

2023年预算管理一体化的好处 预算管理 心得体会(汇总5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

预算管理一体化的好处 预算管理心得体会(5篇)篇 一

开展全面预算管理是企业强化经营管理、增强竞争力、提高经济效益的一项长期任务，下面是本站为大家准备的预算管理心得体会，希望大家喜欢！

全面预算管理已逐渐演化成为企业治理的一项重要制度安排和途径，对建立现代企业制度、提高管理水平、增强市场竞争力有着十分重要的意义。要求自上而下地组织推进全面预算管理，通过强化预算考核评价，推动了公司精细化管理，取得了较好的效果。下面笔者结合工作实践谈几点体会。

一、领导重视是发挥预算作用的前提

董事会、总经理不仅要挂帅“全面预算管理”的授权、预算的审批等具体环节，而且要将全面预算管理作为企业的一项全面系统工程来加以重视。预算管理工作要建立单位、部门行政主要负责人责任制。开展全面预算管理是企业强化经营管理、增强竞争力、提高经济效益的一项长期任务，因此要将其作为加强内部基础管理的首要工作内容，要成立预算管理组织机构，确定预算管理的第一责任人为各单位、部门的行政主要负责人，切实加强领导，明确责任，落实措施。

二、必须推进资金预算管理

资金预算管理是做好企业内部资源管理的重要环节，通过资金预算的编制上报，使有限的资金合理有序地流动，控制了资金风险。公司每月定期组织各预算单位填报、审核、汇总和执行资金预算表，并纳入经济责任制考核，实现了资金流带动物流和业务流有效运转的目的。具体措施有：一是通过资金预算的编制，将公司销售部门、采购部门、生产部门等相关部门围绕资金流实现了有效联动。每月的资金平衡例会都会涉及到收入的单位和花钱的单位，通过资金预算这根线把这些单位牵动起来，什么时候收回钱，什么时候该花钱、花多少钱，通过预算管理得到整合。二是通过资金预算降低财务费用。通过资金预算整合降低财务费用，实现经济效益，同时保障了资金流。三是合理使用票据结算。通过预算的控制，合理地开具，合理地支付，化解了资金需求紧张问题。四是强化资金分析评价机制。通过下发经济责任制考核通报、资金平衡例会考核和评价管控资金，加速资金周转。五是调整资金结构，提前归还贷款，降低财务费用。

三、全面预算的核心在于“全面”

全面预算的全面性体现为全员性、全程性和全方位。全员性是指全面预算管理涉及公司各部门，需要全员参与、共同完成，任何环节出现问题都会影响整体效益；全程性是指预算管理活动从编制、执行控制、考核分析、绩效评价及奖惩均渗透到公司经营活动中的每个环节，表现为全过程的预算管理；全方位是指预算管理包括经营性预算、资本性预算、资金预算等各方面预算。

四、预算是考核的基础，考核是预算的工具

为发挥预算的管控作用、体现预算管理的权威性，必须对预算执行结果进行跟踪、分析和考核。如果没有以预算为基础的考核，预算就会流于形式，失去控制力；反之，如果考核没

有预算做基础，考核也是无的放矢，既无说服力也无效果。因此，预算考核评价体系与企业原有的经济运行责任制财务考核相互融合的模式会更加有效。

五、全面预算应“刚”“柔”并济

随着经济活动的日益多样化和复杂化，现代企业管理对全面预算提出了越来越高的要求。企业一方面需要预算与其战略目标相协调，为企业的可持续发展服务；另一方面也需要科学而又切合实际的预算来为其生产经营的高效运行提供必要的保证，这些都要求全面预算管理必须把预算的刚性与柔性有机地结合起来。

对于全面预算管理而言，过度强调预算管理的刚性容易造成“预算死角”，致使预算脱离实际，失去应有的效力；过度强调预算管理的柔性容易造成“预算松弛”，会降低预算的权威性和执行力。企业在全面预算管理的过程中，应在年度预算目标、年度预算、全面预算管理组织、预算执行以及预算考评等方面保持一定的刚性，增强预算管理的执行力和约束力，确保全面预算方案的有效实施。根据实际情况或突发事件进行必要的弹性调整，刚柔并济，才能推动全面预算制度在企业的顺利实施，保证生产经营目标的顺利实现。

7月27日上午，集团公司组织召开全面预算管理体系视频培训会议。通过参加全面预算管理体系视频培训会议，受益良多。要做好全面预算管理这件工作，首先我们应该了解什么是预算、预算管理、全面预算管理。预算是为实现预算单位中长期业务发展计划，对下一经营年度的生产经营目标及相应措施做出的预期安排，是预算单位明确经营目标、控制经营活动、考核经营业绩、提高经营绩效的重要手段。预算管理是一种系统的管理方法，通过合理分配人力、物力和财力等资源协助单位实现战略目标、监控整体战略目标的实施进度，控制费用支出，并预测现金流量和利润。全面预算管理是一种全过程、全方位和全员参与的预算管理。

我感觉全面预算管理是一种系统化的长期工作，我们应该早做准备，按集团总部的要求认真做好全面预算的每一项工作。在此就推行全面预算管理提出自己的一些想法与大家探讨。

1、遵循“统一领导、分级管理”预算管理思想前提。设计建立一套统一、规范、有序和有效运行的全面预算管理体系。

2、全面预算管理不是哪个部门的事情，而是全员参与，重在全面。单位应该成立全面预算领导小组和全面预算工作小组。领导小组作为决策机构，工作小组为管理机构，单位各职能部门则为执行机构。单位下属的各子公司作为独立法人单独编制全面预算，指定管理部门对各子公司进行管理和监督考核。

