

# 干部队伍考核工作总结报告 干部考核工作总结(优质10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 干部队伍考核工作总结报告 干部考核工作总结篇一

一、雪前准备情况。

管理处在11月前就及早制定除雪保畅应急预案，组织开展了除雪防滑实战演练，规范了一系列工作流程，促进了除雪保畅工作落实。

管理处还成立了除雪保畅应急领导小组，实行24小时值班制度和天气预警制度，并加强同高速交警、路政、气象台等部门的联系，组建了除雪保畅小分队，同时在管理处储备了融雪剂20t□管理处配备除雪铲2台，撒布机1台，工具车2台和劳动保护用品，包括反光衣、手套、安全帽等，一但突发险情，立即投入使用。

20xx年1月27日所辖路段开始下雪。在确保道路安全畅通的首要工作任务前，管理处第一时间启动应急预案，组织充足的人力、物力，全体养护人员迎难而上，克难而进，克服时间紧迫，组织紧张、任务艰巨及持续时间长、工作强度大等重重困难，与高速交警、路政等相关部门紧密配合，在1月27日18:40至1月29日11:20历时40小时的除雪保畅工作中，全体人员充分发扬反应迅速、不畏艰险、吃苦耐劳和连续作战的工作作风，共撒布融雪剂吨，累计出动除雪人员33人次，机械车辆7车次，胜利完成除雪保畅任务。

此次除雪保畅工作，确保了运风高速车辆的正常通行，更大的意义在于打赢了20xx年除雪保畅工作的第一仗，锤炼了除雪保畅队伍，为运风高速各类突发事件应急处路积累了丰富的实战经验。

1、此次除雪保畅工作虽然取得了胜利，但仍然暴露出我们思想意识上的不足，以往工作的重点是大桥、陡坡、匝道、弯道、背阴等部位，当我们在这一部位取得了成效后，我们的队员忽视了其他路段，导致这些路段的积雪变厚，以致于延误了撒布融雪剂的时间，加大了除雪难度和施工成本。

2、除雪预案启动后，要加强除雪现场的组织协调工作，避免人员，设备重复投入到同一地点除雪，由于除雪时间紧迫，还要提高除雪人员和设备的效率，不能出现消极出工现象，以通过科学的工作方式，产生最大的工作效能。

3、还要提前做好除雪小分队的组织和任务安排工作，做到一有雪情，立即出动，切实将应急预案落到实处，避免在时间紧迫的时候，加大除雪组织难度而贻误战机。

但这时撒布少量的融雪剂随着地表温度升高和行驶车辆的作用可极大地加快融雪速度，使雪融化成水排出路外，减少防止夜间路面结冰而撒布融雪剂的用量。(4)分次、分阶段撒布。一次降雪不能仅撒布一次融雪剂，随着降雪的持续，气温、行驶车辆等情况会不断变化，还有融化的雪水会带走部分融雪剂，因此撒布作业须根据路面情况在降雪过程中不断进行。同时结合早、中、晚三个阶段的除雪目的进行适量撒布，夜间重点是行车道、桥梁、匝道桥、上下坡地段的防冰撒布。

5、建议在能够保证缓慢通行的条件下，尽量不封闭交通。

## 除雪打冰工作总结【2】

在接到上级从18到20日有降雪的预报通知后，我工区迅速按

要求启动了应急预案，认真开始各项准备工作。

1、人员的准备:及时通知请假人员迅速返岗，并与沿线村民联系，保证工区职工全员在岗，在需要外雇人员时能及时到位，确保雪季来临时能够迅速组织除雪队伍，进行除雪工作。两次除雪工作中，工区21名职工除一名婚假外，其余20名全部在岗，两次各外雇人工16名。

2、落实24小时值班制度:指定专人负责除雪期间的值班工作，认真收看天气预报，及时掌握天气变化情况，按规定上报除雪工作的进展情况，做好上传下达工作。

3、对机械设备进行了全面检查与维修，保证机械能随时正常启动:(1)、给所有机械加满油料;(2)、对融雪剂撒布机进行了检查，确保运行状况良好;(3)、对除雪铲上的挡雪板螺丝进行了紧固，确保能够正常使用。

二、除雪防滑工作组织有力，安排合理

1、19日晚22点50分开始降雪，23点46分全线封闭，第一车融雪剂开始装车，同时组织人员上路巡查，11点30分返回，报告全线积雪已达0.5-1cm除雪工作随即开始。

3、3月20日凌晨3点分雪停，8点10分，除雪完毕，全线具备通车条件。

## 干部队伍考核工作总结报告 干部考核工作总结篇二

严格按“一高一低一无”标准识别，确定贫困户275户，989人。通过省级审定并纳入全国扶贫信息网络系统的建档立卡贫困村共计四个，分别为群山村、爱国村、幸福村和王家营村。

1. 加强组织领导。坚决贯彻落实市委市政府、县委县政府对

干部驻村帮扶工作的意见和有关文件精神，制定工作计划，组织和动员全体乡、村、组干部献计献策，齐心协力把工作做好。成立了以刘建伟同志任组长，张兴富同志为副组长，各贫困村包村干部和上级部门帮扶人员为成员的乐英乡驻村帮扶工作组。

2. 确立工作目标。首先紧紧围绕全乡灾后产业发展，立足贫困村实际，动员群众自力更生，协调有关部门落实资金，争取帮扶项目，帮助农民增产增收。其次通过组织动员群众参与技能培训，拓宽就业渠道，开展劳务输出，拓展群众经济收入渠道，帮助培育致富带头人。再者通过帮扶，配合乡党委、政府协助解决好社会治安综合治理、村容村貌改变等工作，使村民的致富能力明显增强，生产生活条件得到改善，形成家庭和睦、民风淳朴、互助合作、稳定和谐的良好社会氛围，如期实现同步小康。

