

现场调研报告结果汇报 现场管理工作总结 (大全10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

现场调研报告结果汇报 现场管理工作总结篇一

自20xx年10月6s管理运行以来，质量部检验室根据煤科院和钻探院的安排，积极响应，高度重视，迅速召开专题会议，结合部门实际，以改善办公区、检验室环境为突破口，以点带面逐步完善6s管理工作。根据工作方案积极改善整顿，优化工作环境，现场不符合6s要求的地方，逐步不断得到改善。规范了工作和检验现场，培养了员工良好习惯，不断提高素养，保证产品安全、设备安全和人身安全。现将检验室6s管理开展情况总结如下。

检验室对6s管理工作做了详细的计划，加之前期动员与培训等工作做的及时而到位，职责范围划分的很明确，使得6s工作顺利有序的开展。

一、整理、整顿

1、明确区分了物品要与不要的标准，清除了检验室、办公室的废品和废料。明确制定了废弃物明细表，废弃物分类和处理办法。

2、物品的分类、整齐摆放、标识、定位都得到初步效果，不

过还要继续细化分类，做更多的标识牌使工作场所一目了然。

3、对办公室的格局重新进行了划分，使得部门中的`空间利用更为合理。对现有文件进一步整理，规范了文件柜、文件盒以及文件的标识、标签。

集中清扫和自觉清扫，并加以制度保障。

1、集中清扫：对办公室和检验室的墙壁、地面的灰尘、油污做了彻底清扫。办公室和检验室的玻璃擦拭光洁明亮。对检验室的所有设备进行彻底清洁。

2、自觉清洁：划分卫生责任区，督促每位员工做到“工作间隙勤清扫、上班之前小清扫、下班结束大清扫”，保持整洁、明快、舒畅的工作环境，坚持分工负责，每日进行检查、反馈，使检验现场和办公区域始终保持最佳状态。

1、为了规范员工的行为规范，展现员工的风采，我们规范了员工的衣着、行为等规范，大大提升了员工的精神风貌。

2、对消防器材进行了全面的检查、清洁，保证消防通道的畅通。并制定了相应的应急预案，对事故应急预案组织人员进行演练。

3、对带电仪器明确标识安全警示，安全标语等等。

为了宣传6s管理工作，检验室组织员工学习培训，并利用会议积极宣讲6s的知识，使员工在思想上认识6s管理工作的内涵及意义。

经过一段时间的运行工作检验室在6s管理上取得了初步成效。目前检验室物品摆放整齐，标识清楚，取用方便。办公区域物品摆放整洁有序，美观大方，文件资料取用方便，提高了工作效率。员工思想稳定，出勤正常，行为规范。安全事故

没出现一起，安全态势良好。

二、在推行6s过程中存在的问题

1、对6s的认识不够□6s文化氛围还有待加强，员工的6s及安全意识还有待提高。

2、靠自己学习是有限的，在推广过程中很多地方想不到也做不到，只能经过长时间的摸索初步完善，降低推行效率，也容易打击推行小组人员的积极性。

3、在整理工作过程中，物品的要与不要成了工作的重点和难点，怎么来判定或由谁来判定给我们带来阻力。

三、6s管理心得

1□“6s”管理是一种要全体员工养成的行为模式，而不是一种工作的形式。所以其实是更重要的是在内心认识上的实施和认同，而不是行为上的服从和履行。因此，应做好知识普及和思想认识的宣传工作，不应流于形式。使“6s”最终变成全体员工自觉自愿的行为。

2□“6s”管理应注意方式方法，不能照搬别人的做法，应同自己的实际相结合，找到适合自己的方式方法□“6s”是不断的改进、完善，不是达到了预期的目标后就停止不前。应不断地提出更高的目标和要求，不断改进，不断完善。

