

# 最新下井矿工工作总结报告 煤矿工人工作总结(精选5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 下井矿工工作总结报告 煤矿工人工作总结篇一

刨煤机作为集团企业20xx年度十八项重点工程之一，因此，从一开始集团企业和矿领导就给予了更多关心与支持，同时也寄予了很高厚望：希望刨煤队能成为我矿王牌之师，能成为我矿培养人才基地，能成为我矿学习型组织典范。他深深知道，应打造一支过硬职工队伍，绝不是一件容易事情。应想把刨煤队建设好，必须紧紧依靠广大职工，充分发扬民主，发挥大家聪明才智，凭借严明纪律和顽强作风，才能有所收获。在建队之初，他就广泛地征集大家意见，同老工人进行座谈，耐心地倾听大家对区队建设看法和建议，集思广益，然后又组织队委会进行研究，经过将近三个月时间，《刨煤队管理条例》历经几次修改后终于出台，在队委会上得到一致通过，为搞好区队管理奠定了基础。

工会工作是区队管理一项重应内容，是职工当家作主、民主监督一个关键所在。作为队长，在努力搞好本队安全生产同时，积极关心工会工作开展，并为工会工作开展创造宽松环境，积极鼓励和支持工会主席开展工作，在力所能及情况下，给工会主席腾出更多时间和精力来搞好工会各项工作。刨煤队职工队伍普遍比较年轻，文化素质比较高，思想相对比较活跃，针对这种特点，深入地同职工进行座谈，开展“谈理想、谈人生、比贡献”活动，使广大职工树立正确人生观和世界观，“怕吃苦，我们就不到煤矿工作”，坚定了大家干

好刨煤机信心和决心。

刨煤机是集团企业20xx年职代会中确立十八项重点工程之一，许晋斌同志利用专门学习会时间对职工认真贯彻学习集团企业和矿两级职代会精神，使每一个人都明白自己所肩负使命，为了集团企业宏伟前景，为了不辜负广大职工厚望，他们甘洒青春和汗水。“队兴我荣、队难我急、队衰我耻”是他们共同心声。

队务公开是区队管理工作一项重应内容，也是在队干和职工中架起一座连心桥。刨煤队每天都应将当天工人人工分上墙公布，每月将当月扣款数量和支出情况上墙公布，队委各项重大决定都应递交职代会进行讨论。真正给职工一个明白，还干部一个清白。

刨煤机是一种自动化生产设备，它有一套全新生产工艺。新设备，新岗位，对这支新队伍来说，确实是一种挑战。所以一开始，他就与全队职工在培训上狠下功夫，采取理论与实践相结合方式，从矿内培训与矿外培训中，吸取各方面经验，不断提高职工整体素质与各种专业技能。

为进一步搞好职工培训，他和队干们经过两个多月时间，编制完成了《刨煤机培训教材》，主应内容包括刨煤机采煤工艺、刨头、运行轨道、液压支架与泵站、电液控制系统、PLC控制系统等，共分为六章，计十二余万字。

10月27日设备开箱验收，刨煤队职工与职能部门协同作战，没有休息日，每天工作都在十二个小时以上，通过奋战，整个开箱验收时间比外方工程师计划时间整整提前了一个礼拜。11月2日开始进入地面调试阶段，11月25日开始转入井下安装。在整个过程中，全体职工发扬了特别能战斗精神，没有休息日，不计较报酬多少，忘我地投入工作中，使以往需40天才能完成一个工作面安装时间缩短为20天，并完成各种技术改造二十余项。同时，为了保证刨煤机工作面顺利投产，他们

依据传统采煤工艺，结合刨煤机特点编制审批了《92304刨煤机工作面（试行）作业规程》，为刨煤机工作面安全生产提供了保证。

## 下井矿工工作总结报告 煤矿工人工作总结篇二

### 本文目录

1. 煤矿工作总结
2. 煤矿企业抓安全思想工作工作总结
3. 煤矿年度行政工作总结
4. 煤矿上半年工作个人工作总结范文

20xx年7月份，矿安排我们开三队负责二水平轨道大巷420米标准化工程及21172上巷840米标准化工程。接到生产任务后，我立即深入第一现场，根据国有煤矿安全质量标准化标准和集团公司、矿安全质量标准化要求，迎接煤层注水现场会胜利召开，我能够自觉履行职责，制定严密、切实可行的安全生产措施，严格执行“五优”矿井建设施工标准。在矿总工程师和队党政班子和安全生产等各部门的正确指示和领导下，严格履行职责，组织全队职工积极开展安全技术和安全知识培训，将集团公司和矿有关安全生产的文件，会议指示精神及时贯彻到每一名职工心中，使得人人心中有标准，每天取得新进步。

