

# 最新麻醉医疗工作总结报告(优质10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 麻醉医疗工作总结报告篇一

### 一、思想政治及医德医风方面

1. 全科医护人员响应院党委号召，积极参与院党委组织的各项政治、学习活动，从思想、政治上与院党委保持一致。继续深入学习各种相关的法律、法规，如差错事故防范制度、执业医师法、传染病防治法、医疗事故防范预案和处理条例等等，每月一次，并作好学习记录和登记。

2. 坚持医德规范加强医德医风建设，医德医风涉及医院内涵建设和可持续发展的内在动力。要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型、责任型、效能型、廉洁型科室。本着实事求是、真抓实干的工作态度，及时自查自纠，认真抓好民主评议医德医风建设。全体人员自觉接受社会监督，树立了微笑服务，廉洁行医的服务理念，设身处地为病人着想，做到凡事都换位思考“假如我是病人”，坚持做好关心每一位病人、做好每一项工作，加强与病人的沟通，加强与手术医生的沟通，满意地协助手术医生完成各台手术。

### 二、医疗质量与患者安全

1. 根据医院的安排和要求，认真部署和落实，提高医疗质量，保障医疗安全，保证医疗和护理质量，提高医疗服务的安全性和有效性。

2. 完善医疗质量控制体系，强化医疗服务质量管理，建立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室管理的核心地位，我们强化了各质量管理者的责任。各医护小组将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围。
3. 落实各项核心制度，加强手术和麻醉医疗安全管理。实行患者病情评估制度，加强围手术期质量管理，严格执行各种诊疗工作常规，防止手术患者、手术部位及术式发生错误。
4. 加强病历管理，提高病历书写质量。继续强化医疗、护理病历书写质量与管理，由质控员每月根据制定的规程和标准统计数据，经科室负责人审查，发现问题，并提出整改措施，付诸实施。
5. 建立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作程序。加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察，及时处理麻醉意外，2017年我科医疗事故发生率继续为零。
6. 贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。

## 麻醉医疗工作总结报告篇二

只有以人为本培养职工的主人翁意识，有效地发挥职工的主观能动性、创造性，树立“以病人为中心”的服务意识，才能全面提高后勤服务水\*，促进后勤与医疗同步发展。

在05年度里，在医院后勤部的领导下，我积极主动的参加院里的政治思想学习，业务学习和院、外的各项活动，并组织本科人员进行多次有计划的政治学习和相关业务学习，提高

自身思想认识和服务技能，认真完成医院后勤部下达的各项工作任务，热情服务于全院各个部门，在新的形势下，立足本职工作，提高认识、转变观念，牢记后勤围着临床转的原则，积极主动与我科相关人员到各科室做好服务工作。

本年度为节省开支，物尽所能，依据每人的特长和技能，组织相关人员，自己动手制作了病案架子、药品存放架、财务防盗栏、药库防盗栏、病人急救推车、电视架、检查床、诊疗床、医疗仪器车等，缝制了；手术衣、洗手衣、手术包布、被、褥、枕、单等床上用品。依据市场价，为我院节约开支今年近两万元钱，在后勤管理工作中，将后勤各部门实行优化组合，减员增效。如：原锅炉房运行有7人，开水房1人，进行组合运行，设6人即可。洗衣房原有两人，实行下收、下送，在保证清洗质量的前提下，发现损坏不及时修补，增加服务项目，物品帐目、票据的管理，锅炉管理人员兼物品发放、供排水系统及机械等维修工作，门卫兼管医疗垃圾销毁及院内日常卫生等工作，小车驾驶员在不影响正常出车的情况下参与后勤维修等工作，在全年的动力、采暖、供排水、电力等系统的维修、综合治理、治安保卫、消防安全、院内外环境卫生、院内的绿、美化、义诊、宣传、氧气、物品供应、设备安装维修，计量、通讯、车辆管理、门窗、玻璃、医疗废弃物的管理等各项工作中，都能以高度的责任感去落实各项工作的完成。并参与院总值班和院内感染工作。