3□“6s”管理不是一朝一夕就可以实现的。它可能需要一两年，也可能需要三五年。所以不能急于求成，要求马上见到想要的效果。

人的行为是逐渐养成的，不是一纸制度就可以改变的。并且“6s”是连贯推行的，不是现在工作不忙就推行，等工作忙起来就把他抛到九霄云外去了。应该按照推行实施计划，按

部就班的连贯实施，不易中断。

现场调研报告结果汇报 现场管理工作总结篇二

时光飞逝！转眼间6个月的实习期即将过去，在实习的这段日子里，感谢公司及部门领导在工作中给予我鼓励与关怀，在工作中给予我耐心的指导与讲解；感谢同事们对我工作的支持，帮助我解决许多工作中遇到的问题。让我深深感受到这个大家庭的温暖。在以后的工作中，我会加倍努力，为公司的发展作出自己应尽的一份力量，对公司未来发展我充满希望。

20xx年11月入职后，参与了xxx机电设备安装施工的现场管理，主要负责施工安全及现场协调工作。但刚入职一周现场发生了一场人为安全事故，让我记忆深刻，心中也倍感内疚。辜负了领导的期望和信任。

20xx年3月调入总承包部负责部门日常工作，对我是很大的考验，首先是公司管理制度、规章、流程的不熟悉，其次要梳理总承包部项目的进度情况，了解项目人员配备，项目团队建设情况。配合各部门之间工作。环境的变化，人员的生疏，给我内心也带来很大的压力。在领导的关心和支持下，在这温馨和谐的汀滢大家庭里我很快适应了，并愉快的工作。

1□xxx项目安全事故的教训：要保证施工安全，就必须做好安全交底、安全教育及施工过程中的监管和巡查工作。

2、在部门工作期间遇到项目部人员不团结，通过分别谈话，调整人员配备等方式，目前已解决。

3、入职来积极配合各部门工作，响应公司号召。主动解决部门及项目遇到的各种问题。并及时向上汇报，对下落实。

4、熟悉公司各项规章制度，工作流程。目前还未完全熟悉。

5、梳理总承包部已完工项目收尾情况，针对存在的不同情况，和项目经理商量针对性方案，积极推进项目验收、结算及移交工作。

6、积极协助项目部推动在建项目各项工作的顺利开展。

1、目前项目管理能力较弱，加强项目管理人员的培训和人才的引进工作，注重人员结构的梯队建设。

2、注重项目团队建设，推行项目经理负责制和项目目标责任制，做到奖优惩劣。

3、理顺管理架构，减少重复环节。如：市场部、财务部及质安部下发指令，应直接到项目部而不是到生产部门，部门可督促执行。（公司二级管理三级管理，增加了部门工作量、降低了办事效率）。

1、培育出优秀的项目管理团队

项目管理工作既要有扎实的技术背景支持，又涉及多方面的管理工作。在项目管理岗位上，一方面要充分发挥技术人员的专业优势，同时又要注重团队管理、协调各方资源，在内外沟通工作中发挥重要作用，一名优秀的项目经理和公司合理的人员配备，才能打造一个优秀的项目管理团队；才能做出优质的工程；才能树立良好的企业形象。

2、专业人员、行业专家

专注于自身的领域，把本专业做精做细，以发展成为行业资深专家为方向和目标，当然，这一发展过程可能会比较漫长，需要做出很大的努力，任何一个领域的顶尖技术人才都需要长期的行业经验累积和个人孜孜不倦的投入。水利工程管理一直是我坚持的发展领域，因为这个专业里面包含了很多专业知识。成为这方面的专业人士，是我一直的追求，继续学

习业务技能，完善自己专业水平，完善不足之处。在工作中认真负责，争取出色的完成领导安排的各项工作。

3、公司专业的管理人员、优秀的企业管理者

从事主要的项目管理工作，熟悉公司的相关业务，希望通过努力工作能够担任负有更多责任的工作，参与公司管理，成为一名优秀的企业管理人员。在以后的工作中，希望自己的管理能力能得到专业化的指导，希望公司能有针对性的多组织相关方面的培训。

面对机遇与挑战，我本着务实扎实的原则，更好的负起自身的职责，加强专业知识的学习，使自己的业务水平，管理水平全面提高，为公司发展奉献自身全部的能量，实现自身的人生价值。

