最新矿山巡查工作总结 矿山年度工作总结(汇总7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

矿山巡查工作总结 矿山年度工作总结篇一

1、建立职业健康保障体系及职工健康档案，构建职业卫生管理机构体系，编制实施职业病防治方案、计划。

2、编制完成各类应急救援预案，包括事故应急救援预案、防汛

3、建立矿区安全生产工作组织机构与机制，明确各岗位的岗位责任制，确立矿区安全生产法律法规体系，对矿区内的特殊工种作业人员进行考核登记，制定并严格实施安全教育的培训制度，重点抓好作业人员三级安全教育的培训工作。

4、严格落实安全检查及隐患排查治理工作，组织实施滑坡事故应急演练，完成应急药品、应急设备设施的采购；加强安全设施的管理的力度，制定设施管理方案及制度，并在矿区现场配置各类安全设施，包括安全警示牌及标识标示系统的悬挂、加装防护栏杆等。

5、落实矿区各层级人员安全生产责任制，明确安全责任。并与甘肃久联爆破工程有限公司临夏分公司签订爆破施工协议，委托该公司负责爆破施工作业，并明确安全生产责任。

通过以上制度及体制的建立及完善，截止20xx年12月，在年度安全生产工作中累计造成各类人生伤亡事故“0”起，安全

生产事故“0”起，安全生产达标率为100%，全面的完成了各级领导单位及公司的安全生产责任目标。也较好的保障了生产任务的正常进行，同时通过各项安全生产制度及体制的建立健全，为今后安全生产工作的良性发展打下了坚实的基础。

为保证生产任务的顺利进行，完成年度60万m3的生产目标。安全生产技术部全面分析生产过程及生产流程，并通过对生产间歇的合理利用，有效的避免了因工序停顿而造成的生产时间浪费。同时全面分解年度生产目标，细化生产指标，以周为单位制定产量，分摊任务方量到人，明确任务完成时间节点，促进生产任务的正常进行。

完善生产应急预案，加强现场外联工作，随时了解生产后勤保障工作的状态。将供电、供水等基本生产条件的跟进及应急处置工作作为重点进行适时监控，为现场生产的正常进行铺平了道路。

截止20xx年12月底，已连续生产8个月，完成生产任务约50.24万m3□其中碎石47.39万m3□石屑2.85万m3□库存米石4万m3□成品混合料1.5万m3□实际完成年度生产目标的92.9%。此外，公司下达的安全生产技术部销售任务指标5万m3□目前完成6107m3□实际完成销售任务量的12.2%。

为保障生产任务的正常进行，安全生产技术部努力完善机械设备管理制度及检查制度，并严格按照机械设备制度对矿区的所有机械设备进行了验收登记。建立健全合格供货方档案、设备台账及各类验收资料。

备的正常运行，为生产工作的正常开展提供了先决条件。

截止20xx年12月矿区机械设备的完好率为100%。除维护作业外保证设备的月正常运转率在85%以上。同时吸收管理经验，逐步完善了设备的管理制度。

资质体系方面，为进一步推进公司及矿区的生产经营合法化，安全生产部委托并配合甘肃省建设项目咨询中心一同完成了永靖矿区的安全预评价和评审工作以及安全验收评价和评审工作并出具《安全验收评价报告书》一份，取得了《安全生产许可证》、《水土保持方案合格证》、永靖矿区的《采矿许可证》。同时完成了环评报告的评审工作及环保手续的办理，经永靖县环保主管部门公示后，取得了《排污许可证》。相关证件的办理成功为公司及永靖矿区的合法化经营提供了良好的平台，并且为今后各类奖项的评比奠定了基础。

企业文化建设方面，安全生产技术部会同综合办公室通过矿区企业文化宣传栏、安全文明生产宣传栏以及矿区甘肃建投标志大门等建设工作，有效的宣传了企业文化、提高了矿区及公司在周边地区的知名度。同时通过车体文字标示、宣传横幅等一系列措施，进一步的扩散了企业文化宣传工作，在提升企业形象的同时也为经营工作的开展造就了一张立体的名片。

