

纳税统筹的意义 瓯海年度纳税统筹工作计划(模板7篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。相信许多人会觉得计划很难写？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

纳税统筹的意义 瓯海年度纳税统筹工作计划篇一

上半年，我局在区委、区*的正确领导下，在上级业务主管部门的具体指导下，以科学发展观为指导，牢固树立“坚定信念、振奋精神、抓住机遇、团结一致、埋头苦干”的商务精神，进一步*思想，更新观念，转变作风，狠抓落实，各项工作稳步推进。

1. 实际利用外资2208万美元。
2. 社会消费品零售总额 亿元。
3. 外贸进出口总额 97万美元。
4. 牲猪定点屠宰任务已完成 9000头。

(一)招商引资工作。一是及时更新招商项目库。年初，我局通过实地调研、考察论证、征求意见、认真筛选、精细包装了具有战略性的投资项目19个，并制作了精美的招商画册5000余本、宣传光碟2000多张。二是精心组织参加招商活动。5月份 18日至20日，认真组团参加了第七届中部博览会，在会上共签约项目2个，签约额达亿元；发放招商宣传资料1500多份，大力推介、洽谈和引进项目。三是切实加强招商项目的跟踪服务。积极主动为投资商服好务，营造“亲商”良好氛围。对于有意来我区投资的投资商，我们实行全

程服务制，确保项目的成功落户。对于已落户项目，我们每个项目安排一名副局长长驻跟踪服务，协助解决项目落地建设中的相关问题。

(二)商务工作。一是加大商务执法力度，规范酒类市场。工作严格实行酒类流通溯源制度，要求各经营业主在经营活动中必须开具《酒类流通随附单》，建立进货、销售台帐，实现酒类商品从出厂到消费终端全过程的监督管理。加强了生猪定屠信息收集和监测，实行肉食商品的追根溯源。不断加大执法力度，努力强化政策宣传，酒类、肉食市场秩序得到进一步规范，销售假冒伪劣酒和白板肉、病死肉的行为得到有效遏制。全年，共开展商务政策法规集中宣传2次，发放宣传资料3000余份；开展市场秩序专项整治3次，共查获各类假冒伪劣酒类850多瓶，白板肉和病死肉 650多斤，无害处理病猪9头。三是加强成品油市场监管。我们积极配合市商务局、区直相关单位开展成品油领域的市场秩序整顿，严厉打击非法加油车流动加油的违法行为，千方百计保障成品油市场井然有序。及时督促各加油站点制定突发险情应急预案，定期对加油站员工进行安全生业务培训和消防实地演习，不断提高员工防范意识和操作技能，切实把安全工作落到实处。四是加强再生资源回收工作的规范化管理。按照市商务局再生资源管理“退市进郊”、“退路进场”工作要求，积极成立了xx区再生资源回收分捡中心，实现了经营场地统一、服务价格统一、质量标准统一，彻底改变了回收行业脏乱差的现象，达到了城市形象的亮化、净化。

(三)外经工作。

1、元至六月份全区完成利用外资2208万美元，占目标任务2400万美元的92%，在全市位居第一位。

2、元至六月份完成进出口97万美元，占市定目标任务80万美元的。

3、完成劳务输出14人次，完成全年目标任务80人次的。

(四) 商品流通工作

截至6月16日，销售家电下乡产品 517 户，销售金额1337979元，财政补贴元。摩托车290台，销售金额1527298元，财政补贴元。交警队补贴56000元。兑付补贴资金元。

(五) 社会消费品零售总额

元至六月份，共完成社会消费品零售总额亿元，完成全年目标任务亿元。

(六) 其他工作。

纳税统筹的意义 瓯海年度纳税统筹工作计划篇二

严格按照总公司内部费用的规范管理制度对费用进行控制，如差旅费、业务招待费根据不同的省市进行核算，填制费用单据时查看发票是否齐全，是否有效以及其他费用是否合理，分门别类的核算到每个部门，为方便下年做财务预算时核定每个部门的各种费用打下基础更能清楚的了解每个部门所发生的每一笔费用。

