

# 交警队隐患检查工作总结汇报 交警队的工作总结(汇总5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 交警队隐患检查工作总结汇报 交警队的工作总结篇一

通过认真学党的“\*”精神，我大队全体民警深深地认识到，只有不断地加强业务学，掌握新技能，才能适应现阶段工作的要求和形势的发展；只有坚持以“\*”重要思想和科学发展观为一切工作的出发点，贯彻党的路线、方针、政策，切实增强每个民警的政治责任感。为此，大队领导定期安排和组织全体民警认真学党的“\*”精神，巩固《道路交通安全法》、《人民警察内务条令》、《五条禁令》等法律规章，结合工作中存在的问题，找差距，写心得，作笔记，会上讨论，会下研究。我大队还专门召开纪律作风整顿会议，要求全体民警要统一认识，自查自纠，严肃警容警纪，彻底解决工作中稀拉松的问题。通过学，我大队民警在思想上经历了一次洗礼，认识到必须树立大局意识，今后在执法理念上要人性化，执法方式要积极化，执法程序要规范化，做到严格、公正、文明执法。

我大队积极响应忻州交警支队《全市\*交警系统开展构建和谐警民关系“十进家”、“十到位”活动实施方案》文件的精神，结合五台山景区的实际情况，对景区内宾招单位、寺庙、村庄的机动车进行分片动态管理，分片民警对责任区内的摩托车、拖拉机、货运车、私家车的情况都做到了心中有数，通过与车主见面，送政策，送法律，送服务，宣传交通安全知识，集纳他们对交管工作的建议，内除积弊，外顺民意，

积极构建“警爱民，民拥警，警民一家亲”的和谐警民关系。

五台山风景区内有“三线、五顶、六沟”，山沟多，路面窄，坡度陡，弯道急，我大队面临的情况更是范围广、战线长、警力少、任务重。在年初，我大队例行召开xx年工作会议，认真分析，深入研究，根据景区内车辆实际情况，提出了相应的管理办法，严格落实各项责任制，加强检查督导，具体情况如下。

一是本地旅游出租车，数量为300—400辆；

二是长途客运车，数量为40—50辆；针对以上两种情况，安排专人负责对车辆进行安全技术检验，并对驾驶员进行安全教育，建立健全车辆和驾驶员技术档案；安排民警进驻汽车站，对长途客运车统一管理，要求证件齐全，车辆外表整洁，严厉查处超载超员。

三是宾招、寺庙和本地私家车。针对此类车辆，实行分管领导，分片管理，责任到人，做到定期检验和日常跟踪巡查相结合。

四是外地旅游车辆，对此，我大队安排专人在三个入山处免费发放安全嘱咐卡，在西线和北线旅游公路下坡处设置了免费浇刹车点。

在日常管理中，重点整治机动车无牌无证、遮挡号牌、客运车超员、超速、报废机动车上路行驶等严重交通违法行为和机动车的乱拉乱跑、乱停乱放；继续采取禁摩措施，在景区主干道严查摩托车，一经发现，立即查扣。共查处无牌无证机动车90余辆，摩托车58辆，整治超员超载车xx余辆。在查处过程中，我们采取教育为主、处罚为辅的办法，责令司机写出书面检查112份，当面警告150余人次，对严重违章驾驶人员集中短期培训。总之，对车辆进行源头管理，尽可能排除交通安全隐患，保证了景区内正常的行车秩序。

作为驰名中外的旅游胜地，五台山有很多重大的接待任务和节庆活动，每次接待都制定相应的一、二、三级警卫路线预案或者一般警卫预案。xx年，\*、\*、孟学农等\*和省领导到五台山考察，为此，我大队高度重视，认真总结经验，分析可能出现的新情况和新问题，及时制定了切实可行的警卫方案，并采取固定执勤与流动巡逻相结合，做到了安全万无一失，保证了警卫任务的顺利完成。xx年，我大队执行一级警卫勤务3次，二级警卫勤务8次，三级警卫勤务15次，一般警卫任务30次。

