

# 配件买卖协议(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 劳务公司协议精选篇一

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

现在住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

## 第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_,承担任务,担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标:\_\_\_\_\_。

## 第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下:\_\_\_\_\_。

## 第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下:\_\_\_\_\_。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度,服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

## 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制,因生产需要确需延长工作时间时,须经乙方本人同意,并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时,每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工,甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定,同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下:\_\_\_\_\_。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

## 第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

#### 第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_。

7. 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

#### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。

#### 第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委

员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_

(委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签章)

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_ (盖章) 合同鉴证人：\_\_\_\_\_ (签章)

合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳务公司协议精选篇二

住所：

邮编：

联系电话：

乙方： 性别： 身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

## 第一条、协议期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，  
乙方试用期为\_\_\_\_\_天。

## 第二条、工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_，工作岗位  
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

## 第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体  
标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支  
付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

## 第四条、甲方的责任、权利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

## 第五条、乙方的责任、权利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

## 第六条、协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

## 第七条、协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

## 第八条、违约责任

- 1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
- 2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

## 第九条、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字或盖章)：

## 劳务公司协议精选篇三

为规范公司各项管理，明确各岗位职责，使各项目、各部门在管理过程中有章可循，形成一个责任明晰、奖惩分明、运

行有序的管理体系，特拟定本规章制度，供大家遵守执行。

## 第一节、总则

第一条、为了使员工对本公司简况、工作要求、奖惩办法等规定的了解，在工作中能认真执行，以维护生产经营、工作、生活的正常秩序，保障员工的合法权益，特制订本制度。

第二条、制订本制度的指导思想：以生产经营为中心，坚持把加强思想政治工作与必要的行政手段、经济手段结合起来，培养和造就一支有理想、有道德、有素质、有纪律的员工队伍，充分发挥其积极性和创造性，保证企业和员工奋斗目标的实现。

第三条、本制度适用于本公司全体员工。

第四条、本制度可根据公司各阶段实际情况作修改、调整。

第五条、凡进入本公司人员均应认真学习、自觉遵守。

## 第二节、员工的权利和义务

第一条、员工必须树立集体主义精神，关心和维护国家和企业的公共利益，忠于职守、快节奏、高质量地完成各项工作任务。

第二条、员工必须遵守本公司制订的各项规章制度，对规章制度有不同意见的，可以在执行制度的前提下，向有关部门直至公司总经理提出。

第三条、员工对公司管理人员的工作有进行批评和建议的权利，对管理人员的违法违章和失职行为有申诉、检举的权利。

## 第三节、劳动合同

第一条、公司实行劳动合同制度，凡公司员工均应签订书面劳动合同。

第二条、劳动合同由公司法定代表人或法定委托代表人与员工本人签订，员工应仔细阅读并了解劳动合同文件内容，同意后方可签字。劳动合同一经签订即产生法律效力。

第三条、员工入职前必须对员工家庭住址、通讯方式、健康状况等进行登记，并出具身份证原件、外来人员务工等证明，并保留员工身份证复印件以备入档；员工有病史或不适于高空作业、重体力活作业、特殊工种作业的，员工必须说明，员工不得谎报或隐瞒个人情况。

