

# 国企廉洁文化建设工作总结(大全7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 国企廉洁文化建设工作总结篇一

一、狠抓上级指示精神的学习贯彻，为做好工会工作创造有利条件。

认真学习宣传贯彻上级工会工作会议精神，通过会议、座谈等形式，切实把会议精神传达到每一名员工，统一思想，提高认识，推动了工会工作的深入开展；始终坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司经营发展的整体目标，坚持把服务员工作为工会工作第一要务，努力找准服务员工的切入点和结合点，求真务实，开拓创新，充分发挥工会的主力军作用，全力推进了机关员工的素质建设和能力建设，使机关工会能够积极配合公司工会有效地投身于公司的各项工作中去。

二、积极开展思想和业务教育，提升机关员工队伍的整体素质。

20\_\_年，我工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的机关员工队伍，结合自身特点，采取多种形式加强员工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，使员工充分适应公司整体的发展形势，以认真的态度积极参与到公司的各项建设中，进一步提高了员工的业务水平和业务操作能力，促进了员工队伍整体素质的提升。同时，注意掌握员工思想动态，及时了解员工意愿和要求，比较广泛地听取和

收集了员工的思想反映，对收集到的意见和建议进行了综合整理和有效分析，从而为工会今后的工作能够有针对性的开展提供了重要依据。

三、完善组织建设，促进职工民主管理和员工参与管理的积极性。

为贯彻落实公司工会工作会议精神，工会加强自身制度化、规范化、专业化建设，多途并举，提高了工会组织的群众化、民主化水平，激发了工会工作活力。同时，结合自身发展的实际情况，突出“抓维权、抓参与、抓实效、抓职能创新”，有效地推进了工会的民主管理以及素质工程建设，保障了经营管理持续有效进行，提高了工会干部队伍战斗力和保障力，增强了员工队伍的凝聚力和向心力，为配合公司党委和上级工会完成公司本年度工作目标做出了应有贡献。

四、围绕“完成20\_\_年各项工作任务”中心目标，积极配合公司工会开展结合生产的劳动活动。

1、为充分发挥全体员工的创造力，凝聚员工的智慧与经验，提出有利于提高公司管理水平和技术创新以及促进公司快速发展的建议，我工会积极配合公司工会，从20\_\_年6月开始，在员工中广泛开展了征集合理化建议活动，并对提出有价值建议的个人进行了表彰。

2、为充分发挥女职工在公司发展中的重要作用，鼓励女职工爱岗敬业，我工会组织本部门女员工积极参与了公司工会组织开展的争创“巾帼先进集体”、“巾帼标兵”、“巾帼之星”活动。鼓励女员工立足岗位进步成长，促进女员工综合素质的提升，号召广大女员工为实现20\_\_年公司各项工作目标建功立业。

五、积极参与公司工会组织的各项文体活动，丰富本部门员工的文化生活。

积极响应公司工会号召，踊跃组织并参加公司工会组织开展的各项文体活动。如：组织并参加公司建党\_\_周年职工歌咏比赛、公司书法摄影展、公司摄影写作培训班以及跳绳、羽毛球、毽球比赛，组织并观看国庆62周年慰问演出等。通过这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动，进一步丰富了广大员工的业余文化生活，极大地鼓舞了员工的自信心，增强了员工团队合作意识和顽强拼搏意识，弘扬了企业精神，展现了企业风貌，逐渐营造出了一种温馨和谐、积极向上的学习氛围和企业文化氛围。

通过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，20\_\_年公司工会工作进展顺利，并且取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，我们将在今后的工作中坚定信念，坚持以人为本，坚持“以职工的需求为工作的落脚点，以职工的满意程度为衡量工作的指针”，扎扎实实的做好各项工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。同时我们相信，在党委和上级工会领导、支持和帮助下，公司工会工作将会再创佳绩。

## 国企廉洁文化建设工作总结篇二

年岁岁花相似，岁岁年年人不同。充满恐惧的20\_\_年即将过去，更具挑战的20\_\_年在向我们招手，经过这一年的忙碌，我收获了许多喜悦和快乐，也发现了自身存在的一些不足，现将这一年在南京禄口国际机场基础工程项目工程部的个人工作总结如下。

20\_\_年，于我来说，也是一个具有意义、有价值、有收获的一年。在这一年里，我们完成了南京禄口国际机场基础工程项目施工任务，对一个路桥技术人员初次从事机场建设的我来说，这是一个突破。自20\_\_年9月进入南京机场项目以来，在项目领导的指导的引导以及同事的帮助下，我在短时间内认识了南京机场项目部，并且很好地融入了项目团队，与之

