

# 沟通体会心得体会(优秀6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 系统工作总结报告 生产系统工作总结篇一

如下：

在区领导的高度重视和领导下，我区在港航系统开展一系列隐患治理等安全专项活动，取得了阶段性成果，一些重大事故隐患得到了有效治理，建立健全了各项安全规章制度。

安全工作是一个系统工程，需要企业和有关乡镇的积极配合。为此航政所召开了安全生产隐患排查专项工作会议，并制定的《金州区水路运输安全生产事故应急预案》、《金州区防汛应急预案》，下发到有关企业和乡镇手中。各乡镇、企业按照预案的要求，相应成立了安全领导小组，并组建了海上安全救助小分队，分队船舶由各乡镇辖区内的渔船担任。通过以上措施，我区在指挥应急救助工作中，能够做到反映迅速，政令畅通。

航政所定期组织开展生产大检查工作，及时发现和处理安全隐患。陆岛运输是我区水上安全工作的重中之重。20xx年之前，我区的两条陆岛运输交通船还是老旧的木质船舶，已经不能满足现有的生产、生活需要，给我区的水上安全生产带来了很大的安全隐患。但在区领导的高度重视下。20xx年6月先为杏树屯猴儿石的木质交通船更换为现在的性能好、安全可靠的钢质交通船。今年，又为大魏家镇蚂蚁岛村更换了现有的钢质交通船。这大大降低了我区水上安全事故隐患的发生。

1、杏树屯猴儿石村交通船投入使用后，为了方便船舶在黑岛岛内停靠，在没有建造码头之前，现建造了一条浮驳船，作为村民上下船的工具，浮驳船已使用了一年半之久，现急需资金建造黑岛码头和改造猴儿石码头，并对浮驳船进行保养。

2、杏树屯吉龙港现仍进行无证经营，并有大量无证、有证客货船舶在此停靠。

3、目前，大魏家蚂蚁岛交通船停靠在大魏家乔麦山渔业码头，但该码头不符合客船的停靠要求，需要进行改造。

金州区交通局

二〇〇七年十二月三日

## 系统工作总结报告 生产系统工作总结篇二

项目名称：

甲方（发包方）：

乙方（承包方）：

签订地点：

合同目录

一、定义

二、项目内容

三、项目地点

四、项目期限

五、项目价款

六、付款方式

七、项目验收

八、验收标准

九、双方职责

十、服务条款

十一、违约责任

十二、不可抗力

十三、合同的变更和解除

十四、其他条款

十五、争议解决方式

十六、合同效力

十七、合同文本

合同附件目录

附件一

附件二

附件三

甲方（发包方）：

乙方（承包方）：

## 一、定义

除另有明确的规定外，下列术语具有所指明的含义：

1. 合同：指本合同、附件及其补充条款。
2. 合同价格：指合同第五条所定义的金额。
3. 验收标准：指甲乙双方根据本合同规定验收标准和方法，对乙方所提供的工程质量共同进行的验收标准。
4. 改进：改进是指在合同有效期内由合同的任何一方以新设计、规则、处方、成分、数值、参数、计算或任何其它指标的形式对本专有技术进行的新发明和/或修改。
5. 安装：指合同项目全部设备的装配、就位和连接等组装工作。
6. 性能测试：检测合同各项保证数值，包括设备的各项性能和产品的技术指标。
7. 验收：如果考核结果表明，合同项目能够全部达到合同所规定的各项保证指标，则视为甲方已验收。
8. 技术服务：根据合同规定，就合同项目的设计、安装、调试、性能测试、操作、维修等工作，提供的技术指导、协助和监督。
9. 技术培训：根据合同规定，就合同项目的设计、安装、调试、性能测试、操作、维修等工作，乙方向甲方提供的技术上的培训。
10. 维护期：始于合同项目验收通过之日，在此期间，保证

