

# 最新热闹的小河教案 小溪流的歌教学反思 (模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 殡葬工作半年工作总结 殡葬个人工作总结篇一

殡葬改革是社会主义精神文明建设的一项重要内容，也是建设社会主义新农村的重要内容之一。我县殡葬工作在县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实科学发展观，坚持民政为民服务宗旨，经过全县殡葬系统广大职工的积极努力，取得了较好的成绩。我县殡葬改革有了长足发展，我们民政局加大管理力度，采取有效措施，工作有了进一步提高。但也存在不足，在今后一个时期，我们要发扬成绩，做好殡葬工作，促进我县精神文明建设。明年，我们工作重点是：采取有效措施，解决土葬问题、强化管理，促进丧葬用品市场健康发展。

### 目前土葬情况及存在的问题

我县乡镇人死亡后存在乱占土地进行土葬。影响了我县殡葬改革工作，直接影响了我县精神文明建设和社会主义新农村建设。

（一）旧的殡葬习俗影响根深蒂固，几千年的“入土为安”思想严重影响殡葬改革工作的开展，也是土葬问题的主要原因。

（二）殡葬改革意识淡薄，对土葬问题不够重视。

针对这些问题我们采取的措施。争取领导重视，得到有关部门支持，加强殡葬改革工作力度。

## 殡葬工作半年工作总结 殡葬个人工作总结篇二

今年我在院党总支及科支部的领导下，我认真学习了《科学发展观》、《学习当代军人何祥美》及《向~同志学习》等系列理论和精神，端正了服务理念，增强了服务意识，改善了服务态度，营造互相信任、互相尊重、互相理解、互相帮助的温馨和谐的医患关系，以“八不准”严格要求自己，以“八荣八耻”来指引自己，在医院领导的正确领导下，在科室主任的英明决策下，不断的努力工作，时时争取做一名优秀的医务人员。

在工作期间严格按照医院及科室的规章制度开展工作，要勇于吃苦、甘于奉献，正确对待分工，认真履行职责，从无怨言，不计得失。并虚心向前辈和周围的同事学习，依照年初医院和科室制定目标努力、踏实的工作，并向这个目标发起冲击。

要充分抓紧时间，把握一切机会，不间断的坚持多方面的学习。不但要学习本专业的知识，还要学习各种医疗方面的知识。刚开始工作，我也曾一度进不了状态，跟不上大家的工作节奏，我犹豫过、害怕过、退缩过。在前辈们的帮助下我鼓励自己学习，上班时间，向前辈学，向领导学，在病人摄片检查过程中，利用dr成像快的优势，把自己不会的和有疑点的记录下来，在工作之余再虚心请教。在与临床医务人员相处的短暂时间内，常常咨询他们一些业务相关的知识，使之更好的为我所用，不仅丰富了知识，也对正确的诊断起到很大帮助，下班时间向书本学，向网络学。通过学习，给我带来了信心，给我带来了效率，极大鼓舞了我以满腔热情投入到本职工作中去。

- 1、作息时间掌握不准，时有迟到早退现象。
- 2、工作中时常带有个人情绪，话语不够温馨，时候懒惰心理，显示不出“以病人为中心”的宗旨。
- 3、普通话和表达能力不足，容易让病人误解。
- 4、与临床科室的协调度和交流还不够，时常带有主观思想去合作。
- 5、摄片质量及速度有待提高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素。
- 6、设备保养与维护没有周期性，对设备的维护和维修不够及时。
- 7、影像诊断不够严密，业务水平有待提高，时感自信心不足。

1、强化执行集体读片制度，疑难片会诊讨论制度。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、完善电子报告系统。

4、完善与制定科室人员在普放及大型医疗器械之间的轮转制度。这一年里有收获也有遗憾，我要在以后的工作中我要做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做一名合格医务人员。希望在院领导和科主任的带领下所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，把我院和我科室建设成为具有鲜明特色的现代化医院。

