

2023年小区超市促销活动方案策划(模板5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

镇政府工会工作总结篇一

全县有县医院1所，中医院1所，保健院1所；____年成立疾病预防控制中心，核定编制60人，现有在岗职工47人，占编制数的78%，其中专业技术人员36人。设有免疫规划科，有专业技术人员7人；有乡镇卫生院13所，下设防保组14个，乡级专职疾病预防控制人员14人；村卫生所84个，乡村医生31人。

二、工作开展情况

（一）领导重视责任明确

麻疹疫苗强化免疫工作不仅关系到全县少年儿童的身心健康和生命安全，而且关系到我县的经济发展和社会进步，县委、政府将其纳入重要议事日程。

一是成立了以分管副县长任组长，卫生、教育局长任副组长，宣传、财政、食药监、妇联、团委、广电、文化等部门领导和各乡镇分管领导为成员的____年麻疹疫苗强化免疫。

二是各单位、各乡镇相继成立了领导小组，卫生局还成立了技术指导组、疑似异常反应诊断处理组、巡回督导组 and 宣传报道等相关组织。

三是制定了《____县____年麻疹疫苗强化免疫活动工作实施方案》和《____县____年麻疹疫苗强化免疫接种疑似异常反

应处置预案》。

四是政府要求要本着对人民高度负责的态度，把麻疹疫苗强化免疫工作作为执政为民的大事来抓____年预防接种工作总结汇总文章。

五是全卫生系统以麻疹疫苗强化免疫为中心，王燕书记、李副局长要求举全卫生系统之力开展麻疹疫苗强化免疫接种工作，所有工作人员在接种期间禁止饮酒，严肃工作纪律，启动工作问责制。

六是疫苗接种期间所有村卫生所在做好通知村民事由的前提下，停诊全力开展麻疹组份疫苗的接种工作。

（二）组织有力宣传到位

县卫生局成立了3个以李副局长、纪检书记徐嘉伟、吴献副局长为组长的督导组负责全县巡回督导，各乡镇分管领导、中心校校长、卫生院院长负责辖区内的巡回督导和指导；____县人民医院被指定为疑似预防接种异常反应处理的定点医院。

各卫生院对全体职工、全体乡村医生进行了接种知识和疑似接种异常反应的业务培训，学校召开了“三个”会议，即领导班子和班主任会议、全体教职员工会议、学生家长座谈会，分别将各项任务分解、落实到个人。

各村根据实际情况召开了社长会议，村委会班子成员，以村民小组为单位，分片包干、责任到人，积极参与配合强化免疫接种工作。

县卫生局督导组、技术指导组重点帮助薄弱地区和容易引发群体性的事件的地区，对重点学校坚持守候在现场。做到了环环有人抓、步步有人盯、层层有落实，保证了工作的顺利实施。

镇政府工会工作总结篇二

我镇共有工会组织60个，其中村联合工会11个，企业工会48个，机关工会1个，会员5135人，其中女会员2696人，外来务工人员会员1441人。

1、抓工会组织的队伍建设为突破口，加强工会干部的教育培训。上半年共组织各村、企业工会主席学习培训2次，召开村联合工会主席专线会议2次，纪念“五一”劳动节暨十佳优秀工人表彰大会1次，工会与镇团委联合举办镇机关全体会员参加的荣辱观教育知识竞赛1次，召开镇工会委员会会议2次。

2、抓工会组建的宣传、发动，主动争取建会单位的重视和支持。上半年新建宁波长立轴承工会1家，新增会员80人，对尚未建立的其他13家企业进行了走访，政策讲解，基本弄清企业新建工会的意向。其中落实愿意建的3家，再努力愿建的6家，实际不符建会条件的2家，其中1家职工人数不足，另一家在杭州今年已终止报表，还有2家分别在浒山和东一。