现场调研报告结果汇报 现场管理工作总结篇三

20__年是我校各项改革迅速发展的一年，教学、科研、管理工作有条不紊的开展，为我们搞好工作提供了有力保证。我们审计处认真贯彻落实审计厅、教育厅等上级部门的指示精神，结合我校实际，在做好审计工作的同时，积极配合其它各项工作的开展。坚持“完善自我，提高认识”的原则，努力完善审计制度，健全审计机构，调整人员结构。

1. 参与制定了学校物资采购、设备管理及相关规章制度若干项。规范了经济行为，使审计工作进一步走向法制化、制度化和规范化。

2. 在学校机构改革后，进一步明确了审计工作人员的职责和权限。使内审工作的内部监督职能进一步得到体现，可以更好的为领导提供决策依据。

3. 调整人员的知识和年龄结构，新增专业审计人员____(均为

应届本科毕业生)，加强了审计队伍建设，一名同志获高级会计_资格。经验丰富的老同志和积极上进的年轻人相互交流、相互学习、以老带新、新老结合，形成了一支知识结构和年龄结构较为合理的充满生机和活力的审计队伍。

二、学习及培训

强化措施，进一步提高审计人员的业务素质和政治素质，使我校每个内审人员都真正成为“思想、业务过硬、技能娴熟、务实高效”的工作高手。

1. 派一名同志随同教育厅考察_赴法国等国外学习考察，获取了大量审计工作信息及先进工作经验。
2. 与南京大学、华南理工大学、河南大学等省内外高校相互交流，共同探讨审计工作新思路。

三、参与后勤改革

随着高校后勤管理社会化改革的深入，我校后勤集_已逐步成为独立核算、自主经营、自负盈亏的经济实体，这就要求我们必须建立健全成本核算制度。我们参与制定了一系列后勤改革的规章和措施，同财务处、后勤管理处一道，对集_每个中心进行了成本核算，并结合外校经验，根据本校实际，制定了各项定额标准，为推动学校的后勤改革和发展起到了应有的作用。

现场调研报告结果汇报 现场管理工作总结篇四

我是于20xx年7月1日开始就任和信摩尔商场现场主管一职的。虽然只有两个月的时间。，在职期间，在同事们的支持配合和员工的通力协作下，尽自己的努力履行着自己的工作职责，基本完成了领导交办的各项任务，当然还有太多的欠缺，需要今后的改进和努力。

注重规范管理,提高员工整体素质.这两个月来,由于卖场的特卖活动,营业员的更新和调动也频繁,针对特卖新员工对商场纪律和经营业务不够熟悉的状况。我在平时的工作中,加强了监督与执行力度。特别是凌志家营业员不充足,人员更换特别勤。这些特卖新员工纪律意识淡薄,迟到,早退,上班窜岗,吃东西现象时有发生。我从开始的提醒,到警告,最后的罚款来提高商户和员工的纪律意识,使大家较快地进入工作角色,养成良好的职业习惯,维护了商场的良好形象。

加强现场巡视,保证经营秩序良好。现场主管的工作就是抓商场现场,工作内容非常具体、琐碎。这就要求自己有较强的责任心,并且做到巡场不间断,保证经营现场对各种具体、琐碎的工作当场进行解决。使营业秩序良好运行,给顾客提供一个方便,舒适的购物空间。这两个月来,在现场的巡视中,对一些突发事件或是一些琐事也都给与了及时的处理和解决,尽可能的保证了商场良好的营业秩序。

坚持公正,合理,灵活对待商品投诉事件。商品存在的问题,要做到有章可依。即要维护消费者的利益,同时尽可能做到商户的理解与支持。在这半年中,我也处理过几次投诉事件,基本上都能让顾客和商户协商解决成功。每次解决成功一次投诉,我的心里充满成就感,自己的努力没有白费。

最遗憾的就是没有和厂家建立联系,这部分也是一直由业务主管负责,并且由于时间较短,没有接触该方面的知识,只做到和店长与店员的沟通,在接下的日子里,我将会努力完善自己,加油!