(1) 规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行核查，看账实是否相符。强化会计档案的管理，使每一份工资表每一份纳税申报表甚至公司内部上传下达的每一份文件都逐一装订成册，以便日后备查等。

(2) 按规定时间及要求编制总公司公司所需要的财务报表，以便领导能及时准确的了解公司内部资金、费用、成本、利润等情况。

(3) 每月按时申报各项税金。

(5) 每月按时核算职工的工资及费用，

(1) 按公司管理要求对原料库及成品库及时盘点，核算产生品的收入、成本及费用。截止20xx年11月26日至我公司今年共完成万米滴灌带，主营业务收入计万元，净利润达万元，取得了较好的成绩。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 由于公司以往内部往来管理不严产生漏洞的缺陷，倒至账面数额过大，加大了对往来账务的核对与清查，对年限过长的客户往来进行了仔细的核对。

纳税统筹的意义 瓯海年度纳税统筹工作计划篇三

(一) 推进集约化管理。

(二) 根据《**公司多种经营考核实施细则》和多经工作会议精神，组织制定集团公司20xx年度多经工作实施专案，重点对企业短板问题进行分析并制定相应改进措施。

(三) 深入推进机构kpi管理。

根据绩效管理体系实施要求，办公室每季按时开展集团公司绩效回顾与分析工作，并按计划开展机构绩效工作。为提高绩效管理的适应性，办公室还于7月份对本部门的kpi评分标准进行了重新修订，确保下半年绩效工作更好地开展。

(四) 加强各项专业管理。

今年我们出台了《总经理办公会议事规则》，进一步提高了总经理办公会会议效率。同时，我们还对总经理办公会确定

的工作任务进行及时督办，落实各项任务的完成情况；制定了《用印管理办法》，严格执行公章使用审批制度，做到手续齐全，用印正确；修改完善了《车辆管理办法》等规章制度，并督促各相关单位和人员认真执行。

认真执行公司财务管理规定，对办公费等费用实行严格把关，在企业规模不断扩大，业务交往越来越多的情况下，确保可控费用不超定额，同比略有下降。

纳税统筹的意义 瓯海年度纳税统筹工作计划篇四

今年以来，我们坚持把纳税评估作为强化税收征管、推进“发展环境优化年”活动的重要抓手和重点项目，积极探索，深入实践，继续按照市局的要求，构建“一个专门纳税评估机构、一支专业评估团队、一套纳税评估操作规范、一套评估考评激励办法、一套科学的纳税评估方式、一个行业纳税评估模型、一个良性互动机制”“七个一”纳税评估标准化体系开展工作，积极参与了全市20xx年纳税评估工作，对进一步强化税源管理，提高税收征管质量、降低税收风险、减少税款流失起了积极作用，实现了纳税评估管理一体化、文书使用规范化、应对任务团队化的目标。并圆满完成了纳税评估任务，全年风险任务发布率、应对率、完成率、变动率均达到100%。回顾一年来的工作情况，我们主要做了以下几项工作。

一、搭建平台，确保纳税评估工作有的放矢

年初，我们根据上级局关于“七个一”纳税评估标准化体系建设实施方案的具体要求，结合我局的实际情况，强化纳税评估工作的组织领导，制定下发了《丹江口市国税局关于落实“七个一”纳税评估标准化体系建设的实施意见》。一是成立了专门的评估机构——纳税评估科，负责评估各项工作的组织落实。二是成立了税源风险分析监控中心，组建了30人

的专业评估团队，并制定了《丹江口市国税局税源风险分析监控中心工作制度》，按季召开工作会议，对工作进行安排部署总结，对纳税评估做到“五统一”，严格按照“税源统一监控、任务统一发布、应对统一规范、结果统一反馈、绩效统一考评”的要求，对风险任务施行归口管理，所有税源风险应对任务，必须通过系统发布，市局税源分析监控中心负责统筹税源风险管理，指导协调风险应对。局领导亲自抓，管理科室具体抓，实行层层抓落实的责任体系。三是组建了评估团队，选调30人业务水平较高、工作经验丰富、综合素质较强的同志，专职或兼职纳税评估工作，为纳税评估工作开展提供了组织保障。四是建立了评估工作的考核体系，将纳税评估工作列入我局日常考核工作，明确了奖惩措施，并按照人才队伍建设的要求，下发了《丹江口市国家税务局关于税收风险防控骨干人才选拔的实施办法》。以上措施，为搞好纳税评估工作，搭建了宽敞舒适的平台。

