

煤矿煤质工作总结报告 煤矿工作总结(通用9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿煤质工作总结报告 煤矿工作总结篇一

在即将过去的20xx年里□xx队全体职工的努力和用心奋斗，继续发扬xx队的优良传统，在20xx年岩巷掘进以及安全生产工作中尽心尽职，心往一处想，劲往一处使，基本实现了年初提出的奋斗目标□xx队全体职工团结一致□20xx年以来，我们细化管理、求真务实、开拓创新、综合治理、狠抓落实、降低成本、确保成效，从而为我队安全生产创造了良好环境。回顾20xx年以来，我们主要做了以下工作。

一年来，我们坚持以管理提升为目的，安全生产为目标。紧紧围绕我矿年初奋斗目标和五优矿井的工作思想，加强学习、提高质量、狠抓落实、加强现场管理提高了队领导班子凝聚力，而且增强了职工向心力，从而提高了战斗力。在学习上坚持每一天班前会思想动员和每次的逢四学习，认真贯彻我矿有关文件精神以及安全生产有关知识，认真组织广大职工深入学习“一号文”和“二十条红线”，透过三个阶段的认真学习和总结，每位职工都写了心得体会，明确了安全生产的重要性以及相关文件精神，从而提高了全体职工的职责感和使命感。在抓好政治思想教育的同时，坚持业务技术和廉洁自律学习，提高了全体职工的政治思想觉悟，为我矿实现安全生产的奋斗目标打下了坚实基础。

xx队始终把认真学习集团公司及我矿的路线方针政策，使职工及时了解掌握集团公司及矿井经济发展和安全会议精神及

安全生产状况。并在年初制定了xx队安全管理规章制度为管理工作以及安全生产打下坚实基础，在这一年当中xx队队领导不断总结，不断建立、健全完善各种管理制度，摸索出了以经济管理安全生产的奖惩机制，从而使我队的管理构成制度化、精细化的管理，职工的一言一行，工作好与坏，均可对照制度或奖或罚，职工一目了然，充分调动了广大职工的工作用心性，增强了职工的职责感；在生产中，从工程质量上下功夫，发现隐患及时汇报及时处理，确保了安全生产顺利进行。在抓好队班子的同时，认真召开队领导班子民主生活会，自查自纠，找出不足之处，缩小组织要求的距离，做到班子团结一致，作风民主，对人员任免重大问题和有关重大事项和决策务必召开班子会议群众讨论决定，每季度召开队党、政、工、团联系会议，分析职工思想工作方法，队里存在的难点、热点及需要对领导协调解决的问题，给安全防线筑牢了第二道安全防线。

xx队在日常工作中认真抓成本管理，首先加强材料管理，做到在工程施工当中节约每一个螺丝帽，每一根锚杆，损坏或暂时用不到的及时回收，需要时再投入到工作中使用，在管理中人为损坏的及时通报处罚，从一颗道钉、一根锚杆、一个螺丝入手狠抓材料浪费，这样从管理的力度上修旧利废，减少了成本的投入，间接的增加了职工的收入，在职工每月收入上做到队务公开，每月认真执行“三表”上墙，即工资表、结算表、分配表，奖励和罚款上墙明确了工资收入及分配的透明度，较好的处理了职工关心的热点、焦点问题。

队领导在加强管理的同时，处处为职工着想。中秋期间组织送温暖活动，给困难职工家庭送去了慰问品，让每户困难家庭能过一个欢快的中秋，让他们感受到组织对他们的关心，感觉到大家庭般温暖。xx队还开展了联系困难户“一帮一”活动，密切了党群关系，加深了党群情意，一年来看望慰问伤病员2次。xx队工会坚持组织职工开展互助、互济活动，为困难职工解除了后顾之忧。这些成绩的取得是队领导工作务实、

关心职工、爱护职工、努力为职工办实事、办好事的具体表现。

由于安全管理工作的的重要性、持久性，一年来我们紧紧围绕我矿的工作思路及奋斗目标。要实现安全生产奋斗目标，只有从理论上加强学习，提高每位职工的思想认识，每一位党员、团员在不同的岗位上带领职工自觉地执行安全生产方针政策和矿规矿纪，在实际生产生活中用自己的实际行动认真自觉遵守纪律，按章操作，使每位职工干好自己的本职工作，确保了全年职工无重大安全事故。每月认真组织全体职工按时参加安全生产培训及学习，参培率达80%以上，极大的丰富了岗位业务知识。xx队在抓好安全生产的同时，制定了青安岗员及群监员上岗制度，每人负责一个小组，大胆管理，发现隐患及时汇报及时处理，做到身边无违章、无事故，每一天下班后汇报安全生产状况，同时为提高汇报质量，每月统计汇报次数，规定达20天以上给予10元/天的津贴，汇报不到数罚5元/天，从而提高了职工的职责感，确保了安全生产；在思想教育工作上，只要发现“三违”现象，除了安监科的学习外队领导还进行帮忙教育和批评，对严重违纪人员给予罚款处理，处罚后对必须时间内不再违章的给予罚款返还。