在“五一”黄金周、“十一”黄金周和第四届佛教文化节暨旅游月来临之际，我大队结合景区道路的实际情况，对重点路段进行隐患排查，在陡坡和急弯路段设立安全防护设施和警示标志，并设置固定执勤点，部署警力，严防死守，实行分管领导分片负责，做到了定人、定岗、定责；及时分析路面客流量及交通安全形势，提前制定了交通管制疏导工作方案和突发事件处置预案，加强路面巡逻值勤，对景区道路实行全天候执勤服务；在节日期间，大队领导和民警全部上路执勤，发扬不怕苦、不怕累的优良传统，有效地防止了客流高峰期交通堵塞和重大交通事故的发生，给来山游客创造了一个舒适、安全、有序的旅游环境。

另外，每月农历的初一、十五，每周的星期六、日，也是五台山旅游高峰期，大队要求各执勤点的民警必须在7：40到达岗位，重点地区5：30即上岗，有力地保障了各辖区内交通的畅通有序。

xx年1—12月份，我大队辖区内共发生道路交通事故80起，其中轻微事故63起，一般事故16起，重大事故1起；事故中受伤11人，死亡1人，经济损失万元人民币。

由于发生道路交通事故的车辆及人员多为来山游客，对此我大队处理事故民警本着公\*公正、快速处理的原则，努力做好调解工作，使事故双方尽快达成协议。为此，处理事故民警

常常不分节假日休息时间，加班加点，为来山游客的行程着想，在法律允许的情况下，简化办案程序，圆满地解决了每一起事故。

针对五台山景区道路坡陡、弯急的复杂状况，我大队一直从预防交通事故着手，最大限度地保障了广大游客的生命财产的安全，随时做好暴风雨、暴风雪等恶劣气候的道路交通管制工作，并在砂河林业派出所检查站、忻台线茹村岔路口悬挂“雨雾天请绕道通行”、“大雪封山请绕道通行”的警示标识，为来山游客提供了安全通行向导。在xx年我大队协助景区\*相关部门共解救鸿门岩被困游客2次，其它遇困游客10多人次。

总之，一年来，我大队全体民警团结协作，尽心尽责，领导带头，警民配合，圆满完成了本年度的各项工作任务。在新的一年里，我们一定要认真“\*”报告，深入贯彻落实科学发展观，用精神武装头脑，指导实践，推动工作，紧紧围绕五台山旅游区经济发展的新要求 and “申遗”工作的新任务，再接再厉，积极进取，埋头苦干，开创交通管理工作新局面。

## **交警队隐患排查工作总结汇报 交警队的工作总结篇二**

1-5月份，我队继续狠抓交通安全宣传教育工作，认真开展了一系列宣传活动：一是在元月份开展了春运宣传活动。在1月8日春运启动日，我队组织县交通、运管、运输企业认真开展了春运宣传活动，围绕治理\_三超一疲劳\_，向广大司乘人员和群众开展了宣传教育，累计教育5000余人次；二是在二月份联合县委宣传部、科技局、卫生局开展了\_三下乡\_宣传活动，深入全县九乡一镇开展大规模宣传活动，教育农牧民群众45000余人；三是结合\_三访三评\_活动，深入机关、企业开展宣传教育活动4次，教育干部、职工1500余人次。

春运期间，经我大队民警的共同努力，全面完成了春运各项

任务。我队共出动警力425人次，出动车辆215台，登记检查客运车辆2087辆次，危化品运输车辆45辆，处理交通违法行为245人次，暂扣驾驶证86本，查处客车超载12辆次，卸客转运78人。春运期间，仅发生财损交通事故5起，经济损失2000余元，未发生任何一起人员伤亡事故，实现了春运安全\*稳渡过，取得了可喜的成绩；治理\_三超一疲劳\_活动中，我队除了加强日常管理外，还认真开展了6次全国统一行动，遏制了因\_三超一疲劳\_而引发的交通事故；在三、四、五月份，我队还按照州\*、州安委会、州支队要求，开展了道路交通集中整治专项行动、治理酒后驾驶、摩托车、电动车专项治理行动，均取得了一定的成效。

