

仲裁年度工作总结 第一季度调解仲裁院 工作总结(汇总7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

仲裁年度工作总结 第一季度调解仲裁院工作总结篇 一

一、基本情况

2017年第一季度我市共处理劳动人事争议仲裁案件378宗，涉及劳动者人数601人。其中仲裁机构立案处理214宗，当季审结案件165宗，仲裁结案率77.10%；仲裁调解共164件，当季调解结案159宗，仲裁调解结案率96.95%。全市共处理10人以上集体争议案件5宗，涉及劳动者316人。经过认真审查，共有30宗申请劳动人事争议仲裁的案件不属于劳动人事争议的受案范围，已依法开具了不予受理通知书。

二、主要工作

（一）开展我市非公有制企业、商会（协会）劳动争议预防调解示范工作

司、广东新亚光电缆有限公司、清远市金属协会作为劳动争议预防示范单位，今后将以这三家企业（商会）为基础，以点带面续步推进。

一是按省厅办《关于做好2017年调解仲裁统计工作的通知》

（粤人社办〔2017〕40号）精神，已要求各地从今年第一季度开始按照新的统计方法统计录入，并做好有关台帐工作。

二是按省厅办《关于转发人力资源社会保障部办公厅劳动人事争议仲裁员任职培训大纲（试行）的通知》（粤人社办〔2017〕61号）精神，要求各地仲裁院做好2017年当地拟聘仲裁员聘前培训工作和当地仲裁员和已聘仲裁员不少于40学时的脱产业务培训工作的。

三、下一步工作

（一）继续完善协调机制，仲裁部门经常与法院沟通协调工作，共同研究和解决在处理劳动人事争议案件过程中遇到的疑难问题并达成共识，有效地保障劳资双方当事人的合法权益。

（二）继续推进各地劳动事务所调解组织和各类企业调解组织的建立，通过基层调解组织和企业内部做好劳资纠纷争议预防和调解工作，把矛盾化解在企业基层和萌芽状态，减轻仲裁机构办案压力，促进和谐劳动关系。

2

（三）组织工作人员加强学习，不断总结经验。积极开展调研工作，及时解决仲裁工作中遇到的突出问题；通过相互交流，举办研讨班，探讨研究调解仲裁工作中的深层次问题；做好典型案例的'经验推广，不断提高办案质量。

（四）加大市本级仲裁庭创建星级仲裁庭工作力度。按照人社部、中央编办和财政部《关于加强劳动人事争议处理效能建设意见》（人社部发〔2012〕13号）文件精神，加快市本级仲裁庭创建星级仲裁庭工作，确保实现市本级仲裁庭星级达标。

一、加强组织建设，着力构成矛盾纠纷调处“第一道防线”网络体系。

我乡司法所建设尚处于起步阶段，一是人员不够，仅有正式司法员一人；二是经费来源有限。在这样的情况下我所仍坚持司法调解工作不放松，灵活采取了组建以村调解主任为主要力量的调解队伍，司法所负责指导工作。我们还要求各村打破传统的组织模式，建立多种形式的人民调解组织，以便最大限度地扩大人民调解组织的覆盖面，在扩大调解覆盖面的同时，我们针对各村实际，把那些年富力强、懂法律、懂政策、有文化，在群众中有威信的人充实到人民调解组织中来。至此，形成了一个以乡司法所牵头，基层人民调解组织组成的全乡社会稳定“第一道防线”网络体系。

见和建议，向乡党委、政府和县局报告，为领导决策提供依据。二是抓调处。2017年8月镇风村廖家组因修筑马路与中山村艾姓发生纠纷，艾姓以廖家修路影响了艾家祖坟风水为由，准备联络诸甲亭乡的家族在清明期间对廖家修筑的马路采取行动，我所在排查出该纠纷后高度重视，提早介入，召集相关人员开展思想工作，各乡村干部认真做其他地方的艾家人工作，劝导他们不要在这个时机去闹事，要相信党和政府，最终妥善处理好该事件，没有在清明酿成纠纷。