## **殡葬工作半年工作总结 殡葬个人工作总结篇三**

一、紧扣中心，围绕大局，全面提高服务工作水平

上半年来，我们突出政务主体，优化保障服务，注重抓调研、抓协调、抓督查、抓服务，努力当好参谋助手，保证了政府各项工作的有效开展。

## 1、严谨细致，努力提高办文办会水平。

在公文处理上，按照从严、从精、及时、实效的原则，对文书处理的收发、印制、传阅、清退、归档、销毁等各个环节进行了调整，严格按照《国家行政机关公文处理办法》的规定，严把政策关、时效关、公文体例格式关、文字关和校核关，力求政策清楚、主题突出、格式规范、逻辑严谨。

同时，规范发文行为，全年收到上级来文1444件，收到请示969件，政府发文167件，政府办公室发文145件，发抄告单424件。在会务工作上，严格执行会议审批制度，认真审查会议议题，努力做到少开会、开短会。为提高会议效率，狠抓会前准备、会中服务、会后落实三个环节，力求会议主题明确，中心突出，务求实效。

## 2、立足服务，力创信息调研工作新局面。

一是抓住重点，紧紧围绕结构调整、工业发展、城市建设、招商引资、农民增收、创新环境、社会稳定等全县中心工作和群众关注的热点问题，及时反映工作思路、工作措施和进展情况。

二是抓实效，从全县经济建设、社会发展、群众生活、社情民意的各个领域，搜集素材，捕捉信息，综合分析，力求客观公正。通过《靖安政务信息》这个载体，既反映全县的新成绩、新经验、新做法、新典型，又反映问题和差距，使领导及时了解到各方面的情况和问题，便于领导调整和完善决策。同时，积极向上报送信息，全年被宜春政务网采用90条，宜春政务采用40条，省政务采用4条，使办公室信息工作在全市的排名从去年的倒数第二上升到今年的全市第二名，受到

了市政府办公室的表彰。

3、突出重点，强化督查协调促进工作落实力度。自督查室成立以来围绕政府中心工作，把落实作为督查工作的出发点和落脚点，加大力度，改进方式，提高实效。制定了《靖安县政务督查工作制度》，使督查工作步入了制度化管理。一年来，围绕政府五十三项重点工作，开展了专题督查，按季度通报进展情况，有力地促进了工作的落实，增强了督查工作的针对性和指导性，确保了重点工作任务的启动和完成。

在督查过程中，坚持把协调解决问题作为提高督查工作水平的突破口，力求实效。对政府和领导授权的督查事项，大胆负责地督办，积极主动地协调，对领导尚未明确的事项，在职责范围内督办解决，确有困难的，提出解决办法和建议，及时向领导反映；加大督查调研的力度，做到督查和调研有机结合，相互促进，确保督查工作情况清楚，有的放矢，措施有力。

4、关注民生，切实抓好来信来访工作。为了进一步拓宽政府同人民群众联系渠道，树立政府的良好形象，办公室印发了《靖安县政府领导接听群众来电工作方案》，在处理群众来信来访的工作中，以维护社会稳定为大局，以全心全意为人民服务为宗旨，以党的有关政策规定为依据，本着高度负责的精神，实事求是，秉公办事，按照“分级负责、归口管理”的原则，认真做好每一件来信来访工作。

对于群众来信，认真登记、不拖不压、妥善处理。做到件件有着落，事事有结果。对上访的群众做到热情接待，对符合政策应该给予解决的积极协调有关部门迅速处理，对不符合政策的做好解释工作，尽力把矛盾化解在萌芽状态。

二、统筹兼顾，尽职尽责，努力开创法制、体改、外侨工作新局面

在日常工作中，办公室克服人员紧缺、工作繁杂的困难，做到统筹兼顾，在全力抓好办公室各项工作的基础上，按照分工负责、协调配合的原则，认真抓好法制、体改、外侨工作。

1、强化执法监督，推进依法行政工作。制订了《靖安县人民政府行政复议工作制度》，以县政府名义发布了《行政复议公告》，并通过县电视台、《靖安通讯》等媒体扩大宣传，同时采取现场咨询、印发宣传单等方式，使人民群众对行政复议工作的知晓度有所提高。