我队始终狠抓队伍建设，从年初开始认真开展了\_三访三评\_、\_政法干警核心价值观教育活动\_，通过开展学教，走访企事业单位和驾驶人，虚心听取社会各界和群众提出的意见和建议，加大整改力度，工作作风、工作效率得到了转变和提高。同时我队还狠抓\_三项建设\_，大力推行执法规范化建设，为规范执勤执法行为，构建警民和谐关系奠定了良好的基础。

1-5月份，我县共发生交通事故23起，一般伤人事故4起，财损事故17起，重大事故2起，死亡2人，直接经济损失65000元，与去年同期相比，事故起数、受伤人数、死亡人数分别下降、，直接经济损失上升120%。

## **交警队隐患排查工作总结汇报 交警队的工作总结篇三**

根据市建设局文件精神及上报有关安全文明施工施工的要求，成立了专项隐患排查治理领导小组，由项目监理部总监理工程师任组长，项目监理部专职安全监理工程师任副组长，项目监理部全体监理人员成立。设立项目监理部为专项隐患排查活动领导小组，日常办公机构。专项排查治理时间定于20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。

1、开展认真学习活动，学习国家职业安全法律、法规认真贯彻落实上级文件精神，各项安全管理制度，严格执行安全操作规程，落实各级岗位安全生产责任制。

2、遵照“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，认真开展安全例会制度，在各级工序开工前认真做到安全工作交底，分项工作开工之前做好安全教育培训。监理部全体监理人员明确职责，范围和任务，对工程施工项目严格进行安全监控和督查，敢抓敢管，将专项隐患排查工作落到实处，真正做到事前控制。

3、项目监理部对给施工单位发放的安全问题整改通知单及时检查落实，并要求及时回复形成闭环，坚决绝不落实情况发生，严格执行管理工作程序的监督管理，确保工程顺利竣工。

按照上级文件要求制定了专项隐患排查治理计划，按照施工现场的实际情况编制了专项隐患排查治理13项重点检查项目，项目监理部专项隐患排查治理活动领导小组要求，按照重点检查项目，进行认真排查安全管理的隐患，将事故隐患消灭在萌芽状态，在工程施工管理过程中做到凡事有人负责，凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人监督，真正做到施工现场人员到位，措施到位，执行到位，监督到位。做到以人为本，安全第一的理念，真正做到警钟长鸣。

经检查施工单位成立了安全管理组织机构，制定了安全组织人员安全管理责任，安全文明施工管理办法，审查了承包单位安全资质，安全管理人员证件合法有效，建立了安全管理制度和工作程序，各项安全工作的保证措施，审查了承包单位的各项应急预案及响应计划。

1、按照安全管理的要求，严格对施工现场的施工人员、材料设备、施工机械，“三宝、四口、五临边”（楼梯口、电梯井口、预留洞口、通道口）进行严格的安全程序管理，提高

了工程安全和质量，在工程各级施工过程中都有确实可行的安全措施做保证，强化了施工作业的安全性。

2、施工单位项目部设置了专职安全员，对各施工现场进行安全管理，各施工队伍都设置了安全员对新进场人员进行了安全教育培训，安全工作交底，并进行安全考试，经检查考试成绩单全部考试合格。

3、对施工机械已经报审合格，证件齐全有效，现场作业设由专人指挥，安全措施明确，对特种工种作业人员上岗证进行补报，在施工现场特种作业人员必须持有特种工种操作证，操作证必须合法有效，方可上岗作业。

