

2023年红领巾争章活动总结 少先队红领巾争章方案(通用7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

法务工作总结及工作计划篇一

一、抓重大节日文化活动，活跃城乡群众文化生活。

今年元宵节，我们策划和组织全县群众自觉投入到庆祝传统节日活动中来。各乡镇群众根据各自特点，组织起秧歌、社火、锣鼓等游演活动来活跃节日气氛；文化馆利用自身优势组织了第二届社区文艺调演，社区文艺骨干和文艺爱好者热情高涨，主动参与，纷纷展示了各自拿手绝活；该项活动的开展为文艺爱好者提供了一个很好的展示才华的艺术平台，也为以后社区文化活动的开展打下了良好的基础。县级各企事业单位门前张灯结彩，为节日增添了浓厚气氛。县电影公司还举办了春节电影放映专场，共放映电影200多场。今年4月份，在市上举办的新秧歌大赛活动中，许多村组和社区主动请缨，要求承担该项比赛任务，有的群众为了争到任务，不远数十里路赶到县文化馆自己掏钱住宿吃饭学习新秧歌，这种场面着实让人感动；横渠土岭来了100多人，是历年来乡下群众自愿参与学习人数最多的一次，参赛结果获二等奖和优秀组织奖。中秋节，在县文化馆举办了“中秋唱团圆”大家乐专场文艺晚会，这台晚会为小县城增加了浓厚的传统节日气氛，让整天忙碌的人们度过了一个轻松愉快的节日。

为了促进我县书画艺术的蓬勃开展，今年以来，共举办各类展出五次。4月中旬，我们在县政府门前举行了为期一周的大

型书画展览，展出作品200余幅，观看人数5万余人，此次展览观看人数之多创历年来历史之最。在市上举办的纪念长征胜利60周年活动书画展中，我们先后选出二十余幅作品参赛。“三八”妇女节前后，县文化馆与县妇联合作成功举行了为期4天的民间工艺品美术展，征集作品6000余件，精选出300多件展出，参观人数逾万人，受到了广大群众的一致好评。国庆期间在宝鸡火车站举办的“走进太白山，展示新眉县”摄影作品展在宝鸡产生了强烈反响，这是全市各县区在市区举办的首次摄影作品展，市文化局领导参加了开展仪式，并给予高度评价；除此之外，还举办了“牛文玉个人书法展”、“省艺术馆专业人员创作精品展”及展现我县改革开放成果的优秀作品展等。

二、抓文艺创作和民间优秀文化产品的挖掘整理，繁荣文艺舞台。

我局文化馆干部在市级以上刊物发表、展出、获奖各类作品26件，联合出版专著一部。其中，程亦工同志的曲作《天下黄河富宁夏》入围中华民族歌曲创演大赛；陈满良的国画作品、杨永安同志的书法作品分别获湖南省文联纪念长征胜利70周年展览银奖，陈满良的另一幅国画参加宝鸡市美协成立20周年展出；罗万存同志的摄影作品《眉县手工艺品展览》和《急人之难》分别在《宝鸡文化报》发表；胡晓媚同志的《眉县手工艺品随笔》和《从送文化到种文化——由眉县文化广场的勃兴想开去》等在《宝鸡文化报》发表；图书组4名同志均在《西部图书》中发表两篇论文，获奖论文三篇。刘怀君同志参与整理的宝中铁路建设考古发掘科研成果，年初被文物出版社以《陇县塬子头》一书出版发行，在文物考古界得到了好评。县文化馆今年被宝鸡文化报社评为通讯工作先进单位，严惠婵同志被评为优秀通讯员。