第四条、新员工招聘，按招聘岗位的基本要求，坚持全面考核，择优录取，并执行1至3个月的试用期。试用期内发现不符合用工条件的，公司有权即时辞退。

第五条、劳动合同期满，如企业生产经营需要，且经员工本人同意，可以续签劳动合同。

#### 第四节、纪律

第一条、员工应自觉遵守劳动纪律，按时上下班，不准无故旷工、迟到、早退、工作时间不准擅自离岗和做与工作无关的事。

第二条、员工应无条件服从工作分配和调动。

第三条、员工必须高度集中精力，认真负责地进行工作，做到当日工作当日毕。

第四条、员工应自觉遵守安全文明施工的各项规定生产，保持施工环境整洁有序，维护企业良好形象。

第五条、员工应忠诚企业，严禁无中生有、\_\_\_\_\_惑众、搬弄是非。

第六条、同事间团结友善、互尊互重，发生矛盾找工地负责人协助解决；严禁相互谩骂、打架斗殴。

## 第五节、考勤和请假制度

第一条、上下班作息时间，根据生产经营实际需要和季节变换，由公司作出决定，并发书面通知执行。

第二条、考勤由各班组长统一负责，员工必需当日和班组长核对好工日，每月做一次总核对，并签字认可。

第三条、员工因病、因事请假，必须先提出书面申请，经所在班组负责人审核批准（急病、急事可事后补办请假手续）后方可离岗。

第四条、员工因工受伤，需要休息，必须由事故发生部门写出书面报告，经公司办公室审核，确定工伤性质和伤残程度，报请公司总经理同意签字后，方可按工伤有关规定处理。

第五条、凡未按以上规定办妥请假手续而不上班者或中途离岗者，一概以旷工论处。

## 第六节、工资福利

第一条、公司实行最低工资保障制度，最低工资的具体标准，按所在地政府劳动部门规定执行。

第二条、员工工资由公司管理人员按员工职务、职称、劳动技能、工作态度、贡献大小综合评定。

## 第七节、安全质量

第一条、企业安全生产工作由公司总经理全面负责，对出现重大事故的班组，应根据情节和损失程度，严格追究直接责任人和有关领导的责任，并予以必要的经济处罚及相应的处分。

第二条、员工在工作过程中，必须严格执行各项安全操作规程，时刻牢记“安全至上”的原则，坚持预防为主的方针。认真听取公司的安全教育和班前讲话和安全技术交底，爱护并正确使用劳动防护用品和安全灭火设施，严禁违章指挥、违章作业。

第三条、特种工种作业必须经职业部门考核，取得相应合格证书，并经所在班组负责人同意后方可上岗。

第四条、严禁带病作业、酒后作业、超负荷作业。

第五条、牢固树立“百年大计、质量第一”的方针，以国家规范和标准为施工准绳，坚持文明施工，精心施工，并在施工中服从甲方管理人员的质量要求、技术指导和工作安排。不得顶撞、谩骂甲方管理人员，如有争议，可找公司领导协调解决。

第六条、严格把好质检关，前道工序未达到施工标准的，坚决不充许进入下道工序的施工。对发生质量事故的，一定要查明事故原因，并即时制订整改措施。

## 第八节、卫生守则

第一条、不乱倒饭菜、不乱扔杂物、不随处大小便。

第二条、保持宿舍清洁有序，被子床单叠放整齐。

## 第九节、奖惩制度

第一条、本公司对全体员工实行有功者奖，有过者罚，奖罚分明制度。奖励坚持精神\_\_\_\_\_和物质\_\_\_\_\_相结合的办法。对犯有过失的员工，坚持思想教育和经济处罚相结合的原则。

第二条、对以下员工，给予一次性奖励：

- 1、维护本公司利益，使公司免遭经济或财产损失的，经公司核实确有其事，予以一次性奖励。
- 2、提出并实施重大管理革新，经评定，确具有实用价值，能节约资金或提\_\_\_\_\_率的，予以一次性奖励。
- 3、完成生产任务或工作任务、提高生产效率或者服务质量方面，做出显著成绩的，予以一次性奖励。
- 4、对公司管理人员不称职行业进行举报，经公司核实属实，予以一次性奖励。
- 5、见义勇为，对国家、社会做出贡献的，予以一次性奖励。

第三条、对有过失行为的员工，视情节轻重，给予经济处罚及相应的处分。经济处罚分为罚款，赔偿经济损失。处分分为警告、记过、开除。对于员工的经济处罚及相关处分，必须在弄清事实、证据确凿的基础上，严格按照规定程序办理。

第四条、对犯有以下过失行为的员工，分别给予以下罚款和赔偿经济损失的处罚。

- 1、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次罚款20元：
  - (1) 早退或中途逗留在半小时之内的。
  - (2) 不戴安全帽、穿拖鞋、特种工作业不配戴防护用品的。
  - (3) 工作时非工作性窜岗、脱岗或有嬉闹、闲谈的。

(4) 在工地上吸烟的。

(5) 在生活区乱倒饭菜、乱扔杂物、随处大小便的。

2、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次，罚50元：

(1) 当月上班迟到，早退累计已达到三次，第三次及其以上的。

(2) 非电工人员，乱拉、乱开用电设备的。

(3) 非本设备操作人员，擅自动用该设备的。

(4) 非信号工作业人员，擅自动用信号标识指挥作业的。

(1) 随意挪用、损坏设备或安全器材的。

(2) 顶撞、谩骂管理人员的。

(3) 在禁烟、禁火区未经主管领导同意，擅自明火的。

(4) 因工作失职，造成财产受损或失窃500元以下的。

(5) 发生质量事故，造成原材料浪费或其他经济损失在500元以下的，

第五条、对以下严重违反劳动纪律的员工，可酌情给予警告、记过、开除的处分，对情节特别严重的，送交公安、司法机关处理。

1、有行凶斗殴、\_\_\_\_\_及其他违法行为的。

2、损害企业形象，给社会、给公司及他人造成不良影响或损害的。

- 3、擅自挪用本公司资金和财产的。
- 4、玩忽职守，造成事故，使本公司财产或员工生命蒙受严重损失的。
- 5、无故旷工，经教育不改的。
- 6、经常违反公司规章制度，屡教不改的。
- 7、有意损害公共财物的。
- 8、触犯国家刑事法律的。
- 9、无理取闹或不服从工作分配的调动、指挥而影响生产秩序、工作秩序、生活秩序和社会秩序的。
- 10、工作不负责任，损坏设备工具、浪费原材料、能源，造成严重经济损失的。
- 11、泄露或出卖商务机密，使本公司经济和声誉蒙受重大损失的。

