

# 2023年幼儿园团支部相关活动策划书(实用7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 2023年员工计件合同 招聘员工合同实用篇一

随着民营企业的迅速发展,人力资源成了21世纪民营企业最重要的战略资源,而员工招聘是民营企业获取优秀人力资源的主要渠道。签订招聘员工合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的招聘员工合同范文,感谢您的阅读。

甲 方： 乙 方：

法定代表人： 身份证号码：

公司地址： 地址：

电话： 电话：

### 一、 合作形式

乙方作为甲方的业务员，按甲方制定的市场运行模式及要求，在 区域市场承接企事业单位、政府机构、社会团体等的 业务。

甲方支付给乙方的工资与提成如下(食宿自理)：

2、提成：业务员自己联系的信息并操作成功了，该业务的利

润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成;公司给业务员提供的信息，业务员操作成功了，该业务的利润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成。

## 二、 双方责任及义务

### (一)甲方责任与义务

- 1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证件。
- 2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标。
- 3、负责乙方所接业务的设计、加工、配送等工作。
- 4、负责所有生产、包装、运输、检验、售后工作，并承担全部成本和费用。
- 5、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情，在竞争、投标中其产品价格应是同行中的中间价格。

### (二)乙方责任与义务

- 1、努力开展业务，开拓市场，完成任务目标。
- 2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。
- 3、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。
- 4、严格保密甲方设计方案及生产技术，在业务过程中，对操作项目有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行

国家商业机密相关条款，违约者每次将赔偿人民币 万元违约金。

5、配合甲方按订单规定准时收回货款。

6、公司提供的设计方案或资料等征得甲方同意后，方可留给客户或借给客户；并由乙方负责外借资料的归还。

7、业务员招待客户费，应向公司提出申请，未经公司批准的招待费用，由业务员自理。

8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、保量、准时完成与客户的收发货工作。

9、巩固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户有礼貌，善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，建立良好的客户群体与客户关系。

10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿损失。

11、关爱自己，对自己的人身安全负责。

三、 工资、提成发放日期：

四、 生效期及经营期

聘用时间： 年 月 日起至 年 月 日止。合同期限届满，如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于期满前 日以书面形式通知对方终止。终止合同后，乙方不得以甲方的名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将

赔偿人民币 万元违约金。

## 五、合作合同的终止

- 1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，天内未能纠正过失。
- 2、乙方错误地使用或不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方商标的合法性和专有性。
- 3、乙方私自收取客户款项、回扣等，损害甲方利益，甲方有权立即解除本合同，并移交有关司法机关处理。
- 4、任何一方进入最终清算期，无需任何通知，本协议自动终止。
- 5、乙方连续 二 个月无任何业绩或者连续 四 不能完成约定指标，甲方有权终止合同。

七、本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效，各合同本具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

一、凡来我公司应聘的员工，经公司录用后，双方本着平等、自愿、互利互惠的原则，签订此聘用协议。

二、应聘员工，必须持有本人身份证、学历证和其他有效证件原件到公司行政人事部应聘面试，面试成功向公司提交身份证复印件、学历证复印件、其他有效证件复印件和本人照片两张，办理入职手续。

三、员工面试通过后即进入见习期，见习期7天。在此期间如员工放弃工作机会或员工不符合公司要求的，公司有权给予

辞退，不记任何薪资，公司可免费提供两餐。员工通过7天见习期的，即从第1天见习期就算试用期。试用期1—3个月，至少是1个月。在试用期内不符合公司要求者有权给予辞退。员工进入公司3—15天即离职的，普通员工按40元每天计算，管理人员(副主管以上岗位)按50元每天计算。员工进入公司15天以上即离职的，普通员工按45元/天计算，管理人员(副主管以上岗位)按55元每天计算。

四、公司统一着装工作服，入职后公司将统一发放工作服一套(两件外套，一条裤子)，每套工作服价值195元。血衫2件，每件50元。员工入职后一星期内，发放工作服。工作服费用在第一次发放工资中扣除。遵守招聘协议期限，即在满1年后，工作服将免费发放，即员工在公司工作满1年后，员工离职时将清洁后的工作服交换行政人事部，员工带着行政人事部签字的《离职申请单》，并带上服装费收据到财务部结算工资及领取财务部扣的服装费。员工离职时若有遗失，将照价赔偿工作服。

五、公司每月20—25发放工资，提成制员工按实际提成发放工资。

六、如果你辞职，需提前一个月提交辞职申请(主管及驾驶员需提前2个月提交辞职申请书)；《离职申请单》在行政人事部领取；离职员工未提前月申请的，不予办理离职手续，不结算工资。

七、搬运工的工资待遇为：800底薪+500岗位+200通讯+300餐补+200夜班+300绩效+100洗浴+100全勤，公司免费提供中餐、晚餐和住宿。

驾驶员的工资待遇为：1000底薪+500岗位+300通讯+300餐补+200夜班+300绩效+100洗浴+100全勤+200安全，试用期驾驶员无岗位工资(500元)。不管是使用期驾驶员还是转正驾驶员一旦出现交通事故或者造成安全隐患的无安全奖(200元)。

