

幼儿园小班家长会保育员发言稿 幼儿园 小班家长会发言稿(大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

民警季度个人工作总结篇一

本人作为业委会第二期轮值执行主任的任期届满，特向大家汇报朝阳园业主委员会20xx年7月20日——10月20日的工作情况。

1、与物业管理处针对《朝阳园物业管理临时委托服务协议》中的物业费价格问题进行多轮谈判，最终就此问题达成一致共识，出台新《朝阳园物业管理临时委托服务协议》供园区业主进行表决。

2、顺利召开朝阳园第二届业主大会，提出四项决议案：《朝阳园物业管理临时委托服务协议》、《关于实施朝阳园延长低温供暖方案的决议案》、《关于实施朝阳园楼宇、会所门禁安保系统改造方案的决议案》、《关于继续保留朝阳园会所信息栏的决议案》面向园区全体业主投票表决。

3、顺利完成朝阳园业主大会书面征求意见函的发放及回收工作，严格按照朝阳园业主大会书面征求意见的办法，邀请居委会业主志愿者监督委员会等人员共同参与统计投票结果并对整个过程进行监督，在对书面意见函的回收情况进行了缜密的统计后，已将统计结果公告园区业主。

1、关于取消班车问题与物业进行多次开会讨论，业委会要求

物业管理处把在部分班车暂时停运期间因此所节省的费用单独列支，并且将运营车辆的预算费用列明，并多次向物业声明保持原有服务品质不变的明确态度。

2、底商与物业的租赁合同将于年底陆续到期，督促物业尽快出台底商管理方案，对园区底商的经营行为进行规范管理。

3、随着《朝阳园物业管理临时委托服务协议》的表决通过，会所管理方案的修改成为当务之急，业委会建议物业按照新委托服务协议的要求修改会所管理方案，并加强该方案的执行力度，让会所在合理有效使用的基础上，成为大家休闲娱乐的中心。

2、建立了业主参加会议制度业主投诉登记制度业委会会议议题表决制度等

3、1园区绿化：就园区目前绿化工作的基本情况及存在的问题，约请物业分管绿化工作的主任、外包公司负责园区绿化工作的负责人座谈，大家就园区绿化工作的诸多问题作了充分的讨论。

3、2园区卫生：在此期间物业将朝阳园保洁外包的两个保洁公司调整为一家公司，调整后分别与调整离开及留下的保洁公司负责人沟通，了解园区保洁工作具体情况与问题。

3、3园区规划：

3、3、1就关于篮球场后面的围墙拆除后移篮球场议题与物业沟通。鉴于此事关键在于根据朝阳园业主大会议事规则中6—4—5条的规定，改建、重建建筑物及附属设施需全体业主表决并双过半方可，此议题可通过下次表决解决。

3、3、2关于园区南侧围墙外扩一事，开发商已出示建委通过的图纸，朝阳园一、二期的规划线与现有围墙相符。

3、4园区养犬：由于正值奥运，本时段此工作基本搁置，但业主投诉极多，此问题已成为影响园区和谐的主要问题。

1、召开第二届业主大会印制书面意见函1600份3600元

2、业主投票快递费130元

3、领办公用品□a4复印纸2包47元

磁珠30个12元

注：b1公告栏玻璃窗本月22日前一直未安锁，无锁期间公告栏内的磁珠经常丢失。

1、与物业公司正式签约后，督促物业加强园区管理，保持并进一步提高园区服务品质和质量。

2、为保证业主的正常生活以及园区各项工作的正常运行，针对园区部分业主欠缴物业费的问题，将配合物业开始催缴宣传及收缴工作。（全体委员）

3、开始启动撰写全面、具体、正式的物业管理委托合同。
（葛启明、朱丽君）

4、按计划开始对物业管理处的财务进行审计监督工作，目标是针对业主问题每月专项监督。（赵莉）

民警季度个人工作总结篇二

（一）建设项目管理

上半年批准新建项目30个，全部网上登记，并加强“三同时”检查验收。加强工商部门的配合，切实履行了环保第一审批权，严格把住了新污染源产生的第一关。截止6月末，没

有一件错批、漏批、越权批的建设项目。

（二）污染治理

第二季度我局全面开展污染治理工作：一是按照市局下达总量削减指标，我局制定了总量削减实施方案，县政府下达了限期治理的决定；二是加大夏季烟尘扬尘治理力度，县政府印发了《关于对洗浴业烟尘、“三堆”扬尘进行了限期治理的决定》。要求洗浴业一律安装高效消烟除尘器，未安装除尘器的全部改用型煤炉，县政府要求由环保部门牵头，公安、工商部门积极配合，定期联合督办检查，一抓到底。三是对城区集中饮用水源地周围半径200米范围之内，每月定期检查一次，由县防疫部门每月对饮用水进行一次监测，确保饮用水水质达标率100。

