

检修班组工作总结(通用6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

检修班组工作总结篇一

时光荏苒，20xx年度转瞬之间又到了岁末。回顾过往一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检验班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检验工作。实现了技改项目完成率100%，日常检验工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了明显的贡献。

硝铵分厂检验班现有员工名，岁以下青年名，青工比例占%，其中具有本科学历人，大专学历名，高级技工人，技师人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终布满朝气和青春活力！

在即将过往的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

我们检验职员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上熟悉到安全生产的重要性；第二，进步检验技术能力，熟悉各种设备的安全操纵规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监视的精神。

所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练把握了安全专业知识。我们才能做好

各方面的安全防范措施。我们检验职员作业的场合是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监视。

20xx年里，在我们检验职员的共同努力下，化工、包装工段的监护下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一起人身轻伤以上安全事故。

巡检工作：我们检验班组制定了具体的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的治理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检验班组给予一定的奖励，因而在早上巡检中，我们检验职员用耳朵往听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛往观察设备是否损坏、松动，用手往感慨设备是否高温缺油或震动。所以我们检验职员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。

日常检验工作：在设备厂长及检验班长的带领下，我们检验班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检验工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检验任务。我们检验职员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂缝，每一次焊接完成出来，我们检验职员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检验职员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。

我们检验职员在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行提供了强有力的保障。我们检验职员不但有过硬的技术，而且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝铵分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检验职员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检验职员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原来的80吨/班到现在的吨/班。

在包装工段，我们检验职员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了2台真空泵和完成改进结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原来的h/m³到现在的h/m³。我们检验职员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自己的贡献。

我们检验班组深刻领会公司的节能降耗精神，积极响应公司的口号，从“节约一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节约材料。我们检验班组在强化班组治理，提倡不浪费，不浪费的节约方针。在满足生产及安全要求的条件下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节约材料，进步了公司的能源使用率，降低了企业运行本钱。

检验班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检验班组，我们以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，稳定扔垃圾及废物，让我们检验职员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

我们检验班组积极，主动的参与公司及分厂的各项集体活动，并在检验班组开展相互学习的xx。进步员工的技术能力和综合素质。我们检验班组积极的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检验班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检验工作，打好坚实的基础。同时，我们检验班组自己也开展相互学习，

相互促进的学习活动，使我们检验职员的技术上一个新的台阶。

新的一年意味着新的出发点新的机遇新的挑战，我们检验班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、积极的精神面貌迎接新的检验和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自己的贡献。

检修班组工作总结篇二

一、建立班组例会制度

通过例会的形式讨论班组工作计划并制定实施方案和步骤。通过例会确定工作重点和及时总结工作，使班组不断进步。

二、规范班组记录，加强基础管理

我们对班组记录进行了规范，确定了周例会日志、明访沟通日志、班组培训记录、安全管理台帐、营业厅档案资料记录、营业厅各类检测台帐等，对各部分的记录内容都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。

三、建立班组学习培训制度

建立了“周一学习制”，确定每周一为学习日，组织针对性的业务学习、服务案例讲解、新增服务规范学习，并对工作中遇到的各种问题进行剖析，在集思广益中找到解决的办法。

四、建立人人参与的考评机制

将班组建设工作分解、落实到班组的每个成员身上，实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，调动职工参与的积极性，提高班组建设的水平。

五、建立班组个人档案

班组内通过考核的形式，考察记录班组成员的业务情况、文化水平、工作数量、工作质量和先进事迹、突出贡献，为评优和选拔骨干创造条件。

六、注重创新文化在班组的落地生根

鼓励大家在实际工作中不断创新思路，利用集体的力量进行难题攻关。目前主要攻关项目包括：“提高营业厅排队等候达标率”qc项目、徐州分公司20__年qc成果引进、“营业厅效率服务标准化”服务示范项目。

七、突出“家文化”建设

为了把班组建成“第二家园”，营造家的温馨，让大家工作生活在班组有家的感觉，上半年全班共同参与重新布置了办公室，使班组充满生机活力，彻底改变死气沉沉的局面，激发了班组成员蓬勃向上的热情。

我们将总结班组建设的成绩与不足，对搞好班组建设的途径与方法进行积极的探讨和思考，把我们班组打造成为“一流”班组，使企业的基础得到巩固和提高，最终实现企业的健康、快速、有序、长足的发展。

检修班组工作总结篇三

一、推进硬件建设，改善工作环境，提高凝聚力

一是开展调研，掌握情况。公司从2月份进行了班组建设工作调研。调研组先后深入到机一队、机二队、推扒机队、机修厂等单位，与各单位党政领导及部分班组长进行座谈与交流，掌握班组硬件建设存在的情况。二是结合实际，加大投入。上半年，公司对机修厂班组工作进行了重新规划和装修，配