3. 严格时间安排。第一阶段：摸底调查(201x年11月至12月)。通过召开村组干部、党员、群众会议，村民座谈讨论、入户走访等形式，全面收集掌握社情民意，梳理群众反映强烈的突出问题，了解群众生产生活情况，找准致贫原因。第二阶段：氛围营造(201x年12月至201x年1月)。完成“文明村道”建设，大力宣传党的政策，及时传达党的声音，营造起浓厚的感恩氛围，增强群众的感恩意识，形成积极向上、懂恩感恩、崇德有爱的乡村舆论氛围，为扶贫工作奠定坚实思想基础。第三阶段：扶贫帮扶(201x年2月至2019年11月)。建设村文化队伍，提升全村村民文化素养，丰富群众精神食粮。结合上级党委政府发展规划及政策支持等，积极做好产业发展及村基础设施建设。做好群众农业知识、就业技能等培训。协助建强村班子建设，继续深化感恩氛围营造，大力宣传党的方针政策，不断提高村民素质。探索总结驻村帮扶方法举措，建立长效机制。

1. 提高了政策宣传力度。积极宣传党和国家各项强农惠民政策，帮助了群众转变观念、增强发展意识，积极组织动员群

众加快发展，脱贫致富。在各贫困村内建设宣传栏、阅报栏、政务公告栏及时传达党的声音，帮助群众党的相关政策。通过感恩墙、宣传语等，强化文化阵地建设，营造浓厚的文化氛围，增强了群众感恩意识。

2. 帮助发展致富产业。结合乐英乡产业发展重点，立足各村实际，积极发展茶产业、猕猴桃种植业等。如群山村在原投产茶叶500亩的基础上，争取建成茶叶种植面积1000亩，油茶种植面积1000亩，猕猴桃种植面积300亩。引导和帮助村民学科技、用科技，多渠道、多形式拓展增收途径，推动贫困村建设。

3. 完善了基础设施建设。针对贫困村组普遍存在的饮水困难问题，协助了村两委做好项目立项工作，积极争取上级支持。解决了爱国、群山村村道存在的安全隐患，安装转弯镜、平整硬化部分路面增加会车点、设置安全警示标志等。完善了村级活动室、村民活动中心软硬件设施，改善村务公开、文化建设，增设阅览室设施，改善户外运动场所，安装户外健身器材等。

4. 加强了宣传教育培训。打造村文化队伍，广泛开展文化文艺宣传表演，提升群众文化素养，增强群众凝聚力。成立了群山村老年协会，构建老年人健康长寿快乐的大家园，为老年朋友展示自我提供平台。在四个贫困村开展了农村实用技术培训和创业就业技能培训活动，有针对性的对村内有思想、有基础的村民进行特色种养殖、经营管理等技能培训，大力培养有文化、懂技术、会经营的新型农民，不断提高村民的整体素质。

我乡还需加强在探索长效帮扶机制上的力度，才能真正使帮扶工作由输血型向造血型转变，增强贫困村经济发展后劲。同时希望上级部门加大对我乡贫困村的政策、资金、技术等扶持力度，早日促进贫困群众脱贫致富奔向小康。

201x年我乡党委、政府将继续按照县委、县政府“规划到村，帮扶到户”的帮扶工作原则，坚持开展深入调查研究，利用召开村组党员干部会议，群众座谈讨论、入户走访等形式，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，找准工作突破口，将扶贫帮扶工作推上新台阶。

## 干部队伍考核工作总结报告 干部考核工作总结篇三

### 一、援疆的主要工作

#### (一)不辱使命树形象

1、尊重当地干部。我始终认为谦虚是一种美德，如果说我们是新援疆干部，那么在新疆有不少是献了青春献子孙的老援疆干部，他们大都政策观念强，个人素质高，具有很强的奉献精神。因此，我始终注意找准位置，以甘当小学生的思想，与当地干部合作交流，以当地干部在艰苦的环境中无私奉献的精神为动力，自觉做到到位不越位、参与不干预、干事不添事。抱着锻炼自己、提高自己的思想，在班子中积极工作，既主动给主要领导当参谋当助手，又独挡一面，较好地完成了、政府交办的各项工作任务。

2、注重民族团结。促进民族团结，保持社会稳定也是援疆工作的重要内容。在援疆工作中，我一方面始终与党中央保持高度一致，旗帜鲜明地反对民族分裂主义和非法宗教活动；一方面特别注重尊重少数民族的风俗习惯，自觉做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，千方百计为边疆群众办实事，办好事，以实际行动促进民族团结。

3、做到廉洁自律。在新疆的两年多里，我牢固树立正确的人生观、价值观、苦乐观，时常提醒自己要耐得住寂寞，守得住清贫，受得住艰苦，自觉遵守关于廉洁勤政的多项规定和《山东省援疆干部管理制度》，时刻做到自重、自省、自警、

自励，从不向组织提任何个人要求，从而树立了援疆干部勤奋好学务实高效的好形象。

## (二) 牵线搭桥办实事

1、大力招商。一年多来，直接组织大的招商活动10余次，组织两地人员60余人次，其中既有党政考察团，也有企业考察团，还有科技文教考察团，形成较大的协议项目3个，协议金额4000万元，其中落实项目2个，到位资金800万元。

