

# 最新促进消费的活动方案(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 工会半年工作汇报总结篇一

- 1、党政领导班子重视，党政工齐抓，成绩突出，建家工作面貌一新。
- 2、行政大力支持，各项工作出色，单位经济效益好。
- 3、院工会一班人事业心强，踏实工作，成绩突出。特别是新一届班子。
- 4、职工群众发动起来参与积极创建工作，取得很大成绩。
- 5、职工对工会干部信赖，认可度高。

x月x日，省总工会组织教卫系统党委书记到我院验收参观，给予较高的评价，认为省医党政领导高度重视建家工作，主题鲜明，成效突出。这次验收我院荣获总分x分，为全省最高分，被省总工会授予“xx省模范职工之家”荣誉称号。对此□xx副主席说：“没有想到省医作为事业单位，工会工作做得这样好，没有想到单位领导这样重视，没有想到取得这样大的成效。说明医院党委高度重视工会工作，行政大力支持，工会创建工作做得扎实，资料非常齐全，真实。”他代表总工会向省医的领导及广大职工表示感谢！

- 1、积极参与医院民主管理□x月x日组织召开了第xx届第xx次

职工代表大会。院党政领导、职工代表、列席代表近x人参加了这次大会。与会代表积极参政议政，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策，提出了x条提案。这些提案水平高，涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加医院民主监督民主管理的愿望。院工会提案委员会及时整理并积极督促落实情况，努力做到条条有处理，件件有落实。

2、与院行政签订了《集体合同》。为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。根据《劳动法》、工会法、集体合同等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，反复修改，对职工聘用与培训，劳动报酬，工作时间，休息休假，保险福利，劳动安全卫生等内容进行规范，并经院工会代表职工与院行政平等协商，签订了《xx省人民医院集体合同》。这项集体合同为全省事业单位首家签订。

积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1、组织代表队，参加20xx年xxx学院运动会，并取得了较好的成绩。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

2、积极协助党委开展“学先进、树新风”活动。通过演讲比赛、座谈会、报纸等形式，树立职工身边的先进典型，使职工学有方向，赶有目标，促进了职工综合素质的提高。如近期开展的向全国先进工作者蔡运昌同志学习的活动就得到医院各处科(室)的响应，收到了良好的效果。

3、成立省医“车迷协会”，参加xx漂流节。

4、今年春节期间组织职工合唱比赛，参赛职工近x人，堪称省医“三最”即规模最大、人数最多、水平最高的一次全员合唱比赛。春节期间还举行了“迎新春”游艺会。

5、在“三·八”期间，组织了女职工拔河比赛，跳绳比赛和掷飞镖比赛以及融趣味性、知识性、竞争性为一体的各类游艺活动。

1、搞好“五必访”工作。凡职工生病住院、去逝、过生日时，院党政领导、院工会以及相关职能处室都会主动关心、主动探视慰问。

2、构建帮困救助体系，做好困难职工的送温暖工作。年初，图书馆职工进行肾移植手术，巨额的医疗费用使xx经济出现危机。为帮助该职工度过难关，院工会积极组织全院职工捐款，共募捐到爱心捐款x元，为她解决了燃眉之急。另内科有一护士家中失火，家庭财产烧毁严重，院工会及时救助x元钱，解决部分急用之需。春节期间看望慰问了部分困难职工。

3、加强工会干部培训，做好下半年工作计划，组织工会主席和专职干部学习，提高了业务水平。

4、加快职工文化场地建设。在院党政和各职能处室的大力支持下，原培训中心五楼的职工活动室已经装修一新，购置的高级音响，组合健身器材，跑步机，乒乓球台等，使职工有了锻炼休闲的场所。

1、日常多深入临床一线科室，关心职工的工作、学习和生活，收集一线人员的意见和建议，更好地为职工排忧解难、做好服务。

2、及时到临床各科统计并看望住院的本院职工和职工亲属，送去院领导的关心和温暖。

3、认真做好院务公开相关工作。

4、认真做好日常工作和其他临时指令性工作。

## 工会半年工作汇报总结篇二

今年以来，区劳动和社会保障工作在区委、区政府的正确领导下，在市劳动和社会保障局的大力指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，紧紧围绕“保民生、保稳定、保增长”民生工程重点，以促进就业为中心，扎实工作，开拓进取，积极应对金融危机的挑战，全力推动劳动保障各项工作取得新的进展，为推动全区经济发展、促进社会和谐做出了积极贡献。

