

# 2023年解除就业协议书 解除合同(精选10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 最新解除就业协议书 解除合同优秀篇一

乙方：

第一、甲乙双方同意解除\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的《工程承包合同》及其它相关协议。自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任。

第二：甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的任何形式的损失自行负责担。

第三：鉴于合同未能履行是由于客观经济形势变迁造成的，甲方同意于本协议签订之日一次性退还乙方已经交纳的甲方施工管理费16.5万元；待该工程施工完成计量结算后，甲方退还乙方已交纳甲方10万元履约保证金。

第四、甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的权利，在本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。在诉讼过程中，本协议将不利于违约方的解释。

第五、未尽事宜双方协商解决。

乙方

签订日期： 年 月 日

## 最新解除就业协议书 解除合同优秀篇二

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_有限公司

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

## 最新解除就业协议书 解除合同优秀篇三

甲 方：\_\_\_\_\_ (企事业单

位) 乙 方: \_\_\_\_\_ (团中央有关部门、省级团委有关部门、团市(地)委、学校团委)

甲乙双方经平等协商,就合作建立共青团“青年就业创业见习基地”事宜签订本合同,以资双方共同遵守。

第一条 建立共青团“青年就业创业见习基地”,目的是接收应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工进行就业见习,为其积累工作经验、提高就业创业能力创造条件,为企事业单位选人搭建平台。

第二条 本合同期限为三年,自20 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,至20 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满是否续签由双方协商确定。

第三条 甲方愿在合同期限内,与乙方合作建立\_\_\_\_个共青团“青年就业创业见习基地”,每个基地每年提供的见习岗位不少于10个。

第四条 乙方或乙方委托市(地)级、县(区)级团委按照甲方岗位需求招收青年,并选派到甲方进行见习,见习时间为2至3个月。乙方所选派的青年应身体健康。

第五条 见习期间,见习人员的见习活动包括业务培训和工作由甲方安排和管理,乙方予以协助。

第六条 制定见习管理制度,同见习人员签订见习协议。

第七条 安排见习人员具体见习岗位,见习期间可根据实际需要进行调整,但不能安排超越见习人员年龄体力、承受能力的工作和高危岗位,也不应以短期劳务用工为主要目的安排见习内容。

第八条 负责见习人员在岗期间的管理,有权要求见习人员遵守企事业单位各项规定。

第九条 乙方提供的见习人员名单报甲方后，甲方在见习人员到岗前为见习人员办理人身意外伤害保险，保险金额不低于\_\_\_\_\_元人民币；参照当地最低工资标准或最低生活保障标准按月足额为见习人员发放基本生活补助，具体金额由甲方同见习人员签订见习协议规定；有条件的单位为见习人员见习期间的食宿提供便利；尊重见习人员休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障见习人员在见习岗位的安全。

第十条 对见习人员进行必要的培训和指导，培训内容及时间由甲方确定。

第十一条 见习结束时，应为见习人员出具见习鉴定。

第十二条 在同等条件下，优先录用见习人员。

第十三条 乙方协助甲方对见习人员进行管理，加强见习人员政治思想教育和安全教育，督促见习人员保守甲方商业秘密、技术秘密和遵守甲方有关规章制度；安排专门人员对见习人员见习情况进行联系和跟踪，发现问题及时与甲方沟通，共同协商解决办法。

第十四条 面向青年公布甲方见习岗位信息，向甲方提供见习人员名单(包括姓名、性别、民族、年龄、在读学校或毕业学校、所学专业(技能)等信息)，组织见习人员到甲方进行见习。