同时也完成了各项本职工作。在此，感谢项目领导给予了我这一次工作和学习的机会，感谢各同事在工作和生活中对我的帮助和支持，我将继续努力工作，积极进取，做得更好。

记得刚开工时，领导安排我审核施工图纸，起初，我并没有多在意，自认为出身于土木行业，看图没有什么问题，但是当我拿到第一份建筑施工图时，才发现，建筑图并非我想象中那么简单，面对复杂的施工图纸，我无从下手，不知道部分钢筋的锚固长度和布置形式，不明白预应力锚索设计张拉力与锁定值的关系。尤其是没有工程量明细表的参照和不熟悉建筑工程施工规范与验收标准，我更加意识到，任务的艰巨性。不过面对困难，我并没有退缩，通过咨询专业人士、寻求同事帮助，网上查找大量与房屋建筑有关的规范、规程和国家建筑标准设计图集系列资料。在慢慢的摸索中，终于有了一些头绪，审核出来图纸中存在的错误、遗漏、前后矛盾和设计不明确的问题，得到设计答复后，计算出本项目工程材料需求用量，圆满的完成领导所交付的工作。通过进行这项工作，我不仅学会了看建筑施工图和计算工程量，还对房屋建筑工程施工和技术有了深刻的认识，这为以后的工作打下坚实基础。

随着审图工作的初步完成，我逐渐把工作重心转移到跟进工程技术管理与服务的事项上来，协助项目总工程师编制施工方案、技术交底及作业指导书，并进行图纸和技术、方案的交底工作；协助项目总工程师与监理、设计、业主的沟通联系；做好项目施工资料的管理、编制工作，并负责竣工资料组卷、验收；协助配合其他部门开展工作等。通过以上工作，我意识到工程部的重要性，因为工程部都是最直接的技术服务与管理，所以必须把事情做好，做漂亮。与此同时，在部门主管的指导下，我学会了一些施工技术管理与组织方面的知识，并能初步进行一些工程技术管理与组织工作。我知道，着眼于公司今后发展需求，仅仅这一些还不够，还需要加强学习和锻炼，以满足公司要求、符合企业需求。

目前项目技术人员经验和专业知识相对薄弱，一些事情，必须通过多方面的努力才能完成，在这里，协助配合就显的非常重要。通过与其他同事的互助，我从中学习到许多为人处世的方法和道理。

辛勤的付出，总有回报，在大家的共同努力下，南京禄口国际机场基础工程项目圆满完成施工任务，得了项目领导的认可。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，但部门主管领导及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

二零\_马上就要过去了，展望美好的20\_\_年，是一个充满机遇和挑战的一年，更是一个发展和成长的一年。面对将来各种未知的困难和挑战，我绝不会退缩，勇往直前，总结过去经验，努力改正过去工作中的不足，且在今后的工作中，更加严格要求自己，在做好本职工作的同时，不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，确保工作高效率、高质量。为公司发展竭尽全力。

## 国企廉洁文化建设工作总结篇三

20\_\_年，\_\_\_\_\_以创建“平安景区”为目标，按照社会治安综合治理有关文件精神和要求，认真开展“平安景区”创建活动，切实把创建平安景区作为提升景区服务质量，树立旅游窗口形象，提升旅游服务功能的重要措施，“平安景区”创建活动取得了明显成效。今年，景区实现了无发生较大旅游服务质量投诉、无群体性信访事件、无安全生产事故、无治安刑事案件，为全市经济社会又好又快发展，营造了和谐稳定的环境。

### 一、加强领导，确保创建工作顺利开展

为切实做好“平安景区”创建工作，景区班子多次召开专题会议进行研究，把“平安景区”创建工作摆上重要的议事日程，成立了以景区主任为组长，分管负责人为副组长，各部

门负责人为成员的“平安景区”创建工作领导小组，制定方案、明确职责、落实任务，层层签订安全目标责任书，建立健全了安全责任追究制度，确定各部位安全第一责任人和直接责任人，对景区安全工作进行不定期巡查、检查，确保安全工作扎实到位。

## 二、加强专职队伍建设，为创建工作提供坚强后盾

一是配备一名副科级干部专门负责平安景区创建的体工作，设立了专门的安保机构；二是定期培训，提升意识，根据景区实际情况，定期组织专职人员参加各种安全知识培训，树立全方位的安全意识和预警意识，提升安全防范水平；三是有计划地安排保安巡逻队、应急小分队成员进行应急演练、消防演练，确保安保人员都能熟练掌握和运用安全防范技能；四是认真执行安全保卫巡逻制度，设立了24小时游客投诉受理咨询点，及时调解旅游活动中发生的矛盾纠纷；五是根据不同节假日放假时间，及时制定值班名单，坚持领导带班，干部轮流值班制度。