备了崭新的办公桌椅;给散机队的前场工班修建了洗澡房，更换了一批桌椅板凳;给推扒机队和机二队配置了被褥铁柜和工具柜，此外还有给多个基层单位制作了板报和制度牌上墙，据不完全统计，今年上半年累计投入资金达2万元。通过加大对现场班组硬件设施的投入，改善了现场员工的候工、休息环境，创造条件为班组建好“小家”，确保员工在紧张工作之余，能充分享受“家”的温馨与和谐，提高员工的凝聚力。

二、理顺运行机制，强化齐抓共管，提高管理力

一是下发《领导挂点联系班组建设工作的通知》，公司领导和有关职能部门领导挂点主要作业单位，促使领导干部转变作风，深入基层，了解情况，帮助提高;二是执行班组建设工作例会制度，每季度召集班组建设领导小组成员召开工作会议，分析现状，掌握情况，解决问题;三是在今年班组建设季度检查中，安排职能部门领导担任检查组长，落实班组建设工作职责，强化齐抓共管，有效提高管理力。

三、强化软件建设，提升班员素质，提高战斗力

__年，公司进一步加强班组培训工作，做到专项培训和日常培训相结合，理论知识和实操技能相结合，举办了装卸船、火车卡的技能培训班，台帐记录及安全知识培训班以及每周进行的机械工种理论知识培训班，共计培训了15多人。此外，公司还举办了第五届员工职业技能竞赛，在5月份进行了内燃机械修理工和装卸机械电器修理工两个工种的竞赛，促进了员工学知识，练技能的氛围，有效提高团队战斗力。

四、遵循pdca循环，推进体系建设，提高执行力

将三大体系pdca循环和班组建设工作相结合，做到计划、实施、检查、整改。具体一是拟订和下发了1年的班组建设工作计划，明确四个季度的工作，确立任务和要求;二是在一年当中贯穿硬件和软件建设，结合实际，适度投入，夯实基础，

提高水平;三是日常巡视与季度检查相结合,加强指导,帮助提高,四是发现问题,督促整改,明确要求,强化管理。

五、强抓装卸队伍,落实相关方管理,提高竞争力

一是成立机构,明确职责,健全网络。根据装卸队出现的安全事故,公司成立了安全协管小组,指定专人协助装卸队开展工作;进一步健全班组建设工作网络。

三是制定计划,有的放矢,促进建设。下发了《20__年装卸承包工班组建设工作计划》,根据计划来落实每季度的安排,确保各项工作有条不紊持续开展。

四是推进装卸承包工的硬件设施改造,对理货楼进行重新布局和修缮,设置装卸队队长办公室和装卸承包工培训室,安装空调、购置一批新办公桌椅、制作板报和制度牌上墙,构建“小家”氛围。给装卸队兴建了车库,安排专人看管,解决了困扰多时的装卸队车辆保安难题。在装卸队宿舍楼制作了安全及卫生知识板报上墙,促进承包工提高安全意识,摒弃不良卫生习惯。在装卸队宿舍楼进行改造和装修,设置装卸承包工阅览室,推动学习氛围的形成。

五是加强培训力度,组织了全司装卸承包工参加了集团举办的装卸火车卡和船舶作业的安全教育培训,举办了台帐记录及安全知识培训班、危险源识别座谈会,进一步提高了装卸承包工安全意识。

__年班组建设工作取得了一些成绩,但同时也存在一定的不足:

1、部分生产作业单位存在一定的依赖心理,对班组建设主动性不强;

2、班组危险源识别工作有待进一步深入推进;

3、部分班组硬件设施仍待进一步完善。

六、下半年工作要点：

1、加快推进班组硬件建设，重点是装卸队阅览室、各装卸队班组活动室。

2、深入推进班组危险源辨识活动，重点是将危险源辨识上墙，提高员工的认知水平，防范安全事故。

3、继续开展班组培训和技能竞赛，重点抓好机械工种技能培训和第三季度的仓库员竞赛。

4、加强交流学习，一是在公司内部举办经验交流会，二是组织班组长到先进单位学习观摩，借鉴先进管理理念和做法。

5、加大班组劳动竞赛力度，重点是卸船劳动竞赛，创造更多的效率品牌，促进生产经营上新台阶。

检修班组工作总结篇四

万丈高楼平地起，基础不牢地动山摇。在过去的几个月中，由于工作经验的欠缺，使我在实践中暴露出了一些问题，通过人力部和部门的培训，现在的我做工作起来会感觉比以往顺手，其实所谓事倍功半，每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来成了一笔可以助力工作的财富。我把学习摆在首要位置，时刻自重、自省、自质的工作。用理论武装头脑，努力觉悟，学习公司的工作精神，学习公司的方针政策，在管理中总结经验，在工作中进步。