3、全面预算制定后要指定专门部门负责对预算的执行情况分月或按季进行考核，使预算在事中得到有效控制。只有预算没有考核则预算流于形式，与集团实行全面预算管理的目的不符。

4、预算工作小组要定期召开预算分析会，对执行过程中出现的偏差及时提出修正意见及改进措施，及时纠正工作中出现的问题，确保年度经营目标的完成。

5、制定预算管理流程，预算审批权限。对各项经济活动进行有效控制，确保在预算内进行。预算外支出项目能在交易事项发生前进行审批和控制。

全面预算管理已逐渐演化成为企业治理的一项重要制度安排和途径，对建立现代企业制度、提高管理水平、增强市场竞争力有着十分重要的意义。晋西机器工业集团按照兵器集团公司“总体规划、统一模式、分步实施”的总体要求，自上而下地组织推进全面预算管理，通过强化预算考核评价，推动了公司精细化管理，取得了较好的效果。下面笔者结合工作实践谈几点体会。

一、领导重视是发挥预算作用的前提

董事会、总经理不仅要挂帅“全面预算管理”的授权、预算的审批等具体环节，而且要将全面预算管理作为企业的一项全面系统工程来加以重视。

预算管理工作要建立单位、部门行政主要负责人责任制。开展全面预算管理是企业强化经营管理、增强竞争力、提高经济效益的一项长期任务，因此要将其作为加强内部基础管理的首要工作内容，要成立预算管理组织机构，确定预算管理的第一责任人为各单位、部门的行政主要负责人，切实加强领导，明确责任，落实措施。

总会计师应主管全面预算和经济运行责任制考核工作，这样便于从公司层面随时组织、协调预算及考核工作，同时也便于将全面预算和经济运行责任制考核工作结合在一起，使“预算是考核的基础，考核是预算的工具”的理念成为现实。同时，公司财务部也应设立综合管理科从事全面预算、经济运行责任制财务指标考核工作，这样便于预算与考核工作的同步开展，也保证了预算这项系统工程的人员配备。

二、必须推进资金预算管理

资金预算管理是做好企业内部资源管理的重要环节[]20xx年公司对各子公司、本部账户进行了清理，对各子公司基本账户、结算账户、收入账户、支出账户进行了确定。通过账户清理与资金预算的编制上报，使有限的资金合理有序地流动，控制了资金风险。公司每月定期组织各预算单位填报、审核、汇总和执行资金预算表，并纳入经济责任制考核，实现了资金流带动物流和业务流有效运转的目的。具体措施有：一是通过资金预算的编制，将公司销售部门、采购部门、生产部门等相关部门围绕资金流实现了有效联动。每月的资金平衡例会都会涉及到收入的单位和花钱的单位，通过资金预算这根线把这些单位牵动起来，什么时候收回钱，什么时候该花

钱、花多少钱，通过预算管理得到整合。二是通过资金预算降低财务费用。通过资金预算整合和财务公司委贷的手段，降低财务费用，实现经济效益，同时保障了资金流□20xx年1~11月份共委贷2.3亿元，节约财务费用920万元。三是合理使用票据结算。通过预算的控制，合理地开具，合理地支付，化解了资金需求紧张问题。四是强化资金分析评价机制。通过下发经济责任制考核通报、资金平衡例会考核和评价管控资金，加速资金周转。五是调整资金结构，提前归还贷款，降低财务费用□20xx年，提前归还开发银行2 556万元的技改贷款，节约利息支出145万元；提前归还财务公司流动资金借款6 000万元，节约利息支出39万元□20xx年，用兵器集团公司短期融资券贷款置换民生银行贷款8 000万元，节约利息支出158万元；提前归还民生银行贷款3 000万元，节约利息支出39万元。

三、全面预算的核心在于“全面”

全面预算的全面性体现为全员性、全程性和全方位。全员性是指全面预算管理涉及公司各部门，需要全员参与、共同完成，任何环节出现问题都会影响整体效益；全程性是指预算管理活动从编制、执行控制、考核分析、绩效评价及奖惩均渗透到公司经营活动中的每个环节，表现为全过程的预算管理；全方位是指预算管理包括经营性预算、资本性预算、资金预算等各方面预算。

按照“制度表格化，表格责任化”的预算管理模式，公司20xx年全面预算中包含129张表格，内容涉及生产、销售、材料、职工薪酬、燃料动力、工具工装、试验、废品损失以及折旧、大修理费用、维修费、办公费、招待费、车辆费用等，覆盖了产、供、销各环节及料、工、费各领域。这些表格围绕着兵器集团公司下达的年度财务指标以及本公司的年度经营目标，综合考虑了各项因素，系统地反映了公司的整体预算面貌，便于做出准确的预算决策。

四、预算是考核的基础，考核是预算的工具

为发挥预算的管控作用、体现预算管理的权威性，必须对预算执行结果进行跟踪、分析和考核。如果没有以预算为基础的考核，预算就会流于形式，失去控制力；反之，如果考核没有预算做基础，考核也是无的放矢，既无说服力也无效果。因此，预算考核评价体系与企业原有的经济运行责任制财务考核相互融合的模式会更加有效。

