

二手房中介代理费一般多少 二手房购房协议(实用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

护理礼仪半年工作总结 护理半年工作总结篇一

一、加强病区管理,夯实基础护理.为患者创造良好的就医环境

今年,我科加强了病区的管理,注重晨晚间护理,使床单平整无皱折,并确保床单、被褥无血迹、污渍,随脏随换,制定每周一大换床单制度,确保每位患者床单元平整、清洁、舒适;做到“三短”、“六洁”;并坚持为产妇清洗外阴,直至出院,保证患者的清洁无污染。

(一)转变服务理念,在科室里刘主任经常强调,我们的护理工作就是服务工作,我们要更新观念,做好服务工作,在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖,表情亲切.因此,在实际工作中,我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼,对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

责任护士负责对所分管病人的病情观察,落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理,做到全程全方位护理,保证责任护士管床到位,责任到人,大大改变了以前功能制护理的局限性.本年度担任责任护士的是:洪瑛、李丽,她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务,并参与一些管理工作,提高了自己的综合素质,同时也得到了一些病人家属的好评。

(三)改变排班模式,在护理排班上为了适应中午手术交接多,减轻中午护理工作压力,由原来的一名护士上8am到4pm的模式,改成让两名责任护士上8am到4pm的模式,减少中间交接,既让护理人员接受,又保证了护理安全。

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划,有科内学习和外出学习参加培训班等形式,均已完成培训计划。

科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练,从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名,已能单独上岗。

四、严格核心制度的落实,减少护理差错的发生。重点表现在:

(-)严格床头交接班,坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记,使晨间交班更详细、严谨,并随时检查基础护理情况,及时指出存问题及时改正,确保患者安全。

五、我们科室年青护士较多,为了让她们有变得更加自信,在科室里倡导好学、上进的思想观念,积极参加医院组织的各项活动:如5、12操作比赛及知识竞赛,我科汪奇美、张辉、冉小梅等,均积极参加了这些活动,并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩,这些活动的参加,既让他们在活动中得到快乐,也让他们在活动中成长!与此同时,我科护士唐静被评为”优秀护士”!

六、规范护理文书书写,减轻护士书写压力

七、创新服务形式,让患者切实的感受到我们的关心与关怀

(四)产科服务上也借鉴责任制护理的模式,运用一对一陪产式

助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇qq群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

(七)加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访221人，受到了患者及家属的广泛好评。

八、加强产房的管理，积极控制医院感染

活产新生儿死亡率0产后母乳喂养宣教率100%九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的积极性，体现优劳优得、多劳多得。

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新；年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强；护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

护理礼仪半年工作总结 护理半年工作总结篇二

1、完善在岗护理人员业务档案。3月初，护理部为全院在岗护理人员建立了业务档案，补充完善资料，集中护理人员相关信息，做到对护理队伍情况全面掌握，为合理调配全院护理人力资源做好资质查对工作。

2、组织药剂、总务、设备科同临床科室召开协调会。4月份的协调会上各位护士长就工作中存在的问题向各支持科室提出，后勤支持科室主任分别给予满意的答复，把为病人提供优质护理服务的工作落实在行动上。

3、积极贯彻年初县卫生局的精神，启动“优质护理示范病区”的创建活动。4月份，护理部制定创建方案，定点内一科为

“优质护理示范病区”，到该病区召开“优质护理示范病区”创建工作会，充分做好前期准备工作。重新整合内1科护理人员，并按护理人员资质和能力，调整了以前的排版模式和各班职责，5月2号顺利启动该活动实施方案。方案实施期间护理部和病区管理人员结合实际情况不断对方案进行修订完善，为下步在全院推广优质护理示范工程打下坚实基础。

董院长就医院业务发展和护理队伍建设跟住院部各科室主任及全院护理人员进行了座谈，与会主任和护士长们提出了很好的意见和建议。院领导在会上充分肯定了护理人员的工作态度和工作业绩，并鼓励护理人员敬业奉献，要求主任们理解和支持护理工作，关心和帮助护理人员。

