

最新电力线路巡视工作总结 巡视整改工作总结报告共(实用6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

电力线路巡视工作总结 巡视整改工作总结报告共篇一

1、突出问题：政治 理 理论学习不主动。对党的路线方针政策和政治理论学习不 主 主动，缺乏学习的自觉性，存在被动式学习。

整改情况：

：加强理论学习，把学习当作净化心灵、武装头脑的重要 武 武器，端正学习态度，坚持每天自学不少于一小时，认真 阅 阅读□xxx□□□湖南日报》、《长沙晚报》和《领 导导文萃》等报纸刊物。深入学习和领会党的十八大、十八 届 届三中全会和xxx同志系列讲话精神，坚定共产主义信 念 念，提高政治敏锐性和鉴别力，勤学、修德、明辨、笃实 ， ，知行合一，坚持一周一回顾，一月一梳理，一事一总结 。

2、突出问题：执行纪律不够到位。在执行纪律和落 实 实规定方面有做“老好人”思想，怕得罪人。

整改情况：

：严格执行纪律，严守政治纪律，敢于坚持原则，敢于用 “ 执行纪律、从我做起，落实规定、向我看齐”的标准衡 量 量自己，以身作则，严格要求自己 and 干部职工，严格遵守考

考勤、请销假、会议等一系列制度，工作时间不从事与工作无关的事务，严格上下班时间，不迟到不早退。

3、突出问题：理想信念方面有所放松。认为改革开放就是以经济建设为中心，对理想信念不像入党时那么严肃认真。

整改情况：坚定理想信念，在工作学习中，牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立正确人生观、价值观和利益观，把坚定理想信念和立足本职工作紧密结合起来，坚持权为民所用，情为民所系，利为民所谋，做人民的公仆，始终保持xxx员的先进性。自参加工作以来，始终服从组织决定、听从组织安排，恪守党章和党纪国法，做到按制度和规定办事。

二、执行中央八项规定精神情况 1、突出问题：落实相关规定还不够严格、不够彻底。在公共机构节能管理工作中，由于碍于情面、拉不下面子，没有监管到位。

坚持精细化管理，加强了用能设备的运行调节、维护保养和巡视检查等工作，对各单位实行了节能管理工作考核，倡导“节约用电和安全用电”意识，既保证了能源的必须，又避免了能源的浪费，做到了监管到位。

2、突出问题：对作风建设的认识还不够深刻。在遵守增收节支等相关财经纪律方面有与自己无关的认识误区，身体力行带头厉行节约方面做得不够。

整改措施：深刻认识作风建设。加强党的作风建设是我们党的优良传统，要求自己深刻认识加强和改进党的作风建设的极端重要性和紧迫性，以高度的政治责任感和历史使命感，把有关精神文件学习好、领会好、贯彻好，增强维护各项规定的自觉性和坚定性，自觉抵制了各种不正之风，从根本上杜绝了各种违规违纪现象的产生。

3、突出问题：确保政令畅通不够到位。对于上级的各项政令都按照要求进行了传达学习，但对是否真正执行却没有完全到位。

整改措施：

的暂行规定》等文件。同时抓好落实，做到令行禁止，步调一致，确保政令畅通执行到位不走样。

三、解决查摆突出问题情况 1、突出问题：政绩观存在偏差。

把把数字等同于政绩，看重市对区的绩效考核，能耗统计数据存在“渗水”的问题，为了完成上级下达的目标任务，把把指标任务往下压，导致一些单位对此有意见，敷衍了事。

整改措施：树立正确的政绩观。坚持实事求是的态度，一切从实际出发，克服数据不真的问题，按实向上级部门填报数据，在公共机构能耗统计上，以数据的真实性来维护工作的权威性和科学性。实行能耗统计半年报、年报制度，对能耗统计情况进行通报，及时纠正统计错误，将误差降至最低。坚持随机抽查、半年考核、年度复核的运作方式，逐步试行能源审计制度，准确掌握各单位能耗情况，为全面分析和科学部署我区公共机构节能工作提供决策依据。

2、突出问题：学习缺乏主动性和自觉性。学习主动性不够，存在被动式学习和临时抱佛脚的现象。不注重学习的针对性，没有学习有关物业管理、公共机构节能管理等方面知识，导致理论学习与实际运用存在脱节，出现了“学用两张皮”的问题。