## 三、强化管理，规范景区经营秩序：

一是切实抓好各种规章制度建设，健全门卫、治安巡逻、防火、防盗、救护、餐饮、住宿等各种安全管理制度，落实到每个岗位和每一个员工的头上，并严格执行各项规章制度，实现管理制度化，使员工遵章守纪，令行禁止；二是成立景区综治工作领导小组和专职保安队伍，设立景区警务室，形成完整的规章制度和档案资料，加强动态监管；三是加强对景区各摊点的文明经营教育，实行经营许可证制度，合理设置摊点，推进规范化服务，做到明码标价、文明服务、文明经商，景区无尾追兜售、强买强卖、欺客宰客等现象；四是严格服务标准，实行“六统一”，即统一员工工服，统一挂牌上岗，统一文明用语，统一导游词，统一服务程序，统一服务标准，让游客能够高兴而来、满意而归；五是对外公布投诉电话，全天24小时受理游客投诉，对违规经营、欺客、宰客

的人和事进行严厉查处和打击。

#### 四、加强景区卫生治理，注重生态资源保护：

一是专门成立保洁组，配备了20名专职保洁员，定人、定岗、定范围，对景区实行全天候保洁，对生活垃圾做到日产日清，无乱堆、乱放现象；星级厕所配备专人管理，做到一客一清，无蚊蝇、无异味，从而为游客提供了清洁舒适的游览环境；二是对景区生态资源进行保护性开发，严格按照“严格保护、统一管理、合理开发、永续利用”的十六字方针，在景区建设过程中，对山水草木、文物古迹进行最大程度的保护，实现人与自然和谐共处。随着“平安景区”创建活动深入开展，不仅优化了景区旅游环境，提升了服务水平，增加了游客安全指数，而且提高了函谷关在国内外的知名度，实现了经济效益和社会效益的有机统一。

下一步，我们将继续按照建设“国内著名、国际知名”的精品景区要求，坚持与时俱进，开拓创新，继续深化“平安景区”创建活动，为我市平安创建工作做出新的贡献。

### 国企廉洁文化建设工作总结篇四

时间一晃而过，转眼间到公司快三个月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮忙，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对肃然起敬的同时，也为我有机会成为的一份子而自豪。在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，透过自身的努力，各方面均取得了必须的进步，现将我的工作状况作如下汇报。

一、透过培训学习和日常工作积累使我对大发有了必须的认知。

在7月份杭州高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太明白了，个性是对化纤行业几乎一无所知。透过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了必须了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念十分认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。

公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。此刻在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情用心、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。

一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种用心豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作潜力得到了必须的提高。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是（1）负责公司培训工作；（2）负责工伤保险工作；（3）办公室部分写作和临时工作。透过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人

员应当具有良好的语言表达潜力、流畅的文字写作潜力、较强的组织领导潜力、灵活的处理问题潜力、有效的对外联系潜力、大型活动的策划及筹备潜力。在原先的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，此刻亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

#### 四、不足和需改善方面。

虽然到来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有构成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也期望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。

“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，透过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

#### 五、几点推荐。

公司正处于企业转型期，是一个十分关键的时期，这一时期就应从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，个性是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样能够开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度能够改变人的行为，好的制度能够激励员工，好的制度能够强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。

成立十一年了，当年壮年人已经逐渐转成了老年人，这也是

客观规律，从此刻起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永久留在。第四，既要引进人才，还要用好人才，个性是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

## 国企廉洁文化建设工作总结篇五

工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。小编整理了一份建设单位环保工作总结，希望对你有帮助。

### 一、工程进度完成情况：

1#楼自今年一月份基础施工以来到六月底已施工到主体结构第16层，共计已施工工期为7个月，占总工期的44.8%（总工期为16个月）；2#楼自今年一月份桩基开工以来到六月底已施工到主体结构第7层，共计已施工工期为6个月，占总工期的30%（总工期为20个月，包括总体）；根据施工总进度计划，1#、2#楼工期在计划之内，无超期、脱期。

### 二、项目投资情况：

1#楼根据施工图预算，工程造价预算为2937万元，到今年六月底已完成钢筋砼灌注桩、围护搅拌桩、土方工程、地下室基础、地下室结构、结构一层至十四层，施工投资审核为1365万元，占总造价的46.5%；2#楼根据施工图预算，工程造价预算为3448万元，到今年六月底已完成钢筋砼灌注桩、围护搅拌桩、土方工程、地下室基础、地下室结构、结构一层至六层，施工投资审核为1069万元，占总造价的31%。

### 三、项目施工过程中控制管理情况

在公司的领导下负责项目的成本控制、工程进度、质量管理的技术支持和项目管理工作。负责对本工程的工期、质量、

安全、成本等实施计划。组织、协调、控制和决策，对各生产施工要素实施全过程的动态管理。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、成本、进度、安全等工作。