（一）千方百计稳定和扩大就业，保持就业局势基本稳定

2、鼓励创业促进就业。在全区大力实施创业促就业工程，建立政策扶持、创业培训、创业服务“三位一体”的工作机制，以推进小额担保贷款和建立创业服务平台为切入点，加强创业意识培养和创业典型宣传，进一步优化创业环境。全区共开展创业培训613人，发放小额担保贷款546.6万元，313人成功实现自主创业，带动1655人实现就业。

3、强化职业技能培训促就业。今年我区突出培训的针对性，贴近市场需求，结合灾后恢复重建、企业生产加工、建筑安装、饮食服务行业用工实际状况，重点开展订单、定向、品牌培训，举办了“送职业技能进工业园区”“送职业技能到农村”等培训活动，真正达到以培训促就业的良好成效。全区已培训各类下岗失业人员2893人，职业技能鉴定1369人，培训后就业率达80%。

（二）加大社会保险费征缴，进一步完善社会保障体系

3、强化基金监管。认真开展“三项基金”清理自查工作，制

定13项基金监管制度，进一步加强经办机构内控制度建设，规范经办机构业务流程，定期开展内部控制评价，设立社会保险基金违法行为举报箱，公布投诉电话，扩大监督覆盖面，社会保险基金无挤占、挪用现象发生。

（三）着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者权益企业工资集体协议》47份。

3、加强劳动争议调解仲裁工作。开展基层劳动争议调

4、切实加强信访维稳工作。领导班子实行“一岗双责”，并对所联系的乡镇（街道）涉劳维稳工作包干负责，各直属事业单位及机关股室定期对业务范围内不稳定因素进行拉网式大排查，及时解决涉劳信访突出问题。共接待群众来信来访及政策咨询4213人次，办理市、区领导批转信访件74件，组织专项矛盾纠纷清理排查5项。及时办结市、区两级人大、政协提案、议案。今年涉及劳动保障的市、区两级提案和议案共11件，我局按照办理程序，主动与相关人大代表和政协委员取得联系，及时反馈办理情况，在规定的时间内办结。

（四）统筹推进各项工作，促进劳动保障工作科学发展

1、深入开展学习实践科学发展观，着力整改探求“良方”。根据区委的统一部署，在区联系领导和区委检查指导组的指导下，我局创新工作思路，精心组织，全面启动了学习实践活动，认真完成了学习调研、分析检查、整改落实3个阶段14个环节的各项工作任务，取得了“思想认识有新提高、解决难题有新突破、工作作风有新转变、工作能力有新提高”的良好成效，达到了“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠、灾后重建见实效”的总要求。

2、大力推进就业和社会保障公共服务体系建设。抓住灾后加快基层公共服务平台建设的机遇，今年18个乡镇基层劳动保障所结合乡镇政权建设已全部完成；基层劳动保障所设施设

备采购已全部完成；区级就业和社会保障综合服务中心，由区政府委托国投公司统一在万源新区开工建设。

3、加强政务公开及政策宣传。将劳动保障服务项目全部制作成规范的业务流程，在服务大厅印制办事指南、政策宣传手册和资料，并在工作质量、态度、时效等方面作出承诺，让群众满意。针对今年灾后恢复重建和配合全区重点项目建设，组织干部职工深入到雪峰、盘龙、东坝等地向失地农民开展征地农转非社会保险政策宣传，发布就业信息，积极引导征地转非人员参加社会保险和指导实现再就业。

4、加强劳动保障干部队伍建设。坚持抓班子带队伍，在全系统扎实开展深入学习实践科学发展观活动和作风整顿建设活动，进一步落实党风廉政建设责任制，加强行风建设和政治思想教育，不断提高劳动保障系统干部职工政治及业务素质，主动进行换位思考，深入一线工作，着力提高办事效率和改善服务质量。

（一）就业援助政策难以落实。第三轮新的就业政策出台，就业专项经费需求量成倍增加，如果专项资金补助不足，政策就难以落实到位。

（二）劳动维权任务艰巨。随着5.12特大地震灾后重建工作的全面实施，外地来广承包工程企业增多，用工不规范现象存在，劳资纠纷进一步增多，维权任务更加艰巨。

（三）征地转非人员社会保障问题突出。据统计，我区辖区内因灾后恢复重建和重点项目开工建设，在近两年内征地达1万余亩，将有1万余人征地转非。

（四）灾后恢复重建进展较缓慢。区本级就业和社会保障综合服务中心建设由政府统一集中建设，预计在20xx年底才能建成。

（一）全力以赴，大力促进就业再就业。以统筹城乡就业、帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“再就业援助月活动”、“春风行动”、“民营企业招聘周活动”、“高校毕业生就业招聘活动”等专项活动；认真落实十七大报告提出的“以创业带动就业”精神，健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；建立就业援助长效机制，着力援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业，动态消除“城镇零就业家庭”。