公司原先的经济运行责任制考核是在固定范畴内，在上年度预算执行情况的基础上，相应地增加或减少有关资源项目的预算额，以确定未来一定期间的预算。这样做的弊端有：一是考虑不到公司的整体运营情况，造成“以点带面”的不足；二是基础资料的匮乏，只能使用有限的资料，无法考虑综合因素；三是指标的制定方法单一，且一般一次就确定指标，被考核单位没有申述的机会。这些弊端使考核存在指标不准确，难以评价考核的结果，无法准确地实施奖罚，造成考核乏力。因此，公司20xx年经济运行责任制各项财务考核指标全部以全面预算为基础来制定。这样做有以下优点：一是全面预算是综合性预算，从各基层单位的成本、费用确定，到财务报表的编制完成，始终围绕着兵器集团公司下达的年度财务指标以及公司的年度经营目标，采用与先进企业的对标管理，考虑了各方面的综合因素，是真正全面的预算；二是全面预算涉及到生产各领域、各单位，从材料消耗定额、动力能源消耗定额、工具工装消耗定额、产品工时定额到所有各项费用，资料齐全，内容详尽，使用这样的基础资料确定考核指标，能有效提高指标的准确性和可操作性；三是全面预算是按照预算程序几下几上后形成的，各基层单位均有阐述的机会，便于确定合理的考核指标。

五、全面预算应“刚”“柔”并济

随着经济活动的日益多样化和复杂化，现代企业管理对全面预算提出了越来越高的要求。企业一方面需要预算与其战略

目标相协调，为企业的可持续发展服务；另一方面也需要科学而又切合实际的预算来为其生产经营的高效运行提供必要的保证，这些都要求全面预算管理必须把预算的刚性与柔性有机地结合起来。

对于全面预算管理而言，过度强调预算管理的刚性容易造成“预算死角”，致使预算脱离实际，失去应有的效力；过度强调预算管理的柔性容易造成“预算松弛”，会降低预算的权威性和执行力。企业在全面预算管理的过程中，应在年度预算目标、年度预算、全面预算管理组织、预算执行以及预算考评等方面保持一定的刚性，增强预算管理的执行力和约束力，确保全面预算方案的有效实施；同时在预算的整体制订、预算编制、预算指标的分解以及预算适时调整等方面保持一定程度的柔性，季度预算、月份预算在预算年度总量不变的前提下应随市场订单而变化，在编制预算时要将资源要素划分为变动费用、半变动费用和固定费用，并以此为基础建立预算数字模型，按照市场变化实现预算的快速反应，提高对预算执行过程中发生不确定因素的弹性适应能力和处理能力。如此一来，在硬约束的框架下根据实际情况或突发事件进行必要的弹性调整，刚柔并济，才能推动全面预算制度在企业的顺利实施，保证生产经营目标的顺利实现。

预算管理一体化的好处 预算管理心得体会(5篇) 篇二

粮食安全省长责任制考核工作虽然是一项全新的工作，但是通过相关部门积极探索，我们已经较好地完成了前期主要工作任务。下面是众鑫文档网小编给大家带来的在全省粮食安全市长责任制考核工作汇报暨培训动员会议上的重要讲话，希望大家喜欢。

同志们：

今天，省粮食安全省长责任制考核工作组办公室决定召开这次全省粮食安全市长责任制考核工作推进汇报暨培训会议，主要目的是贯彻落实国家关于开展xx年粮食安全省长责任制考核工作部署，集中听取各市(地)、省农垦总局及绥芬河、抚远市关于粮食安全市长责任制考核工作推进情况的汇报，并就粮食安全市长责任制考核相关工作进行业务培训。刚才，各地汇报了考核工作推进情况，从总体上看，各地按照国家和省部署，推进了考核前期各项工作，取得了一定成绩。下面，我代表省粮食安全省长责任制考核工作组办公室，就如何开展好xx年度考核工作讲四方面意见。

一、我省粮食安全省长责任制考核工作推进情况

为扎实开展xx年度我省粮食安全省长责任制考核工作，按照国家xx部门下发的《关于开展xx年度粮食安全省长责任制考核工作的通知》部署，省考核工作组各成员单位认真履行部门职责，做了大量卓有成效的工作。

一是成立组织领导机构。为加大推进落实力度，成立了我省粮食安全省长责任制考核工作组及考核工作组办公室，组长由省政府党组成员、副省长xx担任，副组长分别由省政府副秘书长xx担任。办公室设在省粮食局，具体由监督检查处承担日常工作。

二是集中精力起草了我省考核相关文件。粮食安全省长责任制考核工作虽然是一项全新的工作，但是通过相关部门积极探索，我们已经较好地完成了前期主要工作任务。根据上述xx[]我省对应下发了x政发[]xxxx[]xx号文和x政办发[]xxxx[]xx号文，为我省粮食安全市长责任制考核工作开好局、起好步奠定坚实基础。尤其在今年，我省粮食安全市长责任制考核评分细则基本是在国家评分细则基础上，根据我省实际部分调整进行起草，这样做主要考虑与国家考核对接，层层落实责任，层层落实任务，层层传导压力，确保能够把国

