貌大为改观；高三文级善于调动班主任积极性和做学生的思想工作，开展了有特色的励志活动，如印发特色励志材料、请专人励志演讲等等；高三理级开展了军事拓展训练、室外的拓展性主题班会、誓师大会等一系列活动，对调动高三学生的内动力起到很好的作用。

班主任工作室成效显著。9月，举办了东莞一中首届班主任基本功大赛。钟玮、陈丽红等两位老师荣获一等奖，庞桂珍、陈家运、武靖、李智径、时业辉、邢星等六位老师荣获二等奖。其中钟玮老师在市班主任基本功大赛中获得一等奖，创造了我校选手参与此项比赛的最好成绩。10月，工作室举办了东莞一中第二届道德讲堂活动。11月，工作室组织了部分学生参加市中级人民法院庭审旁听活动。为了进一步增强我校学生的法制意识，探索和创新德育教育的新途径，11月12日上午，我校高二文科级16名同学赴东莞市中级人民法院，旁听了一起交通安全肇事刑事上诉案件。同时，工作室成员彭琪安、宋永成老师撰写的文章《高中生“5h励志素质整合德育模式”浅析》在第一届广东省中小学班主任工作论坛征文评选中荣获一等奖。

进行了班主任工作经验交流。10月份，谭伟文副校长前往北

京学习，带回许多经验值得借鉴的做法。11月，班主任工作室成员共同学习了北京四中和北京景山中学德育管理经验交流材料。12月，学校德育队伍前往惠州华罗庚中学交流学习。

团委工作有声有色。始终坚持思想教育与引导作为团工作的指南针，顺利完成学期初注册、高三毕业生转团作、团员统计作、学期评优、社团评优等常规工作。通过考核发展了60名新团员，不断壮大了我校团员力量。先后开展了文明礼仪、国庆暨中秋节、成人礼、法制日、元旦节等方面的板报评比。严格遵守分层管理原则，以深化干部选拔制度评优制度来激励学生干部。继续深化摸索广播站工作，配合学校政教处做好值周生检查工作，特别是把校内校外志愿者活动创建成学校团委工作的品牌活动。

学校发挥教务处的职能，制定了针对性强，且详细可行的教学工作计划，并严格按照计划展开工作，出色地完成了各项教学工作任务，学校各年级在全市期末统考中取得了优异成绩，居同类学校前列。

本学年，教务处三位主任分别落级高一、高二、高三，使年级教学管理职能得到加强。推进年级备课组教学工作“八字”方针，即备课要“深”、上课要“实”、作业要“精”、辅导要“勤”、教研要“细”，活动要“新”，考查要“严”，质量要“高”。高一年级突出数、英、理、化的教学，提高年级整体理科水平，为分科创造主动局面，奠定良好的生源基础；组织高一数、英、理、化备课组进行教学研讨，做好优秀生的培养和学习薄弱生的辅导工作；指导家长、学生主动进行“同步补短”。高二年级备课组对学习薄弱生开设学法指导课，指导重点临界生、本科临界生积极“补短”，主动迎战高三。高三年级紧密部署年度、学期、月份等大小阶段的教学计划，并扎实推进；组织科组骨干教师对高三教学进行调研；各备课组做好重点临界生、本科临界生的辅导工作。

开学以来，教务处加强对课堂教学的管理力度，对“备”、“讲”、“批”、“辅”、“考”五个教学基本环节进行实时跟踪和监控，从这次期中教学检查反馈的情况来看，我校大部分教师备课认真，理念先进，课堂充实，方法得当，能充分调动学生积极性，严格要求学生，教学水平普遍有所提高，深受学生欢迎。（1）“备”：集体备课检查、30岁以下年青教师备课检查；（2）“讲”：听课情况检查、公开课情况、推门课检查；（3）“批”：课后作业量、难度、批改、评讲调查；（4）“辅”：高一、高三数学同步辅差、高三文综政史地每周一节阅读课、整理、积累；（5）“考”：月考、期中考试、英语听说训练、改卷软件；高二数学命题质量控制、周六限时测练、考场规范、高二理考风肃整。

