

# 最伤感的散文(优质6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 最新电商合同优秀篇一

供方（乙方）：\_\_\_\_\_

根据有关法律，行政法规，遵循平等，自愿，公平和诚实信用的原则，双方就供货事项协商一致，订立本合同。

工程名称：\_\_\_\_\_

工程地点：\_\_\_\_\_

产品名称\_\_\_\_\_

产品验收方式：\_\_\_\_\_

交货期限：\_\_\_\_\_

运输方式及费用承担：

付款方式：\_\_\_\_\_

货到现场由单项工长、材料员及公司材料验收货物，如有不合格当场退货。

甲方乙方的任何一方由于不可抗力的原因不履行合同时，应及时向对方通报不能履行或不能完全履行的理由，经对方书

面同意后，延期履行、部分履行或者不履行合同，并根据情况可部分或全部免于承担违约责任。

本合同一式两份如发生纠纷，买卖双方应本着友好协商，互谅互让，共同发展，持续经营的原则及时协商解决，协商不成时，向合同管辖地人民法院起诉。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 最新电商合同优秀篇二

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

名称：\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

法定代表人

身份证（护照）

（主要负责人）\_\_\_\_\_

号码\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》（以下简称《劳动法》）、《\_劳动民法典》（以下简称《劳动民法典》）等有关法律法规的规定，

甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_1\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二) 试用期为\_\_\_\_\_（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

乙方的工作地点：\_\_\_\_\_深圳市甲方设置的工作地点范围\_\_\_\_\_。

(一) 甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时（不超过8小时），每周工作\_\_\_\_小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排：\_\_在一年中工作满12个月依法享有年休假。

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资\_\_\_\_\_元（其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元）

(三) 甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_依据业绩及工作表现给予一定数额的月绩效奖金和年终奖金\_\_\_\_\_。

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 甲方每年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙

方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只需要求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自

己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容（权利与义务）必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常

常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件（如签证、登记）；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

延伸阅读：

河南省劳动合同书

投资企业外商管理劳动合同

中外合作经营企业劳动合同

广州市企业劳动合同书

## 最新电商合同优秀篇三

乙 方： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_年\_\_月\_\_日

甲方 乙方

文化程度

性 别



法定代表人 出生日期\_\_年\_\_月\_\_日

或委托代理人 居民身份证号码

参加本单位工作时间

\_\_年\_\_月\_\_日

邮政编码

甲方地址 家庭住址

所属街道办事处

根据法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_20\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。执行不定时工作制的工资为\_\_元。

#### 五、劳动纪律

第十条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和考勤规范;保守在工作中知悉的甲方的商业秘密;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十一条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十六条规定就变更合同达成协议的。

第十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条 乙方解除劳动合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_15\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

## 九、劳动争议处理

第二十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第二十四条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十五条 本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

或委托代理人(签章)

鉴证时间： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

# 最新电商合同优秀篇四

地址：\_\_\_\_\_

法人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

## 第一条工作岗位、工作内容和工作地点

- 1、乙方同意根据甲方工作需要担任(岗位)(职务)。
- 2、乙方必须严格遵守并执行甲方依法制订的各项规章制度,服从分配和管理,并履行本岗位职责。
- 3、乙方的工作地点为甲方经营活动所在地。
- 4、甲方有权根据公司经营状况和乙方的工作能力调整乙方工作区域、地点和岗位;乙方如有实际困难,可向甲方如实反映,甲方应充分考虑乙方困难,但甲方一经作出调整决定,乙方必须服从。

## 第二条合同期限

- 1、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中前个月为

试用期。

2、在试用期内，双方均有权以书面形式通知对方解除合同。自动离职的视为劳动合同自动终止。

3、如在试用期内无上述解除通知，则当试用期结束时，乙方将自动按照本合同的条款和条件被雇佣。

### 第三条工作时间和休息休假

1、乙方执行不定时工时制，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息的时间按甲方规定执行工时制。