到了400个小时，撰写了读书笔记近8000字，使自己在学习中提高做人的修养、体悟做事的道理。重点学习

了分管工作所需的机关事务专业知识，广泛积累物业管理、安全保卫、节能管理方面的知识，还向领导和同事学习，一有空闲，我就主动找领导和有经验的同事请教，还专门到市政府机关事务管理局和兄弟区县机关事务管理局进行了学习，汲取他们的好经验和好做法。

3、突出问题：对公共机构节能管理工作监管不到位。没有严格要求各级公共机构严格执行统计制度，没有及时对能耗超标单位和能源浪费现象进行督查和通报，监管不力。

整改措施：做好公共机构节能管理工作。按照《公共机构节能条例》做好日常用能监管工作，对节约能源资源加大宣传力度，对各级公共机构能耗统计工作给予业务指导和培训，对区行政中心节能管理加大力度，通过源头管控、宣传教育、督查考核等方式规范院内各单位的用能行为，努力降低行政运行成本。如我们将行政中心每间办公室的空调温度设置作了规定，夏天不超过26度，冬天不高于20度。

4、突出问题：调查研究不够。主动深入基层、深入群众、深入一线调查研究不够，即便有调研也是蜻蜓点水、走马观花、浮在表面上。

每一件小事都做到位，每个月坚持抽出6天时间深入基层开展走访调研，与基层群众交心谈心，站在群众的角度来思考问题，认真听取群众意见和建议，及时研究解决问题的方法和途径。已组织召开了三次服务对象座谈会，虚心听取服务对象的诉求和建议。

专项检查巡视工作方案 一、检查内容、专项治理活动开展情况 1. 学习情况 根据专项治理学习计划、清单查阅学习记录、书面资料。

2. 问题查摆情况 根据专项治理通知要求，对对照问题清单，查阅相关台账资料。

3. 整改计划及进展情况 根据治理时间节点查阅相关资料及台账是否落实执行。

方式。

2. 三项招标情况 检查专业分包、工序分包、劳务分包和物资设备采购单价的流程、确定、对外部劳务队伍的计价拨款、结算的合规性。

合同是否规范，合同是否经过部门的会审会签，合同中各要素是否填制齐全，各类合同是否按要求报公司相关部门备案，合同台账是否建立，合同签订方是否是招标确定的中标单位，合同单价是否按照招标确定的进行。

3. 亲属包工队、设备情况 项目班子成员及主要管理人员有无在项目安排亲属包工队或设备及安排直系亲属在项目工作。

4. 落实“八项规定”、集团公司“十项禁令”、隧道公司“二十项承诺”的情况 按照“八项规定”、集团公司“十项禁令”、隧道公司“二十项承诺”规定要求，主要针对“十项禁令”和“二十项承诺”检查有无违反上述规定行为，有无存在公务接待、公车使用、职务消费超标等违反规定行为。

协议》落实情况；对责任书执行情况进行检查考核；党风廉政建设责任状考核资料是否按公司要求按时上报。

项目纪检组织按公司要求设置，配备配齐纪检人员，按职责要求开展纪监业务工作。要有完整详细的监督记录。

反腐倡廉教育。有组织、有计划，教育内容、次数符合要求，实际效果好，教育记录齐全；项目领导人员作反腐倡廉教育辅导报告每年不少于1次；教育形式多样；教育覆盖面80%以上；廉洁文化标识设置齐全，规范统一，内容丰富。

信访举报。设置举报箱、公开举报电话和电子举报邮箱；认真接待群众来信来访并及时登记，按时上报信访信息，及时报告重要情况；信访初核认真，按时上报调查结果。

项目纪检基础工作与自身建设。日常工作规范有序，“八簿一册”台帐登记齐全。及时上报半年、年度工作总结、报表和各类专项工作材料；按规定的要求及时上报工作信息。项目纪检监察组要组织学习业务知识，积极参加业务培训，不断提高综合素质，较好地完成任务。纪检组人员无违规违纪现象。

