

2023年个人雇佣合同 雇佣合同(大全7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年个人雇佣合同 雇佣合同大全篇一

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为装载机司机。

二、本合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。在雇佣期间，若因乙方造成甲方车辆的任何损失，乙方应照价赔偿。

三、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

四、甲方给乙方的薪资待遇：乙方受聘期间的报酬为：月工资元，发薪日应在下月份15日支付。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守甲方制定的规章制度，准时上班，按照甲方的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，甲方概不负任何责任。

八、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，甲方概不负任何责任。

九、乙方必须按照装载机的操作规程严格规范操作，如因违规操作造成乙方及他人的人身安全及健康问题，由乙方自行负责，与甲方无关。

十、工作范围之外，如果乙方外出，发生的任何意外，由乙方自行承担，甲方概不负责。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在工作期间不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

身份证号码：

身份证号码：

住址：

住址：

电话：

电话：

年月日

年月日

2023年个人雇佣合同 雇佣合同大全篇二

法定代表人/主要负责人：

地址：

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码：

住址：

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关材料信息的真实性、合法性。

双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

双方约定按下列第（一）款确定劳动合同期限：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 20xx 年 12 月 20 日起至 20xx 年 12 月 20 日止。其中试用期从 20xx 年 12 月 20 日起至 20xx 年 3 月 20 日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至法定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

一、在总经理领导下，主管公司技术工作。

二、全面熟悉合同文件和设计图纸，负责整个项目的质量管理和技术管理；

四、协调好与业主监理方的关系；

八、负责对项目的检验、测量和试验工作

九、负责组织对一般不合格品的评审。对项目纠正和预防措施的制定和实行进行督促、检查；甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

甲乙双方约定，乙方的工作地点按下列第 1 款决定：

1. 甲方安排乙方在 工作，乙方因完成其工作的需要临时在公室之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

2. 甲方可以安排乙方在以下地点工作：

□1□ □

□2□ □

□3□ □

乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

（一）乙方的工作时间，按下列第 2 款确定：

1. 实行标准工时工作制

每周工作六天，每天工作八个小时。周日为休息日。

甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法支付乙方加班工资。

2. 实行综合计算工时工作制

即以年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3. 实行不定时工时制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（三）休假

乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月 10 日前为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第 1 款确定：

1、乙方试用期间的月工资为 2500元。试用期满后，乙方月工资为 2800 元。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分

配办法。

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

（二）乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

（三）乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉本条规定的秘密信息。

（四）乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

（五）乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承

担。

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(三)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(四)乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五)未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

甲方实行计件工资制，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。

(一)甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用人单位的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

5、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(四)乙方在试用期内解除劳动合同的，须提前3天书面通知甲方；

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的；

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

甲方用暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(六)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(七)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

2023年个人雇佣合同 雇佣合同大全篇三

电话： _____

职务： _____

签约日期： 年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期六个月。

本合同_____终止。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

三、劳动报酬

执行不定时工作制，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资元，其中试用期间工资____元。

四、甲方的基本权利与义务：

甲方的权利：

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

如乙方不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除本合同。

甲方的义务：

为乙方创造良好的工作环境和条件；

按本合同支付给乙方薪金。

五、乙方的基本权利和义务：

乙方的权利：

有国家法律法规赋予的一切公民权利；

有当地政府规定的就业保障的权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

乙方的义务：

六、劳动合同的终止、续订

本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、其他约定

八、乙方与甲方解除合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金_____元。

九、甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

十、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字章生效。

甲方签名：

乙方签名：

日期：

2023年个人雇佣合同 雇佣合同大全篇四

二、协议内容

- 1、甲方在行动能够自理的情况下，每月固定发放乙方工资样书00元。
- 2、甲方因疾病等原因转化为半自理的情况下，每月固定发放乙方工资1500元。
- 3、甲方如果瘫痪在床，每月固定发放乙方工资2100元。
- 4、乙方每月固定4天假，具体休息时间双方临时商定。每逢过年时，年前二十八至初五放假。
- 5、甲方可委托女儿及女婿等亲属代理与乙方协商事宜。
- 6、乙方工作时间外出需征得甲方同意，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出发生问题责任自负。
- 7、合同期未满，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，需经双方同意方可。