7月份，在队党政班子的正确领导下，我作为一名工程技术人员，积极配合我矿和我们队，严格做到服务于生产，服务好生产。3月份，我共出勤31天，其中深入井下19次，跟班12次，并根据现场生产实际，详细地编制了《二水平轨道大巷质量标准化工程施工安全生产技术措施》、《21172上巷施工安全生产技术措施》、《主井更换钢梁剔梁窝安全生产措施》、《开三队防冒顶专项安全技术措施》等各项安全技术措施，认真制定七月份的安全生产措施，以及预防事故的安全生产

组织措施，坚决做到“一工程，一措施”，保证了我队能够保质保量地完成矿下达的各项安全生产任务和安全质量标准化标准，受到了矿领导和有关部门的表扬和肯定。

党的各级领导都严格强调“安全生产只有加油站，没有歇脚点”，我始终牢记党的“安全第一”的生产方针，在协助矿上和队里积极做好本职工作的同时，积极响应集团公司科技兴矿的精神，积极开展业务学习和技术培训和革新，做到工作学习两不误，两促进。通过学习，不但使我的安全生产技术知识得到很大提高，也使我的安全生产知识视野更加全面和开阔，做到了工作就是不断地学习，学习是为了更好地工作。

7月份检修中，我们开三队负责配合机电三队硫化胶带打点杆，我根据现场实际情况变化，详细制定以“四压两戗”的方法施工，确保点杆万无一失，并取得了良好的效果，受到了矿领导和安全生产等部门的充分肯定和表扬。在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，与职工同下同上，跟好班，值好班，协助我们队夯实各项工作基础，在现场查找问题，解决问题，把不安隐患消灭在萌芽状态。坚决作好区队科技的排头兵，做好区队的左右手，受到了队领导和相关安全生产科室领导的表扬和充分肯定。

由于区队工作繁忙，队领导安排其他事项，我都牢记并严格按照要求执行，为我队的安全生产和构建和谐区队尽到应有的责任与义务。

总之，在矿领导和各部门的正确领导下，在我们队班子的正确带领和安排下，我能够自觉坚持党的安全第一的方针，严格按照组织上的要求，认真学习党的方针路线政策，自觉学习集团公司和矿的安全生产和各种会议文件精神，深入第一现场，使编制得作业规程和安全生产技术措施忠于规程，高于规程，能够更好地服务于我队的生产实际。同时，在以后的工作中，我严格按照党对干部廉洁自律的管理规定，一心

奉公，廉洁自律，在各个方面争做科技管理人员的表率，克服自身存在的如轻率急躁等毛病，严格听从我矿和我队的合理部署和科学安排，使自身能够更好地服务于矿山，奉献于矿山，为集团公司和我矿的科技兴矿作出应有的贡献和义务。

## 煤矿工作总结（2） | 返回目录

### 1、高度重视，营造氛围，增强广大员工的安全意识。

矿自建矿试生产以来，领导班子把安全工作作为头等大事来抓，谁抓安全都不越位已达到共识。矿党委把安全思想教育列入重要议事日程，将安全工作的难点，作为思想政治工作的重点，以人为本，从人的思想入手，不断加大安全思想教育力度，把安全思想教育渗透到生产的各个环节，因时、因事、分阶段突出重点地开展安全教育活动，认真组织员工系统地学习《煤矿安全规程》、《煤矿安全生产法》和矿里的各项规章制度，利用各种行之有效的形式和手段，充分发挥各部门的作用，在全矿营造“人人讲安全，人人抓安全”的良好氛围。使员工真正认识到安全生产是煤矿企业的第一效益，是员工的第一福利，牢固树立一切为了安全，一切服从安全，一切保证安全的思想，使安全意识在员工头脑中扎下跟来。使员工们深刻认识到，面对这样一个现代化的新矿井，不能保证安全生产，难以适应高产高效、现代化新井的需要。为强化安全教育的制约机制，矿制定了一系列切实可行的制度和考核办法，如《矿长安全办公会议制度》、《矿区队全面安全管理考核办法》、《班组安全管理考核办法》、《机关科室包队制度》，《网、岗员、民兵哨上岗查隐患制度》等，各种制度对安全生产的奖罚都作了详细的规定。通过这些制度和考核办法，增强了广大员工的安全意识和按章操作的自觉性，为实现我矿安全生产奋斗目标奠定坚实的基础。