在即将过去的一年里，在全体职工的共同努力下，安全管理工作取得了必须的成绩，在新的一年里我们将继续努力，争取取得更好的成绩。

煤矿煤质工作总结报告 煤矿工作总结篇二

在来泰普公司满来梁煤业公司项目部之前，已经了解了和学习了很多泰普公司的企业文化和发展历程，同时了解公司各项规章制度，在工作中，系统的了解项目部项目设施设备现状及运行情况。已经基本掌握了满来梁煤矿井上下生产系统、给排水系统、供电系统等，具体工作已逐步进入到综采生产一线。

动局面的主要原因，为此我们应经常性的不愿其烦地去主动找煤业公司各部门领导沟通，甚至将情况反映给上层领导，促进上层之间的沟通，以寻找解决办法为目的主动进行工作，提高项目部各职能部门的工作主动性。

1、组织综采队全体岗位员工进行安全技术培训，协调各设备生产厂家进行现场技术指导和操作培训工作。

2、完善和制定综采队机电设备管理制度和各工种岗位责任制，组织学习和落实各工种操作规程的培训，并结合实际工作和以上培训内容进行全员考试，考试合格后根据人员考试成绩和各工种要求，配合队干部完成定员、定岗、定责工作。

3、协助项目部主要领导根据煤业公司要求，结合项目部现场实际情况，制定《泰普公司满来梁煤业公司项目部煤质考核管理措施》，并组织项目部全体管理干部和岗位员工学习贯彻落实到每个班组和个人，强化和促进今后的煤质管理工作，提高公司的生产效益。

完善机电设备的档案管理和设备运行管理工作，从机电设备的每项记录本、每个记录内容抓起，提高全队管理干部与岗位工的机电设备安全管理意识。

综采工作面7月x日发生液压支架压死事故，项目部立即成立应急小组，作为小组成员，公司领导给与了我很大信任和支持，配合各级领导制定出具体的安全处理措施并组织落实。我负责处理压架的现场管理工作，根据以往大地矿煤矿的压架处理经验，在公司和项目部领导的组织和指挥下，前后仅用短短9天时间处理完成72架，处理过程中没有出现任何人员安全事故，但是，通过此次事故分析，此次压架事故给了我很多警示，从中也学到了很多教训和学习经验，对今后综采机电设备管理工作提出了很多严格要求，对于我本人今后的工作也是一种新的考验和挑战。

1、协助项目部领导制定和完善各项规章制度与各项操作规程的学习和落实工作，加强综采队的队伍建设工作，狠抓落实、责任到人、强化管理。

2、加强和完善综采机电设备各项安全管理工作，严格抓好各类设备的检修保养工作，认真组织和进行机电设备隐患排查，加强和提高检修人员的业务素质和技术水平，继续做好岗位安全技术培训工作。

3. 认真学习和借鉴其他煤矿和兄弟单位的先进管理经验，从中发现自身的不足之处，严格要求自己，改进现有的管理模式，以科学严谨的管理方法促进综采队现场管理工作。

近期我虽然在工作中完成了部分工作，但总体来说，有很多缺点，自己还不是很满意，因为我的工作还有很多不足之处需要我在以后的工作中刻苦学习，不断完善，使自己不断进步，争做一名优秀的机电设备管理者，尽自己所能为项目部今后的工作添彩。

以上是我在加入泰普公司以来的工作总结，不足之处，敬请领导同事给予指正和帮助。

煤矿煤质工作总结报告 煤矿工作总结篇三

根据技师考评的有关文件精神，严格执行公司技师管理规定，成立了以区党政正职为组长的技师考核领导小组，对我区的1名高级工人技师、3名工人技师和8名技术精英进行了考评，经民意测验和党政领导打分，评出合格工人技师12名。

集团公司下发技师、技术精英、技术能手的考评的文件后，我区班子十分重视，立即召开班子会，对文件进行了学习，按照考评要求建立了考评小组，按照各队施工区域分布情况选拔出职工代表列入考评小组成员，对照文件要求条例，对技师进行了详细的考评。

于 11月30日 我区组织召开了技师、技术精英、技术能手考评会，全区12名技师和考评小组全体成员参加，会上每名技师和技术精英都发了言，总结了自己一年来的成绩和不足，考评小组成员根据每人一年中的工作实际表现，按照职业道德、劳动出勤、安全生产、生产任务、技能传授、技术成就六个方面，如实地进行打分，将打分结果如实汇总，考评结尾优秀、良好、一般，以分数多少作为技师的评审依据。考评中注重考评工人技师实际工作中效率与效果，根据工作中实际表现，尤其是对科技攻关、小革小改上，有突出成绩的都给予加分，考评中坚持民主评议，公平合理的原则，避免了老好人主义和个人偏见，实事求是的、恰如其分的对每一名技师做出了公证考评，汇总出考评结果，王化岭等12名工人技师全部为合格技师。

在管理上给技师开拓空间。让他们围绕自己的工作的工作范围，开动脑筋、挖掘潜能对自工作的各类难题进行小革小改，在过去的一年中，全区技师进行小革小改30余项，占全区小革小改总数的40%以上。特别是机电队员工张兰祥，他作为一名普通的工人技师，开动脑筋对-780轨道上山下坡头大挡一侧加楼梯过桥、对40kw绞车加护绳套、对上山易坏的水幕安装卡缆等革新项目，既提高了工作效率又排除了安全隐患，为全区实现节源增效和确保生产提供了有利保障。