## 第十节、附则

第一条、本制度解释权属本劳务公司。

第二条、凡进入本公司人员必须认真阅读以上条款，遵守各项规章制度，贯彻执行各项规定，凡因违反以上条例所造成的一切后果，责任自负，因此造成的重大经济损失，公司保留法律诉讼的权利。

## 劳务公司协议精选篇四

根据《中华人民共和国民法通则》，《中华人民共和国合同法

法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，诚实信用的原则，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意乙方在 保洁岗位从事工作；负责甲方指定区域内的清洁工作。

## 一、合同期限

1、合同有效期：自日至

2、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订劳务合同。

## 二、工作时间

甲乙双方根据工作岗位需要协商确定工作时间。

## 三、工资待遇

1、乙方的工资为每月元

2、甲方于每月日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

## 四、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- 1、 遵守国家的法律、法规、甲方制度的各项规章制度。
- 3、 负责做好日常的清洁工作，每周一次要求全面彻底保洁一次，根据上级领导安排和甲方的具体要求，做好各项特定的保洁服务。
- 4、 向公司员工宣传卫生常识，劝阻，监督并制止不卫生、不文明的现象和行为。
- 5、 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

## 六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、发生下列情形之一，本合同终止

- 1、 本合同期满；
- 2、 双方就解除本合同协商一致的；
- 3、 乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

(二)、甲乙双方若单方面解除本合同的，仅需提前一周通知另一方即可。

(三)、本合同终止解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

七、依据本合同第六条第(二)、第(三)约定终止或解除本合同的，双方互不支付违约金。

八、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

九、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请绵

阳仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

十、本合同中双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁的，该地址为双方法定地址，若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则造成双方联系障碍的，由有过错的一方负责。

#### 十一、其它事项

- 1、 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。
- 2、 本合同自甲、乙双方签字，甲方盖章后生效。
- 3、 本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份。

甲方： 乙方：

授权代表： 居民身份证：

通讯地址： 通讯地址(家庭住址)：

电话： 户口所在地：

电话：

日期： 日期：

## 劳务公司协议精选篇五

广告公司是指专门经营广告业务活动的企业，那么广告公司劳务合同又是怎样的呢?这里给大家分享一些关于广告公司劳务合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

## 第一条 劳动合同期限

### 一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列形式确定劳动合同期：有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

### 二、试用期

双方同意按以下方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：试用期从自至年月日止。

## 第二条 工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为：。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

## 第三条 工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

## 第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知

识和各种规章制度的教育和培训。

## 第五条 工作时间

甲方实行每周六天，每天8小时工作制。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

注：本工作在黄金周时会有加班，选择调休制。过年放假一般会有10天以上。

## 第六条 劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月10日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

## 第七条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 第八条 合同的变更

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

## 第十条劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

- 1、自营与甲方同类的业务；
- 2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

- 2、乙方不能胜任工作的；

4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；

2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

## 第十一条合同的续订

一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

## 第十二条违约责任

一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。

二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

### 第十三条劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

### 第十四条其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，原则上是提前三个月告知甲方，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

三、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，个人档案保存一份，经双方签字盖章后生效。

四、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。甲方：(公章)

负责人签字： 乙方签字：

年月日年月日

甲方：联系电话：

乙方：性别：

身份证号：联系电话：

### 第一条、协议期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
乙方试用期为\_\_\_\_\_天。

### 第二条、工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_，工作岗位  
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

### 第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体  
标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支  
付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

### 第四条、甲方的责任、权利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

### 第五条、乙方的责任、权利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

## 第六条、协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

## 第七条、协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

## 第八条、违约责任

- 1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
- 2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

## 第九条、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签字或盖章): 乙方(签字或盖章):

用人单位(甲方):

地址:

职工(乙方): 身份证号码:

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章, 经平等自愿, 协商

一致, 订立本合同。

一、合作期限:

从月日起至日止。

二、工作内容:

乙方的工作岗位为, 完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间:

4天, 每个星期休息一天, 如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要, 甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内, 加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬:

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度, 约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

## 六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：(盖章)乙方：

代表人：身份证号码：

年月日年月日