

# 2023年争创一流工作方案 学院创一流党建工作总结(通用6篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 争创一流工作方案 学院创一流党建工作总结篇一

于都县人民医院党支部

于都县人民医院党支部紧紧围绕“医院管理年”活动，以建设学习型、服务型、和谐型、廉政型、人才聚集型的“五型”医院为重点，以实现创一流党建水平、争一流工作业绩为目标，创造性地开展党建工作，为医院各项事业健康快速发展提供了坚强的组织保证。近年来，我院党支部多次荣获县、市“先进基层党组织”称号；医院荣获省级“群众满意医院”、“市级文明单位”、“卫生科技先进单位”等荣誉称号。

创新学习机制，建设学习型医院

彰显人医精神，建设服务型医院

院党支部积极培育医院文化，彰显“敬业、奉献、严谨、求精、创新、奋进”的人医精神，着力建设服务型医院。

凝聚各方力量，建设和谐型医院

一流的队伍、一流的业绩，需要一个团结、有力的班子，需要有一个战斗力强、人心凝聚的党员队伍。

加强党风廉政建设，打造廉政型医院 一是强化内部监督。医院作为医疗服务单位，各种经济活动非常频繁，既是人们关注的焦点，也是容易滋生腐败的重点部门。院党支部坚持规范招标投标工作程序，对医疗设备、卫生药品器械采购等实行公开招标，监察、审计等职能部门全程参与，全程监督、事后审计，同时还与药械销售商签订了廉政协议，避免了暗箱操作。在加强招标监督的同时，加大内部审计力度，全年内审项目数百项，审减金额80万元，维护了医院利益，堵塞了漏洞，从源头预防了腐败行为的发生。同时，在全院范围内开展了治理医药购销领域商业贿赂专项活动，清理“医药代表”，规范医生的开方服务行为，禁止一切医生开处方拿回扣的统计行为，签订了三级承诺书：职工个人向科室承诺，科室向医院承诺，医院向社会承诺。举行了以“拒绝商业贿赂，维护医学圣洁”主题的全院临床医生签字仪式。

## 营造宽松环境，建设人才聚集型医院

坚持党管干部原则。建立对中层干部、学科带头人和专业技术骨干科学有效的选拔机制、激励机制和监督机制，推动干部管理工作步入制度化、规范化轨道。实施积极的人才战略，加大高层次专业技术人才的培养和引进力度，不拘一格选人、用人、育人，努力打造专业门类齐全、结构比例合适、阵容整齐强大，具有后发优势的人才队伍。努力营造良好的用人环境，为人才成长搭建平台，优厚的待遇，宽松的环境，宽广的舞台，吸引了众多的人才加盟我县人民医院，3年引进省内外优秀本科生19名，进一步优化了人才结构。同时，院党支部坚持以人为本，主动为职工政治成熟铺路架桥、专业成长创造条件、才能施展提供舞台、价值实现做好服务，充分调动职工工作的积极性、主动性和创造性，激励职工士气、凝聚发展力量，努力培育开拓创新、拼搏进取的员工队伍，培养领导干部的事业心、中层干部的进取心和一般干部的责任心，使其成为医院发展的活水源头和不竭动力。

# 争创一流工作方案 学院创一流党建工作总结篇二

## 一、实施“项目兴路”，打造便捷交通

近年来,我们始终坚定不移地把项目争取做为交通工作的重中之重,认真落实“项目兴县”战略,抢抓发展机遇,夯实项目基础,实施“项目兴交”,全力以赴争取项目,扎扎实实实施项目,着力当好交通先行,先后完成路网改造152公里,通乡油路226公里,通村水泥路175公里,全县公路总里程达到2650公里,国省道基本达到二级路标准,县乡路基本达到三级路标准,部分村级路达四级路标准,为全县经济社会发展奠定了良好的交通基础。一是夯实项目基础。先后编制了《重点交通建设项目规划》、《交通主干道发展规划》、《农村公路建设规划》等,还提前编制了“十一五”交通规划和2020年长期规划。在此基础上,认真采集筛选项目,及时补充修改完善,建立和完善了交通项目库。切实加强项目论证,提高论证水平,先后对杜阳路改线、一级公路等30多个项目进行了科学论证,在项目论证方面资金投入达500多万元,为交通项目的争取奠定了良好的基础,同时也为交通项目的建设提供了优良的设计方案。二是倾力争取项目。我们积极主动“要”项目,不辞劳苦“跑”项目,想方设法“争”项目,克服困难“攻”项目,放下架子,丢下面子,不怕碰壁,不怕冷遇,道尽千言万语,想尽千方百计,积极主动,竭力争取。去年,我们安排专人,长期驻汉争取一级公路项目。中秋节前夕,我们获得项目最新进展后,连夜赶往武汉,第二天顾不上休息,一天时间跑了省直8个部门,办完了相关手续,终于在12月份该项目正式通过立项批复,争取资金计划4300万元,填补了十堰地区一级公路空白。近年来,我们先后争取到位路网改造、“六两”路大修、305省道路面改善、通乡油路、村级路硬化工程等项目21个,争取资金达2.49亿元,是我县交通发展史上争取建设资金最多的时期。三是加快项目建设。克服建设任务重、时间紧、战线长等困难,严把“三关”,确保工程建设快速推进。即:把好

