

最新水利信息技术读后感 信息实习心得体会(通用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

人才工作总结 就业工作总结篇一

__是以师范类专业为主的学院，20__届毕业生中共有四个师范毕业班，师范类毕业生共__，占毕业生总数的__；非师范类专业__人，占毕业生总数的__。截止20__年8月31日，全院一次性就业率达到__，比去年略有上升。其中，考取研究生__人，创业__人。师范毕业生中有__同学考上公办教师编制，占师范毕业生总数的__。其中数学与应用数学专业，公办率____专业两个班__名毕业生实现全部就业。

二、就业工作举措与经验

1、健全就业指导工作领导小组体制。

学院实行院系领导分管班级、系主任联系专业的领导体制。学院多次召开毕业班班主任会议、就业工作专题会议、就业困难学生帮扶专题会议等。认真剖析当前就业形势，确定就业工作的重点与难点，针对不同地区、不同专业的学生，制定了切实可行的工作方案。同时学院充分调动毕业班班主任在就业工作中的积极作用，通过各种奖惩措施来激发班主任责任心和积极性。20__年我院就业工作的重心是：稳步推进我院就业各项工作，提高我院优秀毕业生高质量就业比例。

2、创新就业宣传体制，加强毕业生就业引导。

学院依托学校校园助手微信、___职业指导与就业信息网等平台不断推送最新的就业政策解读、就业信息播报、就业心理疏导等内容。了解毕业生在求职过程中需求，加强毕业生就业引导。整合了以往很多就业工作的案例和经验，了解到很多学生眼高手低，好高骛远，没有很明确的就业目标。学院邀请多名就业工作经验丰富的专家为毕业生开设有关就业应聘技巧、就业过程中的关键问题、就业形势与政策等方面的讲座，开展全面的就业指导，引导学生不要盲目从众，明确就业目标。

3、充分发挥班级主要干部对就业工作的推动作用。

学院选拔毕业生中责任心强，能力突出的同学担任就业联络员，负责传达学校、学院有关就业信息及文件、通知等，从而确保就业信息准确无误的传递给每一位同学；通过qq群、微信、学院就业信息网、电子邮箱、电话等多种媒介，以班级主要学生干部为抓手，及时了解班级每位同学的就业动态，从而为对毕业生进行必要的就业指导、信息服务、心理咨询等就业服务。发挥班干部中坚力量，组织学生参加学校以及社会举办的各种招聘活动。

三、就业工作的反思与建议

1、学校通过有效渠道，为毕业生争取更多的优惠政策

学校应该通过有效渠道，为我校毕业生谋求更多的就业资源和优惠政策。以我院为例，我院是以师范生为主的学院，据调查，很多师范毕业生报名当地教师编制考试时，要求省优、校优。以今年为例，师范班级省优和校优人数总共为6-7人(杭州、宁波等地某些高校校优名额几乎达到了半数)。很多师范生不具备当地报名、考试资格。为后续的就业工作带来了很大困难。在保证毕业生培养质量的前提下，是否可以增加对师范班级校优名额。我校地处__相对来说就业资源相对匮乏，学校能否联系更多的企业、事业单位来校招聘，组

织好校园招聘会，有针对性的增加专业性比较强的招聘会，从而为毕业生节约就业成本，提高就业效率。

2、加强对经济困难学生就业帮扶力度，对就业困难学生加强就业辅导

对毕业生中有就业心理问题、经济困难学生加强关注，注重就业心理的疏导。求职对经济困难学生来说无疑是“雪上加霜”。学校应该出台更多的优惠政策，加大帮扶力度。切实解决他们的后顾之忧。对就业困难或就业能力比较差的毕业生，应该实施“一对一”就业指导、重点推荐，采取针对性的就业辅导。

学校需要研发或者搭建更为便捷的就业相关工作的系统，方便毕业生网上求职、网上办事、网上登记相关信息。如：依托我校就业网实现师范毕业生上传授课视频、进行网上视频面试；搭建非师范生投送求职简历的平台等。充分发挥网络、信息化电子设备在就业工作中的优势。