5、选拔优秀护理人员，为新住院大楼搬迁做好人员人才方面的准备工作。年初，护理部制定了科学、合理的人才选拔方案。从2月底的医德医风考评、5月11号的护理理论考试、6月12号的护理操作考试、6月29号的护理管理人员竞聘演讲中综合成绩取前13名作为护理管理人员储备人员。这次的方案在院领导的重视和支持下得以顺利进行，公开公平选拔管理人员，工作中既树立了正气，又激发了广大护士的工作热情和自信心。每一轮的选拔，护士都把自己最优秀的一面展示出来，从而也提高了护士在全院干部群众心中的地位。

6、5月底，根据上级主管部门要求对全院护理文书进行了部分改版。简化护理文书书写格式，减少文书书写时间，把时间还给护士，把护士还给病人；让护士有更多的时间与病人进行语言上的沟通交流。嘘寒问暖，拉拉家常，因人因病适时进行宣传教育，体现人文关怀，提高病人满意度，通过出院病患的宣传提高医院的知名度。

对科室护理工作质量进行检查督导，并提出相应的处理、整改措施，切实体现护理工作的持续改进。

8、坚持护士长例会制度。护理部每月召开护士长例会，会上

向护士长反馈护理质检情况，指出工作中需要注意的问题，听取临床意见和建议。每季度举办护士长培训班，提高护士长的管理水平，做到全院护理工作平衡发展。

半年来，在院领导的重视下、各级干部同行们的支持和帮助下，护理工作质量、护士职业道德、护理服务水平、护士业务能力等方面都取得了一些成绩，但仍要客观审视自我，工作有待进一步改进。目前，医院正面临临床科室增加，业务范围拓宽的时候，护理工作更要加强与相关科室的协调配合，明确职责，强调落实。加大加快中医护理技术操作参与临床诊疗活动的工作开展，提高医院的吸引力和竞争优势，持续稳步推进我院护理工作的发展。

护理部

20xx□7□6

护理礼仪半年工作总结 护理半年工作总结篇三

一、打造科室文化，树立团队精神

积极响应医院“打造医院文化，树立团队精神”的号召，科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。组织“科技、文化、卫生”三下乡活动，为汉寿老百姓义诊、送医送药、体检、捐款等，并有多人多次无偿献血。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

二、以病人为中心，争创一流优质服务

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我是病人”。积极推行年初规划的“一对一全程服务”，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

三、规范整体护理，争创一流管理

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病人及社会的监督。深入开展整体护理，积极发挥责任护士的主观能动性，特别加强术中关爱、术后指导、护理措施的落实、对手术室护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的工作责任心。我科为了使整体护理做得更加完善，多次组织全体护士学习有关整体护理的相关知识及人性化护理、循证护理、舒适护理等新理论。严格执行查对制度及护理操作规程，无差错事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一巾一带。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧。

四、提高护士素质、培养一流人才

社会不断前进和发展，我们深刻体会到全面提高护理人员综合素质是科室发展的重要环节。努力培养一支文化素质高、职业道德好、专业技术精的队伍。首先我们通过不间断的学习，提高护理专业理论水平，做到每月进行业务学习，每季进行操作考核和“三基”理论考试，不仅如此，护理人员为了使自己的文化层次再上一台阶，在百忙之中积极报名参加

各种自学、成人考试，从中使大家的思维方式、文明礼貌、风度气质等方面在潜移默化中都得到明显提高，在医院组织的“5.12”才艺表演和电脑打字比赛等活动中均取得优异成绩。朱清平护师被评为“县优秀护士”。我们相信，只有不断提高全体护士的文化素质、职业道德、专业技术，才能更好地服务于社会，为社会做贡献。