（三）环境建设

二季度，我局为做好生态示范区迎国检工作，制定了《国家级生态示范区迎国检验收工作实施方案》，迎检验收工作正在紧张有序进行。狠抓自然保护区建设工作，新建**县先锋林场黑瞎窖沟为县级自然保护区。协调县水务局参与完成了松花江干流，牡丹江、倭肯河、巴兰河一级支流两岸5公里、2公里、1公里范围内村镇申报工作。

（四）环境监督管理与监测

二季度我局对环境加大监管力度，特别是对中型及以上的餐饮业油烟排放不达标单位进行了调查，为后期限期治理打基础做准备；二是对未办理审批手续的建设项目，进行了调查；三是认真贯彻省、市环境保护和安全生产紧急电视电话会议精神，落实市局的具体工作部署，完成了几个排查工作，并及时上报了排查信息。进一步加强了建设项目日常监督管理，重点对化工、医药、屠宰、造纸等行业进行了检查，形成了检查情况报告。落实对化工、石化建设项目环境风险排查和

环境安全隐患整改措施工作，对达连河经济开发区内3家化工企业进行排查。对**县食品公司等单位下发了限期整改通知；四是按省市环保部门要求，县政府印发了《环境保护突发事件应急预案》；五是及时、准确完成市站部署的各项监测任务，按时完成市站交办其它临时性工作。

（五）环境信访工作

二季度，我局共受理群众来信来访案件3件，做到受理信访及时出现场，实行限时办结制、跟踪验收回访制度、初信初访2个工作日提出查处意见并答复本人，坚决避免集体访、重复访、越级访行为发生，力争全年跟踪处理率达到100，信访结案率在98以上。

（六）排污收费

二季度共征收排污费19,7000万元，在排污费征收过程中，严格按照法定程序征收，规范化管理，全面使用《排污费征收管理软件》进行申报、审核，力争全年征收面达到90以上，超额完成排污费征收任务。

（七）环境宣传教育

制定完成“4·22”世界地球日活动方案及“6·5”世界环境日活动方案，以县政府办公室文件形式下发，使环保日宣传责任单位早着手准备；切实将全民环境教育摆上工作日程，制定了培训计划，正在实师资、学员、计划、时间、质量五条要求。

（八）行风建设和精神文明

年初局领导在全局干部、职工大会就提出了硬性要求，在实际工作要坚决贯彻执行“八项制度”，在服务水平和质量下大气力，真正做到让群众和服务对象满意，在去年评议结果

上再前进名次。制定了改善经济发展环境工作实施方案和最佳最差单位评议活动实施方案。从4—6月的工作情况，全局干部、职工都能严格遵守局领导要求，得到了群众和服务对象的好评；加快精神文明建设的晋档升级，完成了省环保系统精神文明标兵、省精神文明单位的申报工作。

在总结二季度环境保护成绩的同时，我们也清醒地看到，我县环境保护方面还面临着很大的压力。主要问题体现如下：一是环境监测能力和水平亟待提高；二是排污费征缴困难；三是固体和危险废弃物污染防治工作需深入开展；四是农村生态环境保护工作需全面铺开；五是环保执法力度不足的问题有待加强；六是环保队伍自身建设尚需进一步提高。我们将进一步解放思想，更新观念，加强同县政府和各职能部门的沟通，逐项落实，做好各个方面的工作。

我们一方面认真对照市局确定的目标找差距、定措施，务必圆满完成全年工作目标任务。另一方面重点提升行政执法水平、巩固严查工作成果，对于群众反映强烈的噪声问题，烟尘污染问题要集中力量整治，改善人居环境，打一场大规模的以治理大气污染的环境综合整治攻坚战。

加强企业排污的管理控制，严把建设项目审批关，抓好排污费收缴工作，增加环境保护投入。

高标准打造生态示范区建设，强化组织领导，建立目标责任制，具体推进生态示范区试点验收工作，力争今年通过国检验收。

加强全民环境教育工作，提高公民的环境意识，资源环境价值观，开展形式多样、丰富多彩的宣传活动，普及科学知识，提高人们珍惜自然资源，保护环境的自觉性。

拓宽公众参与和监督渠道，促进生态环境决策、管理的科学化和民主化；开展环境与发展战略，政策法规，环境经济与

管理体制的研究，提高环境管理水平，提高职工素质，促进管理和决策的科学化，为打造人与自然的和谐，人类社会的和谐，促进**经济发展，做出积极贡献。

民警季度个人工作总结篇三

1、完成在院230余人的实习教学日常管理工作，包括安排轮转科室、组织院级临床讲座、技能培训，督导教学查房、教学病例讨论，学生考勤、出科考试、学风医德教育、评选优秀实习生等工作。

