

最新纸厂行车工工作总结(精选5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

纸厂行车工工作总结篇一

全年来，我能够认真学习政治理论，坚定政治信念，积极参加学校组织的各项活动，能够针对自身工作特点，学习有关文件报告和辅导材料，通过深刻领会其精神实质，通过种种教育培训使我在思想觉悟方面有了一定的进步。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、努力工作，按时完成工作任务：

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。由于我处室工作涉及到每位教职工的切身利益，去年一年在周处长的带领下，努力完成了上级部门和领导交办的各项任务，认真做好了每一项工作任务。

完成人事局布置的事业单位工作人员工资年报、事业单位管理人才、专业技术人才情况年报、基层单位劳动情况月报、年报。

参与起草了《_广播电视大学专业技术岗位设置方案》，并完成了《_市事业单位专业技术岗位设置审核表》上报。

按照_省建立专业技术人员信息库及进行专业技术职务任职资格、专业技术资格、职(执)业资格普查登记及换证要求；查找填写和录入打印每位专业技术人员的个人信息，准备其它相

关材料。

20_年我国实行新劳动合同法，为进一步完善和规范我校非在编人员的管理，加强非在编人员队伍建设，起草了《_广播电视大学关于非在编人员管理办法的补充规定》。并制定了非在编人员岗位职责，并给符合要求的、在工作中表现突出的、年度考核优秀的部分非在编人员签订了劳动合同。

每月按时汇总、统计在职职工的岗位津贴和非在编人员的工资。

一年来，无论是各级领导交办的，还是一些临时性的工作任务，都能认真对待及时做好，按时按质完成。在同志们的关心、支持和帮助下，各项服务工作均取得了圆满完成任务的好成绩，得到领导和群众肯定。

三、存在的问题和今后努力方向

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，我的工作时间短经验还不足，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强，业务水平还比较底。

今后，我一定认真学习“xx大”新的教育方针政策，加强自身建设，提高自身的思想觉悟和业务水平，克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于组织和同事的监督之下，刻苦学习、勤奋工作作为我校工作做出自己的贡献。

纸厂行车工工作总结篇二

行车工段认真组织所有职工学习创建‘工人先锋号’‘三次跨越’做贡献”的竞赛活动的文件精神及重大意义，并结合“创先争优”活动的开展，从本质上提高了职工的认识，

使职工的主人翁意识明显加强，凝聚了职工力量。

行车工段认真组织职工参加每天的班前会，保证每个班组人员都参加安全会的学习，上班期间必须把劳动用品穿戴整齐到位，必须熟练掌握安全操作规程，并严格按照安全操作规程认真执行，严禁违章作业，违者严惩。

值班员是每个班组的领军人物，从作业计划到人员到位情况等，值班员必须做到心中有数。要把好机车车辆作业过程中的实时监控、及时处理，确保运输安全。安全是看不见的效益，只有安全保证了才有效益。

行车工段人员较多，岗位分散，工段采用集中管理、统一安排的方法，以小中见大、积少成多的节约理念，从节约一点水、一度电的小事做起，践行节能降耗。

20xx年，化工站行车工段将在今年的创建‘工人先锋号’‘三次跨越’做贡献”的活动工作的基础上，结合进一步开展“创先争优”活动，党员干部积极带动，真正成为先锋模范带头人、引领者，用先锋模范精神凝聚职工的智慧 and 力量，充分发挥工人阶级的主力作用，为铁运转型跨越又好又快发展做出应有的贡献！

20xx年6月27日，班组学习了《关于最近几起行车工事故的处理意见》的通报，通过对这几起事故的学习与总结，分析其原因有以下几点：1、安全意识的淡薄；2、责任心不强；3、制度执行不力；4、不能坚持原则；5、操作技术不精；6、对现场环境确认不到位。

行车工是一项责任心较强的工种，特别是对于我们炼钢系统的行车工来说，生产节奏快，作业频率高；设备自动化程度高，外加三钢将面临生产与安装交叉作业，必定与地面人员接触频繁，所以我们每天上班更应打起十二分的精神，对自己作业范围内的每一个动作、每一分钟、每一个生命负责。

1、坚持原则并严格执行本岗位的安全操作规程及作业指导书进行作业，无论是熟悉经常干的，还是陌生第一次遇到的，都要用我们的大脑去思考，怎样干、怎么干，而不是凭经验习惯性作业，或一味听从地面人员的指挥，违章、冒险作业，应对指挥信号加以判断，什么可以干、什么不能干，这就需要每一位员工熟知行车安全操作规程和操作注意事项。