坚持依法行政，大力推行政务公开，规范了行政许可项目和行政事业收费标准。坚持把人大代表议案、建议和政协提案办理工作作为政府自觉接受人大、政协民主监督，依法行政的大事、实事来抓，提高思想认识，狠抓交办、督办两个关键环节，确保工作落实。

由办公室具体承办人大代表建议13件，政协委员提案28件，转交县直单位办理建议59件、提案73件，按照一个月办结的要求，督促相关单位全部在规定期限内办理完成，从回复的情况来看，满意、基本满意率达到100%，并及时总结办理情况向县人大、政协报告了办理工作。较好地完成了人大代表议案、建议和政协提案办理工作。切实抓好规范性文件的审核把关。凡以政府或办公室名义印发的文件，均由法制局把好关，确保政府出台的文件规范合法，规范性文件申报工作得到市法制办的肯定。

2、稳步推进企业改革，妥善解决发展中的难题。

在推进企业改革过程中，坚持“三个原则”：一是正确处理改革、发展与稳定的关系。把职工安置问题作为改革过程中的关键问题来抓，坚持以人为本，职工身份置换后即时支付补偿金，并协助办理低保、社保及职工再就业证等事宜。

二是坚持稳步推进企业改革，努力使改革成本与企业变现能

力相适应。

三是坚持规范操作。企业改革严格按法定程序办理，对资产处理实行公开拍卖、“阳光操作”。对发电公司和小湾水电站改革在妥善安置职工的基础上，对小湾水电站资产处置实行公开拍卖、“阳光操作”，成交价 3700万元，比评估价高出近700万元，实现了国有资产的保值增值。

医药公司改革已进入扫尾阶段；房管系统县房地产综合开发有限公司改革、商业系统综合总公司、食品公司和饮食服务公司改革、旅游局下属三个企业的破产改制以及三爪仑国有林场改革已正式启动。与此同时，配合法院对大南山养殖场完成了破产清算、拍卖和资产变现工作。

3、开拓进取扎实工作，外事侨务工作进入良性发展阶段。

本着“侨胞利益无小事”、“外事无小事”的原则，在实际工作中我们认真做好归侨侨眷来信来访工作，为他们解决实际困难，起到了良好的“窗口”效应。七月中旬开始在全县开展为期近一个月的侨情大调查，对我县的侨情进行了一次彻底的摸底，同时对部分困难归侨侨眷进行了慰问，为他们优先落实了最低生活保障。规范了我县外事侨务工作的对外文书往来和工作联系，得到上级外侨部门的充分肯定。

切实加强了外事管理，在出国审批工作中，注重对出国任务及申报材料的审查、审核工作，今年以来，共接待外宾16批98人次，华侨华人6批20人次，港澳台胞7批36人次。20\_\_年我县外侨得到市外侨办的充分肯定，市外侨办领导在我县上报的外侨工作信息上批示：靖安外侨工作有了新起色，值得在全市推广。

三、内强素质外树形象，切实加强办公室队伍建设

为适应新时期新形势的需要，办公室从以下几方面切实加强

了办公室队伍的建设。

1、加强学习，提高政治业务素质。以深入学习党的xx大和xx届六中全会精神为主要内容，以工作作风和纪律整顿活动为重点，开展了“五抓五查”，即：抓学习，查政治业务素质；抓团结，查大局意识；抓纪律，查工作作风；抓创新，查务实精神；抓廉政，查为民服务态度。

加强了思想政治、工作作风、学风和廉政建设，增强了党支部班子的凝聚力、战斗力、号召力。为加强党员队伍建设，组织开展了形式多样的“争先创优”活动，规范党组织生活，严格落实党员目标管理责任制。充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面完成了党报党刊征订任务。多次为困难群众捐款、送温暖。针对办公室新进人员较多的实际情况，加强了业务培训力度，采取以老带新、外出培训等方式，使他们尽快熟悉业务，进入角色。