#### （一）、项目组织管理情况：

根据xx工程特点，编制了xx工程项目管理规划：首先明确项目组织管理体系、项目工程部主要工作职责，确定项目管理的目的任务，制定工程四大总体目标（质量、进度、投资、现场）施工过程控制重点；制定项目管理工作程序。在集团公司及开发公司领导的强有力的领导下和相关同事的协作下，使得xx工程得以顺利进行，通过每周的集团公司工作例会，汇报工程施工进展情况以及需要公司协调的事项，听取公司下步工作计划，贯彻公司会议精神，及时落实公司相关决定；通过每周项目工程例会例会协调各项工作、解决日常施工中的矛盾，加强相互之间的沟通，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全文明。

#### （二）、工程质量控制情况：

质量管理上，项目部着重抓了三个环节：确立质量目标、确定质量预控方案；产品形成的过程控制；验收控制。

1、确定质量预控方案。公司提出“建精品工程、树舟基品牌”质量目标，项目部围绕这个目标做了目标责任细分。如：项目负责人牵头，按专业分解质量责任目标：土建工程师负责结构工程；水电设备工程师负责管线。按工程阶段细分阶段目标，如：分项优良率不低于85%，主体优良率100%，单体优良率85%，并按此质量目标制定了相关的验收方法及验收目标，在工程开工前，对监理及单分包单位明确目标、验收标准等。并审定监理大纲及总分包单位的施工组织设计。针对监理、施工单位在节能、智能、质量通病防治等方面的薄弱环节提出改进要求，协助其完善施工工艺、措施的制定。组

织新材料、新工艺的厂商，到现场为甲方、监理、施工单位讲授材料的特性、施工工艺要求、质检方法等。组织专家、质监站、厂商、监理、施工研讨材料性能、施工工艺、质量评定及验收方法，确定最终的预控方案。

2、产品形成的过程控制。目前建筑产品主要还是由手工完成，因此产品质量就必然会出现较大的偏差。而产品形成的过程控制是对所有预控方案的执行过程，将直接影响质量目标是否能实现，影响项目品牌与企业品牌。

力与义务，监督基层监理人员是否按照监理大纲及甲方的企业标准执行质量管理。

其次，严把原材料质量关。公司首先对部分主要材料供应商给予选择，从厂商直接订购，减少中间环节，防止流通过程中可能出现的假冒伪劣产品。项目部对进场材料质量、数量、规格验收，并监督现场取样送检，以检查到场材料是否符合合同要求。对于总分包单位的自购材，主要是加强对到场的材料检验。一、通过监理的日常性见证取样对材料质量检验监督；二、项目部对现场材料巡查，对可疑材料，先停用封存，再取样检查，排除疑点方可使用；三、项目组的土建、水电工程师做专业检查，对可疑材料，现场封存，扩大取样数量，在规范之外，做独立检验；四、对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。

再者，项目部依合同及国家的有关法律法规，对总分包单位加强质量管理。总分包单位是产品的生产者，他们的工作直接决定产品的质量，事实上，各个施工单位的工人的操作技能基本上是比较接近的，而产品的质量差异，主要是管理水平的差异。所以在对于总分包单位的管理上，主要抓其质保体系建设，发挥质保体系在质量管理上的作用，以及加强与总分包单位第一负责人及现场项目经理沟通和组织现场标区进行横向参观、相互取长补短，强化市场竞争意识，大团队意识及品牌意识，从思想上重视质量管理。而后项目组在日

常的管理中重点工作是质量巡查，质量跟踪，并结合施工的阶段，组织一些有针对性的质量管理活动，有效利用工程例会制度，讲问题、提问题、解决问题。现场管理中，我们还强调服务意识，为乙方生产质量优质产品创造条件，提供技术支持、管理支持。

第一层是总分包单位质保体系的自查、自检、自验三级验收制度。在这个层面上，主要是依靠抓总分包单位的管理去实现，强化工序报验制度与手序，对一次报验不通过的部品、工序再从自检开始，重新进入验收程序。

第二层是监理与项目部的验收。针对不同的施工阶段，不同的系统采取了相应的验收方式方法，在主体施工阶段，进行的主要是工序验收，这部分直接关系到住宅产品的结构安全，因此，我们不仅对总分包单位的复验按有关规定、规模验收，而且，对工序的过程进行旁站监理，做到对主体质量形成过程了然于胸。

### （三）、工程进度控制情况

修改原进度计划后再付诸实施。进度控制的最终目的是确保工程项目按预定的时间启用或提前交付使用。项目部在进度控制方面所做的工作有：编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

2、审查确认监理工程师上报的承包商所做的施工组织设计及施工进度计划表。要求监理工程师做好监理规划、计划、组织设计和进度控制的工作制度以及进度控制工作实施细则，并督促监理工程师在工程实施过程中努力落实。