二、统筹安排，保证纳税评估有条不紊

为做好20xx的纳税评估工作，我们结合年初市局制定的工作要点，确定了全年的工作思路：即充分发挥风险预警管理系统的作用，通过系统反应的预警数据列入阶段性评估工作任务，来自上级局安排的指令性评估作为重点评估任务，对相关业务科室和分局提供的异常数据户纳入日常评估任务上报十堰局，实现评估任务的统筹安排，保证评估工作按计划有条不紊顺利进行。20xx年共发布风险应对任务345户，完成应对任务345户。其中一、二级风险50户（包括金税核查3户、股权转让2户），移送稽查3户；三、四级风险应对295户。全年共评估入库增值税234万元，所得税523万元，加收滞纳金58.98万元，另调减企业亏损2131万元，圆满完成了全年风险应对任务，实现了“以评促改、以评促管、以评促查、以评促收”的工作目标。

三、注重培训，给纳税评估人员加压“充电”

针对我局纳税评估工作职责和人员调整变化的新局面，年底，我们对评估团队成员进行了业务培训，进一步提高了团队成员的综合理论素质和实战经验。这次培训由纳税评估科牵头，重点围绕纳税评估相关程序、文书使用、风险系统运行、风险防控考核、财务报表与申报表的勾稽关系等内容，逐一进行了详细讲解；同时，还采取以训代会的形式，对纳税评估团队成员工作作风、工作质量、工作职责、党风廉政等方面作了严格要求；另外，积极参与上级主管单位的各种培训等相关活动，通过培训、学习，进一步提高了团队成员的综合理论素质。

四、规范程序，统一纳税评估操作规程

今年以来，纳税评估科明确和统一有关工作要求，按纳税评估工作操作规程，通过规范各评估程序，使评估的日常管理达到规范、统一。一是统一纳税评估工作计划。为避免重复工作，提高工作效率，今年我局对纳税评估工作进行归口管理，明确不论是上级安排的评估任务，还是我局根据工作需要开展的评估工作，统一由税源管理科制定工作计划，下达评估任务。二是统一纳税评估文书，明确日常纳税评估工作参考文件，要求各单位严格参照上级局下发日常评估文件的各项规定，规范使用纳税评估工作文书。同时为统一纳税评估使用方法，实行了纳税评估的统一电子模版、统一案例编码，使纳税评估工作更加规范。三是统一纳税评估案卷标准，以执法案卷的标准，规范评估文书的制作，确保纳税评估文书规范完整。实行交叉评估，提高评估质效为避免税收管理员自己对自己管户进行评估，并由此带来的弊端，为此，我们对团队成员实行了管户交叉评估，进一步提高了评估质效。

五、风险提醒，做到政策宣传、税源管理、纳税评估三促

纳税评估是税务机关通过案头审核，对纳税人当期纳税申报情况进行定性和定量分析，及时发现“疑点”，采取进一步征管措施，督促纳税人纠正差错，从而有效地降低税收风险，

保证纳税人的纳税申报质量，大大减少了税款流失。风险提醒对于政策宣传、税源管理、税务稽查等工作起着促进作用。今年，上级共下达三、四级风险295户（次），我们把风险系统产生的三、四级风险纳税人，通过系统发布至各分局，由各分局开展提示提醒应对处理工作；同时还送达《纳税风险提醒告知书》和《风险提醒服务反馈表》。对不能排除风险疑点，需要进行纳税评估的纳税人，要求及时上报纳税评估科，然后按照《十堰市国家税务局税源风险预警防控管理工作规程（试行）》组织团队成员开展纳税评估。一年来，通过风险提醒，纳税人共自查补税45万多元。

综上所述，回顾一年来的工作情况，给我们的体会是：

第一，纳税评估进一步强化了政策宣传。在纳税评估中，我们积极推行服务型评估，通过函告或约谈等形式要求纳税人说明、解释疑点，与纳税人面对面宣传提供机会，对理顺征纳关系、树立队伍形象也具有重要的作用。