2、加强管理，优化后勤保障工作。

一是工作服务求优质。以“保证运转、促进工作”为目标，量力而行，尽力而为，千方百计为领导和机关工作人员改善办公条件，提供优质服务，创造良好的工作环境。

二是接待工作求实效。坚持热情接待，从俭招待的原则，与有关部门配合，圆满地完成了首届文化漂流节、?柑节和上级机关及兄弟县市考察接待，促进了对外交流与协作。

三是值班制度求完善。进一步完善了24小时值班及节假日值班制度，做到值班来电、来访登记及重大事件及时汇报制度。

四是财务管理求严格。制定了《财务管理制度》，严把财务支出关，坚持厉行节约，勤俭持“家”，杜绝浪费，为办公室的整体运转提供了有效的后勤服务保障。

五是车辆管理求安全。制定了《小车和驾驶员管理制度》加强对车辆驾驶人员的教育和管理，不断强化他们的安全意识和责任意识，合理安排调度，严格车辆检修保养，确保车况良好和安全行车，严禁出私车、出人情车，保证了领导安全用车。

3、加大力度，切实抓好扶贫包村、招商引资工作。在扶贫包村工作上，办公室围绕深化农村改革，发展农村经济，促进农民增收，减轻农民负担，加强服务意识这一主题，扎实有效地开展了村建工作，成立了以办公室主要负责人为组长的扶贫工作小组，确定专人驻村负责扶贫帮扶工作。

通过多次深入村组调查研究，了解帮扶对象情况，摸清村情民情，办公室结合实际，理清思路，制定帮扶计划和措施，通过加强村级班子建设、加大村建扶助力度、加快民主法制建设步伐等多种措施，全力开展帮扶工作，为群众解决实际困难20余件，走访慰问困难户5户，送去慰问金20\_\_元。每位科级以上干部结对帮扶一户困难户，累计提供各项致富信息300余条，落实帮扶资金5000元，赠送杨树苗木500棵，协助他们搞起了?柑种植、生猪养殖等特色种养，取得了实实在在的效果，帮扶对象今年人均增收在400元以上。

半年来，办公室工作在县人民政府的领导和全县各部门的大力支持下，做了大量工作，较好地完成了各项工作任务，但与形势的发展和实际工作的要求相比，仍存在不少问题：如办事效率、协调能力、督查力度、调研水平、互相配合等方面还存在不少差距，这有待在今后的工作中切实加以改进。

## **殡葬工作半年工作总结 殡葬个人工作总结篇四**

一、上半年工作目标任务完成情况。1—6月份全馆火化遗体1819具，同07年同期相比少火化95具，营业收入137万元，同07年同期相比少收入1.3万元，主要原因是08年从元月份开始取消对来馆驾驶员的汽油补贴。

二、 为了加强对国有资产的管理，确保国有资产的合法性，根据区政府和主管局的要求，历时两个月补领了殡仪馆的土地证和房产证。

三、 结合小康村建设的要求，上半年投资7.3万元，修建了120米长，6米宽的沥青路，使丧户进出殡仪馆办理丧事更加方便。

四、 结合平安创建，狠抓安全措施落实，安全工作是一个单位文明高效运作的前提，上半年我们做到逢会必讲，使每个同志始终绷紧安全这根弦。具体措施是：建立了安全网络；成立了安全领导小组；明确了安全员；制定了安全措施；出台了安全奖惩办法，每星期由馆长带领安全领导小组对各组进行检查一次。确保殡仪馆服务工作正常开展。

五、 加大考勤制度的落实。由于我馆工作的特殊性，火化遗体的工作都集中在上午，特别是高邮湖西片以及邗江的公道镇的丧户，冬季早晨7：00左右，夏季6：00左右到达殡仪馆，要求为其服务。我们对早晨上班时间随之作了变动，正常上班冬季确保7点上岗，夏季6：30到岗，对迟到二次的职工扣除月奖，对迟到三次以上者，不得参加年终考核。由于措施得力，同志们自觉性都很高，基本做到提前到岗。