如果这次应聘成功,我将加强学习业务知识,进一步提高现场管理与自身的管理水平。多配合几位前辈,及时将合理化信息和建议传达给经理,提升商场的经营效率与经营形象。希望自己今后能更加努力地工作,并在工作中找到更多的快乐!

现场调研报告结果汇报 现场管理工作总结篇五

__年的工作已接近尾声，一年来，在公司经理室的正确领导下，各部门同仁齐心协力，共同努力，客服工作取得了必须的成绩。

公司经理室继续以抓业务发展及内务管理并重，实现两手抓，齐抓共管的管理模式，带领客服全体员工，团结奋进，客服管理工作取得了必须的成绩，客服水平也有了一些根本的提高。公司经过开展集中、统一的客户服务活动，进一步整合服务资源，促进以保单为中心的服务向以客户为中心的服务转型，不断提升服务水平，创造客户价值，进取承担社会职责，为公司永续经营打下坚实的基础。客户服务部紧紧围绕公司总体发展目标，在做好本职工作的同时做好服务创新，体此刻以下几个方面。

1、主要从“内强素质、外树形象”着手，经过狠抓公司各岗位人员素质，进一步提高客户满意度，树立公司良好的对外形象。

一个优秀的团队须有一个素质、技术过硬的服务队伍，我部着重从完善制度着手，经过加大制度的执行力不断加大服务考核力度，以进一步提高客服人员综合素质。

针对我司部分柜员在柜面服务礼仪方面尚存在不规范现象的问题，我司客户服务部着力抓好全体客户服务人员的服务规范性，并从加强服务意识、强化服务执行标准等几方应对客户服务人员做了一些强化训练，加大了现场监督考核力度，现场检查，现场指导，并予以相应处罚。经过一系列的措施，使柜面人员加大了操作的规范性，服务礼仪的执行上也有了一个很大的提升，也为我司不断提高服务水平奠定了很好的基础作用。

__年6月，总公司举行了全国柜面人员上岗资格考试，我部全

体人员13人参加，合格9人，持证率达70%。此次全国系统的柜面人员考试，加强了客服人员对专业知识的学习，也提升了客户服务部的服务质量。

二、强化业务制度学习，树立执行理念，确保制度执行力全面有效开展

为进一步强化公司业务管理制度执行力建设，从制度上为业务发展供给坚强保障，客户服务部对于分公司筛选出部分需客服员工加强学习的文件和制度，进行了认真梳理及汇集，并制定了业务管理强化制度执行力工作及学习计划，按照学习计划，定期组织客服人员经过集中学习和自学的方式全面、系统地对相关业务管理进行了学习，要求所有参加人员认真做好学习笔记、进行测试并撰写学习心得；根据测试及检查情景，要求各相关岗位撰写整改报告。从自身出发，树立了强化风险意识，确保了此项工作的全面有效开展，切实提高了我司制度遵循和依法合规经营的自觉性。

三、以服务为本，促进销售，把日常业务处理和服务工作相结合

我司按照上级公司文件精神，面向所有客户推出国寿“1+n”服务计划。旨在经过举办客户服务活动，不断密切公司与客户的关系，进一步提高客户满意度，树立公司良好的对外形象。为切实有效的开展活动，公司成立领导小组和工作组，并加强了对此项工作的宣传力度，按照活动组织、宣传方案逐一落实并有效实施各相关工作。提升了服务品质、增强了客户忠诚度，进一步提升公司服务水平，充分维护了客户权益，树立了公司良好社会形象。并经过上门送赔款等一系列的优质服务，为业务员的展业工作供给了很好的基础，也为加强我司与代理单位间的业务合作关系起到了很好的沟通作用。此活动的举办不仅仅增进了客户关系、提升了公司品牌知名度、也为巩固和带动业务增长注入了新的活力。