4、要求施工现场高处作业人员必须持有效证件，正确佩戴安全帽、安全带，正确佩戴和使用劳动防护用品、用具，现场监护必须到位，作业前必须进行安全培训，做到工作任务清楚，危险点清楚，作业程序清楚，安全措施清楚，严格遵守安全工作规程，确实保证了施工作业人员的安全。

1、经现场安全检查，施工现场的安全设施不齐全，（如：安全防护、警示灯、警示旗、安全标志牌）检查后施工单位进行整改，增设安全防护栏，增加了安全标志牌数量，并做到整齐醒目，能够做到安全文明施工。

2、经现场安全施工检查，部分楼梯间周边未按要求设置1.2米高的防护栏杆，施工机械周边未挂安全操作规程，现场临时用电存在私拉乱接的现象，施工单位项目部下达整改通知单，施工队马上派人进行处理，达到了施工安全，保证了工程的顺利进行，杜绝施工作业人员的人身伤害。

3、在隐患排查工作中，发现有个别不佩戴安全帽（安全帽已发，放在一边）的作业人员，进行警告使作业人员明确因不佩戴安全帽对自身的伤害，彻底杜绝不带安全帽进入现场的现象。

4、在检查过程中发现，外脚手架存在问题较多，如：连墙件过少、安全网破损较多、作业层架板未按要求与进度同步，个别部位未满铺。经对现场通知整改后，及时对现场存在的问题进行彻底整改，达到了安全施工要求。

5、施工现场临时用电经检查，发现个别机械、箱体重复接地缺少；个别箱内漏电开关损坏。经下发整改通知单后，施工单位及时组织电工对存在进行整改，达到了xx要求，保证施工安全。

按照《关于开展20xx年安全生产隐患排查治理工作的通知》施工前期有策划过程中有计划，有布置，有检查，有总结，通过以上问题，还要将安全管理工作加大安全宣传，培训教育，考核力度高度重视安全文明施工，使参加工程建设的单位和个人树立起“安全第一、预防为主”的安全意识，增强安全生产责任心真正做到警钟长鸣，将安全生产管理工作落到实处，提到了一个新的高度，使工程安全投产、达标、创优。

## 交警队隐患排查工作总结汇报 交警队的工作总结篇四

今年第一季度□x市x区消防救援大队在区委、区\*和市消防救援支队的正确领导下，坚持以机关事业单位作风效能评比为契机，紧紧围绕防火监督和灭火救援中心主业，充分发挥消防“主推手”作用，着力推动健全消防安全责任制，切实加强基层消防基础设施建设，扎实推进火灾隐患排查整治，辖区消防安全总体水\*继续实现“指数式”提升，有力确保了当前全区火灾形势的持续稳定□x区委\*□x经济技术开发区党委\*出席x消防救援站挂牌进驻仪式并检查指导大队工作，对大队长期以来在服务x区经济社会发展、维护社会安全稳定等方面所作出的突出贡献给予了高度评价。

20xx年第一季度，大队共接处警x起，出动消防车辆x辆（次），消防指战员x人（次），成功抢救经济损失x万元，抢救和疏散被困群众x人。辖区第一季度共发生火灾x起，直接经济损失x万元，未发生亡人火灾事故，辖区消防安全形势总体\*稳可控。

20xx年第一季度，大队共监督检查单位x家，发现并督促整改隐患x处，下发责令改正通知书x份，责令“三停”x家，临时查封x家，行政处罚x宗，罚款x万元，消防监督执法各项指数与去年同期相比均有明显提升，执法力度稳步提升。

一是班子建设全面加强。大队党委班子把关定向、统揽全局明显增强，持续推动今年x项重点工作，班子呈现出了团结协作氛围浓厚、集体领导作用突出、中心工作完成出色、队伍建设成效凸显、干部队伍干净纯洁、地位形象持续提升的生动局面，今年第一季度先后荣获了全省执勤训练先进单位、全市先进基层党组织、全市基层建设先进站等多项省、市级荣誉□x人（次）先后荣获省、市级优秀和先进个人，取得了一系列丰硕成果。