合同项目的正常、稳定运行，并对出现的任何缺陷予以排除。

## 二、项目内容

### 1、机房建设

包括电磁屏蔽机房、ups电源间及监控室建设、装修、空调及安保等。

### 2、综合布线

### 3、光缆建设、租赁

### 4、主机及电源系统工程

包括服务器、ups等设备的安装、调测、保修、维护等。

### 5、系统软件工程

包括系统软件的安装、调测等。

### 6、应用软件及技术服务

## 系统工作总结报告 生产系统工作总结篇三

佛山市永禾计算机系统集成有限公司(以下简称为“永禾公司”)成立于，总部位于顺德乐从乐华路b88~90号，公司主要以连锁式专卖店、电脑批发、政府和企业提供技术咨询服务于一体的计算机企业。

永禾公司是集技术咨询、规划、采购、实施和维护于一体的综合性it系统集成公司。经过的勤恳耕耘，获得当地各政府机关，企事业单位赞誉。其中，知名客户包括顺德职业技术学院、顺德中专、梁銻琚中学、市一医院、顺德区妇幼保健院、

顺德区社保基金管理局、顺德区财政局、顺德区公路局、顺德区检察院、陈村镇财政局等。

我们深知技术人才是综合性服务公司最重要的价值所在。因此，在人力资源方面，公司不断吸纳各类中高级技术型人才，培养提升旧有技术工程师水平。目前，我们的优质工程师服务团队，已多达50人，并且有效整合各方资源，充分得到各大品牌厂商的强大技术及售后服务支持作为后盾，全方位为客户提供最完善的解决方案。

永禾秉承“以质量为生命，以服务造信誉”至真至诚的服务宗旨，立志做到“服务第一、质量第一、信誉第一”三优企业。

值此一年一度的七夕情人节来临之际，佛山市永禾计算机系统集成有限公司全体员工，向各位新老客户以及关心支持我司的各界朋友，致以“七夕情人节”的问候!衷心祝福您和您的家人七夕情人节快乐、身体健康、平安吉祥!

嗨!今天是七夕情人节呀，没有永远的缘份，没有永远的生命，我们所能拥有的，可能只是平凡的一生，生命便全然不同，不用誓言，不必承诺，嘻嘻;我衷心祝福您和您的家人七夕情人节快乐、身体健康、平安吉祥!

各位同事大家好!今天是七夕情人节，在此，佛山市永禾计算机系统集成有限公司衷心祝福全体员工和您的家人情人节快乐、身体健康、工作愉快!

## 系统工作总结报告 生产系统工作总结篇四

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持正确的世界观、人生观、价值观指导自

己的学习、工作和生活实践，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不惧困难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

## 二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

一是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵，增强自己实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性；认真学习党的xx大报告及xx届四中全会精神，自觉坚持以党的xx大为指导，结合自身工作实际，为我区的土地执法工作作出自己的努力。

二是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理和电脑知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的业务工作能力。

三是认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，选择性地开展学习，学习了《中华人民共和国土地管理法》、《中华人民共和国行政处罚法》等法律法规，通过学习，进一步增强了业务知识和法制意识、法制观念。

## 三、努力工作，按时完成工作任务

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。

在具体工作中，一是认真收集各项信息资料，全面、准确地

了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

二是领导交办的每一项工作，不推诿，不掂轻怕重，服从安排，听从命令，令行禁止，分清轻重缓急，科学安排工作时间，按时、按质、按量完成任务。

三是在接待来访群众的工作中，坚持按照工作要求，礼貌接待来访群众、认真听取来访群众反映的问题，提出的要求、建议，做好记录，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，让群众相信政府，相信国土资源局，同时及时向上级领导汇报，避免落报、误报。

在同志们的关心、支持和帮助下，我的各项服务工作均取得了圆满完成任务的成绩，得到了同事们的肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，有时工作过程简单直接，不注意工作方法方式，虽完成工作任务但缺乏周全。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的国土卫士。