### 2、坚持两项基础工作不动摇，强化安全培训。

矿150，人员队伍来自四面八方，为使队伍在较短的时间，适应安全生产的需要，矿长提出，“要狠抓质量标准化和员工

培训工作，要用一年的时间，赶上和超过集团公司一流矿井水平。”安监中心职教办，根据矿指示精神，加大对员工的培训力度，坚持突出重点，急用先培，注重实效的原则。在实施过程中，做到“三个结合”即：脱产培训与在岗培训相结合；理论学习与实际操作相结合；培训质量与员工收入相结合。在培训中建立严格的办学制度和考核制度，做到三个到位：一是制定的全年培训计划到位，培训计划制定合理有效，启动早、落实快；二是员工培训内容到位，有计划、分层次、分批进行培训。全矿认真搞好安全法规、安全责任制和操作规程的学习，增强员工安全法制观念和安全责任意识。

- 1、学习安全生产法规。重点组织员工学习《安全生产法》、三大规程以及上级关于安全生产的一系列指示、指令，增强员工依法抓安全，依法保安全的责任意识。
- 2、学习安全生产责任制。重点组织干部员工学习安全生产责任制，工种岗位安全生产责任制和集团公司、矿制定的各项安全管理制度，引导员工牢记责任、按章操作，树立牢固的安全意识，实现工作标准化，环境标准化。
- 3、学习工种操作规程。在全矿组织员工深入学习本工种操作规程，进一步提高员工的安全操作水平；三是培训效果到位，全矿针对人员少的实际情况，培训人员根据实际情况，队长、技术员坚持现场培训到基层，采取“会、作、考、带，一挂钩”的培训办法。会是班前会是最好的培训形式，利用班前会时间提出一些技术问题，工人认真听，干部认真讲，听不懂的地方，在黑板上画出来进行讲解；作是现场操作是提高岗位工的操作技能的又一个有效方法，现场操作，“由知向会”转变。考是过筛子式的培训后，要进行了严格的考核，队领导逐人现场考核，逐项指点，有不熟练者限期学会，再进行第二次考核，直到熟练为止，严格训练，确保每个人都熟练掌握了操作要领；带是为保证安全生产，工作中要求以少数业务精通的人带动一部分技术一般的人，使这部分人快速成长起来。一挂钩是全矿各基层单位将培训考试成绩与员工个人收入挂钩，让考试中得分高的员工在奖金高的岗位工作，有效的调动了员工学习的积极性。随人、随地、随时的培训，一批批的带下来，不间断的培训考试，保证每名员工的安全素质都得到提高。

今年以来共办学习班85期，授课25000课时，培训员工 125x次，员工的理论水平和技术水平有了普遍的提高，标准化在工作中坚持动态达标，坚持高标准、严要求，为安全生产打下了良好的基础。

### 3、安全思想教育向纵深发展，融于生产的全过程。

矿党委注重安全思想教育的实效性，将其融入到生产的全过程，在活化教育形式上下功夫，在丰富内容上做文章。为使安全思想教育常讲常新，我们坚持新内容、新形式、新方法。

新内容：具体说安全思想不变在内容上做到新，如矿井试生产阶段，就在全矿提出：牢记责任、按章操作、检查到位、协调协作的安全工作理念，并使其深入人心。在具体工作中，我们提出新要求，要求员工：想到、说到、做到。不断强化员工的安全意识，使其入脑、入心。在学习上，不断丰富新内容，坚持用新闻、新案例，新经验教育员工，使员工耳目一新，容易接受。

