

# 最新竞聘空岗工作总结(优秀6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 竞聘空岗工作总结篇一

晚上好！首先，感谢组织部领导给了我参加医院院长竞争上岗演讲稿竞聘演讲的机会！

我叫xx，现年36岁，毕业于xx医学院，现任医院办公室主任。20xx年年初，乘着人事制度改革的东风，我们医院首次举行院领导班子以及二层机构负责人的公开竞聘，当时我竞聘的职位是办公室主任，承蒙各位的厚爱，我有幸在院办主任科长竞争上岗演讲稿的岗位上发挥自己的才干，有机会为全院干部职工服务、为院领导服务。三年来，我忠实履行自己的职责，在各方面严格要求自己，廉洁奉公，勤勤恳恳、兢兢业业工作，高质高效地完成各项工作任务，政治思想觉悟、业务水平和个人综合素质都有了长足的进步，各方面不断成长、成熟，对医院的情况已经有了比较深的了解。

今天，我再次站在这里中层干部竞争上岗演讲稿，参加医院院长的竞聘演讲，也许出乎很多人的意料。我深知自己离院长的标准与要求还有一定的距离，之所以报名参加竞聘，主要是响应县委组织部的号召，支持配合我县深化干部人事制度改革，同时，我想这也是全面提升自己能力的一个契机，正如那天竞聘动员会上组织部x部长所讲的，这是一个很好的锻炼机会，要打消一切顾虑，敢于挑战自己，把自己的才能展现出来。中层竞争上岗演讲稿与其他候选人相比，虽然我的资历相对较浅，但我也有自己的优点与长处，如具有较高

的文化素养，年轻，可塑性强，视野开阔，知识面广，多才多艺，比较善于学习，具有开拓创新能力……总而言之，可以讲我是一个不可多得的复合型人才，这是我们卫生系统内部所公认的，具备搞好医院管理工作的美好条件。我非常明确院长的职责、副科竞争上岗演讲稿任务与工作目标，假如我竞聘成功，医院的领导班子将进一步年轻化、更加富有活力，我将和其他几位院长一起，团结一心，努力工作，想方设法、竭尽全力为医院的发展作贡献、为广大干部职工谋福利，廉洁自律，以身作则，勤于学习，不断提高知识水平、管理水平和工作能力，假以时日，我相信自己一定会不负众望，成为一个优秀的、全院干部职工认可、满意的院长！

从个人素质和我院的实际情况来看，乡镇竞争上岗演讲稿我认为竞聘副院长这个职位，自己主要具备的以下优势。一是多年的实践，我已积累了丰富的临床经验，这对于任职后更好的指导业务工作奠定了重要基础。我于年毕业于学校，现在职称是外科主任医师。从医来，我在基层卫生院得到了锤炼，积累了丰富的临床经验。几年来，我所在的外科成功救治患者例，没有发生一例医患纠纷问题，树立了我院的良好形象。担任副院长这一职务有利于我特长的发挥机关竞争上岗演讲稿。二是不断的学习，提高了自己的综合水平。常学习、勤看书，已经成为了我的生活习惯。通过坚持不断的学习，相继通过了助理执业医师和执业医师考试。年还在医院进修学习了一年，提高了自己的医疗水平。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的方针政策，尤其是与农村医卫工作想关的内容；深入学习了“十一五副职竞争上岗演讲稿”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的演讲比赛，并多次获奖。具有一定的写作能力，撰写的工作文章多次在省、市级刊物上发表。三是组织的教育，培养了我勇于进取的决心。在工作中，我做到了严格要求自己，时刻与院党委保持高度一致，处处发挥模范带头作用。检察院竞争上岗演讲稿在政治上追求进步，不怕困难，敢于奋斗，勇于进取。

一是加强学习。向书本学习，向同事们学习，向实践学习，进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。二是加强团结。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。三是当好参财政局科级竞争上岗演讲稿谋。作为一名副职，在认真做好所负责的业务工作的同时，还要当好医院主管领导的参谋助手，积极为医院建设和发展献计献策。