开学初，组织高三备课组长与虎门外国语学校高三备课组长进行交流；9月12日下午在行政楼三楼接待室召开新老高三备课组长交流会；10月31日上午，协调市教研员到高三年级进行教学督导工作；12月4日，组织我校高三备课组长与松山湖中学高三备课组长交流活动，明确联考出题和联改的有关事项。

1、是开展先进科组（长）、备课组评选。开学初，根据我校《科组长年度考核制度》、《备课组教学质量奖励制度》、《学生民主评教制度》，评选和表彰先进科组（长）、先进备课组，有效地增强科组、备课组的教学活力，形成比、学、赶、帮、超的良好教学风气。

2、是开展教师节表彰活动。9月1日第28个教师节，我校举行以“忠诚党的教育事业，争当教书育人模范，加快教育现代化建设”为主题的教师节庆祝活动，活动隆重热烈，务实简朴。南粤优秀教师殷青云，东莞市优秀教师魏庭韶、付春梅、黄川岗，东莞市优秀班主任宋永成，黄增武等43位“东莞市第一中学优秀教师”，张峰等14位“东莞市第一中学优秀班主任”，胡海良等11位“东莞市第一中学优秀教育工作者”，刘尊群等3位“东莞市第一中学优秀科组长”受到表彰。另外，

会议还一并奖励了在上学年第二学期市统考中取得优异成绩的16个备课组，在学校第一届班主任专业能力大赛中胜出的钟玮等8位年青教师。

1、开展专题讲座。本学期，学校先后邀请了优秀教师李成宗、关晶莹做师德报告，邀请了广州市教研室党总书记、特级教师林少杰老师为全校教师作了题为课改发展过程中的理论和实践问题的专题讲座，邀请了市中小学心理健康教育指导中心著名心理教师郝东为全校教职工工作心理健康讲座。

2、开展全员培训□20xx年7月，我校176位教师参加了市继续教育公需科目培训□20xx年11月，我校167位教师参加了市高中教师职务培训，12月，组织60位班主任参加班主任全员培训。我们还先后派出孙军棵、宋永成老师参加市班主任导师培训；黄川岗老师到北师大参加骨干教师培训；张峰老师到广西师大参加国家级骨干教师培训；宋伟、罗玉美老师参加英语教师国际资格认证课程培训；朱艳芳、万平、龙剑霞老师参加省骨干教师跟岗培训；熊新华老师到华东师大参加骨干教师培训；孟胜奇、裴海燕老师到北师大参加名师工作室主持人培训；熊国林、张小勇、孙传平老师到黄山参加全国中学数学优质课比赛和观摩学习，等等。我们还先后组织科组长、备课组长和级长、班主任等到惠州一中和华罗庚中学进行教学和德育方面的学习和交流。

3、开展新任职教师培训。组织刚分配到我校7位新任教师参加东莞市人事局组织的上岗培训；组织了以“师徒结对，共同成长”、“教师的职业理想与精神追求”为专题的两次培训，优秀教师刘向前、徐晓芬、张峰、莫春梅等在两次培训会上做专题报告。

4、组织外出交流培训。本学期，学校先后组织22位骨干教师到北京、上海、广州、广西等地方参加省、市骨干教师培训，并要求这些教师利用科组活动和网上展示的形式，交流学习心得，分享先进经验；11月底，学校组织行政、级长等中层

到实验中学，重点学习教学管理经验。12月，学校组织科组长、备课组长到惠州一中交流学习。

1、开展教学能手评选。根据《东莞市普通中小学教学能手评选办法（试行）》，结合我校实际，制定了《东莞市第一中学教学能手评选办法（试行）》，并在所有理科的学科中开展了教学能手的评选活动。在学校评选的基础上，推荐出张小勇等13位教师参加市的教学能手评选。