为进一步提升企业形象、维护资源环境稳定，安全生产技术部积极响应政府各项环境保护政策措施安排，将绿色矿山的创建作为工作重点。制定完善了永靖矿区绿色矿山创建指标、环境保护管理制度、节能降耗减排措施，明确了绿色矿山创建组织机构图及分工、建立了石屑废渣尾矿的处置台账。

措施方面，完成了对矿区部分道路进行了硬化、厂房封闭工程及上水工程。完善了生产作业区鄂破平台的护坡治理工作，并在车间周边砌筑了护坡，安装防护栏杆共计125米。同时在设备主要产尘点加装了喷雾喷淋装置、在主要生产车间内安装通风机5台、在成品料装车点安装雾炮1台，并购置洒水车等降尘工具及机械。

通过以上一系列措施的建立及实施有效地控制了矿区粉尘、废弃物、噪声、振动对周围环境造成的污染和危害。贯彻落实了文明施工生产工作，维护了生产现场周边资源环境的稳

定，向绿色矿山的创建稳步前进。

1、生产方面，受大环境影响20xx年度市场需求量不如往年，加之现场场地狭小，导致成品料场满仓无法生产，造成生产年度目标未能完成。在今后的工作过程中需及时监测料场储量，适时进行生产调整，以保证生产目标的达成。

2、绿色矿山创建方面，由于无同类生产经验参照，造成矿山创

建的制度体系仍不尽完善，加之生产项目地理环境恶劣、绿化种植工作开展难度大、尾矿无法及时处理等原因，造成绿色矿山创建环节中的绿化建设工作开展困难，使绿色矿山的创建工作滞后。在今后的工作过程中，安全生产技术部计划邀请专业人员对矿山及周边环境进行实地勘察，完善制度及资料体系，积极推进绿化工作实施，保证绿色矿山的创建顺利完成。

3、安全管理方面，受到周边各单位矿区的影响，出入矿区的道路始终无法维护到位，造成运输车辆出入存在安全隐患。今后的工作过程中，矿区应加强于周边矿区的沟通，共同维护道路安全。

4、资料档案建立方面，制度体系已能基本涵盖矿区情况，但部分基础资料稍有滞后存在盲点，同时受人员资质影响，存在部分无法完善的资料。在今后的工作中，计划会同公司各科室建立资质考试培训机制，鼓励资格证书的考取，必要时组织统一培训，考取得人员资质，完善各项基础资料。

20xx年已在我们的忙碌与成长中跨过，回顾过往一年的工作历程，在公司领导及各科室的正确指导与积极帮助下，安全生产技术部基本完成了各项年度工作任务，而在完成安全生产责任目标的同时也发现许多不足需要及时更正处理。在今后的工作中安全生产技术部将以全新的面貌迎接各项任务，

查缺补漏、积极工作。为全面完成年度安全生产目标努力，同时也为公司在十三五期间的跨越式发展贡献自己的一份力量。

矿山巡查工作总结 矿山年度工作总结篇二

不知不觉我到三公司就两个月了在这两个月的时间里我发现我自己有了很大的变化，从刚刚的完全不懂到现在的大致了解，虽然这说不上是飞跃性进步，但这是符合常理的。我师父常常跟我说搞我们这一行的一定不能马马虎虎或急于求成，一定要踏踏实实一步一个脚印的打好基础只有打好了基础自己积累了更多的知识和工作经验之后，在以后的工作中才不会四处碰壁以后的路才会平坦。回想起当初是公司给了我们一次机会，让我们拥有了这样一个很好的工作条件和工作环境，在这么好的工作环境下我们怎么能不认真学习，怎么能不努力工作这不是辜负了当初公司的期望嘛。所以在这里我得不断学习，不断进步才对。

在三公司b区这两个月的时间里我学到了很多东西。还记得刚到b区的时候什么都不懂一切都很陌生，对什么都好奇什么都想问但又无从问起，感觉有些浮躁好想一下子能把这些设备搞得一清二楚，后来慢慢的知道这是在实际工作了，学什么东西都得有条不紊不能急于求成，正是这种态度的转变和好奇心的带领下让我有不断学习不断探索的动力，让我学到了前所未有的新知识新概念和人生的新方向。