新形式：就是安全思想教育突出：短、精、亲。短就是时间短，如我们开展的《五分钟形式任务教育》，时间短，便于学习。今年初，在去年取得安全生产成果的基础上，为实现了安全首季开门红，党委开展了“新年新目标、再攀新高峰”的五分钟形式任务教育主题宣传。精是内容精彩，如我们编写的先进人物精品故事，全是选取我矿安全典型的精彩事例，具有很强的吸引力。为坚持经常性安全警示教育，党委宣传部汇同安监中心根据生产实际，精选有针对性的事故案例，印发到各基层单位，坚持每月下发两个案例，组织员工讨论学习，使员工在事故案例中吸取教训，举一反三，消除隐患；亲是注重以情感人，如新年到来之际，全矿为每名员工家庭发一张精美的新年贺卡，一面印有给员工家属的信；一面是印有重视生命、珍爱安全的日历，突出安全思想教育的人情味，在组织安全材料中注重选取充满亲情的文章，以情感人。

揭摆查”活动，强化员工的安全意识，并制定了具体要求，政工办、安监部门负责并监督检查活动开展情况。为确保揭摆查活动取得明显效果，安监中心主任连续七天工作在矿里。九月份全矿开展安全生产月活动，我们在全矿范围内新提出开展“抓安全工作要养成良好的习惯”主题教育，下发宣传材料，开展养成十种安全习惯教育，具体是要在全矿员工中养成积极主动保安全的习惯；设立安全目标的习惯；贯彻安全措施的习惯；按章操作的习惯；检查的习惯；坚持的习惯；反思的习惯；协调协作的习惯；学习的习惯；追求安全生产高标准习惯。要求在员工在安全生产、安全管理中要象手术医生对待患者一样，严肃认真，有条不紊。逐步引导员工摆脱在安全生产中被动接受监督管理的现象，养成良好的安全习惯，让安全成为每名员工的自觉行动。

#### 4、在教育形式上，力求多样。

矿党委围绕不同时期、不同阶段的安全目标，充分利用板报、标语、宣传栏，编写宣传提纲、开展五分钟形势任务教育等宣传形式，进行大张旗鼓的宣传发动，大造舆论。对在安全工作中有突出表现的单位和个人进行及时的表扬和奖励，同时，在全矿选树1“安全标兵”，编发《先进人物精品故事》宣传他们的事迹，用身边的典型人物，引导大家学习先进事迹。对“三违”人员我们实行班组现身说法、在井口曝光，起到舆论监督和安全警示的效果，并实行安监中心、区队长、包队干部谈心制度，确保安全思想观念的转变。在教育形式上，把安全教育与开展各种活动相结合，开展“井口安全知识问答”、“安全在我心中广播演讲”、“安全杯”员工篮球赛、使员工在潜移默化中得到启发教育。

#### 5、发挥群团组织的特点，积极开展安全活动。

矿工会坚持员工代表视察安全制度和群监网员安全生产竞赛活动，工会网员、青安岗员，民兵哨都坚持夜间上岗不动摇，狠抓薄弱环节和安全隐患的检查。1-9月份，全矿组织员工代



表视察，查出隐患57项，整改57项，整改率达100%。各基层单位根据本单位实际采取一些行之有效的方法，如：运转队坚持每班一题，每周一次事故预想，每季一次反事故演习；选煤厂每个施工任务前开展查隐患活动，制定预防措施；检修时把每次检修任务当成一次好的培训机会，对员工进行现场培训；汽车队开展党员一连二、二帮一活动。实行安全联保网络。由于坚持活动的经常性，并注重活化活动形式，从而提高了员工对安全工作的认识，增强了安全意识，使教育的实效性更加突出，收到良好效果。

班组长身在一线与员工朝夕相处，共同工作，最能掌握员工的安全思想动态，充分发挥班组长兵头将尾作用是强化安全管理工作的重要环节。矿党委大力加强班组长安全思想、质量意识教育，在全矿班组中开展“三无”班组竞赛活动，小班班前会评比活动和评选“优秀班组长”活动。在班组长选择的时候，严格把关，把安全意识高的人员担任班组长。为增强班组长的责任意识，实行矿长聘任制，由矿长发聘书。同时聘任班组长为兼职安监员，享受岗位津贴，建立考核办法，对出现严重“三违”、轻伤、标准化达不到矿里要求的班组长，取消班组长津贴。班组长的安全思想教育，实行安监部门谈话制度，建立好班组长档案，对班组长实行定期培训制度，对不合格的班组长建议解聘，运用激励机制和约束机制不断强化管理，增强班组长抓安全工作的责任心和紧迫感，不断提高班组长安全管理水平。