八、正常离职：即协议期按照正常辞职手续办理的离职人员按100%结算。

自动离职：在未满协议期内自动离职员工，为办理任何离职手续不予结算工资。

开除：及严重违反公司制度，勒令强行辞退的人员，该类人员工资按80%结算，工资为次月20—25号之间发放。 离职：离职者在《离职申请表》上填写详细并逐级签字完毕，附带(出勤天数、奖罚情况等相关依据)至行政人事部给予审核结算，行政人事部出具《工资结算单》，交至财务部审核后结算工资。(注：如办理手续完毕后当日必须搬离宿舍)。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方的应聘材料弄虚作假、不符合录用条件的，可随时停止使用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止使用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、公司各项规章制度与协议具有同等效益，被聘员工自签定协议之日起，必须认真学习公司的各项规章制度，并严格遵守执行，违者接受公司有关规章制度处理。

十二、公司员工相互之间必须团结友爱，互相帮助，讲究礼节礼貌，时刻注意个人卫生和公司公共环境卫生，为公司创造一个良好的工作生活环境。

十三、员工在办公区、住宿区内要注意保管好自己的一切财物，严禁偷到公司和同事的财物，一经查获，必将严惩，情节严重者交公安机关处理，扣除当月工资及除名。

十四、补充提款：

十五、此招聘协议协议期为一年。自 年 月 日至 年 月 日

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方(公司主管签字)：

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年员工计件合同 招聘员工合同实用篇二

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

### 八、合同的解除、终止和经济补偿

(一)甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)乙方应当在解除或者终止本合同时在 天内办理工作交接。甲方应当支付经济补偿金的，在办结工作交接时支付。

(四)甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止本合同的，应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(五)《劳动合同法》规定的终止条件出现，本合同即行终止。



## 2023年员工计件合同 招聘员工合同实用篇三

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期  
从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，  
共\_\_\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务：甲方安排乙方从  
事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生  
产(工作)需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担  
任\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指  
标：\_\_\_\_\_。

第三条劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工  
作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产  
安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生

产(工作)条件。具体内容如下：(略)

#### 第四条劳动纪律

- 1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_。
- 2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

#### 第五条工作时间和劳动报酬

- 1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
- 2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：(略)
- 3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

#### 第六条保险和福利待遇

甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

#### 第七条

- 1、第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_年(满半年不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。

同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

## 第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项：(略)

3、 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条 双方认为需要约定的事项

1、 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、 甲方为乙方解决伙食问题；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

#### 第十条违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

#### 第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：(盖章) (委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签章)

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_ (盖章)

## 2023年员工计件合同 招聘员工合同实用篇四

企业内部员工培训作为企业人力资源管理的一个重要组成部分

分,内部员工合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的内部员工合同范文,感谢您的阅读。

联系电话: 紧急联络人:

甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知甲方自身的各种情况,如有欺瞒则甲方可随时解除此合同,且甲方不必承担任何违约责任。

## 二、合同期限

本合同期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日,其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

## 三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要,乙方同意从事-----岗位工作,主要负责在公司的授权范围内进行-----等工作。

2、乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的任务标准,具体要求双方另行签订协议。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点\_ \_ \_\_\_\_\_从事工作。

4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

#### 四、工作时间

1. 实行综合工作制。即乙方的工作时间，应根据甲方的供应商场分配给乙方的合理劳动时间或任务的要求灵活安排。但是每周保证一天休息。

2. 休息休假：执行国家有关规定

#### 四、劳动报酬

1. 乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行

(1) 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月；试用期满工资\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_元/日)。

(2) 其他形式：\_\_\_\_\_。

1、合同期内，甲方应依法为乙方办理参加社会保险手续，并按时缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。 2、乙方要求自行解决或放弃社保的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方承担。

六、劳动纪律及考核 1、乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后3天内以书面形式向甲方人事部提出申诉，逾期不提出申诉意

见者，视同为确认该考核或处置决定。

## 七、保密要求

- 1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息(包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等)，除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。
- 2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方承诺离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。
- 3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

## 八、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的。



4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响。

5、乙方工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的

6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

## 九、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方(按甲方劳动合同管理办法执行)，如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。未按时答复的视作同意。

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2) 经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的；

3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转(改)制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

4) 乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

## 十、其他约定

- 1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。
- 2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。
- 5、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。
- 6、乙方在收到本合同后，应至少于三天内当面签署完毕并交还甲方，如因乙方原因导致延迟签署，则双方劳动关系的建立时间以乙方签署完毕并交还甲方为准。
- 7、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件(协议)不一致的，以本合同为准。
- 8、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准；在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉。
- 9、本合同一式三份，甲方两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

转让方(甲方)：

根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，按照平等互利的原则，为明确双方的权利义务，双方经友好协商，就甲方