四、从服务的本身出发，“一切为了客户着想”，不断创新服务资料

1、进取配合分公司做好vip客户工作

为了进一步构建公司vip客户服务体系，为vip客户供给附加值服务工作，分公司开展了面向全区vip客户供给特约商家优惠服务的活动，经过此项活动的开展，为树立公司良好社会形象起到了一个良好的作用，在必须程度上提升了公司的知名度。

2、公司理赔部把“上门送赔款”工作做细做新，进取为学生险业务拓展工作做铺垫，继续加强对一些在社会上较有影响力的案件的关注程度，真正体现公司人性化的理赔服务。

现场调研报告结果汇报 现场管理工作总结篇六

20xx年6s推进办在部门领导正确引导下，始终践行部门职责，坚持以“规范现场、改善环境”为目标，全力做好现场管理推进工作，为公司的发展添砖加瓦。

第一部分□20xx年6s推进办重点工作

1、理念现行，提高认识

为了确保员工对6s管理活动有全面系统的了解，全年6s推进办组织进行内部培训10次，组织内部对标8次，通过内部培训与对标，各单位6s管理不仅有明显提升，也使6s管理有了一定的群众基础。

2、防范未然，安全先行

安全管理始终贯穿6s管理工作中每个环节□6s推进办在工作推进中，严格遵循“安全第一，预防为主”的方针，对安全隐

患始终保持早发现，早处理的原则。

第二部分□6s管理中存在问题与不足

1、现场清扫还停留在表面，认识存在误区

公司全体员工对清扫的认识不足，只是停留在简单的打扫卫生上。在今后的推进工作中，要把清扫与设备点检结合起来，与消除生产现场安全隐患结合起来，与进一步完善现场定置结合起来，与提升员工自身的素养结合起来，与提升企业形象结合起来。

2、现场“6源”排查、整改工作不够彻底（6源：污染源、清扫困难源、故障源、浪费源、缺陷源、危险源）

现场“6源”治理是长期工作，只要生产存在，现场“6源”问题就会不断出现，就需要不断的排查，这就需要改变全体员工的认识，不能把“6源”治理当作一次性完成的工作，要时时处处抓紧不放松，并列入日常管理，建立完善的奖惩运行机制，系统规范的检查、考核、评价办法，从而彻底杜绝“6源”。

3、现场定置管理还不全面、不细致

现场物品定置管理，从目前来看，备品、备件、物料、移动物品的定置率能够达到90%以上，但按照6s管理要求，必须达到100%，主要问题在于日常使用的小车、电焊机、清扫工具、生产工具等用完后随手乱放、不能及时归位，下一步6s推进办要采取针对性的具体措施，强化员工的定置意识，加强监督，让员工形成习惯。

4、工程施工管理不规范、影响现场环境

目前公司正值2300高炉项目及部分区域技改施工时期，现场

存在物料乱堆乱放、有的侵入生产区域，不仅影响厂区环境、有的还影响正常生产，造成安全隐患，这些都反映出施工管理不够规范，今后要加强外委施工管理，对区域进行限定、明确责任人，在施工过程中注意围挡，要求在划定的区域内开展工作，做到文明施工、安全施工，从而保障安全生产、维护现场管理成果。

5、专业管理与6s管理的结合不够紧密

要实现6s管理的深入长久展开，离不开专业管理部门的联动和协调配合□6s管理不是一个部门的事情□6s管理的推进需要各部门明确自身在6s管理中的责任，做到专业管理与6s管理同步进行，杜绝画地为牢、各管一摊现象，在维持好现有6s管理成果的同时争取更大进步。

第三部分□20xx年6s管理工作计划

1、加强新工培训，营造良好6s管理氛围

针对公司员工流动性较强的特点□20xx年将6s管理培训纳入新员工培训体系，使员工对现场6s管理有清晰的认识，并能促使新入职员工能从小事做起，养成事事“认真”的良好习惯，改善工作环境，提升公司的形象力和竞争力。

2、重视班组在6s管理中的作用

班组是企业的基础，在企业中的各项具体任务最终都要落实到班组，班组建设搞好了，企业的发展才有坚定的基础。通过人资部门班组长培训的契机□6s管理的推进也要落实到班组日常活动中，通过各班组的基层管理，让6s管理活动真真正正的落地。