五、工作业绩

我们完成了多台大小手术，抢救多个危重病人，配合心胸外科实施了肺叶切除术，开展了腹腔镜下卵巢肿瘤切除术、TURP等新技术以及脊椎骨折rf内固定等高难度手术。共接待了五批眼科专家到我科做白内障人工晶体植入术，均得到了他们的一致好评。随着护理条件，护理水平医学教育网的提高，我科取得了“双赢”的佳绩。科室经济收入名列前茅，护理质量管理多次获得全院第一。

成绩尤如金秋累累的硕果，虽然美满，但都已悄悄落下，在品味成功的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在人性化护理方面，手术病人的访视和健康教育还流于形式；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠；在论文撰写、护理科研方面几近空白；尤其在服务态度、病人满意度上还明显不足。病人的需要是我们服务的范围，病人的满意是我们服务的标准，病人的感动是我们追求的目标，优质服务是永无止境的。我们将不断总结经验、刻苦学习，使服务更情感化和人性化，为医院的服务水平登上新台阶而不懈努力。

护理礼仪半年工作总结 护理半年工作总结篇四

水平、改进医疗质量、弘扬高尚医德的“三好”为基本内容，以人民群众满意为目标，大力加强自身建设，增强大局意识、责任意识、服务意识，提升服务品质和服务内涵。深受患者

及家属的好评，一年来收到表扬信6封，锦旗1面，婉言谢绝“红包”10个。

护理礼仪半年工作总结 护理半年工作总结篇五

每周晨---会进行安全意识教育，将工作中的不安全因素和安全隐患及时提醒，并提出整改措施，做到防患于未然。认真落实各项护理规章制度及操作流程，科内质控小组每月进行质控检查，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，上半年护理缺陷发生率为零。

二、落实三基培训计划，提高护理人员素质。

三、规范服务用语，提高护理满意度。

四、护理文书书写明显进步

今年上半年的护理文书书写有明显的进步。通过---会上不断强化护理文书正规书写的重要意义，也利用业余时间进行了规范的文书书写的学习，护士长加强监督检查力度，每日晨检查前一日文书书写情况，并且严格执行三级质控原则，最后护士长定期和不定期检查出院病历终末质量检查，发现问题及时纠正，对存在问题提出整改措施，以督促文书书写的不断规范。第二季度的护理质控检查文书书写项我科未发现问题。

五、美化病区环境，加强病房管理

上半年，我科在医院绿化科的帮助下，增加了走道的绿色植物的摆放，使病房环境有了更进一步的美化。病房每日定时通风，保持病室安静、整洁、空气新鲜，科室配合医院对陪人及探视人员的管理，加强基础护理和危重患者的护理，使患者主动减少陪护，并且无一例护理并发症发生。

半年来，虽然取得了一些成绩，但是我们仍然存在许多的不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在人性化护理方面，一些举措还流于形式；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠；在论文撰写、护理科研方面几近空白；尤其在服务态度、病人满意度上还需加强。今后我们将不断总结经验、刻苦学习，使服务更情感化和人性化，为医院的服务水平登上新台阶而不懈努力。

护理礼仪半年工作总结 护理半年工作总结篇六

在过去的一年里，在科主任和护士长的领导和关怀下，我严格遵守医院的规章制度，坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的精神，并以严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中。

一、加强思想政治教育，营造团结和谐氛围

在过去一年里，我坚持认真贯彻党的基本路线方针政策，通过各种方式积极学习政治理论和医疗法律法规，自觉遵守医院和科室的各项规章制度，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，不断提高思想道德教育修养，力争文明行医，为患者提供优质服务。同时，在遵守科室规章制度的前提下，认真学习各种先进思想，努力提高自己的思想觉悟，树立了正确的人生观和价值观；积极响应部门号召，踊跃参加医院组织的各项活动，团结同事，和谐相处，并在工作中不断提升自己，锻炼自己，促进自己全面发展。