截止到目前，我们司法所共直接受理群众各类纠纷10起，成功调处10起。

三、积极争取各方配合，将“第一道防线”构筑得更牢。

乡党委、政府的关心支持是化解矛盾、调处纠纷，促进稳定，做好工作的基础所在。在司法所建设和重大矛盾调处的指挥和协调过程中我所常常与乡主要领导沟通，争取支持。同时与派出所等有关部门协调配合，沟通情况，求得共识，形成全力，只有这样才不会使我们的司法行政工作孤军奋战。只有这样才能充分发挥保一方稳定，促一方发展的职能作用。

仲裁年度工作总结 第一季度调解仲裁院工作总结篇二

服务企业。我局围绕承担的管理服务职责，切实落实各项政策措施，深入基层、深入企业、深入项目单位，出实招、行方便，扶持和引导企业调结构、促转变、提升竞争能力和发展水平。让企业满意在和平。

服务“十大工程”项目。(一)各相关科室大力配合，主动为“十大工程”项目服务，简化程序、缩短周期，不设障碍、开绿灯，急事急办、特事特办。(二)按照《和平区20项民心工程目标责任书》中的任务要求，各项目相继开工。第一季度大中修工程开工面共计139348平方米;南市地区大板楼节能保温改造现处于招投标阶段，等待上级部门的统一部署;继续扩大准物业管理覆盖面;进一步扩大廉租住房实物配租范围，放宽经济适用住房条件。

服务群众。进一步贯彻落实窗口建设服务规范要求，结合房管工作实际，增强基层处理和化解信访问题的能力，切实解决群众信访反映的问题，积极制定整改措施为群众办实事，最大限度地各种不和谐不稳定因素消除在萌芽状态。

“平改坡”工程。现正积极进行施工队伍的资质审核、招投标、清障工作、围挡、方案设计等前期工作的筹备。

违章建筑、拆改建筑外檐认证工作。我局指派业务骨干参与指挥部相关整治任务，同时积极协助有关执法部门进行违法、违规行为的认证工作。截至目前，已完成赤峰道、营口道、气象台路的违章建筑和拆改建筑外檐问题的认证工作，共计73户。

进一步落实住房保障6项政策，不断完善住房保障体系。一是结合全市住房保障政策覆盖面的不断调整扩大，做好新老政策的平稳过渡与衔接。二是积极与街道办事处、区民政局加强协作，严格管理、规范运作，确保住房保障工作健康有序进行。一是建立完善住房保障政策的定期培训、核查制度，完善指导、监督职能。截至目前，我区累计新增1046户家庭纳入住房保障范围。

一季度，我们全力以赴抓好拆迁管理工作，加大拆迁保障力度。积极化解工作中遇到的新问题、新矛盾，进一步加大对《天津市城市房屋拆迁管理规定》及八个配套规定的培训力度；规范拆迁程序，认真办理拆迁许可证，严格听证制度，做好行政裁决、行政强迁及司法强迁工作，强力推动拆迁；妥善处理拆迁信访问题，做到依法拆迁，和谐拆迁，保持拆迁工作的稳定局面，确保圆满完成20xx年拆迁任务。截至目前，共完成拆迁面积27000平方米。

进一步扩大物业服务覆盖面，对已实施物业管理的采取有效手段控制退管现象的发生。理顺居委会、物业公司、业主委员会三者之间的关系，管理人实行走动式管理，亲临服务一线，直接了解业主需求，保证服务质量。同时建立汇报制度，遇到重大问题及时向上级领导汇报，努力把不稳定因素化解在萌芽状态。按照旧楼区接管标准，对于符合接管条件的旧楼区达到100%接管，并全部实施准物业管理。

我局始终把为群众修好房，当作民生问题的大事抓。春节假期一过，主管局长带领修缮科深入各房管站，抓好修缮计划的落实。

20xx年我局修缮任务100万平方米，截止目前，各项重点工程和修缮任务已全面展开，大中修工程开工面达139348平方米。同时，在抓好正常修缮项目的开工、工程进度的基础上，严把工程质量关，确保工程质量合格率达100%，优良率达到30%以上，努力把群众的事办好办实。

