

学校退休工作计划 离退休人员个人工作总结(汇总5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

学校退休工作计划 离退休人员个人工作总结篇一

此时此刻，我感慨万千，激动不已。我从而冠之年到耳顺之秋，在教育园地里耕耘近四十载。校园这方净土使我接受到传统文化的熏陶，感受到人文情怀的温暖，呼吸到自由芬芳的空气，更使我享有智慧之光、仁爱之美。四十年来，我守身如玉，不被金迷，终生从教；四十年来，走在学校的每个角落，我都能感受到一份纯真、一份闲适、一份淡雅、一份宁静；四十年来，我深刻地感觉到这里没有尘世的喧嚣，没有勾心斗角，没有尔虞我诈，没有阿谀奉承，更没有凶险和罪恶；四十年来，我始终热爱校园这片纯净的芳草地，因为这里时时处处都流淌着一份真情，一份友情，一份真爱。在我步入中年年代时，父母年迈，长子要娶亲成家，次子要学艺谋生，女儿上师范，每件事都需要上万元的费用。对我月薪只有一百二十多元的教师来说，上万元简直就是天文数字，这样的重负压得我喘不过气来。当时，我真的感觉到自己是在苦海中囚渡，在烈日下煎熬，在暴雨中狂奔，真可谓人到中年，艰之难之。是我的同仁、亲戚、朋友们向我伸出援助之手，帮我克服了重重困难，使我心想事成，一步步走出了困境。今天，我倍感友情、亲情、乡情的珍贵，在此，我虔诚地向过去和在与我在一起工作过的同仁、领导道一声谢谢，并致以崇高的敬礼！

长江后浪推前浪，世上新人胜旧人。现在我已是桑榆之年，衣褐还乡。绝大部分同仁正是少壮之时，如日出之朝阳，正

在朝气蓬勃，兴旺发达时期。我真诚地希望你们趁年轻时为自己的理想不停地努力，认真对待属于自己的每一个时刻，在人生的道路上留下一个个坚实的脚步，以待自己生命的太阳西沉时，能为自己曾创造了一段辉煌的人生而感到自豪。希望你们更加爱岗敬业，关爱学生。早在两千多年前，我们就有了“建国君民，教学为生，国将兴，必而重傅”的思想。在当今的市场经济时代，我们对自己要充满自信心。对待我们的学生一定要真诚相待，因为教师的真诚是打开学生心扉的金钥匙，它将激发学生自学的积极性，它具有直接的感染力。动之以情，深于父母，晓之以理，细如春雨，让学生置身于温暖的大家庭，从而产生积极向上的内驱力，在成长中体验成功的喜悦，这样，将来无论他们走到那里，都会永远怀念小学生活，想念小学的老师。希望你们在今后的工作中，能进一步刻苦钻研，严谨治学，勇于创新，奋力进取，切记一日为师，终身为范。教书育人，必学为人师，行为世范。在教育改革的洪流中，教师必须要千方百计地让我们的学生用知识改变人生，用知识创造美好的未来，这是我们教育工作者义不容辞的神圣职责和义务。

最后更希望年轻的同仁们能够淡泊名利，志存高远，甘于财富上的清贫，精神上的富有！愿你们昂起倔强的头颅，挺起不屈的胸膛，燃起那颗炽热的心，为振兴党的教育事业而勇于探索，默默奉献。愿你们付出大量的心血和汗水，向前，向前，向着光明的未来前进！

一书数语终为别，人生聚散本无常。偶然聚合，便匆匆分离，虽然遗憾，但未必悲伤；命运难期，愧无嘉言赠行，足资见助，但愿他日重逢，耿耿此心依旧！

学校退休工作计划 离退休人员个人工作总结篇二

作为一名从1992年就于公司参加工作，从1997年就开始接触离退休管理工作，从2000年正式进行离退休管理工作，至今已负责公司的离退休管理工作12年多的助理政工师、中共党