第二，纳税评估也进一步推进了税源管理。通过纳税评估，我局形成了行业管理办法，建立了饮料制造的评估模型，从而实现了税源的数字化监控和动态性监控，税收征管能力得到了加强，税源监控水平得到了提高。

第三，通过纳税评估，还促进了税务稽查工作。纳税评估与税务稽查都是税收征收管理的重要手段和重要环节，两者之间存在着共性和个性问题。通过开展纳税评估，给纳税人由于政策理解有误、操作不当形成的涉税风险，提供了“缓冲地带”。使税务稽查重心转向打击涉税犯罪、维护税收环境，从而提升了税务稽查的效能。

六、存在的问题

（一）纳税评估案源缺乏审批程序

湖北省风险平台信息发布、以及上级交办的纳税评估工作，在任务下达环节，缺乏汇总的《纳税评估工作任务书》，没有经办人、审批人的签章等相关手续，导致风险应对工作缺乏严肃性。

（二）案头分析表没有实质意义

目前的《纳税评估案头分析表》，涉及到企业供、产、销等环节，内容繁杂。许多评估人员，对这些数字的填写敷衍了事，这些数据不能直接反映企业申报的涉税疑点。

（三）团队成员的力量需要进一步加强

目前，纳税评估团队成员共有30多人，但真正直接从事纳税评估的人员只有4人。团队成员大部分都是身兼多职，在纳税评估工作方面投入的精力非常有限，这在一定程度上影响了纳税评估工作质量和效率。

（四）纳税评估的深度不够，质量不高

根据相关规定，《纳税评估工作报告》应包括企业的基本情况、对象确定、案头分析、约谈举证、实地核查、评估认定、回归分析、管理建议等相关内容。但仔细核对评估案卷，真正能按上述步骤整理案卷的数量很少；有些团队成员对工作热情不高，牢骚满腹，对工作处于应付状态。这些都表明，团队成员开展纳税评估的深度不够，质量不高。

七、20xx年工作打算

20xx年，我们决定在纳税评估工作质量上下功夫，进一步提高纳税评估质量，依托税源风险预警防控管理系统，强化风险应对意识，加大评估力度。

（一）进一步明确责任。风险团队评估人员对评估工作的开

展和评估结论的确定负直接责任，确保评估工作落实，评估科要对部分评估户进行抽查，确保评估到位，疑点全面排除。

（二）完善评估方法。在工作中要注重方法、技巧，依托计算机网络，提高信息收集能力和质量。先将重点税源户、税负异常变化、长时间零税负申报、纳税信用等级低下的纳税人、容易发生偷漏的税种列为纳税评估和调查核实的对象，不断总结评估经验，完善评估制度，促进了评估质量的提高。

（三）加强业务学习。风险应对工作要求税务人员不但要了解税收工作本身，而且要了解企业的生产经营全貌及纳税人的详细情况和特点，这就要求我们评估和核查人员要多看、多想、多听，多学。坚持学中做、做中学，不断地充实和完善自身的知识结构。

（四）加强评估考核。加强团队建设，注重实效考核，严格按照规定时限完成，保证评估工作质量，在评估过程中发现纳税人存在偷、漏税等严重问题，及时移交稽查部门实施税务稽查。

（五）增强工作责任心。严格依法行政，遵循评估制度，正确定性定案，防范评估执法风险。

今年以来，我局进一步提高认识，加强组织领导，强化涉税信息采集，严格评估程序，认真开展纳税评估工作，加强部门配合，增强评估实效，使我局纳税评估工作上了一个新的台阶。20xx年度，我局共对四个行业187户纳税人进行了评估，正常结论169户，差异纠正性结论18户，共评估出税款581484元。实现了“以评促改、以评促管、以评促查、以评促收”的工作要求。

一、提高认识，切实加强组织领导。我局根据荷地税发〔20xx〕29号转发省局印发《省纳税评估管理暂行办法》的文件精神，结合我县的实际情况，强化纳税评估工作的组织领导，