2、组织学科带头人、名师评选。学校按照《东莞市普通中小学学科第三批带头人评选和管理办法的通知》组织了10个老师申报；学校推荐了王更强等4位老师参加东莞市第二批名师工作室的评选，此外还推荐了刘向前等3位老师参加市教学先进个人评选。

3、举办首届班主任专业能力大赛。根据省教育厅《关于举办第四届广东省中小学班主任专业能力大赛的通知》（粤教思函〔201x〕19号）精神，为进一步加强我校班主任队伍建设，锻造一支师德高尚、专业能力强、有教育智慧的班主任骨干队伍，示范和带动全校班主任工作的持续发展，我们举办了首届班主任专业能力大赛。钟玮等8位班主任参加了比赛，评出一等奖2名，二等奖6名。

青年教师论坛是我校促进青年教师专业成长的重要平台〔20xx年1月10日下午，我校在党员活动室举办第七届青年教师论坛活动——“浅谈高效课堂的问题设计”。此次活动由关晶莹老师主持，出席人员除了卢旭昌校长、教务处三位主任，还有邹盛光、刘向前、龙剑霞和叶邵峨四位特邀嘉宾以及我校全体青年教师。

把我校的名师、教坛新秀、课堂有效组织、优秀科组、课题研究等栏目办好，积累和推广我校成功的教学经验，倡导先进的教学理念，加强不同学科的交流与沟通。

本学期，学校申报“高效课堂工程”实验学校，语文、数学、英语三大学科率先探索“高效课堂”的教学模式和教学评价，以孟胜奇、裴海燕、黄东红、陈青等名师或学科带头人为引领，以课题研究为平台。为进一步深化有效教学，充分落实学生的主体地位，激发学生的自信心，挖掘学生的潜力，深化“自主探究、合作提升、回馈总结”新课程理念，提高教育教学效益。学期末，学校召开了“高效课堂”工程第一阶段的研讨会，邀请教学效果良好的骨干教师作了经验交流。

学校把校园网“科组之窗”作为科组展示课改成果和共享优质资源的阵地。每个科组的“科组之窗”具体细分为教案课件、试题题库、教研成果、教学心得、第二课堂、活动快讯等6个子栏目，并于第17周进行了优秀科组网页评选。

20xx年1月15日下午，由许玲院长带领的第八届广东省普通教育教育教学成果奖考查专家组一行四人来到我校，实地考察我校东莞市中标课题《高中生实验探究能力培养与评价的实践研究》的研究实况。课题主持人姚中奎、五更强及课题组部分成员参加了考查汇报，卢旭昌校长、羊仲石副主任及孙军棵老师一起参加了会议。本次考查，旨在对于参评广东省教育科研成果奖的优秀科研成果材料的真实性及著作版权等方面进行核查。

20xx年1月25日下午，学校召开科研总结表彰大会，对近三年来学校科研工作取得的经验成果进行了总结，对科研成绩突出的先进个人进行了表彰，对今后两年的教育科研工作提出了设想。

举办科技文化节□20xx年10月8日，举行以“创意、创新、创造”为主题的科技文化节。各学科组、各年级、各学生社团总共策划并成功举办了38项学生群众性活动，有动手竞技，有实验观察，有知识问答，有作品展示，有创作比赛……还邀请了首位踏足地球三极的华人女探险家李乐诗博士作“极地考察与环保”的专题报告，举办了“中国航天航海事业发

展史”的大型主题展览，举行了《绘制中国省区地图》优秀学生作品展和青少年科技创新大赛活动展。本届科技文化节不仅为学生提供了释放激情、施展才华的舞台，也丰富了校园的生活，营造了良好的校园文化氛围。

继续协办好麻涌中学。加强与麻涌中学的结对交流，各年级、各科组进行了阶段性的经验交流，特别在高考备考方面，双方相互学习，相互促进；同时，我校先后派出数学、英语等各科骨干教师到麻涌中学上示范课。