3、发挥现场检查指导的真正作用

6s推进办在现场指导的过程中，不仅要指出现场存在的问题，同时更多的是告诉他们为什么会出现这样的问题，怎样去避免或改进。并始终强调“6s要用经济的头脑去做，不是靠花钱买来的，鼓励员工发挥自己的聪明才智，进行自主改善”。这样指导，不但明确了工作的开展思路、降低了成本，更极大地调动员工的积极性，收到双重效果。

现场调研报告结果汇报 现场管理工作总结篇七

本年度是我参加工作以来工作量最重，管理人员和施工专业最多的一年，新年刚过的工作重担已向我无情地压来，为能保质保量地完成工作任务，我协助 xxx 项目经理改进、创新强化管理制度使之更加系统化、完善化，使员工各尽其责、最大限度地调动大家积极性。积极实施解决办法，一是加强岗位培训，组织员工进行电焊、电缆绑扎、完成示范站等工作，提高了员工的熟练程度，统一了工艺从而提高工作效率。一是加强员工间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘了集体的潜力。在工作中我非常重视学习和思考，坚持一边工作一边学习一边思考，不断丰富经验。加强业务理论和专业知识学习，不断提高自身综合素质。认真学习业务知识，辅导多名员工通过了客户要求的技术认证。不断学习人力资源管理知识，并结合自己在工作实践中学习到的如何处理和解决事物的能力，不断提高自己的. 管理工作能力。

“干一行，爱一行，专一行，精一行”是我的工作目标，为此我积极联络客户管理人员和监理人员，落实土建施工进度，最大限度的调度施工队伍，减少了反复进场现象，降低了施工成本。

现场调研报告结果汇报 现场管理工作总结篇八

缺乏管理经验，管理这个岗位是我的第一次任职我从不同的岗位成为公司管理基层，这就导致了我理论知识缺乏，如何

快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，制定工作计划并深入到实际工作的每个环节将尤为重要。

1、x月份发生了一起事故，虽然起源于员工没有一种良好的习惯，作为管理的我也负有监督不力的责任，这也从此给我敲响了警钟，每天下班后一定要巡视门窗还有水电是否有关好，才能安心下班。

2、在工作中还不够用心，可能是和我的年纪有关吧，对于问题的处理还不够独立，个人修养、基本素质还需要进一步加强。

3、对现场的管理还需进一步加强，执行力不够。

4、对于车间的整理自己没有能够及时整理，对于一些半成品退仓不够及时。

5、对员工队伍建设方面努力还不足。少数员工观念陈旧，工作不实，技术不精、质量意识薄弱、依赖心强等都有待转变、改善和提高。进一步提高员工队伍整体素质，将是下阶段的工作安排。

明年将遵照公司的规章制度和本职的工作职责制定自己的工作计划表明工作目标。

1、公司应重申公司的管理规章制度并严格执行，我们公司制度但是从来只是贴出来给员工看的就算是犯了错误也只是无关痛痒的警告也没有惩罚。制定并执行这完善的管理制度不仅仅是管理人员的需要也是这个公司现在所欠缺的，对于这点我也深感惭愧，明年这一点也是我接下来的工作重点。加强对员工素质理论，厂规厂纪的培训，让公司的形象得以升华。员工当中总有一些刺头，他们以身试法，经常抱着你们不敢开除我，开除了我你们也不能马上招到人的想法，挑战公司的管理制度，而我们又没有强硬的管理手段来约制他

们，但我们公司又提倡的是人性化管理又或者确实如他们所想的那样，无法马上做出相应的处理，致使管理上有了很大的漏洞，亡羊补牢，要把这漏洞补上，不仅是要员工的配合和遵守也要我们作为管理的以身作者，严格执行，带头遵守，才能有效的弥补缺失，像我就是还少了这份担当，在接下来的工作中，会把我所要担当的扛起，不辜负领导的期望。