在这段时间里我知道了机械设备对于一个制造企业而言是相当重要的，机械设备是生产过程中质量的保证,也是公司发展的物质基础，如果设备出现任何问题都会直接导致企业的损失，对于一个企业而言损失就代表着利润，而一个企业的最终目的是获得利润最大化。所以我们坚决杜绝设备的损坏或停产，但是这对于一个设备而言是相当困难的，只要是机器都有自己的使用寿面和使用周期，损坏那是必然的，可是我

们能不能把握住这个周期呢?能不能在这个周期内做好我们的一起维护工作呢?让我们的设备在使用寿命范围内正常为我们服务呢?为我们创造远远超出它的价值呢?这一系列的问题都警示着我们对于一个设备我们应该怎么管理怎么维护才能发挥它价值，而最直接有效的方法是尽可能的做好日常维护，只要我们严格的执行了我们日常维护的必须项，要实现我们的目标是完全能实现的。在这方面我们b区是做的很好的，下面我就为大家是说我们b区是怎么做好日常维护的吧!

1、 眼看：

看设备主体结构是否完好，在运行过程中，基座、支架、壳体、传动部分及润滑等有无开裂、脱焊、磨损、漏油、漏料等异常情况。

查看传送带时还要查看皮带有没有刮痕、开裂、咬边、跑偏、脱胶、撕裂等。

其中附属设备要看油位、油量、水温、气压、气路等是否正常。

2、耳听：拿螺丝刀用耳探听

听电机轴承位置有无异音。

听轴承座有无异音。

听减速机各级轴承位置有无异音。

听设备壳体、设备内部有无刮碰壳体，内部是否运转平稳。

3、鼻闻：

? 闻设备有无发出异味，一般设备油温过高时会发出异味、

设备着火发异味、电气设备短路烧坏发出异味;闻到有异味时要及时排查发出异味来源且及时处理、反映汇报，并做好防止中毒措施。

4、手摸：

? 摸电机是否高温有没有振动。

? 摸轴承座有无发热及振动。

? 摸减速机各轴承部位有无发热振动，再用测温枪、测振仪进行验证。

? 检查各机座螺栓，壳体螺栓，有无松动、掉落。

5、问岗位工或操作员了解设备运行状况：

问岗位工了解设备运行时有何异常或不良状态，问操作员设备运行时电流、温度等是否正常，了解设备运行状况。

巡检人员要以目的为出发点，以过程为重点，并做好巡检记录;对隐患设备要定时巡检、检查。那不同的巡检记录记录在记录本上，在通过机台责任人来点检这些巡检问题。

其次是每个月必抓的就是月度检修，其中月检有几项必须内容就是：

1、 月度润滑;

2、 月度紧固;

3、 对各个光标校准;

4、 对各鼓和各传递环以及各预支架拾取爪精度的校准;

5、 对电控柜的除尘;

之后是对这台设备出现的具体问题再根据问题的难易程度安排相应的人员对其维修。一般月检都是在设备出现不同程度的问题之后提出来的，而我们月检的目的就是解决这些问题，使我们的设备健康的正常运行。

其中通过月度润滑可以不让我们的机子在运行过程当中出现干摩擦从而导致设备的大面积磨损，长时间的干耗下去就会导致设备运行差、精度逐渐下降、性能越来越差最终导致设备的损坏，这将是一个不容忽视的内容，所以月度润滑是很重要的对于机子的正常工作而言。

其次是月度紧固通过每次的月度紧固可以让我们在设备运行过程当中，出现的各限位开关松动、各个接点螺丝松动，各光标松动的情况得到有力控制，不让其蔓延至我们设备的正常运行当中来。

再次是我们各个鼓上光标的校正，这是生产的一个必须具备条件，如果光标出现异常，在胎胚制造过程当中就没有一个基准，这样会操作工人将手忙脚乱无从下手，做出来的胎胚也是废胎，所以光标出现为题已是不允许的。