上半年的工作已经完成，但还存在一些不足。第一，火化遗体数量和营业额较去年略有下降，主要是有些措施不力，在激烈的市场竞争中，路子不宽，办法不多；第二，有的同志艰苦创业精神有所削弱，总以为前几年我们过的全是紧日子，现在殡仪馆已经改造结束，该是我们享受时候了。所以这些都要靠我们在实际工作中加以克服，下半年我们将进一步拓宽思路，不断创新，在服务项目上求突破；在扩大宣传上做文章；在信息了解上求发展；在内部管理上求规范，坚决完成全年目标任务。

下半年工作重点是：

1、 加大宣传力度：一是再投入宣传费1.2万元,利用新闻媒体宣传，二是请在座领导帮助宣传请亲属朋友扩大宣传，三是请灵车驾驶员、吹鼓手进行正面宣传，让丧户了解邗江殡仪馆的服务优势、环境优势、价格优势，最终达到让丧户选择邗江殡仪馆为其服务。

2、 在服务项目上求突破，在遗体化妆整容上求进展。一是将工作人员派出去进行学习，实地考察别人对遗体铺设鲜花的技巧，以及化妆整容颜色的搭配，达到好的效果。二是制作图片，置放于开票处让丧户亲眼感受先人躺在花丛中的安详，千方百计增加收入。三是进行菜单式服务，主动推荐纸棺、安乐缸、石碑等服务项目。

3、 在尸源上求突破。一、进一步加强同区交警大队和仪征大仪中队的联系沟通，及时了解交通事故信息，争取邗江段、大仪段的交通事故一个不外流。二、加强夜间值班，保证24小时都有人接听电话，单位领导以及驾驶员24小时开通手机，第一时间得到信息及时出发。三、配齐人员，无论什么时间都有一班人员，一旦得到信息，立马到达现场。 4、 在内部管理上求规范。我馆近几年来，由于老同志不断退居二线，新进的同志多，对服务流程，机械操作都较生疏，下半年一是让老同志做好传帮带，做到理论上有人讲，技术上有人教。二是督促新同志认真学，定时间进行考核，通过考核，对不称职者，进行岗位调整。三是修改完善各项规章制度，用制度管理人，用制度约束人，通过多渠道学习，实际操作，使邗江殡仪馆真正有一支作风硬、技术精、能拉得出、打的响，打的赢的队伍。

## **殡葬工作半年工作总结 殡葬个人工作总结篇五**

20xx年4月，民政部社会福利和事务司司长\*\*指出“殡葬改革是全面贯彻和落实科学发展观，构建社会主义和谐社会的内在要求。人与自然和谐相处是和谐社会的重要内容，推行殡葬改革有利于节约资源、保护环境，是建设节约型、环保型、

友好型社会的重要举措”<sup>1</sup>。在建设社会主义新农村中对新农村明确提出了“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的建设要求，其中乡风文明、村容整洁也涵盖了殡葬改革方面的内容，这意味着在新世纪的今天，农村殡葬改革工作有了更高要求。为了进一步深化农村殡葬改革，更好地服务新农村建设，笔者结合\*\*现状，对此进行了一些思考。

## 一、基本情况

\*\*市位于\*\*省西部，地处长江中下游结合部，是鄂、渝、湘三省交会处，素以“三峡门户、川鄂咽喉”著称。全市415万人口，国土面积万平方公里，东接江汉平原，丘陵、山地面积占总面积70%以上，辖区内既有火葬区、土葬区，还有少数民族安葬区，其中土葬区面积占60%以上。全市共有经营性公墓21家，农村公益性公墓269家，建有骨灰堂95座。每年平均死亡人数约3万人，其中火化遗体1万具左右，土葬遗体2万具左右。火化遗体中，40%安葬于经营性公墓，35%安葬于公益性公墓，还有25%散葬于农村荒山野林或耕地之中。土葬遗体中有70%由丧户自行安葬，给农村新农村建设带来了负面影响。因而加强农村殡葬改革，当前主要是杜绝乱埋滥葬，防止破坏自然环境，在村民去世后，对遗体和骨灰进行科学处理，实行集中安葬，服务于社会主义新农村建设。