项目管理体系是否建立职责分工、目标确立、责任界定、考核奖惩机制及执行考核情况；是否建立执行工程例会、职工大会、支部会、民主生活会、办公会等会议制度情况。

2. 成本管理 是否设置责任成本管理、工作机构。成本管理方面的规章制度建立、完善情况及成本管理工作流程方面的相关资料。

项目经理是否组织领导责任成本核算的实施。每月执行成本管理会议情况。

项目部签订的劳务合同要经过公司审批备案，内容跟审批过的一致。严格执行施工过程中合同。

核实项目上报的预算成本及实际成本的真实性。项目发放绩效工资总额要控制在公司批复的总额内。项目部对

各责任中心责任人的考 考核兑现情况。

业务资料要求：外部劳务管理、控制方面面的资料；责任预算编制、责任中心建立及责任合同签订情 情况；工程数量控制、材料消耗控制；及时、准确对劳务 队伍的验工计价，对已经完成施工任务的劳务队伍的结算；季 季末项目部及时向公司上报成本部成本报表和成本分析资 料 料，及上报资料的真实性跟准确性。

求； 有无交纳工程履约金、保证金等规定费用； 有无 录 录用有不良信誉记录的“黑名单”队伍； 劳务队伍选用 程序是否合理； 劳务队伍是否存在不签合同和先上场施 工后签合同等问题，是否存在不调查、不了解对方资信情 况，超越权限盲目签订合同，或者擅自改变合同等问题。

劳务队伍安全、质量、廉政责任状管理情况。

职工群众 关 关注的热点问题、及其他反映问题的情况 二、检查活动 开 开展 1、召开会议：听取项目汇报；检查组开展宣讲教 育 育；通报巡查活动安排。

2、悬挂意见箱，收集项目职 工 工对项目管理的意见和建议，对项目班子、中层以上人员 及 及关键岗位人员的意见和建议。

3、台帐资料检查 专 项 项治理台账 查看外部劳务队伍“四证一书”是否齐全， 且 且符合资质要求；有无交纳工程保证金等规定费用；有无 录 录用有不良信誉记录的“黑名单”队伍。

定，流程、审批 手 手续是否合规、合法。

查看外部劳务分包合同，材料、 设 设备供应以及设备租赁合同，安全、质量包保责任书的签 订 订情况；是否存在将

外部企业及外部 施工队伍挂靠在本 企 企业的问题，是否存在不签合同和先上场施工后签合同等 问 问题，是否存在不调查，不了解对方资信情况，超越权限 盲 盲目签订合同，或者擅自改变合同等问题。

查阅会计凭 证 证、帐簿。检查项目资金、工资发放、职务消费的管理使 用 用情况。是否存在超额发放工资、违规职务消费、开支随 意 意、个人借款额度大、违反规定预付工程款、超拨款等问 题 题，是否存在“小金库” 。

4、座谈征求意见。分层次

2、检查时间：6 月中旬开始。

电力线路巡视工作总结 巡视整改工作总结报告共篇二

工作汇报材料

尊敬的各位领导：

首先欢迎莅临安福电信公司检查指导党风廉

工作会议精神，结合公司实际情况，制定了《2015 年度安福分公司党风廉政建设和反腐败工作实施方案》，建立了项目责任制。公司总经理周晓勇对分公司党风廉政建设和反腐败工作负总责；对公司落实党风廉政建设责任制负总责；对公司领导班子党风廉政建设情况负领导责任，对挂点部门的党风廉政建设和反腐败工作负领导责任。

2、落实“一岗双责”工作制。根据公司班子成

员分工和党风廉政建设“一岗双责”要求，公司建立了支部班子成员党风廉政建设“一岗双责”挂钩联系制度，实行每

位支部班子成员挂钩联系1~2个部门，明确班子成员在指导好挂钩联系部门工作的同时，还要指导好所挂钩部门的党风廉政建设工作，通过建立支部班子成员党风廉政建设“一岗双责”挂钩联系制度，切实增强班子成员履行党风廉政建设“一岗双责”的责任意识，全面推进公司下面各部门的廉政工作。

3、开展廉政教育活动。一是采取集中学习和个

《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》《国、有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等规定，进一步增强广大党员干部的纪律意识、规矩意识和廉洁自律意识，不断提高改进作风、廉洁从业的自觉性。二是组织公司中层干部及关键岗位员工集体观看吉安市纪委摄制的反腐倡廉警示教育片《硕鼠之害》及已在中央电视台播出的《作风建设永远在路上》专题片；三是组织正面教育，重点组织学习全省优秀组工干部曾健、本公司全国劳模王桂英等先进事迹，强化党员干部坚持原则、公道正派、以身作则、模范带头的过硬作风。