在2020xx年初，连续下发了《定陶县地税局关于开展20xx年度纳税评估工作的实施意见》和《定陶县地税局关于开展好20xx年度纳税评估工作的通知》，一是本着积极稳妥的原则，在保持机构不变，人员相对稳定，落实征管责任制的前提下，组建片区管理模式下的纳税评估组织体系，即：以分局为评估机构，赋予片管员纳税评估的职责，评估业务在税源属地管理、责任到人的前提下相对分离、相互制约；县局负责本单位纳税评估工作的指导协调、结论审核、案件移交、资料保管等综合性管理工作。二是实行工作目标责任制，调整纳税评估工作责任人，对各分局纳税评估工作的责任人员进行了明确，加强工作考核。按照我局年初确定的工作计划，纳税评估工作已列入我局征管日常考核工作中，从而奠定了纳税评估工作的基础。三是加大纳税评估培训工作，本年度县局组织了三次对纳税评估人员的培训，使人员素质进一步提高。

二、强化涉税信息的采集，为纳税评估提供科学依据。纳税评估需要借助一定的经济指标来进行科学地测算评估，因此全面采集和掌握涉税信息是纳税评估的关键，根据纳税评估工作专业性强，需要广泛采集信息的情况，我们将纳税评估与税收管理员制度相结合，充分发挥片管员的作用。将辖区内纳税人按照地域或税源大小分配给评估人员，评估人员在日常管理中，多方面收集、掌握纳税人的动态税收信息，对企业纳税情况进行跟踪监控，根据工作需要采取各种手段对纳税人信息进行核实，对有问题嫌疑的或低于警戒指标的纳税人进行重点跟踪监控，找准产生异常申报的真实原因，有针对性的采取措施，防止税收流失。通过纳税评估，使原有的税务登记、等级认定等信息能够适时更新，得到充分利用。同时，我们在立足现有纳税企业申报资料的基础，通过社会综合治税信息等渠道，随时掌握企业的生产经营情况、资金变化情况，进一步拓宽资料的占有领域，对企业实行全方位的监控。我们还进一步加强同工商、金融、计划等部门的横向联系，全面掌握企业经营变化情况，为纳税评估提供真实可靠的依据。

三、按纳税评估操作规程，实施纳税评估。我们根据纳税评估操作流程，确定评估对象，按照所搜集的评估对象有关资料，运用预先设定的条件和参数，根据国家有关法律、政策法规和工作经验，对评估对象的相关资料依据相关数据指标进行测算和对比分析，查找存在的疑点、问题及其形成原因。就发现的问题和疑点，邀请评估对象进行纳税约谈、询问核实，并就评估分析和纳税约谈过程中确认的问题，根据有关政策法规作出评估结论和进行相应处理，最后纳税评估机构将已终结评估的资料分户整理、装订成册、编号归档。从而使纳税评估工作得以顺利展开。

四、积极开展日常评估、专项评估等各项纳税评估工作。一是搞好日常评估试点工作。日常评估，是纳税评估的一种重要评估方式，是日常税收征收管理的一项重要措施。目前，我县在直属分局、城关分局和部分农村分局对日常纳税评估正在进行试点工作。这些分局都设立了纳税评估岗，指定专人按照简易程序，对纳税申报的准确性、欠缴税款的真实性，按照筛选疑似对象、确定对象、约谈核实、评定处理等步骤进行评估，有效的促进了日常税收征管工作。专项评估是纳税评估的主要方式，为了确保专项评估的扎实推进，我们在法规征管科设立了专门的纳税评估办公室，选调业务水平较高、工作经验丰富、综合素质较强的同志，专职或兼职纳税评估工作；并根据纳税评估的工作特点，划分了评估对象选择、信息采集、评估分析、评定处理和评估复核等职责，建立起职责明晰、衔接紧密、监督制约的纳税评估工作运行机制。

五、统筹兼顾，搞好结合，讲求实效。在实施纳税评估过程中，我们注重与其他几项重点工作的有机结合。一是与“抓大控中定小”相结合，促进协调发展。在纳税评估过程中，我们推广了“重点税源逐户评估，一般税源按行业评估、零散税源按区域评估”的评估模式，不仅仅把纳税评估看作是对纳税人纳税申报质量评定处理的一项管理活动，更作为落实省局确定的“抓大控中定小”征管思路，切实提高税源监