3、抓村联合工会主动参与企业安全生产的试点及推广扩面。自从3月初在宏兴村试点，该村联合工会与新成立的联合委员会，运用“查找隐患，平等协商，签订合同，跟踪落实，持续改进”这一主动参与机制，使原本工伤事故、劳资纠纷频发的四十多家作坊式小企业，到目前为止未出现劳资双方纠纷、安全生产零事故。8月4日镇工会与经发办在宏兴村联合召开有各村工会主席参加的扩面工作会议，并再次邀请虞主席到会，会议通过一看，二听，三交流，四落实，推广试点做法。具体：一看：看宏兴村联合工会平时积累的资料、档案、工会宣传窗等，看了2家企业“一机一岗一提示”的运作情况；二听：听宏兴村联合工会主席试点工作运转情况汇报，听联合委员会首席代表交流做法和体会；三交流：到会同志根据不同岗位层面，谈认识、看法、体会和态度等；四落实：转变试点推广的方法，将先建联合委员会转变为先为企业提供安全生产硬件服务，条件成熟一个组织建立一个。会议强调8

月份各村将完成安全提示卡的制做及发放，其中小企业相对较多的振东、元祥、江南、华兴等四个村在9月份建立村联合委员会，试点村继续做好对下属无照零星企业的扩面。剩余的6个村在年内组建完成。

1、开展劳动竞赛和安全教育演练。4月份镇邀请宁波消防支队，在宏兴广场组织了一次有宏兴村联合工会下属的各企业负责人、职工安全员共40人参加的消防技能演练活动。8月18日，镇工会与社保中心在庵东职成校联合举行了镇农村劳动力计算机操作技能竞赛。竞赛根据计算机操作员的《国家职业标准》五级(初级2)标准命题，基础知识占30%，实际操作占70%。各村联全工会、企业工会通过推荐报名共20人参加本次竞赛，其中外来务工人员7人。最后万吉电子的李金红获一等奖，通润轴承的金国权，华表机械的闵亚青获二等，慈成塑胶的张建飞，华星钢构的丁新兴，腾达公司的马红群获三等奖。

2、开展十佳优秀工人评选活动。3-4月为了认真做好全镇工会十佳优秀工人的评选工作，通过下发文件，召开动员会，组织推荐、评选、公示，进行表彰和宣传窗事迹展览。产生以下十位同志为镇第五届“优秀工人”，即顺发车辆的王月凤，江南村联合工会的王素珍，振东村联合工会的李绍海，宏兴村联合工会的朱建国，海鹏电器的宋立明，天力电机的郑万豪，振兴机械的俞建华，捷奥汽车的袁汉权，华星钢构的屠世军，华联电子的颜清生。

3、开展市级各项创评推荐活动。根据慈总工[]xx[]12号文件的规定，华联电子——点焊车间，万吉电子——包装拉三车间创建为“五一文明岗”。根据慈总工[]xx[]号文件的要求，万吉电子的王玉军参加市“五一”新慈溪才艺大拼比表演。根据慈总工[]xx[]20号文件精神，万吉电子40人参加市第2届“企业之歌”大赛等等。

4、开展扶贫帮困活动。发动企业工会开展“真情献爱心，助

困送温暖”和“企业内部职工互助帮困活动，如华联、华星、人和等企业用不同的形式关爱职工，得到社会的公认和好评。镇工会组织机关工会同志每年帮助助学慰问二次。

5、开展市级的创建申报。根据慈总工[xx]26号文件，华联电子、人和机械、万吉电器，振东村联合工会等申报“创建企业规范化文化中心。根据慈总工[xx]21号文件，华联电子、华星钢构、万吉电器、人和机械等，申报创建“五有”活动单位。

6、做好市劳模评选，单亲困难大学生家庭助学调查，安康杯参赛等工作。

1、建立组织，确保工作正常运行。镇建立了工会劳动关系预警工作协调小组和劳动竞赛活动领导小组，充分发挥职工维权窗口的作用。1-8月份劳动争议案件受理48起，信访接待16起，调解48起，调解成功率100%，涉及职工60人，其中外来务工人员56人，涉及标的数662815元，其中工伤纠纷15起，金额597752元，劳资纠纷33起，金额65063元。

