

琴行招老师合同 数学老师聘用合同(优质5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

2023年琴行招老师合同 数学老师聘用合同通用篇一

地址：

性质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(受聘者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》、《_民办教育促进法》、《_教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作要求：

第二条 乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第三条 乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第四条 乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第五条 乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第六条 遵守劳动纪律，服从分配，听从安排，及时完成学校布置的各项任务。

三、劳动报酬：

1、基本工资：

(1)月基本工资 元。

2、绩效奖金：乡试竞赛语文平均80分数学平均85分以上奖该科教师200元；学生个人在乡级竞赛中荣获第三名奖该任课教师100元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第二名奖该任课教师200元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第一名奖该任课教师300元。

年终奖金：通过校董事会考核视等级发放。第一名300元，第

二名200元， 第三名100元。

3、寒暑假生活补贴：寒假 元，暑假 元。

四、劳保福利和待遇：

第七条 纯福利发放：教师节、中秋节、端午节各50元，春节红包100元。

第八条 教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。但要视情况扣除相应费用。

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件和要求的；

2、严重违反甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的；

第十条 本合同期满时，合同终止。

第十一条 乙方违反规定解除或终止本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方各项损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法提出的要求执行。

十、特别约定：

第十二条 甲乙双方约定的其他事项：

1、自解聘之日起，学校停发工资和各类津贴、奖励等。

2、因乙方侵犯学生人身权，财产权而引起的民事赔偿责任乙方依法承担。如甲方因此承担连带责任区，则甲方在履行连带责任后，有权向乙方依法追偿。

3、因乙方工作失误或失职造成学校财产损失或师生人身伤害的，甲方有权依法向乙方追究相应责任。

4、乙方应严守甲方秘密，不得对外泄密，由此造成的损失由乙方承担。第十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁或依法起诉。

第十四条 本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

第十五条 本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章)： 乙方(签字盖章)：

法定代表人(签字)： 年 月 日

2023年琴行招老师合同 数学老师聘用合同通用篇二

公司地址：

鉴于乙方为在职或退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格，根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，经双方平等协商一致，就甲方聘任乙方作为兼职教师辅导学生事宜，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为_____个月，自_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。甲方视业务需要及乙方教学绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 双方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的工作和健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、甲方根据业务需要，聘请乙方承担甲方学生的教学辅导工作，并按照乙方提供的劳务，向乙方支付相应报酬。

3、乙方工作时间根据甲方需要确定。

4、乙方提供劳务应遵守甲方的《教学规程》和《教师授课登记表》所载事项(见附件)，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

6、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳，其个人所得税由乙方自行申报和缴纳。

第三条 劳务报酬支付

1、甲方每月15—16日以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬以课时费形式支付，其数额由甲乙双方协商确定。

第四条 合同的终止与解除

- 1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。
- 2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。
- 3、乙方需要提前解除本合同，应提前30日向甲方提出书面申请，经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则即视为违约，承担相应的违约责任。
- 4、本合同终止或解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成经济损失，应予赔偿。

第五条 违约责任

- 1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金，但如乙方违约在先除外。
- 2、乙方不得避开甲方，与甲方学生单独形成利益合作关系，否则乙方应按所辅导学生中违约的人次赔偿甲方经济损失，其数额以每个学生10000元人民币计累加计算。
- 3、授课期间，乙方不得随意旷课、停课。如有特殊情况确须终止授课时，须提前30天向甲方提出书面申请，经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则，乙方应按所辅导学生中违约的人次向甲方支付违约金，其数额以每个学生5000—10000元人民币计累加计算。

第六条 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条 其他事宜

- 1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。
- 2、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

第八条 文本及生效

- 1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
- 2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方： 乙方：

年月日：

2023年琴行招老师合同 数学老师聘用合同通用篇三

乙方（劳动者） _____

性别： _____

身份证号： _____

根据《劳动法》及《xx省劳动合同条例》，经双方*等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

- (三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；
- (五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；
- (六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；
- (七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；
- (八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；
- (九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