技术关。加大科技投入，抓好新技术、新设备、新工艺的引进和应用，新添置机械设备近百台套，使全县的路网工程和通乡油路工程全部实现了机械化作业。应用的阳离子乳化沥青稀浆封尘技术，填补了十堰市公路建设的空白。把好质量关。实行项目“五制”管理，强化质量监管。209国道南椿树垭路段、305省道珠藏洞至榔口段、通乡油路熊回路实施gbm工程，成为全市的样板路、门面路。把好资金关。近年来，国家投入交通建设资金2.49亿元，县乡两级政府筹资上亿元投入公路建设，交通公路部门担保贷款5000多万元，赊借水泥上万吨。我们切实加强资金管理，严格审批程序，实行专款专用，专户管理，封闭运行，着力打造“阳光工程”、“放心工程”，确保了建设资金安全有效使用。

## 二、推进依法行政，强化交通管理

### 争创一流工作方案 学院创一流党建工作总结篇三

回首间，不觉已是学期之末了。自从进入大学这个神奇而美丽的校园后。我学到了太多的东西，特别是有幸加入学生会，使我有机会接触更多的人和事，令我受益匪浅！不过一学期的学生会生涯马上就要结束了，回过头来看看自己走过的路，真是充满了苦涩和欢欣。从不适应到适应，从陌生到熟悉，从只身一人到团对协作。无论从哪个方面讲，收获的很多很多。

在思想方面，对“全心全意为广大同学服务”这句话有了更深的理解。我也不在因为学生会的活动而耽误自己的时间苦恼，每次尽管可能很小的活动，收获的却无法用量来衡量的。当自己真正的融入每次活动时，才会发现，收获的永远要比付出的多的多。也正是通过一次又一次的想不通到想通，不知不觉中自己的思想素质已经有很大的提高。

个人方面，我也通过学生会锻炼了自己的品质，由冲动的个

性逐渐学会了忍耐，学会了冷静的思考问题。能正确的认识自己的不足，弥补过失。学会周密的计划一次活动，也增强了自己的团队协作能力。

刚开始由于工作方式的不佳和经验的不足。我也想过要放弃，但为了珍惜这次难得的机会，不让自己的学生生活枯燥无味，同时也可以为同学们服务，增强自己的责任感。我决定留下来。

在一学期的工作中，我自己还有很多不完善的地方。由于是加入这个集体的第一学期，所以在很多的事上还停留在被动接受的阶段，用一种固有的思维，没有提出自己的想法，没有积极主动的去思考每件事有没有更好的途径去更好的完成，这都是之后的工作中需要不断完善的地方因个人的疏忽也偶尔造成了一些失误，使得整个学生会部门间未及时且有效的协作，共同处理好三系的学生会工作。造成工作的滞后，工作成果受到影响!在之后的工作中，我会更好的去完成每一件工作，真正发挥好作为主席团成员应有的责任感和使命感。充分做好各部门间的协调和梳理工作。使整个学生会有机的团结在一起，为共建三系的美好明天而努力奋斗。

同时，做为一名学生会的成员，自己始终提醒着自己我所代表的不仅仅是我自己，是一个集体，是整个学生会的风貌。尽管一学期的时间很短，但我在很多方面都有提高。

总之，因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，希望大家在以后的工作中能继续这种愉快的合作。一句话：真诚、用心、努力。我们就是最好的。要做就得做最好的!