如果我竞聘成功，我将踏踏实实办事，兢兢业业工乡镇计生办主任竞争上岗演讲稿作，本本份份做人，以三个服从严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，具体说就是要摆正位置，当好公仆；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手；服务医患，当好桥梁财政局科长竞争上岗演讲稿。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的和谐氛围中开创工作的新局面。

以上是我的竞聘报告，不当之处，敬请指教！

谢谢大家！

## 竞聘空岗工作总结篇二

2背鏗赋浞郑做了大量的前期准备工作，如列计划、规范竞聘程序、开动员大会等，确保了会议正常有序地开展。

3本公司竞聘岗位的设置情况、竞聘时间推进表全部公布于众，并由总经办统一组织协调，增加了竞聘工作的公开、透明度，提高了员工们的参与热情，竞争激烈程度较以往有了很大的提高，打消了部分职工“竞聘只是走过程”的认识。

4在全工贸范围内发布竞岗信息，吸引了部分其他兄弟公司的

员工前来公司参加竞聘活动（如总经办文秘、驾驶员岗位；技术中心总工岗位；型材车间操作工岗位等）。反映出公司一定的吸引力，同时增强了在岗员工的竞争及危机意识。

5 公司领导重视及参与，各部门间的相互沟通与协作，是此次竞聘工作成功的关键因素。

6 此次竞聘工作，为公司员工提供了一次展现自我才华的机会、搭建了一个实现自己职业发展规划的平台，充分调动了员工的工作积极性。

7 员工竞聘发言，公司领导、员工现场提问的形式，给公司领导与员工、员工与员工提供一次互动交流、学习的机会，使每一位竞聘者得到了锻炼。同时让竞聘员工对岗位价值有了进一步的认识，对xx\_年的工作目标更加明晰。

8 通过竞聘，对公司各部门进行一次全面的摸底，从中发现了一部分平时没有发现的人才。

9 竞聘，一定程度上侧面反映出岗位薪酬的合理性问题，为我们在xx年薪酬调整上提供参考。

1 本次竞聘环节单一（只有竞聘发言、现场提问两个环节），不能全面反映一个人的真实水平。建议在今后的工作中可根据不同岗位、根据相应的条件增加相应的测试环节（如岗位技能、专业知识考核、情景测试等）。

2 本次竞聘形式有待进一步改进，力求能更加真实、准确的反映一个人的真实个性特征。

3 竞聘答辩发现公司员工综合素质水平仍需进一步提高，公司需在今后的工作中多组织一些各种形式的培训来增加员工的综合素质水平，为公司快速、可持续的发展奠定良好的人力保障。

4危机意识还是比较淡薄，没有真正体会到社会竞争的残酷，许多同志安于现状，没有做充分的竞聘准备。在xx年把员工的优化配置工作做为重点工作，在员工每个人心中树立不进则退的观念。

5（如北京分公司）参与竞聘人员较少，如综合管理员兼销售内勤、设计兼材料预算员、下料工、焊接工、售后服务人员、出纳均无人竞聘。

## 竞聘空岗工作总结篇三

1、维修服务。三季度接报修电话292项，电路65项、管道28项、公共部分144项、楼宇门25项、疏通下水道30户。

2、小区绿化。共新栽苗木500余株，绿篱修剪1万余延长米，行道树打头300余棵，小区整体苗木打药六遍，施放周氏啮小蜂600余枚，美国白蛾防治效果明显，绿地划锄4万余平米，移栽苗木500余株，认真开展雨季绿地排涝和雨后杂草清除、划锄保墒等绿化养护日常工作。

3、小区卫生保洁。做好小区维修改造施工现场及周边环境的卫生清理工作，定期对公厕、垃圾点进行打药消杀，全面清理各类卫生死角50余处，做好秋季落叶清扫工作，清理外运生活垃圾1600余方，更换各类盖板60余块。