2、接收滨州医学院预防医学专业学生6人，办理实习手续，并按照分管领导的指示，送到县疾控中心实习。接收乡镇医院进修人员2人，各医学院校社会实践人员8人。

3、临沂卫校护理专业、影像专业、兰山卫校护理专业、中医专业共计97名实习生圆满完成实习任务，于3月中旬给他们办理实习鉴定及离院手续。

4、按照滨州医学院临床医学专业出科考试要求，组织轮转内外科的实习生完成二级学科第二轮次理论及技能出科考试并将成绩上报到学校教学实践部。

严格按照滨州医学院文件要求，组织临床实习医师进行技能培训，选拔出两名优秀实习医师参加了滨州医学院第七届临床技能大赛，取得了优异成绩，获得团体二等奖及个人优秀奖，其中赵辉同学被选送到韩国参加实习。

按照山东医专创建名校的要求，将近三年来的有关山东医专教学资料进行组织整理，报送到学校，并积极参加学校组织全科医学教学研讨会、临床实习管理系统开发研讨会。

1、晋升中级职称人员任期内继续医学教育考核 为59名参加20xx年晋升中级职称人员继续医学教育初步审核并上报，

考核合格人员发放继续医学教育合格证书。

2、县卫计局继续医学教育检查 严格按照县卫计局的检查标准对近3年继续医学教育资料进行分类整理，缺失的资料通过在政工科查找和重新补写进行完善，顺利通过了县卫计局领导的检查。

3□20xx年市级继续医学教育材料整理及上报 20xx年我院举办了8期市级继续医学教育项目，共计675人参加□20xx年1月份将8期继续教育项目通知、日程、签到、执行项目汇总表、人员备案表、项目总结、照片、课件、试卷等按照市继续医学教育中心的要求进行整理归纳，将电子版及纸质材料先通过县卫计局初步审核，3月份报送至市继续医学教育中心审核并办理了学分证书。

4、继续医学教育日常管理工作 收集20xx年下半年全院800余人所有继续医学教育学分证书及论文、科研、著作、专利、进修证书、学历教育等能计入继续医学教育学分的证件并录入继续医学教育管理系统。

5□20xx年市级继续医学教育项目申报 按照上级有关文件精神及分管领导的指示，通知安排外一科、神经内科、产科、护理部进行讨论，最后讨论通过了5个市级继续医学教育项目，并报送至市继续医学教育中心审核。

统计20xx年医院职工发表的论文、出版的著作、获得的专利、科技进步奖等，并按照20xx年的报销标准汇总给分管领导签字，将对以上相关人员予以奖励，并将收集的复印件订制成册存档。

按照爱婴医院要求，对全院职工进行两次母乳喂养知识培训。按照分管领导要求，在四楼小会议室等组织安排肾病、糖尿病等学术讲座四次。办理外出进修4人，外出参加学术会议5人。

按照医院领导的要求，在基建科、物业办的协助下对原防疫站四楼进行粉刷及清扫，将原技能培训室模具、家具等全部搬迁到新址，在总务科的协助下完成上墙制度及窗帘的安装。技能培训室现已正常使用并开始了在院实习同学的临床技能培训工作。

民警季度个人工作总结篇四

二季度来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中坚持以科室为家，每天早来10分钟，晚走10分钟，认真落实医院和科室的各项工作制度，严格按照操作规范，合理安排护士和护工的排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，针对儿科患儿特点，身先士卒，大胆管理，研究、摸索出了一套行之有效的护理工作方法，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

他们生了病，家里人着急、上火，再加上静脉穿刺给患儿带来的痛苦，家长很难接受，容易产生护患矛盾，儿科的护理工作就面临护理操作难度大、患儿家长沟通困难、医疗护理容易引起纠纷等因素而成为医院工作中困难较大的专业，护理工作压力之大，责任之重不言而喻。针对这一现象，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务学习和个案护理查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见儿科疾病知识进行培训，对儿科护理学基础知识和常用护理操作技术进行培训，甚至对一些急诊的抢救护理知识技术，也进行了培训。二季度的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又