通过这次工人技师考评，促进了我区对工人技师的规范化管理，推动了我区对工人技师的培养工作，有效的调动了工人技师的积极性，技师们一致表示，来年一定要发扬成绩，克服不足，为我矿节资增效多做贡献。

xx年，我们要继续加强对工人技师的管理，充分发挥工人技师的“传、帮、带”的作用，带出一批又一批的技术型矿工，为公司的改革发展奠定职工队伍基础。

3、发挥技师的传帮带作用，带出更多的技术骨干。

技师是各技术岗位员工的标杆,有着很高的技术才能和知识,可以说是公司的宝贵财富。我区在使用技师方面,要大胆地让技师担当主要工作、重要工程的把关人,积极提高技师在员工中的地位,安排他们在技术培训中做辅导员。工人技师们表示:在08年的工作中,一定要发挥个人专长,热爱本职,一心为公,出全勤,出满勤,多解决技术难题,多搞技术革新和积极提合理化建议,保质保量的圆满完成领导交给的各项任务,争做一名称职的工人技师。

明年的技师管理,我们除了继续坚持今年好的做法,最主要的是要扩大技师队伍,不断提高技术素质和更新技术知识。增加技术实战演练和技术比武活动,让技师讲技术和操作经验,搞“传、帮、带”。我们继续推荐和组织人员参加高级技师、工人技师、技术精英、技术能手的评聘。

明年我们要进一步做好技师、技术精英评议工作,按照德能勤绩,每季度进行考评,根据其现实表现,评议出优秀、较差的给予奖励和尾数淘汰,使每名技师产生紧迫感和责任感。

针对员工技术能力水平高低不齐的状况,签订师徒协议和结对子,大力推进员工能力的提高,我们准备在技术人员多的主要工种开展技术比武和实战演练,创造一个学技术学业务的良好氛围。

总之,在明年的工作中,充分运用和管理好技师,让他们发挥出自身的技术优势,为加快公司的大发展培养出更多的人才,使我区技术工作再上一个新的台阶。

煤矿煤质工作总结报告 煤矿工作总结篇四

多用人才。煤矿人才智囊团基本由三局部人员组成:原党政国家干部、尖端的技术专家、掌握先进的煤矿开发技术员。人才贮藏库里矿做到少用人。

制度先行、效率优先、赢在执行的创新管理理念。矿以引进来，煤业公司付文志总经理提出了以人为本。走出去的人才战略：矿先后引进甘肃靖煤公司，辽宁南票建安公司、中国地质总院华盛二公司、中国十三冶金公司、内蒙古祥和建筑公司、包头矿务局建安公司等40多家施工单位共同联手大规模建设煤矿。

专家点拨，同时煤矿还高薪外聘经验丰富的水文、地质、煤炭等方面技术顾问指导。面对面，手把手给技术员传金送宝。聆听专家讲座，感受大师造化，中得心源。

矿千方百计搭建平台，为此。使人才脱颖而出。高学历、有专业知识技术又有实践经验的青年员工找到施展才气的舞台。

矿培训员工达10余人次，仅。平均每人培训2次，各级各类培训班终年举办。先后于内蒙古科技大学、内蒙古煤矿培训中心、鄂尔多斯职业技术学院共同联手，培养出不同工种100多名大中专毕业生。为煤矿能建成一流现代化矿井提供了可靠的人才保证。煤矿把全面提高员工的专业技术素质列入了公司的人才发展战略基地。

要强化平安生产工作和整顿规范煤矿秩序。实现煤矿平安生产状况好转。矿认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，要坚决遏制3.6透水事故发生。完善平安体制，切实落实责任制，加大平安投入，加强平安生产教育和培训。继续打好探防水和煤矿瓦斯治理两个攻坚战。切实搞好了质量规范煤矿平安专项整治工作。

里通风队相继解决了井下拖欠的密闭、配合了地面主扇的装置、通风系统的调整、井口冬季的保暖、6103首采工作面的通风系统的优化。也不断提升了通风系统质量规范化、提高了学员业务素质。

保证地面主井强力皮带走廊土建工程的施工，为了主井强力

皮带走廊土建施工发明了条件。主斜井的地面井口生火取暖时造成了大量的烟雾和CO气体流入井下，威胁了工人的身心健康和矿井安全，完全解决这个隐患通风队在井口地面施工1道防火密闭、井下设置2道风门、利用调风的有效措施，保证了主井地面强力皮带走廊土建工程的施工和井下人员的平安，使皮带装置工程得以顺利的进行。

一年来我经受了种种考验，刚刚过去的矿安全生产极不顺利的一年。克服了重重困难走出了36事故的阴影，使煤矿建设重新获得了勃勃生机。

认真贯彻执行集团公司副总付文志提出“靠一流管理，吸取教训、明确方向。自今年年初调到煤矿生产技术部成立以来。保一流质量，建一流矿井，树一流形象”煤矿开发理念。牢固树立“安全第一、预防为主”安全生产方针，积极围绕矿井基本建设这一中心思想工作，大家凝心聚力，扎实工作。

根据矿井基建阶段的工作特点，完善规章制度、规范员工行为。借鉴外地经验，充分结合自身实际的基础上，制定了一套切实可行的管理规定和实施办法，实行了岗位责任制，并将其标准化、制度化，做到人人头上有责任，个个肩上有压力。从整体工程到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。以制度管理人，纪律约束人，使生产技术部的各项工作步入正规化，规范化。