4、落实工作作风建设。公司支部在抓班子作风

缩会议费用，改进会风文风，全年除掉公司正常的会议外，没有另外召开茶话会、联欢会等务虚会议。

5、认真执行民主集中制度。按照上级党委统一部署和要求，全年组织召开了一次专题民主生活会和2次研究党风廉政建设工作专题会议，组织领导人员开展述廉议廉、报告个人事项，组织领导人员、关键（风险）岗位人员对照岗位职责和廉洁从业规定进行书面廉洁从业承诺并公示，并将议廉测评、履职测评、民主评议的结果，运用到年度绩效考核和干部任职考察当中。同时认真落实“三重一大”事项集体决策，在重大经费支出、重大工程项目、干部任免等方面始终坚持班子集中研究、集体决定。在财务审批上坚持审批“一支笔”制度，

在廉洁自律工作中，支部班子成员以身作则，严格维护和遵守政治纪律，严守党的机密，不信谣，不传谣。在生活中不搞特殊化；在公务接待中严格按标准执行，不利用公款大吃大喝，不存在借开会、考察、培训等名义变相公费旅游和公款出国旅游问题。

于进一步创新，工作力度还需加大，机关效能还需进一步提升。今后，我公司党风廉政建设工作将坚持以科学发展观为指导，以这次领导检查为契机，进一步加大工作力度，不断强化工作措施，狠抓工作落实，以党风廉政建设工作实绩来回报上级领导的关心和支持。

二〇一五年十月十九日

电力线路巡视工作总结 巡视整改工作总结报告共篇三

x xx x 市妇联关于巡察整改情况的报告

根据市委统一部署[20xx年 xx月 9日至 xx月 xx日，市委第四巡察组对市妇联进行了巡察[20xx年 x月 xx日，市委第四巡察组向市妇联党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、坚持责任担当，强力推进巡察整改工作 市妇联党组把巡察整改作为重大政治任务来抓，坚持把整改工作主体责任扛在肩上、抓在手上，对整改工作全面负责，以高度的思想自觉正视问题，以强烈的紧迫意识改正问题，抓好各项整改任务的落实。

（一）压实整改责任 市委巡察组反馈意见后，市妇联第一时间召开会议，对市委巡察组反馈的问题意见进行全面深入传达，要求以高标准、严举措抓好整改。迅速成立了由党组书记、主席任组长，党组成员、副主席及妇儿委办主任为成员

的巡察整改工作领导小组，负责巡察整改工作的组织协调、督促检查。党组书记认真履行第一责任人的责任，以身作则，以上率下，带领班子成员一起，认真履行“一岗双责”，迅速安排并带头整改，逐级夯实责任，推进整改落实。从妇联机关到下属单位，从党组成员到干部职工，层层传导压力，形成上下联动、责任明确、共同整改的良好局面。

（二）抓实责任分解

对照市委巡察组提交的问题清单，先后 x 次召开党组会议，研究制定了《市妇联关于落实市委巡察组反馈意见的整改方案》，围绕巡察反馈的 3 大类 x 个问题，提出 x 条整改措施。根据巡察“问题清单”，全会上下深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措；把整改任务分解细化，落实到责任领导、责任部室和具体责任人，明确了完成目标和时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。

（三）强化督促检查 严格按照时间节点，全力推进整改。党组不定期听取整改工作汇报，了解整改情况，研究解决问题，督查督办整改任务落实，坚决做到问题不解决不松手、整改不到位不罢休。坚持全面整改与专项整改相结合，认真开展国有资产租赁管理的专项巡察整改；坚持问题整改与建章立制相结合，从体制、机制上寻求堵塞漏洞、完善提升的治本之策，推动管党治党走向严紧硬，共制定或完善各种制度办法 x 项。目前整改工作如期完成阶段性任务，达到了预期成效。

二、坚持问题导向，确保巡察整改工作落到实处 （一）党的领导方面 一是完善和落实党建工作责任制。坚持党建工作和业务工作统筹谋划、同步推进、同步落实，从思想和行动上解决好重业务轻党建的问题。健全党组统一领导、党组书记负总责、分管领导各负其责、部室和下属单位负责人“一岗双责”，一级抓一级、层层抓落实的党建工作领导体制和工