接待跟岗学习。9月-10月，接待了华南师范大学数学、地理、外语、历史、化学、物理、政治、文学、生物、体育等多个学科共31人的本科生教育实习；11月5—23日，来自深圳、肇庆及我市等9名省骨干数学教师前来我校孟胜奇省名师工作室进行跟岗学习；10月25日—11月13日，新疆农三师45团张文美等3位教师前来我校跟岗学习；11月19日—12月8日，新疆农三师一中王涛等6位教师前来我校跟岗学习。

协办省教师教育技术教学应用创新竞赛决赛。12月□20xx年广东省教师教育技术教学应用创新竞赛决赛在我校举行，来自全省的16位高中组教师参加了比赛，本次竞赛也为我们今后的教育技术应用教学提供了很好的参考和范例。

学校认真贯彻落实市中小学后勤管理工作会议精神，进一步完善和规范后勤管理工作，加强对后勤人员的教育和管理，提高后勤人员的服务意识。本学期，后勤各部门积极开展工作，为教育教学和全校师生提供了良好服务。特别是不断改进和加强对食堂的管理，发挥膳食管理委员会的作用，改善了教职工晚餐的质量。积极进行一些项目的建设和改造，进一步完善办学条件，例如：厨房改造，运动场翻新改造，体育馆二楼加装空调等。

当然，在肯定成绩的同时，也要清醒地认识到，我们前进中还存在一些不足和问题。主要是教学质量有待进一步提高，

学校行政队伍的执行力等有待进一步提升，教师队伍中的一些消极因素有待逐步消除，等等。

## 学校采光照明实施方案篇四

1、配合学校搞好国庆活动。舞蹈《向前冲》在胡浪教师的精心指导下，在大家的齐心帮忙下，在各位领导的鼎力支持下，于本月3号，最终顺利演出完毕。演出获得了领导的鼓励，家长的赞赏。

2、进行幼儿园“立德树人”演讲比赛。为扩展教师们的经验交流同时更好地贯彻学校下发的有关“关爱学生立德树人”的教育精神，10月22日，我园在会议室开展了以“关爱学生立德树人”为主题的演讲比赛。所有的幼儿园教职工分为教师组和后勤组，两组各选取两组中的高分晋级；其中教师组参加人数13人，取分数高的前5名晋级，后勤组参加人数12人，取分数高的前2名晋级。晋级人员均参加学校的复赛。比赛中，教师们发挥了各自的优势，展现了自我的个性，教师结合自身的工作经历来和大家分享自我的经验，根据幼儿园的发展来阐述“关爱学生立德树人”的重要意义。

3、开始筹划幼儿园开放日节目。幼儿园的开放日，是展现这一学期来教师和孩子们共同创造的成果。为了在那收获的季节能有硕果累累的收获，我园教师于本月中旬选定班级节目，并上报到幼儿园进行审核。兴趣班的节目在学期初，就已定好题材，现排练已基本成型。

4、继续加强红眼病的预防工作。红眼病的爆发，把整个局面都拉到了一个危险的边缘。在这危险的关头，我园立马采取了防范措施，除卫生消毒工作的必要保证之外，我园还切除了不必要的人口流动，拒绝家长在此期间来探望小孩。经过这几个月的顽强斗争，我们最终战胜了红眼病的传播，坚持了幼儿园大局的稳定，减少了家长们的担忧。

1、做好班级每一天的交接班工作。为了使班级的交接班工作有效进行，本月我园全部抽查了各班的交接本。对写得好的，给予了肯定，对不足的给予批评指正，并要求必须要整改。其中中二班的交接本写得很详细具体，我们倡导大家一齐学习，小二班的班级交接本自编表格，进一步规范了交接本的格式。

2、做好一月份的各项考核工作。九月的工作繁重而复杂，为了查看是否到达目标，本月对教学常规、班级管理、卫生情景等进行了全面的大检查，教学常规此次进行了严查，对有错字、格式不对、百字教案、迟交等都予以扣款处罚。另中二班的班级管理优秀、小二班的礼仪教育优秀、大三班的卫生教育优秀，仅有个别班级的班级管理及卫生情景需要加强。