努力建设精干、高效、求真务实的队伍。坚决杜绝水、火、瓦斯、煤尘、顶板等重大恶性事故的发生。依照公司的要求保证施工进度、质量，进一步强化队伍建设。把煤矿建设成一流的现代化矿井。

机电队全体人员服从领令、听从指挥，机电队积极投入矿井透水后的抢险和设备撤除工作。在指挥部的领导下，配合各施工单位组织、装置抢险使用的开关、电缆。

煤矿煤质工作总结报告 煤矿工作总结篇五

一季度以来，严格按照上级部门的指示精神，为加强安全管理，专门成立了安全领导小组，和安全检查小组后，在安全现场管理上，严格按照《安全隐患排查制度》对井下安全生产系统和各作业地点所存在的安全隐患进行排查并按要求进行整改，为促进安全管理起到了较好的效果。

今年以来，我矿以来，每月上旬由矿长主持分三班提前一个小时进行岗位技能及安全知识培训，对新作业地点的作业规程都组织了贯彻学习，对每次的上级会议精神都及时地进行贯彻传达，对提高做作业人员的安全生产意识，对提高防灾搞灾技能起到了明显的效果。

矿安全管理领导小组成员在管理好日常安全工作的同时，在原每旬对有可能导致重大事故的作业地点进行一次分析排查的基础上，安全隐患排查机构成员还将和生产班长、生产组长纳入安全隐患排查机构，实行群治群防，在现场管理上更进一步加强了管理。

- 1、以矿专门成立的安全领导小组为核心，机构成员由矿级领导成员及值班长组成，实行全方位的安全管理组织体系。
- 2、搞好安全隐患排查登记及整改台帐，并对已整改的隐患及时消号，明确责任人，自查隐患和上级检查隐患进行分类，做到有据可查，并为安全信息管理的分类和整改情况管理提供了综合性的依据，更有利于制订下一步的安全隐患排查措施，防范类似隐患的出现。特别是对暂不能进行整改安全隐患和重大安全隐患可以起到跟踪、督促管理的效果，更利于责任的落实，提高了安全隐患的整改速度和效率。
- 3、安全自查对隐患的排查，每天都必须有矿级领导的带班人员深入生产作业地点，逐地点进行排查，及时发现和排查出

安全隐患，消除安全隐患，防止出现安全隐患排查的空档，防止事故的发生起到了主动预防安全事故发生的作用。

4、日常排查出的安全隐患，'一通三防'为主，而在'一通三防'类主要是通风和瓦斯管理隐患，在日常及时排查出的隐患如，临时停风的地点及时打好栅栏，停工地点的.密闭及时打好，工作面上隅角出现瓦斯超限现象的及时处理，防突工作面的现场管理等。

5、建立班安全隐患排查整改登记台帐，对当班所查出的安全隐患如当班危及安全的立即停止作业，按要求进行汇报并进行处理，如当班未处理完的即进行交接班，并制订措施、明确责任限期整改好，对重大安全隐患，或暂不能整改的列入整改计划，限期整改。

6、坚持安全隐患排查会议制度，定期召开安全办公会议，安全管理小组成员对暂不能立即整改和作业地点排查出的重大安全隐患，分'一通三防'顶板、机运和其它事故的等进行分类，对作业地点存在的重大安全隐患实行优先、集中并确立分管领导负责进行督促落实整改，对暂不能整改的隐患明确责任，落实资金、制订防范和监督措施，限期整改。

1、'一通三防'的隐患排查和整改情况：全矿今年来共整改自查安全生产隐患100多条，整改上级检查隐患53条，其中排出重大隐患5条，都及时地进行了整改，整改的主要隐患有，通风系统的及时调整，通风设施的漏风大，局部通风的管理方面，备用发电机的大修，确立了专人负责栅栏密闭的管理。特别是防突方面：虽然经多次突出危险性预测为无突出危险，但仍坚持对1171上煤柱风、机两巷，1173风、机两巷沿老巷掘的情况下也进行了多次预测，为防止瓦斯事故的发生加大了安全系数。

2、顶板管理方面：由安全检查小组成员实行班班监控的措施，排查出的安全隐患最多，但大部分都可在本班可进行整改，

不能立即整改的也可进行交接班，或现场交下班处理，在1171采煤工作面过压力集中区，一段时间出现煤壁滑帮严重隐患时的及时加固，工作面大面积来压时人员的及时撤退，1171上工作面初次放顶来压时，通过监控员及时反映瓦斯监控系统数据突然升高，及时撤出了当班作业人员，为及时排除冒顶事故的发生起到了主动预防的作用。此类隐患整改率为100%。

3、机电运输方面：主要排查出的井下专用线路的整改、规范了机电设备的挂牌和上架管理，备用设备和发电机的检修保持完好等，解决了长期以来供电跳闸频繁和停电不能保证抽风机正常工作的隐患，在提升系统的钢丝绳子检查和更换制度的执行，行人规定，和防跑车装置方面的隐患，也都及时得到了整改。