作机制。

切实加强机关党总支的领导，及时按程序增补机关党总支书记。

二是压紧压实“两个责任”。党组专门研究、部署推进党风廉政建设的工作，专题召开党风廉政建设工作会议，传达学习中央、省市纪委全会精神，部署 20xx 年市妇联党风廉政建设重点任务。党组书记与分管领导，分管领导与相关部室及下属单位负责人层层签订《党风廉政建设责任书》，明确责任内容，实施责任追查，实现压力层层传导、责任逐级落实。全面开展廉政风险点排查防控工作，围绕人、财、物运行，全面排查出岗位职责、业务流程、制度机制、重点项目四类风险点 x 个，其中一级风险点 2 个，二级风险点 x 个，三级风险点 7 个，并建立健全了防控措施。制定并落实《谈心谈话制度》，及时进行提醒、关爱谈话等，做到防微杜渐。大力支持派驻纪检监察组工作，落实工作联系制度要求。

三是完善议事决策机制。修订《南通市妇联党组议事规则》，对议事规则进行完善细化，明确议事范围，严格议事程序，操作性得到有效加强。制定《南通市妇联“三重一大”议事制度》，对“三重一大”事项进行梳理明确，凡是“三重一大”事项均须上党组会集体讨论决定。

实。开展“解放思想、追赶超越，推动高质量发展”大讨论活动，从妇女事业发展所需、妇女群众所盼等问题入手，确立一批重点调研课题，组织市妇联机关干部和各县（市）区妇联主席赴上海市虹口区、杨浦区妇联学习考察、对标找差。结合实际，通过开展理论学习、谈心交流、实地考察、爱国电影观影等形式多样的活动，努力使党建工作富有实效。制定《南通市妇联加强机关党员教育管理若干规定》，切实加强党员队伍建设，积极打造“江海玫瑰 巾帼先锋”党建品牌。

二是切实加强党风廉政教育宣传。落实“一把手”上廉政党

课制度，组织党员观看警示教育片，不断强化党员纪律规矩意识和廉洁自律的自觉性。开展学宪法学党章、监察法知识有奖竞答等学法知纪系列活动。结合家庭工作和廉政教育特点，举办市第十三届家庭文化节暨五好家庭、最美家庭揭晓会，“文明风尚润万家”家庭美德故事征集等，倡导廉洁、文明、向上的家庭风尚。用好“南通妇联”微信，在“12-9”“5-10”等重要时间节点开展宣传，营造浓厚的反腐倡廉氛围。

了谈心谈话，为民主生活会的召开做好准备。会上严肃开展批评和自我批评，做到讲真话，讲实话，敞开思想。会后加强整改，切实提高民主生活会质量。坚持标准，严格程序，严肃纪律，确保发展党员工作有领导、有计划地进行。加强对入党申请人的考察，选派正式党员做联系人，经常开展有针对性的思想工作。经过群众推荐、公示、支部讨论等程序，新确立建党积极分子候选人 1 名。进一步规范工作记事，做到全程留痕，记载详实。

实施；切实加强对原始凭证、附件资料和会计档案的规范管理。

二是加强指导、管理和监督，促进下属事业单位发展。强化《市妇联关于进一步加强下属幼儿园财务监督管理的通知》的执行，及时记账，并于每季度工作例会上由财务总账对下属幼儿园的财务状况进行分析，及时指出问题，进行整改落实。指导和督促下属单位建立完善“三重一大”报告、财务管理、物资采购租赁等制度，从制度源头上把牢关口。各下属单位高度重视巡察反馈问题，加强幼儿园伙食管理，建立膳食委员会，严格按照《南通市中小学食堂伙食费管理暂行办法》核算成本；加强后勤管理，规范收费行为□20xx 年新学期开始不再收取代收费。

电力线路巡视工作总结 巡视整改工作总结报告共篇四

今年以来□xx市食品安全工作坚持以党的*精神为指针，紧紧围绕市委市*中心工作，深入分析和准确把握当前食品安全形势，不断完善工作机制，理顺工作流程，加强能力建设，各项工作稳步推进，有效保障了全市人民群众饮食安全。