- (一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；
- (四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；
- (五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用___a固定期限b无固定期限c以完成一定的工作为期限)

a本合同自___年___月___日起生效，至___年___月___日终止。其中生效后的前___个月为试用期。

b本合同自___年___月___日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前___个月为试用期。

c□本合同自____年____月____日起生效，至_____工作
（任务）完成日终止，其中生效后的前____个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用____□a□定时工作制□□b□不定时工作制□□c□综合计算工时工作制）

a□乙方每天为甲方工作不超过8小时，*均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b□不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c□综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3、加班工资：

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资

标准的300%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(四) 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

- 4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
- 5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 6、甲方低于当地人民*规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除前款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的*均工资，乙方月*均工资低于甲方月*均工资的，按甲方月*均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约

定：_____。

八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

甲方：_____

法定代表人或委托代理人：_____

乙方：_____

签订时间：_____年___月___日

鉴证人_____（盖章）

鉴证机关_____（盖章）

鉴证时间：_____年___月___日

2023年琴行招老师合同 数学老师聘用合同通用篇四

地址：

性质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（受聘者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《劳动法》《劳动合同法》《民办教育促进法》《教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作要求：

第二条 乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第三条 乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第四条 乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第五条 乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第六条 遵守劳动纪律，服从分配，听从安排，及时完成学校布路的各项任务。

三、劳动报酬：

1、基本工资：

(1) 月基本工资 元。

2、绩效奖金：乡试竞赛语文平均80分数学平均85分以上奖该科教师200元；学生个人在乡级竞赛中荣获第三名奖该任课教师100元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第二名奖该任课教师200元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第一名奖该任课教师300元。

年终奖金：通过校董事会考核视等级发放。第一名300元，第二名200元，第三名100元。

3、寒暑假生活补贴：寒假 元，暑假 元。

四、劳保福利和待遇：

第七条 纯福利发放：教师节、中秋节、端午节各50元，春节红包100元。

第八条 教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。但要视情况扣除相应费用。

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件和要求的；

2、严重违反甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的；

第十条 本合同期满时，合同终止。

第十一条 乙方违反规定解除或终止本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方各项损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法提出的要求执行。

六、特别约定：

第十二条 甲乙双方约定的其他事项：

1、自解聘之日起，学校停发工资和各类津贴、奖励等。

2、因乙方侵犯学生人身权，财产权而引起的民事赔偿责任乙方依法承担。如甲方因此承担连带责任区，则甲方在履行连带责任后，有权向乙方依法追偿。

3、因乙方工作失误或失职造成学校财产损失或师生人身伤害的，甲方有权依法向乙方追究相应责任。

4、乙方应严守甲方秘密，不得对外泄密，由此造成的损失由乙方承担。

第十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁或依法起诉。

第十四条 本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

第十五条 本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

年 月 日

乙方（签字盖章）：

年 月 日

2023年琴行招老师合同 数学老师聘用合同通用篇五

乙方(受聘人员)：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同，并共同遵守本合同所列的条款及约定。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为_____年_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

双方同意本合同有效期前个月为试用期，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二章 工作内容及劳动纪律

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在_____岗位上，担任_____工作。

第三条经甲、乙双方约定，乙方的工作内容及职责按学校教师岗位职责和学校工作制度执行。

第四条乙方须服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成工作任务，达到规定的工作质量标准。如遇特殊或紧急情况，甲方可以根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。工作岗位调整后，乙方的工资及福利待遇按相应政策规定执行。甲方安排乙方新的工作岗位后，乙方未在甲方要求的时间内及时到新的工作岗位工作的，视为本劳动合同自动解除，双方均无需给对方任何经济补偿。

第五条甲、乙双方应严格遵守国家的各项法律、法规、规章和政策。甲方依法制定的各项规章制度及岗位纪律应在签订本合同前明确告知乙方，乙方确认清楚知悉甲方的制度和纪律要求，并表示愿意遵守甲方依法制定的各项管理制度，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、监督、批评、教育和奖惩。

第三章劳动保护和劳动条件

第六条甲方执行国家、省、市和番禺区有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的安全、健康的工作环境和工作条件，切实保障乙方履行岗位职责时的安全和健康。