汽车转让给乙方事宜达成一致意见，同意按下列条款签订本协议。

一、乙方为甲方员工，甲方按优惠价免息供车给乙方使用，乙方需把车辆用于工作之用途，乙方每月从工资中供款给甲方。

二、供车数量：\_壹\_辆。

三、车辆相关资料：

车辆型号：\_\_\_\_\_ 车架号：\_\_\_\_\_ 车牌号：\_\_\_\_\_ 制造厂家：\_\_\_\_\_ 出厂日期：\_\_\_\_\_ 发动机号：\_\_\_\_\_。

四、车辆验收及供车期限：甲方已于本协议订立当日内向乙方交付车辆，经乙方验收，车辆状况良好，手续齐全，计划供车至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

五、转让金额及支付方式：转让总金额：\_\_\_\_ 万元(大写：万 仟 佰 拾 圆)，具体付款安排按合同附件《内部员工供车付款表》执行。付款方式由甲方从乙方工资中扣除。工资金额不足以扣除供车款时，乙方承诺现金支付不足部分。

1. 一年内，乙方业务回款总金额达180万(大写：壹佰捌拾万 零 仟零佰零拾零圆)以上，甲方同意乙方按总供车款额的%支付供车款。

2. 业务管理人员优惠条款：签定供车合同后，工作年限1年以上，优惠总供车款的5%，2年以上的，优惠总供车款的13%，工作3年以上的，优惠总供车款的25%给乙方。

3. 对公司发展作出重大贡献或其他值得公司奖励的行为，公司认为可以减少总供车款的形式奖励员工的。具体认定由

甲方单方面作出决定。

4. 以上优惠可以同时享受。

5. 以上优惠，只是减少了总供车款，但每月支付供车款金额不变，直至完成优惠后的总供车款为止。

七、车款未付清之前，车辆登记人为甲方或甲方指定人士，甲方仅交付给乙方行车时所需的必须证件及车辆附件，其他证件或资料由甲方保管，待乙方供款完毕后，才办理过户手续及交还所有证件，资料给乙方。

八、甲方乙方的其他权利义务：

1. 乙方应按照本协议约定用途使用车辆。在乙方不按约定用途使用车辆时，甲方有权解除协议。甲乙双方另有约定除外。

2. 乙方应按照本协议约定时间和数额足额支付供车款。在乙方不按约定时间足额支付供车款时，应按照延迟履行这一部分的供车款每日5%向甲方支付违约金，延迟支付超过30日，甲方有权解除协议。甲方同意延迟履行支付供车款除外。

3. 车辆交付乙方后，车辆的养路费、车船使用税、年审等一切与使用车辆有关的税费，均由乙方向有关部门缴纳。如因缴纳不及时或未缴纳而造成相关责任由乙方负责。如因此给甲方造成损失，乙方应负责赔偿。

共2页，当前第1页12

## 2023年员工计件合同 招聘员工合同实用篇五

居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

## 2023年员工计件合同 招聘员工合同实用篇六

乙方：

第一条：甲方聘雇乙方担任 职务，起工资（包括工资及各项津贴） 元。继后乙方的服务、考核、晋升、调职、调资、奖金、休假等，均按甲方所定的有关规定办理。甲方承诺绝不拖欠乙方薪金，保证按月发放。

第二条：聘用时间（含试用时间）自 年 月 日起至 年 月 日止（聘用时间以一年为原则，试用时间按约定办理），初签时签至届满一年止，但期限届满前三日，甲乙双方均未终止事项合同书面通知时，即视为延长本合同有效期间一年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有规定外，如甲乙双方其中任何一方不再行续约时，则须于期满前三日以书面通知对方终止。试用期双方同意下式聘用则先签一年，如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇（按约定数额计算）如乙方无故终止试用，甲方不付任何费用。

第三条：乙方参加甲方网吧工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从网吧按规章制度处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守网吧最高指导方针“诚实信用，负责和蔼”的精神处事待人，团结合作。

第四条：乙方对职务上须知的网吧相关机密尽维护保守之责，如有遗漏，愿负法律之责任。



第五条：乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有破坏，视情节轻重，予以赔偿或修复的，并作为人事考核资料，为以后职务调勤及工资调整的重要参考。

第六条：乙方一经甲方任用签约后，应按约定工作，不得中途毁约，若乙方中途毁约所扣押金甲方不退。如因乙方服务成绩不佳，品德不良，时有违规现象发生，甲方可随时解聘（雇）甲方不负任何责任。

第七条：乙方如被解聘（雇）或自动请求离职责，一经核准，应即将经手文件、财物及业务手续一一交待清楚，如有遗失或拒交时，即确保赔偿并负法律上责任。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 2023年员工计件合同 招聘员工合同实用篇七

第二十二条双方约定需修改或删除的本合同条款

甲方： 乙方

代表签章： 代表签章：

年月日 年 月 日

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址:\_\_\_\_\_

居民身份证号码:\_\_\_\_\_

联系电话:\_\_\_\_\_