营造氛围、打牢基础、围绕中心、丰富形式、群策群力、狠抓重点是我矿坚持以人为本，开展安全思想教育的具体做法。今年以来，全矿150，累计生产原煤21吨，实现利润980x元，顺利通过国家对新矿井的验收，实现了安全生产。我们决心在今后的工作中，在集团公司党委的领导下，坚持既要约束、教育和引导人，又要做到尊重、关心和帮助人，狠抓员工安全思想工作，充分调动广大员工安全生产积极性，为我矿实现安全生产的奋斗目标，保持稳定的安全生产局面努力工作。

## 矿党委

### 煤矿工作总结（3） | 返回目录

#### 1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。我是六月份来到xx煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

(2)做好了各类信件的收发工作□xx年底协助好办公室主任顺利地完成了xx年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3)协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院xx年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4)做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。

为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为xx煤矿的发展做出更大更多的贡献。

煤矿工作总结（4） | 返回目录

我们按照局年度工作会议精神，紧紧围绕安全和稳定两个重点，以打造本质安全型矿井为目标，立足科学发展观，大力

推进管理创新和技术创新，求真务实，励精图治，扎实工作，狠抓落实，全矿安全生产经营等工作有力长足发展，矿容矿貌发生了显著变化，职工生活水平有力明显提高，矿区形势稳定和谐，迈出了建设安全高效、文明和谐明星矿井坚实的第一步。

## 1、狠抓事故预防，确保安全生产

我们始终把安全生产作为头等大事来抓。严格执行各级安全生产责任，牢固树立了“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，坚持以“一通三防”为重点狠抓生产各个环节的安全管理。

一是制定下发了《\*煤矿关于搞好xx年安全工作的决定》、《安全质量奖罚实施细则》；制定完善了《\*煤矿防治水规划》及□xx年度防治水计划》；制定了《防倒钩管理规定》、《坑木管理规定》，有效地遏制了顶板事故的发生。

二是强化“一通三防”管理。坚持在全矿范围开展“一通三防”各项管理规定和业务知识的学习及“一通三防”安全知识竞赛活动，并举办了三期特殊工种及瓦检员安全培训班，使广大干部职工进一步增强了“一通三防”安全业务知识，提高了对“一通三防”工作重要性的认识，切实把“一通三防”工作的责任落到了实处。认真开展瓦斯、煤尘、火灾专项治理。按局矿井风量计算细则计算，并根据测定矿井风量结果，合理分配用风量，达到了以风定产；完善监测监控系统。完善甲烷传感器15台，风门开关传感器11台，设备开停传感器5台，风速、温度传感器各3台、2台。同时购置了传感器配件，保证了监测系统连续正常监测，同时对监测人员进行了全面培训，提高了工作能力；加强瓦斯异常区域安全管理。根据东二下山采区回采工作面及回风隅角瓦斯时有增大，超限现象，及时召开专题会议，分析研究瓦斯涌出变化规律，制定了相应的方案及安全措施，明确规定当工作面回风流中瓦斯浓度超过0.5%时必须停产的强硬措施，确保了安全生产；加

强综合防尘专项治理。更换防尘设施17处，各部点配齐了洒水软管，东西大巷配备洒水车一辆，完善选煤楼防尘系统和喷雾洒水设施。严格定期冲尘制度，共累计冲洗巷道62740千米，消除了煤尘堆积现象。深入开展“一通三防”会战。加强巷道维修，累计完成巷道大修387米，东二总回锚喷490米，巷道失修率控制在1.02%左右，严重失修率 0.206%左右。拆除了不合理的控制设施，封闭临时通风系统，使矿井风量增加160m<sup>3</sup>/min,矿井负压下降了10mmh<sub>2</sub>O□确保了矿井通风系统合理稳定、安全可靠。

三是坚持每周召开矿长安全办公会和安全例会，及时研究解决安全生产中存在的重大问题。上半年共召开安全办公会24次、安全例会24次，及时形成会议纪要，并贯彻落实到基层。