（二）立足实际，加快完善社会保障体系。以推进全覆盖，提高待遇水平，解决历史遗留问题为目标；继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进农民工、非公有制经济组织就业人员、个体工商户、灵活就业人员参保；按照上级主管部门统一部署和要求，做好调整企业职工基本养老金待遇水平工作，确保基本养老金100%按时足额发放；继续落实做好城镇居民医疗保险工作。

（三）依法行政，促进劳动关系更加和谐稳定。以建立和谐劳动关系，提高职工收入水平，维护劳动者合法权益为目标；切实做好《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》实施的相关工作，加大宣传工作力度，营造良好的社会氛围；加强劳动争议处理工作，拓宽劳动争议调解仲裁范围，提高劳动争议仲裁效能和劳动争议调解成功率、调解结案率；认真查处举报案件，加强日常巡查和专项检查。加大劳动保障监察执法力度，健全长效机制，更好地维护劳动者合法权益。

（四）做好就业和社会保障综合服务中心建设工作。加强联系，关注项目建设进度，力争尽早建立一个融就业服务、职业培训、人才交流、社会保障和争议调解仲裁等服务为一体的综合性公共服务场所。

（五）全面加强队伍建设。认真抓好学习实践活动整改落实和“回头看”，加强对干部职工的培训，以能力建设为重点，大力增强干部职工创新学习的能力、创新工作的能力、服务

群众的能力和拒腐防变的能力，提高干部队伍的综合素质。强化检查落实和逗硬奖惩，形成有效的管理运行机制，实现干部队伍管理规范化。大力开展“治庸治懒治散治慢”专项整治活动，狠抓效能建设各项制度的落实，着力在宗旨意识、敬业精神、大局观念、服务态度、工作效率等方面加强改进，切实转变作风，树立形象。

## 工会半年工作汇报总结篇三

20xx年，在党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划和省xx“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进xx经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

xx工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中□xx工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的十六届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实



际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力xx和电力工会《关于印发xx年年度河南省电力xx劳动竞赛计划的通知》精神□xx工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我xx的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省xx组织的线路安装技能竞赛，我xx排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

1. 4月份制定了各xx年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。
2. 为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求□xx工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。
3. 加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、

政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《xx电力工运》18篇，上报《xx电力报》和《xx工人报》2篇。下发了xx年年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报xx工会1-2篇工运论文或调研报告。

4. 规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我xx工会财务工作被评为一等奖先进单位。

1. 进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作《xx工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报xx工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2. 充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了xx四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我xx各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

## 工会半年工作汇报总结篇四

2009年某局工会工作总结范文由为您精心整理，希望能对您有所帮助，如果您觉得我们站不错的话，请把它加到您的收藏夹里面以便下次访问。

### 一、2009年高速公路管理局工会上半年工作总结

组织分工会深入学习、宣传和贯彻十四届三次执委会精神，在实际工作中，注重培养职工正确的思想观念，增强自觉性和坚定性，注意多提高自身素质，创新工作思路，不断改进

工作作风，使工会工作达到快、稳、准、实上来，充分发挥工会特殊的桥梁与纽带作用，密切联系群众，多听、多问、多了解职工生活、学习情况，统一广大职工的思想，团结带动广大职工投身于高速公路管理事业之中，把智慧和力量凝聚到完成十六大确定的各项任务上来。

（二）开展群众性健康活动，保证职工以健康的身体投入的各项工作中去。

为加强局机关职工防病、治病意识，保证职工身体健康，局工会于2008年3月27至29日组织了局机关全体职工身体健康情况普查。并根据体检报告结果，针对每名职工的身体情况、针对职工就餐为自助通用餐具接种了乙肝疫苗，建议有不同程度的疾病同志及时治疗及保健。

（三）以“一、二、三工程”建设为载体，随时完成各级领导交办的工作任务。

在局一楼展板展出大型两首局歌，利用局网宣传文化建设情况及重大事情的通知、通报。

年初与办公室、经营处联合、配合举办了省高速公路管理局与省高速公路公安局“新春联谊会”，联欢会邀请了省高速公路公安局的各级领导。此次联欢会采取了两个单位中层以上干部互动形式自娱自乐，亲自登台献艺，气氛十分融洽，不仅达到了迎新年的目的，更加增进了两个单位之间友谊、交流、沟通与发展。

5月15至17日我局男、女乒乓球队参加了吉林省交通厅“航道管理杯”职工乒乓球赛。本次赛事，男子团体19支队，女子团体11支队，参赛人数约150人。经过3天的激烈角逐，我局男、女乒乓球队在团体赛中双双夺冠；男子、女子单打前三名全部包揽；男子单打冠军长吉处张健、亚军长吉处曹磊、第三名四平处白国胜；女子单打冠军长吉处张旋、亚军四平