1、火工产品和放炮管理方面：管理责任、库存的隐患，火药领退、现场的使用管理制度的补充落实，为防止火工产品和放炮类事故的发生起到了积极预防的作用。

2、在防水方面：排查出的1171上工作面出现浸水，及时实施了探放水措施，探明了老巷的位置和距离，保障了安全煤柱规定的距离，消除了水害事故隐患。

（1）如果1173机巷在进入原始煤体后，如预测为具有煤与瓦斯突出危险性，将严格按‘四位一体的防突措施进行管理，并同时完善73工作面的瓦斯投放系统。

（2）监控系统有时出现瓦斯监控探头数据不准，且一个不准，影响一组探头数据不准确的情况。对所有探头进行一次送检，保障以准确的监控数据指导生产。

我矿今年以来，以自查自纠隐患的整改，和及时整改上级领导检查所查出隐患为重点，坚持查出隐患不整改不生产的原則，一季度在安全工作上取得了一定成效，但是，在安全隐

患整改的安全管理上还存在；一线管理人员普遍重生产轻安全的隐患，安全员对所有工作地点不进行全面排查的隐患；在职工安全知识较为缺乏；工作技能培训方面还存在较大的差距，特别是特殊工种的持证和年龄方面也存不利于安全管理的问题，不利于企业安全稳定的发展，总之，在安全管理方面虽然主动地做了一些工作，但要继续打好‘百日安全隐患治理’这一仗，还必须继续巩固成绩，客观地找出差距，针对下一步安全生产的需要，我矿将分期初步加大力度，坚持自查隐患的及时治理整改，来保证和实现全年的安全生产。

煤矿煤质工作总结报告 煤矿工作总结篇六

为员工配发了安全行为养成手册和岗位“必知必会”卡，在区队班组悬挂全家福照片，在各工作现场增设了警示性标识和提示牌，持续浓厚安全教育氛围。自救器佩戴使用操作培训、安全理论知识考试、“必知必会”安全知识现场提问等活动，促进了全员素质的提升。全面实施“风险评估、三位一体和手指口述”安全确认，职工在现场工作前通过“停、想、评、定、做”五步安全风险评估，准确把握现场安全状况，有效识别风险、规避风险，实现作业过程无伤害、无事故，职工的自保互保意识明显增强。

在各种各类的企业中，必然有自己遵循的各类规章制度，尤其我们的煤矿，煤炭本来就是高危险作业，职工每天都在承受着一些不可预知的风险，所以遵守各项规章制度就显得尤为重要，然而规章制度不少，但是缺少的是对规章制度不折不扣的执行。

我们都有一个想法那就是：“如今的设备越来越先进，制度也一直在完善、健全，只要我们能够做到按章作业，一切事故都是可以避免的。”可是各类零碎的事故依然会时不时的发生，其根源和关键就在于员工对按章操作安全生产的思想麻痹，我们回头看一下发生过的事故，几乎都是相同或类似

的模板，这些都是因为个人对自身安全观念意识淡薄，过于相信自己的经验和图省事的侥幸心理在作怪，我们不能每次事故发生了，就指着这个伤口说：“这就是学血的教训，大家要引以为戒”单这样做是不够的，企业需要去加深职工对“生命至上，安全第一”的理解与领悟，提高员工的整体素质，常做安全教育，真正把“安全”从抽象概念做实到具体的工作中实现不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，从而提高煤矿作业的安全水平。

安全工作是覆盖面广，涵盖内容多，少有疏忽就容易造成漏洞和闪失，唯一的方法把每一件事做到细致，做到位，让安全责任落实做到纵横发展，不留死角，牢固树立“以人为本”和“安全发展”的理念，认真排查和消除隐患，针对薄弱环节要突出问题，把安全措施和安全责任逐一落实到基层，落实到每一个岗位，落实到人以及每个环节，消灭盲点和空白，从而确保安全生产万无一失。

牢固树立“安全工作要始终坚持从零开始”理念，面对不断延长的安全周期，安中思危、反骄防松，统一思想、提升境界，围绕矿井安全生产总体部署，认真查找安全工作中存在的问题和不足。重点做到“四个务必”即：在形势判断上，务必保持“安全形势时刻都严峻”的高度警醒，教育干部职工认清越是形势平稳越要警惕潜在风险和隐患，严防各类思想麻痹、工作松劲、管理滑坡等不良倾向，慎言成绩，多找不足，始终以战战兢兢、如履薄冰的心态敬畏生命、敬畏安全、敬畏职责；在工作定位上，务必坚定安全“高于一切、重于一切、先于一切、决定一切”不动摇，不因现场条件困难而降低标准，不因重点工作头绪繁多而分散精力，不因生产任务重而忽视安全抢工期、赶进度，始终以科学务实的态度，积极审慎推进安全整体工作；在思路方法上，务必树牢“以预为主、以防为先、以控为要”思想，增强“隐患就是事故”的警觉意识，做到问题超前思考、措施超前制定、工作超前部署，切实把工作重点放在抓倾向、抓苗头、抓防范上，防微杜渐，防患于未然；在工作力度上，务必保持强

力推进的高压态势，严检查、严分析、严警示、严考核，严查严反各类“三违”、“三超”和“三乎三惯”行为，加大事前追究问责力度，坚决维护安全工作严肃性。同时，该矿牢牢把握正确舆论导向和新形势下思想政治工作特点及规律，结合矿井和党员干部、职工群众思想实际，以责任文化为统领，坚持以人为本、继承创新，深入宣传集团公司及上级安全措施和工作要求，跟踪报道安全工作动态，敢于亮短揭丑、从严警示、鞭策后进，引导干部职工树牢“立责于心、公允至信”核心价值观，增强安全责任和诚信意识，自觉做到爱岗敬业、遵章守纪，形成了全矿关注安全、严抓安全、誓保安全的强势氛围。