3、定期查看《家长园地栏》。家长园地是班级活动中的窗口，前段时间因为一些客观的原因无法完善，现已配备完善。本月初对家长园地提出了布置及填写要求，大家都已进取完成，月底抽查了个别班级，完成效果较好，资料较充实。

1、说课的环节需做进一步规范。

2、说课一遍，大家听得不是异常明白，为做进一步调研，决定说课稿应给每位教师发一份仔细研究。

3、蒙式的理论学习不够，对很多环节无法理解，多加强理论学习。

1、国庆节节目演出。国庆节给大家带来了喜悦，也给大家带来了繁忙，我园为演出做好准备，教师们一向在马不停蹄的排练。园领导也一向密切关注节目的排练情景，时常到现场来亲临指导孩子们排练，这无疑给孩子和教师们莫大的鼓舞。孩子们是争气的，教师更是能吃苦耐劳的，孩子们的精彩表演见证了这所有的一切。

1、早操必须两个教师同时出操，一个教师带操，一个教师管纪律。

2、上午除教学活动以外，应多组织孩子们户外活动，户外活动拒绝放羊式，要求有组织有纪律。

3、晚间活动，不能每一天都安排看电视，应适当的安排玩一下桌面玩具，或者让孩子画画等。

4、晚上孩子洗澡时间不得早于八点，孩子睡觉时间不得早于八点半。

3、加强户外体育锻炼。经过规范户外活动，本月教师的户外活动不单单是让孩子们玩滑滑梯了，教师们从书上、网上找来了一些新游戏，如拎小猪、袋鼠跳等。期望大家能一向坚持下去，不要只是一阵风而已，吹过之后又成原样，两位组长也应在这方面多加强监督。

4、选好开放日节目。开放日的题材我们在月初已拟订好，要求节目有小品、童话剧、英语、儿歌、舞蹈等，并根据年龄的不一样分配了不一样难度的节目。节目的具体资料由各班教师任选，各班教师都已上报，并开始排练节目了。

1、安全事故，防患于未然。安全工作一向是所有工作中的核心资料，本月虽一向在强调安全，做安全的宣传工作，但仍有一桩小小的事故。小小班于本月底，在带孩子外出玩耍时，由于孩子年龄太小，在玩耍中栽倒，不慎导致头部受伤，送往医院缝了三针。该班带班教师和保育员都予以扣款处罚。

2、做好幼儿的防寒保暖工作。深秋已至，天气已经有些寒冷了，一早一晚的温度偏低。为此，幼儿园特申购了棉被，给孩子垫被添上了一床，准备再过些时日再添加盖被，保证幼儿的温暖，加深睡眠质量。

3、做好幼儿的护肤工作。本月巡视各班时，看到各班的小朋友都使用了面霜，极少的小朋友出现去年的脸绷的现象。

4、做好物品消毒工作。近日，班上的保育员都给幼儿晾晒了被子，卫生检查时被子都很干净整洁。食堂的卫生消毒工作也得到了很好的改善，最近的饭菜里面已很久没有看到死苍蝇，吃饭的餐具也干净了。

5、做好晨检及全日观察与记录工作。月底常规大检查时，班上的晨检表每个班级都有填写，做到了事事有登记。下个月我们将进一步规范记录的资料，做到事事有登记，事事一目了然，方便查看。

7、保证幼儿的足够睡眠及睡眠质量。幼儿中午十二点二十午睡，晚上八点半睡，孩子睡觉期间，必须保证有工作人员照看幼儿睡觉，看守人员，不得在里面上网、看电视、干私活等，应维持好睡觉秩序，多帮幼儿盖被子。

## 学校采光照明实施方案篇五

第一条主线是招生就业工作。生源是学校生存与发展的前提，搞好招生工作是学校每年的头等大事。我校在认真总结以往春季、秋季招生的经验的基础上，努力工作，我校预注册招生工作在没有任何影响到各部门工作和休息的情况下，完成500人的招生任务。减轻了我校秋季招生的部分压力。第二步是秋季招生工作，这项工作是我们招生的工作的重点，我校所处的地理位置，人文环境等不占优势。但我们在工作中努力克服困难，不断研究与探索，向兄弟院校学习，寻求新的招生办法。广泛宣传，扩大学校招生范围，充分调动集体的力量，使我校在秋季招生工作中招生人数达356人。到目前为止，两个阶段共招生856人。