仲裁年度工作总结 第一季度调解仲裁院工作总结篇三

一、工作职能：

二、便民措施

度；6、健全立案服务措施。落实接待责任制，建立立案接待区、休息区，接待人员要文明接待、热情服务。设置仲裁公开必备设施，张贴相关的公开内容、仲裁基本知识和有关法律法规规定。设立窗口意见箱，接受社会监督；7、加大“阳光仲裁”力度。

三、工作做法

1、加强管理，增强素质，大力提高劳动仲裁办案质量和办案效率。加强劳动仲裁工作的管理，增强仲裁员的自身素质，是做好劳动仲裁工作的关键。我们在工作中一是加强学习。我们按照讲政治、讲正气、讲学习的要求来做好仲裁员的学习教育工作。

二是加强日常管理。首先端正劳动仲裁员的工作态度。教育和引

三是初步实行兼职仲裁员办案制度，提高办案数量，缩短办案时间；四是进一步完善内部制度建设，加大政务公开力度，真正树立为企业服务，为职工服务的思想。因为劳动争议仲裁委员会作为具有“准司法”性质的执法机构，必须要以严谨、规范、完善的制度作为基础，贯穿劳动争议仲裁的始终，才能保证执法行为的合法、公正。我们首先完善各项内部工作制度，并落实到人，规范办案程序，统一告知用语，强化证据质证程序，严格依法办案。在仲裁活动中实行“阳光工程”，制作了政务公开栏挂上墙，将各项办案程序、收费标准、办案纪律、开庭时间、开庭场所、仲裁庭组成人员，既

方便群众，又接受监督，进一步提高了工作透明度。，希望能帮助您！

仲裁年度工作总结 第一季度调解仲裁院工作总结篇四

请求事项

- 1、请求判令被申请人向申请人支付工程款万元及利息49310元(按银行利率暂计算2月至6月)
- 2、本案的诉讼费、代理费、查询费均由被申请人承担。

事实与理由

5月10日，申请人昆山××工程有限公司与被申请人江苏××集团有限公司上海分公司签订了一份工程合同书。合同约定：施工形式为申请人包工包料，由申请人全垫资，工程名称：移动基站，工程地址：上海市崇民县，上海郊区。

申请人按照被申请人要求共垫资48万元，该工程于 年 月 日验收合格，并早已投入使用。但是被申请人至今仍有万元未支付，被申请人的行为已违反了合同约定，申请人多次催讨，被申请人都是故意拖延时间，为维护申请人的合法权益，特提起仲裁，申请事项如前，望仲裁支持诉请！

上海市崇明县劳动仲裁委员会

申请人：昆山××工程有限公司

年 月 日

仲裁年度工作总结 第一季度调解仲裁院工作总结篇五

市政府的关心和大力支持下，永州仲裁委员会坚持以“服务市场经济、化解社会矛盾、创建和谐社会”为宗旨，以学习贯彻仲裁法为主线，努力工作，取得了一定的成就。

一、案件办理情况

我委共受案23件，其中保险案件8起，集体仲裁1起。标的额700余万元。受理的范围涉及商品房买卖、保险合同、工程合同、借款合同、销售合同、租赁合同等。目前，在受理的23件案件中，已结案18起，5起正在审理，其中调解和解结案3起，撤回申请2起，裁决结案13起，申请法院撤销和不予执行的案件2起。

三、加强仲裁委内部管理，着力提高办案质量。

(一)、完善仲裁案件审理措施。本委要求仲裁庭认真负责审理每起案件，不偏不倚，公正裁决。尤其是对群体案件要加强协调，力求同类案件采用同一裁量原则，以维护裁决的统一性和严肃性。坚持重大疑难案件的讨论制度，对于仲裁庭意见不一致，争议较大，案情复杂的案件提交专家委员会讨论，提出指导性意见，以免错案。同时，积极开展对结案期限将至案件的提醒和催办工作，避免久拖不决。