煤矿煤质工作总结报告 煤矿工作总结篇七

后勤系统以绿化美化矿山，治理矿容环境卫生为，以创建集团公司最佳、全煤系流的现代化园林式旅游矿井为，精心组织、真抓实干，使矿容矿貌呈现出崭新的。了绿化，对全矿的绿化了短期、长期规划，分步实施，共植树1389株，延长绿篱2200米，种植草坪9300平方米，草花4885平方米，灌木800株，购买盆花1600盆，绿化覆盖率达32，是对矿雅馨园、沁馨园两个公园的绿化了科学的规划，使这两个公园的面貌了，职工休闲娱乐的好场所。我矿被集团公司授予矿容卫生十佳、绿化先进，被市评为绿化先进，荣获山西省造林绿化先进称号。了矿容矿貌整治。制定了《矿容矿貌管理办法》，以整治六乱为口，了矿容管理。整治了集贸市场，门前三包制度，同46家和个体经营户签定了门前三包责任书，并推行了三定一包管理，市场和大街的面貌了改观。整治了乱搭乱建，共制止乱搭乱建23处，拆除违章建筑37处868平方米，地遏制了乱搭乱建风。是整治了乱摆推点，取缔马路市场6处，交通和社会秩序好转。是整治了乱贴乱喷乱发广告，共制止乱贴广告87人次，制止乱喷乱发广告78人次，处罚27人次，没收喷广告机6台，广告2万多份，清洗牛皮癣广告3000多处。第整治了乱堆乱放，共清除沿街门前乱堆乱放物料43处，制止乱停乱放车辆80多台次，全矿地面环境焕然一新。

组织了对采煤沉陷区住宅受损情况的上报工作。集团公司采煤沉陷会议的安排和要求，组织人员沉陷区对受损户了突击摸底登记，了上报工作，我矿马武里、马武沟、晋南里、西华里四个沉陷区共上报受损户数2370户，面积达9.8万平方米。

组织了房改工作。住房制度改革是我矿职工家属的一件大事，关系到每一位职工的切身利益。六月份房改工作正式开始，向全矿各了房改方案，广播电视对方案的主要内容了宣传播放，在平安广场举行现场咨询活动，向职工家属发放宣传资料300余份，在房地产科设立咨询办公室，由专人咨询，解答问题。集团公司房改公房××××程序，向住户发放房改申请表3000余份，为办理房改手续人多拥护，防止混乱，对全矿各住宅区分片分期办理，采用流水办公办法，住户可性办完手续，使办理工作有序地。截止，局迎新街、矿新东里共有450余户办理了购买产权手续，已发放新的产权证书83户。房改期间职工能够使用住房公积金抵缴购房款，安排向局资金管理中心做了住房公积金归集和帐目上报工作，以购房职工能用上。截止，共向局归集公积金1803.48万元□xx年度汇缴236.48万元，向退休职工发放公积金24.80万元。

按时了夏季供热检修、维修工程。夏季的供热锅炉、采暖管路检修、维修是冬季供热的基础。对夏季供热检修了精心组织，成立了检修工作组、质量验收组机构，了工作的和监督，供热科内部也成立了考核组，了检修任务的圆满。，开创了冬季供热新。10月15日，按规定正式供热。制定了《供热科冬季内部考核管理办法》、《供热科干部值班制度》，了供热管理，细化了考核标准，了考核，了干部值班、查岗、蹲点制度，了干部的责任心和工作质量，上门走访用户的优良作风，分组分片居民区供热情况调查，解决供热死角问题和家属反映的问题，从而了服务，了冬季的供热。供热安全质量标准化工作前进。以人为本，对供热41名水暖工了培训，组织73名司炉工、9名化验工参加了集团公司组织的技术培训，了员工的技能和安全操作。按规程规定对20台锅炉、7个分汽缸、58个安全阀设备仪器了安全校验、检验，为

锅炉安全运行了保障。经常性的标准化工作，时时处处按质量标准要求，锅炉房达标率工业区为90，生活区为60，道南锅炉房被评为矿文明示范区，供热标准化整体了发展。

在医疗服务上，矿医院制定了《矿医院科室工作任务承包方案》，将各科室所有日常工作以分值量化，千分制考核，考核得分与工资奖金挂钩，地了医疗系统工作。以医疗质量为中心，质量管理，6项制度，了医疗安全。三级急救管理，从人力、物力、财力间上工伤抢救治疗，共抢救重症工伤9人。矿党政关于报销挂帐医疗费度的安排，共报销挂帐医药费173万元，减轻了重症病人的医疗负担。，医疗指标情况，医疗经济收入达69.9万元。矿医院内部管理，制定出台病人的措施，了服务，为患者了的就医条件。

计生座谈会精神，以宣传计生一法三规一条例为中心，计生机构队伍建设，宣传教育、基础管理和技术服务，计生工作了可喜。计划生育率达100，综合节育率达100，独生子女率达86.34。在三优管理上，人口素质的政策，，要求，使工作落到了实处，了二查二补工作，消除了管理盲点。，要求，组织了党员、管理人员和全体职工计划生育登记建制工作，登记率达98.04，有13名超生人员申报了超生问题，并按规定的经济处罚。在日常计生管理的，面向基层、服务员工的宗旨，了计划生育政策咨询接待日制度，设立了计生政策咨询接待室，为员工计划生育排忧解难，受到了员工的好评。