为进一步扩大我校招生规模，我校分别与广西旅游学校校、大连劳动就业学校等兄弟院校联合办学[20xx年联合办学新生

人数达332人。

“出口畅，入口旺”，就业工作始终是我们工作的重点，招办各项工作的开展都是围绕就业这个“中心”。我们认真落实“职业教育就是就业教育”的精神，努力做到以“出口”“带动”“入口”。所以我们不断跑企业，广交企业朋友。本年度截止到目前接触企业二十余家，安排面试15次，推荐就业学生407人。如天津城建路桥有限公司、大连造船股份有限公司、广州惠丰电子有限公司、昆山不锈钢有限公司等等。

同时注重加强了毕业生就业教育，教育引导树立“先就业，后择业”的就业观，制定完善了我校就业推荐制度，建立毕业生就业推荐档案。及时了解用人单位对我校学生的意见。以便提高就业巩固率。

我校具有服务社会的义务和责任，本学年我们努力挖掘自身潜力，发挥自身优势，拓展自身功能，同时完善我校的功能建设。面向社会、面向农村、面向厂企，搞好了各个专业的中、长、短期培训、职业技能培训鉴定工作。

第二条主线是学校管理的规范化、科学化、精细化。规章制度是科学管理的前提，在现有的基础上学校将对教育、教学、安全、保卫、后勤等各个环节进行重新梳理，将进一步培养师生良好行为习惯，规范教育教学行为为目的，完善、整理、发布具有针对性、实效性的“规章”，真正实现“依法治校，依法执教”的目的，具体做法如下。

本学年严抓学校德育工作，学生安全和行为习惯养成教育以及学生心理健康教育是我校德育工作中心。按时召开学生会，对学生出勤、仪表、举止、言行根据技校生日常管理手册提出要求。加大检查力度，充分发挥学生应急小分队的作用，协助老师进行检查、监督。对违纪学生决不姑息，一律严肃处理。重新制定了学生生产实习制度。加强学生心理教育，

设立专职教师，定期给学生进行心理健康讲座，对问题学生多关心，多帮助，多与家长结合帮助其健康成长。

注重加强学生的安全教育，要求班主任有安全教案，尤其是实习课。学生处、团委，开展了形式多样的活动，引导学生健康向上发展。对德育工作起加强促进作用。

加强校园文化建设，努力实现环境育人，校园文化是一个学校历经多年逐步形成的一种思想、一种理念、一种厚实的内涵。学生处、校团委结合总务，对我校橱窗进行了内容上的更新，同时开展了各项活动，增强了校园文化氛围。规范管理涉及方方面面，德育永远是我校工作的第一位，通过系列礼仪教育使学生养成良好习惯，通过文体活动陶冶学生的美好情操，通过素质教育拉动学生的就业率。在教学管理上，严格教学管理，规范教学行为、严格教学秩序。教师严格按课表上课，不迟到、不早退，不擅自调课，坚决杜绝旷课现象，并按教学计划完成本职工作。实行教学“四禁止”，一禁无教案上课，二禁教师讲课的随意性和课堂组织失控现象，三禁上课期间随意进出和接听手机。四禁对作业不批不改、有差不补现象，教务处均对上述情况进行了检查，并将检查情况及时进行了通报。

常规检查落实到位。本学年的教学日志、教室日志、教案及作业检查、教学进度检查、听课检查、周工作量都纳入常规检查。教务处定期开展问卷调查、召开学生座谈会，及时了解各专业的教学情况，有的放矢地调整相应措施，提高教学质量。