2、强化安全意识，努力提高自己的操作技能。自我总结、积累经验，是作为一名行车工应具备的基本素质条件。有人开了十几年行车，技术水平也未必比一名新手强，为什么？因为他前干后忘，不善于积累，操作中不用大脑，蛮干、盲干而不是巧干。行车工要有一定的预知能力，这就需要多设想。设想每一个动作会造成什么后果，会带来什么危害，也就是所谓的安全意识。把各种不安全因素都考虑齐全，并采取必要的防范措施，安全生产就保证了，你的安全意识与操作技能也就自然提高了。

3、集中思想，时刻提高警惕。如果用“眼观六路，耳听八方”这句话来形容行车工，一点也不为过。行车作业过程中，既要高度注视作业面，又要注意地面人员和设备，还要注意左右行车情况和厂房大梁、行车轨道等情况。因此，这些都决定了我们工作时不能有丝毫分心。

4、熟悉行车性能及了解周边作业环境。行车工必须对行车设备运转情况要了如指掌，作业过程中发现故障和隐患要及时反映、及时处理，对实在来不及的紧急情况应通知地面工作人员，以便有心理准备。对指挥人员发出的指挥信号，如有不清楚、不明白的应勤于开口多问，千万不可凭自身经验瞎猜测、乱判断。

5、严格执行交接班制度，做到安全交接、整点交接、对口交接、文明交接，从而避免因为在交接班时交接不清而引发的一些安全事故或“扯皮”现象的出现。

纸厂行车工工作总结篇三

严格遵守公司制定的管理制度，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从安排，做到随时用车，随时出车，任劳任怨，较好的完成了领导交办的各项工作和任务。

始终牢记“道路千万条，安全第一条”的思想意识，在日常工作中能做到爱护车辆，对车辆及时检查、维修，每天做好对车辆的清洁工作，平时注意掌握车辆状况，及时做好车辆保养工作，使车况良好，确保安全出车，文明行车。

学习观念不强，自身要求不高理论知识肤浅，在工作上总是停留在能够开好车、不出现差错就行的思想状态上，没有明确的前进目标，给自己定位不高，自我满足，认为自己是一名驾驶员，只要开好车、安全无事故就可以了，对理论学习不够重视，没有做到潜心钻研相关的业务知识，认为和自己的工作联系不大，只要不做违规违法的事就行了，对综合素质不够重视。

20xx年已经过去，我在安全驾驶和日常工作方面取得了一定成效，但和领导的要求相比还存在一定的距离，在新的一年里我会发扬优势，克服不足，努力学习，不断提高自己，进一步增强服务意识，立足本职，争取为我们公司，作出更大的贡献。

纸厂行车工工作总结篇四

在业务方面，本人所负责的泰安市岱岳区职业教育中心建设项目进展顺利，各项工作有条不紊，基本达到竣工验收条件，在这期间，本人本着恪尽职守，严格把关的原则，始终坚守在工地一线，发现问题，就地解决问题，严把质量关。在工程建设中，始终把施工安全及施工质量放在第一位，坚决杜绝偷工减料等违法行为。

走过20xx[]再回首，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言[]20xx年的工作是难忘、印记最深的一年。工作内容的转换，连带着工作思想、方法等一系列的适应与调整，（包括工作上的适应与心态上的调整）压力带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。

一、一年来的工作表现

二是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，利细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在文字材料上有所提高。

（二）严于律己，做好个人工作计划，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我们注重把握根本，努力提高服务水平。中心人手少，工作量大，这就需要我们全体人员团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我们都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经

验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

（一）发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

（二）发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

（三）当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

纸厂行车工工作总结篇五

近几年青岛三利集团有限公司的行车安全得到了最大限度的保证，圆满的完成公司所安排的各项工作。我们认为促成青岛三利集团有限公司安全行车的主要因素有以下几条，现在总结出来，供大家参考，希望起到抛砖引玉的作用，同时也希望能够借鉴先进单位的有效办法，共同促进我司及城阳的安全行车事业。当然作为其中的一份子也是我们公司的荣幸。