## 二、存在的主要问题

（一）殡葬改革法规不健全、执法不规范。在上世纪中，殡葬执法中较为偏重于执法结果，而不注重执法手段，往往对违规土葬的处理采取强制执法、强制起尸火化，这样做虽能效果明显，但容易激起群众不满，引发群众抵抗情绪。如今，倡导“以人为本”，构建和谐社会，对执法手段也有了更文明、更规范的要求，不能一味延续以前强制性地行政手段。而要依据程序，合法、合理进行执法，更较多采用说服教育，动员丧户自觉起尸火化，但由于一些传统的“入土为安”殡

葬观念的影响，带来了殡葬执法的工作难度，再加上缺乏配套的法律法规，没有相关职能部门配合民政殡葬执法的相关规定，导致民政部门一家进行管理和治理，显得举步为艰、势单力薄。

（二）领导重视和宣传力度不够。殡葬改革是民政工作的重点，处理不当容易造成干群关系紧张，一直是各级干部深感头疼的事情。部分政府领导提到殡葬改革都采取回避态度，认为这是吃力不讨好的事情，不愿意也不重视殡葬管理工作。加之政府在宣传上投入的力度不够，一般只在每年清明期间进行为期一个月的殡葬改革宣传，没有形成长效机制，导致农村套棺重葬、乱埋滥葬十分严重，殡葬改革没有达到节约土地、保护环境的目的。

（三）殡葬改革部门配合、整治措施不到位。根据《殡葬管理条例》规定，推行殡葬改革的主体单位是民政部门。几十年来，民政部门没有统一的殡葬执法队伍，没有统一的服装、标志，加之公安、工商、土地、林业等部门的配合力度不够，执法只是一纸空文，无法执行。在执法过程中发生暴力事件时，民政干部只有被动挨打、挨骂，没有办法制止不法行为。个别丧葬用品经销商违规销售封建迷信用品和进行土葬活动，民政部门难以治理，导致殡葬改革推行困难较大。乱埋滥葬的盛行，既浪费了有限的土地资源，又埋下了森林火灾的隐患，而且墓穴固化情况严重，污染环境影响了城市形象。

（四）农村公益性公墓缺乏规范管理，超面积占地安葬比较突出。农村公益性公墓中有的地方管理到位，节约了大量土地，村容村貌整洁优美，但是有的地方管理不到位，公墓里没有统一规划，墓地里私埋滥葬，造成墓地的极大浪费。尤其是农村土地承包后，村镇公益性公墓的经营到了难以为继的地步，结果农民随意乱埋滥葬，影响了村居环境。过去，村民去世后可以到公墓安葬，公墓若无位置，死者家属给有地的村民磕个头，就能将死者安葬在村民山地中。现在，随着村民的商品意识增强，提供墓地就要收取300-500的土地出

让费，部分村民只有将故去的亲友安葬在责任田里。据调查，村干部和很多农民都要求由政府出面协调，向本地村民提供安葬场地，特别是平原地区要求更为强烈。但是当地政府苦于资金缺乏，难以满足村民的这一要求。

### 三、解决的办法

（一）政府重视，部门配合，进一步完善和建立殡葬管理法规。殡葬改革事关国家土地资源 and 环境保护等重大事项，要想革除几千年来的封建观念，必须下大力气来抓，才能引导群众自觉地配合政府推行殡葬改革。各级政府应高度重视，将殡葬改革列入重要议事日程，并且做好各部门之间的协调工作。部门之间要做到权责明确，分工协作，各尽其责，形成合力，才能搞好殡葬改革工作。