教研组是学校教育学科研究的基地，也是信息传播和共享的基地。本学年充分发挥了教研组的教科研作用。开展好每一次教研活动。进一步推进完善“目标化教学”，并发挥考核作用。即：落实教学工作检查制度，加强管理，规范教学环节，深入课堂听课，听好推门课。组织教师优质课评比，加强教师课堂教学管理。强化目标管理。这些极大的拉升了学

校的教学质量。

在教育教学上我们要注重了两个建设，一是队伍建设。干部队伍经过锤炼，已经成为部门的行家里手，服务能力增强，服务档次提高，教师队伍在规范教育教学行为方面下了很大功夫，要求全体教师做名副其实的“双师”，勇于争当“名师”；党员队伍保持好先进性，充分发挥好表率 and 示范作用。二是专业建设。进一步完善了电工、车工、计算机、焊工等主干专业的建设，包括师资建设和实习设备建设。我们将在骨干专业、特色专业方面下大功夫。

## 学校采光照明实施方案篇六

教育行风的好坏，不仅关系到教育行业的形象，而且关系到党和政府的形象，关系到人民群众的切身利益。我校始终把教育行风建设作为学校管理的头等大事，放在重要议事日程常抓不懈。我们组织全校教职工认真学习了教师从教行为十不准、教师廉洁从教若干规定等，提高了认识，促使全体教职工自觉增强了开展教育行风建设和评议工作的紧迫感和责任感。学校成立了行风建设领导小组，制定了《师德建设实施方案》、《学校思想政治工作及教育行风建设规划》，制定了师德和行风建设的一系列规章制度，建立了行风建设监督体系，聘请了村干部、家长代表为师德师风建设校外监督员，成立了家长委员会，家长代表全程参与学校的各项管理。从而确保了学校师德师风建设有效运行。

一所学校办得好不好主要在领导。实施教师形象工程，必须首先抓好班子成员的作风建设，增强班子的凝聚力和战斗力，发挥班子成员的师德表率作用。

坚持教职工政治学习制度，围绕师德建设重心，组织教师学习《教育法》、《教师法》等法律法规和《中小学教师职业道德规范》等师德规范，对教师在依法执教、爱岗敬业、严谨治学、团结协作、为人师表等方面提出了严格的要求和规定，

坚持不懈地对教师加强职业道德、社会公德、家庭美德的三德教育，使教师树立起事业心强、责任心强、纪律性强、进取心强的四强观念，树立坚持为学生的终生发展服务，努力让每个孩子都能健康成长；坚持为学生的未来搭建舞台，努力让每个孩子都有个性特长。的办学思想。通过实施师德形象工程，我校教师满腔热情地关心爱护学生，无一例体罚排斥学生的现象发生；全体教师忠于职守，爱岗敬业，无一人从事或协助家属从事第二职业；教书育人，为人师表，无一例乱收费、乱订资料现象。

根据社会各界普遍关注的教育乱收费问题，我们从20xx年3月就开始落实了教育收费公示制度，公布了学校收费项目、收费标准及监督电话，自觉接受群众和社会的监督。学校的收费项目严格执行了上级统一规定的标准，彻底杜绝了学校和教职工乱收费的行为。同时，我们在内校也加大了管理力度，建立健全了校务公开、经费内审等制度，强化了校内监督机制。

创建行风建设文化环境，是教师感受美、培养美的重要途径，同时也是培养教师高尚职业道德情操的重要手段。因此，我们十分重视校园行风文化建设。一是设置宣传橱窗，展示学校的办学成果和教师的形象风采，二是在各办公室内张贴《教师工作职责》、《教师职业道德规范》、等行风建设制度规范，增强了教师的荣誉感和责任感。

大力开展廉政文化进校园活动。培养全校师生廉洁高尚的道德情操，学校通过创设廉洁的文化环境，通过校园文化建设创设优雅的校园环境。通过加强校园的硬件建设，使学校环境更加整洁、优雅。

总之，在过去一年中里我校在纠风工作中虽然取得了一点成绩，但是纠风工作是一项长期而艰巨的任务。我们决心以成绩为起点，不断探索新途径，研究新办法，为办人民满意的学校而不懈的努力。