感谢学生会给我这次锻炼自我、提高自我平台的机会。在此，我衷心地祝愿三系学生会的明天更精彩!

## 争创一流工作方案 学院创一流党建工作总结篇四

回首间，不觉已是学期之末了。自从进入大学校园后，我学到了太多的东西，特别是有幸加入学生会心理部，我从一开始就喜欢这个部门，也不知为什么，我义无反顾的参加了这个部！能有幸成为这个部的部长，我感到很荣幸！使我有机会接触更多的人和事，令我受益匪浅！不过一学期的学生会生涯马上就要结束了，回过头来看看自己走过的路，真是充满了苦涩和欢欣。从不适应到适应，从陌生到熟悉，从只身一人到团对协作。无论从哪个方面讲，收获的很多很多。

在思想方面，对“全心全意为广大同学服务”这句话有了更深的理解。也许因为喜欢，所以总有很大的热情去做好每一件事！我也不在因为学生会的活动而耽误自己的时间苦恼，每次尽管可能很小的活动，收获的却无法用量来衡量的。当自己真正的融入每次活动时，才会发现，收获的永远要比付出的多的多。一次次的活动开展后给我留下的总是那么多的经验教训，使我成长了不少！也正是通过一次又一次的想不通到想通，不知不觉中自己的思想素质已经有很大的提高。

在学习和生活上。也因为进入学生会而发生改变从无所事事的状态变得紧张忙碌，同学们总是说我每一天都有那么的事要忙，但我感觉挺充实的。这样是一个很好的状态！学习上我也感到了一种前所未有的压力。也是正因为这样，促进了我的学习意识，变被动学习为主动学习。同时学会了合理安排自己的时间。让自己的生活充实而又丰富！

个人方面，我也通过学生会锻炼了自己的品质，由冲动的个性逐渐学会了忍耐，学会了冷静的思考问题。能正确的认识自己的不足，弥补过失。学会周密的计划一次活动，也增强了自己的团队协作能力。

刚开始由于工作方式的不佳和经验的不足，在活动中总会出现一些小问题，也正是让我在一次次的活动中进步！在一学期

的工作中，我自己还有很多不完善的地方。由于是加入这个集体的第一学期，所以在很多的事上还停留在被动接受的阶段，用一种固有的思维，没有提出自己的想法，没有积极主动的去思考每件事有没有更好的途径去更好的完成，这都是之后的工作中需要不断完善的地方因个人的疏忽也偶尔造成了一些失误，使得整个学生会部门间未及时工作成果受到影响!在之后的工作中，我会更好的去完成每一件工作，做一名优秀的部长!也始终为经管系美好明天而努力奋斗。

同时，作为一名学生会的成员，自己始终提醒着自己我所代表的不仅仅是我自己，是一个集体，是整个学生会的风貌。尽管一学期的时间很短，但我在很多方面都有提高自己。总之，因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，我会一直发扬团结协作的精神!

## **争创一流工作方案 学院创一流党建工作总结篇五**

学生会x年下学期工作基本结束，总体来看本学期的工作取得了不错的成效，虽然工作过程中依然存在失误，但是在本学期无论是日常工作还是举办活动，都能够比较顺利的完成，在学期末对本学期的工作予以总结。

### **一.日常工作:**

例会

值班

与各个校区的合作

### **二.日常工作中的问题:**

1. 大多成员对例会的形式有意见，下个学期应该有所改革。

2. 在值班的时候不知道该做什么

3. 平时工作较少，大多成员不知道做什么

(要让每一个成员感到每时每刻自己都是办公室的一员，这样就会经常想办公室的工作，不会感到盲目)

三. 本学期举办的活动:

大型调研活动

校园歌手大赛

女生周

在这些活动中办公室承担的任务有:

活动前期的宣传(横幅、海报、摆台、宣传单页等)、物资准备、布场，活动中期执行任务，处理活动中的突发事件，照相和活动后期物资整理、新闻上传、文件整理等。

四. 工作中出现的问题:

物资采购的时间比较晚(活动策划物资清单提前完成)

宣传力度比较小，方式少

赞助的确定时间比较晚，对活动的影响很大

各部门不协调，意见不统一，导致部分任务出现偏差

活动安排不够详细，很多问题现场安排

(活动之前尽可能的安排好活动中的任务)