四是加大安全监督检查力度。坚持每周一小查，每旬一大查的制度，每周一和每旬末对井下各头面、系统进行一次全面检查，并对查出的问题进行全面整改；各级管理干部、各业务科室和安全专职人员对井下各环节各头面严格检查，对查出的隐患立即处理，对威胁人身安全的重大隐患盯住不放，该停产的必须停产处理，做到了不安全不生产，隐患不排除不生产。加大反“三违”力度，对查出“三违”人员除对本人进行经济处罚外还在井口喊号、区队巡回检查、上铜川矿工报等多种形式的安全教育，起到了以点带面效果。

五是深入开展“安全生产月”活动。精心组织了“安全生产月”安全咨询日活动、“井口安全茶水站和送安全慰问信”活动、女工家属协管员对一线职工活动，并在井口、区队进行了送安全鞋垫等活动(共计为职工送安全鞋垫380余双)、受伤职工到区队进行现身说教活动、事故案例安全图片展、安全知识竞赛等活动，通过“安全生产月”活动，使全矿安全综合管理和井下安全现场管理方面都有了很大进步，安全质量有了明显提高。

## 下井矿工工作总结报告 煤矿工人工作总结篇三

认真贯彻落实上级关于煤矿从业人员安全教育培训的文件精神，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提高。二季度培训各类人员总436人次，4月份总计培训1次，其中：采煤基础知识60人次，机电运输基础知识、25人次，法律法规基础知识、109人次，一通三防、24人次，安全基础知识、109人次，企业文化知识、109人次。5月份总计培训465人次，其中：掘进基础知识、29人次，法律法规基础知识、155人次，一通三防知识、25人次，监测监控基础知识、15人次，机电运输基础知识、26人次，地测防治水基础知识、30人次，企业文化知识155人次。6月份总计培训390人次，其中：采煤基础知识、70人次，地测防治水基础知识、15人次，一通三防基础知识、30人次，法律法规基础知识、195人次，机电运输基础知识、60人次，监测监控基础知识、20人次。全员日常培训重点以一通三防知识、每日一题及培训计划内容相关安全培训教育为主，充分利用倒班休班时间，有针对性的进行了“人人都是通风员”、“雨季三防”、“履职、履责”，大力开展了“安全生产月”各项相关活动，营造了全员注重安全、注重培训的浓厚氛围。

（一）狠抓煤矿全员培训全面提升从业人员素质，我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖罚。学习上级关于煤矿安全生产的相关文件及精神要求，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高；狠抓了职工安全教育培训工作，充分利用班前班后时间，组织职工进行日常教育培训，逐步推行并开展“一通三防三防大会战”的实施，树立“通风无小事，以人人为抓手”的思想。通过培训学习，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

（二）狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平雷打不动的开展了每周一由矿长主持召开的办公例会，积极协调和

解决工作中存在的隐患和问题，更新管理理念、提高安全意识，弘扬企业文化，强化管理水平，使各级管理人员的管理水平和安全意识有了很大的提高，通过专题专项会议，逐一分解疑难杂症，为我矿安全生产各项工作的正常运行指明了方向，夯实了基础。

部分专业人才资源匮乏，技术人才不足和从业人员素质普遍偏低；人员流动性大，工学矛盾比较突出。

将紧紧围绕年度安全教育培训工作计划及煤矿安全生产的相关文件及精神，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

## 下井矿工工作总结报告 煤矿工人工作总结篇四

20xx年，采矿作业部工会在矿业公司工会、党委的领导下，全面贯彻落实公司一届二次职代会精神，紧紧围绕公司中心生产任务，积极发挥工会组织作用，凝聚人心、提升战斗力，为保安全、促发展，加快公司及部门前进步伐做出了贡献。

一是做好了采矿部应做的筹备组织工作。职代会召开前，部门工会在上级工会的指导下认真进行会议准备，机关各室及生产各段认真开展了职工代表的选举工作，确保职工代表真正能够体现最广大职工的根本利益，职工代表选举产生后，部门工会对职代会提案进行了征集和整理，把涉及制度建设、人才队伍建设、职工工资、福利等职工群众关心的热点问题如实报告了职代会；二是成功召开职代会，充分体现民主管理。会上全体职工代表认真听取并审议了《工作报告》、及公司财务、经营等各方面工作情况报告，并对报告的内容进行了热烈的讨论，矿业公司领导对职工代表提出的问题进行了详细的解答；三是签订了部门二级生产安全目标责任状。由部门领导与生产各段及整备段分别签订了□20xx年度生产安