员，我深知，要做好一项工作，并且持续地、更好地做下去，必须对这项工作的认识与实践上升到理论高度。只有这样，才算是这项工作有了一种较为全面而深刻的了解，也才能真正的将工作做好，并且不断做的更好，离退休管理工作同样也不例外。而理论则是从实践、探索和思考中摸索和沉淀出来的。所以我想借着这次对我12年多离退休管理工作进行总结的机会，将我的具体工作和我的理论思考成果进行结合，来向领导进行汇报。我深信，不但我的具体工作是我的工作成果，我从实际工作中摸索总结出的理论思考与总结同样也是，两者是密不可分、互相促进的。而如果只说理论，则流于空泛和“假大空”的路线，不够实事求是；如果只说具体工作，则会流于琐碎和流水账式的繁琐，既不能突出重点、容易把握，也会耽误领导的宝贵时间。所以我想这样一种方式，也许是更为合适的，能够将两方面都去粗取精、扬长避短，能够既简洁又具有实际内容。

我们湖南省送变电建设公司是一家国有企业，因而有着特定的状况，在离退休管理工作上也同样如此。我们公司作为一家国有企业的特定状况，便是是一家从很多年的计划经济中走过来的老企业；离退休管理工作上的特定状况，便是因此所产生的离退休人员队伍是比较大的。这些退休的老同事虽然已经离开了岗位，但为公司做过几十年的贡献，是有功人员。而且他们有很多都是有亲属以及子女目前正在公司中工作，所以离退休人员管理工作中的生活保障、晚景质量和求医治病等内容，就尤其牵动着这些当前在岗同事们的心。因此离退休管理虽然不是公司工作的重心，却是有着较大的重要性的，一定程度上对大局有着很大影响，有时甚至牵一发而动全身。因为这影响着公司的形象和文化，也影响着目前在职人员队伍的稳定与和谐。

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在1997年因工作需要被调到原机械化工程公司从事工会干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为

切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从1996年起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。再加上2000年正式开展我们公司离退休管理工作一直到现在的时间，已经超过了整整15年。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算是工作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为我意识到了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。

第二是加强离退休管理工作的领导性。作为我们公司离退休管理工作的负责人，在长期的工作体验中，我深知离退休管理工作不但是一份涉及很多具体事情的服务性和事务性工作，还是一份管理工作，因为这份工作的政策性与操作性都很强。也正因为如此，我意识到加强对这份工作的领导是十分必要的。而要做到这点，就要把实际工作中的各项具体工作，包括未来规划，都要加入自己的议事日程，时时进行考虑和推敲。还要对工作中出现的新问题进行及时有效的解决，平时更要考虑到很多问题发生的可能性，并做到防患于未然。这样才能避免很多不良事件的发生，并在状况出现时不至于手忙脚乱。

第四是将各项离退休员工应得的待遇认真、积极和快速的进行落实，以及积极开展和加强对他们的慰问工作。很多离退休职工的生活，因为各种原因，比如家庭出现的变故或身体发生疾病等，而出现困难，极大的影响到了他们的生活，使他们的晚年生活难以得到保障。这是离退休管理中的一项重要工作，如果出现了这些状况，自然要尽力为其解决。比如我们公司两名家住衡阳的离退休职工，就因身体生病而面临着生活上的困难，我就为他们做了将医药费进行报销和帮他们邮寄工资等力所能及的工作，帮他们解决了一些困难。这

项工作我也拓展到了全体离退休职工群体，比如我就曾在面临一定困难的状况下，在领导指示下坚持在每个月抽出一两天，到财务处帮助所有离退休职工缴纳扣除房水费。对离退休职工的慰问活动也是需要做好的，尤其是对于一些存在苦难，或者经历了重大变故的离退休职工，因为这关系着他们能否感受到来自公司群体的温暖，以及在岗员工怎么看公司，能否从心底里接受公司这个群体，这个大家庭，因此是不可忽视和加以重视的。

行看望和慰问。这些工作都取得了良好的效果。除此之外，我还经常深入到离退休职工家庭和群体中去，和他们沟通，与他们聊天，了解他们的精神状况，并根据实际情况进行相应的安慰、开导等工作，使他们感受到公司和领导的关心。

第五是做好信访及接待工作，积极听取离退休职工们的意见，以及及时了解他们遇到的困难和所需要的帮助，以及及时的帮助他们解决问题。离退休职工是老年人，生活中可能遇到很多问题，随时随地都可能遇到需要帮助解决的困难。而我个人的力量是有限的，在每天的日常工作中，因为很多事情的拖累，很可能无法全面而及时的了解他们所遇到的困难以及所需要的帮助。对此，就可以通过设立信访接待制度，设立专用的电话线路，开辟专门的此项工作场所，甚至积极主动的定期举行主题活动以集中了解他们的需求等方法，有效的解决这些问题。