4、简化就业办事程序，疏通工作渠道、加强就业咨询服务

学校提供更多的平台对学生就业手续如何办理、如何进行求职面试、我校有什么就业政策等相关问题进行解答。简化就业办事程序，想办法为学生提供更多的方便。学校与学院之间，学院与职能部门之间，形成行之有效的就业工作模式，疏通任何一个可能会给学生就业工作带来不利影响的环节，切实保障我校就业工作顺畅、有序的开展。

20__年是学院就业工作颇有压力的一年，也是我们在学校、学院党政领导的正确指引下，众志成城、迎难而上、攻坚克难，取得较好成绩的一年。20__届毕业生就业工作渐渐落下帷幕，20__届毕业生就业工作又要启程，机遇与挑战并存，拼搏与辉煌同在。我们将继续创新工作思路、拓宽就业渠道、完善工作机制；总结经验，蓄势待发，全力以赴迎接新的挑战。

人才工作总结 就业工作总结篇二

20xx年，在全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，学校认真贯彻落实国家和省有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和领导的关心指导下，在全校教职员工的共同努力下，毕业生就业率连续两年实现稳步增长，校招生与就业处还被评为“广东省普通高校毕业生就业工作先进集体”。

一、我校20xx届毕业生就业基本情况2、毕业生就业的总体流向：

普教职教系统就业1923人，占52.54%；企业单位就业1291人，占35.27%；党政及事业单位就业235人，占6.42%；升学深造人数为128人，占3.50%；高校就业72人，占1.97%；部队就业人数为10人。

二、我校20xx届毕业生就业工作的主要措施

“双困”毕业生给予优先推荐。

1、加大保障力度，建构全员参与就业工作长效机制。与目前国内及省内同类院校的就业工作保障情况相比、与学生就业工作的需要相比，我校就业工作的保障力度仍有待进一步加强。除了努力按国家及省厅有关文件要求认真落实“三到位”外，也要逐步建立学生就业工作的考核评价制度，就业与招生、培养联动机制等。要增强就业工作“一把手”工程的实效性，真正落实“三个适度挂钩”要求，不断推动全员参与就业工作长效机制的建设和完善。

2、强化市场导向，增强人才培养与就业市场的适配度。通过就业市场调研反馈及相关数据分析结果表明，当前我校毕业生竞争力仍需进一步提高。学校要全面研判经济社会发展、

产业结构调整转型需要，建立和完善就业与招生、培养联动机制、全员参与就业工作机制，以推动各专业的教育教学改革；配合学校的转型升格，各专业教学也要结合社会需求和专业特点，创新人才培养模式，下大力气培养适销对路的应用型人才；同时要全面加强实习、就业基地的建设，适当延长及科学安排专业见习、实践活动的时间，充分利用顶岗实习等活动，强化就业技能培训，提高学生实践操作能力；结合专业特点，以各种竞赛为载体，建设优质的学生实践活动平台，推动学生专业学习的同时，全面提升学生综合素质。

人才工作总结 就业工作总结篇三

我乡党委政府高度重视社会保障工作，成立了以副乡长曹艳莉为负责人的社会保障工作机构，按照要求配备了2名专门工作人员，完成了标准化劳动保障所建设，做到了机构设置到位，人员配备到位，工作落实到位，进一步完善了制度。在各村配备了一名劳动保障协理员，从而保证了我乡劳动保障工作的顺利开展。

积极参加县劳动局和社会保障局的培训会议，认真学习党的方针政策，认真学习法律法规，认真学习社保业务知识以及省、市相关再就业文件精神，将劳动保障这项意义重大、任重而道远的事业切实落到了实处，通过深入细致的工作，确保了各项政策的全面贯彻落实。

（一）20xx年我乡积极开发就业岗位，为失业人员和就业困难大学毕业生提供就业和自主创业的有利环境，完成新增城乡就业人数4人：就业困难对象再就业2人。

（二）通过各种宣传途经广泛宣传积极就业政策，组织农村种植栽培技能培训1000人次，帮助乡在家劳动力掌握一门就业技能，促进增收致富。

（三）认真开展农村劳动力转移动态监测工作。乡上成立了

乡农村劳动力转移工作领导小组，由分管领导任组长，联村干部为成员。召开专题会议，安排部署该项工作，村组干部积极开展上门登记工作□20xx年全乡农村劳动力转移1270人次，较好的完成了县就业局下达的任务。