## **系统工作总结报告 生产系统工作总结篇五**

统计基础工作的程度决定着统计数据质量，统计数据质量的程度直接关系到社会经济发展和的切身利益，统计系统年终工作总结范文。统计基层基础工作建设的规范化工作，一系列行之有效的措施，统计管理规范化、流程标准化、任务制度化、统计调查法治化、统计人员专业化和统计手段现代化工作机制，摆在各级统计机构和每一名统计工作者面前的一项而艰



巨的政治任务。工作，基层基础工作谈几点个人的工作认识。

(一)调查的认识偏差程度偏离。一“七分统计，三分估计”的陈旧观念依然在某些统计的脑海里，调查某种利益的驱动，对统计工作的严肃性和性产生偏见，或者怕泄露的实底有意虚报或瞒报，故意不的手统计资料，人为地了统计基础资料来源的渠道受阻。另一基层报表的性和性差，基层源头数据搜集难度大。每当临近报表送审，县级统计机构的工作人员就开始电话催表，一两次还不行，得反反复复才能把报表催到手，是的报表抽样调查表，催报难度及花费和精力远远大于报表录入分析过程。

(二)基层统计机构力量薄弱，是县、乡镇两级统计机构承担的统计任务与人员力量过分悬殊。县、乡两级统计机构承担了的统计数据收集、审核、汇总任务，是统计机构局、队分设后，县级统计局在原在职人员和工作条件不变的情况下，承担局、队安排的统计和调查任务，人员配备和力量与统计工作量之间矛盾。

(三)基层统计人员素质完全统计和工作任务的需要，程度上使基层的统计数据的质量受。统计工作对统计人员要求，真正会统计、会调研、会分析、会微机的“四会”标准的人员为数很不，而懂政策经济、知法规、能统计、会预测的复合型人才更是稀少。

(四)基层经费紧张制约基层统计事业发展的’“瓶颈”。除仅一点经费外，统计的经费主要来源于当地的财政资金，县级财政以保人员工资为，而统计基础设施及网络化建设的需要举步维艰。

(五)统计执法举步维艰。统计多在为工作的上，对处罚，某受到，势必有来自各的。

1、强基固本统计基础。健全机构和人员是统计基础的关键。

县、乡统计机构，培训县乡统计人员，在筹备成立市级调查总队的基础上，应考虑成立县级的调查机构，人员编制和经费投入，对基层工作的督导，局、队统筹组织和统计能力，基层统计任务的组织实施。对统计的管理，理顺统计和统计的关系，资源共享，使统计的力量；统计从业资格认定，对基层统计人员的培训，统计职业道德意识，统计法律意识，统计从业，为统计工作规范化管理奠定基础。建议要统计报表的管理和各专业报表间的衔接，统计报表指标重复统计，不随意基层工作负担。

## 2、质效并重统计数据质量。

统计数据质量从完整性、性、性、简便性和适用性五个下功夫。统计数据在统计信息的采集范围和内容含量上的完整性。要求统计调查覆盖的范围要完整，被调查的报表起报要完整。统计数据质量在统计信息客观性的性。对基层报来的报表审查，按统计制度规定的指标填报，计算方法，计算结果，统计数据符合基层的情况，从数据采集的源头把好质量关。统计数据质量在统计信息价值上的性。以求真务实、创新统计工作的手段和方法，缩短统计调查与数据结果发布的间隔，以最快发布统计数据，和规范统计信息发布制度，统计数据的时效性。统计数据质量在统计信息使用过程中的简便性。一与各的合作，统计资料，重复统计，最大限度地减轻社会调查负担。另一对外公布的统计数据、统计图表和统计分析文章，力求简洁、清晰、明了，枯燥的数据、专业的图表和术语转化为贴近现实、贴近大众的表达，便于各级、和社会公众理解。统计数据质量在统计信息价值上的适用性。、各级决策和社会各界对统计信息的需求情况，在调查之初就要考虑收集的统计信息有用，符合用户的需求，从而缩小统计信息供应与需求之间的矛盾。，才能生产出适销对路的统计产品，才能使统计数据最大的效益回报。