2、对新员工、操作机台的员工定期进行安全培训。

前段时间工作中不尽如人意，这段时间深刻反省，在这里即对自己前段时间工作批评，也是反省，总结如何做好自己的本职工作，亡羊补牢争取在日后的工作中能有好的表现。我知道我还有很多缺点也很感谢公司领导的海涵，在新的一年里我也会用心工作，持之以恒。

现场调研报告结果汇报 现场管理工作总结篇九

总结是事后对某一时期、某一项目或某些工作进行回顾和分析，从而做出带有规律性的结论，它能帮我们理顺知识结构，突出重点，突破难点，为此我们要做好回顾，写好总结。我们该怎么去写总结呢？以下是小编帮大家整理的现场管理人员试用期工作总结，仅供参考，大家一起来看看吧。

刘总通过对xx年重点工作的介绍，总结了xx年公司在公路建设中取得的成就及尚且缺陷之处，使我们在工作热情高涨的同时也意识到自身的缺陷，更需加倍努力学习来弥补自身的不足。特别是公司提倡的“五比五创”工作考核制度，更是将工程运营中的各项工作具体责任到人，实行多种分配方式并存的分配制度，奖罚分明，调动员工的积极性，为工程的顺利完成奠定了坚实的基础。

xx年，做为一名质检员，我深刻体会到责任之重大，质量是工程施工的重点，必须尽职尽责，为整个工程及自己负责。

20xx年我的工作重点就是立足本位，做好一名质检员的本职工作，并尽量帮助施工队去共同完成工程的进度及质量。立足自身对自己提出了四项基本意识，及“规则意识”、“服务意识”、“系统意识”、“细节意识”。

做为一名质检员兼现场管理人员，我的'职责就是监督、管理外委施工队施工质量及给予其必要帮助，为工程的顺利、安全完成尽己之所能。正所谓的“安全生产，质量为先”、“千里之堤毁于蚁穴”，足以见得质量在工程施工中的重要性，质检员，就是这重中之重，责任重于泰山啊！

质量就是效益的观念，必须预防和避免可能发生的质量事故，将安全质量责任逐级分解，切实提升安全质量管理水平。只有做到这些，才可以算得上是一名称职的质检员。

20xx年，我会用我的全部精力投入到工程施工中，为xx工程尽自己的微薄之力。

现场调研报告结果汇报 现场管理工作总结篇十

随着20xx年终跨年晚会的结束，紧随着期末考试的到来，突然才发现原来时间是如此之快，而回顾以往才发现刚开学一切计划都早已尘埃落定。有好的也有需要改进的，但庆幸我们都坚定的完成了自己的工作，曾经可能有过怨言，也有过郁闷但最终我们还是走完了第一个学期，尽最大的努力为部门为同学们展现了我们最好的才能。那么有始有终是我们的习惯而展观以前、现在未来我们部做了今年的工作总结来回首本部门的工作。

1. 努力推展我们部的特点让新生更好地了解并有意识加入。
2. 积极调动干事工作的积极性，让他们更好的发挥自己的才能，锻炼自己的责任心、能力。

3. 宣传调研部的重要性和可塑性，是新生在部门中有更深的了解的同时能学到有用的知识。

每周都是一个新的开始，都有相应的工作，并且通过这个小例会对上周的工作做一个小小的总结，找出其中的不足，让今后的工作更好地发展，同时也给了干事与部长一个沟通的机会，把整个部门紧紧地团结在一起，为今后的各个方面打好基础。

1. 晚会信息采集。

2. 协同其他部门，尽自己最大的努力帮助其他部门做好晚会的准备工作以及正式演出工作，使晚会能够更顺利地完成。

3. 学以致用，以乐观的态度对待安排下来的每一份工作，锻炼责任心。

一学期就这样溜过了，而在学生会我们学到了很多、看到了很多。既锻炼了我们的能力又锻炼了我们的责任心，并使我们的部门在大家共同努力下得到了相应的肯定，我相信在下一学期的工作中，每个干事都会尽职尽责干好自己应做的事，让我们部甚至我们财金系得到更多的认可。