第六是通过各项措施，对离退休员工的个人素质进行提高。因为离退休员工的个人问题，以及与其他人员的关系问题，出现问题的可能性是层出不穷的，只靠公司与我的工作，很难完全、及时而有效的解决，更不可能从根本上得到解决。而要更好、更彻底的解决这个问题，只有靠提高离退休员工的个人素质来完成。我们公司由于是国企，很多离退休员工都是党员。就算有的不是，也毕竟是在这种氛围下生活工作了几十年的。这就为通过培训、组织学习相关文件和对其进行定期的分批轮训等措施，提供了有利的条件和保障。通过

这些举措，也能使离退休员工更好的认识到离退休管理工作的重要性，在他们心中建立起一份责任感，从而更加积极主动的投身到对这项工作的配合中。这样就能使我们的离退休工作更加容易，也更加有效，反过来也更有利于离退休人员的晚年生活质量。但考虑到离退休员工都是老人，很多还是老领导，在此项工作的实施中，要注意方式方法，要具有亲和力，主要以潜移默化的方式来达成，并且次数要合适，以防止他们出现反感心理。

根据我个人的观察和总结，我认为我们公司离退休管理工作中整体上还存在着一些客观的、不可避免且难以解决的困难，造成这些原因是多方面的，诸如离退休工作既有着很强的政策性又有着很大的牵扯面，以及所管理的对象，又有着特定的特点和特殊的情况等。概括起来，这些困难主要体现在以下几个方面：第一是离退休人员多是老人，因而处在一个特殊的时期，不论是年龄还是发病量，都处于递增的势态中，为管理工作的困难建立了很强的基础。第二是离退休人员的数量，不可避免的处于每年都在增加的状况中，人多了，资源却是有限的，于是为离退休工作增加了很多的工作量，造成了很多方面的工作无法兼顾的隐患。三是使活动场所状况也越来越紧张，因为在活动场所上人均的使用面积正在逐年下降，而且活动场所也不可避免的面临着一些问题，比如配套设施越来越不足，以及设施陈旧老化影响活动质量等问题。四是有很多离退休人员是掌握着特殊技能的，在现金激烈的竞争与生存压力，以及他们个人的意愿下，他们还希望继续为公司、为社会做出自己的贡献，但在这上面他们的意愿往往受到阻碍和限制。五是离退休职工因为年龄问题和身体问题，在参加活动的积极性上越来越差，这也为离退休管理工作中的活动组织与开展工作制造了困难。六是离退休职工还面临着养老金待遇较低等问题，他们个人的问题之外，还有着关联亲属的问题，比如子女的就业和住房问题等，这些都为离退休管理工作的开展制造了诸多不稳定性因素，为工作的开展增加了一定的困难。

对于这些问题的解决，则需要上面说到的如何做好离退休管理工作的各项方法和要点上下功夫，说到底很多问题和困难的出现，都是上述方法和要点在实施和落实上不够得力和彻底，这是我需要关注和继续努力的地方。有些问题和困难的出现，则属于发展问题，也就是在发展中势必会面临和出现的，这需要我配合公司领导对制度和措施等方面，积极的进行改革和完善。除此之外，有些方面，则是需要公司和领导的大力支持。

2009年以来，我们学院的离退休管理工作，在上级领导的亲切关怀和院党委的正确领导下，经过全体工作人员的不懈努力，由于思想工作扎实，服务工作周到，管理工作到位，各项措施有力，又迈上了新的台阶，实现了又好又快的发展。

一、认真落实科学发展观和学院二届三次教代会精神，在每月的月工作例会上组织离退休人员学习中央的有关文件会议精神，向老同志通报中平能化集团近段的生产经营情况以及学院的工作开展情况，使老同志更好的关注集团公司和学院的发展。以建国六十周年为契机，大讲六十年翻天覆地的变化，大讲改革开放三十年取得的伟大成就，大讲学院跨越式发展，创建示范院校的意义，增强了老同志们的凝聚力和向心力。再者，强化服务意识，创新工作思路和方法，从构建和谐校园出发，全面做好离退休管理工作，连续十六年保持和巩固了中平能化集团离退休管理先进单位的殊荣。