## 3、转变理念统计服务。

- 1.统计系统年终工作总结
- 2.统计系统个人工作总结-统计工作总结
- 3.关于统计年终工作总结范文
- 4.关于统计年终工作总结范文
- 5.关于统计年终工作总结范文
- 6.统计员年终工作总结范文
- 7.统计年终工作总结
- 8.统计员年终工作总结

## 系统工作总结报告 生产系统工作总结篇六

今年来，信访局按照市信访工作的总体要求，在区工委、管委会的正确领导和全区各级各部门的共同努力下，重点围绕解决群众实际问题，狠抓工作落实，实行督查责任制，完善长效机制而开展工作，为构建和谐稳定的社会环境，实现我区经济跨越式发展提供了重要保障。

### 一、基本情况

截止到4月30日，我区共接待来访群众147批1602人次，其中进京2批2人次，到市31批577人次，到区114批1023人次。办理国家信访局交办件 1件，省信访局交办件1件，市联席会议交办件8件。各级各部门依法做好信访工作和群众依法信访反映问题意识明显增强，信访渠道进一步拓宽，依法信访工作进展明显。信访问题的受理和办理程序更加规范，与去年同期相比，信访秩序明显好转。

## 二、反映的主要问题

目前，群众来访呈现“一增两减”的特点，即个访数量增多，集访、来信减少。情况表明，大量的不稳定因素被化解于萌芽，制止于初动状态。这一趋势是我区努力畅通信访渠道，加强基层基础工作的必然结果。

近4个月多月来，群众信访反映的主要问题有：(1)三农问题。主要集中在土地征用、村级财务管理、村组干部经济问题、农村低保、困难救助、回村民工要土地耕种等方面。(2)涉法涉诉问题。主要反映法院判决不公、执行不力等问题。(3)干部作风问题。主要反映基层干部用权谋私、违规建房、财务不公开等问题。(4)城建拆迁问题。主要反映拆迁补偿标准不合理等问题。(5)其他问题。如原民办教师、退伍军人安置、医患纠纷、交通事故赔偿、市场管理等。

## 三、工作开展情况

### (一)加强领导，为信访工作创新发展提供坚强的组织保障

全区各级各部门主要领导基本担负起了信访工作主要责任人的责任，对信访工作亲自抓、负总责，对重要信访事项亲自过问、亲自处理、亲自督办；分管领导具体负责，加强了对信访工作的直接领导，及时安排部署、组织实施，牵头协调解决信访工作难题和突出问题；其他领导班子成员能够坚持“一岗双责”地抓好分管范围内的信访工作，形成了一级抓一级、一级对一级负责、层层抓落实的信访工作领导责任体系。

### (二)认真排查矛盾纠纷，从源头上化解不和谐因素

我们坚持把工作重点从事后处理转移到事前排查化解上来，坚持经常排查与集中排查、普遍排查与重点排查相结合，截止目前，共集中组织排查4次，重点排查9次，排查出各类矛盾纠纷79起，特别是全国、全省、全市大会期间、越战三十

年等敏感时期的排查化解工作，我们积极采取法制宣传教育、有理解决、及时交办、依法处置等措施，充分发挥人民调解、行政调解和司法调解的作用，切实解决群众的合理诉求，真正做到了发现得早、化解得了、控制得住、处理得好。

对群众反映强烈的热点、难点问题，认真查找原因，严格落实责任，明确负责领导、责任单位和责任人员，限期妥善解决，工作开展有力、有序、有效。基本做到小事不出村，大事不出乡，难事不出区，为群众解决实际问题。