2、根据甲方的经营性质和工作实际情况，可安排乙方实行轮休体制。

3、乙方享有国家规定的法定节假日，如乙方在法定节假日工作，甲方需按国家规定，以基本工资为基数支付加班工资。

### 第四条劳动报酬

1、乙方劳动报酬按照相应岗位职位确定工资标准。

2、如乙方工作岗位调整，工资按调整后的岗位工资标准核发。在乙方正常工作情况下，甲方支付乙方的工资收入不得低于地方政府规定的工资标准。

3、甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬；甲方按有关规定代扣代缴个人所得税。

### 第五条劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和公司制定的全部安全操作规章制度。

## 第六条 社会保险和福利待遇

甲方依照国家法律法规和公司的规章制度规定为乙方办理社会保险。

## 第七条 劳动纪律

1、甲方依法建立和完善规章制度。

2、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度。

3、甲方将依法和公司的规章制度对乙方的违章违纪行为进行惩处。惩处措施将视乙方违章违纪行为严重程度而定；对违章违纪严重者，甲方将立即与其解除劳动合同。

## 第八条 专有服务和保密：

详见附件保密协议

## 第九条 合同的续订、终止和解除

(一)续订：本合同期限届满前，甲、乙双方若欲续订合同，需提前一个星期以书面形式通知对方，经协商一致可以续订合同。

(二)终止：

1、本合同期满前三十日内，若任何一方未提出续订意向，本合同期满时即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，以书面形式提前通知乙方。

- (1)、被证明不符合任职资格的；
- (2)、绩效考核连续二次不合格的；
- (3)、乙方不能或者不愿服从甲方正常调动的；
- (4)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5)、被开除，除名，劳动教养和依法追究刑事责任的。

4、乙方提出离职应当提前三十日向甲方提出书面申请，经甲方同意并办理所有离职交接手续后方可办理工资待遇结算。

#### 第十条违约责任

- 1、合同期间，双方任何一方违反本合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。
- (2)、对生产、经营和工作造成的直接损失；
- (3)、公司管理规定相关处罚条例适用本条约定。
- (4)、乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按照国家有关法律和甲方规章制度赔偿甲方损失。

#### 第十一条争议解决

- 1、甲、乙双方将首先通过友好协商解决因履行本合同而发生的任何争议；乙方不得借故闹事、破坏正常的工作、经营和管理秩序、停止进行工作、停止履行职责或者采取其他过激行为，否则，公司有权将其立即辞退并依法移交公安机关。
- 2、本合同没有约定的按照《劳动法》等相关规定执行。
- 3、甲、乙双方产生纠纷双方协商解决，如协商不成任何一方



可以向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十二条其它

1、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字后生效。

2、甲方制定的《光彩国际重庆电子商务有限公司员工管理手册》及其它甲方制定的公司规章制度是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力；但是，如果员工手册与合同的规定不一致，则优先适用本合同的规定。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新电商合同优秀篇五

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

欢迎您加入京柏医疗设备有限公司，在您入职之前请确认以下事宜：

一、您已与原单位解除劳动合同和关系；

二、在您以全职身份加入本公司之后，不得做兼职工作或在外自营生意；

三、不得劝说、拉拢本公司员工离职，在内部散布对公司不利谣言；

四、遵守公司保密制度：

1、不得将公司文件、培训资料或其它物品交给非公司以外的其他人；

- 2、非经许可，不得阅读、复制和摘抄公司文件；
- 3、不得向公司以外其他任何单位、任何人提供公司客户资料；
- 4、具有属于公司秘密内容的会议和其它活动，不得向外传递和散播；

（本人自愿履行以上所有公司相关条款，本合同书适用于试用期员工、）

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新电商合同优秀篇六

\_\_\_\_\_（以下称乙方）身份证号：

### 第一条：

经营期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，如科室内需要增加仪器设备或者装潢装饰由乙方自行负责承担全部费用。