二是思想教育常抓不懈。坚持以党建工作和党史教育为主线，高质量完成了大队正规化建设的阶段性任务，扎实推进“两个经常性”工作和心理服务工作，切实将队伍问题找准、三观摆正、心气聚齐。大队的党建工作创新案例得到了支队肯定并拟推荐至总队进行参评□□x大队全面推动“两个经常性”、心理服务工作走深走实》和□x大队“七提升”“七推动”打造“两个经常性”心理服务工作升级版》等两份工作简报被支队政工微信公众号分别作了专题推送；为入职满8年、5年和2年以上的\*专职消防员（消防文员）分别颁发了金、银、铜制纪念章，全面开展了“送奖到家”系列活动，激励机制均属全市首创。

四是重大任务敢打必胜。始终保持枕戈待旦、快速反应的备

战状态，第一季度高标准完成了元旦、春节、元宵、全国“\*”等重要节点、节日期间的消防安全保卫工作，辖区实现了火灾事故“零发生”；每周联合应急、文体、市场监管等部门“蹲点式”排查辖区隔离酒店、医院等7类涉疫重点管控场所，赢得了广泛的社会赞誉。

五是重点工作推进有力。成功挂牌三灶镇消防救援分局和红旗镇消防救援分局，有效打破了基层消防安全监管“壁垒”，全面打通了基层消防工作“最后一公里”；3月x日至x日，顺利完成了首届x消防救援实战技术交流会承办任务。

六是实战实训成效显著。持续深化全员岗位大练兵活动，重点加强基本体能、基本技能、基础指挥、疫情防控处置和“房前屋后”训练，强基固本，有效提升了队伍实战化水\*。在3月份的全员岗位大练兵普考中，基层队站指战员“9+9”科目100%达标，优秀率稳中有升；持续深化大队部“体能夜训班”机制，每周一至周四晚定期组织对体能不及格的消防文员“回炉加训”，文员的体能考核成绩与1月份、2月份相比有了较为明显的提升。

七是防火工作亮点纷呈。下大力气清理了x家违规住人的小型场所，打通了x条“生命通道”，辖区x个村居先后实现了小型场所违规住人“清零”的目标，提请区\*挂牌督办x家重大火灾隐患单位并积极整治；大力开展了“家庭隐患整改日”、“消防安全第一课”、“暖企行动”等一系列消防安全宣传教育活动，派发宣传单张x余份，受众达x余人。

八是基础保障全面厚植。顺利完成x吨集中存储灭火药剂采购任务，提前完成西湖站x名\*专职消防队员招聘和车辆器材装备采购，基层队站全部达到“3+2”标准，消防无人机、生命探测仪等一大批“高精尖”装备列装值勤。

就如何做好第二季度的工作，我大队主要有以下计划：在思

想政治工作方面，一是扎实开展“学党史、知党恩、强党性”专题教育和“我把红心献给党”主题讨论；二是抓好“喜迎建党百年，深入践行训词精神，堪当国家队主力军”主题教育；三是启动加挂“x区消防救援局”牌子有关事宜；四是持续做好先进典型培树工作，本月至少推出1个先进典型；五是拍摄优秀党员故事视频和“微党课”；六是持续推进营区文化建设。在队伍管理方面，一是继续做好正规化建设工作；二是常态化抓好做好“两个经常性”工作和心理服务工作；在战训工作方面，一是持续抓好全员岗位大练兵；二是修订完善辖区主要灾害事故类型大队级预案；三是规范队站作战通信室硬件设备、软件终端及运行制度建设；在防火工作方面，一是持续推进消防安全三年行动重点工作；二是完成区消安委成员单位调整；三是全面做好全市安全生产和消防工作考核迎检工作；四是持续做好“粤商通”线上承诺工作；五是持续深化“暖企行动”、“消防隐患整改日”活动；在后勤工作方面，一是持续做好西湖站经费结算工作；二是协调辖区镇\*，研究小型消防站选址工作；三是持续做好资产清查工作；四是常态化抓好疫情防控工作。