(二)、建立健全规章制度。根据仲裁法等规定，我们结合仲裁工作实际，为使仲裁在立案、组庭、仲裁程序、实体处理、法律文书、案件报结等各个环节有章可循，逐步建立健全了有关规章制度，以保证办案程序规范，质量提高。

(三)、加强学习交流。为开阔眼界、增长见识，全面提高仲裁委领导成员和工作人员的业务素质、管理能力和服务水平。我委多次组织人员参加全国仲裁年会和片区仲裁年会，并与

各兄弟市仲裁委员会相互交流学习。

在新的一年里，我们将在市政府的坚强领导下，以科学发展观为指导，以“扩大仲裁影响、提高案件质量、完善管理制度、加强文化建设”为主要工作思路。

一、加大仲裁法律制度的宣传力度，继续加强与律师行业、各大企业、单位的业务联系，努力开拓案源。

二、加强仲裁员和仲裁工作人员培训和管理，不断提高仲裁员和办案秘书的办案能力和业务水平。

三、树立优先调解理念，开创和谐仲裁局面，要充分发挥仲裁的独特优势，努力为创建平安永州、和谐永州贡献力量。

仲裁年度工作总结 第一季度调解仲裁院工作总结篇六

（一）积极开展行政指导、行政行为民事化、说理式执法文书等方面的探索和经验推广，加快行政管理方式创新。一年来，在我办的积极指导下，温州经济技术开发区等单位大力开展了行政行为民事化等活动，并取得了显著成效。同时，为有效规范行政处罚行为，进一步完善行政执法程序，我办制定出台了《XX市推行说理性行政处罚文书的指导意见》及《XX市说理性行政处罚文书操作规范（试行）》，各地各单位已按照上述文件精神和要求，陆续对说理性行政处罚文书的制作进行了全面规范。

（三）开展行政调解工作机制调研，科学界定调解范围，规范调解程序，切实发挥政府法制机构在行政调解工作中的牵头作用。为深入贯彻落实《关于加强法治政府建设的意见》、中央综治委等16家单位《关于深入推进矛盾纠纷大调解工作的指导意见》，我办根据市委领导的要求，及时组织力量开展行政调解调研工作，科学界定调解范围，规范调解

程序，切实发挥政府法制机构在行政调解工作中的牵头作用。在此基础上提请市政府在全省率先制定出台了《xx市人民政府关于加强行政调解工作的意见》。该《意见》全面贯彻预防为主、调解优先、主动疏导的工作方针，充分体现自愿平等、合法合理、积极主动的工作原则，对我市行政调解工作进行了全面部署和规范。由于我办对行政调解工作高度重视，启动早，措施实，工作成效得到了市领导和省领导的多次好评。

2012年，我办将继续深入学习贯彻党的十七届四中、五中、六中全会精神，按照《全面推进依法行政实施纲要》、《关于加强市县依法行政的决定》和《关于加强法治政府建设的意见》的要求，围绕温州经济社会转型发展的中心任务，以打造法治政府为总目标，以“创先争优、建设‘三生融合幸福温州’”为主题，以“学赶杭甬、比追青厦”为主线，进一步明确工作任务，落实工作责任，确保各项工作有目标、有部署、有措施、见成效。

一是做好省政府对我市依法行政考核的迎检工作，力争在考核中突出我市工作亮点和特色，继续力争全省先进荣誉。二是组织召开全市主任会议和全市部门法制处长会议，总结回顾2011年依法行政工作，部署2012年度各项工作任务。三是结合我市依法行政工作“十二五”总体规划，出台全市年度法治政府建设工作要点。四是根据《xx市法治政府建设指标体系》的要求和标准，制定《2012年度县（市、区）法治政府建设考评细则》和《2012年度市直单位法治政府建设考评细则》，并组织好年终考核工作。五是组织召开全市依法行政工作会议，总结回顾我市各地、各部门2012年上半年依法行政工作，并就下半年工作作部署。六是完成全市依法行政先进单位和示范单位创建评比工作。七是出台具体实施意见，在全省率先全面实施政府法律顾问制度。八是进一步完善落实政府常务会议学法制度，组织领导干部依法行政理论研讨班。研究制定行政执法人员依法行政能力提升方案，组