第七条乙方的工作时间按照其职业特性与岗位情况，由甲方统一按国家的有关规定安排，乙方应无条件服从。

乙方在合同期内享有法定的节假日、公休日及按规定享受待遇。第八条甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

第四章劳动报酬、社会保险及住房公积金

第九条劳动报酬

乙方的工资待遇由合同工资和奖励性绩效工资构成，合同工资由基本工资和基础性绩效工资组成。每月人民币仟佰拾元，采取按月发放形式，于每月25日前支付。奖励性绩效工资由甲方按照乙方所聘工作岗位职责完成的情况，对乙方进行考核，并根据其考核结果和在岗时间，结合甲方制定的考核分配方案确定。发放时间由甲方视本单位公办教师奖励性绩效工资发放情况和乙方聘期长短确定。

乙方在聘用期间的病、事假工资待遇参照在编公办教职工有关政策规定执行，乙方岗位考核被评为基本称职或不称职等次的，其基本工资和基础性绩效工资的计发参照在编公办教职工有关政策规定执行。

第十条社会保险和住房公积金

甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，依法缴纳社会保险费和住房公积金，乙方享受相应的社会保险和住房公积金待遇。由乙方个人负担的社会保险和住房公积金费用，甲方从乙方应得工资中代扣代缴，乙方不得有异议。双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移社会保险关系和住房公积金。

第五章劳动合同的变更、解除、终止

第十一条合同的变更

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容。

第十二条合同的解除与终止

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。若乙方需要解

除本劳动合同，应当提前30日(在试用期内的应提前3日)以书面形式通知甲方，书面通知以送达甲方_____ (具体部门或负责人)之日起为准。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的；
2. 未依法为乙方缴纳社会保险费的。
1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方的规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
4. 使用虚假身份证明文件、学历证书、职称证书等材料应聘的。

(四)劳动合同期满本劳动合同即告终止。

(五)有关解除或终止劳动合同的其它事项，按照《劳动合同法》等法律、法规及甲方依法制订的规章制度等有关规定执行。

(六)在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方负责赔偿。

(七)合同解除或者终止后，甲方应当为乙方开具《解除劳动合同证明书》或《终止劳动合同证明书》，并根据乙方的工作表现情况开具考核证明。

第六章经济补偿与赔偿

第十三条因甲方原因而解除劳动合同或终止劳动合同的，乙方依法应获得经济补偿金，乙方必须在解除或终止劳动合同后15日内与甲方办理工作交接，经济补偿金在办结工作交接后15日内支付。

第十四条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应按《劳动合同法》赔偿甲方损失。

第十五条乙方违约解除本合同或乙方因有第十二条第(三)项第2点、第3点、第4点、第二十一条第(四)项的情形被甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训所产生的相应费用，应由乙方赔偿给甲方。

第七章争议处理

第十六条双方履行本合同发生争议，应当协商解决；协商不成的，按有关规定进行调解，调解不成或者一方不履行调解协议的，另一方可在自争议发生之日起60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十七条甲乙任何一方也可以自争议发生之日起60日内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如争议双方对仲裁结果不服，可在15日内向人民法院提起诉讼。

第八章其他

第十八条有关甲方各项规章制度等制度，不管是在本合同签订前还是签订后公布的，均自动成为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第十九条本合同未尽事宜，双方应协商议定；不愿协商或协商不一致的，按法律、法规和有关规定执行。

本合同的条款与国家、省、市、区新颁布的法律、法规、规

章不符的，按新的法律、法规和有关规定执行。

(一)甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(二)签订合同时，甲方已向乙方解释清楚甲方各项规章制度，乙方已清楚明白，并承诺严格遵照执行。

(三)甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

(四)乙方要遵守国家 and 地方计划生育政策、法规，做好自身计划生育调节，接受相关检查(如按期查环查孕)，每季度最后一周内向甲方提供计划生育证明。如乙方拒绝提供计划生育证明或被查实违反计划生育政策、法规的，甲方有权解除本合同，并不作任何经济赔偿。

甲方：(盖章)_____

乙方：(签名)_____

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____

_____年_____月_____日