期间按照公司的文件规定给离退休人员和困难户发送慰问金13600元，给全体退休人员发福利53670元，为享受订阅报刊人员报销24000元，重阳节给每位老同志都发了慰问金共计60200元，学院的领导与我们退管处工作人员一起到离退休老干部和长期卧床不起的老病号家中走访，为他们送去了慰问金和慰问品。

三、认真做好服务工作。退管处的工作人员同离退休人员之间的情况沟通，感情沟通是我们开展工作的重要环节，我们

继续坚持过去好的做法，坚持三定、三送、二问的工作内容。凡行动不便者，工资及时送到家中，生病住院及时看望，家有困难者及时汇报解决。上半年以来，为加强离退休人员的管理，我们从两方面进行了不懈的努力，一是对全院276名离退休人员作了详细的调查摸底，通过家访等多种渠道，搜集个人基本情况和联系电话，建立了电子档案以便及时沟通。二是根据居住地分片管理，继续落实包保目标责任制，将所有离退休人员划分为五大片（1、南校区，2、胜利街矿家属院，3、建东小区和高压3号楼小区，4、中兴路以西，5、中兴路以东），各片均指定了老同志联系人，实现了“四个”结合。

加管理工作，这样保证了优质服务工作有条不紊的进行。四是我们加强了同离退休人员的感情沟通，除了平常的家访谈心频繁的接触之外，每月10日的月工作例会坚持和老同志实事求是的探讨问题、既讲道理、也讲感情、达成共识、削除误解，据不完全统计全年走访座谈320人次以上。

四、认真做好稳定工作。按照年初制定的包保办法进行了落实，全年据不完全统计下访谈心近300人次，召开稳定会议15次，化解矛盾12起。尤其对工贸校区上访人员实行全方位跟踪服务，化解了矛盾，实现了有序领访。

五、积极开展丰富多彩的文体活动。四月份参加了中平能化集团退管中心举办的第十三届离退休人员运动会，在强手如林的赛场上，经过艰苦鏖战，取得了女子乒乓球单打第五名的好成绩，举办了庆祝建国六十周年的系列活动，开展了歌咏、党史、棋类、麻将、套圈、猜谜等比赛。邀请第一人民医院原副院长张明安举办了三期老年保健知识和h1n1防控知识讲座。每月退休干部范继欣同志积极收集资料撰写讲稿，给大家宣讲健康保健知识。

六、全年处理病亡退休人员8起，件件做到快速、及时、稳妥。

七、日常管理工作井然有序。日常管理在原有的基础上实现了新发展。步入了制度化、规范化、科学化发展的轨道各项工作有条不紊。再者，拓展工作新思路，加强对老干部工作的管理。

八、存在问题。在总结工作成绩的同时，我们应看到工作中存在的不足：一是工作人员的思想观念和服务水平、纪律观念有待进一步提高。二是对异地安置人员存在管理不到位的现象。三党员教育需进一步提高和加强。

下做好离退休管理工作的新途径、新方法。2009年12月

一、主要工作完成情况

1、认真贯彻落实好离退休员工的各种待遇

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。

二、不足之处

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关注程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的能力也很欠缺，这说明我们的工作能力还有待进一步提高。

三、xx年工作规划

离退休员工是吉林油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退休办公室必须做好的光荣和首要的任务。

学校退休工作计划 离退休人员个人工作总结篇三

退休管理工作在我们公司还是有着较大重要性的原因，这种认识也敦促着我对各项工作务必考虑的周全细致，以尽全力保障公司的和谐运作与发展。

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在1997年因工作需要被调到原机械化工程公司从事工会干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从1996年起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。再加上2000年正式开展我们公司离退休管理工作一直到现在的时间，已经超过了整整15年。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算是工作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己

是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为意识到了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。因此，我义不容辞，绝不给自己任何借口，只想全身心的把这份责任担起，好既能帮助老同事们，对领导的信任也能不辱使命。