家对我省的考核指标和目标任务落实到省直相关厅局及各市、县。与此同时，我省还重点明确了粮食部门牵头的目标任务。按照朱局长指示，协调组织省局相关处室、单位，对粮食部门牵头推进的目标任务进行了认真调整，突出重点，增加了粮食收购、加工、销售目标任务及其所占比重和分值，考核指标由国家考核省里的xx项增加为xx项。

三是多次征求意见建议。为了使我省考核市(地)的目标任务更符合我省实际，通过召开考核工作组成员单位联席会议、省局相关处室会议，书面征求各市(地)、县人民政府意见等方式，充分听取了各方意见建议，修改完善了对市级考核意见。

从总体看，我省考核前期工作推进较快，按照计划完成了相关的工作任务，这就为明年正式拉开考核序幕奠定了良好基础。

二、充分认清做好粮食安全市长责任制考核工作的重要性、艰巨性

近年来，受人口、耕地、水资源、气候、能源、国际市场等变化影响，我国粮食供应长期处于紧平衡状态，粮食安全面临严峻挑战。我省作为全国粮食主产省，近些年，粮食产量、收储量、商品量、调出量均居全国第一位，多年来为保障国家粮食安全做出了突出贡献。国家对我省高度重视，对我省承担保障国家粮食安全的任务寄予厚望，推进好落实好粮食安全省长责任制考核工作是我们义不容辞的职责。

为此，国家建立粮食安全省长责任制考核机制，就是要明确地方政府在维护国家粮食安全上的事权与责任，通过严格考核将各级政府保障粮食安全主体责任落到实处。按照国家部署，省级将对市(地)粮食安全市长责任制进行考核。作为承上启下的关键环节，各市(地)一定要充分认清开展好粮食安全省市责任制考核工作的重大意义，高度重视，全力推进，

确保各项考核工作能够落到实处。刚才各地汇报了工作推进情况，从总体上看都已经起步，推进顺利，但是也存在重视不够、进展缓慢、推进乏力等问题，必须在下步工作中认真加以解决。

当前，各地市长责任制考核工作面临的主要问题和困难有：

一是责任大。粮食安全市长责任制考核工作关系到我省乃至全国粮食安全、粮食企业发展和农民卖粮增收，责任十分重大。并且考核工作重点强化了考核结果的运用，对市(地)级人民政府的考核结果将抄送省委组织部门，作为对市(地)级人民政府主要负责人和领导班子综合考核评价的重要参考，压力非常大。

二是任务重。粮食安全市长责任制考核工作是对全省涉粮工作的一次全面检验。工作涉及面广，考核任务繁重。我省对市(地)考核涉及x个方面□xx个重点考核事项□xx项考核指标□xx项年度考核目标任务，其中粮食部门牵头的就有x个方面□x个重点考核事项□xx项考核指标□xx项年度考核目标任务，以及x项定性考核指标。从粮食部门牵头的目标任务看，考核分值达xx.x分，定性考核x.x分。

三是协调部门多。从省级层面看，考核工作共涉及xx个厅(局、委、办)，各地可能数量不等，但是都将达到十几个部门，协调工作量及难度都非常大。

四是任务新。粮食安全省长责任制考核工作是一项全新的工作，从国家到地方都没有现成的经验和模式可供参考，需要我们在推进中积累经验和方法，摸索着前进。

五是时间紧。按照考核工作安排，明年三月各市地 will 完成考核工作自评打分，也就是说，目前只有三个月时间。在这段时间里，各地既要迎接省考核，还要对县实施考核，并且还要迎接国家可能的抽查，时间十分紧迫。

总的来说，完成好粮食安全市长责任制考核工作，任务艰巨，困难较多，责任重大。各地必须一边落实、一边研究、一边请示、一边总结，积极主动沟通、协调、争取、配合，在落实中不断完善，趟出一条新路子，确保在规定时限内，将我省粮食安全市长责任制考核工作落到实处，圆满完成各项考核工作任务。

三、进一步明确考核工作任务

本周，省粮食安全省长责任制考核工作组办公室已将《关于开展xx年度粮食安全市长责任制考核工作的通知》下发各地。在此，我再和大家明确一下考核的主要事项和指标任务。

整个考核工作分为四大类任务：

一是迎接省对市(地)考核。省对市(地)考核工作分为自查评分、部门评审、部门抽查、综合评价、考核通报五个环节。各市(地)粮食安全市长责任制考核工作组要统筹部门人员力量，配合上级部门做好各项牵头考核任务目标的日常监督检查和抽查；在xx年x月xx日前，各市(地)要完成迎检任务的自评打分及总结报告，并备齐自评打分所依据的文件资料。

二是部署市对县级人民政府粮食安全县长责任制考核工作。按照我省xx部门《关于开展xx省xx年度粮食安全市长责任制考核工作的通知》部署，及时制发市对县考核工作通知。市粮食安全市长责任制考核工作组各牵头部门要组织配合部门按照考核任务目标，逐条进行对应落实。做好各战线日常监督检查；结合各县上报的自评打分和总结报告，完成对各县级人民政府的考核评审；根据考核工作组办公室总体安排，做好对县联合抽查工作。

三是要做好迎接国家可能进行的抽查准备工作。按照国家考核工作通知的统一部署，xx年x月xx日前，国家将根据被考核省份自评报告，按照兼顾产区与非产区、部门评审与被考核