食品安全事关人民群众身体健康和生命安全，事关经济发展和社会稳定大局，按照“地方*负总责、监管部门各负其责、企业是第一责任人”要求，坚持把加强组织领导放在首要位置。一是年初召开今年全市食品安全工作会议，制定印发□xx市人民*关于调整xx市食品安全委员会组*员的通知》、《今年xx市食品安全工作要点□□□xx市举报食品安全违法案件有功人员奖励办法》，对全年食品安全监管工作做出部署。二是将食品安全工作列入市*年度工作目标考核内容，与各乡镇、街道办事处及市食品安全委员会成员单位签订食品安全承诺书，使食品安全综合监督工作的责任和任务更加具体、清晰，以责任机制和食品安全委员会工作制度为纽带，推进食品安全工作的有序开展，实现监管权力、职责、奖惩相统一，为食品安全监管形成合力奠定坚实基础。三是坚持落实市食品安全委员会全体成员会议制度和不定期的市食品安全委员会联络员例会制度。通过会议制度的实施，通报工作进展、汇总工作信息、分析存在问题、提出政策建议，加强工作沟通和互动，增强工作合力，强化食品安全综合监管的协作联动机制。四是着力完善食品安全保障机制，建立健全食品安全经费保障机制，落实食品买样费和检验费，把食品安全工作经费列入市*年度财政预算，落实食品安全监管所需的设备配置、联合执法和监督抽检经费，加强食品安全检验检测机构能力建设，保障食品安全工作顺利开展。

今年来，市食安办强化督促协调，各成员单位各司其职，紧密配合，严格规范食品生产经营行为，认真完成各项目标任

务。

初级农产品环节：一是加大抽检力度，对全市1家批发市场，1家零售市场，45家超市、蔬菜专卖店等蔬菜经营单位进行周检测制度。二是落实主体责任，强化农产品种植环节食品安全第一责任人意识，严格落实安全间隔期、生产记录等制度，对基地经营者、管理者加强了农药使用管理和技术指导，认真受理和处理消费者有关农产品种植环节质量安全方面的咨询、投诉、举报。

养殖和屠宰环节：一是继续深入开展“瘦肉精”专项整治，截止目前，共出动执法车260台次，出动执法人员730人次，检查企业1270场次，完成生猪“瘦肉精”检测8325份，肉牛、肉羊“瘦肉精”检测168份，生鲜乳样品检测10份。二是开展生鲜乳专项整治行动，制定《生鲜乳生产收购专项整治方案通知》，于4月16日对辖区奶牛养殖场，乳品生产收购加工企业和生鲜乳运输单位召开整治活动动员会，对辖区内5家生鲜乳收购站进行监督检查。三是加强屠宰场监管力度，对我市4家屠宰场（点）进行专项整顿，严格落实生猪进场（厂）查验登记、生猪产品流向登记、病害猪（肉）无害化处理登记、生猪货主和肉商（用肉单位）备案登记等监管制度。共出动综合执法81次，执法人员324人次，督查定点屠宰场（点）243家（次）、肉品市场162个（次），确保了上市生猪肉品质量安全。

生产加工环节：一是严把生产许可关，督促食品生产者落实食品安全管理制度。二是组织开展专项整治工作，先后对肉制品、调味面制品、速冻食品、食品添加剂、饮用纯净水、禽类制品、冷冻饮品、酒类及香精香料等重点产品的生产企业开展12次专项检查工作。三是加强监督抽查，抽查1000余批次产品。四是积极开展小作坊集中整治，检查食品生产加工小作坊130余家，有效的规范了其生产行为。

市场流通环节：一是严格执行许可标准，全市办理流通许可

证2021户，乳制品经营户68户。二是加强食品市场专项整治工作，开展各类专项整治13次。三是开展食品快速检测1000个批次，委托质检机构对流通环节食品进行检测42个批次。四是强化食品经营单位内部管理，食品经营企业建立食品进货查验记录制度，鼓励其他食品经营者比照食品经营企业建立进货查验记录制度。

餐饮服务环节：一是加强餐饮服务许可审批管理及监督执法工作，积极推进餐饮量化分级管理工作，截止目前，全市825家持证餐饮单位量化分级管理评定工作已全部完成，公示牌全部安装到位。二是针对我市辖区餐饮服务经营中存在的突出问题，先后组织开展春节期间“年夜饭”、假冒鱼翅、午托机构、学校食堂、“透明厨房”、文明餐桌、高招中招、皮蛋产品、保健食品“四非”等专项整治行动15次，累计出动执法人员2000人次，车辆520台次，检查各类企业、商户3000余家次。