第十五条 在甲方未能履行本合同规定的义务时，乙方有权终止本协议，撤销基地牌匾。

第十六条 乙方教育见习人员对涉及甲方的技术和商业等秘密进行保密。

第十七条 本合同经甲、乙双方授权代表签字并加盖甲乙双方公章生效。

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或终止本合同。

第十九条 甲、乙双方如发生争议，应友好协商解决，如经协商未达成一致的，任何一方均可将该等争议提交有管辖权的人民法院裁决。

第二十条 本合同一式三份，具有同等法律效力，甲、乙双方各持一份，另一份由乙方报送团中央备案。

甲 方(盖章)： 乙 方(盖章)：

代表人(签名)： 代表人(签名)：

年 月 日 年 月 日

## 最新解除就业协议书 解除合同优秀篇四

乙方：

身份证号：

一、甲方与乙方之间的劳动关系于 年 月 日解除。

二、乙方应在上述劳动关系解除日期之前向甲方及用工单位交接工作完毕，结清全部财务手续，交还全部公司物品。

三、甲方于 年 月 日前向乙方支付人民币 元，前述款项清偿了甲方与乙方因劳动关系履行及解除而应向乙方支付的全部款项和经济补偿，包括但不限于工资、奖金、补贴、加班费、带薪假期、协商解除劳动关系的经济补偿等其它任何款项，是为最终、全面的补偿。支付后甲方与乙方之间不存在任何未结款项及未了结事项。

四、乙方离开甲方后，不向任何第三方泄露甲方及用工单位的商业秘密，不从事损害甲方利益和名誉的活动。

五、乙方应于本协议签订后三日内到甲方办理档案、社会保险转出、领取离职证明等手续。如乙方未按时办理档案、社会保险关系转移、领取离职证明或未按时办理其他与离职有关的手续，由此导致的不利后果及法律责任均由乙方承担。

六、甲乙双方确认：双方在签订本协议时已经过平等自愿协商，并已对签订后可能出现的各类情形有充分预见，无论本协议签订后出现任何情形，均不影响本协议的履行。自本协议第一条约定的劳动关系解除之日起，甲乙双方之间不存在任何劳动权利义务关系。本协议履行后，双方之间不存在任何其他权利义务关系，不存在任何争议，任何一方不得再向另一方主张任何权利或提出任何请求。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## **最新解除就业协议书 解除合同优秀篇五**

劳 动 合 同

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年月日

济南市劳动和社会保障局制

甲方(用人单位) 名 称:

住 所:

法定代表人(主要负责人):

联系 电话:

乙 方(劳动者)姓名: 性别:

现居住地址:

户籍所在地:

户籍类型(非农业、农业):

身份证号码:

或者其他有效证件名称:

证件号码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致,采取下列第(一)种形式:

(一)固定期限:自年 月日起至 年月日止。其中,试用期自 年月 日起至年月日。

（二）无固定期限：自 年月日起。其中，试用期自 年月日起至年月日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年月日起至时止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事 技术 岗位(工种)工作。

甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

## 三、劳动报酬

第三条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

## 四、其它事项

第四条 双方约定的其他事项： 。

第五条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六条 本合同未尽事宜，按国家和省有关规定执行。

第七条 本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须由法定代表人（主要负责人）或其委托代理人签名（盖章）。

甲方（公章） 乙方（签名）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签名或盖章）

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

劳动合同期限填写：（一）固定期限：自 20 年 月 日起至 20 年 月 日止。其中，试用期自 20 年 月 1日起至 20 年 月 日。

## 最新解除就业协议书 解除合同优秀篇六

鉴于：甲乙双方于 年 月 日签订《xxx合同》（以下简称“租赁合同”），甲方将坐落于xxxx的土地租凭给乙方作办公室之用。上述租赁合同约定的租赁期为 年 月 日起至 年 月 日止。现因乙方企业终止经营，提出解除租赁合同的要求。

一、甲、乙双方经过平等协商，一致同意解除租赁合同

二、租赁期间，乙方在该土地上新建、新搭设的所有建筑和其他设施与甲方无关，租赁合同解除，乙方在该租地上的地产及附属建筑物归乙方各自处理，甲方不得以任何理由任何方式干涉。