再次是对各鼓和各传递环以及各预支架拾取爪精度的校准，这样为了保证我们的成型机能生产出更加高质量的轮胎的一个前提，我们的轮胎在运行过程当中是否能得到顾客的认可，主要是通过轮胎的各个性能表现出来的，而轮胎所表现出来的这些新能是在制造过程当中就决定的，如果设备原材料质量精良，设备精度高，那么走出来的胎胚一定会是精品，而我们这一项的校准就是从这个角度出发的，希望通过我们的精度校准来达到我们的要求。

最后是各个电控柜的除尘，这也是一项必须的，电控柜就像我们人的大脑，他的重要性不言而喻的，由于电控柜里电器

元件较多，自然会散发出大量的热，如果我们不定时对其除尘，大量的灰尘就会扶着在我们的各个电器元件上面，而我们的电器元件在运行过程当中热量的不到及时有效的散发，这样就有可能引起电器元件的烧坏，而电器元件就像我们的每颗神经一样，指控着我们的设备，如果电器元件的损坏，那么设备也就不能正常运行着同样不是我们愿意看到的。

通过我们的各个巡检，月检我们的设备设备也得到很大程度的改善，所表现出来的越来越好，产量不断上涨，废次品越来越少，这难道不是我们先看到的嘛?于此我希望通过我们的努力能让我们的设备变得更好，所生产的产品越来越精良。于此同时通过我们的每次约检，我跟着我们现场的维修师傅们一起动手再次过程当中学到了很多以前从来没有学到过的新知识新概念，同时也让我融入到了一个新集体当中来结交了不同性格的朋友，与他们一起交流沟通讨论各个设备出现的问题，分享自己的经验，这是在工作当中一件美好的事情，我希望在我不断进步的同时公司的明天以越来越好。

矿山巡查工作总结 矿山年度工作总结篇三

1）我们烧成工段在分厂的指导带领下，以日常工作为抓手，强化内部管理，狠抓劳动纪律与工作执行力。对各项规章制度进一步完善与细化，使工作责任更加明确，考核制度更加规范、明朗化。人人头上有压力，使压力有效分解与传递，人人做事有动力。做到工作有计划、有布置、有要求、有落实、有检查、有考核。同时工段管理人员认真学习公司与分厂各项规章制度、文件精神，及时有效的传达公司与分厂各项指示精神，使员工明确了解公司与分厂生产形势及工作重点，工段每天对员工的工作执行情况进行检查，及时对检查结果按照制度进行奖惩，考核结果公开上墙。使员工明确了解自己的工作不足与当月考核情况，主动查找对比差距，起到调动激发工作积极性同时督促员工及时整改工作不足，也避免了因考核不规范而打击员工工作积极性的现象发生。

2)在运行管理上，我们以稳定运行为目标，把物流输送线作为生命线。以查两头、堵中间的工作思路，稳定物料确保输送的畅通。上半年由于耐火材料使用周期的延长以及c1a进口处积料和内筒挂片的脱落，造成预热器堵塞六次的工艺事故，使生产很被动，在分厂的指导下，我们工段痛定思痛，认真查找总结了制约生产运行的瓶颈因素，积极协调利用分厂资源，对烧成工段设备与工艺进行运行评估，通过对隐患排查，制定检修计划。分厂领导对检修计划多次评审，在分厂的组织下，分别于二、五、九三个月份内进行了计划检修，及时排除了影响运行隐患。同时我们工段在分厂三级点检的基础上，又制定了详细的点检计划于点检周期，并责任到人，通过点检来弥补巡检的不足，及时制定新的隐患监控措施。着重抓住两台磨机的预检修质量，并有专人负责，使磨机的故障停机率由每月每台10次降为每月每台2至3次，磨多次实现了零故障停机。在备用机的使用上，定期切换保养，确保了备用机的完好率。从而保证了回转窑长期安全稳定运行，为全年生产任务完成夯实了基础。