第二是加强离退休管理工作的领导性。作为我们公司离退休管理工作的负责人，在长期的工作体验中，我深知离退休管理工作不但是一份涉及很多具体事情的服务性和事务性工作，还是一份管理工作，因为这份工作的政策性与操作性都很强。也正因为如此，我意识到加强对这份工作的领导是十分必要的。而要做到这点，就要把实际工作中的各项具体工作，包括未来规划，都要加入自己的议事日程，时时进行考虑和推敲。还要对工作中出现的新问题进行及时有效的解决，平时更要考虑到很多问题发生的可能性，并做到防患于未然。这样才能避免很多不良事件的发生，并在状况出现时不至于手忙脚乱。比如我在实际工作中，就曾多次配合公司领导，对很多起离退休员工之间的争执、纠纷和矛盾进行了成功的调解，从而有效的保证了离退休员工生活大环境的整体和谐，保证了每一名离退休员工都能有一份和谐温馨的晚年生活。

第三是对离退休员工提供更多、更真诚的关心。对此，我在力所能及的条件下，考虑到他们儿女多不在身边，时间很充裕往往没有事情打发时间，以及身体开始走下坡路等现实状况，认为应该多为他们建设和开放一些文化体育项目、场所和设施，以及多组织一些群体性的娱乐或学习活动，这样就能使他们的晚年生活，既能愉快又能充实。在这一点上，基于诸多考虑，我便进行了很多工作，并且卓有成效。比如对我们公司已有的离退休职工活动室，按时进行清洁和开放，以保证离退休职工有活动和聚集的场所，并使这个场所健康舒适。并对活动室里的设施等财产进行认真维护与保养，以保证这个场所能够长期运行，为离退休职工的活动生活提供稳定的保障。活动室的桌椅还曾出现过不够用的状况，我也通过一些办法有效解决了这个问题，从而使更多的老人能够

来活动室活动，使来活动室的离退休职工群体更加庞大，更加热闹，更能使所有老人感受到集体的温暖。夏天和冬天的时候，气温偏高和偏低，很不利于老人的身体健康，也影响着他们出门活动的热情，我也通过一些举措解决了这些问题，为离退休职工纳凉取暖，为他们创造了更加舒适的环境，使他们能够更好的活动和生活。根据离退休职工的反映，这些举措和努力，成果是有效的，得到了广大离退休职工的拥护和好评。

第四是将各项离退休员工应得的待遇认真、积极和快速的进行落实，以及积极开展和加强对他们的慰问工作。很多离退休职工的生活，因为各种原因，比如家庭出现的变故或身体发生疾病等，而出现困难，极大的影响到了他们的生活，使他们的晚年生活难以得到保障。这是离退休管理中的一项重要工作，如果出现了这些状况，自然要尽力为其解决。比如我们公司两名家住衡阳的离退休职工，就因身体生病而面临着生活上的困难，我就为他们做了将医药费进行报销和帮他们邮寄工资等力所能及的工作，帮他们解决了一些困难。这项工作我也拓展到了全体离退休职工群体，比如我就曾在面临一定困难的状况下，在领导指示下坚持在每个月抽出一两天，到财务处帮助所有离退休职工缴纳扣除房水费。对离退休职工的慰问活动也是需要做好的，尤其是对于一些存在苦难，或者经历了重大变故的离退休职工，因为这关系着他们能否感受到来自公司群体的温暖，以及在岗员工怎么看公司，能否从心底里接受公司这个群体，这个大家庭，因此是不可忽视和加以重视的。我在这方面也做了很多工作，确保这方面的工作能够得到公司、领导和广大离退休职工与在岗职工的认同。比如，我曾多次协助公司领导，处理过一些去世的离退休职工的丧事与善后工作，并对很多患病住院的离退休职工进行看望和慰问。这些工作都取得了良好的效果。除此之外，我还经常深入到离退休职工家庭和群体中去，和他们沟通，与他们聊天，了解他们的精神状况，并根据实际情况进行相应的安慰、开导等工作，使他们感受到公司和领导的关心。对于一些生活困难的离退休职工，我也曾联系过相关