全目标责任分解书》，将职代会上采矿部的生产安全任务进行了详细的分解和彻底的落实，为部门20xx年的生产工作的完成开了个好头。

矿业公司一届二次职工代表大会的成功召开，使职工真正参与到公司大政方针的决策中来，使公司及部门上下对发展思路和努力方向达成了共识，起到了明确目标、凝心聚力的积极作用。

部门工会在鼓励职工进行群众性经济技术革新，节约成本、增创效益方面收到了良好的效果。根据公司工会的号召及部署，部门工会组织开展创建“党员先锋号”活动、劳动技术比武竞赛活动，大力开展节能降耗活动。以党员创先争优活动为契机，将创建“党员先锋号”的重点放在节能降耗和职工合理化建议生产技术创新上，部门累计收到职工合理化建议200余项，目前正在逐步对可行性比较大的合理化建议进行积极的落实。

我矿生产现场地质条件复杂，不仅煤层赋存不规整，而且现场地下水随着降深逐步显现出来，给日常采掘推进带来了极大的影响。部门领导及整备段人员经过现场实践，创造性的提出了过水天桥这一生产创新工艺，极大的提高了采场疏干排水的便利性及灵活性；部门工会发起的劳动竞赛活动，在生产一线队伍里涌现选拔出一大批技术过硬的设备操作人员，而且这些人员部分是党员，已经成为了部门生产一线队伍中的先锋和榜样；部门在不断的生产实践中总结提出了倒厢式土场排弃、外包车辆排烟管改造、自营车辆后视镜改良等一大批技术改造方案，使我矿自营设备的生产不仅逐步走上了正规，而且效率得到了大幅度的提升，在各个方面节约了资源、降低了成本、增加了效益。

通过“党员先锋号”活动、劳动技术比武竞赛活动、节能降耗活动的开展，提高了广大职工爱岗敬业、争做先锋的热情，调动了生产积极性和创造性，发自群众内心的努力与创造，



切实为部门生产经营目标的完成提供了动力源泉。

## 1、开展各种类型的给职工“送温暖”活动

在部门领导及工会主席的共同倡导下，部门工会建立了“职工互助基金”，主要用于困难职工的扶贫解困工作。关心部门职工生活状态成为了部门工会的一项重要工作，夏季气候炎热，部门工会组织给生产一线职工送清凉油及仁丹等防暑降温药品；冬季天气寒冷，部门工会协调相关伙食及设备维修部门保障员工能吃上热饭热菜，冬季作业不受冻。

## 2、组织职工体检

为维护、保障职工的切身利益及合法权益，更好的关心职工、服务职工，公司承担费用为全体员工进行体检。目前，在公司的统筹安排下采矿作业部全部职工都已经进行了体检。

部门工会利用“元旦”、“春节”、“五一”等重大节日时机，大力开展各类文化活动，丰富员工的业余文化生活。元旦期间，采矿部组织了迎新年座谈会，部门领导与职工一起畅谈新年的工作打算；年中部门还举办了拔河比赛、篮球比赛等活动；“五一”期间，部门工会、团委开展了以“求真、务实、团结、奋进”为主题的庆祝活动，部门抓住时机、积极动员，结合各自实际，在不影响生产的前提下，分别开展了义务献工、体育比赛、座谈会、春游及义务植树等形式多样的文化体育活动。

一系列活动的开展，丰富了员工的业余文化生活，激发了员工的生产热情，培养了健康向上的文化精神，使员工在文体活动当中，交流情感、增进友谊、促进了团结，增强了部门凝聚力，为推动部门生产任务的完成起到了积极的作用。

部门工会在20xx年工作中，以生产经营任务为中心，大力开展争创“党员先锋号”活动及节能降耗活动，积极开展各类

业余文化活动，努力为职工办好事，办实事，维护职工的合法权益，为部门保持队伍稳定，推动公司加速发展发挥了积极的作用。

## 下井矿工工作总结报告 煤矿工人工作总结篇五

我是xxx矿职工xxx于xx年xx月在xxx矿工作，分配在我矿xxx队，成为一名xxx工。从参加工作至今的xx年多时间里，无论从思想上还是工作上都有了实实在在的认识与提高，自己也正由一名普通的大学生渐渐成长为一名合格的煤矿工人，同时也让我对煤矿生产工作有了深刻的认识和切身的体会。