3）在班组管理上，我们定期召开民主生活会，不搞“一言堂”，积极听取采纳员工的合理化建议，对于员工反应的问题，及时予以协调解决，我们职责范围内解决不了的，及时上报分厂。平时注重与员工交流谈心，及时掌握员工的思想动态，关心员工的生活与身体健康，由过去一人管理变为众人参与管理，充分调动大家管理积极性，同时提高了员工的能动性，我们由追求工作效率到追求工作效果，使员工的自信心和主人翁意识都得到了增强。由过去的“要我干”转变为我要干。我们为休息室添置了饮水机，方便了职工的饮水。通过交流谈心，众人参与管理提高职工的向心力与凝聚力，使我们烧成工段成为一只敢打，敢拼，敢打硬仗的队伍。

根据分厂清洁文明生产的要求，我们加强了对现场“跑、冒、滴、漏”的治理工作，重点对各油站及各设备的漏油进行集中整治，不仅减少了油污的污染又减轻了员工的劳动强度，设备卫生治理难度降低，同时大大激发了员工工作积极性，

我们对袋收尘、电收尘运行跟踪处理，漏风点进行密封，更换了电收尘软连接，收沉内部振打调整，收沉效果得到了保证。针对煤磨袋收尘分格轮漏灰严重，与维修工段协调研究，利用磨机预检修机会，改造20台分格轮的密封，彻底解决袋收尘的二次扬沉。我们又加了大现场环境卫生治理力度，对现场卫生死角彻底清理，并把设备包机到人。现场基本上做到了设备见本色，卫生无死角，窗明几亮，无白色垃圾。使我们的工作在一个舒适的工作环境当中。

矿山巡查工作总结 矿山年度工作总结篇四

1、认真落实各项管理规定，从源头消除事故隐患。各项目部第一责任人高度重视，亲身力行，层层落实安全、质量责任制。营城桥项目、通南桥项目、响螺湾项目等项目经理或项目指挥长在日常生产工作中都能严格遵守公司管理规定，坚决落实各级文件精神，确保各种规章制度落到实处；各级管理人员认真履行职责，注重学习积累，不断提高管理水平，使各项目综合管理得到了较大的提升；各施工队及作业班组遵纪守法、遵章守规、服从管理，为各项目综合管理奠定了坚实的基础。

2、加强施工组织设计和专项施工方案的管理。施工组织设计和专项施工方案是施工安全和工程质量强有力的保证，尤其对危险性较大、技术复杂的方案（如营城大桥的架梁方案、通南桥施工方案等），在公司领导的大力支持下，各项目都重视该项工作。对营城大桥项目汤新华总经理亲自组织专家论证会，邀请桥梁专家钟启宾到现场指导并讲授相关知识，在不到半年的时间里，钟总为八分公司进行了超过五次的专题授课，不管有多忙，汤总都要抽时间认真听讲。全公司形成了学技术、学管理的氛围。这不仅保证了项目的安全质量，也锻炼了技术干部，提高了工人的作业技能，被公司领导誉为“营城技术”。在施工过程中，严格按方案施工。

3、加强施工过程的安全管理，严防建筑工地“五大类伤害”。

防高空坠落，加强“四口”、“五临边”等事故多发处的防护及脚手架、龙门架等安装、拆除、作业过程中的高空坠落防护，在结构、设备吊装时严防坠落。营城大桥、通南桥工程为水上施工，如高空坠落还会并存溺水伤害隐患，项目经理亲自抓安全生产；对经过或靠近施工现场的外电线路加强保护，在搭设钢管架、绑扎钢筋或起重吊装过程中，严防碰触这些线路造成触电伤害；防物体打击主要是在同一垂直作业面的交叉作业中和通道口处坠落物的打击；防机械伤害事故重点是防止机械设备运动或静止部件、工具、加工件直接与人体接触引起的挤压、碰撞、冲击、剪切、卷入、绞饶、甩出、切割、刺扎等伤害，杜绝因严重违规操作引起的机械伤害事故。