三、未缴纳的费用

乙方在租凭期间的所有应缴费用应在租赁合同解除当日全部缴纳。

四、本协议效力

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方代表签名后生效。

## 五、协议生效

本协议于 年 月 日在 签订。

## 六、违约责任

甲乙双方任一方违约，违约方将向守约方支付违约金20000元，大写：贰万元整。

# 最新解除就业协议书 解除合同优秀篇七

用人单位：（以下简称甲方）

劳动者：（以下简称乙方）

一、 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效，甲乙双方均不再为对方承担或履行任何责任义务。

二、 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下午办理工作交接，并于交接完成后立即结清工资及相关福利待遇。

三、 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日乙方需交出宿舍甲方财物，并结清乙方承担的相关住宿费用(如水电费、卫生费等)，否则，甲方有权在结算其工资福利待遇时代扣。

四、 乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏，虽双方已乙方也需协助甲方解决。

五、 双方解除劳动关系后，若在原劳动合同期间涉及到的法律问题，双方均有责任和义务配合解决。

七、\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前，甲方将停交乙方社保，同时甲方将中止乙方的人身意外伤害保险。

## 最新解除就业协议书 解除合同优秀篇八

乙方：\_\_\_\_\_

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的工资，共\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制

度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_元。

## 1、保密内容

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

## 2、违约责任

(1) 在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2) 在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3) 在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

## 3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

## 八、补充说明：

由于乙方从事本公司\_\_\_\_\_岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了

解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

## **最新解除就业协议书 解除合同优秀篇九**

乙 方：（身份证号码：）

甲、乙双方于 年 月 日签订了有固定期限劳动合同，现乙方因个人原因，乙方 提出提前解除劳动合同，经甲、乙双方协商一致，同意提前解除劳动合同。

并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

四、自签字之日起公司已结算完毕以往所有工资及费用；双方今后无涉，双方均自愿放弃诉讼或仲裁的权利。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

年 月 日

## **最新解除就业协议书 解除合同优秀篇十**

根据《中华人民共和国劳动法》和《私营企业雇工劳动管理暂行办法》，用工单位与劳动者双方以平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

## 第一条、工作时间

- 1、根据工种的特殊性，维修人员无固定上下班时间，公司不做个人出勤文字备案。
- 2、工作人员应根据事故的轻重缓急合理安排维修，保证店面正常运转。
- 3、接报修电话后做报修记录，必须告知分店负责人什么时间处理。

## 第二条、工作范围

1. 企业旗下品牌店面、员工宿舍、总办公室电源、照明正常维修。
- 2、强电、送排风机、冰柜、冰箱、微波炉、灶上下电源、压面机、空调、鱼缸、热水器、开水器、蒸饭车、消毒柜等电源处理、照明维修、电源改动。
- 3、弱电、电话线路故障处理、消防设备安装和事故处理，
4. 负责所有线路、空气开关的日常检查、维护保养、每年不低于二次以上大型检查工作。

## 第三条、责任安全

- 1、工作人员应具有国家相关部门颁发的、有效的证件(特殊工种电工证)并做到持证上岗。
- 2、严格按照(国家安全生产监督管理局)要求规范作息、工作中不违

章操作，严格遵守安全操作规程。

#### 第四条、薪资待遇

- 1、维修工作人员享受国家法定休息节假日。
- 2、维修工作人员享受企业外派学习，进级升职。
- 3、维修工作人员享受企业统一规订一切福利待遇。

#### 第五条、注意事项

- 3、违反劳动纪律或企业规章制度、公司可单方解除本协议，

#### 第六条、争议处理

- 1、本合同正本一式两份，具有同等效力，企业一份、维修人员分别保存一份。
- 2、在履行过程中发生的争议，由双方协商解决；也可由有关部门调解；协商或调解不成的，可提交大连仲裁委员会仲裁；或依法向工程所在地人民法院起诉。

企业代表签字维修工签字

电话电话

企业代码身份证

20 年 月 日 20 年 月 日