### (三) 健全信访工作制度，提高信访事项办结效率

我们坚持执行党政领导干部阅批群众来信、定期接待群众来访等制度，目前，主要领导阅批件有14件，领导接访7次，群众满意度明显提高。大力推行责任督办、带案下访、按时回访等制度，我们已经对信访案件督办5次、下访19次，回访4次。

对所有重点信访案件，以案件性质、信访人所在地等为主要依据，明确责任领导、责任部门和责任人，规定办结时限，确保信访案件按质、按时办结；坚持实行领导包案督办制，对所有排查出的信访问题，一律由分管领导包案督办，各责任领导主动深入实地接待群众或现场办公；认真开展联合接访、集中整治和专项督查等工作，全区各级各部门共开展联合接访11次，集中整治2次，专项督查1次，重点解决好群众反映强烈的拆迁还建、计生并发症、农村财务等信访突出问题，真正使群众反映的问题件件有着落、事事有回音。在解决信访问题的过程中，我们坚持严格依法按政策办事，对法律和政策有明确规定，而且能够解决的，限期解决。对暂时不具备解决条件的，要求列出办理时间表。尤其对群体性的事件，我们本着“宜散不宜聚、宜解不宜结、疏导不误导、淡化不激化”的原则，努力做到方法不过头、人员不滞留、矛盾不激化、事态不失控，积极督促责任单位解决问题。

#### (四) 落实信访工作责任，解决信访突出问题

妥善解决信访突出问题、切实维护社会稳定，是当前信访工作最重的任务和最大的难题。近年来的实践经验表明，责任落实不落实、工作到位不到位是能否有效解决信访突出问题的关键。我们按照“抓信访、保稳定、促发展、建和谐”的要求，坚持“属地管理、分级负责”，“谁主管、谁负责”，“依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的信访工作原则，切实落实领导五包责任制(包掌握情况、包稳控管理、包教育转化、包依法处理、包解决困难)，有18件领导包案件正在积极办理中。

今年，我们正在积极开展“信访积案化解年”专项治理工作，巩固信访工作成果，把问题妥善处理在本地区本部门、解决在基层，信访积案化解工作进展顺利，已解决了康王乡羊角山村周百川要求落实征地补偿等3个积案，目前正在着力解决征地拆迁、环境保护、水库移民、干部作风、劳动保障、涉法涉诉、村级财务、土地征用和承包、城市拆迁等方面群众反映强烈的问题，加紧办理责任落实，争取有效的杜绝大规模集访、串防以及赴省进京非正常访问题。

#### (五) 加强长效机制建设，提高信访工作整体合力

我们正在着眼于推动大信访工作格局的形成，增强工作的整体合力。一是建立健全信息分析机制。健全和完善区、乡、村三级信息报送网络，确保信息传递渠道畅通，及时、准确、全面、有效地报送信访信息，特别是涉及可能引发大规模集体上访和群众性事件的苗头性、倾向性问题，按规定及时报告并超前做好工作；二是建立健全综合协调机制。

充分发挥各级党委、政府的主导作用，充分发挥信访联席会议和信访部门的综合协调作用，充分发挥各相关部门的职能作用，进一步健全上下联动、左右协调、运转高效、综合整治的工作机制。进一步整合社会管理资源，形成做好信访工

作的强大合力;三是综合开发利用信访信息资源,进一步提高分析研判水平,增强工作的预见性和针对性,牢牢把握工作主动权;四是建立健全督查工作机制。切实加强对信访工作的督促检查和工作指导,把督查督办工作贯穿于转办交办、责任落实、问题解决、结案反馈的全过程。

#### (六)加强干部队伍建设,提高信访工作能力

我们坚持把政治建设摆在首位,着力提高信访干部队伍的业务能力,工作水平,努力建设一支高素质、“复合型”的信访队伍,按照干部素质由“专门型”向复合型转变的要求,加强业务学习培训,使广大信访干部熟悉和掌握党的方针政策、国家的法律法规,掌握办理信访事项、解决信访问题的基本程序和方法措施。从政治、工作、生活上关心信访干部,充分调动广大信访干部的积极性、主动性和创造性,解决信访干部的实际问题,努力建设信访战线上一流的班子、一流的队伍、一流的作风、一流的工作、一流的业绩,成就一番事业。