（二）合理规划、依法管理、控制规模、美化环境是抓好农村公墓管理的前提。加强公墓的建设和管理，是深化农村殡葬改革的基础。按照社会主义新农村建设的总体要求，要对公墓建设进行整体规划，每个乡镇要根据当地人口、环境状况，建立一村或几个村一体的农村公益性公墓。按照民政部门有关公墓建设的要求进行遗体或骨灰的安放。要制定优惠政策，对农村人口火化全部实行免费，对公墓单位的建设和管理给予一定的补偿，给农民提供遗体或骨灰安葬的场所，才能保障殡葬改革的深入开展。

（三）创新农村公墓发展模式，引导农村自觉进行殡葬改革是建设社会主义新农村的要求。农村公墓应由现在的骨灰堂、遗体或骨灰安葬墓地向节约型、环保型、友好型的树葬、草坪葬、深埋不留坟头、抛洒骨灰等多种形式转变。加大宣传力度，大力提倡厚养薄葬、文明办丧事，抵御封建迷信思想的侵蚀和影响。引导农民自觉参与到殡葬改革工作中来，自觉地认识到殡葬改革是节约土地资源、造福子孙万代的良策，是达到村容整洁、环境优美的社会主义新农村建设目的的必由之路。

公墓是供公众埋葬死者遗体或骨灰的场所，是一定历史阶段的产物，是美化环境、节约用地、制止私埋乱葬的有效方法，也是社会公共设施的一部分。因此，加强农村殡葬改革，要从加强农村公益性公墓管理入手，进一步深化殡葬改革，为实行全境火化做好配套基础工作，巩固殡葬改革成果，推进我市精神文明建设、新农村建设和生态环保型城市建设，促进社会和谐发展。

20xx年4月，民政部社会福利和事务司司长\*\*指出“殡葬改革是全面贯彻和落实科学发展观，构建社会主义和谐社会的内在要求。人与自然和谐相处是和谐社会的重要内容，推行殡葬改革有利于节约资源、保护环境，是建设节约型、环保型、友好型社会的重要举措”<sup>1</sup>。在建设社会主义新农村中对新农村明确提出了“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的建设要求，其中乡风文明、村容整洁也涵盖了殡葬改革方面的内容，这意味着在新世纪的今天，农村殡葬改革工作有了更高要求。为了进一步深化农村殡葬改革，更好地服务新农村建设，笔者结合\*\*现状，对此进行了一些思考。

## 一、基本情况

\*\*市位于\*\*省西部，地处长江中下游结合部，是鄂、渝、湘三省交会处，素以“三峡门户、川鄂咽喉”著称。全市415万人口，国土面积万平方公里，东接江汉平原，丘陵、山地面积占总面积70%以上，辖区内既有火葬区、土葬区，还有少数民族安葬区，其中土葬区面积占60%以上。全市共有经营性公墓21家，农村公益性公墓269家，建有骨灰堂95座。每年平均死亡人数约3万人，其中火化遗体1万具左右，土葬遗体2万具左右。火化遗体中，40%安葬于经营性公墓，35%安葬于公益性公墓，还有25%散葬于农村荒山野林或耕地之中。土葬遗体中有70%由丧户自行安葬，给农村新农村建设带来了负面影响。因而加强农村殡葬改革，当前主要是杜绝乱埋滥葬，防止破坏自然环境，在村民去世后，对遗体和骨灰进行科学处理，

实行集中安葬，服务于社会主义新农村建设。

## 二、存在的主要问题

（一）殡葬改革法规不健全、执法不规范。在上世纪中，殡葬执法中较为偏重于执法结果，而不注重执法手段，往往对违规土葬的处理采取强制执行、强制起尸火化，这样做虽能效果明显，但容易激起群众不满，引发群众抵抗情绪。如今，倡导“以人为本”，构建和谐社会，对执法手段也有了更文明、更规范的要求，不能一味延续以前强制性地行政手段。而要依据程序，合法、合理进行执法，更较多采用说服教育，动员丧户自觉起尸火化，但由于一些传统的“入土为安”殡葬观念的影响，带来了殡葬执法的工作难度，再加上缺乏配套的法律法规，没有相关职能部门配合民政殡葬执法的相关规定，导致民政部门一家进行管理和治理，显得举步为艰、势单力薄。