织好行政执法人员教育培训工作。九是着力加强信息和调研工作，形成一批高质量的理论调研成果，加大法治政府建设工作的宣传力度，扩大我市政府法制工作在全省乃至全国的影响力。

二、紧紧围绕转型发展和民生改善，进一步提高制度保障质量

一是进一步落实政府主导规范性文件制定的原则，重点围绕统筹城乡一体化建设、社会管理创新、金融体制机制、改善民生、促进发展和政府自身建设等方面的内容，深入开展调研，制定计划建议清单，在与各部门充分沟通的基础上，出台年度行政规范性文件制定计划，并在年中开展督办，年底对完成情况进行检查通报。二是对所有提交市政府常务会议审议的涉法议题进行法律审核，并在全省率先开展优秀法律审核意见书评选工作。三是按照《xx市行政规范性文件备案审查办法》的要求，继续深化规范性文件备案审查工作，并在全省率先开展规范性文件评估试点工作。

三、努力发挥维稳职能，进一步预防和化解行政争议和社会纠纷

一是着力改进工作方式方法，进一步畅通复议申请渠道，以实现案结事了为工作目标，不断提高案件办理质量，积极化解行政争议，实现法律效果与社会效果的统一。二是大力加强调解和解工作，推进行政调解制度的落实，指导、督促各地各部门完善行政调解机制，协调疑难行政争议。三是深化行政审判与行政复议联席会议制度，建立由政府 and 法院主要领导参加的预防和化解行政争议府院联席会议制度。四是按照《关于建立xx市行政复议、行政审判与信访联席会议制度的通知》要求，认真做好相关工作的衔接、配合与落实。五是对行政首长出庭和司法建议反馈落实情况的通报开展督查，并按照省政府新出台的行政首长出庭应诉制度的相关规定，组织新一轮的检查。六是加强对仲裁工作的组织管理，引导

仲裁机构加强与金融、保险等行业的协作，积极筹建我市金融仲裁院，建立金融仲裁员队伍，制定并完善金融仲裁相关配套制度，提高仲裁工作服务温州地方金融发展，维护金融稳定的能力。

四、切实加大创新力度，进一步规范行政执法行为

一是认真落实中心镇城市管理行政执法体制方案，按照省、市领导批示要求，指导开展中心镇行政综合执法工作试点。二是认真总结行政许可试点工作经验，结合各地各部门行政执法工作实际，在全省率先全面开展规范行政许可裁量权工作。三是在全省率先推广处罚结果公开制度，并继续推广说理性文书、权力阳光运行等机制。四是为推动行政执法与刑事司法衔接工作有效开展，规范和强化案件移送工作，在全省率先与检察部门共同探索建立行政执法与刑事司法对接机制。

一是在全省率先对行政强制案卷、零处罚、零许可情况开展全面检查。二是对全省行政许可、行政处罚案卷评查的整改落实情况开展督查，并在全省率先开展城建行政执法专项检查，研究完善行政登记自纠制度。三是进一步深化行政问责工作，加大行政问责力度，并在全省率先建立败诉责任认定机制，完善行政败诉责任追究制度。

仲裁年度工作总结 第一季度调解仲裁院工作总结篇七

深入贯彻落实^v^同志重要讲话和旗委、旗教科体局宣传思想工作会议精神，巩固学校意识形态领域的指导地位，牢牢把握党对学校意识形态的主导权，根据上级精神，结合我支部工作实际，特制定2021年度意识形态工作计划。

意识形态工作是党的一项极其重要的工作，关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全，关乎地方和谐稳定。学校在意识