4、小区治安。强化门卫夜间出入车辆、人员管理，加大日常巡逻力度，持续开展“零发案小区”创建工作，驱赶传销、发广告、收废品等闲杂人员100余人次，治理小区车辆乱停乱放、压花砖100余次，安泰市场占道经营现象治理后环境维护良好。

5、安全、设备管理。落实具体措施，做好各项主题活动的开展，认真开展雨季八防安全教育，成立应急小组，落实专项物资，对电路、车辆进行定期检查，做好本年度防洪排涝各

项工作，确保小区安全度汛。

## 竞聘空岗工作总结篇四

下午好！我叫\*\*\*\*\*，今年\*\*\*岁，大专文化，助理经济师□xx年xx月参加工作，先后从事过储蓄、会计、综合和支行综合岗位的竞聘。

竞聘上岗，我具有以下优势。

第一，我热爱储蓄工作。

第二，我具有丰富的工作经验和娴熟的业务技能。

第三，我年轻好学，出色的工作表现使我熟悉了支行行长的工作流程，掌握了工作所需的基本技能和工作技巧。我还具有一定的客户开发和维护经验。

如果承蒙领导厚爱，让我走上支行副行长的领导岗位，我将不负众望，不辱使命，勤奋工作，开拓创新。我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点。当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，

在与人交往中凝聚力。最后，我还是要讲的是一个“敬”字。敬即敬以事业为重，敬以业绩为先。敬即敬以事业为重，勤即勤奋力；勤即勤奋工作，成就事业。“敬”就是勤奋力求业绩。

第一，我能够认真学习和领会上级行下发的一系列文件精神，在思想上和行动上与上级行保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为储户服务的思想，做到无私奉献。

第二、我在支行工作的时间里，我能够以大局为重，不计较个人得失，能够做到爱岗敬业，无私奉献，圆满地完成了组织上交给的各项工作任务。我在工作中能够自觉遵守纪律，严格规范，遵守各项规章制度，能够按时出勤，保证工作有序进行。

第三、我在日常工作中能够严格要求自己，廉洁奉公，正确对待名与利、名与利，不计较个人得失，不说干就干，干就干好，干一行，专一行，没有发生吃拿卡要、坐支现象。

如果这次能够竞聘成功，我将从以下三个方面开展工作：

第一、加强理论和业务知识学习。认真系统地学习和掌握党的会议精神，不断提高自己的理论水平和综合素质。进一步加强自身基础知识的学习，不断增强工作的主动性、预见性、创新性，力争使自己成为一个学习型、创新型的支行领导，为支行的改革与发展做出更大的贡献。

第二、做到严于律己。我坚决拥护上级行的各项方针政策和法律法规，严格按照支行的各项规章制度开展工作。在工作中，我将切实按照上级行的各项规章制度开展工作，坚决服从上级行的决定和安排，不越雷池一步、决策不放松。对上级行制定的各项规章制度能够认真执行，严格要求，不让工作在我这里延误，不让违章的事情在我这里发生，不让违规

的业务在我这里发生，不让各种差错在我这里发生，不让任何的差错在我这里出现，不让任何的差错在我这里发生，不让任何的差错在我这里发生，不让支行的形象在我这里受到影响，不让支行的领导在我这里受到损害。

第三、加大自身学习，努力提高业务素质。我深知作为一名支行领导，身上肩负的责任和重担。为此，我要加强自身的理论和业务学习，通过坚持不懈的学习和实际的运用，使自己的工作水平有较大的提升，同时也为支行领导和各位同事的工作和生活带来一个好的开端。