为了加快实现非物质文化遗产保护工程的步伐，今年以来，我们克服经费严重不足的困难，组织专业人员利用三个月的时间，完成了民间戏曲-下河寨道情、民间工艺品-石头画的

申报、制作工作。

三、抓文化下乡活动，促进基层文化活动的开展。

今年以来，面对戏剧和电影市场的持续滑坡，县剧团不等不靠，主动出击，抓市场，跑点线，截止11月底，演出点线已达30余处，演出350余场，创收28万元。与此同时，县剧团结合演职队伍状况，适当调整演员角色，充分发挥在职演员的特长，补排本戏5本，大大的充实了演出阵容，增强了市场竞争力。

县电影公司抢抓机遇，尽早动手，努力拓宽农村电影市场。结合保持_员先进性教育活动，重点抓了爱教影片的放映活动，如《回家》、《孔繁森》、《郑培民》等教育性很强的先进党员、模范人物影片，通过县乡两级巡回演出，有力的推动了我县保持_员先进性教育活动的深入开展。据统计，截止11月底，共放映电影1900多场，吸引观众2万余人，收入5万余元，为全县电影“2131”工程的有效实施奠定了良好的基础。县电影公司今年被国家广电总局评为全国电影放映先进集体，“女子放映队”队长曹雅丽同志被评为国家文化部“送电影下乡”优秀放映员。

为了推动农村基层文化工作的顺利开展，今年我们通过多方努力，争取省财政厅文化建设试点资金50万元，在县文化馆、青化乡文化站、齐镇文化站三个单位进行了试点。通过试点，上述三个单位的硬件设施得到了明显改善，同时，文化活动也开展的有声有色，受到了上级的表扬和肯定。出现了“人气旺了，活动多了，职工干劲足了，社会评价高了”的可喜局面。

四、制定强硬措施，加大文化市场监管力度，确保文化市场健康发展。

法务工作总结及工作计划篇二

一、熟悉并学习集团各项规章制度，适应新环境

1、严格学习并遵守集团各项规章制度。期间，认真学习了集团企业(文化)工作体系精神及公司各项规章制度;学习并了解公司组织架构;用心参加公司新员工拓展培训以及其他业余及工作讲座知识学习;第一时间关注并学习集团oa最新集团动态状况;并且期间做到无迟到、早退等违规现象。

2、主动学习、尽快适应，迅速熟悉集团运营业务概况。用心主动透过与集团各领导及同事外出开展各二级单位走访调查工作，熟悉各二级单位及其招生门店、训练场地地理位置与环境，尽快学习并了解各集团业务运营概况;并初步完成深圳地区、广州地区、东莞地区三大区域的实地走访了解学习。

二、尽快熟悉并用心开展本职工作，力求契合岗位职责要求

1、主动虚心向领导及同事请教学习。熟悉集团的合同相关管理规定及学习法务岗位职责要求文件;梳理并完善Oa合同审批流程表;用心带给集团法律疑难解答咨询工作;用心开展合同档案监督、检查工作，了解合同档案管理现状，并努力贯彻执行集团合同管理制度规定。

2、用心开展集团业务合同审查工作。随时与业务公司及部门人员持续沟通联络，了解合同背景及交易目的，超多查阅相关法律法规，力求使每一份经审查的合同做到法律风险的有效控制，防范法律风险。与此同时，按月度做好合同审核汇总工作及月度自评反省工作总结。

3、用心制订并完善法务相关制度及合同标准范本工作。熟悉了解现有的集团法务工作制度，在此基础上，开展集团法务各项制度的制订、修订及完善工作;初步完成门店租赁合同、训练场地租赁合同标准范本的修订工作;并按计划有序推进开

展集团其他业务合同标准范本的修订及完善工作。

1、透过电话、信息及电子邮件等多形式加强与集团法律顾问的联系，用心跟进业务合同审查工作；用心主动询问工作中所遇到的各项法律疑难问题，并努力学习总结。

2、用心跟进集团及二级单位法务工作事宜，并持续紧密联系；用心指导、检查、监督法务相关工作的开展，尤其是集团重大合同及诉讼类案件上报备案工作，同时，总结诉讼纠纷经验教训，防范法律风险。