煤矿企业作为高危行业，安全生产至关重要，既要保证完成产量任务又要实现安全生产，确实是项事关企业经济效益和矿工生命安全的重要工作。井下工作毕竟还是有别于地面上的工作，大多地方黑暗，潮湿，有些地方呼吸也不是很通畅。

众所周知矿工的工作是脏，苦，累。在掘进队工作期间，每个班的工作也比较繁重，有时时间也会很紧张，对于刚毕业参加工作的学生来说首先就要克服体力上的不足。加之刚参加工作更无掘进方面的工作经验，要在工人师傅的指导和带领下才能进行工作，矿工师傅们都很实在，也深深的感受到了他们的粗犷、率直的性格以及一线工人工作环境的艰苦，同时也跟他们学习到了很多实际操作中的方法和经验。作为新工人刚开始工作时主要是运料，各种工料大都需要手抬肩扛才能顺利绕过掘进机来到工作面下。刚工作时一个班下来，臂酸肩肿，体力消耗确实很大。当遇到地质条件复杂和工作面掘进不顺利时就需要大量的支护工料，工作量立马会加大很多，也让自己切实感受到掘进工作的紧张与艰难，同时也看到了在工作中遇到困难时工人师傅们团结协作，不畏艰险，耐劳耐怨的精神面貌。掘进机开动时会随风吹出大量煤尘，遮挡视线，影响呼吸，防尘面罩可以有效防止煤尘的吸入，也正是这样的工作经历让我认识到国家对煤矿工人职业防护工作的重要性和必要性，在注意安全工作的同时，对矿工身

体健康的关注也是我们国家和企业应当确实做好的一项重要工作。有一个健康的身体才能正常的工作，也是企业稳健发展的. 一项重要内容。一线工作时间紧，任务繁重，能有好的体力和耐力是做好工作的重要个人素质之一。掘进放炮工作时，我开始接触周边眼，辅助眼等一些名词，如何打眼，如何装药，如何塞水包泥等，这些看似简单的操作其实都很专业，只有经过专业培训才可以放炮。作为新工人，不会让我装药，也就是递下炮泥，煤块，架架起爆线等。装药完毕，所有人撤离到安全地带，听到“嘭”的一声闷响，一个完整的矩形断面就崩出来了，一炮能崩出很多煤。放炮作业让自己深刻认识到每一项操作都必须按规程操作的重要性，实际工作关系到在场每个人的生命安全，来不得半点马虎。遵章作业，安全第一。老工人们用锚杆机打锚杆时常被钻流出的水把衣服打湿，新工人刚开始打锚杆时，不太容易把锚杆机扶正。掘进时需要做的工作很多，掘进机的操作就需要长久的经验，只看书本上的介绍远远不够，必须真正有过实践才能自由操纵。自己也感受到在工作中理论联系实际的重要性。

师傅们投入工作时的神情，让我切实感受到：丝毫的马虎大意，违章作业，都可能让险情潜伏在身边。因为很多事故都是不经意间，由于疏忽而造成的。工作期间自己也了解了很多掘进方面的知识，也有了一些工作中的体会。工作中的每一项操作只要按照操作规程进行作业就能保证作业的安全。经过一段时间的工作，自己对于安全知识，工作技能有了初步的了解。工作中，在师傅的指导下，也开始掌握了一线工人的基本技能，理清了工序，对某些工作也可以进行基本的操作，也逐渐了解了掘进工作的流程。同时身体也得到了真正锻炼，身体素质感觉有了明显的提高，身体结实了，也有劲了。

在这几年的煤矿工作中自己不仅对煤矿生产有了更多的认识，也对自己的职业发展有了新的认识。今后应提高自身素质，加强操作技能方面的学习和提高。加强安全学习，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握一些基本的安全基础知

识，进一步巩固自己安全理念和防护能力，为今后长久的安全生产打下基础。同时也应认真学习团队建设、管理模式、心态养成等方面的知识，希望在今后的工作中能得到领导和工人师傅们的指导使自己的综合业务水平有一个新的提高。