假若我这次竞聘成功，

## 竞聘空岗工作总结篇五

作为一名新时期的人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行“三个代表”重要思想和党的“”精神，严格遵守《法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度，使自己的理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了增强，在大是大非面前保持清醒的头脑。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊敬领导，团结同事，和谐相处，坚持正直、谦虚、朴实的作风，不趋炎附势，不欺上瞒下；不在背后议论他人是非，豁达大度，不小肚鸡肠，大事讲原则，小事讲风格，不与同事斤斤计较。

虽然在到工作之前有着三余年的工作经历，但以前的工作经验、工作能力和所掌握的知识、掌握的业务只能代表过去，在新的工作岗位和领域，有很多新的知识、新的业务、新的文化需要去学习和掌握。在工作中，我从最基础的一点



一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警学，使我学到了很多管理教育罪犯方面的工作方法，能够正确处理日常工作中出现的各类问题，妥善地解决罪犯在生产改造中发生的矛盾，能够对自己所承包的罪犯较好的开展个别谈话教育，及时掌握罪犯的思想动态，解决其思想上出现的问题，加快其改造进程。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了很大的提高，保证了各项工作的正常开展，在日常的各项工作中，没有出现差错。

自到^v^工作以来，我都一直热爱本职工作，始终保持着饱满的工作热情，始终保持着旺盛的工作作风，任何时候都以工作为重，全身心投入。在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；多写笔记心得勤动手，写各种法律文书，努力提高自己的法律文书的制作水平；多思考问题勤动脑，只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。如去年xx^v^越狱事件之后，单位让我们个人写出此事件对我们的工作改进，我当时提出了八条改进方案，没想到有四条方案竟与^v^领导实施的改进方案不谋而合，我的四条方案分别是：第一，加大搜身力度，定期对监舍、工地进行搜查；第二，对门窗进行加固；第三，加强对零星罪犯的管理；第四，增加监区罪犯夜晚值班的人数。而^v^随后采取的措施是：第一，安装使用金属探测仪门和制定干警对承包监舍的定期搜查制度；第二，对门窗进行全面改善，全面加固；第三；全面落实互监组制度，零星罪犯的活动要制定零时互监组；第四，增加了监区罪犯晚上值班的人数。

自己工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好省厅、局^v^的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对罪犯的直接管理规定，不折不扣地完成工作任务。在干好自己本职工作的同时，积极协助监区领导做好各项工作，能够自觉主动加强对

罪犯的管理，耐心说服教育并化解罪犯之间的矛盾，教育更多的人知法、懂法、守法，不断提高监区罪犯遵守监规监纪的自觉性，营造良好的改造氛围。

参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，不与罪犯套近乎、拉关系，没有索要、接受过罪犯及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性，做到拒腐蚀永不沾。

自己在这一年中存在的不足之处：

- 一、业务知识还存在欠缺，需要加强学习，不断提高；
- 二、工作积极性不稳定，时好时坏，需要进一步改进；
- 三、思想上有依赖性，有时怕麻烦，存在畏难情绪。

## 竞聘空岗工作总结篇六

（讨论稿）

### 一、指导思想

按照“分类管理、科学设岗、明确职责、严格考核、落实报酬”的总体要求，从着眼于规范企业管理秩序，着眼于调动全体员工的积极性，着眼于员工队伍的成长和整体素质的提高，以激发活力、提高效率为目标，通过员工双向选择竞聘上岗，做到人岗匹配，激发员工的工作热情，为公司的发展提供人才保障。

## 二、基本原则

（一）坚持公平、公正、公开、竞争、择优的原则。坚持任人唯贤、唯才是举，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间，营造人才脱颖而出的环境。

（二）严格规范、阳光操作的原则。整个双向选择竞聘上岗的实施，必须阳光操作，严格按制度办事，避免人为因素，做到严格规范，公平公正。

（三）实事求是、人岗匹配的原则。双向选择的双方必须按照《岗位说明书》、定岗定编要求，从工作实际需要出发，客观分析，客观选择，确保人岗匹配、适才适岗，杜绝突破编职。新拟的《岗位说明书》是竞聘上岗双向选择的重要依据。