四、努力加强自身学习，进一步理清法务工作思路

法务工作不仅仅承担业务合同的审查工作，而且承担合同管理制度检查、修订等法务工作。除了加强自身法律专业基本功的学习之外，并且努力学习了解集团各项业务运营知识，以及财务管理等领域知识。在此，用心主动向各位领导及同事虚心请教学习，用心调整好心态、完善自身的工作习惯及工作方式，进一步理清并计划性地推进法务工作的开展。在学习中实践，在实践中学习，不断学习，不断总结，以提高工作效率与质量。

最后，今年算是有着个性好处的一年，在时值集团“二十周年”这个个性的日子里，感谢集团给了我一个提升并学习的机会。在近三个月的时间里，我迅速融入了城投集团这个“大家庭”，并进入法务主角，以极大的热情投入到集团法务的工作中去。虽然在某些业务合同等领域是新接触的，且工作任务杂多；但是相信只要克服不足，勇于学习，敢于担当，以及在领导的关怀和同事的帮忙下，工作潜力定能得到进一步的提升。在此，也争取能成为集团一名有价值的员工。

法务工作总结及工作计划篇三

岁末总结总有很多感慨，同奥绿特又长了一岁，望其步履蹒

跚，我不愿承认我们的队伍没有人才，反而在我们的团队里有能力有想法的人太多，管理层基层处处藏龙卧虎，这样的例子不胜枚举，但为什么奥绿特又亏损了一年呢？这个问题年年反思年年无结果，别说投资者会丧失信心，高管们心里如无颤动也不算是有责任心的职员。

再谈“秩序”。3月为考勤的事情，有些同事跟我起过争执，甚至离职抗议。反思之余，当时我的工作方式确实过激，但内心的呼声是“我厌烦奥绿特永远是个小作坊”，我们需要规矩，需要流程。流程之类的东西对现在奥绿特似乎显示出机械与呆板，但如果没有流程，市场部就要分派基层业务员分装产品包装，终端就会因客户盖了章的基地协议被搁置在业务员手中长达一个月而无货上架，员工工资核算就会因为加班审批压制在某处而发生误差…一个误差，两个搁置，三个份外的加班，种种叠加，我们的奥绿特大家庭只会无限制的陷入混乱和一言堂。现实的情况是，我们也有些流程，但是各个部门的流程似乎只能约束自己部门员工，各个部门自立山头自称大王，没有配合没有贯彻，执行力来自何方？说句私心话，考勤是我最不干的活，太琐碎毫无意义，我更愿意看到每一个参与考核的同事，交来的表格全是100%，因为100%不仅仅代表个人收入，更重要的是代表奥绿特的进步。“大河无水小河干”，发不下去工资不仅仅是投资者无能。

1. 规范考勤监督体制，考勤制度基本做到无需特派人员监管而自然无缺漏。
2. 签订员工劳动合同，在职员工劳动合同签订率为95%以上，还有部分未签订合同的属于试用期员工。
 - a. 绩效考核完全反应部门战略目标和员工为目标努力的工作结果。如果人力资源部考核的内容与部门领导交代基层员工做的工作内容不一致，会直接影响基层员工工资核算。希望各部门领导与人力资源部充分沟通，不要人为的造成基层员工干了活拿不到钱，影响员工积极性就会影响奥绿特的根基。

b. 绩效考核目标任务均于每次例会后以“奥绿特会议文件”的形式下发给每个部门负责人，但部门负责人有的对邮箱里的会议纪要不予关注，造成很多战略目标未能灌输给各部门全体员工，未能达成全体员工共同完成绩效考核目标的工作氛围。人力资源部不光是扣钱的，也是发钱的，而且这些发钱的消息几乎都是通过邮箱发送传达，如果人为抵制，人力资源部的工作会更琐碎，出错次数也会更多。

c. 为期9个月的绩效考核，虽然在形式上已经固定成型，但是实质上未能起到任何激励实现战略目标的效果。对企业的直接损失是战略目标未实现，没有利润来源；对员工的直接损失是经理级以上的均没有季度绩效工资。这于劳资双方都无利。