发扬干一行，爱一行的工作作风，以强烈的责任感、使命感和工作热情，努力熟悉品管工作。提升专业技能，以一丝不苟为工作宗旨，完成领导交给我的工作任务，不辜负领导对

我的信任，不愧对同事的支持。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。作为班组长做任何事情都要带好头，以身作则。做好自己的本职工作，加强6s管理，监督检查化验各种报表的数据记录。监督好各车间新旧品种的检验工作。履行检查、指挥、协调、指导、帮助的责任，检查与跟踪检查化验员的工作，严格要求员工在检验时必须按操作流程执行。及时准确的给生产部门反馈质量信息。出现异常情况时要及时查找原因，解决不了的及时反馈并跟踪。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和产品质量。为提高员工素质，每个星期定期进行培训，提升大家的主人翁责任感，把个人的命运和公司紧密的结合在一起，灵活运用车间的各项考核，奖勤罚懒，采取公平、公开、公正的原则进行奖罚。坚决落实定岗、定职、定责，要求员工熟练掌握自己的岗位职责，落实岗位交接班制度。制度+不落实=0，只有落实制度才能强化管理，让大家认识到的努力学习进步才能与企业的发展，从而调动了员工的工作热情。

班组长既是“兵头”又是“将尾”，班组长的工作直接关系到车间的工作质量。每个星期三定期进行岗位培训，将工作所产生的问题及情况作详细的分析总和，使员工熟练地掌握生产操作技能，当事故或及异常情况发生时，所应采取的紧急措施，提高员工的安全技术和对事故的应变能力，还能熟练使用车间机器设备。

强调班组建设要以人为本，以班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并与安全生产紧密结合。

1、安全生产责任意识。多开展安全教育，使每个员工掌握基本的安全与卫生知识，提班组成员的安全意识和技能。安全工作天天讲，人人抓。

2、各期巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统巡回检查，以便异常情况，措施消除隐患，排除故障，防止事故发生。

3、对设备保养，随时检查设备的运行情况并做好记录。

在今后的工作中，以归零的心态去学习一切有利于提高自身素质的东西。学有所成，学以致用，把自己所学的知识运用到工作中，不断改进工作，制定长远的目标，努力成为一名优秀、勤奋、好学、上进的班长。

品管部 杨xx

20xx年11月4日

检修班组工作总结篇五

1、立足收费政策，围绕三保工作，确保收费顺利开展。收费班组作为收费一线，通行费征收必然成为班组工作中的核心。为此，我班在xx收费站的正确领导下，严格执行“应征不漏、应免不征”的收费政策及《江苏省高速公路条例》的相关规定，紧紧围绕“保征收、保畅通、保服务”的“三保”工作方针，从强化收费现场管理，规范收费操作流程，维护收费站区秩序，提升优质服务环境出发，确保了通行费征收工作的稳步开展。截止今年11月份，我班累计收取车辆通行费xxxxxxx元，发放ic通行卡xxxxxxx张。

2、贯彻新《高条》，落实工作预案，全面保障车行畅通。今年三月新出台的《江苏省高速公路条例》，对征收工作提出了更新、更高的要求。我站作为南通市的北大门，面临着车流大、道口少等诸多压力，为了维护收费站安全、畅通的环境，减少因车辆拥堵、恶劣天气或突发事件造成的影响和损失，我班在站区统一部署下，按照《xx站高条实施工作预案》，结合班组工作，以提升收费工作效能、增强收费服务技能、

提高道口通行能力为工作重点，扎扎实实开展好各项班组工作。自新《高条》实施以来，我班未发生一起因拥堵而免费通行的情况，从而真正做到了“应征不漏，应免不征”，且未发生一例责任性投诉事件。

3、开展优质服务，推行便民措施，提升班组服务水准。收费站作为高速公路对外的“窗口”单位，仅仅“微笑服务”、“礼貌服务”已远远不能满足现今社会的需要，开展好优质服务要向深层次、纵方向发展，我站为了更好地开展优质服务，不断提高服务附加值，在今年夏季开展了“软”件相结合的便民服务措施。我班为了将站组织的便民服务落实到实处、细处，首先强化对“软”件即便民服务的学习，一是熟悉江苏高速路网以及当地的地形，从而确保给驾乘人员及时准确地指引线路；二是熟练掌握消防设施的操作和使用，做好对夏季遇险车辆的应急准备。其次，是做好对“硬”件即便民措施的管理，一是在收费亭里准备好充足的开水免费提供驾乘人员饮用；二是对站部所配备人丹、风油精等防暑药品要进行日常的检查管理，发现药配不足或快到期时及时报告站部以便更新。

坚持班组学习制度，充分利用准军事化管理的要求，做到宿舍被褥叠放整齐、床面平整、窗明几净、物品摆放整齐划一。

检修班组工作总结篇六

一、目标管理成效明显，各项任务指标基本完成。

1、节约挖潜情况：

2、设备两率：设备完好率100%；

3、三项指标(烟叶单耗)：

4、生产计划完成情况：

5、质量达标情况:各项质量指标达标，全年无质量事故。

6、其他

职工违纪率:零

职工出勤率:

婚育控制率:100%

新闻报道上稿率:

党员合格率:100%

二、绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新。

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点,我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合

检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

三、以人为本，以质量为核心，以设备完好为保障，（）集中精力抓好三项工作。

1、员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

3、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优

秀成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。

2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。