（四）积极稳妥，稳步推进的原则。在实施过程中，各单位必须以稳定为前提，有计划、按步骤积极推进。

（五）分类管理，谁用人谁选聘，下管一级、下聘一级，逐级实施的原则。按照人事管理权限，各单位负责此项工作在各单位的组织实施。公司聘用中级管理层人员；部门按岗聘用所需员工。

（五）聘任、聘用实行双向选择的原则。即由全员自荐报岗；由公司或部门按照规定程序择优选聘的原则，不愿填报者视为自动放弃。

## 三、方法步骤

本次工作共分为6个阶段。

（一）宣传动员阶段（\*\*月\*日—\*\*月\*日）。各级部门要召开员工会，组织所属全体员工认真学习双向选择竞聘内容、《岗位说明书》、定岗定编等材料，同时认真做好员工信息

分析工作，引导员工积极理解、支持、参与此项工作。人事部门要及时将《岗位说明书》、定岗定编情况进行公布。办公室要充分发挥宣传职能，为此项工作的开展营造良好的议论氛围。

## （二）报名阶段（员工双向择岗阶段）（\*\*月\*日—\*\*月\*日）

动员结束后，各单位（部门）员工根据本单位（部门）岗位设置情况，结合自身实际，原则上在本部门内设岗位中选择1个岗位，填写《员工双向选择竞聘上岗报名表》经部门领导签字，完成员工双向择岗后，交人事部门。未按时报名者，视为自动放弃（各单位对报名人员的资格审查由本单位员工双向选择竞聘上岗工作领导小组负责；各部门由部门领导负责对报名人员的资格审查）。

## （三）公示阶段（\*月\*\*日—\*月\*日）

员工双向选择办公室要将竞聘人员的双向选择竞聘情况进行公示。

## （四）录用阶段（\*月\*日—\*月\*日）

对公示无疑意的，人事部门要及时按要求办理人事调动、岗位变更、签订等有关手续。

## 四、组织领导（待定）

为加强对员工双向选择竞聘上岗工作的领导，成立员工双向选择竞聘上岗工作小组，各单位也要及时成立相应的组织机构，负责此项工作、录用人员的确定及问题的决策。

组长□xxx 副组长□xxx xxx xxx xxx 成

员□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□  
xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□领导小组下设办公室在人事劳资部，

负责员工双向选择竞聘上岗的日常工作。

## 五、有关细则

（一）在双向选择过程中，如未被录用，则进行学习培训，学习期间只发给岗位工资。经学习培训合格后，由本单位部门根据岗位空缺及本人的实际情况，在征求本人意见的基础上，进行二次安排工作，如本人不愿意，则先待岗，待岗期间只发生活费，待有岗位空缺时，再进行双向选择。

（二）未报名参加双向选择的人员，则实行待岗处理，待岗期间只发生活费，在待岗过程中，若有空缺岗位，则进行二次双向选择；现享受待遇的人员，由各单位部门妥善安排。

## 六、要求

（一）整个双向选择上岗具体工作由各单位双向选择上岗小组办公室负责实施。

（二）竞岗领导小组及参与竞聘工作的有关部门负责人和业务人员，要严守纪律规定和做好保密工作；要求公道正派。

（三）在新上岗人员未到位之前，全体员工务必坚守各自工作岗位，完成各项工作任务。

（三）各级部门要认真做好员工工作，确保本次双向选择上岗工作顺利进行。

（四）所有工作人员要严守组织纪律，公道正派，坚持原则，实事求是地工作，则，将视情节轻重给予处理。

（五）要按照本实施意见要求，结合自身实际，制定具体的实施办法，报竞聘工作领导小组审批。审批后的部门《聘用实施办法》，要在本部门范围内进行宣传和张榜公布，并在

公平、公开、公正的原则下进行聘用工作。在实施过程中，如遇特殊问题，应及时向上级报告。

XXXX年XX月XX日