省份自评结果的原则，成立联合督查组进行实地考察。如果我省被确定为抽查省份，国家督查组将抽查我省，并会对部分市(地)进行延伸考核，验证我省粮食安全省长责任制考核的推进落实情况。

四是全力做好粮食部门牵头考核的工作任务。粮食部门牵头考核的任务目标多、分值大，涉及粮食收储、销售、加工等多个环节，必须全力抓好考核目标任务的落实。

四、凝神聚力全力抓好推进

开展xx年度我省粮食安全市长责任制考核工作的责任主体是各市(地)人民政府，粮食、发改、农委三个部门作为牵头部门，要协调组织考核工作组各成员单位，共同抓好推进落实。各市(地)考核工作组一定要站在对国家粮食安全负责、对事业负责、对卖粮农民负责、对政府负责的高度，摆上日程，精心组织、狠抓落实，确保能够保质保量按时完成各项具体工作任务。否则一旦考核工作出现疏忽或者失误，导致考核结果不理想，考核工作组成员单位必然会被追责。

一加强组织领导。各市(地)粮食行政管理部门作为考核工作组办公室所在部门，要充分认清做好此项工作的极端重要性，会后立即把此次会议精神向政府主要领导作专题汇报，引起主要领导高度重视，把考核工作上升到政府行为，由政府主管副市长任工作组组长，把考核工作纳入本地重要议事日程。要加强纵向和横向沟通协调，尤其要做好对省各部门的沟通协调，及时获取各类信息，取得支持指导。

二完成考核工作组办公室日常工作。考核工作组办公室要统一组织，步调一致、协同作战，确保粮食安全市长责任制考核各项工作能够得到有效落实。责任制考核工作看似注重结果的考核，其实考核工作更注重日常的监督检查，要做好年度考核工作方案制定、组织开展联合抽查、汇总相关情况、起草相关文件等工作。

三尽快调整完善职能。截至目前，鹤岗、绥化、牡丹江、伊春、大兴安岭五个市已成立监督检查科，职能基本与省局对应。还没有成立的市要抓紧向市政府汇报，调整完善职能，认真履行粮食安全市长责任制考核职责。这项工作省局已多次强调，还没有成立的市必须在两个月之内完成，省局将跟踪落实情况。

四准备迎接省组织的模拟考核。为确保能够把国家对我省的考核指标和目标任务落实到各市(地)、县，确保我省的考核少失分、不失分，取得好名次□xx月初，省粮食安全省长责任制考核工作组将组织各牵头部门对迎接国家粮食安全省长责任制考核进行模拟考核。请各地认真配合，以便于查找不足，调整完善，确保xx年首考顺利落地，能够取得较好的名次。

五建立月信息汇总制度。粮食安全市长责任制考核工作项目多、涉及内容广。为及时了解各地工作进展情况，自xx月份开始，各地要在每月x日前，将上月工作推进情况报省考核工作组办公室，也就是省局监督检查处。国家将把粮食安全省长责任制考核信息报送纳入日常考核工作，于每月x日前进行上报。我省也将参照国家做法，把各地信息报送纳入日常考核，作为加减分数项目。

同志们，今年是第一年开展粮食安全省长责任制考核工作，具体工作推进中一定会遇到很多困难和问题。让我们以敢于担当的责任意识，以务实高效的工作劲头，以团结协作的工作作风，扎实开展好粮食安全市长责任制考核各项工作，确保全面完成考核指标任务，向省政府交上一份满意的答卷，为保障国家粮食安全做出新的更大的贡献。

预算管理一体化的好处 预算管理心得体会(5篇)篇三

常听到有老板说，公司也在做预算，但是执行起来很困难。

因为感觉这都是财务的事情，基本上都是让财务帮着找数据，然后按着往年的往上增、没得减；但是做着做着，预算经常变成了虎头蛇尾，三天打鱼两天晒网的。

即使有时强制执行起来，下面的为了完成预算，如果超了，就是有费用也不报销，或是有的一看没有超，就赶紧的找对应的发票报销一部分，这样下个月就能减轻一些。

出现这种现象，老板会被蒙在鼓里，而下面的员工对于有些完不成的指标，不会去查找完不成的真正原因，而是会认为是财务部门定的过高，不合实际，甚至认为是财务人员与自己过不去，这就影响企业盈利。

企业预算涉及企业生产经营活动的全过程，而这些过程的工作都是由各部门及责任人承担的。就预算的执行来说，这些人是最具有发言权的。因此我们应该要求企业的全体干部主动参与预算的编制和执行。同时，只有干部积极的参与了预算的制定，预算才容易被员工接受。这样才可能很好的完成预算，进而完成企业的预算目标。

也就是说，预算不只是财务的事，更是是企业老总的事，而且企业所有的干部都要学预算，懂预算，会用预算——只有这样，在领导者的全局指挥下，各部门间相互配合、齐心协力、劲儿往一个方向使，预算做起来才能才能事半功倍、发挥它的真正价值；否则运行起来会倍感吃力，甚至无功而返，把企业搞得一团糟。

否则，只有船长了解目的地与前行方法，靠临时指挥和配合，行船中出现的问题会不停增加，且小问题也会被数倍放大。船何时能到达目的地？能顺利到达吗？何时能够到达？这都成为了摆在船长面前的问题。因此，只有船长了解行船目的地与方式，是远远不够的。