#### 四、存在的问题和困难

一是个别部门单位的领导对信访工作的认识仍不到位,不重视信访工作,缺乏积极性,导致信访工作敷衍应付,信访问题不能及时有效解决,导致矛盾激化,形成越级访和异常访。有的单位对快速处理机制工作不重视,推诿扯皮,导致群众多次来电来访,影响政府形象。

二是个别部门单位不重视初信初访,对区以上交办件落实不力,只重视进京、赴省、到市越级访,而且只注重劝返工作,不想办法采取措施从根本上解决问题,致使重复越级访发生,给我区造成了很不好的影响。

三是个别单位对群众提出的信访问题,不按照《信访条例》要求办理,不及时答复上访群众,造成群众重复上访。

四是部分上访群众违反《信访条例》规定，不到指定信访接待场所走访，有的甚至采取围堵党政机关、拦堵道路等非法手段上访，干扰正常工作秩序和社会秩序。

五是上级信访部门对一些人在我区但不属我区管理单位发生的信访问题，按照“属地管理”的原则，要求区里做稳定工作，工作难度非常大，而且治标不治本，无法从根源解决问题。

七是区信访局现有机构和编制设置对完成信访工作有较大难度。上级信访机关要求信访局内设办公室、接待室、办信室、督查督办室等科室，班子要求健全，信访局现有构成不适应目前信访工作形势，很难理顺群众来访接待、来信受理、市联席办交办件的处理、人民建议征集、信息和调研征集等工作。

## 五、下一步工作打算

(一) 继续宣传《信访条例》，加强培训工作，强化依法信访。主要包括两个方面，一是通过对工作人员进行思想教育和业务培训，提高工作人员的政治素质、业务水平和工作能力。加强各部门依法处理信访问题的意识，为民服务的意识，增强信访干部处理突发问题和疑难信访问题的能力，增强应对复杂局面的能力。二是通过对群众的宣传教育，引导群众依法有序的反映信访问题，维护信访秩序。将信访工作进一步引入规范化、法制化。

## 系统工作总结报告 生产系统工作总结篇七

### (一) 继续深化维稳工作，保证企业劳动关系和谐

一是开展主题形势的任务教育，去年国家紧缩银根、压缩基建，导致公司部分项目停工或半停工，能够继续施工的大部分项目也存在资金异常紧张的现象。工会组织开展针对目前



公司形势的教育活动，让职工充分了解当前面临的严峻形势，同时对职工进行沟通，保证职工能够安心工作，共同应对危机，与公司共进退；二是完善\*机制，树立“以职工为本，主动依法科学\*”的观念，把服务企业发展与维护职工合法权益有机结合起来，把实现企业的整体利益与实现职工的具体利益结合起来，切实履行好基本职责，维护职工的合法权益，推进企业劳动关系和谐发展；三是做好了职工之家的管家工作，努力帮助企业困难职工解决困难，做到了以人为本，健全职工权益保障机制。将职工的困难时刻放在心中，并在第一时间为其解决，让职工能够全身心投入到工作中去。同时尊重职工的主人翁地位，不断建设发展职工之家，为职工营造一个温暖的环境，让职工真正的感受到自己是这个家的主人。四是工会把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，对公司干部、员工进行挨家挨户的走访，认真了解员工家庭的生活、工作状况。同时，做好干部员工的思想教育工作，稳定员工队伍。