（四）加强了对劳务派遣人员的管理、使用和申报工作□20xx年我乡劳务派遣人员2人，1个驾驶员和1个炊事员，现正常上班，到岗履职。两位同志合同期内按时缴纳养老保险和医疗保险，工资及时足额发放，无克扣和顶岗情况。我乡劳务派遣用人规范、管理到位、工资及时足额发放，无违规情况。

（一）认真做好了社会保险各类台帐的建立工作，为我乡退休人员分别建立了管理台账，并及时更新，准确及时地掌握了我乡退休人员的基本情况。中秋节、重阳节及时给退休职工和高龄老人们进行节日慰问和座谈会了解生活情况，尽力解决反映的困难，送上了党和政府的关怀，并祝他们节日快乐、晚年生活幸福安康。

（二）我乡认真做好企事业城乡职工和失地农民办理养老保险政策。做到应保尽保，把各种政策信息宣传到社、到户，让农民正确的理解政策，用好政策，使他们切实的享受到优惠政策。

（三）新型农村合作医疗保险工作。为认真贯彻落实县卫生局等相关部门文件精神，切实做好我乡20xx年度新型农村合作医疗保险工作。该乡党委政府高度重视，多次召开党委会议。制定了各项管理制度、工作制度。开展工作以来做到了领导到位、人员到位、措施到位、工作到位，完成了县劳动和社会保障局下达的目标任务。

（四）全力推进新农保工作，成绩显著。新型农村社会养老制度试点是我县一项重要的惠民工程，难度大、任务重。

一是组织保障到位。成立了由乡长周玉平任组长、分管副职

为责任人的新型农村社会养老保险工作领导小组，配备了专职经办人员1名，每个村委会都成立了新农保工作联络站，并安排了1名村干部为协管员，为新农保工作的具体实施提供了有力的组织保障。

二是业务培训到位。专门成立新农保政策宣讲工作组，深入各村组进行业务培训。通过培训，各村干部及村协管员都明白开展好新农保工作的重要意义、吃透了政策、清楚了工作流程，为工作的顺利开展打好了基础。

三是任务落实到位。详细制定新农保工作实施方案，科学有序地将工作任务分为宣传发动、业务培训、登记征收、总结验收调整完善四个阶段。明确了各阶段时限、目标，同时将目标任务进行了分解，落实到每个村组，并将完成情况纳入村级考评范围，兑现奖惩，确保年底前参保率达到90%以上，完xx县农保局下达参保任务。

积极协助开展劳动保障监察，维护劳动者权益。只要有群众来反映工资被拖欠的问题，我所都及时向劳动监察部门反映和咨询，主动与用人单位联系协调解决问题，从而维护了劳动者的合法权益。

切实做好劳动保障监察“两网化”工作，由专职劳动保障员任乡劳动保障监察员，同时配备1名兼职劳动保障协理员，每个季度对全乡用工企业规范用工情况开展劳动检查，安装上线运行劳动保障监察网络。

总之，我乡按照劳动保障所的职责及各项规章制度，本着为人民服务的宗旨，以认真负责的奉献精神，圆满完成了县人社局交办的各项工作。在以后的工作中，我们将进一步学习国家政策、法律法规和业务知识，以强烈的爱心和高度的责任心把劳动保障所这项崭新的事业干好，为乡的稳定和经济发展做出应有的贡献。

人才工作总结 就业工作总结篇四

时间的脚步跑得挺快的，不知不觉自己离开学校已经有三个多月了，在这三个多月的工作实践中自己的感慨也挺多的，同时也看到了自己在不断地进步，不断地成长，出来工作之后自己真正感受到社会的现实和生活的压力。

在这三个多月里我在佛山市三水进欣制线有限公司业务部里的实践包括业务文员和业务助理的工作。虽然我是一个读会计专业的学生，我没有实践会计上的工作，但是在这两份工作中让我学到的东西也挺丰富的，而且这两份工作让我有不同的感想。对于刚出来工作的我对工作上接触到的事情都觉得很好奇的，因为学到的东西对于我来说也是新鲜的。在这三个多月里面每周自己都有写下自己的工作感想和记录自己的思想变化，因此在工作周记上也看到自己努力的成果。