3、主持会议研究各方面提出来的与合同实施有关的问题，参加监理工程师主持的有关协调研究会议，对涉及到工程进度

的有关问题及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必要时对施工手段、施工资源、施工组织直至合同工期进行调整。

#### （四）、项目投资控制情况：

项目部对工程项目投资控制负有很重要的责任，因为项目部所管的是源头的问题。项目部对投资控制的内容主要是审核施工预算工程量、处理变更和签证，即管理“项目实施控制价”。

1、分析设计图纸、施工方案、标底价、合同（工程量核算、定额取费、材差价格构成因素）等，明确工程费用最容易突破的部分或环节即投资控制重点。项目部对工程进行施工图工程量计算、套用工程预算定额，编制工程施工图预算造价、根据进度编制月进度造价预算。

2、在施工过程中及时答复施工单位提出的问题及配合要求，主动协调好各方面关系，预测工程风险及可能发生索赔的诱因，制定防范性对策，避免和经济索赔事件发生。

3、按合同规定条件和要求，监督实施事前的各项准备工作，以免索赔，及时对已完成工程进行计量验收，对工程设计变更，现场情况、技术措施、材料涉及到经费的进行严格把关。

4、审核总包单位所做的工程量月报表，审查工程实际完成工程量与上报情况是否符合、审查定额项目套用是否符合、复核材料单价是否与当月上海市建设工程《xx与造价信息》中材料市场信息相符合。

项目部否决监理工程师的意见的可能，这不仅会降低监理工程师的威信，也会给工程管理带来混乱。任何设计变更及有关经济签证要求都以书面文字为依据。

## （五）、安全与文明现场管理情况：

- 1、安全法规、安全技术和工业卫生是安全控制的三大主要措施。
- 2、根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国务院及各部门颁发的安全规程、生产条例和规定。
- 3、为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。
- 4、督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工中没危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。
- 5、督促监理工程师和承包商按照有关法规要求，使施工现场和临时用地范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，居民不受干扰，场容和环境卫生均符合要求。
- 6、协调现场各承包商、监理、设计、业主内部各有关部门、地方村镇之间的关系，为工程建设创造良好的内外环境。

## （六）、项目其他管理情况：

- 1、熟悉施工图纸及设计说明，掌握土建、水电各专业的工程质量标准，检查各种材料、设备等质量检查工作。
- 2、负责保存好各种工程技术资料的完整性和可靠性，并记录好各种会议纪录。
- 3、随时做好上级有关部门对商品住宅检查的资料准备工作。
- 4、负责项目实施进程中，涉及一些对外部门的联系协调工作。

5、根据项目建设的实际情况，不断调整、补充、完善项目管理规划、规章制度和管理办法，以适应工程建设的需要。

毕业后参与的第一个项目是海湾大桥青岛端接线工程桥面沥青铺装工程。海湾大桥青岛端接线工程桥梁起止桩号为k1+140.274---k8+691，总长约7.6km，包括四流路、重庆路、黑龙江路、海尔路等立交桥，总面积495556.44m<sup>2</sup>，混凝土桥面铺装层自上而下为4cm沥青玛蹄脂碎石混合料(sma-13) +3cm细粒式沥青混凝土[ac-10c]+沥青预拌碎石封层+热sbs改性沥青防水粘结层，沥青间采用改性乳化粘层（洒布量0.6l/m<sup>2</sup>）桥面采用抛丸处理（构造深度0.4-0.8mm）

沥青拌合站的原材料组织和拌合设备的能力要求很高；3）技术标准要求高，试验检测频率高的难点。工程自20xx年5月5日开工至20xx年6月25日竣工，历时一个多月。在这一个多月的工程建设中我与项目部全体工作人员始终把工程质量放在首位，牢固树立“说了算、定了干、高质量、按期完”的观念。克服工程建设任务重、工期要求紧、且各个桥标提供的工作面施工水平高低不一等困难。在艰苦奋战一个多月之后保质、保量的如期实现主线贯通，向党和人民交了一份满意的答卷。

接下来参与的是xxx，施工范围包括海尔路主线[k1+263.15-k3+293.71]，管理路六至十、长沙路[k8+251.38-k8+758.95]及株洲路[k0+5.45-k0+629.89和k0+950-k1+190.26]，主要工程量包括雨污水管线5154m，5\*4\*1.8暗渠234m，其他单跨暗渠440.42m，给水管线1858m，拆除路面及基层50756.6m<sup>3</sup>，挡墙483.8m，二灰摊铺89573.4m<sup>2</sup>，沥青摊铺170615.9m<sup>2</sup>，人行道铺设42413.8m<sup>2</sup>，此工程前期主要是各种地下管线和暗渠的施工，对我来说是第一次接触。在项目部同事们和自己好奇心的帮