形态工作中处于重要领域和前沿阵地，关乎办学方向和立德树人根本任务，关乎学校教育乃至整个社会的和谐稳定。学校要把意识形态工作作为党的建设的重要内容，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理，与教育教学工作紧密结合，同部署、同落实、同检查、同考核。严格落实主体责任、“一把手”第一责任、分管领导直接责任、班子成员“一岗双责”，全面提升意识形态工作制度化、科学化水平。

（一）落实党管意识形态工作原则。建立健全意识形态工作推进和落实机制，认真贯彻落实^v^和上级党组织关于意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和整治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护^v^权威，从思想上、政治上、行动上同^v^保持高度一致。定期分析研判意识形态领域情况，辨析思想文化领域的突出问题，作出工作安排，有针对性地进行引导，维护意识形态安全。

（二）壮大积极、健康主流思想文化。一是坚持把党的思想理论建设作为意识形态工作的根本任务，认真学习贯彻^v^^v^系列重要讲话精神，持续推进党的十九大会议精神、认真做好“两学一做”学习教育活动，加强“四个全面”战略布局的宣传教育，组织全体党员认真学习“学习强国”。二是扎实抓好党员及教职工理论学习，党员每周集中学习一次，每学期要及时召开意识形态工作专题会议，学习相关内容。

（五）加强各类社团管理。加强活动监管，加强对学校各项活动的管理，配备得力的指导教师，强化学生各项活动的思想政治导向。

（一）高度重视，落细落实责任。学校主要负责人是第一责任人，签订了意识形态责任状，要旗帜鲜明地站在意识形态工作的第一线，带头抓意识形态工作，带头管阵地、把导向、

强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，对重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重点环节亲自协调、重大事件亲自处置。

（二）完善工作机制，强化监督考核。1. 把意识形态工作作为领导班子成员组织生活会、领导班子及其成员述职报告的重要内容。2. 意识形态工作要纳入领导班子、领导干部目标管理和干部任前考察、年度考核的重要内容，作为干部评价使用和奖惩的重要依据。

（三）强化意识形态工作责任追究。严格追查问责是落实领导干部意识形态工作责任的关键。必须坚持有错必纠、有责必问，对意识形态工作出现不良后果的，要严肃追究相关责任人责任。学校领导班子及班子成员有下列情形之一，造成不良影响的，视情节轻重，报请旗纪委和旗教体局追究责任（党员教师参照执行）。情节较轻的，给予批评教育，书面检查，诫勉谈话；情节较重的，给予通报批评，责令公开检讨或公开道歉，停职检查，调离岗位；情节特别严重的，给予引咎辞职或责令辞职、免职、降职、辞退。

（一）抓学习，确保正确的思想武装，提升好素质。崇高信仰、坚定信念不会自发产生。我们首先通过狠抓学习，引导党员干部职工把系统掌握马克思主义基本理论作为看家本领，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的方法，不断增强工作的科学性、预见性、主动性、创造性，有效引领各种社会思潮、抵御腐朽文化影响。

（二）抓宣传，确保正确的舆论导向，传播正能量。始终坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主的方针，牢牢把握正确导向，发挥正面宣传鼓舞人、激励人的作用。弘扬主旋律、传播正能量，不断提高正面宣传的质量和水平，充分发挥了校园广播主流阵地的作用。

（三）抓作风，确保一流的队伍建设，树立好形象。

1. 夯实制度，源头管理抓作风。为确保意识形态工作责任的落实，我们建立健全并不断完善了各项规章制度。

2. 落实“规定”，执行制度转作风。认真贯彻落实中央八项规定，遵规守纪，规范公务活动接待管理，厉行勤俭节约及提高工作效能等方面提出了具体要求，带头身体力行，并自觉接受监督。

3. 明确目标，严格考核效能。在完善绩效考核制度的基础上，对全校的每项重点工作，定目标、定任务、定措施、定效果、定奖惩，各个环节都实行精细化管理，实现工作的制度化、规范化、程序化。对确定的目标任务，一抓到底不放松，确保把各项任务真正落到实处、见到实效。