2、深入调查，不断努力。镇工会与经发办通过对冲床行业的调查、分析，全镇共涉及冲床行业企业16家，拥有各种型号的冲床132台，该行业事故的发生量最大，职工和企业主精神压力也最大，根据这一现状，我们两家组织将联合尽力通过培训，发放提示卡，提合理化建议等方式，把事故降到最低程度。

在过去的工作中，通过努力取得了一些成绩，但与上级工会工作的要求还有较大的差距，主要表现在：工会组织的号召力、凝聚力有待加强，会员的教育培训尚未能得到全面普及，企业主与工会组织的关系有待进一步理顺，工会工作的开展服务于企业的力度尚需加强。

根据市总工会的工作要求，结合工作实际，我们将继续努力，

创新机制，踏实工作，积极推进工会工作。

镇政府工会工作总结篇三

xx镇位于xx县城西南部，距县城xx公里□xx市xx公里。镇域面积xx平方公里，耕地面积有xx亩，林地面积万亩。辖xx个村x个居委会□xx个村民组□xx户，xx人。全镇矿产资源、森林资源和旅游资源十分丰富。

一、创新领导体制，加强对信访工作的领导。

1、调整充实了镇信访领导小组，由镇党委书记任组长，分管党务的副书记、政法委书记、人大副主任、政府副镇长等为副组长，各部门负责人为成员。切实把信访工作摆在了重要的议事日程，形成了党委、人大、政府齐抓共管信访工作的格局。同时各村实行支书负责制，明确责任，充分利用村级组织，切实把信访化解到最基层。

2、实行镇领导信访接待日制度和领导信访问题包案工作制。我镇根据农村工作现状和信访工作突发性的特点，除平时上班接待外，每月还安排领导赶场天接待日三天。同时实行对部分信访案件进行定领导、定案子、定解决日期的“三包”包案办法，及时处理和落实上访案件和群众问题，有效地避免了矛盾的激化，同时也密切了镇领导与人民群众的联系，树立了党委、政府在人民群众中的形象。

3、把信访作为“一把手”工程来抓。镇党委、人大、政府和各部门领导对做好信访工作认识到位，始终把信访工作放在一个大局中去认识，把它作为一个部门、作为一把手、作为党政领导的主要工作去抓，及时化解了各种矛盾，进一步密切了党群干群关系□xx年主要领导听取工作汇报x次，分管领导听取信访工作汇报x次，党政班子会听取或专题研究信访工作x次，主要领导亲自处理信访案件x起。如书记、镇长亲自

处理灾情搬迁问题□xx村级换届信访工作等。

4、认真落实信访工作责任制。全镇把信访工作责任制作作为领导干部和职工、各村、各部门年终全面考核评比内容之一，年终严格执行，从而增强了全镇干部职工做好信访工作的责任心和主动性。

二、加强信访基础建设，提高信访工作效率。

一是建立健全信访工作网络。全镇在镇村两级设立镇专职信访员和村级信访联系员，实行信访信息直报、月报等制度，建立起了上下贯通，左右衔接的信息网络，切实拓宽了信访信息渠道。二是加大投入，设立了专门的信访接待室，购置相关的办公设备，改善了接待环境，强化了信访职能。三是加强信访干部政治、业务培训工作，全镇每年组织二次培训。

三、加大《信访条例》宣传力度，完善各项制度。

1、采取灵活多样的方式进行宣传。一是召开全镇干部职工和村干部会议学习《信访条例》；二是以村为单位召开群众会学习《信访条例》；三是以书写标语和发放宣传手册、资料方式进行宣传；四是利用宣传车在公路沿线村寨和三个集市进行宣传；五是利用镇区电视广播设备和各村远教设备进行宣传。