今年以来，市食安办组织各相关部门结合重点时段、重点品种、重点环节，先后开展春节期间食品安全专项整治、“三夏”及高考中招期间食品安全专项整治、放心主食工程等10次全市性综合整治，共出动执法人员2万余人次，检查涉食市场、种养殖基地、食品加工企业、食品流通企业、宾馆饭店等食品经营主体6万余家次，全年全市无一起食品安全事故发生。

电力线路巡视工作总结 巡视整改工作总结报告共篇五

在党史学习教育中□xx县xx镇紧扣主题主线，准确把握总要求和目标任务，将“真”“准”“效”字贯穿始终，通过“小切口”掀起“大学习”，推动党史学习教育走深走实、取得实效。

把“真”字贯穿始终，做到真学真懂、内化于心

针对党组织类别多、党员构成复杂的情况，xx镇党委强化分类施策，推动党史学习教育在各级党组织和党员中全覆盖。领导先学，强示范。镇党政班子领导通过中心组学习先行一步、学深一层，并依托“双休日书记”工作机制，全面下沉各基层党组织加强指导，带动各基层支部和党员参与党史学习教育。支部活学，添动力。各基层党组织广泛组织开展党史学习教育主题党日、誓词教育、“党课开讲啦”等活动，穿插党课教学、参观学习、知识竞赛等环节，进一步帮助基层党员、干部更好地把握党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史的学习主线。园区助学，提质量。把“两新”党员干部作为党史学习教育的重要对象，依托四大经济园区加强统筹指导和任务分解，结合园区实际和87个“两新”支部特色，制定4个园区主题学习大方案、87个支部个性学习小方案，确保规定学习任务高标准完成，特色教育活动高质量开展。

把“准”字贯穿始终，做到聚焦聚力、精准施策

xx镇党委牢牢把握党史学习教育的总要求和总方向，从日常教育培训中寻求突破，精准发力助推党史学习教育常态化。把握主题党日节点，确保学习广度。制定《关于党史学习教育期间开展主题党日活动的实施方案》，要求各基层党组织依托主题党日活动在庆祝xx开发开放30周年、“七一”为党庆生等重要节点，用好用足党群服务阵地资源开展活动并前往红色点位开展参观学习活动，进一步强化党员干部爱党爱国的思想。扩大学习培训，确保学习力度。在科级干部培训班、80后青年人才培训班、美谷英才培训班等主体班次中增设党史学习教育相关教学内容，做到“党史”课程全覆盖，引导党员干部学好学透“党史”，坚定理想信念，积攒前行的精神力量。丰富课程形式内容，确保学习深度。面向全镇各基层党组织书记和党员群众开展“写党课、讲党课、听党课、评党课”活动，由基层党组织书记、党员群众结合工作实际、学习体会等准备一堂专题党课或微党课，并组织开展专题党课和微党课评选活动，通过书记带头讲、党员群众参

与讲，推出一批打动人心、深入人心的优质党课，为党史学习教育提供课程支撑。

把“效”字贯穿始终，做到有的放矢、力求实效

坚持效果导向，建立“工作有指导、过程有推动、效果看得见”的闭环工作机制。清单管理强化指导。根据党史学习教育的总体要求，细化镇级层面14项任务清单。联合区域化党建共建单位区委党校的优势资源，精选42堂精品党课课程清单，供党员群众点单学习。定期下发工作提示，把党史学习教育的内容按时间节点进行明确，引导各基层党组织把落实抓到位、抓出彩。部门联动有效推进。建立镇级层面党史学习教育领导小组组织架构，细化工作职责，分解工作任务。由镇党群办（组织）、党群办（宣传）、社区党群服务中心、社事社保科、团委等部门分工协作、密切配合、形成合力，扎实推进中心组学习、考学、理论巡讲、主题党日、党史学习教育进课堂等规定动作和自选动作有序有效开展。成果展示浓厚氛围。在《xx党建》月刊、“xx党建”微信公众号开设党史学习教育专栏，加大党史学习教育宣传展示力度，及时总结、提炼镇党委以及各基层党组织开展党史学习教育的好经验、好做法，努力营造浓厚的学习氛围，不断激发党员群众的学习热情。