### 第二条

- 1、甲方负责提供乙方科室所用房间和水电，不收取费用。
- 2、检验科所用器材、药剂等全部物品由乙方自行采购。
- 3、乙方检验科收费一律由甲方统一收取，甲方收取乙方全部收入的10%，由检验科开方在内科产生的治疗费及药费，乙方收取全部的10%，每月\_\_\_\_\_号结算。

### 第三条

- 1、乙方必须按照国家卫生部门相关规定经营，不得违反相关法律法规。
- 2、检验科发生误诊、医疗事故等全部责任由乙方承担全部责任。
- 3、检验科聘用医务人员需由甲方批准通过，不得擅自雇佣无医疗资格者。

#### 第四条

未尽事宜，双方协商处理。本合同一式二份，甲乙双方各持一份，合同自签订之日起生效执行。如果有争议，双方协商不能处理的情况下，交当地人民法院或仲裁机构处理。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

### 最新电商合同优秀篇七

自xx年xx县入选省级电子商务进农村综合示范县以来，县\*及有关部门认真落实县委关于电商产业发展的决策部署，通过加强领导、健全工作机制、压实责任、明确目标任务，形成了\*推动，部门联动、社会多方积极参与的良好格局，推动了全县农村电子商务迅速发展。目前，县级电子商务公共服务中心、创客装饰工程□xx邮政农村物流体系、农产品营销体系正在加快建设，同时，本地农产品芦笋茶、三成面条等实现交易额370万元，村淘服务站为91位村民提供养殖业贷款（旺农贷）458万元创业资金，培养出2名农村淘宝明星村小二讲师；孵化出2家电子商务公司，承担村级电子培训及本县特色产品线上代运营工作，村服务站月均收入达3120元。

一是重视程度不够。对电子商务进农村工作的重要意义认识不足，没有深刻认识到农村电子商务发展对农业供给侧结构性改革、现代农业发展的重要作用，制度层面缺乏完整的实

施方案。

三是创新能力不足。在村电商人才匮乏，创新意识不强，服务手段单一。

（一）加强组织领导，落实发展责任。要进一步提高思想认识，高度重视农村电子商务发展，坚持以问题为导向，围绕省市下达我县目标任务，认真解决电子商务发展中存在的问题。要明确各牵头责任单位工作任务，建立月调度、季督查、年终考核工作机制，落实发展责任，切实把农村电商全覆盖作为造福农民群众、服务“三农”发展的重要民生工程抓好落实。

（二）积极构建现代农业发展格局。要高度重视现代农村农业发展，把农村电子商务发展作为推进我县农业供给侧结构性改革、建立并完善现代农业发展体系、实施乡村振兴战略的切入点和突破口，制定完整的具有前瞻性的现代农业农村发展规划，坚持以规划为引领，优化农业产业布局，多渠道促进农民增收，提升农村居民生活水\*。

（三）发展培育特色产业。要坚持新发展理念，坚持绿色发展，提升农产品的质量，培育发掘特色产业和产品，积极打造品牌效应，提高产品的经济效益。以美丽乡村建设为契机，深入推进农村红色游、生态游、农家乐等旅游开发，激发镇村经济发展活力。要重视和支持本土企业发展，做好本地特色产业和产品的包装与推介，扶持壮大一批本地企业，挖掘培育一批特色产品。

（四）激活农村电商发展动力。要积极对接专业的电商\*台，建立农产品销售渠道，吸纳培养电商人才，推介优势产品，助跑我县电子商务发展。要加强农村基础设施建设，加大道路交通、仓储物流、信息通信等基础设施建设力度，深化环境综合整治，改善农村生产生活条件，推动城乡一体化发展，营造美丽宜居的发展环境。要加大人才引进力度，做好产业

规划和人才规划顶层设计，制定科学的人才评价机制，助力我县电子商务产业发展。

——电商销售合同