（二）领导重视和宣传力度不够。殡葬改革是民政工作的重点，处理不当容易造成干群关系紧张，一直是各级干部深感头疼的事情。部分政府领导提到殡葬改革都采取回避态度，认为这是吃力不讨好的事情，不愿意也不重视殡葬管理工作。加之政府在宣传上投入的力度不够，一般只在每年清明期间进行为期一个月的殡葬改革宣传，没有形成长效机制，导致农村套棺重葬、乱埋滥葬十分严重，殡葬改革没有达到节约土地、保护环境的目的。

（三）殡葬改革部门配合、整治措施不到位。根据《殡葬管理条例》规定，推行殡葬改革的主体单位是民政部门。几十年来，民政部门没有统一的殡葬执法队伍，没有统一的服装、标志，加之公安、工商、土地、林业等部门的配合力度不够，执法只是一纸空文，无法执行。在执法过程中发生暴力事件时，民政干部只有被动挨打、挨骂，没有办法制止不法行为。个别丧葬用品经销商违规销售封建迷信用品和进行土葬活动，民政部门难以治理，导致殡葬改革推行困难较大。乱埋滥葬

的盛行，既浪费了有限的土地资源，又埋下了森林火灾的隐患，而且墓穴固化情况严重，污染环境影响了城市形象。

（四）农村公益性公墓缺乏规范管理，超面积占地安葬比较突出。农村公益性公墓中有的地方管理到位，节约了大量土地，村容村貌整洁优美，但是有的地方管理不到位，公墓里没有统一规划，墓地里私埋滥葬，造成墓地的极大浪费。尤其是农村土地承包后，村镇公益性公墓的经营到了难以为继的地步，结果农民随意乱埋滥葬，影响了村居环境。过去，村民去世后可以到公墓安葬，公墓若无位置，死者家属给有地的村民磕个头，就能将死者安葬在村民山地中。现在，随着村民的商品意识增强，提供墓地就要收取300-500的土地出让费，部分村民只有将故去的亲友安葬在责任田里。据调查，村干部和很多农民都要求由政府出面协调，向本地村民提供安葬场地，特别是平原地区要求更为强烈。但是当地政府苦于资金缺乏，难以满足村民的这一要求。

### 三、解决的办法

（一）政府重视，部门配合，进一步完善和建立殡葬管理法规。殡葬改革事关国家土地资源和环境保护等重大事项，要想革除几千年来的封建观念，必须下大力气来抓，才能引导群众自觉地配合政府推行殡葬改革。各级政府应高度重视，将殡葬改革列入重要议事日程，并且做好各部门之间的协调工作。部门之间要做到权责明确，分工协作，各尽其责，形成合力，才能搞好殡葬改革工作。

（二）合理规划、依法管理、控制规模、美化环境是抓好农村公墓管理的前提。加强公墓的建设和管理，是深化农村殡葬改革的基础。按照社会主义新农村建设的总体要求，要对公墓建设进行整体规划，每个乡镇要根据当地人口、环境状况，建立一村或几个村一体的农村公益性公墓。按照民政部门有关公墓建设的要求进行遗体或骨灰的安放。要制定优惠政策，对农村人口火化全部实行免费，对公墓单位的建设和

管理给予一定的补偿，给农民提供遗体或骨灰安葬的场所，才能保障殡葬改革的深入开展。

（三）创新农村公墓发展模式，引导农村自觉进行殡葬改革是建设社会主义新农村的要求。农村公墓应由现在的骨灰堂、遗体或骨灰安葬墓地向节约型、环保型、友好型的树葬、草坪葬、深埋不留坟头、抛洒骨灰等多种形式转变。加大宣传力度，大力提倡厚养薄葬、文明办丧事，抵御封建迷信思想的侵蚀和影响。引导农民自觉参与到殡葬改革工作中来，自觉地认识到殡葬改革是节约土地资源、造福子孙万代的良策，是达到村容整洁、环境优美的社会主义新农村建设目的的必由之路。