部门，为他们提供一定的补助，切实的帮助他们解决生活的困难。

第五是做好信访及接待工作，积极听取离退休职工们的意见，以及及时了解他们遇到的困难和所需要的帮助，以及及时的帮助他们解决问题。离退休职工是老年人，生活中可能遇到很多问题，随时随地都可能遇到需要帮助解决的困难。而我个人的力量是有限的，在每天的日常工作中，因为很多事情的拖累，很可能无法全面而及时的了解他们所遇到的困难以及所需要的帮助。对此，就可以通过设立信访接待制度，设立专用的电话线路，开辟专门的此项工作场所，甚至积极主动的定期举行主题活动以集中了解他们的需求等方法，有效的解决这些问题。这一方面的工作是需要的，也是有效的，在未来的工作中，我会进行相应的建设和强化。

第六是通过各项措施，对离退休员工的个人素质进行提高。因为离退休员工的个人问题，以及与其他人员的关系问题，出现问题的可能性是层出不穷的，只靠公司与我的工作，很难完全、及时而有效的解决，更不可能从根本上得到解决。而要更好、更彻底的解决这个问题，只有靠提高离退休员工的个人素质来完成。我们公司由于是国企，很多离退休员工都是党员。就算有的不是，也毕竟是在这种氛围下生活工作了几十年的。这就为通过培训、组织学习相关文件和对其进行定期的分批轮训等措施，提供了有利的条件和保障。通过这些举措，也能使离退休员工更好的认识到离退休管理工作的重要性，在他们心中建立起一份责任感，从而更加积极主动的投身到对这项工作的配合中。这样就能使我们的离退休工作更加容易，也更加有效，反过来也更有利于离退休人员的晚年生活质量。但考虑到离退休员工都是老人，很多还是老领导，在此项工作的实施中，要注意方式方法，要具有亲和力，主要以潜移默化的方式来达成，并且次数要合适，以防止他们出现反感心理。这一点的实施目前我做的还比较少，但认为是一个行之有效的方法，以后应该进行适当的实践，算是未来开展工作的一个打算和规划。

根据我个人的观察和总结，我认为我们公司离退休管理工作中整体上还存在着一些客观的、不可避免且难以解决的困难，造成这些原因是多方面的，诸如离退休工作既有着很强的政策性又有着很大的牵扯面，以及所管理的对象，又有着特定的特点和特殊的情况等。概括起来，这些困难主要体现在以下几个方面：第一是离退休人员多是老人，因而处在一个特殊的时期，不论是年龄还是发病量，都处于递增的势态中，为管理工作的困难建立了很强的基础。第二是离退休人员的数量，不可避免的处于每年都在增加的状况中，人多了，资源却是有限的，于是为离退休工作增加了很多的工作量，造成了很多方面的工作无法兼顾的隐患。三是使活动场所状况也越来越紧张，因为在活动场所上人均的使用面积正在逐年下降，而且活动场所也不可避免的面临着一些问题，比如配套设施越来越不足，以及设施陈旧老化影响活动质量等问题。四是有很多离退休人员是掌握着特殊技能的，在现金激烈的竞争与生存压力，以及他们个人的意愿下，他们还希望继续为公司、为社会做出自己的贡献，但在这上面他们的意愿往往受到阻碍和限制。五是离退休职工因为年龄问题和身体问题，在参加活动的积极性上越来越差，这也为离退休管理工作中的活动组织与开展工作制造了困难。六是离退休职工还面临着养老金待遇较低等问题，他们个人的问题之外，还有着关联亲属的问题，比如子女的就业和住房问题等，这些都为离退休管理工作的开展制造了诸多不稳定性因素，为工作的开展增加了一定的困难。七是离退休管理主要资金来源于公司的经费划拨，在离退休人员和经费需求量逐年增加的情况下，经费出现越来越紧张的局面。

对于这些问题的解决，则需要上面说到的如何做好离退休管理工作的各项方法和要点上下功夫，说到底很多问题和困难的出现，都是上述方法和要点在实施和落实上不够得力和彻底，这是我需要关注和继续努力的地方。有些问题和困难的出现，则属于发展问题，也就是在发展中势必会面临和出现的，这需要我配合公司领导对制度和措施等方面，积极的进行改革和完善。除此之外，有些方面，则是需要公司和领