助下，在这段时间内，我着实从头学起，虚心请教，可以说是学到了很多。从北引道水稳摊铺到污东1-污东9；从海尔路东暗渠再到株洲路下卧，这其中还穿叉进行海湾大桥青岛端接线工程匝道的桥面沥青铺装。匆匆三个月的时间转舜即逝，回首这三个月，过的紧凑亦充实，付出的是汗水，获得是丰硕的回报。

十月份，我正式调入公司xxx部。面临的是全新的工作环境和工

## 1、 原材料控制：

凡进入现场的原材料，每批都应出具生产厂家的质量保证书、检验合格证，每批次的原材料都应按规定的数量进行检验。对于水泥，在使用散装水泥仓时，不同厂家、不同品种、不同标号的水泥严禁混用。在使用袋装水泥时，应有防护隔潮措施，避免水泥受潮结块。对于存放超过三个月的水泥在使用时，应提前与试验室联系，对水泥的实际标号进行二次复查；砂石中不得含杂异物、煤屑等，尤其是不能混白灰。当发现原材料与样品不符或异常时，应与试验室联系，及时处置。为了不影响施工进度，所有进厂原材料都必须及时委托试验，对水泥试验采用3d强度和28d强度， 钢材、砂、石等在试验室接受委托后二十四小时内出具试验报告。所有需要检验的材料必须由试验室出具试验合格报告后才可使用。既先检验，后使用的原则，否则视为不合格品，禁止在工程中使用。

## 2、 回填土的控制

回填土施工之前，应如实填写回填土委托单，设计图纸有要求的按图纸要求施工，如果没有要求就按国家相关规范执行。回填土施工选择的土料含水率要求最佳。回填土应按规范要求分层夯实，不得漏夯，并逐层验收。经试验合格后，才能进行下一步回填，不合格则进行返工处理。

### 3、 混凝土质量控制

对于有特殊要求的混凝土及大体积混凝土应提前委托，开罐后应进行开盘鉴定。搅拌站每次搅拌混凝土时，应严格执行配合比，控制好塌落度及和易性，并做好搅拌和生产控制记录。如果含水量变化较大时，要及时通知试验室作动态调整。在使用粉煤灰时，应避免或减少环境的污染。搅拌站留置混凝土试块，试验室将根据搅拌站生产混凝土等级、批次、时间、对搅拌站进行混凝土生产评定，使混凝土生产的水平得到控制。

### 4、 污水处理厂

污水处理厂作为水工工程之一，其标高控制，抗渗防漏是工程的重点和难点，特别是伸缩缝位置的橡胶止水带的施工，因为在施工缝位置只有一条橡胶止水带，是盛水构筑物的薄弱点。在工序报验时应重点检查伸缩缝位置，在混凝土浇筑时通过旁站措施控制伸缩缝位置的混凝土浇筑质量。

随着社会的发展，人们对质量的要求越来越高，质量是一个企业生存和发展的坚实基础。质量的提高要靠大家的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术工和管理人员是重点。

自己专业技术水平能够不断提高。同时我清楚地认识到，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，在实际工作中锻炼和成长，不断积累工作经验，提高业务能力和工作水平，为公司的发展做出自己新的、更大的贡献。

## 第二部分 20xx年工作规划

从20xx年的工作中认识到不足□20xx年面临的任務更加艰巨。面临的问题要求我们“早谋划、严要求；坚决执行、及时总结”极力推进质量管理的工作进展。

## 1、强化过程控制，加大监督、检查力度

20xx年公司质量管理要继续加强对施工现场的监督检查工作。两级公司质量管理部门要按照公司对施工现场检查率的要求完成检查工作，对每个施工现场都要监管到位。要制定检查计划，检查计划内容要对工程特别重要工序、关键工序、特殊工序的监管做出详细说明。在检查过程中要对工程特别重要工序、关键工序、特殊工序逐一进行检查和监督，在项目的质量管理中要做好质量的过程控制。同时要做好考核工作，优奖劣罚，责任到人。

## 2、加强工程创优工作

各项目公司、项目部要根据公司创优计划要求，谋划好本单位的工程创优工作，认真制定工程创优方案，在施工过程中严格按照创优方案要求进行过程控制，使创优工程的每个工序的质量达到创优方案的要求。

# 国企廉洁文化建设工作总结篇六

## 一、教育资料

1、校内活动安全：(1)带学生熟悉校园环境告诉学生哪些地方有危险，如：厨房、竹林。(2)告诉学生应避免哪些危险游戏，如：不玩单、双杠，不爬树，不玩刀、箭、剑、棍、枪等危险玩具，不在学校围墙钻进钻出，不玩室内插座，上下课讲秩序不推挤，同学间玩耍讲分寸不飞快追赶，不在教室追赶，不打架等。(3)训练学生放学时路队秩序，课间无特殊状况不可走出校园。