记得我是在20__年2月1日来到佛山市三水进欣制线有限公司业务部上班，刚开始的时候我觉得的问题是人际关系的处理，也许自己刚从学校走出这个现实的社会，自己还很难去适应工作的环境，很难与陌生的同事进行沟通，因为觉得我们的想法和思想根本就不同，因此自己心里面很自然地产生一种悲观的情绪，感觉理想与现实相差太远了。另外还有一个感想就是，其实现在这个社会上的人都看不起大学生，觉得大学生自高自大，自以为是，对工作的适应能力是比较弱。

其实刚开始的时候自己也有这么一个想法，我会觉得自己读完大学出来了，工作上的事情对于自己来说应该是不成问题的，但当自己真正出来工作的那一刻才知道原来自己什么也不懂，那一刻才知道当初自己在学校里面学到的东西在工作上根本就用不上，当自己第一次面对一件事情不懂去处理的时候，自己也发现原来这个社会很现实，别人不会因为你是刚出来工作什么都不懂而去体谅你和同情你。工作三个多月了，工作上的酸甜苦辣自己也尝过了，同时自己也承受过很多工作上的委屈，在最无助的时候也偷偷地哭过，从眼泪掉

下的那一刻知道原来自己还没有适应这个社会，自己还不够坚强。

在这三个多月里面，我对自己的表现也是很满意，同时也看到自己是怎样鼓励自己熬过这段最难受的时期，工作上看到自己每天进步一点点自己心里面挺开心的。一进来工作的时候我是当业务部一名很普通的文员，我的工作就是key业务订单进我们公司的esop系统，每天工作的事情都是重重复复的，每天的生活都是很枯燥，而我是以一种很认真的态度去做好这份工作，其实我的工作量也蛮大的，一个人把订单全部key进我们的系统，自己也要记下很多东西，因为每间客户key单有不同的要求，所以自己也要学会去理清思路，自己学会总结方法去做好这份工作，刚开始的时候由于不熟悉工作，经常犯错误，其实时间是可以见证着自己的进步，每一天都看到自己进步一点点，犯下的错误也越来越少了，其实就看一份普通的工作也能看出你的工作能力是怎样，也能看出你对待这份工作的态度是怎样的，只要你用心去做好一份工作别人是感受到的。

可是做文员一个多月之后，自己觉得这份工作对自己的发展没有多大的潜力，学到的东西也不多，因此自己给自己一次机会做一位业助小姐，迎接新的挑战，还没有做这份工作之前其实我对自己没有多大的信心，因为觉得这份工作有点难度，有点烦琐，担心自己应付不过来，但当自己真正去面对这份工作的時候，发现原来自己也能做好这份工作，虽然刚开始的时候也是什么都不懂，也是经常犯错误，自己承受不住委屈也偷偷哭过，但是直到现在我真的发现自己成长了很多，现在自己也知道怎样与客户去进行沟通，学会自己独立去承担这份工作。现在做接单已经差不多两个月了，感觉工作方面也顺心很多了，工作久了自己对工作上的事情也变得熟能生巧了，还有与同事的关系也越来越好了。

在工作上很多事情都是靠自己去摸索，工作也是靠自己去总

结方法，学习上有学习上的方法，其实工作也有工作上的方法，方法好不好很自然地反映出自己工作效率高不高。还有工作之后体会到一样东西，在工作上也要学会保护自己，因为在这个社会上很多人只会看你做事的结果，有时候就算你花了很多心血和精力放在某件事情上面，可是到最后没有结果的话别人也不会去同情你做这件事情所付出的精力。其实工作遇到不顺心的事情也在所难免，因为人的一生也不可能一帆风顺的，所以自己的心态是很重要的。

虽然做了业助之后自己受到过很多委屈，而且遇到过很多不顺心的事情，但是我也没有后悔过当初选择了这份工作，因为我做了业助之后我学到的东西是做文员时候学不到的，而且自己学会了怎样与客户去沟通，自己学会了怎样去处理一些事情，工作一直以来我对自己的工作表现也是挺满意的，现在慢慢地觉得自己的付出是有回报的。

胡主任拜访客户回来之后，我签了一份业务干部回访客户的报告表，我看到台威对我工作的评语的时候，我心里面是非常欣慰的，因为今天我才真正地体会到自己的工作态度是如何别人是看得出来的，虽然别人没有说出来，其实别人的心里面也是认同的，因为我觉得自己是一个很有责任心的人，我会站在客户的方面上去考虑问题，我也会用一种体谅的心情去对待我的客户，我觉得自己对每一家客户都很尽心尽力，因为我体会到出来打工的心情，大家合作愉快也是一件很幸福的事情。所以每逢客户和我说他们的难处的时候我都很用心去跟踪一下生产，我会很尽力去做好这件事情，因为我知道客户也有他自己的难处，同时很需要我们的配合。