导的大力支持。在这些方面，我需要做的的是把情况仔细调查梳理清楚，然后及时准确的向公司和领导进行汇报。

学校退休工作计划 离退休人员个人工作总结篇四

在每月的月工作例会上组织离退休人员学习中央的有关文件精神，向老同志通报中平能化集团近段的生产经营情况以及学院的工作开展情况，使老同志更好的关注集团公司和学院的发展。以建国六十周年为契机，大讲六十年翻天覆地的变化，大讲改革开放三十年取得的伟大成就，大讲学院跨越式发展，创建示范院校的意义，增强了老同志们的凝聚力和向心力。再者，强化服务意识，创新工作思路和方法，从构建和谐校园出发，全面做好离退休管理工作，连续十六年保持和巩固了中平能化集团离退休管理先进单位的殊荣。四月份在中平能化集团召开的离退休表彰大会上我院做了《细微之处见真情，同心同德建和谐》的典型发言，获得了与会领导和兄弟单位的好评。

今年“双节”期间按照公司的文件规定给离退休人员和困难户发送慰问金13600元，给全体退休人员发福利53670元，为享受订阅报刊人员报销24000元，重阳节给每位老同志都发了慰问金共计60200元，学院的领导与我们退管处工作人员一起到离退休老干部和长期卧床不起的老病号家中走访，为他们送去了慰问金和慰问品。让老同志同享学院发展成果。

退管处的工作人员同离退休人员之间的情况沟通，感情沟通是我们开展工作的重要环节，我们继续坚持过去好的做法，坚持三定、三送、二问的工作内容。凡行动不便者，工资及时送到家中，生病住院及时看望，家有困难者及时汇报解决。上半年以来，为加强离退休人员的管理，我们从两方面进行了不懈的努力，一是对全院276名离退休人员作了详细的调查摸底，通过家访等多种渠道，搜集个人基本情况和联系电话，建立了电子档案以便及时沟通。二是根据居住地分片管理，继续落实包保目标责任制，将所有离退休人员划分为五大片

(1、南校区，2、胜利街矿大家属院，3、建东小区和高压3号楼小区，4、中兴路以西，5、中兴路以东)，各片均指定了老同志联系人，实现了“四个”结合。即：经常性的服务和重点服务相结合；固定服务项目和临时项目相结合；主动上门服务和随叫随到服务相结合；青年志愿者服务和社会化服务相结合。三是请老同志对退管处开展的优质服务进行必要的监督，让老同志参加管理工作，这样保证了优质服务工作有条不紊的进行。四是我们加强了同离退休人员的感情沟通，除了平常的家访谈心频繁的接触之外，每月10日的月工作例会坚持和老同志实事求是的探讨问题、既讲道理、也讲感情、达成共识、消除误解，据不完全统计全年走访座谈320人次以上。通过一系列活动有力地推动了和谐校园建设。

按照年初制定的包保办法进行了落实，全年据不完全统计下访谈心近300人次，召开稳定会议15次，化解矛盾12起。尤其对工贸校区上访人员实行全方位跟踪服务，化解了矛盾，实现了有序领访。另外、工作推行分片管理，责任到人的办法，既提高了工作效率，又使稳定工作落到了实处。

四月份参加了中平能化集团退管中心举办的第十三届离退休人员运动会，在强手如林的赛场上，经过艰苦鏖战，取得了女子乒乓球单打第五名的好成绩，举办了庆祝建国六十周年的系列活动，开展了歌咏、党史、棋类、麻将、套圈、猜谜等比赛。邀请第一人民医院原副院长张明安举办了三期老年保健知识和h1n1防控知识讲座。每月退休干部范继欣同志积极收集资料撰写讲稿，给大家宣讲健康保健知识。实现了自己教育自己、自己管理自己、自己服务自己。四月十八日组织32名退休人员到井冈山、韶山参观，扩大了老同志的视野，加深了对改革成果的认识，许多老同志情不自禁地说：这些年学院发展快，我们都是受益者，感谢组织的关怀和学院领导的照顾，才使我们的晚年生活更加丰富多彩。

日常管理在原有的基础上实现了新发展。步入了制度化、规范化、科学化发展的轨道各项工作有条不紊。再者，拓展工

作新思路，加强对老干部工作的管理。在建立健全老干部工作管理档案的同时，做到对老干部的情况“五清楚”，即清楚其家庭住址、清楚其家庭通讯情况、清楚其身体状况、清楚其家庭成员的工作单位、清楚其家庭成员的联系方式，从而及时掌握老干部的有关情况，做到心中有数，管理工作迈上了新台阶。