二、努力学习业务知识，提高应急抢救能力

我作为一名急诊科护士，协助护士长做好急诊科的护理质量提升工作，认真执行各项操作规程和抢救工作流程，防止差错、医患纠纷等医疗护理不良事件的发生。

按照科室的培训和考核计划，通过翻阅书籍、查阅论文，认

真学习业务知识，定期参加业务学习及培训，认真钻研业务，互相交流、互相促进，熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术，并在工作实践中将其贯彻落实，争取做到熟能生巧，以提高急诊急救能力。如心肺复苏术、机械通气、气管插管、电除颤、电动洗胃术、心电监护等操作技术。

除了加大业务知识的学习力度外，我还注意各方面知识的扩展，广泛涉猎其他学科知识，提高了自身的思想文化素质。

三、认真勤恳工作，提高创新能力

协助护士长认真做好病房管理及医疗文书的书写、整理和存档工作，保证医疗文书档案管理的完整化和规范化。医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我下载课件认真学习医疗文书的书写规范，认真书写护理记录和抢救记录。

做好实习护士的带教工作。针对实习护士实行指导、操作、改进等带教流程，并配以讲课、操作示范等教学方式，迅速提升实习护士的操作技能，以保证能够单独工作。

做好患者的心理疏导工作。在工作中，我为了减轻病人的疾苦，每次当我进入病房时，都利用有限的时间鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病，建立战胜疾病的信心，积极配合护理工作。当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

严格遵守规章制度。牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)，并作为工作指导予以落实。落实医院感染管理规章制度和工作规范，严格执行操作规程和工作标准，防止传染病的传播，做好自身防护、消毒隔离、医疗废物管理，严防院内交叉感染。

四、生活方面，诚信、简朴、热情

(1) 扎实抓好理论学习, 保持政治上的坚定性。

(2) 在院领导、科主任的关心和指导下, 顺利完成医疗护理工作, 认真履行职责, 爱岗敬业。

(3) 以科室为家, 工作积极主动, 对待病员热情、耐心, 满足病人的需求。

五、加强对科室的宣传, 树立窗口形象

急诊科是医院面向社会的重要窗口, 其医疗水平和服务质量直接影响和反映出医院的精神面貌和社会形象。急诊是救死扶伤的生命救护者, 是保护人民生命健康的“绿色通道”, 在日常急救工作和院前急救的时候, 做为一名急诊科护士, 代表着医院的形象, 时时刻刻注重形象, 注意和患者及其家属的沟通, 缓和医患关系, 为医院的全面和谐健康发展奉献出了一份光和热。同时也向患者及家属做好相关的解释工作, 减少工作中的矛盾。

护理工作是一个平凡的岗位。但是, 在这平凡的岗位上, 我充满了激情, 我能坚持用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤, 用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。虽然在过去的一年中, 我取得了一定的成绩, 但是, 与领导的目标和病人的要求, 肯定是还不足的。

在今后的工作中, 我一定会继续加强学习, 勤恳敬业, 积极投身护理事业, 为实现心中的理想, 促进医院的繁荣发展, 进一步做好服务工作而不断努力。

护理礼仪半年工作总结 护理半年工作总结篇七

严格执行规章制度是提高护理质量, 确保安全医疗的根本保证。重申了各级护理人员职责, 并完善制定了各班护理人员的职责, 明确了各类岗位责任制和护理工作制度, 护士各尽

其职。

(1) 要求严格执行各项查对制度。从每一个细小的环节抓起，杜绝漏洞。

(2) 严格执行护理操作三查七对制度。登记，加药，穿刺，更换液体等。

(3) 认真填写并完善各项登记记录。认真执行院内各项规章制度

护理礼仪半年工作总结 护理半年工作总结篇八

今年本着“巩固优势，稳步发展”的原则，一年来做了以下几点工作：

1、兼顾新厦、主楼，全院一盘棋，尤其在新厦抓操作规范，实现输液反应“零”突破；抓查对制度，全年查堵药品质量漏洞12例、一次性物品质量漏洞29例。

2、配合股份制管理模式，抓护理质量和优秀服务，合理使用护工，保证患者基础护理到位率；强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科环境脏、乱、差，尿垫至处晾晒的问题。