这就好比企业做预算一样。很多的企业老总在认识上有误区，

认为预算只是财务预算而已。而实际上，财务部门在企业的整个预算体系也只不过是一个全面预算的服务性部门。企业的全面预算工作需要由专门的机构来做，一般由董事长、总经理、一个或多个副总经理、战略经营单位负责人、财务总监等人组成预算管理委员会。预算管理委员会的人数取决于企业规模、预算所涉及的部门、预算过程中内部单位的参与程度等。

预算管理委员会根据企业的总体战略目标，考虑企业内外的多种因素，结合企业拥有的资源，通过适度的分权、放权，将战略目标层层分解落实到每一个部门和每一责任人。其中会涉及许多量化指标和非量化指标，这些指标的来源和下达涉及企业的各个部门，需要各个部门的配合。指标下达以后，需要各部门通力合作，才能完成企业的总体预算目标。

“预算”要做到“全面”，不能只是财务的事，老总必须先要会，各级干部也要懂预算，这样预算才能发挥它最大的作用与价值。因为全面的预算，它包括了企业全方位、全员、全过程的控制与执行。任何一个过程出现问题都会影响企业总体目标的实现；所以，不仅仅是企业老总，不仅仅是财务部负责人，每一位管理干部都要懂预算，系统地学习预算；这样在预算实施过程中，企业老总才不会感觉到十分吃力；各级干部之间配合融洽，战略的执行力才会大大提升，预算才能落地执行。

企业犹如航行中的大船，老总是船长，其他船员也要知道前行的目的地，也要了解行船的方式，因为往往这些船员才是大船航行中的实际操作者，船长往往负责指挥全局。而且各船员之间也要相互沟通、理解，配合，船才能航行得稳、快、好。

其实，这是大家走进了一个误区，把预算和财务预算之间画上了等号。实则不然。企业预算往往包括三个方面：经营预算、投资预算和财务预算。预算要做到全面，才能盈利发展，

杜绝上述现象的出现。企业导入预算不考核，预算等于纸上逃兵；在导入预算管理时，不但要重视预算的编制，更要重视预算的执行和考核——成果才是王道。

预算管理一体化的好处 预算管理心得体会(5篇)篇四

学习《卓越绩效管理模式》有感 为了不断适应市场的新变化，提升管理者的管理水平。启腾公司在新的一年联合龙岗区质量技术协会，特别邀请了国务院特殊津贴获得者刘爱基老师为公司的管理者做了一堂《卓越绩效管理》的课程，本人有幸聆听老师精彩的课程，下面就结合自己的想法谈谈其中一点体会。

卓越绩效管理模式是世界上最先进的管理模式之一，它通过综合的组织绩效管理的方法，使组织和个人得到进步和发展，提高组织的整体绩效和能力，为顾客和其他相关方创造价值，并使组织持续获得成功。卓越绩效管理模式包含十一项核心价值观，每一项价值观都环环相扣，缺一不可，互相补充。通过对比我就简单谈谈“远见卓识的领导”对企业的重要性。

古语有曰：“兵熊熊一个，将熊熊一窝”。说明任何一个团体（大到国家小到家庭）的领导要是没有水平的蠢货一个，那么这个团体肯定不会出色的；要是这个团体的领导很厉害，很有水平，那么这个团体肯定是出色的。苹果公司现在是世界上市值最高的公司，可是在苹果之父乔布斯接任董事长之前，苹果公司却处于连年亏损的状态，乔布斯任董事长之后以其远见卓识，推出苹果手机，迅速打开市场，打败墨守成规的老牌霸主诺基亚，带领苹果走向巅峰。如果没有乔布斯我想苹果还在依然苦苦的挣扎，一位有“远见卓识的领导”是任何产品和金钱都代替不了的。乔布斯不幸英年早逝，苹果手机虽然依然占据霸主地位，但是雄风已然不再。

因为有一位远见卓识的领导，苹果才能从一家快倒闭的公司，

成就今天的辉煌；因为有一位远见卓识的领导，共产党才能从当初的星星之火，燃遍现在的燎原之势；因为拥有一位远见卓识的领导，海尔才能从一家集体小厂，成长为国际化的海尔集团；因为有一位远见卓识的领导，启腾公司才能从一家门店，走到现在的规模。

一位有远见卓越的领导，能够带领一个处于快灭亡的企业起死回生，一位有远见卓越的领导能够带领一只处于劣势的队伍，转败为胜，一位有远见卓识的领导能够带领一家小餐馆，壮大为今天的连锁企业。一位有远见卓识的领导就是一个团队的灵魂，一个团队的**心脏**。“千金易得，良将难求”。纵观很多优秀成功企业，都离不开有一位有远见卓识的领导，一个领头羊做的好不好，才是企业成败的关键。英国有句谚语是这么说的，一只狮子领导的羊群，一定能打败一只绵羊领导的狮子团队，领导者的水平和能力直接决定了一个企业，一个团队成败的关键。

做为此次参加卓越绩效管理的管理者，我们要不断的去学习，不断的增长自己的聪明和才干，这样才能适应不断的社会变化，才能审时度势的改变团队和企业的方向。做一位有远见卓识的领导任重而道远，与诸君共勉。