在总结工作成绩的同时，我们应看到工作中存在的不足：一是工作人员的思想观念和服务水平、纪律观念有待进一步提高。二是对异地安置人员存在管理不到位的现象。三党员教育需进一步提高和加强。四是不稳定因素依然存在，思想工作有待加强。

我们决心以党的十七届四中全会精神为指针，认真贯策执行好上级有关离退休的政策，以创建全国示范院校为动力，增强责任意识，大局意识、服务意识。努力探索新形势下做好离退休管理工作的新途径、新方法。在认真反思总结经验的同时，全面做好学院的离退休管理工作，为构建和谐校园，实现学院又好又快发展，做出我们的贡献。

学校退休工作计划 离退休人员个人工作总结篇五

__年__县林业局老年协会工作按照年初确定的“以党的__大会议精神为指针、加强党的建设、充分发挥党支部战斗堡垒和党员的模范带头作用”，全面推进老年协会、老年体协和关心下一代工作。按照“五个老有”提供优质服务的指导思想总体要求，在县林业局党组的正确领导和指导下、在县涉老部门的指导和关怀下，经全体党员和会员的共同努力，圆满完成了各项工作任务并取得显著成效。

一、思想政治工作和关心下一代工作取得了显著成效。举办学习宪法知识专题讲座。通过学习，进一步理解了宪法作为国家的根本大法，是治国安邦的总章程，是党和人民意志的集体体现，具有最高的法律地位等内容。__年清明节组织老

党员和老干部青年100多名到汪清县革命烈士陵园参加祭扫活动。定期不定期组织老年协会人员学习了《延边州老年人权益保障条例》，老年人权益保障观念进一步得到增强。帮助留守学生和生活困难学生度过难关做出了贡献，组织会员及“五老人员”、汪清县博文辅导中心留守儿童及单亲家庭学生到“__教育基地”的小汪清“东满特委抗日根据地遗址”举办了抗联历史教育，并给学生们送去慰问金并在“教育基地”绿化带进行了除草，为“教育基地”绿化环境和建设作出贡献。

二、宣传工作进一步提升。积极开展争先创优活动、参加好人团队评比、积极宣传报道老年协会的各项活动。__年，汪清县林业局老年协会涌现出了全世男、林虎哲、朴范泽等十名优秀会员，被汪清县委、文明办评为“汪清好人”的爱心团队，__年上半年被延边朝xxx自治州评为“延边好人”爱心团队，离退休老干部党支部被评为“全省离退休干部好支部”，实现了省、州、县榜上有名，积极参加县里组织的柔力球比赛，庆祝建党97周年红歌大赛等活动并取得了不错的成绩，通过报纸、汪清电视台、汪清县林业局微信公众号等传统、新媒体积极宣传好老年协会开展的各项活动，__年报刊投稿刊登15篇。参加了县委宣传部举办的改革开放40周年图片展，深受了思想教育。

三、关爱老人、服务老人传统继续得到发扬。订《老友刊》60份，《夕阳红》，《老年天地》32份，定期发放给会员，极大的丰富了老人们的精神生活，为每名会员购买50元的意外伤害保险，在“__”老人节日为11名80岁以上高龄老人赠送被子作为纪念，中秋节为15名特殊老人赠送月饼和水果，坚持78岁以上老人过生日时候送生日蛋糕，经常探望生病老人47人次，为五老人员申请发放节日慰问金。

四、开展丰富多彩的各项文体活动，增强老年人的体质，做到老有所乐。定期不定期开展丰富多彩的文体活动，汪清县林业局老年协会活动室有飞镖、保龄球、扑克、画图等娱乐

设施供老人们娱乐，老年协会门球协会经常性与其它单位开展门球联谊赛，极大的丰富了老年人的业余生活。

五、不断提高老年协会规范化建设和队伍建设。党支部调换一名支委，12名理事调整为9名，新增加会员5名，新增加门球队员5名，为协会增添了新鲜力量。投资6万元完成了活动室修缮改造项目。汪清县老年协会的13名理事对汪清县林业局老年协会工作进行了调研，收到了汪清县老年协会的肯定和好评。