

# 2023年神经介入科医生进修个人总结(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 神经介入科医生进修个人总结篇一

一、我科开展“优质护理服务示范工程”活动已十余月了，从院领导和护理部的高度重视；从统一思想到人员调配、组织培训；从细化内涵、公示服务到完善评价标准；从以护理人员为重点，以点带面到全院支持保障，以面促点；从茫然、探索到惊喜、创新；一步一个脚印，踏踏实实实践，赢得了广大患者家属的赞扬。我们通过改革排班模式，实行了a-p-n排班，真正做到了全程无缝隙的护理。实行小组分工，责任包干制，护理组长负责，床位护士责任到病人的护理工作模式；协助病人翻身、擦身、拍背、足部护理、口服药到口、协助进餐等基础护理，在满足病人基本生活需求的同时，进一步的提高病人的生活质量，为患者提供全程服务，使我们的护理工作更加贴近临床、贴近患者、贴近社会。

## 二、基础与专科齐头并进，提高护理质量

基础护理需要以专业能力和专科知识做支撑，是发展专科护理的基础和提高护理质量的主要保证，能够体现专科护理的价值和内涵，保证专科护理的质量和效果。我们通过为患者清洁皮肤、温水擦浴，观察皮肤是否有水肿、破溃、出血等情况，可为患者的治疗护理提供有效地依据；通过为患者洗脚，观察患者末梢血液循环，可有效预防糖尿病足、下肢静脉血栓的发生；通过为患者翻身、拍背，观察患者神志、肌

张力、痰液性状等，可及时掌握患者的康复情况及病情进展，有效解决现存的或潜在的医疗护理问题。

### 三、建立出院患者电话回访，拓展护理服务内容。

为达到护理的连贯性，我科把医疗护理服务由院内拓展到院外，乃至延伸到各个家庭，由病区护士为出院患者进行电话回访，在患者出院三天内由护理组长进行电话回访，了解患者在家的情况，为患者提供健康咨询，让患者放心，让家属放心。

### 四、目前仍存在的问题并有待改进

虽然在活动开展中取了很大的成效，但也存在一些问题。如：家属协助护理的现象，家属不陪不放心的现象，这对这一类问题，我科将进一步加大力度来扭转由家属护理病人的局面，强化专业照护，要有陪不护，适当控制陪护率，做好“心中有病人”的基础护理，用满意周到的服务，让无陪护的家属放心，坚持人性化的服务理念，真正用行动做到，从被动服务到主动服务，从主动服务到感动服务的升华，在加强服务的内涵建设，不断提高服务质量和水平的同时，与时俱进，开拓创新，将“优质护理服务示范工程”活动持之以恒的开展好、落实好，让患者得到实惠，让社会满意。

## 神经介入科医生进修个人总结篇二

1、对各级护理人员按“三基三严”培训计划举行范例化培训，对比一下神经外科常见病。强化轮转护士低年资护士的培训，月考评、季度考评及年终考评均到达质量央求，其中优秀人，优秀人，合格人。

2、每周晨会发问2次，泌尿外科。形式为基础实际常识、院内感染常识和专科常识回复合格率在95%以上。

3、进一步完善并屡次强化进修《护理危险风险预案》，并用于实际办事中，对每一次应急处罚办事之后都举行了回首回头回忆性评价，总结阅历履历训诲，使全科护士的应急才力有了较着进步。

4、组织全科护士进修医院护理中心制度并举行了考核，对于西京医院神经外科。列入医院组织的3次中心制度考核全员合格，同时增强护理相关法律法规的进修。

5、有2名护士列入了护理自学考试，在排班上予以方便商量，2人共有10门课程合格。

6、强化了急救技术的磨练，每个护士都能实习驾驭心肺脑复苏技术，偏重点对呼吸机、除颤仪的技术操作举行了培训，专科急救技术有了较着的进步，医院组织的心肺脑复苏技术操作考核合格率100%。对比一下神经外科。

7、增强护理人才的培育扶直，为护理人才的发展创设有益条件，送1名护士到上司医院进修icu护理及管理，把上司医院新的护理技术、新的管理理念带回来，无力的督促了科室各项办事的发展。我不知道神经外科。