2、健全信访工作制度。为规范信访工作程序和信访人行为，我镇进一步建立和完善了信访接待制、领导接待日制、岗位责任追究制、首问责任制、矛盾纠纷排查制，各部门协调联动工作制等，使全镇信访工作开展更顺利，更及时。

四、加强纠纷排查和信访督查、督办工作，做好下半年工作计划。

1、进一步细化矛盾纠纷排查制度，为切实做好信访隐患排查

工作和信访矛盾不出村、不出镇奠定了基础。要求各村定期开展纠纷排查，对排查了的问题要及时上报镇，镇信访办每月进行一次排查，并及时组织人力对排查的问题进行处理，切实把一些集体访苗头做到发现得早、控制得早、处理得好。

2、加大督查督办力度，确保信访问题得到及时的处理，从根本上减少群众的重复访和上访。一是抓住群众反映强烈的热点、难点问题进行督查，明确相关部门限期解决。二是对转交给相关部门的信访案件进行督查督办，确保信访案件的及时解决。

总之，我镇虽然在信访工作中取得一定的成绩，但也还存在着不足的地方，我们将继续努力工作，在实践中积极探索信访新路子，开拓创新，求真务实，与时俱进，努力把信访工作推上一个新台阶，为全镇经济发展和社会主义新农村建设搞好服务。

镇政府工会工作总结篇四

今年以来，正路乡认真贯彻落实上级关于进一步加强信访工作，确保社会稳定的一系列通知精神，从狠抓信访工作机制入手，加强对信访工作督办力度，取得了明显的成效。上半年共处理信访案件4起（其中乡上4起，村上0起），结案率达到100%，共排查矛盾纠纷33件，化解32件。全乡未发生重大集体访，越级访案件，维护了社会的稳定。

一、加强信访工作的领导，强化责任意识

乡党委抓住乡村两级信访工作责任这一关键，层层落实责任制。首先，乡党委成立了信访工作领导小组，由乡党委书记为组长，由政府乡长和主管信访的纪委书记为副组长，具体负责信访工作，把信访工作摆到重要的议事日程，定期调研解决重大信访案件，对各村实行村支书负责制，明确责任，此外，把信访工作纳入村级工作千分考核内容，按指标完成，

制度落实情况进行定期考核，对完不成任务的实行评先一票否决，充分调动各村信访工作的积极性。其次，实行乡领导班子成员每日值勤接待制。乡党委根据信访工作突发性的特点，对乡领导班子成员实行了轮班值勤，发现群众上访及时处理，决不拖延，对一时难以解决的问题，也给上访群众一个明确的答复，按期解决，避免了矛盾的激化。第三，进一步明确了乡主管部门、各村负责人岗位职责，时限要求及责任追究。对处置不力，造成越级访的责任人给予党政纪处分。

二、健全信访各项工作制度，强化制度约束

为使信访工作纳入制度化、法制化的轨道，我乡在信访工作制度的建立方面下了狠大功夫。进一步建立和完善了信访接待制，信访工作联络制，信访岗位职责追究制，下派工作组制，矛盾纠纷排查制等五项信访工作制，对重点案件实行领导包案到底，各部门协调联动的工作机制，使信访处理工作开展得更顺利，更及时。此外，加强信访档案的管理，对信访案件及时登记，并对处理过程和结果进行记载，为以后的工作留下珍贵的资料。在硬件建设方面，我们专门设立信访接待室和矛盾排查中心，做到了办公地点、人员、资金三到位，对各项工作制度全部上墙，使这项工作更加规范化。

三、建立健全信访工作网络，细化矛盾排查

为切实做好信访隐患排查工作，做到信访矛盾不出村，不出乡，我乡在乡村两级组织设立乡专职信访监督员和村级信访信息员，建立起了上下贯通，左右衔接的排查网络。乡信访办定期听取村级信访信息员的汇报，对排查出的信访隐患，及时组织人力进行处理，确保了矛盾不被激化。