2、积极引资。一年来，直接从新泰市引进资金45万元，并同泰安市、东平县一起完成了塔孜洪乡中心卫生院65万元的新建改建项目。为\*\*县的抗震救灾、卫生、教育、畜牧小区建设都实实在在办了大量实事，这些实事都办在老百姓的心坎上，得到了各族干部群众交口称赞。

3、促进合作。一年来，先后促成了新泰市与\*\*县、\*\*市与\*\*#县友好县市的建设，促成了新疆与内地在经济、文化、教育以及党建方面的合作。特别是促成了两地棉麻企业、酿酒企业等多家企业间的合作，一方面促成了双方企业经营效益，另一方面也为一些破产企业注入了新的生机。

## (三) 发挥作用做贡献

1、做好分工工作。按照政府分工，我主要分管经协工作、科技工作，协管城市经济。在我分工的工作中，两年来都有了明显起色，经协工作、科技工作均进入地区乃至自治区的先进行列。

2、解决企业难题。如今年5月，山东客商有意在\*\*315国道鱼池处建厂落户，因县人民政府从整个城市规划出发，正初步确定不在此新建中小企业，因此使项目搁浅。经我各方协调，最终使各有关方面统一思想，在政府办公会议上通过，目前该项目已投入300万元，预计年产值3000万元，实现利润100

万元。

3、关心弱势群体。在新疆的两年多里，我坚持在抗洪救灾的关键时刻能冲在前面与群众打成一片，利用五一、国庆节长假，深入农村、企业搞“三同”，为城镇、农村特困户捐款3000余元，真心实意地为疏勒办力所能及的实事。特别是在2002年分工经贸工作期间，设身处地为群众着想，解决离退及下岗职工的实际问题，先后使部分下岗职工得到妥善安置，并为部分离退休职工解决了欠发工资和养老保险金。因此，三名老职工联名向新泰市政府写信并赠锦旗致谢。

## 二、存在的突出问题

一是全心全意为人民服务的宗旨观念还有待进一步增强。虽然自身也在不懈地为人们工作，但工作的出发点、落脚点有时不够明确；虽然也摆正了公与私、大家与小家的关系，但往往是先公后私，甚至是公私兼顾，缺乏那种大公无私、公而忘私的精神。特别是离我们党执政为民的要求，与孔繁森、牛玉儒等一大批先模人物相比，自觉差距还相当大。

二是驾驭市场经济的本领还有待进一步提高。虽然也能独立地完成分工的工作，但工作上缺乏创新，特别是对一些事关群众利益的热点、难点问题，还缺少从理论到实践，从表面到本质切实可行的办法措施。在主管科技工作，协助城市经济和经济协作方面没有大的动作、大的起色。

三是招商引资的工作力度还有待进一步加大。在新疆的三年里，虽然也在争取资金、争取项目、促进合作上做了大量工作，但是觉得力度弱，特别是在一些能够带动当地经济发展的大项目、好项目的引进上仍留有遗憾。

四是深入基层调查研究的、求实之风还有待进一步弘扬。由于本人主要分管科技、招商引资、协管城市经济，从工作性质上讲与基层打交道少，但从思想上也存有怕吃苦、怕麻烦的

问题，因而常常浮在上面多，深入基层少，工作指导多，解决问题少。

### 三、援疆的主要体会

两年多的援疆工作，尽管自身做了大量工作，发挥了自已的作用，但仅此还不够。因援疆工作是个组织行为，是个系统工程，仅靠个人的能力是微不足道的。我体会最深的有三点：一是援疆工作离不开新疆各级党政的优良环境。在新疆的两年多里，我得到了自治区、地委、政府各级大力支持，他们工作上大胆使用、生活上关心周到，为我的工作、生活创造了优越条件，这是我做好援疆工作的首要前提。二是援疆工作离不开山东援疆中心组的科学管理。总领队刘渊、副领队郑建军，在援疆干部的管理上坚持以人为本，科学管理，做到了既严格要求，又细心关怀，使每个援疆干部感受到了大家庭的温暖，激发了我们做好工作的信心，这是做好援疆工作的关键所在。三是援疆工作离不开派出单位的支持关怀。我在新疆的两年多里，无时不感受到中央、省、地、县各级的亲切关怀，各级领导经常慰问走访，各派出单位在资金、项目、人才等方面的鼎力支持是我做好援疆工作的坚强后盾。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索干部考核三年工作总结。

## 干部队伍考核工作总结报告 干部考核工作总结篇四

### 一、思想方面

认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，用“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高马克思主义的理论水平，提高了运用马克思主义的立场、观点和方法观察处理法院问题的能力，不断增强从事法院政工工作的原则性、

系统性、预见性和创造性。坚持解放思想，实事求是，与时俱进，用“三个代表”重要思想指导法院政工工作，同时加强个人的主观世界改造。

在和法院党组的领导下，树立正确的政治方向、政治立场和政治观点，注意与和党组保持高度一致，胸怀法院工作大局，创造性地开展政工工作、党务工作和审判委员会的相关工作。坚持立党为公、司法为民。在平时的工作中，注意增强自己的`组本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃织纪律观念。认真执行民主集中制原则，维护党组的团结和统一，服从党组的分配，认真接受干警监督。密切联系群众，团结同志，谦虚谨慎，自觉地严格要求自己，做到人前人后一个样，顺境逆境一个样，经得起组织的检查和实践的考验。坚持做到慎独、自重、自省、自警、自励。能以集体利益为重，正确对待组织，正确对待同志，正确对待群众。年政工科被市中院荣记集体三等功。