(安排工作时应该尽可能的详细，全面)

7. 活动中的文件没有整理好

8. 部门成员对工作中出现的问题反思不够

五. 工作中反映出的其他问题:

1. 部门内部和各部门之间的交流比较少

在平时的工作中各个部门在一起工作的时间比较少，又不能够一直举办活动，由于没有较好的方式给部门之间成员交流，甚至部门内部人员交流也比较少。

2. 部门成员的积极性下降

本学年的第二个学期，不得不面临部分成员退出的现实，大家的工作积极性明显下降，迟到情况比较严重，工作态度有所转变，对学生会的工作有较大的影响。

3. 成员对自己的工作思考较少

六. 工作心得:

在学生会工作工作已经近一年，组织参加了不少的活动，在一次次活动中同样也收获很多，提高的不止是自己的工作能力，还有自己的思维方式等等，而且在办公室让我感受到的不是同事之间简单的工作，更多的是朋友之间的沟通与合作，感到更多的温馨与快乐。

至今总结下来对办公室(甚至是学生会)以后工作可能有影响的几点:

1. 注重部委思想的培养

办公室的工作多而杂，不但需要细心和耐心等，一种适应办公室的思维方式，一种相对成长的思维方式更有助于部委的成长和工作。

## 2. 更注重新部委的工作

这不只是部位来到的第一个学期，第二个学期更加重要，因为刚到的时候大家的好奇心会使积极性维持一定时间，更注重部委的工作，会让部委感受到自己和自己的工作时刻受到关注，能够较好的提高部委的积极性。

## 3. 尽量把部门的工作平均安排给每一个人

最好不要将较多的工作明显的安排给一个人，建议最好不要提前提拔副主任，让大家感到所有人是平等的发展(不会打击积极性)

## 4. 活动的策划要尽可能的完善

## 5. 办公室系统化

做出“框架”，一个给大家工作最低标准的“框架”，并不是限制大家的创新，而且减少对(副)主任的依赖，也有助于成长进步。

## 七. 有关下个学期的建议：

### 1. 部门文化的建立

### 2. 回馈制度的完善

### 3. 增强成员之间的交流

### 4. 更注重部委工作

## 5. 副主任工作角度的改变

(从负责制逐渐变为辅佐制，在带新部委方面)

活动文件备份整理好

(即是办公室的本职工作抓起来)

## 7. 招新时在平时的基础上更注重个人的特长

本学年即将结束了，每个人在这里都留下了一年的印记，在每个人的心里留下了不同的印象，每个人对我们办公室做出了自己的贡献，有了自己的收获，同样希望学生会下一届做得更好，办公室更好，感受到家的温馨，需要大家共同创造！

学生会

## 三、强化理论和业务学习不断提高自身综合素质

门诊的工作责任重大，又非常琐碎，需要有非常的耐心、清晰的头脑、认真负责的态度。为了做好药房本职工作，我在这一年来，能够始终以饱满的热情，积极的态度投入工作，不断地在实践中提高自己的综合业务能力，本着“从经验管理到科学管理”这样一个目标，明确工作的程序、方向，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，较好地完成了各项本职工作。

(1)加强业务学习，努力提高服务质量。认真学习《药品管理法》和药物知识，严格按照《医院处方管理制度》《药房调剂室工作制度》的规定调剂药品，坚持“四查十对”严防发生差错事故。一年来做到了全心全意为患者服务，以礼待人，热情服务，耐心解答问题，在不断的实践中提高自身素质和业务水平。

(2)把每一项工作做实做细，为下一步的工作开展打好基础。每次进药及时与财务、科室沟通，每季度的盘点我都提前做好表格，和财务协商好时间，盘库结束后及时汇总相关信息送交财务，做到药房帐物相符。做好医用耗材领用登记，按需所发不浪费。

(3)把好进药关，保证药品质量和数量，做到既节约资金又保障供应。认真做好进药的查对和验收，药品的效期管理和药品的日常养护。今年根据医院财务和门诊部的实际情况，在工作中我根据季节的变化和门诊的用药情况及时调整进药计划少量多次进药，做到药品常用常新，同时还能节省大量的进药资金。