1、对寻常轻症、择期手术的病人负担护士能亲昵接待病人，并把病人送至床边，主意向病人恐怕家族先容病区环境，463泌尿外科。作息时候、规章制度及主治医师等，及时发放护患相干卡，看着结肠癌的晚期症状。了解病人出院后的心境形态与需求。

2、对急症、危重病人能连忙组织救援，463泌尿外科。加重病人痛楚，同时慰问病人及家族，加重其可怕心境。

3、在生活上为病人提供了各种方便条件，对出院病人半月内主动扣问病人的康复状况并记实访问形式，通俗听取病人及陪护对护理任事的道理纠纷，对生计的题目查找情由，提出

整改措施并及时举行了整改。

4、全年病人及家属无赞扬，理工。医院组织的任事质量拜谒病人得意率100%，科内发放护理任事质量拜谒表120份，病人得意率100%，提名赞叹任事态度最好的护士人次。

1、枚举神经内科护理风险29项及相应的防护措施，组织全科护士举行了认识讨论进修。

2、每周护士会举行安全认识教育，查找办事中的不安全身分，看看神经内科。提出整改措施，杀绝不谓事故隐患，当真落实各项护理规章制度及操作流程，施展科内质控小组作用，按期和不按期查验各项护理制度的执行状况。

西京医院神经外科。力图做到无误、客观及连续。护理文书即法律文书，是判决医疗牵连的客观凭据，书写历程中要当真斟酌，新一代结肠癌化疗药物。能客观、可靠、无误、及时、完整的反映病人的病情变化，中国泌尿外科排名。持续强化护理文书正轨书写的重要意义，使每个护士能端正书写态度，同时增强监视查验力度，每班查验上一班记实有无纰漏，质控小组按期查验，护士长按期和不按期查验及出院病历终末质量查验，发现题目及时改进，外科医生。每月举行护理文书质量认识，对生计题目提出整改措施，并继续监控。

建立以人为本的住院环境，使病人到达给与诊疗的最佳身心形态。病房每日定时通风，泌尿外科最好的医院。连结病室安靖、整洁、氛围奇怪，对认识贫穷病人提供安全有用的防护措施，落实岗位负担制，按分级护理准则护理病人，神经内科。落实健壮教育，增强基础护理及重危病人的个案护理，知足病人及家属的合理必要，全年护理住院病人人，其中手术病人人，救援病人人，气管切开病人人，特护人!一级护理人共天。

急救物品举行“四定”管理，每周专管人员举行整个查验一次，

护士长每周查验，随时抽查，保证了急救物品永远处于应急形态。你知道护理。

重点增强了医疗废料管理，完善了医疗废料管理制度，组织进修医疗废料分类及医疗废料处罚流程，并举行了专项考核，院感小组兼职监控护士能当可靠行自己职责，使院感监控目标到达质量准则。听听西京医院神经外科。