一是继续开展劳动竞赛，完善相关机制。劳动竞赛是推进企业向前发展的永恒旋律，在新形势下如何更好地运用劳动竞赛这种激励手段，引导广大员工自觉地投入到企业的生产经营之中，并以主人翁的姿态进行创造性劳动。二是开展创先争优活动，鼓励引导职工积极参加，并加大对其中涌现出的先进人物进行宣传，创建出“工人先锋号”通过黑板报、通信报道等形式进行表扬和宣传，把先进人物的先进事迹、技术技能和经验方法传播到每个岗位，每名职工，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。三是推行“一法三卡”制度，通过各种安全活动增强职工的安全意识，工会定期召开座谈会，及时反馈劳动保护方面的信息并严格监督落实，切实的维护了职工的权益，改善了劳动条件。四是广泛开展合理化建议活动，号召职工为企业发展出谋划策，与企业共进退、齐发展，自觉的肩负起自己的责任，转压力为动力，化挑战为机遇，在企业的生产、经营、管理中充分发挥自己的水平，推动企业生产经营创新。

### （三）继续加强民主管理，保障职工相关权益

今年上半年以来，工会坚持以“坚定不移地推进落实全心全意依靠工人阶级指导方针”为主线，努力在企业中树立拼搏进取的精神，民主公开的氛围，使职工的工作积极性得到进一步的发挥和保护。一是完善和健全了工会民主管理制度和项目一级职代会制度，制定出了相关的考核办法，从组织领导、工作程序、组织原则、方法步骤、基本要求等多角度、全方位规范了职代会的组织领导形式，规定了召开好职代会必须进行的基本程序，应履行的各项权利、义务，让工会工作更进一步的走向民主化、规范化、制度化。二是落实了平等协商制度。公司工会通过向上级工会请教、咨询劳动部门、召开职工座谈会等形式广泛征求意见，认真草拟集体合同。公司工会本着平等公正的原则，约定劳动双方的权利义务，并从公司实际情况出发，增强合同的可行性。此外还认真对《集体合同》的履行情况进行考核总结，并计划在第二年职代会上向代表报告。三是坚持做到了企务公开。公司工会把企务公开与企业经营管理工作相结合，纳入企业的整体工作中。把企业改制改革、重大投资决策、工程项目管理、物资设备采购、业务招待费使用、薪酬分配办法等方面作为公开的重点，及时如实公开。还利用企务公开栏、公司办公局域网等多途径持续滚动公开，并及时反馈整改，提高企务公开的影响力。

### （四）加强工会自身建设，增强组织凝聚能力

一是加强工会组织建设，在上级工会的领导下，正确贯彻执行总工会要求的工作目标和任务，加强和改进工会干部队伍，坚持和健全工会各项规章制度，充分发挥工会在职工和企业之间的桥梁纽带作用。二是加强干部培训，建立一支德才兼备的工会干部队伍。干部是组织的核心和骨干力量，工会定期组织干部进行有针对性的培训和教育，以提升干部队伍的综合素质和工作能力，更好的为服务职工，服务企业发挥力量。从多渠道、多层次地加强工会干部队伍建设，提高综合

管理能力，以适应新时期对工会工作提出的要求。三是做好女工工作，进一步发挥女工优势推进管理升级。工会积极组织“巾帼建功立业竞赛”活动，选树“巾帼建功标兵”和创建“巾帼文明岗”。办好女职工流动课堂，利用“三八”节日契机，开展女职工读书活动，为女职工发放关于提升素质，促进身心健康方面的书籍，增进女工之间的相互交流；坚持女职委每季度召开一次会议，分析情况，并大力开展“女职工建功立业”活动，开展三八评先活动，对于涌现出的优秀女工评先树模；狠抓女职工思想素质和业务技术素质的提高，充分发挥了女职工在经济建设中的“半边天”作用。

总之□20xx年上半年公司工会不断摸索，不断完善，做了大量工作同时也取得了一些成绩，但从中也发现了一些不足和问题，在下半年的工作计划中，工会将继续立足服务职工、服务生产，不断完善自身建设，不断激发职工创造力，不断提高工作水平和工作能力，与公司共同面临严峻的挑战，努力为公司发展做新的贡献。