电力线路巡视工作总结 巡视整改工作总结报告共篇六

一、草牧场纠纷现状

— 1 —

难得到保障。七是新出生人口没有土地草牧场。在第二轮土地草牧场承包以来，根据“增人不增地，减人不减地，三十年不变”的国家土地草牧场承包政策，除了个别土地草牧场进行过小调整的嘎查村以外，第二轮土地草牧场承包结束后

新出生的孩子都没有土地草牧场。八是挂名户土地权益没有保障。挂名户是指户口挂在嘎查村里，但人不常住在嘎查村里。挂名户主要以老年人、丧偶的农牧民居多。由于她们早年丧偶，儿女又在外地工作或者打工，所以跟着儿女或者亲人一直在外地居住。嘎查村分配土地草牧场时没有把这部分人纳入分配人员范围。九是*农牧业行政主管部门颁发《草牧场承包合同书》和《草原承包经营权证》时未按照相关的政策去执行产生纠纷。

二、引发草牧场纠纷的原因

— 3 —

计量的单位主要是用绳子（长度为30米到50米）、打拐子（米）、人步行做长度单位（一步=五尺，一亩=240*方步）来测量，更有的是目测“甩胳膊”指定牧场的大体方位，有的嘎查村把宅基地周边的伙场地（院落附近的地）、草地、荒沙地的面积和植被的覆盖率综合*衡在一起划分（一亩草地等于五到二十亩荒沙），伙场地面积大的户子，草地面积就少，植被稀疏的荒沙面积就大。二是原来集体土地有草场、丘陵、沙地，在个人承包时，农牧民不愿意承包沙地，所以在承包集体土地时未按实际土地面积计算承包面积，而是将草场分等级，1亩草滩折算为2亩丘陵或3亩到5亩沙地折算为1亩标准草场进行承包。近年来随着林权改革，林地补助、草原奖励补助政策都按草原的面积来实施，使部分农牧民要求按实际面积领取草原、林地补贴，部分农牧民要求增加自己的草原、林地面积。三是国家以前对草牧场征收税费，部分贫困户因交不起税费将自己承包的草场、林地退回嘎查村，嘎查村通过确认后承包给他人，现土地增值，国家对草场、林地实施补贴政策，要求收回自己的土地引发纠纷。四是部分嘎查村沙地因农牧民不愿承包至今仍归集体所有，国家要求造林治沙，嘎查村将集体沙地交给部分农牧民造林，现造林的农牧民要求将自己已经造林的土地归自己承包，其他农牧民不同意引发纠纷。因历史问题造成的土地纠纷在牧区非

常突出，解决难度大，目前仍未彻底解决。

— 4 —

（二）到户经营管理程度不同，导致草牧场面积发生变化。草牧场到户后期80年代至90年代前期植树造林任务重，政策提倡谁造林谁拥有。劳力充足、勤劳的户子造林地扩展到了集体远沙、大沙，及他人的未造林地，因此草牧场、林地面积较大，而缺少劳力、懒惰、外出务工疏于管理的家庭草牧场面积越来越少。如20xx年嘎鲁图镇萨如努图嘎查掌高图牧业社牧民哈某某、巴某某、乌某某等12户与嘎查签订合同承包了该社的48000多亩的荒沙，进行造林□20xx年换届后该社30多户牧民要求*摊48000多亩的.荒沙，嘎查向承包户提出了撤销承包合同产生纠纷，导致该12户开始*。

（三）草牧场的流转引发草牧场纠纷。一是个别农牧民经营户间进行草牧场流转（互换、转包、转让），土地流转合同不规范，权利义务不明确，流转地发生征用时产生纠纷；二是草原流转制度的不规范，如朝勒孟图亚原是嘎鲁图镇巴音高勒一社牧民，嫁到巴音高勒二社，二社1990年进行了土地调整（97年二轮土地承包时未调整），一社是97年作了土地调整，她出嫁时一社抽走了她的土地和草场，到了二社也没有她的地和草场。

（四）一部分户子分地时子女较多，长大后女儿出嫁，儿子到机关工作，“增人不增地，减人不减地”的草牧场承包政策导致现人均草牧场面积不等。

— 5 —