控水平的一项具体措施来抓，丰富了“抓大控中定小”的内涵，提高了“抓大控中定小”的工作水平。二是与社会综合治税相结合，延伸综合治税功能。我们在评估分析时，充分利用部门提供的综合治税信息，既解决了纳税评估的信息来源，提高了纳税评估的准确性，又提高了部门信息的综合利用水平，延伸了综合治税功能。三是与发票改革相结合，丰富发票改革内涵。我们在对建筑、餐饮等行业的纳税人进行评估分析时，充分借助税务机关掌握的纳税人发票使用量及发票金额开具情况，提高了评估分析的针对性、实效性和准确性。四是与所得税汇缴相结合，解决汇缴难点问题。企业所得税汇缴检查发现疑点的，转入纳税评估程序，实施约谈核实，邀请纳税人就疑点问题进行解释说明。纳税人说明情况，主动补缴税款的，不予处罚；对疑点不能排除的，转入税务稽查程序。评估程序的介入，在一定程度上解决了汇缴重点检查中出现的“定案难、处罚难、入库难”的问题。五是与纳税信用等级评定相结合，提高评定准确性。通过纳税评估，对纳税人的日常申报的准确性及时评定。

六、充分应用《山东地税纳税评估管理系统》。我们在4月18日和19日，对全县纳税评估人员进行了软件操作培训，借助纳税评估软件系统，各分局通过纳税评估管理系统共提报了49条计划，本年度评估归档完毕的有48条，通过软件评估117户纳税人，评估税款285957元。通过软件评估有效解决了人工评估由于信息数据量大，处理不便、运算繁琐以及人员素质造成的纳税评估效率底，效果难以保证两大要害问题。

纳税统筹的意义 瓯海年度纳税统筹工作计划篇五

- 1、及时准确填报劳动人事统计表和人事处要求上报的其他材料。
- 2、认真执行专业技术职务的任职资格评审规定，积极组织在职人员参加经济、建筑等专业技术职称考试及计算机、职称

英语的报名。

3、对相关档案进行整理，将档案分类管理，档案卷分类清楚、归类正确，材料归档及时。

4、在岗位设置工作当中，负责上传下达文件相关精神。

工资分配作为每个职工最关心的问题，它的发放是否合理有效，直接关系到每个职工的工作积极性和主动性。我们在调查研究后，组织员工共同讨论制定出一套新的科学有效的奖励考核办法。切实体现多劳多得，按劳分配的原则，并对贡献突出的个人进行奖励。

充分挖掘人才，给予他们施展才华的机会，把他们放在了关键岗位上锻炼，及时发展了符合党员条件的优秀人才；加强了企业人才的思想政治建设，通过学*、培训，引导人才树立正确的世界观、人生观和价值观，树立了热爱煤田、奉献公司的主人翁意识；实行了市场化、多样化的分配激励机制，分配向公司骨干倾斜；公司设立奖励基金，鼓励员工参加各项执业资格证培训、考试。

1、工资分配还有待创新。研究与制定符合开发区实际的工资奖金分配制度，打破“大锅饭”情结，改善“干多干少都一样”的低效环境。

2、在对职工进行有目的、有计划培养和训练的管理方面还要多下功夫。

以上报告如有不当之处，请批评指正。

纳税统筹的意义 瓯海年度纳税统筹工作计划篇六

回顾一年来的工作，自我能够认真学习政策理论，用...x重要思想来武装自我的头脑，认真学习业务知识，不断提高业务

技能，认真贯彻落实所领导指示，自觉遵守规章制度，牢固树立了服务为本的思想，较好地完成了上级赋予的各项工作任务。为更好地总结经验，查找薄弱环节，完成好下年度的工作，下头将本年度的工作进行梳理汇报。