## 二、工作方面

一是牢牢把握队伍建设这个关键，把提高法官队伍素质做为推进法院工作的根本动力和保障。先后组织开展了诚信教育、司法为民教育、科学发展观教育、先进性教育等活动。教育学习内容紧跟形势，学习形势灵活多样。通过聘请党校教授授课，参加省法官学院和党校组织的培训，自行组织集中学习、撰写心得体会等多形式、多内容、多层面的思想政治工作，教育人、塑造人、引导人。同时，认真组织开展“文明办案优质服务月”活动、“文明庭科室、文明干警”评比活动。法院文明单位创建工作，再次步入了省级文明单位行列。认真组织干警学习公民道德建设实施纲要和法官职业道德基本准则，精心开展“司法公正树形象”等教育整顿活动。组织学习教育力求全面，进行自查自纠深刻，进行整改落实务求实效，得到了政法委调研组和省高院“司法公正树形象”检查组的充分肯定。活动开展做法还被办公厅、政法委工作简报采用。积极组织干警参加“一帮一，手拉手”，资

助“春蕾”女童等活动。三年来，组织干警累计捐资2万余元用于公益活动。

二是认真组织开展了“创建学习型机关”、“学习型法官”活动。他采取以考促学，以赛促学，以奖促学，以惩促学的形式。制定学习规划，定期进行全院集中学习。采取专人授课、观看影碟、业务考试、法律文书展评、参加业务培训班、论文研讨会等形式，提高干警素质。近3年来就组织学习60余次，书面考试10余次，并张榜公布考试成绩。为丰富法官文化生活，经常组织书画展、演讲赛、篮球赛、排球赛、棋赛等活动，增强队伍的凝聚力和向心力。采取多种形式对党员进行党风廉政教育，学习正反两方面材料，观看警示教育光碟，签定廉洁从政保证责任书、承诺书。在全省政法系统廉洁公正执法经验交流会上，进行了经验介绍。

三是注重加强法制宣传工作。在“目标考核评比方案”中制定了严格的考评标准，要求每名干警每年不仅要完成二篇法制宣传稿件，其中一篇还要求必须是省级的。为此，我带头撰写宣传报道40余篇。积极利用板报、标语等形式进行宣传，还组织各业务庭到企业、乡镇、村屯进行宣传，在9个乡镇举办了9期调解员培训班。深入到省重点高中勃利高中讲解了法制课。对干警中涌现出来的事迹，也积极主动联系新闻媒体进行大张旗鼓的宣传，并为先进个人报请记功奖励。组织干警深入到人大代表、政协委员、民营企业、个体工商户中，宣传法律，征求意见，提供法律咨询，畅通外部监督渠道，收到了较好的社会效果，树立了人民法官爱人民的良好形象。

四是全身心投入学创工作。在开展学东莱，创建人民满意的政法基层单位、政法干警活动中，从方案的制定、起草、到阶段性的检查、总结，直到最后的汇总，都全身心地投入，经常加班加点工作。法院各庭科室普遍建立了10卷册的学创综合档案。在原有各业务庭推行“公示制”和“承诺制”的基础上，今年，又将公示、承诺内容在一楼门厅以图版的形式上墙，方便了群众诉讼，增加了办案透明度。院里制定的

学创文件，带头认真学习贯彻；学创的具体要求，带头严格遵守；学创活动的每一步骤，都带头实施落实；学创活动的经验事迹，带头进行总结、汇报。

五是按照政法委的统一部署和要求，带领法院党总支和全体党员积极投身到创建优良经济发展法治环境工作中去，制定了方案，确定了服务联系点。开展了创环境工作末位追究考核和专题推进等活动。建立和完善司法监督员制度。组织干警深入到企业服务，随时提供法律咨询，对涉企案件精审明断，认真听取意见建议，及时召开企业代表人座谈会。为企业解决了许多实际问题。县法院连续3年被授予创环境工作先进单位。

六是认真组织开展先进性教育活动。做为党总支书记在大讨论环节上，重点检查讨论是否广泛深入，先进性具体要求提炼得是否准确；在主题实践活动环节，通过走访群众，重点检查主题实践活动群众是否欢迎，活动开展是否取得成效；在边学边改环节上，重点检查整改措施落实情况；在领导干部带头环节上，重点检查了领导干部是否自觉参加学习，是否自觉带头讲党课或作形势报告，是否带头边学边改；在两不误、两促进环节上，重点检查了党支部和广大党员是否把学习提高与推动结合起来，是否本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃把建设和-谐社会结合起来。通过开展学习教育阶段的工作，法院党员队伍初步呈现出“四多四杜绝”的可喜局面：加班加点学习工作的人多了，上班迟到早退的杜绝了；专心致志干工作的人多了，窜岗聊天的杜绝了；讲学习、讲政治、讲正气的多了，发牢骚、作风不良的杜绝了；钻研业务、自我“充电”的多了，无所事事、吃吃喝喝的杜绝了。

在自己的工作岗位上，我虽然为党作出一些工作，但党和组织给了我很多荣誉，我深知我还存在着诸多不足，离优秀共产党员还有一定差距。今后要进一步加强学习，保持共产党员先进性，我一定不辜负组织对我的希望，在、院党组领导下贡献一切力量。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索法官干部考核工作总结。

## 干部队伍考核工作总结报告 干部考核工作总结篇五

村组干部是地球上小无莫及的“官员”，每天与村民群众接触。这支队伍是贯彻执行党在农村的各项方针政策的骨干；是带领群众致富奔小康、建设新农村的带头人。加强村组干部队伍建设，对调整农村产业结构，促进农业增产增收，推动农村经济发展，推进民主法制建设，化解各类纠纷矛盾，构建农村和谐社会具有十分重要的意义。