预算管理一体化的好处 预算管理心得体会(5篇)篇五

全面预算管理心得体会_ _ 心得体会 导读：我根据大家的需要整理了一份关于《全面预算管理心得体会_心得体会》的内容，具体内容：全面预算管理是利用预算对企业内部各部门、各单位的各种财务及非财务资源进行分配、考核、控制，以便有效地组织和协调企业的生产经营活动，完成既定的经营目标。接下来就跟着我的脚步一起去看一下关...全面预算管理是利用预算对企业内部各部门、各单位的各种财务及非财务资源进行分配、考核、控制，以便有效地组织和协调企业

的生产经营活动，完成既定的经营目标。接下来就跟着我的脚步一起去看一下关于全面预算管理心得体会吧。

全面预算管理心得体会篇 1 全面预算管理，成为了眼下最热的话题，一个制度的执行要靠基层人员执行力和主观能动性。什么是全面预算管理呢？我认为就是：有计划，有目的花钱，避免损失，避免浪费，需要的地方和关键的地方多花，没有必要的少花或不花。这就是我理解的预算化管理。这就要我们每一个人发挥自己的平时工作经验和对企业的忠诚度了，比如环节干部，对一些能够预测到的支出和花销做出规划和计算，允许有一些余量和不符，是可以理解的，因为我们才刚刚开始做，失误和错误是再所难免，这就要求把关的人和部门发挥积极的作用，运用奖惩制度，先奖后罚，把握尺度，做好开始的引领和指导作用，不能不温不火，也不能一棒子打死，要把做的好的给机会总结经验，也要给做的不好的承认错误和认识错误的平台，要给喘息，吸取经验教训时机，改过自新的机会，要掌握好尺度和力度。那么一线生产人员就是要根据平时的工作经验和多年的工作阅历。给各个部门的相关窗口汇报，与钱有联系的，不必要的开支、项目分别说明。说白了也就是为集团省钱，那么怎么省，不是一刀切，也不是大包干儿，是要把钱用在刀刃上，比如不必要的运行成本，不必要的维修成本，不必要的额外开支，不必要的物资，不必要的人员。从根本上把能够看见的能够省下来的钱更多的汇聚到能看见的数字上，而不是范围。

管好，我觉得花钱的是人而不是设备或物资，我们只有让每个人知道：如果你是一个检修工，本来能一个小时干完的事情三个小时完工这就是浪费，就要考核或清退；如果本来能够修旧利废的配件非要更换造成损失的一样要追责；如果你是个重要岗位的人，却是一杯清茶一根烟，一张报纸看一天，我想这个部门可以合并或取消掉；如果我们本来两个人能干的事情，最后十个人干，造成人多不出活的结果，那么组织的人就要处罚；需要花一块钱买的花了十块钱的，要看必要性，有必要的多花可以奖励，没有必要的少花了都要惩罚；需要的一

个备件却买回了一百个最后当垃圾扔掉。这样的人和事在我的身边每天都在发生，就像平常的工作一样但没人去管，没人收到惩罚，反而那些干活的是累得够呛，反倒工资是一样的，我想这些也能算作全面预算化管理的一部分，纳入管理体系。

好的制度的执行时要说真话办实事才能见到效果的，如果我们每个人只是为了工作在工作，那么他一定不知道还有一些人是要为了“温暖全世界”在奋斗着，这个问题的处理很棘手，也很难受，需要做出牺牲和表率，但还是要看我们企业的魄力，是否做好了壮士断腕的准备。我们缺乏人才，但我们不缺钱，我们缺少会花钱的人和会花钱的制度，我谨此发出我的呼声，我真心的拥护我们的全面预算管理。

全面预算管理心得体会篇 2 全面预算管理已逐渐演化成为企业治理的一项重要制度安排和途径，对建立现代企业制度、提高管理水平、增强市场竞争力有着十分重要的意义。晋西机器工业集团按照兵器集团公司“总体规划、统一模式、分步实施”的总体要求，自上而下地组织推进全面预算管理，通过强化预算考核评价，推动了公司精细化管理，取得了较好的效果。下面笔者结合工作实践谈几点体会。

一、领导重视是发挥预算作用的前提 董事会、总经理不仅要挂帅“全面预算管理”的授权、预算的审批等具体环节，而且要将全面预算管理作为企业的一项全面系统工程来加以重视。

预算管理工作要建立单位、部门行政主要负责人责任制。开展全面预算管理是企业强化经营管理、增强竞争力、提高经济效益的一项长期任务，因此要将其作为加强内部基础管理的首要工作内容，要成立预算管理组织机构，确定预算管理的第一责任人为各单位、部门的行政主要负责人，切实加强领导，明确责任，落实措施。

总会计师应主管全面预算和经济运行责任制考核工作，这样

便于从公司层面随时组织、协调预算及考核工作，同时也便于将全面预算和经济运行责任制考核工作结合在一起，使“预算考核是考核的基础，考核是预算的工具”的理念成为现实。同时，公司财务部也应设立综合管理科从事全面预算、经济运行责任制财务指标考核工作，这样便于预算与考核工作的同步开展，也保证了预算这项系统工程的人员配备。