2、校外活动安全：(1)防溺水，不到深水处玩耍。(2)防火，不玩火，不参与救火，教给火灾逃生基本常识。(3)不攀爬。

- 3、交通安全：(1)行路安全，靠边靠右走，过马路要做到“一停、二看、三透过”。不在马路上玩耍游戏。(2)乘车安全，不坐“三无”车辆，上下车等车停稳，不在车厢内玩耍，不把头手伸出窗外，下车后应从车后过马路。
- 4、出行安全：(1)放学先回家后外出，外出时要告知家长去处。(2)出远门需有家长陪同。
- 5、饮食安全：(1)不喝生水。(2)不吃过期变质食品，教给识别食品保质期常识。(3)讲究个人卫生。
- 6、儿童常见疾病预防知识：如沙眼、腮腺炎、水痘、甲型h1n1等传染病的预防措施。

## 二、具体措施

- 1、充分利用晨会时光对学生进行安全教育，做到安全教育经常化。
- 2、结合有关学科知识，开展安全教育主题班会，向学生宣传必要的安全常识，提高学生的安全防范意识。
- 3、实行班级安全监督制度，安全监督员负责监督本班学生的日常行为，并鼓励同学间互相监督，做到安全监督处处化，规范学生的日常行为，提高学生自我约束的自觉性和主动性，防范安全事故的发生。
- 4、实行学生安全评比制度，给知安全重安全学生加星，强化学生安全意识。
- 5、与家长联系，监督学生安全。
- 6、坚持做好晨检工作。

### 三、取得成效

- 1、学生安全意识增强，明白了什么是安全的，什么是不安全的，什么能够做，什么不能够做。
- 2、学生掌握了必须的安全常识和自护常识。
- 3、本学期全班同学平平安安，未发生安全事故。

## 国企廉洁文化建设工作总结篇七

20xx年对项目部来说是充满艰辛却又收获了成果的一年，在集团公司领导的带领下，在其它各部门和各参建单位、设备和材料供应商等的大力配合下，今年主要完成了：4-2#、3#楼主体封顶；1-7#、8#楼外保温、窗框、电梯完；1#、2#地块室外绿化景观完。

- 1、本项目部人员配备情况：项目经理：1名、土建工程师2名、水暖工程师1名、电气工程师2名、资料员1名。
- 2、工程项目部全体工作人员全年无休假、无周末，每天必到现场检查，确保每个阶段每个时间节点中始终勤勤恳恳、全力奋战、及时协调、跟踪质量、紧抓进度，确保全年现场无安全、质量事故。
- 3、“国有国法，家有家规，公司有制度”，决定企业绩效的是制度，决定制度成败的是执行，有效的、合理的、适合公司发展的制度能规范员工行为，提高员工的工作效率和质量，形成一种良好的公司文化。因此，项目部全体员工认真学习公司管理制度，加强部门管理，强化团队建设和团队合力。

1、1-7#、8#楼：外墙保温板贴完；电梯安装完；电梯前室墙砖、地砖完；室内刮白完；窗框安装完；地暖完；给排水管道完；消防管道完；住宅管内穿线、照明、开关、插座、调试完；住宅电表箱、配电箱安装完；消防电梯前室管内穿线完。

5、4-2#楼：主体封顶；砌体完；消防箱装到15层；电气二次预埋24层完。

1□xxxxx有限公司：1#、2#地块单元门厅及洞口二次装修工程；

3□xxxxx有限公司：1#、2#地块电梯门套线制作及安装工程；

6□xxxxx有限公司：1#地块4#~6#楼外墙保温及涂料工程；

7□xxxxx有限公司：2#地块1#~6#楼外墙保温及涂料工程；

1、一季度10项工作计划，完成1项，计划调整9项；

因资金不到位，现场钢材规格缺失，土方和支护单位不进场施工等。

2、二季度23项工作计划，完成9项，计划调整14项；

因钢材调差价，施工单位消极怠工，土方和支护单位不进场施工等。

3、三季度21项工作计划，完成8项，计划调整13项；

因一、二季度钢材调差价，土方和支护单位进场施工晚，4-10#楼场地未协调好等。

4、四季度32项工作计划，完成8项，计划调整24项；

因资金、疫情、合同未签订、土方和支护单位进场施工晚，4-10#楼场地未协调好等。

5、全年共86项工作计划，完成26项，计划调整60项。

对资金控制的主要内容是审核施工工程签证、变更、形象计价、工程结算等。今年办理工程签证23份；形象计价23份；工程结算17份；设计院发变更2份。

(3) 积极协调好外部上级主管部门关系，本年度罚款基本为零。

为保证工程进度的正常进行提供一切有利保障，我项目部与政府各相关职能部门提前走动沟通，尽量避免各项工作不受外界干扰影响。各总、分包单位的各自项目管理人员技术素养参差不齐，所以在协调的过程中要做到推心置腹，换位思考，要使得各个单位以工程进度、质量为中心。