### 一、村组干部队伍的现实状况

对照新形势、新任务的要求，目前，村组干部还存在许多亟待解决的问题。

1、思想观念守旧。一些村组干部虽然任积几十年，却从来未接受过系统的知识培训，缺乏岗位所需的专业理论，缺乏带领群众致富的本领。有些人文化基础较差，只有小学文化水平，知识难以补充，固然思想观念难以更新。

2、管理知识欠缺。驾驭市场经济的能力不强，缺乏市场经济、金融、法律、现代管理等方面的知识，不能及时为群众提供迫切需要的信息、技术、项目、市场和销售方面的服务，对当今农村出现的新矛盾、新情况，深感力不从心，与农村发展的新形势不相适应。

3、作风浮而不实。村组干部虽然身居农村，可有些人却不愿深入群众，漂浮，做表面文章，应付上级检查。有的办事不公，在计划生育、中心村宅基地安排、五保户的审批方面，不给好处不办事，给了好处乱办事，伤害群众情绪，造成不良影响；有的自我约束力太差，经常醉酒，公开赌博，荣辱

不分，严重影响了村组干部队伍形象，败坏了社会风气，难怪群众在背后指手划脚，议论纷纷。

## 二、村组干部队伍建设的制约因素

1、培训教育不够。上级组织对农村基层干部培养重视不够，没有从未来农村经济发展和人才战备的高度加强村组干部队伍建设。重使用轻培养，重调整轻教育，搞以会代训，以会代培，或请典型介绍。即使搞些培训教育，往往忽视实效，流于形式，达不到预期效果。加之少数村组干部错误地认为，在农村最低层，和村民打交道，学不学无所谓，缺乏主动学习、自觉学习、刻苦学习的精神。

2、用人渠道不畅。村组干部的选拔任用机制尚未形成。对村干部的推荐、考察、选拔的程序不规范，往往由少数人根据主观意志，确定被考察对象，由少数人选人，在少数人中选人，使少数人成为人上人，一些德才兼备的能人被埋没。大多数村民缺少知情权和参与权，无法实施监督。

3、薪酬待遇不公。一些村由于多种原因导致基础差、环境劣、家底薄。村组干部尽管一年到头、起早带晚忙于，不但当不上先进，甚至很难甩掉后进的帽子，考核工资，固然是倒数首位，名利双亏，挫伤一班人的积极性。当然，也有一些落后村，与主要干部不称职有关。平时不求上进，不注重对一班人的实绩考核记录，年终分配一班人，往往是佑佑酌酌，无法较真，在较少的工资总额中甚至还会出现分配不公现象。出力的不定多得报酬，政绩平平的人在工资高低问题上却十分计较。平时中，一些本属职责内应做的，少数人却提出要有偿服务。

4、监察机制不活。对村组干部的违章违纪现象监督查处不力，群众举报违章违纪干部的信件如石沉大海，导致个别违纪干部肆无忌惮地表现自己的不良嗜好、癖性。从而使群众的对立情绪加剧、矛盾激化，认为官官相护，不仅庸者不下，甚

至连违章违纪者也我行我素，毫不顾忌。这样，极易造成越级上访。

### 三、村组干部队伍建设对策与建议

1、加强培训教育。建立健全农村基层干部培训的长效机制，制订培训规划，完善培训责任。除加强理论、法律、法规的培训外，侧重进行党在农村的方针政策、实用技术、管理知识方面的培训。充分利用农函大、农广校、电教室，开展远程教育等多种形式进行培训，把学习成效作为干部上岗任职的必备资格，把学习成效作为村组干部提拔任用和奖惩的重要凭据，从而全面提高农村基层干部队伍的整体素质。

能上能下机制，实行末位淘汰制、干部公选制、竞争上岗制。

3、规范监督管理。包括任期目标管理责任制度、村组财务审计制度、民主管理监督制度。推行阳光政务，采取多种形式，加大村务公开、财务公开力度。加大违章违纪人员的查处力度，做到有报必查，有查必果，并将查处情况通报于民。达到一人被处理，多人受教育的效果。

4、改善干群关系。密切联系群众，转变作风。着眼于干部经常受教育，群众长期得实惠这一目标，热情接待群众来访，畅通群众诉求渠道，及时为群众排忧解难，以求稳定民心，推进社会进步，带动经济发展。

## 干部队伍考核工作总结报告 干部考核工作总结篇六

### 一、加强学习，提升农村工作能力

为了尽快熟悉胜任驻村常务书记工作，我认真学习上级文件精神，明确工作职责和任务；进一步学习了《中国xxx章程》、

《云南省农村工作守则》xxx中央xxx关于推进社会主义新农村建设的若干意见xxx云南省委贯彻xxx中央关于推进农村

改革发展若干重大问题的决定的实施意见》等党在农村的各项方针政策和做好“三农”工作的一系列重要指示精神；学习农村种植、养殖实用技术，了解相关法律、法规，从而提高自己的农村工作能力。

## 二、工作开展情况

### (一)党务工作

1、抓党员干部的学习教育，组织全体党员接受了二期党课教育，一是县主讲了一期《学习贯彻精神》的党课，二是村总支书记讲了一期“传达村级换届选举精神和相关要求”的党课。坚持党员远程教育每周不少于三次，党员活动党总支每月二次，各支部每月一次的制度，从而提高班子的凝聚力和战斗力，更好地发挥党员的先锋模范作用。