在两堂一舍管理上，以服务职工为宗旨，为员工最优质的洗浴、住宿、就餐服务，并了检查工作组及旅游团队的接待任务，创收自养指标，经济收入渠道，浴室队、职工食堂、招待所三家了创收自养任务。

煤矿煤质工作总结报告 煤矿工作总结篇八

20xx年以来，我们认真贯彻落实公司提出的用安全统领生产经营工作的指导思想和“三零”奋斗目标，结合我区生产实

际，不断加强员工队伍建设，强化现场管理，面对—850水平东、西两翼延伸，运输展现长、通风距离远、环境潮湿温度高、安全管理难度大等诸多不利因素，团结和带领广大员工坚定信心，扎实工作，克服生产条件变化和安全波动给生产经营工作造成的影响，最大限度的调动员工的生产工作积极性，较好地完成乐各项生产经营指标。

xx——xx月份主要指标完成情况：

- 1、开拓进尺xxm□
- 2、综合成本同比下降xx%□材料费同比下降xx%□
- 3、轻伤xx次，千人负伤率为xx%□同比下降xx%□
- 4、达标工作面xx□代表率xx%□合格率100%。

回顾20xx年的工作，主要有以下四个方面：

- 1、开展多种形式的安全宣传教育活动，营造浓厚的安全生产氛围。

我们按照公司各阶段安全工作部署，围绕推动安全文化建设，培育煤矿安全文化，塑造本质型安全人，全面提高员工队伍的安全意识和安全素质，组织全区员工系统学习了公司《安全管理机制》、法律法规和安全知识，狠抓了以实现“三零”安全目标为主题的系列安全教育，组织开展了征集安全信条、安全格言、安全警句和安全合理化建议活动，较好地坚持了班前会颂唱安全誓词制度。为提高周一安全会和班前会的质量，我们还通过党政正职、技术人员讲安全，使用投影仪放事故案例等形式，不断丰富安全教育内容，营造了浓厚的安全生产氛围。

- 2、严格执行岗位安全确认，强化现场安全管理。

一是组织全区管技人员和员工认真学习了《现场管理人员安全确认流程》和《岗位操作员工安全确认流程》，狠抓了岗位安全确认制度的落实，使岗位安全确认制度的落实，使岗位安全确认工作日趋深化、细化和规范化。

二是落实了管技人员下井全过程抓安全和纠正不规范行为一帮一制度。

三是加大了员工操作行为治理力度，建立了员工安全生产行为考核档案，查处各类不规范行为xx次，罚款xx□

3、加大安全投入、改善基础环境、促进了安全生产。

一是对xx处道岔显示器进行了改造，安装了防护装置，保证了操作人员的安全，消除了隐患。

二是为xx台蓄电池机车配备了新型复轨器，并对车头防护链和照明灯进行了改造。

三是在xx车场和东西轨道巷交岔路口安装安全标示牌xx块，安全警示灯箱xx□事故案例牌板xx套共计xx块，道岔编号牌xx块，设备牌板xx块。

四是在东西轨道巷建立了配电点，延长高低电缆xxm□五是完成了xx串车山和井口绕道风水管路改造工程，接风水管xxm□缓解了xx水平分水压力不足的问题。

4、质量标准化的深入开展，促进了作业环境的改善，为员工创造了良好的安全生产条件。抓好安全质量标准化工作是夯实安全生产基础的根本保证。安全质量标准化实安全生产的基础性工作，只有抓好安全质量标准化工作，安全生产才能有保障，搞得更好。

一年来，我们坚持由点到面，不断拓展达标区域范围，完善

达标内容，达标区域范围遍及xx水平的各个工作面 and 所有巷道。同时，我们在深入开展质量标准化的基础上，还下大力进行了白色垃圾治理工作，促进了井下作业环境的全面改善，员工的达标意识，文明生产意识明显增强。作业环境好了，顶板、运输、一通三防、机电事故也明显减少，保证了安全生产。

5、加大员工技术培训工作力度，不断提高员工队伍安全技术素质。

一是对xx入矿新工进行了岗前培训，确定了师傅，签订了师徒安全协议书。

二是组织部分员工参加了集团公司组织的钻车司机技术操作比武，我区有xx员工取得前四名和第七名的优异成绩。

三是进行了每月一次作业规程、每季一次技术操作规程、每半年一次应知应会全员考试，提高了广大员工的业务技术素质。

四是针对我区钻车、侧卸司机少，技术力量比较薄弱的现状，我们制定了员工学习技术的激励政策，为钻车、侧卸司机培训确定了地点和教师，制定了20xx年培训计划。

6、加大了安全自查和隐患排查力度，查出各类隐患xx项，都在限期内得到解决。同时，我们还建立了排查不安全重点人和谈话帮教制度，使xxxx不安全重点人有了明显转变。

20xx年，我们提出了全年完成进尺xxm的生产任务。为实现这一目标，我们在xx水平温度高，生产进尺面临的困难不断增多的情况下，我们坚持从强化现场管理调整劳动组织，分析查找制约生产进尺的原因入手，采取有效措施，克服各种困难，千方百计保循环，多进尺。