各项目部以教育培训为手段，从操作人员遵纪守规入手，认真检查，确保不因违章操作而引发事故；针对进入架梁等施工阶段的项目，预防起重伤害是重点，其中包括起重作业产生的重物失落、挤伤、坠落、触电、机体毁坏等。为此现场设专人指挥进行安全监督管理，吊装及其他作业人员加强安全意识和自我保护措施，坚决杜绝了违章指挥、违规操作、违反劳动纪律等。触电安全防护措施包括保证安全电压、绝缘可靠、加强屏护、严格保证配电最小安全净距、接地与接零可靠及加强漏电保护等。

4、作好了安全技术交底工作。每个项目部在安全交底工作中都能作到按程序、有行为、有记录、有签字。任何一项分部分项工程在施工前，工程技术人员都能根据施工组织设计的要求，编写有针对性的安全技术交底书，由施工员对班组工人进行交底。接受交底的人，听过交底后，在交底书上签字。确保了交底程序规范。

5、加强对操作工人安全操作规程的教育和考核，严格持证上岗制度。有针对性地加强非特殊工种人员操作规程的培训和考评。

矿山巡查工作总结 矿山年度工作总结篇五

为了规范非煤矿山安全监管，提高非煤矿山安全管理水*，今年以来，我们从建立健全非煤矿山安全生产责任制、规章制度、操作规程，在强化非煤矿山安全保障条件上加强，在监管人员职责、分工上细化，在加大事前监管查处力度上狠下功夫，在强力推进非煤矿山安全标准化上下大力气，非煤矿山的安全生产管理水*得到了显着提高，非煤矿山的安全生产形势进一步稳定，全年没有发生一起非煤矿山安全生产事故。

我区共有非煤矿山企业8家，其中采石场6家，页岩砖厂2家，采石场全部实施了梯级开采、中深孔爆破、道路上顶，机械化铲装作业及全方位监控。

（一）认真制定监管计划，全面落实安全责任。为了有针对性、有的放矢地开展矿山安全监管工作，确保矿山监管工作取得实效，我们在安排部署上下功夫，在具体落实上花精力。一是制定计划，全面安排部署。制定了□20xx年非煤矿山安全监管执法工作计划》，制定了详细具体的安全监管计划表，明确了监管内容、时间、每个矿山企业全年的监管次数、任务和要求。二是改进监管方式，明确监管责任。做到了四个明确：明确矿山安全监管科室，明确了矿山监管负责人、责任人，明确了乡镇矿山监管联系人，明确了各级人员的责任，明确了每个监管人员到矿山检查的内容，将矿山安全生产规章制度、操作规程、人员证件、教育培训、事故应急救援预案、安全生产机构设立及安全生产管理人员配备情况和矿山机电设备、安全技术、开采方式、装卸方式等检查内容和任务一一进行了合理分工，为矿山安全监管工作奠定了基础。

（二）强化行政执法行动，严厉查处违法行为。我们把严格矿山安全监管作为加强矿山安全管理的一种有效载体，以监管促提高，以监管促规范。一是加强复工检查和事前监管。组织执法人员深入到矿山企业，对照制定的《矿山安全检查表》及法律法规、规程逐条、逐项进行检查，逐条下达检查

结论。检查时，实行检查人员与被检查单位负责人双方签名签收制，并下达责令改正指令书，明确整改的期限和要求。对可不下达整改指令书的，我们在三天之内，以书面形式向矿山企业反馈检查意见，并督促矿山企业及时整改，及时将整改情况形成书面报告上报备案。复工期间，共检查矿山8家，查出隐患14处，隐患100g得到整改。复工前，所有企业都认真组织开展了隐患自查，各镇安办负责人组织进行了初步验收。二是加强过程监管。对存在的事故隐患且已下达整改指令书的矿山企业，对照检查出的事故隐患整改情况逐条进行复查，下达复查意见书。三是加大查处力度。对没有整改到位或没有整改的，我们及时收集相关的证据，对事故隐患进行拍照，对主要负责人、有关人员进行调查，制作询问笔录等。对违法行为较轻的，我们主要以教育为主；对无证、无照开采、重大事故隐患不整改等情节严重的，及时立案，及时下达行政处罚文书，严肃进行查处。