2、抓阵地建设，经过半年多的施工，我村水箐村民小组上级支持的“一事一议”项目已完工，今年上半年水箐村党员活动室已投入使用，至此，各支部党员阵地建设已基本完成。

3、抓制度建设，今年一季度，我们完善更新了党总支及各支部的各项制度，更换了标识标牌，还向上级争取了5万元资金用于村党员活动室的改造。

4、慰问困难党员，在今年“七一”建党节来临之际，县看望慰问了20名困难党员。

1、开展村情民意调查，掌握社会经济发展情况，同两委班子一起分析研究，明晰发展思路，围绕县委县政府和乡党委政府的发展思路，结合实际，制定了今后三年的发展规划。

2、全力支持烤烟生产，县针对烤烟移栽期间干旱的情况，从单位较紧张的工作经费中挤出一万元，用于抗旱移栽和膜下小苗移栽技术的推广，配合村上清除烟苗劣杂品种，督促加

强中耕管理，多次协调烟站做好该村烤烟生产收购服务工作，成效显著，取得了烤烟交售平均价格全乡第二的好成绩。

3、在落实“四群”教育和干部直接联系群众制度方面，一是发挥常务书记作用，组织五名干部两次到联系户家中走访，实实在在体验农村生活，同其它同志一道对烤烟生产和收购进行了调研，发现的问题已反映给相关部门；二是结合部门特点对该村科普情况进行了调查，形成了《农业科技推广应用情况调研报告》；三是切实履行民情责任区职责，协调组织召开了多次民情分析会和民情恳谈会，研究分析存在的困难和问题，帮助村集体和有困难的群众解决了多个生产生活上的困难问题，参与了村上多起矛盾纠纷的排查处置。

4、是积极参与拆临拆违、美丽乡村建设、林地清理等工作。主动融入村上各时期的重点工作中，同村班子成员一道商量落实各项重点工作的措施办法，参与做群众工作和具体事务，县还投入一万八千元，支持民小组拆临拆违后的村庄绿化美化工程。

5、结合部门特点，做好服务。县结合实际，引入了荣盛和美椒农产品产销协会，开展培训和示范，带动农户应用新技术，影响和改变农户适应市场，转变观念，从而增加收入。另外，还积极为该村争取项目二个，由于种种原因，尚未实施。

### (三) 村级组织换届选举工作

在县、乡村级组织换届选举领导小组的指导下，充分发挥常务书记在村级换届选举中的作用，严格遵守执行换届选举纪律规定，圆满完成村级换届选举工作任务，还被评为先进个人。

### 三、遵守纪律，严格要求

一年来，自觉遵守工作队指导员纪律，按时完成各阶段的工

作任务，驻村身到心到，与驻村群众同吃同住同劳动，尽量不给单位和驻村增加麻烦，踏实工作，从严要求自己，密切群众关系，尽职尽责做好常务书记工作，得到了当地干部群众的肯定。

总之，农村工作千头万绪，新农村建设工作任重道远，履行常务书记职责还有很多不到位的地方，在余下的时间里，我将按照上级要求，配合三委班子尽职尽责的做好工作。

## 干部队伍考核工作总结报告 干部考核工作总结篇七

领导、同志们！

在党委、政府正确领导下，我将xx-xx年工作总结如下：

一、机关事务，做到耐心、细致、周到。我始终坚持“六到”的文明办公的原则。即“心到——勤于思考。眼到——善于观察。语到——敢于说话。事到——事无巨细。礼到——热情礼貌。程序到——不越位、不包办。一年来，不管购买物资，还是维修工程项目，廉价购物，以质为本，属于本人经手的发票和单据：标名清楚，用途明白。热情接待来访群众，能解决的就地调解，不能解决的当面解释，（值班日志有记载）。规劝来访人员不能影响机关正常会议，热情为来访群众提供法律咨询和政策服务。将工作安排有序、做到忙而不乱，尽量让领导放心，让干部满意。

二、支部活动，环环扣紧，程序到位。认真开展“学习科学发展观”活动（3月28日——8月22日）。从自学到检查学习心得；从组织集体学习到查阅学习笔记；从四进农家四满意活动到践行学习效果；从理论考试到一人一策；从扶贫帮困到作风整改。学教活动产生了立竿见影的效果。认真抓好机关党员的发展工作，预备党员转正工作，积极培养先进青年入党，在发展新党员的问题上，始终坚持“坚持标准，保证质量，

改善结构，慎重发展”的原则。全年共计发展新党员2名，预备党员转正3名，档案资料做到了整洁齐全。健全了支部“三会一课制度，督促收缴党员的党费。

三、机关管理，时刻放在心上。认真做好机关值班、考勤、管理、安全工作。实行晚间查巡、白天查勤、节假日查岗等制度。有力的.杜绝空城计、摇空值班和溜岗行。根据门卫日志统计全年共计晚查巡36次，深夜查巡达20次之多。及时聆听、了解值班干部信息传递突发事件，并负责组织及时处理和向有关党政领导汇报情况。例如：赤马火灾，十一期间两起交通事故，河背社区的火灾，荷芳村群体性斗殴事件等等…。值班日志有记载。杜绝盗窃摩托车事件发生，经常督促门卫窥测来犯嫌疑人，使机关防患于未然。和门卫一道及时劝说精神病人不要进入机关，及时劝告、劝阻、解释上访人员不能烦扰党政领导的正常开会。加强门卫安全防范措施，督促门卫做好安全管理，全年共计抓获盗窃案件起三起(8月8日、12月7日、12月11日)，嫌疑人三人，其中两人移交公安机关处理，一人经教育有悔改的初犯。