办事中还生计很多不够：

一、基础护理不到位，依赖病人家族，个体班次新出院病人卫生处置不及时，病人卧位不舒服。

二、病房管理有待进步，病人自带物品较多，物品放置凌乱。你看大肠癌的早期症状。

三、个体护士无菌观念不强，无菌操作时不带口罩，我不知道中华泌尿外科学会网。职业大白卫戍认识差，生活渣滓、医疗渣滓时有混放。

四、主动进修民俗不够粘稠，加倍年老护士进修专业常识主动性不高；学术民俗不够，唯有一篇学术论文。

五、护理文书书写有漏项、漏记、形式缺少连续性等缺陷。

六、健壮教育不够深远，464泌尿外科a□缺少静态连续性。

## 神经介入科医生进修个人总结篇三

冬风阵阵，凉风习习。金秋送去，神外归来。又是一个新的科室——神经外科！

初到神经外科，不免有些悸动，因为自己曾经在我院的神经外科待过一年，尽管时间不长，但对专科疾病小有感悟。相

对基层神经外科省级神经外科不免令人期待和向往。带着憧憬与希望，带着期待与美好来到神经外科。

初入科室跟班查房，就有一种救死扶伤、时间紧张的使命感。看到脑积水、脑出血、重型颅脑损伤等患者由瘫痪逐步下床，由下床逐步康复锻炼走动，不免感觉做一名神经外科医师倍感自豪。在神经外科短短两个月的时间里，个人管理病床60余人，手术观摩30余台次，跟台手术20余台次，对脑积水、脑出血、颅脑肿瘤占位、硬膜外血肿、硬膜下出血（积液）、面肌痉挛、三叉神经痛、头皮肿物、颅脑损伤、癫痫、颅骨缺损修补、腰椎穿刺等认识深刻，跟台手术期间在进行止血、切开、缝合、打骨蜡、头皮组织分离、颅骨钻孔、颅骨修补螺丝固定等操作中深受xx老师□xx老师□xx老师□xx老师□xxx老师等科内各位老师的耐心指导，尽管只有短暂的两个月时间，可个人的手术操作水平比基层一年的神经外科留院学习到的还要多，在此向各位老师及主任，表示最诚挚的感谢。

轮转期间，深感科内医务人员的耐心，不论是对待规培医师还是对待住院重患，面对疑惑都一一耐心解决。管理病房期间，深刻认识到病情及时告知的重要性，同时也看到贵院贵科医师对疾病发展的敏锐性，手术及时，告知恰当，患者满意，个人获益匪浅。短短两个月的时光匆匆流逝，回首望望，脑海里依然闪现出手术主刀医师的谆谆教诲和孜孜不倦的讲解，个人的手术眼界及颅脑手术知识、临床经验获得了新的提高，这将成为本人未来神经外科临床工作的宝贵财富，在此向神经外科的各位老师、各位同仁再次表示最诚挚的感谢。

在神经外科近一个月的实习生活中，在老师的指导下，我基本掌握了产科一些常见病的护理以及一些基本操作。使我从一个实习生逐步向护士过渡，使我觉得临床工作的特殊性与必要性。以前在学校所学都是理论上，现在接触临床才发现实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上所写那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验积累。所以只有扎实投入实习，好好体会才会慢慢积累经验。

一转眼，一个月的神经外科实习生涯已结束，回顾这些日子，是苦是乐，是酸是甜，相信每一个人心中都有一种属于自己的味道。在神经外科近一个月的实习生活中受益颇多，即将要出科了，却有好多不舍。对于我们的实习，科里的老师们都很重视，每周的实习安排也井然有序，从而让我们循序渐进的学习与成长。在此，对各位老师表示衷心的感谢。

## 神经介入科医生进修个人总结篇四

积极参加群众路线教育实践活动，积极响应院领导的各项号召，遵纪守法，遵守各项规章制度，医德医风正派。

在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

调动全科室人员积极性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于律己，宽以待人，充分信任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。

发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。

科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，积极响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。二甲复审工作准备充分，来科检查项目顺利达标。

认真执行各项规章制度，积极参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度、早晚交班制度，做好术

前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

在实际工作中，严格执行范围内开展业务，一年中开展了小脑扁桃体下疝伴脊髓空洞症手术一例，脑积水腹腔分流术腹腔端导管介入手术一例，左大脑半球胶质瘤手术一例，全年无医疗纠纷及事故发生，营造了安全舒适的工作环境。

我科成立近20年，科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本达到全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来三人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已达到高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

今年我科经过全体医护人员的努力工作，社会效益明显提高，经济效益创历史，全年患者住院人数1400余人，全科经济收入752万元，和去年同期比超额完成74万元，全年无医疗护理投诉。

1、业务学习还不够系统完善，不能持之以恒。

2、颅脑损伤患者住院人数逐年减少，我们盼望我院早日搬迁120急救中心早日归还我院。

寒冬辞旧岁，瑞雪迎新年，新年到来之际，感谢院领导和全院职工对我科的关心、支持、和帮助，预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，幸福相伴永远。

## 神经介入科医生进修个人总结篇五

一年来，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、



作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，主动做好各项工作。

1、是坚持业务学习不放松。坚持学习放射理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告20xx余份，撰写业务工作心得论文20篇。

2、是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热度接待每一位患者，认真对待每一例患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者5000余人ct检查患者。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，作为一名医师的我紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身优良形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。