动物流和业务流有效运转的目的。具体措施有：一是通过资金预算的编制，将公司销售部门、采购部门、生产部门等相关部门围绕资金流实现了有效联动。每月的资金平衡例会都会涉及到收入的单位和花钱的单位，通过资金预算这根线把这些单位牵动起来，什么时候收回钱，什么时候该花钱、花多少钱，通过预算管理得到整合。二是通过资金预算降低财务费用。通过资金预算整合和财务公司委贷的手段，降低财务费用，实现经济效益，同时保障了资金流。2008年1~11月份共委贷2.3亿元，节约财务费用920万元。三是合理使用票据结算。通过预算的控制，合理地开具，合理地支付，化解了资金需求紧张问题。四是强化资金分析评价机制。通过下发经济责任制考核通报、资金平衡例会考核和评价管控资金，加速资金周转。五是调整资金结构，提前归还贷款，降低财务费用。2008年，提前归还开发银行2556万元的技改贷款，节约利息支出145万元；提前归还财务公司流动资金借款6000万元，节约利息支出39万元。2009年，用兵器集团公司短期融资券贷款置换民生银行贷款8000万元，节约利息支出158万元；提前归还民生银行贷款3000万元，节约利息支出39万元。

三、全面预算的核心在于“全面” 全面预算的全面性体现为全员性、全程性和全方位。全员性是指全面预算管理涉及公司各部门，需要全员参与、共同完成，任何环节出现问题都会影响整体效益；全程性是指预算管理活动从编制、执行控制、考核分析、绩效评价及奖惩均渗透到公司经营活动中的每个环节，表现为全过程的预算管理；全方位是指预算管理包括经营性预算、资本性预算、资金预算等各方面预算。

按照“制度表格化，表格责任化”的预算管理新模式，公司 2009 年全面预算中包含 129 张表格，内容涉及生产、销售、材料、职工薪酬、燃料动力、工具工装、试验、废品损失以及折旧、大修理费用、维修费、办公费、招待费、车辆费用等，覆盖了产、供、销各环节及料、工、费各领域。这些表格围绕着兵器集团公司下达的年度财务指标以及本公司的年度经营目标，综合考虑了各项因素，系统地反映了公司的整体预算面貌，便于做出准确的预算决策。

四、预算考核是考核的基础，考核是预算的工具 为发挥预算的管控作用、体现预算管理的权威性，必须对预算执行结果进行跟踪、分析和考核。如果没有以预算为基础的考核，预算就会流于形式，失去控制力；反之，如果考核没有预算做基础，考核也是无的放矢，既无说服力也无效果。因此，预算考核评价体系与企业原有的经济运行责任制财务考核相互融合的模式会更加有效。

财务报表的编制完成，始终围绕着兵器集团公司下达的年度财务指标以及公司的年度经营目标，采用与先进企业的对标管理，考虑了各方面的综合因素，是真正全面的预算；二是全面预算涉及到生产各领域、各单位，从材料消耗定额、动力能源消耗定额、工具工装消耗定额、产品工时定额到所有各项费用，资料齐全，内容详尽，使用这样的基础资料确定考核指标，能有效提高指标的准确性和可操作性；三是全面预算是按照预算程序几下几上后形成的，各基层单位均有阐述的机会，便于确定合理的考核指标。

五、全面预算应“刚”“柔”并济 随着经济活动的日益多样化和复杂化，现代企业管理对全面预算提出了越来越高的要求。企业一方面需要预算与其战略目标相协调，为企业的可持续发展服务；另一方面也需要科学而又切合实际的预算来为其生产经营的高效运行提供必要的保证，这些都要求全面预算管理必须把预算的刚性与柔性有机地结合起来。

算数字模型，按照市场变化实现预算的快速反应，提高对预算执行过程中发生不确定因素的弹性适应能力和处理能力。如此一来，在硬约束的框架下根据实际情况或突发事件进行必要的弹性调整，刚柔并济，才能推动全面预算制度在企业的顺利实施，保证生产经营目标的顺利实现。

六、将民品合同作为项目管理 从去年开始，以原材料为代表的商品价格持续上涨造成民品生产成本急剧加大，而各生产厂家为保市场占有率，销售价格并未相应提高，能否解决成本与价格之间的矛盾就成为产品能否赢得市场的关键。为此，公司要求“既要保市场，又不做亏本买卖”，提出了“民品合同当作项目管理”的新思路，采用“变动成本毛利法”，在全面预算提供的定额、费用、物流资料平台基础上，快速启动预算体系，以市场为导向，采用倒推成本，逐项核实预算。公司成立了六个部门组成的快速反应小组，提高决策层次，以民品项目预算管理为载体，合理平衡“市场、价格、利润”的关系，牵动成本核心要素，推动精细化管理。这项工作的基本流程为：经营单位从市场上取得合同意向或订单财务部填表立项 确定项目负责人了解订单基本情况六部门专项小组成员按照变动成本毛利法，在全面预算提供的定额、费用、物流资料平台基础上，分别进行成本预算财务部汇总报价意见向经营单位出具报价意见签订合同确定预算目标成本跟踪合同发生的实际成本实际发生成本与预算目标成本对比分析得出合同与预算盈亏结论及客户信用评价提出激励建议纳入经济责任制考核并兑现。

度好的合同；公司从价格效益、回款、合同生产数量等方面对客户进行梳理，为后续签订合同、价格优惠及选择合作伙伴提供了依据；预算管理系统则有效地整合了资源，推动了各部门的基础管理，提升了公司的民品管控能力。

全面预算管理岗位职责

预算会计心得体会

全面预算实施方案

全面预算工作计划

最新全面小康心得体会范文