采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬的儿科护理队伍。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让护士长管理这个外因，通过护士个人素质的‘内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；在qq儿科护理群里经常分享一些儿科护理方面的新知识、感悟人生的故事；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们儿科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了我用人文知识改变护士---护士有效管理自己---护理工作质量提高的良性链条。近几年，不仅儿科的护理文化建设起了成效，而且圆满的完成了各项工作目标。在院各项检查工作中，我们取得了较好的成绩。

实施责任制整体护理，责任护士对所分管的患儿的所有护理工作全面负责，提供全程、全面、专业、人性化的护理服务。使护士明确责任护士应当负责的基础护理项目及工作规范、必须履行的基础护理职责。加强基础护理，满足患者的基本生活需求。按级别护理服务要求，认真做好基础护理，专人负责晨间护理质量，巡视病房时清理病房，保持病房的清洁、整齐，让患儿感到舒适、安全。对生活不能自理的患儿，指导并协助家长给患儿洗脸、洗头、翻身、擦澡、修剪指甲，保持患儿三短、六洁。制定基础护理工作重点，每周一、四下午协助家长给患儿洗澡，每周二下午剪指甲，每周四下午协助对患儿的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，患儿患儿及家长根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于家长的掌握，也

节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。通过这第二季度的努力，基本做到了让领导和同志们满意，让自己满意和让患者满意的三满意，患者满意率基本达到95%以上。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。二季度来，先后在各种护理杂志上发表学术论文x多篇。

面对我的患儿我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力!但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们儿科的护理科研项目至今还是空白;再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。

1、力争在护理科研方面有所突破;

2、进一步加强业务知识的学习和人员进修、培训，进一步熟练专业技能。

3、宽严结合，和科室主任一起狠抓基础护理、护患沟通等全面工作，进一步加大科室管理力度，让自己的管理方式更加成熟。

总之，二季度来，我和科室主任及全体科室医护人员同心同德，克服困难，知难而上，以医院大局为重，内强素质，外树形象，不断提高医疗护理水平，切实为患儿提供优质的护理服务，做出了显著的成绩。在今后的工作中，我将继续努力，奋发进取，更好地为患者服务，为医院的三级医院建设做出自己新的贡献。

民警季度个人工作总结篇五

(一) 检查和评价本局质量管理体系是否符合策划的要求，

是否符合gb/t90012000《质量管理体系要求》的标准和适用的法律、法规要求，验证体系运行的符合性和有效性。

（二）检查质量方针和质量目标的分解落实和实施情况，质量目标是否在各部門有效运行并得到具体实施。

（三）通过审核验证已制定的体系文件的可操作性，为其完善和更新收集信息。

（四）查验相关工作的完成情况。

（五）查验范围是全局各科、室、执法分局、后勤中心及基层工商所。

查验组长由何英同志担任，查验组的成员包括：.....。

查验组于10月16-20日，对全局十六个部门进行了查验。查验组为保证查验任务的顺利实施，首先对《成都市**工商行政管理局20xx年第二季度质量目标查验计划》（成工商**发[20xx]50号）附表2、3中所列的查验内容，分工明确到了查验组的每一个人。再由查验人员分别按照分工进行了逐项认真查验，并对查验结果逐一登记。查验完毕后，及时对查验情况进行汇总分析和打分，最后将查验情况向被查验部门的负责人进行了通报。

（一）《gb/t19001—20xx质量管理体系要求》标准；

（二）本局发布的质量手册、程序文件、作业指导书及相关记录；

（三）适用的法律、法规和内部规章、制度；

（四）《年度业务口查验标准分值表》；

(五) 《质量目标查验评价指标及评价办法》；

(六) 其它相关工作要求。

通过查验，查验组认为大部分工商所对贯标工作的认识有所提高，通过认真学习、努力实践，保证了质量管理体系的顺利运行。但还存在一定的问题：一是贯标工作的实施还不平衡，全员参与的意识有待增强，贯彻不深入；二是各科室对各工商所贯标工作的指导工作还需要加强；三是有部分业务部门与各工商所之间的工作接口还未做到无缝衔接；四是建设iso9001□20xx质量管理体系还未与日常工作深度融合，存在贯标与工作“两张皮”现象。

各部门存在的共性问题具体表现在以下几个方面：

(一) 质量管理体系方面

在质量记录方面，各部门基本上都按照各部门质量记录清单建立了各项质量记录，但有部分登记不规范、不齐全，不能满足质量管理体系文件要求。集中反映在《电话记录》上：需要由具体人员来完成的事项一方面是应登记而未登记，另一方面是未注明落实情况：分派由谁执行，处置结果是什么。