四、联村工作，及时反馈信息回复有结果。1、及时送达通知、文件和农业科技资料、技术信息。2、指导联系村的科学发展观学教活动，开展党员评议。3、协助计生办和村领导做好该村的计划生育工作。4、积极协助东门村调解各类疑难纠纷(一起离婚后的财产分割问题的处理。一起是集体土地争论纠纷，都是晚上和村领导处理的)5、有机配合支村两委烤烟发展工作，积极参加各类动员会议，不管是白天还是晚上即时参加。2014年完成种植烤烟1300亩，收购折合面积与种植面积基本相符□20xx年力争发展烤烟1400亩。正在趴坡过坳增后劲。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

## 要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

## 要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

## 要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

## 要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索干部年度考核工作总结。

## 干部队伍考核工作总结报告 干部考核工作总结篇八

拓宽学习层面，夯实能力建设的素质基础。组工干部要练就做好工作的过硬本领，就必须广泛涉猎，改善知识结构，提高综合素质，真正成为党务工作“政策通”、干部工作“活字典”和业务工作“多面手”。

一是学习政治理论，提高政治鉴别力。系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，增强政策水平和理论水平。用辩证唯物主义和历史唯物主义的立场、观点和方法观察问题、思考问题、解决问题，自觉改造主观世界，抵制各种错误思潮和消极因素的影响，在纷繁复杂的事务中明辨是非，坚定立场。

二是学习业务知识，提高工作创新力。加强对党的建设和组织人事工作专业知识的学习，全面掌握上级组织人事部门在干部人事工作中的有关规定和要求，做到共性合格、个性突出，努力使自己成为组织工作的行家里手，尽快培养起与当前形势相适应的创新理念和创新能力，并把创新落实到组织工作的各个领域，落实到解决组织工作的难题中。

三是学习实践知识，提高自身竞争力。组工干部要善于利用一切有利条件，结合工作需要和素质特长，在多岗位上锻炼提高自己。要勇于接受任务，在急、难、险、重的工作岗位经受锻炼和考验；主动到乡镇、企业等基层一线挂职，参加农村扶贫工作，丰富工作阅历；抓住到外地参观学习之机，开阔眼界，增长见识等。通过实践锻炼，使组工干部在工作一线、在艰苦环境中经风雨、见世面，掌握新知识，积累新经验，增长新本领，提高竞争力。

完善制度保障，健全能力建设的长效机制。着眼于把能力建设引向长效，我们相继出台了《关于进一步加强学习的通知》、《关于开展“学习提高年”活动的实施方案》等文件，

以制度抓管理、促学习。

一是建立集中学习制度。在鼓励组工干部自学同时，建立了集中学习制度：每周三组织一次改稿会，部机关干部对调研信息稿件进行集中“会诊”，推敲分析；开设周末课堂，每周六上午邀请市、县党校理论教师、县直单位负责人、优秀村支部书记作专题报告、政治理论辅导、传授工作经验；每月底举行组工论坛，组工干部轮流主持，确定组织工作中的热点难点问题作为论坛主题，大家各抒己见、平等交流。

二是完善考核激励制度。建立学习积分登记制度，明确参与党课、改稿会等集中学习的刚性指标和参加自学考试等柔性指标，并分别赋予一定分值，定期向全体干部通报积分，并把每名干部的积分情况作为检验先进性教育活动成效、评先树优、提拔任用的重要依据。为把学习成效及时转化到实际工作中，制定了《调研信息宣传工作奖惩办法》，把调研信息指标量化分解到个人，每月按进度汇总通报，营造了自主学习、勤于调研的良好氛围。

三是完善帮带责任制度。针对近年来进部的年轻同志较多、乡镇组织委员调整幅度较大的实际情况，在全县组织系统建立了“三级帮带”责任制，即部领导帮带室负责人、室负责人帮带其他成员、部内优秀组工干部帮带乡镇组织委员。通过帮带制度，一大批年轻组工干部迅速进入了角色。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

## 要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的’机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

## 要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

## 要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索干部年终考核工作总结。

## 干部队伍考核工作总结报告 干部考核工作总结篇九

本人 年 月 任 。任 级干部以来，我坚持以邓-小-平理论和\*\*\*\*\*同志“三个代表”重要思想为指导，努力学习，勇于实践，较好地完成了本职岗位 的各项工作任务，得到领导和同志们的肯定。

一、加强学习，政策理论水平和业务素质进一步提高

领导和基层同志请教，学习他们的好作风、好经验，不断充实完善自己，领导意识和组织协调能力进一步增强。

## 二、恪尽职守，勤奋工作，出色完成工作任务

在担任某人大代表大会代表人事任免工委副主任期间，我作为工委牵头的负责人，能克服人少事杂，工作量大等困难，提前思考，提前介入，精心组织，认真实施，保证了某人大代表大会工作顺利进行。一是出色完成了人大代表的换届选举工作。

人大工作研讨会会议材料，并参加会议，交流了我某工作经验。9

2003年4月底，我调任某单位副主任，分管社会治安综合治理和信访稳定工作。五个月来，按照某委领导提出“体察民情、勇于创新、同舟共事、磨练事业，追求新知，严于律己”的要求，迅速转变观念，虚心向单位基层领导、同志学习，熟悉和掌握分管业务知识，经常到大队，企业调查了解情况，征求意见，与基层干部群众打成一片，较快进入工作角色，单位综治、信访、稳定工作有了较好进展。一是以创建优良法制环境为切入点，狠抓队伍建设，对公安派出所干警和安保队员进行纪律整训，为企业、大队提供优质服务，创造良好的治安环境。二是狠抓人民调解工作。对民调工作进行检查、评比，推动了民调工作的规范化、制度化，受到某综治、司法部门肯定。某司法局还在单位召开现场会，推广我处民调工作经验。三是结合“5.26”禁毒日，狠抓了禁毒宣传，使全处上下妇女老幼深刻认识毒品危害，自觉远离毒品。四是抓好信访工作，维护辖某稳定。亲自接待、协调处理多起信访案件，消除了不安定因素。五是组织开展了蔬菜市场销售秩序及学校周边环境整治活动，进一步规范了市场秩序，为学生创造较好学习环境。六是督促抓好水泥厂债务清收工作，协调法院加快水泥厂有关案件的裁定、执行工作进度。七是加强对派出所、司法所、工商所、法庭等驻场机构的协调，形成执法合力，提高其对单位经济、社会发展的服务水