3、从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。今年通过考核评议，5名副护士长转正、3名被提升为病区副护士长。

4、加大对外宣传力度，今年主持策划了“5.12护士节”大型庆典活动，得到市级领导及护理界专家同行的赞誉；积极开拓杏苑报、每日新报、天津日报、天津电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。

5、注重在职职工继续教育，举办院级讲座普及面达90%以上；开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班；完成护理人员年度理论及操作考核，合格率达97.9%。抓护士素质教育方面开展“尊重生命、关爱患者”教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

6、迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标，总分96.7，名列全市榜首。

7、个人在自我建设方面：今年荣获“天津市市级优秀护理工作者”称号；通过赴美国考察学习，带回来一些先进的管理经验，并积极总结临床经验，本年度完成国家级论文3篇、会议论文2篇及综述1篇。

作为护理部主任、一名光荣的党员，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作，亲自带领科护士长、护士长巡查各岗；努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，发展更多的年轻党员梯队，现在新厦的党员队伍已经扩大到20余名，其中以年轻的临床骨干为主，使护理支部呈现一派积极向上的朝气和活力。

护理工作的顺利开展和护理水平的提高，得益于以石院长为首的各位领导的正确决策和各级基层护理人员的共同努力，明年护理部要创立自己的学术期刊，提高护理学术水平，发挥中医、中西医结合护理优势，争取使我院的护理质量得到国际化认证。

日子如同白驹过隙，回首间，一年的学生会生活即将消逝。循着记忆的流河，我开始追思着我历程的点滴，激动过、开心过，也迷茫过、痛苦过，不论得失与成败，这点点滴滴共同见证着我的成长，是我一生不可缺失的财富。

这一学期，我们部门举办了许多的活动，如新生演讲赛，辩论赛等等，有失败也有成功，我们每个人都收获了很多的东

西，取得各自的进步。每个人的付出与收获，换来了我们学院学生工作的新发展。我很幸运在学生会学习部副部的位子上为学院的各项工作的建设出一份力。可以说这么说：这一学期是累的一学期，忙的一学期，收获的一学期，难忘的一学期。

在开学初，我们引来了每一次新学年学生会的头等大事——干事招新。在我，小七，夏秋冬的面试下，我们最终招了6个新干事，为我们部门，为我们学院学生会注入了新鲜的血液。

这学期的第二个活动，就是新老生交流会，我有幸成为了放ppt的人，配合夏秋冬的主持，开始很紧张，后来在这么多可爱的学弟学妹提出的问题中渐渐放松了下来。这次新老生交流会的目的就是构建一个新生与老生、新生与新生互相交流、展现自我的平台、创造一次让他们提前感受大学生生活点点滴滴的机会、解答新生们在入学时最渴望了解的大学生活中的各类问题、让新生们有从老生的经验中找到更适合自己的学习方法，让以后的学习更有目的性、让新生们在以后的学习、生活和工作中有个学习的榜样。虽然最后交流会圆满成功，但是其中还存在着很多的不足：由于新生对我们学生会的嘉宾们不是很熟悉，导致开场时有些怯场，不敢踊跃地将心中的疑问问出来。但随着提问的人越来越多，气氛也变得活跃起来了；在交流会还没开始我们准备的期间，出了些问题，说明我们的准备不得当。