4. 鉴于此，绩效工资是依据战略目标完成率发放的，所以每个部门负责人必须严格按照公司战略目标统筹安排部门工作，实现战略目标，否则20xx年的绩效考核依然会无绩无效。

5. 招聘方面：市场营销方面人才的招聘一直是难中之难，人力资源部为此被扣了很多钱，但是扣钱不是目的，我们仍将继续努力，为业务部门做好人力储备，也希望业务部门自己有人才渠道尽量多向我们赐教。

6. 培训方面：中国生态研究所所有业务的培训开展过一次，从反映上来的试卷分析（这里只说不足），几乎所有的同事对生态所和奥绿特的关系仍有模糊认识，以后的培训会对此进行强化渗透。

7. 组织协调方面：前边已做过阐述。

8. 团队建设方面：奥绿特的集体活动今天下午将会展现高潮，人力资源部的工作业绩也会在下午得以展示，希望大家在年会中展现出了良好的团队意识和团队精神，顺道给我点面子，人力资源部对所有员工的支持和努力表示诚挚的谢意！团队

建设是一个组织的基石，诸位如有好的想法希望及时向我们传授。

a.合同未经初审交给总裁办，出问题后再解决问题不如在源头上不让问题出现。

b.各部门合约谈判过程和合同谈判细节没有及时通知法务部，这样会导致匆忙中审核签署的协议存在有很多纰漏，突出表现为与振达《补充合同》签署过程中发生的问题。

4. 完成垃圾处理项目、畜禽粪便资源化处理项目、生物质气化工程项目、有机农产品产销项目、食品追溯安全保障项目相关宣传性资料和领导发言稿件等工作。

法务工作总结及工作计划篇四

一、思想高度重视、组织保障有力

为应对今年_号台风，曾经一度加强为超强台风的“_”，墨城社区领导班子十分重视，取消一切其他活动，召回所有工作人员，于7月7日上午9点召开“尼伯特”抗台防汛专题部署会，传达了上级政府抗台防汛工作会议精神，细致划分了工作小组，分为指挥组、各村巡逻组、处置组、宣传组、后勤组，覆盖墨城全部辖区，完成了社区层面的组织架构；同时，通过驻村干部与村居对接，激活抗台防汛网格化功能，动员网格员参与，拓宽了抗台防汛战线。

部署会后，各工作人员马上投入工作，巡逻组到五个行政村巡逻，后勤组购买抗洪雨具、手电25人份，应急灯20盏，储备粮食300人份，草席毛毯各300床，并按要求每个时间节点通过微信群、电话等方式汇报工作进展。在7月_日晚，“尼伯特”预报登陆时间最最后几小时召开专题汇报会，了解总体情况，研究重点情况，并再次进行动员，要求大家努力战斗至警报解除。

在鳌江镇镇长金启浩亲临视察，分驻墨城社区领导党委委员陈荷叶、新区管委会党委委员、副主任林天象指导，和社区班子组成的指挥组指挥下，各小组通力合作，为及时落实各级部门的指示精神，和成功完成抗台防汛任务提供了组织保障。

二、宣传有力到位、及时疏散群众

墨城社区十分重视宣传的独特作用，因为抗台防汛工作的出发点和落脚点，都是为了人民群众的生命财产安全，获得群众支持是顺利完成抗台防汛任务的重要保证。

本次宣传工作按“前后”、“左右”、“上下”三条主线进行。一是按危险性“前后”分批宣传动员，水上作业人员优先在前，陆上危险地带人员在后。接到防汛任务后，立刻疏散了墨城辖区内16艘渔船上32渔民，紧接着劝离、疏散了地址灾害点周边群众30人，根据台风发展情况陆续劝离、疏散危险地带人员20人。二是动员左邻右舍共同宣传。社区印制了《温馨告示》150份，《温馨告示》中详细描述应对台风的各种措施，发放到村民手中，希望村民学习提高自我防范、求助技能，并鼓励识字村民帮忙到左邻右舍宣传。三是设置联络员，做好上情下达、下情上传。联络员及时将上级防汛部门的指示传达到村民，并将社区内险情处置情况、损失报告及时上报。