一、工作回顾

一是注重学习，政策理论水平有所提高。能够认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论以及xx同志党和军队建设的有关论述，认真学习和贯彻落实...x的重要思想，时刻坚持政治上的坚定性，思想上始终与^v^所党委保持一致。能够进取参加所组织的各种政治教育和理论学习，并充分利用业余时间自学，并结合工作实际写了一些读书笔记和心得体会，勤奋学习，善于思考，与时俱进，在实践中学习新知识，积累新经验，增长新本领。同时广泛涉猎，不断拓宽自我的知识面；能够充分利用各种媒体学习国内外的时事，经常进行形势分析。努力学习政策理论，不断提高用党的路线、方针、政策来分析问题、解决问题的本事。

二是边学边干，业务水平有了很大提高。由于我来自于基层野战部队，对干休所情景不熟悉，来到所里以后，更是两眼一抹黑，不明白干什么，也不明白自我能干什么。应对严峻的现实，我没有被困难所吓倒。大胆的进行工作实践，有时候，一项工作对一个熟练的同志来说也许就是一遍的事，而我却要干上几遍，一次不行，我就干第二次，二次不行就三次，直到自我满意，领导满意为止。同时我进取的向老同志学习，理思路，找方法，查规律，经过一年多的努力，自我的业务水平有很大的提高，适应了工作岗位，保障了各项任务的圆满完成。

三是真抓实干，不断提高保障水平。今年以来，根据所里分工，自我负责行管教育、车辆管理、伙食方面的工作并兼任出纳员。活多任务重，为了保证高质量的完成领导交给我的工作，我总是出好工，出满勤，每一天提前上班，每晚最终

一个下班，下班后加班也已是家前便饭。异常是在上半年，财务助理员休产假，我又肩负起处理日常财务事务的担子，应对一个陌生的、不能出错的领域，我加班加点的工作学习，有时一干就是晚上12点，由于工作中甘于吃苦，生活中甘于奉献，较好的完成了各项任务，得到了所领导的肯定。在管理方面，始终坚持把管理放在首位，把安全作为重点，按照各项规章制度认真抓好士兵的学习教育和管理，从思想入手，在提高安全认识，增强服务观念上下功夫。今年来，人员比较少，我们适时进行了调整，充分发挥人员的主观能动性，较好地完成了门卫执勤、车勤保障、食堂就餐、公差勤务、卫生整治等繁杂的任务。

今年以来行政管理尤其是安全管理的形势是好的，保障了各项工作的圆满完成。车辆管理坚持以抓车辆服务保障为重点，严格落实车辆管理使用规定和各项规章制度，异常是车辆的派遣制度落实比较好，进一步提高驾驶员队伍素质，强化驾驶人员的安全意识，较好地保证了老干部正常用车，杜绝了车辆事故。在伙食方面，我们挑选优秀人员上岗，实行值班干部验菜制度，伙食有了很大的提高，较好地保障了工作人员就餐。在出纳工作方面，认真执行财务纪律，细致的做好每一次经费的发放，保证了帐目的清晰。工作中，我始终坚持以求真务实、严谨细致的工作作风来抓好工作的落实，全面提高为老干部服务的水平，以老干部满意不满意、高兴不高兴为衡量服务的标准和尺度。

充分利用工作和业余时间到老干部中间了解他们的思想状况、生活状况、学习状况，同老干部谈心、交心、拉家常，搞清他们在想什么，需要什么，喜欢什么，反对什么，自我感觉，从老干部不认识自我，逐渐转变到大多数老干部认识、熟悉、认可，受到了多数老干部的普遍好评。四是遵纪守法，严格自律。结合分区统一组织的从严治军教育活动和安全法规的学习，自我能够自觉遵守党和国家的法律、法令和军队的条令条例、各项规章制度，以身作则，严格要求自我，努力改造在思想、工作、生活等作风方面存在的问题，自觉维护党、

国家和军队的政策纪律，防微杜渐，自觉抵制各种腐朽思想和酒绿灯红的侵蚀，不该做的事不做，不该去的地方不去，能不参加的场合不参加，进取同各种腐败现象作斗争，较好地坚持了一名...员应有的觉悟。

二、存在问题工作是有目共睹的，成绩是有限的，问题还存在不少，自我在以下几个方面还做得不够。一是在政治理论学习上，压力不足，还抓得不够紧，政策理论水平还有待于提高。二是在业务工作上，有许多方面还欠缺，熟练程度还不够，有待于学习和加强。三是在制度的坚持上，做的还不够严格，有标准不高、执行不坚决的现象。