接下来的便是我们部门的主要活动之一——新生演讲赛。新生演讲赛是为了丰富我们大学生的业余生活，为新生搭建一个展示自我，超越自我的舞台，尽情大会参赛选手自生风采和演讲才能二举办，因此得到了广大新生的积极响应。在举办活动之前，本部门已经做了大量的准本工作并进行了宣传，使同学们都了解到此次活动的目的以及参加此次活动的意义。在此次的准备工作中，我们也碰到了一些困难，如规则制定，演讲时的要求等，但是我们并没有任由困难就这样存在，而是大家一起努力的去解决困难。通过此次比赛，我们看出了

工作中的很多不足之处，由于刚接手，对我们工作的熟悉程度还不够完全，很多的准备也不怎么充分，甚至出现了错误，相信经过这次比赛我们学会了很多，也看出了自己的不足之处。

辩论赛——我们部门另外一个主要活动，一场唇枪舌剑的战役打响了。吸取了演讲赛的教训，我们部门从报名到比赛过程中都做好了相应的准备，但是仍出现了不足之处，比如评委方面出现的情况，我们考虑的不周到。而且我和小七有幸成为了院辩论赛复赛的主席，虽然可能不如夏秋冬好，但是，我们迈出了第一步，相信以后会更好。在最后我们选出了6为选手代表体育学院参加校赛。在比赛中，我们选手都表现的相当出色，成功以本次新生辩论赛冠军联赛四强的头衔进军决赛。接下来，希望我们学院的辩论队能取得更好的成绩。

这学期的最后一件事情，就是全国英语大赛，我们部门负责通知我们学院的学生积极的报名参加。

回顾即将过去的这一学期，我们深深的感到：每一项活动的顺利进行，均离不开学生会各部门及各各学生的大力支持及配合。

同时，作为一名学习部的副部长，我不仅代表我们这一部门，而是整个学生会的缩影，但自生还是有很多的不足和缺点，有待进一步完善，提高。

护理礼仪半年工作总结 护理半年工作总结篇九

一、思想道德、政治品质方面：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过网络、杂志、报纸积极学习政治理论。尊重领导，团结同事。遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动地学习妇产

科产房护理专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥，规范操作。严格遵守医院的各项规章制度，遵守医德规范，积极参加医院和科室组织的各项活动。

二、专业知识、工作能力方面：

1、在工作态度方面，我本着把工作做的更好，积极圆满的完成本职工作这样一个目标，在日常工作中，我要求自己认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，能够做到换位思考别人的苦处。每次走进病房，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励产妇，耐心的帮他们了解情况、建立信心；坚持查对制度，做到班班查对，病人床头交接的原则。

2、在能力提升方面，我要求自己严格遵守我院的规章制度，时刻注重学习掌握三基(基础理论、基本知识和基本技能)，坚持三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。每月我们都会组织进行两次理论培训和考核及基础操作和专业知识考核工作，让每位助产人员真正掌握所学知识。

3、在医疗防范方面，我严格按手术室要求规范产房，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的感染，无差错事故发生。

三、学习、生活方面：

我非常喜欢马云的一句话，他说：一个人的胸怀，是被委屈撑大的。在医务工作中，常常会遇到被病人或其家属误会的事情，那种委屈常常会令人伤心退缩。随着工作经历的增长，经历的事情越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。凭着成为一名国优国标白衣天使的目标和对知识的强烈追求，我严格要求自己，刻苦钻研，勤奋好学，基本上掌握了妇产科一

些专业知识和技能，做到了理论联系实际。除专业知识的学习外，还注意拓展自己的知识面，广泛的涉猎其他学科的知识，提高自身的思想文化素质。同时，在生活上坚持严谨的态度和良好的作风，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理。为人热情大方，诚实守信，乐于助人，能与同事和睦相处，积极参加各项活动，不断的丰富自己的阅历。