现在工作之后，自己真正地体会到一个团体的团结性真的很重要，一个团体的合作好不好直接就影响了我们的工作效率，说大方面一点的，例如我们和客户一起合作也是一样，大家都互相帮助，互相体谅的话，大家工作起来也很开心，从而觉得工作也是一件很幸福的事情，间接能达到我们双方想要的利益。因此在办公室里，我也很喜欢一种团结的气氛和

相处和睦的工作环境。

工作之后发现其实从事每一份工作也有它的价值所在，其实最重要还是看一下自己的心态是怎样的，我自己呢？因为我觉得自己是一位即将毕业没有资本的大学生，感觉找到一份工作对于自己来说也是一件挺幸福的事情，记得大三第一学期末还没有考试的时候，我们个个都忙着找工作，因为心里总是担心自己找不到工作，当时面试对于我们来说也是一件非常重要的事情，因此我们都会上网去查一些关于面试注意的问题，尽量让考官留下好的印象，这样对自己出来找工作也有帮助。可是当自己出来工作之后，对面试这个问题对于自己来说已经没有多大的意义了，因为觉得自己出来工作之后见识到的东西也多了很多了，同时觉得自己的视野也开拓了很多了，对自己增加了很多自信。

在学校的时候对于传真机、复印机、打印机、扫描机的使用不太懂，出来工作后记得自己第一次使用传真机的时候觉得挺新鲜的，因为是自己第一次去接触这个机器。现在做了业助之后遇到的事情也是挺多的，自然对这些机器的使用越来越熟悉。还有自己懂咋该怎样去受订客户的订单，遇到疑惑的时候自己怎样与客户进行沟通，自己怎样安排备货的事情，自己怎样去安排送货的事情，遇到一些特殊的事情自己又该怎样去灵活处理，所以自己也慢慢觉得当时读书时候的烦恼根本算不上烦恼，工作上学到的东西才是最重要的，其实读书时候只是一个酝酿个人素质的过程，看自己怎样把学校里学到的东西更好地运用到工作上面来。其实工作实践对于一个人来说是非常重要的，工作之后可以让自己的思想和行为发生一个很大的转变，从而自己的人生观和价值观都有所改变。

工作之后自己尝试过与客户出去吃饭，当时直到现在我自己也不知道该怎样去应酬，同时也不知道自己在那种情景下该说些什么话，这些事情我还不太懂。第一次喝白酒去应酬的时候，自己心里面是多么的不喜欢，可是就算自己有多么讨

厌去喝酒，多么讨厌去应酬，但生活就是这样子，很多时候是自己要学会适应这个社会，适者生存，而不是社会去适应你，因此工作是残酷的。

接下来我想谈谈我的工作环境，其实一直以来我觉得我们业务部的气氛显得有点压抑，也许业助本身这份工作就附带着很大的压力，我进来三个多月以来，部门辞职的同事也挺多的，有时候自己的情绪也很容易被身边的环境所影响，记得刚进来的时候我自己也经常埋怨公司的管理不善导致员工流量大，但是到了现在我慢慢改变了观念，我觉得自己的心态才是最重要的，每份工作也有它好的方面，每份工作也有它不好的方面，其实一个人对工作的适应强弱也见证着自己的成果，刚开始的时候由于自己真的不太适应这份工作的环境，在最无助的时候我自己也想过辞职，自己的心情总是在坚持与放弃之间徘徊着，一直以来我都很用心地去鼓励自己要坚持下去，时间会见证着自己的成长的，时间一天一天过去，每天都看到自己进步一点点，做久了自己也慢慢去适应这份工作了，虽然我们部门辞职的同事持续不断，但是现在对自己的影响也不大了，因为我觉得做好自己的工作才是最重要的，能够调节好自己的心态才是最棒的。