我们企业领导历来非常重视安全行车工作，在每一次例会中首先强调安全行车的重要性，同时在我们公司相关管理人员中普及交通法规，要求我们自始至终将安全行车放在第一位，这种灌输使我们自上而下的深刻认识到安全行车的重要性。我们管理部的领导也要求我们定期收集有关安全行车及维修等的相关技术资料 and 常识，并印发给我们的驾驶员，当然在

每月的例会中我们的所有驾驶员也会对相关的安全行车及维修常识进行定期的探讨和学习，从而保证了我们的安全教育工作能够自始至终并长期有效的保持下去。

制度。

我们公司制订了详细的规章制度，在突出安全行车的基础上，制定便于车队管理的各项规章制度，也就是说，安全行车是我们制订规章制度的首要考虑因素，在其他因素同安全工作有抵触或矛盾之处，我们都优先解决安全问题，从而从根本上保证我们的车辆无论是车辆状况还是车辆调度以及驾驶员的整体管理上达到了安全行车的要求。同时，我们在制订员工绩效考核办法中，也把安全行车作为一个非常重要的考核点；安全行车在其中的所占的权重很大。因为绩效考核同驾驶员的薪酬直接联系，所以从正面上引导了公司驾驶员安全行车的积极性。

我们在绩效考核之前，对于我们全体驾驶员也将进行一次交通法规的考试，从而是我们的驾驶员能够真正的掌握交通规则。同时我们对于违反交通规则的驾驶员进行双倍处罚，即公安交通部门的处罚和同等的内部处罚。从很大程度上加强了驾驶员对于交通法规的理解。

我们青岛三利集团有限公司的驾驶员的基本素质也是保证我们公司安全行车的一个基础，我们认为人、车、道路环境是影响交通安全的三大因素，而人是交通安全的核心。因此我们的理念就是如果能够保证驾驶员的基本素质，我们就应该能够满足达到安全行车的基本要求。所以在甄选驾驶员的过程中，要求我们的驾驶员必须有a证，同时要求在5年的实际驾驶经验中无重大事故发生的记录，我们对于驾驶员的反映速度，工作态度也有比较明确的要求，而这也是成为我们保证安全行车的一个重要的基础因素。

我们在内部有一个共识，充分的休息和合理的工作安排，是

避免疲劳驾驶和安全事故的一个重要因素。因此我们在各种工作中做了很大的努力去保障我们的驾驶员有合理的工作安排，有充分的休息时间。我们设立了单独的驾驶员室，购置了足量的床铺，使全体驾驶员在完成出车任务和基本清洁工作之余，能够及时的休息，并出台了相关制度，保证驾驶员休息室的安静。

购置了vcd和电视机，并安装了有线电视，使我们的管理更加的人性化，促进了驾驶员的积极性。同时我们在安排工作中，充分考虑出车里程、驾驶时间、所驾车型、近一段工作时间的的工作量等诸多因素。使我们的驾驶员做到劳逸结合，避免了疲劳驾驶和一些安全隐患。

我们公司在车辆状况上要求严格，所有带有故障隐患的车辆一律要求达到及时发现及时维修，将所有安全隐患消灭在萌芽状态。更重要的是我们公司的车辆要求在行驶到30万公里的时候，开始实施更换新车计划。这个规章制度的实施，使我们完成能够保证30几万以内的车辆的安全性能。

城阳车管所领导们制定了一整套帮助企业安全行车的计划，并积极组织实施，前后多次深入到我们企业中来，广泛的宣传交通法规和相关知识。带动了企业驾驶员们学习《新交通法》热潮。同时，车管所的领导们和帮助企业组织了两次《安全行车》的教育培训，邀请了青岛市的知名专家对我们公司的驾驶员进行广泛而有效的培训，极大的提高了我们公司驾驶员行车的安全意识，帮助驾驶员端正了行车态度，解释和澄清了一直困扰驾驶员的一些行车错误习惯和认识。效果明显，自去年到目前为止，未发生任何我们负有责任事故。

包括我们公司内部的员工对于我们安全行车的监督和及时提醒等也是我们能够把工作做好的一个重要因素。当然还有其他因素。在此不再一一赘述。

最后，因为我们工作的完成，为我公司的生产和员工的通勤

提供了极大的方便。我们希望借此机会衷心感谢城阳车辆管理所急企业所急、想企业所想的为人民服务的精神和做法，并对城阳的良好投资环境充满信心。我公司愿为城阳的发展贡献自己的一份力量。