(二) 产品实现方面

在行政许可方面：前置许可证与本局各级注册部门核发的`营业执照存在名称不符的情况，注册部门要加强与前置许可部门间的沟通。基层工商所的注册登记档案和巡查记录不规范，多次出现有空白栏和登记不详细的问题。

(三) 测量、分析和改进方面

预防控制程序虽启动但效果不明显，大部分部门负责人缺少自我寻找问题、持续改进的意识。同时，内审员的职责未得

到有效的充分履行。

对查验发现的个性问题，见附件《年第三季度工商所查验情况汇总表》、《第三季度科室查验情况汇总表》。

质量管理体系在查验范围内基本符合查验证据并得到有效地运行，服务基本满足顾客和法律法规的要求，并已初步建立了持续改进机制，质量管理体系整体上是有效的，并符合iso9001□20xx的标准要求，但还有待于进一步完善。

各部门应当对照查验情况汇总表，对发现的问题及时认真进行整改，填写《纠正、预防措施记录表》。要“举一反三”地实施系统性的及时整改，消除不合格项及不合格隐患。

本局局级领导和各部门。

民警季度个人工作总结篇六

本季度我镇无突发公共卫生事件发生。

1、规范传染病疫情报告，加强重点传染病的预防控制和监测工作：我院一季度报告传染病7例，其中流行性腮腺炎2例，未痰检肺结核3例（已排除），细菌性痢疾2例，没有出现迟报、漏报、瞒报现象。

2、免疫规划工作：

（1）截止3月底上半年我镇出生41人，实际建卡41人，建卡率100%，乙肝及时接种率100%。

（2）单苗接种率98%以上，强化免疫率100%。

（3）除了认真完成“计划免疫疫苗”接种率外，还积极开展有价苗的推广接种工作，我院开展接种的有价疫苗有狂犬疫

苗、乙肝疫苗、水痘疫苗，有效预防传染病的发生及流行。

(4) 按时报告接种数据报表制定疫苗需求计划，并及时登记疫苗出入库登记，并及时记录疫苗运输记录表和冰箱温度记录表。

(5) 我院及时高效的完成了20xx年新疆脊髓灰质炎应急强化免疫第四轮强化工作，第四轮接种2161人，接种率达到100%。

(6) 积极完善儿童预防接种信息系统建设，截止本季度我院共录入1179名儿童，完成对我镇儿童接种信息的录入工作。

(7) 三月初我院防保科对我镇学校幼儿园接种证就行了查验，共有学生幼托儿童415人，对未完成规定剂次儿童我院在四月底之前全部进行了补种。

4、规范填写及时上报死亡报告卡，报告死亡17人，并做好报告卡接收与上报登记。

5、加强结核病防治工作，提高肺结核病的发现率，上半年我院报告未痰检肺结核3例，及时转诊并排除肺结核。

开展知识讲座4次，更换宣传栏9次，制作宣传版面5个，宣传咨询活动4次。利用法定宣传日12.1艾滋病等宣传活动日上街开展义诊宣传咨询活动，共发放各类宣传资料总计20xx余份。

民警季度个人工作总结篇七

1、深入走访农户350余户，发放便民服务卡370余张。

2、召集全村党员干部学习党的十八章程。

3、帮助罗沟村制定产业规划。

1、加强自身学习，切实提高工作本领。作为一名同步小康工作队员，我深知工作的重要。在实施改革开放社会不断取得进步、人民群众物质和文化生活水平不断得到提高，并逐步走上富裕奔向小康社会的今天，还有相当部分群众没有实现小康。每当想到这些，我倍感扶贫工作责任重大。为了把此项工作干好，不负党的重托和群众厚望，本人首先加强理论和业务知识学习，不断提高自身思想政治素质。

2、在进村入户开展民意调查、召开村组和党员座谈会等活动期间，及时将所学到的党的理论知识、茶叶实用技术和国家有关惠农方针政策向当地群众进行宣传、讲解，引导他们转变思想观念，积极探索，因地制宜，选择符合自身发展的增收路子。

鼓励他们发扬自力更生，艰苦奋斗的创业精神，消除等、靠、要被动思想，积极主动走致富增收路。通过不断宣传、讲解，增强当地群众致富奔小康的信心，增强了基层党组织的凝聚力和战斗，同时也及时为当地群众答疑解惑，消除了各种矛盾隐患，为构建和谐稳定的社会环境奠定了坚实的基础。

在同步小康工作组、沫阳镇党委、政府的统一领导下，与工作队员一道通过不断努力，尽的工作热情，为罗沟村实现小康尽了一份微薄之力，使群众得到了一定的实惠。