## 交警队隐患排查工作总结汇报 交警队的工作总结篇五

自3月份我大队参加完支队xx年工作会议以来，在支队党委和县委、县\*正确领导下，县\*局的大力支持和密切配合下，大队各项工作紧紧围绕xx年度重点工作目标任务，以全面构建社会单位“防火墙”工程为主线，以消防安全“五大”活动为抓手，在狠抓社会单位“四个能力”建设的同时，整体推进社会单位消防管理创新；以纪念建党101周年活动为契机，全面建设人民满意的消防执法队伍为目标，积极开展大走访“开门评警”活动；以提高后勤综合保障能力建设为突破口，协调\*建立消防经费保障机制，使各项工作任务得到了全面落实。

半年来，根据总队、支队的指示精神和部队建设要求，大队全体官兵齐心协力，以饱满的热情积极投入到各自工作岗位中，埋头苦干，扎实工作，积极请示汇报，使大队各项工作顺利开展，成效明显。

### (一)大力开展安全防事故教育，夯实官兵居安思危思想基础

1、深入开展各类教育活动。理念是行为的先导、行动的指南，为使全体官兵牢固树立社会主义法治理念，按照支队《条令条例月活动安排》、\*消防部队警示教育、纪念地震一周年活动、建党101周年等活动，我大队学习了部队条令条例及社会主义法治理念教育有关内容，使广大官兵学到了先进的政治理论知识，树立了正确的人生观、价值观，从而指导实践、推动工作，规范广大官兵的工作原则和标准，激发了广大官兵遵纪守法和爱岗敬业的强烈意识。截止目前大队官兵撰写读书笔记万字，心得体会9篇，剖析材料3篇，完成12个教育日。

2、积极开展转变干部作风加强行政执法效能建设活动。半年来，按照总队和支队关于治理“小金库”“回头看”专项治理活动的要求，结合我大队实际，大队召开党支部会议，制定了学习教育方案，认真学习活动内容，建立专题教育档案，做学习笔记，及时撰写心得体会和汇报材料。大队与干部签订《责任状》，大队长“在海南支队治理小金库工作承诺大会”上代表大队做了承诺，主动抓好党风廉政工作，通过群众提、自己找、领导点、相互帮等多种形式，本着开门整风的精神，充分发动和依靠群众，虚心听取群众意见，采取组织召开各种座谈会，发放调查表等方式，向社会各界和广大官兵广泛征求意见，认真查摆和梳理近年来本单位或个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，认真剖析主客观原因，进行认真查摆，并分清责任，按照制定的整改计划，落实整改措施，目前此项专题教育活动仍在继续深入开展中，大队未存在“小金库”现象。

## (二)加强队伍管理，规范队伍建设

1、严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警。按照总队和支队的要求，大队坚持依法、从严治警，进一步加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生，努力创建安全管理先进单位为目标，通过召开会议认真教育全体官兵吸取一些单位的事故、案件及违反“五条禁令”和“六个严禁”被处理的教训，抓好人、酒、车的管理。半年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。

2、完善各种制度，规范部队管理。根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理。一是完善并落实大队行政会议制度，坚持每月召开一次队务会，重要工作随时召开，加强指导和服务，及时研究并解决各种问题；二是完善并落实一日生活制度、请销假制度、车辆管理制度、安全防事故制度、请示汇报制度等，按照部队正规化管理的要求，督促大队人员认真遵守。