在项目施工过程中为了整体工程按计划、有序进行，明确了工作内容、完成时间，并严格要求总、分包单位结合工程情况及时制定施工切实可行进度计划，并监督其执行；在实际施工进度发生偏离计划时，及时找到相关单位进行沟通协调。

1、在日常管理中实施日常检查和突击检查，对在施工过程中容易出现的质量通病的加大巡查力度。

(2) 对存在重大质量缺陷的施工单位，要求监理部下发监理工程师通知单，并要求将回复结果上报。

(3) 加强对现场原材料及成品的见证取样送检制度。随时注意商砼的质量动态，现场在浇筑混凝土过程中，要求监理每2到3车检查一次混凝土骨料质量及塌落度。

(2)、任何工序开工前进行技术交底，使施工人员清楚技术

要求及设计意图。

(3)、任何材料进场必须有产品合格证和检验报告，并在监理工程师见证下取样送第三方检测机构进行检验，检验合格后方可用于施工。

(4)、保证商砼的拌合质量和运输质量。进行冬季混凝土浇筑施工时，混凝土运输时做好保温措施，出场超过4小时的混凝土不允许浇筑。

(5)、混凝土浇筑严格按规范施工以保证混凝土质量的稳定性。混凝土在浇筑过程中有较好的流动性，要求浇筑过程不间断，振捣时间在20—30s之间，直到混凝土不出现沉降，不出现气泡，表面呈现浮浆；并采用按一定厚度、顺序和水平方向分层浇筑，上层混凝土在下层混凝土初凝前浇筑、振捣。

项目部成立以项目经理为核心的安全质量管理组织机构，各参建单位共同参与，层层负责，层层包保，分解安全质量目标，落实安全质量责任。

项目部经常组织各参建单位对现场料具管理、脚手架、安全防护、施工用电、消防保卫、工程质量等进行全面安全、质量隐患排查，对拒绝整改落实的施工单位进行经济处罚，整改不到位屡次犯的加倍处罚，绝不姑息。

要求工地门口安保人员，对进入现场的所有人员要求佩戴安全帽，且对出入工地的施工车辆逐一检查登记，避免造成项目部财产损失和不必要的纠纷。

积极组织协调市消防演练在我项目举行，并将4#地块申报为市级文明工地，下一步将同施工单位一起努力升级为省级文明工地，为xx集团公司树立良好的口碑！

今年10、11月为疫情严防严控时期。在防疫期间项目部每日

统计现场各参建单位人员数量及健康信息，并组织所有人员做核酸检测；对现场实行全封闭式管理，每天消毒。

1、项目部全体员工这一年中各司其职，又通力合作，相辅相成，竭尽所能的完成集团公司的各项工作计划。工程管理是一个战线广、工作量大、工作种类繁杂的事项，各岗位如同机器的零部件一样缺一不可，团队意识的重要性不言而喻，唯有整体前进，才能共同胜利。

2、处理好各方面的关系，才能把工作做得得心应手。工程管理涉及横向关系即工程项目部与其他部门的配合协作，纵向关系即甲方乙方的沟通协调，每一处关系都牵动着整个工程的进度质量，和大家及时沟通，处理工作才游刃有余。

3、以公司利益为重，不计较部门和个人利益的得失，才能有更大的收获。

1、因今年集团公司资金紧张和疫情影响，导致今年很多工作未能顺利完成。

2、对于管理过程中出现问题的前瞻性不够强，要提高自己的对于要发生问题的敏感性，尽量作到少出问题或不出问题，当问题出现后也能有条不紊的处理。

3、质量控制手段需要改进。质量是公司发展的基础，在过去的一年里，质量控制还有许多不足，质量控制的管理思路不太清晰，重点不突出，质量控制手段单一，没有形成全过程的把控体系；往往为了赶进度，而忽视施工程序层次化，施工方案常有变化，从而造成进度与质量之间的矛盾突出。

4、监理的作用没有完全发挥出来。因监理单位对施工单位管控力度不到位，且监理人员更换，导致对工程中技术、进度、质量、安全和文明施工都管控不足。

- 1、认真学习公司规章制度，领会企业精神，融入企业文化，做到与企业同心同德是保证工作成绩的重要保障。
- 2、建筑工程的新理念、新工艺、新技术日新月异，而工程部是一个技术管理部门，我们要充分利用各种资源，充实自己的头脑，不断提高自己的业务素质。
- 3、进一步强化组织，统筹推进、多措并举，全力推进工程进展。
- 4、项目部团结一致，分工明确，重点突出，密切协作。
- 5、事无巨细，许多关键部位的验收，项目部去查、去盯，并跟踪整改到位。