四、建立矛盾纠纷解决机制，搞好案件处理

第一，乡主要领导包案，对一些重点疑难案件，由乡党委书记或乡长亲自包案，亲自接访，亲自调度，拍板定案，促使

老大难问题及时得到化解，例如：正路村村民郭德元和李忠东因宅基地旁公用的场地所有权引发矛盾的案件，由乡长李自科亲自出面调解在照顾双方利益的基础上达成谅解协议，使这一矛盾纠纷得到解决。

第二，派驻工作组，对一些涉及多个部门的上访案件或是群众矛盾比较尖锐的案件，乡信访办就抽调各有关部门精干得力人员组成工作组具体调查解决。一方面显示政府的重视程度，平息群众情绪，另一方面便于在较短的时间，查清事实给群众一个明白。半年来，共派驻工作组进村调查2次，使问题得到较好的解决。

第三，强化调度和督导。为确保将解决处理信访问题的意见落到实处。从根本上减少群众的重复上访。我乡加大对信访工作督导力度，乡上每周召开一次信访工作调度会，由主管信访的纪委书记汇报一周来的的信访苗头及信访案件处理情况，对重点案件，集体协商，加大工作力度，确保案件的及时解决。

当前信访形势的分析：

一、信访总量持续上升，已对社会稳定构成影响，据统计今年我乡群众上访率比去年同期上升15%。

二、反映村干部廉洁方面的案件占很大比例。大多数是无中生有，想借机整垮班子以达到个人目的。

三、反映救济款物发放不公也占一定比例。

对此，我们认为针对这种形势，一方面必须切实加强对信访工作的领导，加大工作力度；另一方面，通过健全机制，落实责任，进一步加强基层组织建设，把信访工作解决在基层，解决在萌芽状态，确保社会稳定。

镇政府工会工作总结篇五

积极参加省局组织的党风廉政建设的学习，学习马克思主义哲学，邓小平理论，三个代表和省的第八次党代会精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入学习贯彻党的十七大精神，进一步增强责任感、使命感。牢固树立共产主义理想信念，实践中正确认清职责权限，能够做到廉洁奉公，勤政为民，严格按党章要求，国家公务员法的标准来严格要求自我。坚信老老实实做人，踏踏实实做事，始终把人民群众的根本利益放在首位。

深知我们不管是干哪一项工作如果不善于学习就要落后的道理，能将学习当成自我必不可缺的任务，利用空闲时间在网上学习新知识新业务，坚持边工作边学习，做到在干中学在学中干，学习一些相关的法律法规知识和文件，注重《药品管理法》、《药品注册管理办法》、《行政许可法》等其他相关知识的学习，使我不仅仅要从书本上学，从实践中学，还要从身边的同志学，学习他们的工作经验，学习他们的工作方法，做到理论联系实际，学以致用。

作为直接为管理相对人服务的窗口，不仅仅要求业务熟练并且要求服务质量高，工作中对药品、医药器械的生产、经营企业的许可和变更，对新药的申请，药品的注册和药品的补充申请以及药品gmp药品gsp认证、保健食品注册申请，药品委托加工等申请材料进行形式审查，对申请材料不合的并一次性告知申请人，保证其材料的齐全性和规范性，对行政许可行为申请的受理予以登记，申请材料分类分发，对不能办理的予以说明理由，不推诿，做好首问负责制。催办咨询和有关答复工作做到热情大方，语言贴切，服务周到，答服规范，工作任务明确，精力集中，今年来受理工作人少事多，做到能吃苦，不叫累，多次受到申请人的好评。每月按时向社会公告行政审批受理情景，向局领导和各处室报告当月行政许可情景。不懂就问，虚心向老同志请教，熟悉行政审批受理工作职责，熟练工作流程。

一年来，和同事一齐受理了申请材料3327件，在领导和同志们的关心帮忙下，在思想、学习、工作上都取得了新的提高。不足之处相关的法律法规了解不透彻，业务技能有待提高，在今后的工作中，加强业务知识政策法规知识的学习，更好的为人民服务。