一、努力学习政治理论，不断提高政策理论水平。要以...x重要思想为指导，认真贯彻落实^v^关于做好老干部工作的重要指示和全军、军区老干部工作会议精神，严格落实省军区、军分区及所领导的指示要求；进取学习党的方针大政，异常是对老干部工作的一些政策的学习理解，要原原本本地学习，要吃透、要有高度；在进取参加各种学习教育的基础上，平时注意积累，加强修养，用正确的理论武装自我的头脑，打牢理论根基。克服思想上存在的模糊认识，真正从思想上认识到老干部工作的重要性，加强学习，提高素质，不断增强为老干部服务的本领，立足长远，牢固树立起爱岗敬业思想。

二、立足本职，努力做好老干部服务保障工作。工作中，要紧紧围绕所党委、所领导的意图开展工作，坚决做到服从命令、听招呼，进取出主意，想办法，当好领导的参谋助手。要严格落实各项管理制度，用制度约束自我，并运用到实际工作中去；在管理上，要按照各级关于从严治军的指示要求，严格落实部队的条令条例，坚持从一日生活制度抓起，从细微做起，抓好各项工作。认真抓好各项安全管理制度的落实，做到常分析、常检查，并及时做好请示汇报；对为老干部服务方面，教育并带领勤务队的战士做好认真细致的服务保障，做到用心、真心、细心、热心、耐心、恒心，真正做到让领

导放心。

三、精益求精，不断提高业务水平工作是没有止境的，仅有不断的学习提高，才能从容的应对不断出现的新问题。在今后的工作中我将努力提高工作本事，把工作做到更好。

四、开拓创新，进取研究探索服务保障的新路子。在新的形势下，如何顺应时代潮流，大胆改革，开拓创新，与时俱进，是对我们提出的迫切要求。为能更好地做好老干部服务保障工作，使广大老干部有一个舒心的生活环境，在干好本职工作的同时，平时要加强对政策理论的研究，对老干部情景的收集，并针对保障工作中出现的一些新情景、新问题，不断完善所里的制度规定；多研究撰写一些文章，并经常跟兄弟单位进行交流，取长补短；工作中增强进取性、主动性、预见性，同时多提一些合理化的意见和提议，高瞻远瞩，立足长远，在时机成熟时，能够为单位拿出一些值得研究的建设性提议来，为干休所的发展和建设出谋划策、增砖添瓦。

总之，今后在工作中我要不断强化自身素质，更加努力地向外干学习，向工作人员学习，不断提高服务质量，刻苦学习，勤奋工作，扎扎实实地当好领导的参谋助手，为干休所的全面建设做出自我应有的贡献。《政府老干部机构个人年终总结》政府老干部机构个人年终总结。

纳税统筹的意义 瓯海年度纳税统筹工作计划篇七

二、在纳税服务方面

四、文明征税、微笑服务

征税涉及到千家万户，会接触不同的人。在征税过程中，总会遇上这样那样的矛盾，有的纳税人不理解，我会尽可能的做出解释。有的纳税人因不理解有过激行为，我也不因纳税人的过激行为而随使用人民赋予我的权利。而是用微笑与文

明的行为感染纳税人。我始终认为：我们拿着人民的钱，就应该为人民服务，我们就应该文明对待我们的纳税人。

五、在廉洁自律方面

金无赤金，人无完人，在工作中，我还有些不足，主要有以下几个方面：

1、学习不够，政治学习和业务学习不够，原因主要是税收任务的压力和征管改革的繁重事务，学习的时间少一些。

2、调查研究不够，原因是整天忙于现实的征收工作，缺少对征收工作的实际调查。

3、征收过程中的度的把握还不特别准确，对一些方针政策理解不很透彻。

在今后的工作中，首先要加强学习马宁主义思想，要用政治思想学习来推动征收工作。其次要切实加强业务学习，提高自身的业务知识能力，使之不断适应工作的需要。再次要实认真地开展好调查研究，虚心听取纳税人。