记得我刚开始接单接的是台威，湘威和印尼台威，其中台威和湘威的采购都是同一个人衡先生，其实刚开始做的时候是很不开心的，由于很多种因素集中在一起，因为一方面我们公司经常换业助的原因使衡先生感到不满意，刚开始的时候他也不满意我去接台威的单，所以刚开始的时候他对我的态度很不好，其实我自己的内心觉得挺难过的，因为他每次和我联系的时候都是追我要车线，由于刚开始做接单，很多接单的流程也不太清楚，工作上也不是很顺心，他每次都追问我没有按交期交货的事情，当时自己又不是很清楚，因为是以前的事情我根本就不清楚，所以前段时间也挺难过的，虽然刚开始的时候他对我的态度不太好，但是我一直以来都很尽心去做好这份工作，我的付出也许衡先生也看得出来了，每次他叫我做的事情我都很尽我能力去完成，直到我们科长

告诉我，衡先生称赞我进步了，当时我内心感到挺欣慰的，现在衡先生也开始鼓励我了，因此我自己也慢慢有了动力，工作上的压力一直都存在，可是当自己知道自己的付出是有回报的，自己对工作的心态也慢慢发生转变了。

现在我觉得自己的工作也越来越顺心了，同时自己也越来越用心去做好这份工作，工作之后觉得自己的学历高低是次要的，因为就算你是一位大学生还是一位中专生，其实我们的待遇是同等的，所以我觉得工作能力的强弱才是最重要的。虽然自己是一位大学生，但是现在我觉得自己也没有什么大不了，其实刚出来自己连一个工作经验丰富的学历低的人都不如，自己什么也要从零开始，什么也要从头开始学习，因此现在很想把自己的心态调整好，把工作当作是一份快乐。

工作之后觉得时间过得比在学校里的时候快很多，因为每天的工作都很忙碌，每天都加班加点地工作，过得挺充实的，由于刚出来工作对工作的环境和工作上的作息时间不太习惯，觉得挺辛苦的。感觉工作的生活就像“地狱”，大学的生活就像“天堂”，所以心里面的对比挺大的。时间一天一天过去，自己也慢慢习惯了工作上的生活，慢慢体会到工作上的快乐，与同事的相处一天比一天好，工作一天比一天熟悉，一天比一天成长。

人才工作总结 就业工作总结篇五

一、加强机关作风纪律建设，不断创新管理机制 20xx年，我局结合劳动就业服务工作呈现出的新特点、新情况，不断加强和完善制度建设，努力探索文明机关模式。

一是加强班子建设。坚持事业单位行政首长负责制。一把手带头发扬民主作风，注意听取班子成员和其他同志的意见，集思广益，班子成员之间相互关心、相互支持、坦诚相待、一心一意干事业，为全体职工创造了良好的工作环境。

二是加强制度建设。以开展机关作风整顿活动为契机，进一步完善了党风廉政、党建、综治、财务管理等各项工作制度，为单位各项工作的有序开展提供了保障。

三是加强政治理论和业务学习。我局始终坚持把每周一、周五作为固定学习时间（周一为政治理论学习，周五为业务知识学习），重点学习党和国家关于就业工作的最新政策措施和相关业务知识，并鼓励自学，以此来创新我们的工作方法和工作思路，提高工作人员的理论水平和业务能力。

四是加强作风建设。我局积极开展“创新管理模式，提高工作效率”活动，认真落实“社会服务承诺”，在增强服务观念，促进机关作风转变，改善服务质量，提高办事效率等方面收到了较好的效果。

五是加强干部队伍建设。我局坚持严格的考勤制度，以此来提高同志们的自律能力；将工作责任落实到人，严明办事程序，做到领导班子分工明确，工作人员责任清楚，各科室相互配合，工作衔接良好，全科上下一盘棋；注重人才培养，先后派吴宝聪、杜虹霏等多名同志参加省市业务主管部门组织的各类业务培训，不断提升干部职工的业务能力和服务水平。

通过这些制度的建立和落实，全体干部职工的政治理论素质有了明显提高，班子建设、作风建设成效显著，单位内部形成了比工作、比贡献的良好氛围，呈现出“勤政、廉洁、文明、和谐”的机关精神。