处兰艳、第三名待分配曲风红，并在众多参赛单位中荣获优秀组织奖，极大地推动了我局精神文明建设。

男子单打亚军长吉处曹磊、长吉处张健、四平处白国胜并列第五名，极大地展现了高速公路人拼搏进取的精神风貌。

#### （四）女工工作：

以“双最佳”为主线：最佳文明女工、最佳文明女工集体。我们抓住这两条主线开展系列的女职工创先、争先活动，以“奋斗求解放，贡献求地位”活动，要求新时期女性增强实现自我价值意识，注重典型的树立与培养，以点带面。三八节期间，长春处金梅、长余处张伟被省妇联评为巾帼建功先进个人，极大的触动了全局女职工奋发向上的热情。

#### （五）工会会费完成情况：

年内对工会会费进行了严格的审查及把关，及时上缴工会会费，上交费率达到100%。

#### （六）随时完成上级工会交办的各项工作任务。

如各项报表、各类答卷、各类捐款、各类活动及经费的赞助。

## 二、下半年工作安排

本着实事求是的原则，按照岗位责任制和工作目标的要求来完成工作。

（二）创建“职工之家”活动，建议各分工会在下半年工作中多开展一些多彩的职工文体活动，以竞赛的形式使全局职工都能够积极地参与到活动中来，使“建家”活动在全局上下广泛开展起来，并达到升级的要求。

#### （三）深入开展“温心工程”，年末开展职工生活大检查工

作，对生活确实困难的职工进行经济扶助，提供脱困条件，帮助早日摆脱生活窘境，切实为职工办实事、办好事，把党的温暖、领导的关怀送到群众中去。把送温暖活动落实到实处。

我们要以吉林高速文化建设为载体，大力推进高速公路精神文明建设、物质文明建设、政治文明建设，紧紧围绕高管局“十一五”和“五个确保”工作目标开展工作，要进一步提高高速公路文化理念，充分发挥特长人员作用，以一带十的原则，广泛培养特长人才、普遍开展活动，真正的把“一二三工程”活跃起来。

## 工会半年工作汇报总结篇五

1、切实加强学校工会队伍的思想作风建设。以科学的态度和求实的作风去研究新情况、思索新问题、探索新路子、总结新经验，真正把工会建成政治坚定、作风深入、团结向上的坚强战斗集体。

2、加强经费使用的管理，做到合理开支，手续规范。

3、建立工会委员例会制，每月一次。

4、注意日常工作资料的收集、上报、宣传、归档工作。

将理论学习与学校的教育教学工作相结合，与教师的师德修养、教育工作能力相结合，引导教师在学习中加强认识，在认识中落实行动，用“服务”的意识，对待教学工作、学生工作、家长工作。

1、充分发挥工会参与学校民主管理的职能，组织召开教职工暨会员代表大会，认真审议教职工提交的各项议案。

2、为提高办学水平和办学效益，鼓励教职工为学校发展献计献策，做好上通下达工作。做好教职工的思想工作，鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项措施，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

1、实施送“温暖工程”，定期走访、慰问患病的教师和离退休老教师。继续实行教职工住院、直系亲属去世探望慰问制度，送去集体的温暖和大家的关爱，让他们真切地感受到“家”的氛围，“家”的温馨，关心离退休教职工的生活和学习。切实做好敬老爱老工作，认真搞好敬老服务和有利于老年身心健康的活动，让退休教工能安度晚年。

2、维护女教职工的特殊权益，组织好妇科病的普查和防治工作。

3、组织开展丰富多彩、健康向上的文体活动。以活动为载体，充实教工业余生活，使教师身心得到放松，以饱满的精神积极投身教育教学实践。通过活动，增强工会的凝聚力。在活动中相互交流沟通，增进友谊和团结。

4、开展“手拉手、结对子”济困扶贫活动，资助贫困学生解决问题。以“爱生行动”“爱心结对帮扶”、引导教师及时发现班级中需要我们帮助的学生，有针对性地用师爱温暖学生，伸出双手施以关爱。使“爱与责任”落实于平日教育教学工作的全过程。

总之，在新的一年里，我校工会将紧紧依靠广大教职工，依据《工会章程》，充分发挥工会职能作用，实现工会重点工作的突破和工会自身建设的加强，在深化教育改革中，抓住机遇，与时俱进，勇于创新，充分调动和发挥广大教职工的积极性和创造性，为学校的改革稳定和持续发展做出新的贡献。