本协议一式二份每方各执一份签字生效。

甲方签字：_____ 乙方签字

2023年个人雇佣合同 雇佣合同大全篇五

乙方：

丙方：

一、合同内容：

乙方的服务内容：主要包括以下内容

1、家务；2、看护婴儿；3、照看孩子；4、照顾老人(男、女)；5、照顾老人(不能自理：男、女)；6、看护病人(男、女)；7、看护病人(半自理：男、女)；8、看护病人(不能自理：男、女)；9、医院陪住；10、接送学生。

2、合同期限：年月日至年月日止。

3、工作地点：

4、工作时间：

5、二、丙方的权利和义务

6、1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，并保证家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康、无不良社会记录。丙方已向甲方一次性收取家庭服务员使用费及手续费共20xx元整。

7、2、丙方先收取甲方押金800元整。在家庭服务员服务期届满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金退还给甲方。

8、3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属

双方自愿行为，丙方不负责追回。丙方每月收取甲方家政服务管理费_____元。

9、4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，丙方将视情况按期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

10、5丙方应负责乙方人员的专业培训，使其适合甲方的家庭需要。

11、6、丙方应保证乙方的服务不得中断。

12、三、甲方的权利和义务

13、1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资_____元整。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

14、2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

15、3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不歧视、不*、保证家庭服务员服务期间人身、财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

16、4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当负担家庭服务员医疗、医药费用。

17服务期限自_____年___月___日至_____年___月___日，月休___天。

本协议一式叁份，自签字之日起生效。

甲方（签字）：电话：身份证号：

乙方（签字）：电话：身份证号：

签约日期：年月日

2023年个人雇佣合同 雇佣合同大全篇六

随着服务行业的日渐兴起和民营经济的发展壮大，曾经被很多人甚至立法者认为带有阶级剥削色彩的雇佣劳动已悄然在新的政治经济环境下获得新生。以下是小编为大家带来的酒店员工雇佣合同范本，欢迎大家参考。

签订日期：_____年____月____日

甲方：_____有限公司

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年____月____日

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

一、合同期限

第一条本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____

法人或委托代理人：_____

签字或盖章：_____

乙方(签字)：_____

签订日期：_____年_____月_____日

甲乙双方根据国家《劳动法》、《合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方_____岗位(职务)，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作六天制，工作时间累计每周不超过44小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务或专业知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方底薪_____元。（不包括福利、奖金或提成在内）

2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、生育假等假期。

5、甲方按期为乙方缴付社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单

位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期或试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结

算离职手续;如未满足合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

签约时间：_____年_____月_____日

签约时间：_____年_____月_____日

编号：

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住 所：

联系人：

联系电话：

乙方(员工)： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条 本合同期限为 年,自 年 月 日起至 年 月 日止。

试用期 从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作,乙方的工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制,即每日工作时间

小时,平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务,尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的,除乙方自行要求延长工作

时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条 乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第十条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

五、社会保险和福利

第十二条 甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条 乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作

餐;可以享受甲方提供的夜班补贴, 夜班补贴标准为每工作日元;乙方可以向甲方申请使用员工宿舍, 水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十四条 乙方在签订本合同时, 甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务, 提高职业技能, 执行劳动安全卫生规程, 遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训), 享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条 甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定, 检查考核乙方完成工作任务的情况, 并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为, 有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密, 未经甲方同意, 不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料, 未经乙方的同意, 不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律, 甲方可依据本单位规章制度, 给予相应的处分、经济处罚等, 直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙

双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十六条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- (一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；
- (二)

第二十七条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- (一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；
- (四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

- (一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- (二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- (三)本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第三十条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条 乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应

当先协商解决;协商不成的,可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解,或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第三十二条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件,与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十三条 本合同未尽事宜,双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的,按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份,具有同等法律效力。

(特别提示:以上条款内容甲乙双方在签署本合同前,均应事先仔细阅读,并详细了解本合同以及附件内容,双方签字后即行生效。)

甲方:(盖章) 乙方:(签名)

法定代表人:

(委托代理人): 身份证号:

年 月 日 年 月 日

注:乙方已收到此《劳动合同》原件一份

签收人： 签收日期： 年 月 日

2023年个人雇佣合同 雇佣合同大全篇七

甲方： _____有限公司

居民身份证号码： _____

出生日期： _____年____月____日

在甲方工作起始时间： _____年____月____日

一、合同期限

第一条本合同于_____年____月____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年____月____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

法人或委托代理人

签字或盖章： _____

乙方(签字)： _____

签订日期： _____