（一）开展“春风行动”，作好政策宣传

在全省统一开展的“春风行动再就业援助月”活动期间，

按照县局的统一部署，我局与兄弟单位于3月7日在县城范围内就本单位工作职能和相关政策、法律法规面向社会开展了

定点咨询和流动宣传。对前来咨询业务的各类人员，我们的工作人员都能认真接待，对于他们提出的问题，都能耐心细致地给予解答。据统计，活动期间接受政策咨询2300多人，发放各类宣传材料5000多份。总体来看，这次活动具有很强的现实意义，是一次深入群众、深受老百姓欢迎的活动，它实实在在的为社会各类人员提供了一次学习政策的机会，使他们了解和掌握了更多的劳动和社会保障政策法规，为今后外出务工或实现劳动力就（异）地转移打下了基础，深受社会各界群众，尤其是农民工和下岗失业人员等就业困难人员的好评。

（二）落实就业服务政策，推动就业再就业工作稳步前进

为全面落实就业再就业优惠政策，积极扩大就业，促进就业再就业工作稳步发展，年初以来，我局通过与县域内各大酒店、商场等服务型企业联系，根据市场需求，开展多项技能培训，同时大力督导社会力量培训，有效促进了我县就业再就业工作的发展。20xx年，我县城镇新增就业人员2260人，完成年度任务的110%；各类下岗失业人员实现再就业457人，完成年度任务的101%；免费培训下岗失业人员728人，其中创业培训102人，完成年度任务的107%；免费培训农民工16996人（其中县职教中心培训596人，农业系统培训15000人，我局培训1400人）；城镇登记失业率为4.3%。

为鼓励各类人员积极参加职业培训和创业培训，增强我城乡劳动者就（创）业能力，提高就业资金使用率，保持我县就业局势稳定，根据省、市文件精神，我局在全县继续推行就（创）业培训券制度，全年累计发放培训券37200元。

（三）全面开展就业实名制登记工作

为了建立健全覆盖城乡劳动者的就业登记和失业登记制度，规范就业和失业登记行为，促进充分就业，根据省、市、县主管部门要求，我局于4月份借召开全县劳动保障工作会议之

机，安排部署就业失业登记工作，要求各乡镇、社区造册登记，摸清底数，建立专人联系制度，对符合对象的登记人员实施动态管理和服 务，从五月中旬开始，我局抽调曹瑞等3名同志对全县20个乡镇的就业失业登记工作的开展情况进行了摸底检查，为所有符合条件的人员办理《就业失业登记证》，做到应发尽发。全年累计发放《就业失业登记证》1730个（本），使持证人员及时享受有关就业优惠政策。

（四）扎实开展就业再就业培训工作

为了发挥培训对就业的促进作用，统筹规划全年就业培训工作，年初我局制定了《20xx年全县就业再就业培训计划》，并报县人社局批准。根据计划，各项培训工作有序开展，顺利完成了上级下达的各项培训任务。

第一，我局把“syb”创业培训作为落实就业政策的重点来抓。一是创新工作思路。继续深化和县职教中心的合作，对职业技术学校在校学生全面开展创业培训，帮助他们了解就业形势，树立创业意识，学习创业知识。二是主动开展培训。组织小额贷款申请人参加创业培训，扩大培训影响，增强培训实效。三是狠抓培训质量。通过完善培训制度，确保培训时间，严格培训纪律等办法，保证培训质量。从4月至12月共开办“syb”创业培训班六期，培训了362名有志于创业或正在经营微利项目的下岗失业人员、高校毕业生、复（转）军人、职业学校在校学生和农民工，经考核合格后颁发合格证书。通过培训，使学员从理论与模拟实践中了解和掌握创办微小企业的基本知识，正确认识和理解企业与市场的运行关系，为他们今后自主创业、自谋职业、灵活就业提供了知识储备。

第二，着力推动我省“人人技能工程”工作的顺利开展，加强我城乡就业工作力度。20xx年，我局大力开展各类农民工技能培训。一是根据榆林市劳动和社会保障局关于“开展青年农民技工培训”的要求，结合我县实际，以农村青年为主要对象，集中在全县范围内开展了“青年农民技工培训”活

动。我局与县农机校、凯达驾校、顺利达驾校签订协议，委托其代理培训来自我县各乡镇共900名青年农民工。培训开设汽车驾驶、农用车驾驶、农机维修等专业。二是为有效推进我县特色农业发展，我局组织开展大棚蔬菜种植技术培训班4期，培训农民工500人。