1、牢牢把握\*部门落实责任这一关键，在消防工作中求“实”求“高”。为全面构建“\*统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作新格局，大队积极敦促\*及其职能部门落实消防工作责任制，完善消防工作体系。一是强化组织领导。县委、县\*高度重视消防工作，将消防工作纳入国民经济和社会开展规划、纳入\*目标责任考察系统，主管副\*先后主持召开了全县消防工作会议、3次消防工作联席会、1次防火墙工程建设推进会和3次协调会议，协调解决消防工作难点问题。

以县\*名义制定下发了《某某县构筑社会消防安全“防火墙”

实施方案》及《某某县社会单位消防安全“四个能力”建设实施方案》，为下一步工作打下了坚实的基础。二是强化消防基础设施建设。县\*在财政十分紧张的情况下，进一步加大消防投入，全年列入消防业务经费万元用于大队日常办公。三是强化部门监管责任。充分发挥县消防安全成员单位的组织协调作用，在明白成员单位的消防工作责任得基础上，建立了定期会商、联合执法、工作交流、信息共享得工作机制，认真研判火灾形势，适时组织专项整治活动，今年-以来，先后组织开展商场市场、建筑消防设施、建筑施工现场、消防产品、构筑“防火墙”工程“百日会战”等10余次联合检查和专项治理活动，形成了各部门分工协作、亲密配合、齐抓共管得良好局面。四是强化检查考评责任。

县\*将消防工作纳入了\*目标责任考察和政务督察内容，建立完善了考察、考评机制，在做好年终考察验收得同时，加强了阶段性督察工作。五是强化各级消防安全责任。全县通过召开消防工作会议，与各乡镇\*、各行业系统主管单位、\*职能部门签订了《某某县消防工作责任书》、《构筑社会消防安全“防火墙”工程目标责任书》、《行业系统消防安全目标责任书》，明确各乡镇\*、行业系统、\*职能部门在消防工作中的领导责任、消防规划和公共消防设施建设、消防业务经费投入、火灾隐患督促整改、消防宣传等工作上的职责。

2、始终突出社会消防安全“四个能力”建设，在消防工作中求“精”求“恒”。机关、团体、企业、事业单位是消防安全的责任主体，社会单位的参与度、执行度将直接决定“防火墙”成效。着力提升社会单位消防自治能力，推动社会单位全面开展消防安全标准化管理，全面提高社会单位“四个能力”，最大限度的减少和预防事故。大队以检查促落实，在开展各类专项治理的同时，将检查工作与指导单位提高消防安全管理“四个能力”相结合。一是检查消除祸患能力“经常化”“精细化”。四个能力中，检查和消除火灾隐患是首要要求，大队统一制定、必须如实填写的《每日消防控制检查记录本》、《每日防火巡查记录本及每月消防设施检查记

录本》《消防设施故障处理记录本》必须由单位消防安全责任人、管理人逐级签字核实，以确保消防设施在需要时能够精确运行。

二是扑救初期火灾能力“全员化”、“高效化”，组织引导疏散能力“岗位化”、“程序化”。扑救初期火灾能力和组织引导人员疏散能力是在突发火灾时互相交叉互为补充的能力要求。大队要求社会单位所有人员要明确划分职责，最终达到“四种人”的消防角色需求，要求单位的法人为消防安全“责任人”，消防安全管理人成为消防安全“落实人”，保卫部门人员成为消防安全“精通人”，一般员工成为消防安全“明白人”，使全县消防安全重点单位完成了“制定一套预案，建立两支队伍”，即制定和完善灭火和应急救援预案，成立两支灭火力量。三是消防宣传教育能力“系统化”“全面化”。消防宣传教育是预防火灾事故的重要手段。大队要求各类单位要确定专兼职消防宣传培训人员，经过专业培训，并具备宣传教育培训能力。通过购置、制作书籍、报刊、杂志等消防宣传教育培训手段，确保员工上岗前、转岗前，需经过岗前消防安全专业培训合格后方可上岗，在岗人员每年接受一次消防安全专业培训。