（三）深入开展专项治理行动，有效遏止矿山安全事故。在专项治理工作中，我们严格实行_三铁_，即铁的标准、铁的面孔、铁的手腕，绝不手软，毫不留情，该停产的停产，该处罚的处罚，该关闭的提请*关闭。4月份组织区安监、*、国土、工商、供电等部门联合执法，对全区8家非煤矿山进行了专项治理。

（四）进一步推进宣传教育行动，增强安全生产意识。按照市安监局要求，结合我区矿山实际，我们采取多媒体教学的方式，组织矿山企业负责人、安全管理人员集中到我局学习培训，共培训50人次。

（五）强化主体促达标，夯实基础降事故。为了夯实矿山安全基础，减少和控制矿山安全生产事故，突出创建矿山安全标准化工作，努力夯实矿山安全基础。在创建矿山安全标准化活动中，我们要求做到三个一律。一是今年所有取证的非煤矿山企业一律达到市级标准。二是对在建的、已审批待建的矿山企业一律按照安全标准化矿山进行建设。三是对拒不

开展安全标准化的矿山企业，依照安全生产法律法规一律进行严肃查处。通过创建安全标准化活动，全面改善矿山安全生产条件，提高企业本质安全，减少和控制矿山安全事故的发生。

（六）深入开展隐患治理，全面查改事故隐患。今年以来，按照国家、省、市、区的安排和部署，扎实开展安全生产隐患排查治理专项行动，取得了阶段性成果。截至目前，矿山行业共查出事故隐患35处，整改35处。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒的认识到矿山安全生产存在的突出问题。

一是矿山安全主体责任落实不到位。有的企业安全生产管理制度和操作规程不建全、不完善；安全生产管理机构设置不到位，安全生产专职管理人员配备不齐全，职工缺乏必要的安全生产知识，_三违_的现象较为严重。

二是少数矿山企业安全资金投入严重不足。生产设备老化，安全防护设施比较缺乏，安全生产条件较差。

三是少数企业对隐患排查工作认识不到位，排查隐患不及时，整改不到位。

（一）强化监管力度。加大对一般安全生产违法行为的查处力度，凡不具备安全生产条件、违反了《安全生产法》等法律法规，一律依法进行严厉查处，该经济处罚的经济处罚，该停产整顿的停产整顿，该关闭的坚决关闭。

（二）建立安全生产执法联动机制。建立健全由*、工商、国土资源、质监、供电、监管、工会等部门整体联动的机制，严厉打击安全生产违法行为，安全生产专项整治才能取得实效。

矿山巡查工作总结 矿山年度工作总结篇六

紧张忙碌的xx年即将过去，充满希望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、xx年工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点

搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，

始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明;在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20xx--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三)各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，

心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四)经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

(六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则
钢”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

二、20xx年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境;比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境;比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了;本来是设备上的事情，我多嘴了;本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

三、xx年工作计划。

1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句缜言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此□20xx年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜ph值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此20xx年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此□20xx年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听众命令的机械的人。

5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此xx年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开

展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把20xx年工作做细、做扎实;完成公司与分厂下达的临时性的任务;安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

矿山巡查工作总结 矿山年度工作总结篇七

一、心得。

聚会岗位主要分为软水和单体贮存、助剂贮存、聚会釜、出料、回收、汽提、干燥包装系统等等。这就需要我们每一个巡检人员熟知所有设备运行的工艺流程，绝不发生由于不熟知工艺的设备事故的发生，要想成为一名合格的巡检工说难非难，但也并非一朝一夕就能做到做好的，要想在这平淡无奇的工作中有所作为，那你就必须在平时的工作中比别人多挥洒出一些辛勤的汗水，要具备一颗极强的责任心，并要在工作中参入更只有深入了巡检工这个角色后，你才有所感悟!这就需要我们每一个巡检人员熟知所有设备运行的工艺流程，绝不发生由于不熟知工艺的设备事故的发生，要在工作中参入更多的细心、疑心、留心。聚合岗位是pvc车间核心，是重中之中，在这高温高压易燃易爆和害气体，一步小心都有危险坏境里，给了我无限压力，同时也给我无限的挑战空间。这段时间里在上级领导们细心栽培和班组之间的默契配合下取得不错的成绩，我个人也成长了许多，学会了很多，同时也给了自己的要求和压力很多，更多的是责任。