三、加强巡逻，迅速处置，有效减少损失

由领导班子带队、各驻村干部担任巡逻员组成的巡逻组，提高巡查频率，重点到各村地质灾害点、水闸重点设施、行洪通道进行巡查，共发现3处重要险情，交由处置组及时迅速处置完毕。有效缓解了7月9日17：40左右的十几分钟的短时强降雨形成的洪水对群众的侵害。

法务工作总结及工作计划篇五

20xx年x月17日夏邑县部分乡镇遭遇龙卷风袭击，其中济阳、胡桥、歧河等乡镇受灾严重，房屋倒塌，树断路阻，电路被毁，给人民群众生命和财产安全造成了巨大损失。

x月17日傍晚，夏邑县遭受狂风暴雨袭击。我校23名救灾人员根据上级安排于19日上午7点45分提前到达救灾指定地点——济阳镇袁东村孙庄，映入眼帘的是一片狼藉。很多大树被连根拔起，有的被拦腰折断，大量树干、树枝横卧道路中间；很多电线杆被损坏，供电全部中断；民房也遭受不同程度的破坏；且有部分群众受伤，全村受灾较为严重。

1、加强领导，组织得力。面对严重的灾情，夏邑高中积极地投入到救灾工作中。19日下午韩好典校长在结束县委县政府针对救灾工作的会议之后，立即落实了上级会议精神，安排了救灾工作具体事宜，使得每天的救灾工作都能够有条不紊地进行。

2、确保重点，注重实效。这3天来，韩好典校长根据灾区实际情况安排了工作，并亲自动手，带领我校救灾人员清理了道路中间的树木，打通了道路，配合供电部门更换了损坏的电线杆，再次清理了道路两旁影响架线的树木。经过艰苦的努力我校救灾地点于21日中午已全部通电，确保了当地村民的正常生活。受到了济阳镇政府和当地老百姓的好评。

3、思想统一，作风扎实。面对洪灾，我校救灾队员及时的统一思想，投入到抗洪一线，韩好典校长始终站在救灾工作的最前列，身先士卒，率先垂范。在救灾过程中，得知有一根电线杆无法顺利更换。原因是道路太窄，供电局吊车无法通过。在此情况下，在韩好典校长的带领下，我们完全靠人力顺利更换了损坏的电线杆。正是这种扎实的作风，凝聚了人心，增强了战斗力，让人民群众看到了希望，唤起了激情。我校救灾队员在种种困难面前勇往直前的这种精神，鼓舞了

受灾村民，也赢得了当地老百姓的热烈称赞。

1、切实维护好人民群众的根本利益，是救灾工作根本所在。我们党是人民的党，满足群众的需求是我们党和各级党员干部的根本责任，广大党员干部必须强化党的宗旨意识，切实维护好人民群众的根本利益，保证人民群众的财产不受损失，面对困难，容不得我们党员干部有不作为的行为，有半点闪失，否则群众不答应，组织也不答应。

2、切实履行职责，体现先进性，是救灾工作取得胜利的政治保证。救灾的过程是一个战时的过程，战时是广大党员干部平时工作作风、意志品质、工作能力、决策能力的集中体现，是考验干部的过程，更是锻炼干部的过程，救灾的过程，既能体现先进性，更能提高先进性。

目前，我校分包的救灾地点，道路交通路障已清除完毕，损毁的供电、通讯设施已全部恢复，受灾群众情绪稳定，生产生活秩序正常。