平。

### 三、讲团结、重配合，努力营造良好工作氛围

团结也是生产力。不论是在人大工作，还是在某单位工作，我能尊重领导，团结同志，关心同志，主动与领导和同事处理好关系，不论思想上、工作上，还是生活上有什么问题和想法，我都主动向领导汇报，争取领导的支持。到某单位工作后，我经常到基层大队、企业了解情况，经常与分管科室工作同志交心谈心，通过交流，在工作上形成共识，注重在团结中推动工作。

作为某单位一名副职，我注意把握好自己的角色，大事多向班子主要领导请示汇报，按照主要领导的意见，狠抓工作落实，具体工作及时与班子其他成员交流、沟通，争取他们的支持。其他工作涉及到分管工作的，我积极配合，做好协调服务工作，总之，与班子的成员一道，心往一处想，劲往一处使，围绕单位的中心工作努力抓好分管工作，自觉营造一个团结和-谐、积极向上的良好工作氛围。

### 四、加强党性锻炼，注重廉洁自律

作为一名共-产-党员和基层干部，我始终把党性锻炼放到思想建设的第一位，按照\*\*\*\*\*同志“三个代表”重要思想和党的十六大的要求，落实“八个坚持、八个反对”，不断更新观念，强化党员意识、公仆意识、廉政意识，自觉地执行党中央和省、市、某委一系列廉政纪律，努力做到思想要求强，作风要求硬，纪律要求严，不做有损共-产-党员和领导干部形象的事，主动接受党员和同事的监督，努力在思想上、政治上、工作上、生活上与党中央保持一致。

两年来，我在工作上取得了一定成绩，但与所在单位党员、群众的要求还有明显差距，个人在思想上、作风上还存在一些不足，主要表现在：学习不够认真，不够自觉，理论素质

不高，对新生事物研究不够；对基层工作方式、方法把握不够，观念、作风有待进一步转变等。我将在今后的工作、学习、生活中不断改进，不断提高。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索科级干部考核工作总结。

## 干部队伍考核工作总结报告 干部考核工作总结篇十

1、我部门xxx参加一年制及中专部同学的军训汇演，并在表现良好。刘群作为新成员，能在炎热的太阳下站两个小时，的确不错。而且他做事态度端正，做到守时、守信、守约，这个正是我们学生会要求的！值得所有成员学习！

2、为了给新成员团购西装，本部门成员在白马服装城联系商家，和商家进行谈判，将价格降到最低，终于和商家达成一致，以每套西装加件白衬衣160元的价格出售给我们。我部门成员利用周末时间在白马服装城在一家又一家的服装店奔跑，放弃自己的休息时间，这种精神值得我们所有成员学习，不管在工作、学习上都应该如此。在此我感谢我部门的成员，希望他们在以后的工作上再接再厉！再创佳绩！

3、在招新之后，我们肯定要给新成员定做文化衫，为新成员定做文化衫由我外联部负责，本任务由我部门的高定坤负责。经过他的不懈努力，终于为新成员联系好商家，为我们定做文化衫，今年的文化衫质量比以前的好，每件25元。这是我部门新成员第一次和商家合作，可以看出高定坤同学用了心，希望他在以后的个人简历工作中继续保持这种努力的工作态度，为我部门的发展做出贡献！

4、在成考之后，我们学生会迎来20xx届秋季新生拓展训练，在此活动前，我部门李贺为学生会室外拓展训练拉了一条横幅，这是我部门新成员的第一次赞助，虽说是一条横幅，但

是却是他的努力结果。衷心希望他在今后工作中继续努力，取得更好的业绩！

5、听说我网工系学生会即将举办“展望杯”篮球赛，我部门也赶紧联系商家，还是我部门李贺同学拉到一条横幅，由于时间关系，没有为活动拿到奖品赞助，但是，我们可以继续努力，我想我们部门是可以的！

6、为了发展我部门，我部门成立了业务员小组，利用周六周末去跑业务，联系商家。希望我部门在以后的工作中得到发展，得到壮大！

7、在十月十六号送成考中，我部门所有成员积极，没有出现迟到、早退现象，而且提前到场，希望他们在今后工作中保持这种工作作风，积极参加学生会的各种工作，以最初的心，做永远的事！

8、文化衫的价格最终确定下来，我部门主要负责文化衫费用的收集，多数部门的费用已经交齐，请各个部门部长赶紧收齐本部门费用。

1、业务小组在新生军训后正式开始工作，我部门分成几组，每组负责合肥市一个区域的商家，为今后的工作打造关系网。

2、新成员进行室外拓展训练，我作为本部门部长，每天必会亲自到场，和所有的成员共同度过训练时期。

3、听说学习部要举办辩论赛，特此我部门将会早点联系商家，为辩论赛拉到赞助，最好是资金和实物，为此我部门所有成员都会竭尽全力，去做好我们本职工作！