巡检时我们要在枯燥的工作中树立起极强的责任心尤为重要。只有有了这颗责任心，我们才能在工作中有所学习、有所掌

握、有所发展;才能将自己与工作融为一体，共同快速成长。列如：遵章守纪，开机前认真做好所属设备的检查工作，确保无设备隐患、无人生安全隐患的情况下方可正常开机;停机后及时做好清洁清扫工作;发现问题是否能正确按章处理，处理不了的必须及时上报;是否认真做好了巡检记录，巡检记录所写数据必须真实可靠。巡检过程中要利用触、摸、视、嗅、听等感觉器官，仔细检查各设备运行时有无异常(如异音、温升、压涨、振动、皮带跑偏漏料等);减速机、泵、动设备等的油质、油温、油量是否异常等等;密切关注聚合釜温度压力变化及所有的运行保养情况，发现问题及时上报，及时处理，确保安全生产。巡检中要处处留心;都要在平时的工作留心机积累。留心是装备自己;成长自己的一个重要环节、留心是学习过程中锤炼自己的一种手段;留心能使生产过程中设备隐患最小化、设备故障率最低化。由此可见留心是巡检工作中不可缺少的重要方法之一。我一直怀着种精神投入到工作中，经历很多很多，有管线裂、炸垫、漏单体，有阀门失灵，设备故障，还有聚合釜高温高压停电停水、防暴摸破、泄漏等等。虽然最终在领导和班组员团结配合下得到解决，但还是在一次次惊险与震撼中留下很多阴影。同时在动手与流汗中也让我学到了很多，有勇气、有见识，更多的是经验。

二、在收获与进步的同时我也有很多工作中的不足。

1、我也会偷懒了。比如3月份我因懒上四楼拨表，主管设备不擦干净被领导说了。5月份换阀门垫片时原来的垫片有点坏了因觉得去拿新太远了就不换了，等装好了还泄漏挨耽误时间返工被领导说了。后面的还有出料没去看漏料了、泵跳闸了、阀门没开了等都是因为我个人的原因影响了生产。现在我严重的检讨自己今后改掉了。

2、工作过于迂腐。自己经验不多，太死板了，不懂得变通，有对朋友、同事、民工的，也有操作上的。比如上次因停电循环水系统不能启动，我想不到办法启动抽真空系统抽真空，后来在师傅领导门的帮助下该用接消防水用来启动了抽真空

系统等等。感觉到自己学得太少了经验太少了，今后要加倍努力学知识，多跟师傅交流经验，丰富自己。

3、不够细心。如巡检时有些死角检查不到位等。

4、我也有害怕的时候。入厂不长，了解化工不多，接触设备太少，事故处理经验不够。难免遇见会紧张害怕：比如有一次单体泄漏我一口气跑得老远有点紧张，经过班长带头班组的配合解决了，才感觉也没那么严重。还有一次聚合釜高压底部防爆膜破泄漏了，我们在现场处理，整个过成一直发抖等。经历了这些后，让我感觉到事故面前能力经验能发挥，勇气胆量跟要发挥才行。

三、新一年的工作计划。

1、把安全环保、安全生产工作做为一切工作的出发点与落脚点，坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，保证生产的同时也保证安全，确保全年无事故。

2、加强现在巡检，细致入微查隐患，勤保养设备，保整洁。确保装置与人的安全，平稳满负荷生产。把可能发生的操作失误，故障隐患，及时提出处理，避免安全事件的发生。

3、听从上级领导安排，提高操作技能，确保工艺指标，保证质量。不段的要求、不段的提高、不断的让自己进步。“学无止境”最好能追上班长和师傅。