总之，在过去的一年里，我能够恪尽职守，积极努力地完成好医院、门诊部领导交给的各项任务，工作量饱满，总体上对自己的工作是比较满意的。在新的一年里，我将不断改进工作中存在的不足，一如既往，再接再厉干好自己的各项工作，也希望能够得到领导和同志们更多的理解和支持。

## **争创一流工作方案 学院创一流党建工作总结篇六**

方面着手进行人才的培养和提升。经过两年多的努力，目前我院队伍中，一线法官学历全部达到本科以上，硕士学历者达到12名，在读博士达到2名，成为全市基层法院干部和法官学历层次最高、结构最为合理的法院。

### **一、早规划、重前瞻，把握人才培养的方向**

早在2003年，为贯彻落实最高人民法院提出法官职业化建设的目标，我院结合实际制定了《法官职业化建设三年规范纲要》，其中就教育培训工作上，我院制定了《关于贯彻法官职业化建设三年规划加强我院法官教育培训工作的意见》，提出了“2005年硕士学历法官要达到10-15名，博士学历法官要达到3-5名”的目标，并且就目标的实现制定了三项措施：

即选送有基础的法官参加硕士或博士学历教育；利用增编补员机会适当招录高学历人才；努力挖掘现有人才资源，把司考合格且在读硕士的非法官序列人员通过组织程序转入法官序列。在“争创一流法院”工作开始后，我院因应形势需求，加大了学历及人才培养的力度。尽管由于客观条件限制预定指标未能全部实现，但挖掘现有队伍潜力，我院仍取得了全院硕士学历达到12名，在读博士达到2名的成绩，使我院成为全市基层法院干部和法官学历层次最高、结构最为合理的法院。在“创一流”工作中高起点、高站位地研究和规划教育培训工作，使之始终在较高层面上推进，既因应了形势的变化发展，又在教育培训和人才培养中赢得了先机，也为法院建设发展提供了人才保障。

## 二、塑观念、造氛围，涵育人才成长的环境

观念涵育到位。正确的成长观、人才观是引导和教育干部的前提，也是指导和端正教育培训工作的基础。我院在“创一流”工作中抓教育培训工作，秉承我院“思想强人、人才强院”的治院理念，要求干警素质提升要有“识大局的思想意识，高学历的专业知识，零错案的办案质量，居前位的办案效率，善总结的调研能力，会电脑的基本技能，善表达的语言能力，无不廉的事件发生，受嘉奖的工作绩效”；要建设一支“自信的、有思想的、现代的、廉洁的法官队伍”的新的法官队伍形象要求。这些观念性的东西，于反复灌输间对干部的学习成长起到了潜移默化的作用，也激发了干部学习的主观能动性和积极主动性。

措施保障得力。工学矛盾是教育培训工作面临的最大难题，也是我院着力解决的主要问题。为保障各项培训任务落到实处，我院采取了“三个保障”：一是时间保障。凡是参加各类学历教育和岗位培训的，从院内到部门都做到合理安排工作，适当调配人员，保证参加学习人员的学习时间。二是经费保障。我院制定了根据结业或毕业的不同学历层次给予经费支持的规定：干部经本院批准参加专科或本科学历教育取

得毕业证的，凭毕业证一次性报销学费的90，凭学位证一次性100报销学费；对于参加硕士及硕士研修班学习的给予先借支学费，后凭证书报销的支持。干部参加各类岗位培训、晋职晋级培训的培训费用也由本院全额承担。在“创一流”工作近三年时间内，我院投入教育经费约60余万元，为教育培训工作顺利开展提供了有力的物质保障。三是人员保障。我院注意选择英语基础好、法学理论功底扎实的人员参加硕、博士或出国留学学习。“创一流”期间，我院在读硕士达4名，在读博士达2名，为我院完成教育培训的阶段性目标打下了扎实的基础。

### 三、创条件、重基建，夯实人才成长的基石

抓好基础建设。书籍是法院干部学习进步的阶梯。在“创一流”期间，我院对自有的图书资料室通过加大投入经费、拓宽藏书领域、扩大藏书范围、提升藏书档次的要求，使我院图书资料室的建设迈入新的层次。截止2005年，我院订购各类法学书报及图书室资料的经费已达66万余元。图书室已拥有各类图书资料4976册，综合类刊物200册，法学杂志1121册（合订本），为不同岗位的工作人员提供了更为广阔的知识空间。

搭建交流平台。用法官会议的形式建立符合法官职业