在过去的一年中，我感谢院领导给予我的指导和关心，感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来！

护理礼仪半年工作总结 护理半年工作总结篇十

1. 严格落实护理管理制度，特别是查对制度及分级护理制度等，半年来无严重护理不良事件、护理纠纷及护理并发症发生。
2. 做到年、季、月有计划，周有重点，并组织实施及按时进行总结。
3. 组织召开护理质量与安全委员会会议2次，通报每季度护理工作中存在的问题及安全隐患，分析原因，提出改进措施。
4. 组织召开护理不良事件讨论分析会2次，分析发生原因，提出了改进措施。
5. 严格落实护士长夜查房制度；各节前均进行了安全大检查，查找护理安全隐患，保证了节日期间的医疗护理安全。

二、加强护士长管理，提高护士长管理能力和水平

1. 组织检查考核护士长工作质量6次。
2. 组织召开护士长例会6次，反馈每月护理质量评价结果，提出相应整改措施，安排下月工作重点及要求。
4. 选派护理骨干参加血液净化专科、急诊急救专科护士培训班，共计2名，均已取得了专科护理合格证书。
1. 组织进行了护士职业素养培训1次，提高了护理人员的职业素质。
2. 组织进行了护理工作满意度调查2次，护理人员的服务态度受到病人、家属及医生的认可，满意率达95%以上。
3. 组织进行护士天使评选2次，共计24人次。
4. 组织进行了20xx-20xx年度优秀护士评选。
5. 组织进行了“5.12护士节优秀护士表彰大会及经验交流会”。

四、加强护理质量管理，提高护理服务质量和水平

1. 制定了《护理质量控制方案》及《护理人员培训计划》，并组织实施，且按照《护理质量与安全管理考核办法》进行了考核；对重点部门护理工作质量进行检查2次；组织进行护理质量控制检查共6次，并进行了反馈。
2. 半年来组织进行护士长夜查房共计26次，组织进行大夜查房1次；护理行政查房6次，对检查中发现的问题，要求科室及时整改。
3. 组织进行护理业务培训学习3次；护理业务查房2次；护理病例讨论2次。

4. 组织进行护理技能(静脉输液法、氧气吸入法、各种注射法、鼻饲法)考核3次，提高了低年资护理人员的业务素质和工作能力。

5. 参加临床科室晨间交接班、查房指导及提问80余次。

6. 组织进行了护士基础理论考试3次。

7. 协助政工科进行招聘护士考核工作2次。

五、加强护理实习带教管理工作

1. 按照教学医院要求及学校的大纲制定了实习生带教方案、计划、和轮转表，并组织实施。

2. 组织实习生进行了结束前的理论考试1次。

3. 组织召开护理实习生座谈会1次，对带教老师进行了考核评价。

4. 对实习带教工作进行了总结。

六、加强院内感染控制管理工作

1. 强化了护理人员手卫生规范和职业防护意识，提高了对洗手的依从性和职业防护能力。

2. 组织进行了消毒隔离管理质量的检查考核2次。

七、存在问题：

1. 护理队伍建设方面：年轻护士较多，工作经验不足，学习氛围不够，业务素质较差，责任意识、安全意识、法律意识和自我保护意识不强；护患沟通、医护沟通不到位。

2. 护理质量落实方面：护理核心制度特别是分级护理制度、查对制度、交接班制度落实不到位；健康教育指导不到位；责任制整体护理落实不到位，优质护理服务需进一步加强。

八、今后的工作思路

1. 严格按照计划和目标落实好各项护理工作。

2. 严格落实《护理核心制度》和《护理质量控制标准》，规范护理行为，提高护理质量，确保患者安全。

3. 加强护士业务素质的培养。严格实施护士分层培训及考核，提高护理人员的业务素质。

4. 加强护理人力资源管理。根据科室需求有计划地逐步增加护理人力资源；充分利用现有资源进行合理调配，医院实行动态调整，科室实行弹性排班，新老搭配，达到最大效益化。

总之，在今后的护理管理工作中，加强护理队伍的能力建设，提高护理人员的综合素质；不断强化护理质量管理，提高护理服务质量和水平。