一是随着xx水平东西两翼延伸，运输距离越来越远，供车与出岩成为制约生产进尺的关键。针对这一问题，我们及时采取措施，今年xx月份从各队抽调xx员工成立了运输队，解决了以往各队多台车头在井口集中排队等车的问题，进一步规范了生产秩序。

二是针对每月初员工生产出勤低，倒休、补休比较突出的问题，我们重新修定了员工考勤管理规定，计分管理办法，制定了员工保全勤奖励标准，严格了请假制度，改变了月初到班人员少、出勤差和生产被动的状况。

三是向公司领导申请购置了冰柜，在xx—xx三个月为全区员工发放了冷冻矿泉水，鼓舞了广大员工的士气，调动了生产工作积极性，为在高温两季顺利完成生产任务，发挥了积极作用。

四是为满足生产需要，我们坚持超前准备，完成了xx串车山和井口绕道风水管路改造工程，更换xxmm风水管xxm²缓解了xx水平东西大巷风水压力不足的问题。

五是发挥机械化作业线的优势，狠抓正规循环作业，努力提高单进水平，四个施工队完成了进尺任务。其中，西大巷进尺xxm²东大巷进尺xxm²xx至xx上山已施工xx²西副巷进尺xxm²xx空压机硐室施工xxm²同时，我们还完成xx西水仓铺底工程xxm²xx东、西轨道巷法修更换xxkg/m轨道xxm²

一是围绕年初确定的奋斗目标，开展了多种形式的宣传教育活动，引导广大职工增强成本意识，转变思想观念，摆正进尺与效益的关系，让每个员工与效益增加收入的根本。为此，我们坚持定期向员工人人做到底数清，目标明。

二是针对我区钻车、侧卸大型设备多，各种材料消耗大的实际，加强对设备设施的管理，坚持从解决跑、冒、滴、漏做

起，严格控制成本，降低材料消耗。

三是严格执行材料支领和以旧换新制度，落实了材料使用节奖超罚。四是大力开展了提合理化建议、小革小改和技术创新等活动。

一是在xx车头撞人事故发生后，我们及时召开班子会议和全区职工大会，认真传达贯彻公司安全紧急会议精神，引导管技人员和广大员工坚定实现安全生产的信心不动摇。

二是从强化现场安全管理入手，落实了干部盯岗值班制度，做到了全方位、全过程，抓薄弱环节，盯关键部位，解决生产关键，做到了不走形式，不走过场。

三是管技人员坚持同员工一起同上同下，带头遵守集体换班制度，为全区员工做出了表率。

总结一年来的工作，我们虽然取得了一定的成绩，但是也必须看到，我们的工作与公司党政的要求还存在许多差距和不足，需要我们在在新的一年里认真改进。

一是开拓进尺单项指标完成不好。具体表现为单进效率不高，正规循环率低。

二是在安全教育和安全管理还存有薄弱环节。

三是岗位过程安全确认还有待进一步加强，员工危害辨识、危险预知和危害处理能力有待提高。

四是安全质量标准化按照月月有进步，季季有提高的原则还有较大差距，达标后巩固不住，保持不好的问题还比较突出。

煤矿煤质工作总结报告 煤矿工作总结篇九

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。

而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神；树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。

不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。

有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。

第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干！”这个工人很受鼓舞。

第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。

第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。

这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。

老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候？”

俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的

“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果。要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。

知识经济社会，人人要有知识。知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

因此，济宁能源发展集团的职工教培中心的楼顶上早早地就树立起了“知识改变‘命运’学习成就未来”几个巨幅标语。对此，我的感慨良多。“知识改变‘命运’学习成就未来”，这是职工教培中心给所有职工的一种暗示，它是一道命题，是一味良药，也是一针清醒剂，更是一个超越自我的起始符。

的确如此，在竞争日益激烈的二十一世纪，要想在生存和事业上占有一席之地，就必须掌握适当的专业知识，进而用知识去改变命运；而要拥有渊博的知识，就需要通过长期努力的学习。所谓学习，是人在社会生活中获得经验的过程，是

一个接受知识、增长学识、提高能力的智力过程。

培根说过“知识就是力量”，但知识本身并不能成为力量，只有知识的实际运用，知识内化为主体素质，内化为主体的学识和能力，才能显示出无穷的力量，儒雅的气质和人格的力量才能体现出来。

学习也是一种生存能力的表现，你天资聪颖，别人的天资也并未见得比你差。他人在不断地学习，而你止步不前，到最后，你必然落后于人。而在当今的企业里，落后就意味着被淘汰，同时也就意味着你的生存能力在一步步降低。

总之，21世纪是前所未有的“全球社会”，也是前所未有的知识信息社会。知识经济一体化已成为当代经济发展的一个突出特征，一个引人注目的新趋势。有人预测“在今后的5年中，生活在工业国家的每5个人中有4人的工作方式将不同于他们前5年的工作方式。今天你是很称职的职工，如不坚持学习，明年就有可能落伍；人与事的不协调是绝对的，解决这一矛盾的方法之一是进行职工培训。因为单靠职工自己自学是有限的，效果也是参差不齐的。所以，我们的煤矿企业要想在现代社会的竞争中立于不败之地，也必须重视对矿工的培训。我们煤矿工人本身则也应该积极投身于企业安排的各类培训中，形成良性互动和利己、利企、利国之势！真正为中国煤炭工业贡献出自己的那一份力量！