同时协助医院后勤部完成我院感染病房改造工程、ct室改造、门诊楼供、派水改造、发热病房改造及发热门诊的隔断完成，供暖主管道的换管工作，后院\*整场地建设，对口扶贫阿合别斗乡也孜库勒村村民、哈拉库木小学的建设等工作，协助医院后勤部完成县上分给我院的各项劳动任务。

在\*时的工作中，不计个人得失、任劳任怨、加班加点、随叫随到、爱院如家，但也存在许多问题，如还没有完善我院后勤在社会化服务、量化服务、人性化服务的具体方案及实施细则。

在今后的工作中，还需要克服缺点，更新观念，增强创新意识，为我院的快速健康发展做出应有的努力。

## 麻醉医疗工作总结报告篇三

### 一、汇报

今年以来，全科医护人员响应院领导号召，从思想上和政治上与院党委保持一致，继续深入学习各种相关的法律，法规。坚持医德规范加强医德医风建设，要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型，责任型，效能型，廉洁型科室。本着实事求是，真抓实干的工作态度，及时自查自纠，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，围绕着我院发展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

### 二、医疗质量与医疗安全

手术麻醉科是高风险高收益的临床科室，我们是一切工作以质量为核心。

为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，今年，继续完善和进一步落实医院各项规章制度，学习和探讨各项流程和规范，强化了各质量管理者和各医护人员的责任，将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围，避免了严重差错事故的发生，全年内无医疗事故发生。

贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。手术室每月一次采样送检监测，患者院感发生率为零。

科室质控小组认真负责，每月检查卫生医疗安全隐患，对存在的问题提出整改意见，并记录在册。

### 三、医疗业绩

截止12月底，我科完成麻醉及相关268例，同比去年减少51例。其中：气管插管全麻32例(减少8例约20%)，其他麻醉94例(减少58例约40%)，疼痛治疗17例(增加1700%)，抢救气管插管5人次，全科业务收入约17万元。

### 四、业务培训与学习

每月组织全科人员进行理论学习，利用空余时间进行特殊病例针对性讨论或经验交流。一年来我科学习氛围浓郁，业务素质提高很多。全科医护人员在业务工作安排的前提下积极参加医院组织的理论学习及医学会组织的继续教育，特别是“三基”的学习，提高了整体的理论水平、技能和法律法规意识。

### 五、存在的问题及打算

由于手术量和较大手术的减少，医护人员在操作技能方面有所下降，对此以后要有计划的进行理论学习或外送上级医院进修学习以弥补操作技能的疏生。

过去的一年有成就，有收获，也有困难，有挑战。我们有信心在新的一年里，为科室、为医院的发展做更大贡献，为广大病患者解除痛苦。

## 麻醉医疗工作总结报告篇四

科室坚持每周组织医护人员认真学习医院各项规章制度，接受爱岗敬业等各种医德医风，坚持每月组织学习医疗法律，法规，组织学习院内下发的关于医疗事故文件，确保医疗安全，积极参加各项社会公益活动。

对科室在职人员进行三基培训，并积极参加理论考试，对医

务科组织的院内讲课，科室医护人员均能积极参加，手术室护士对于护理部组织的护理三基考试及护理技术操作，均能按时参加，合格率100%。

手术麻醉科医护人员在日常生活工作中落实文明用语，要求有高度的服务意识，视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好“以人中心”的服务态度，定期征求病人的及各兄弟科室的意见，针对提出的问题结合科室实际情况认真加以研究和解决，全年无医疗事故发生。

没有影响科内正常工作，全年护理无医疗事故发生，科室对新来的护理人员进行以老带新的方法，互帮，互助，护士长积极组织科内业务学习与岗位练兵相结合，很快使新同志均能胜任本职工作，每个护理人员均能积极投入到工作中，认真学习，为尽快熟悉手术室的工作而努力。

手术麻醉科全年完成586例，抢救危重病人6例，成功率99%，全年业务收入约556、608万。基本实现收支平衡，减压支出，减少浪费，提高效益目标。

20xx年我科虽圆满完成了各项工作任务，但仍存在不足，在管理意识上还需大胆创新，持之以恒，在人性化服务方面，手术病人的`访视和健康教育还流于形式，进一步加强医护人员的服务态度，在来年我们要不断总结经验，刻苦学习，使服务更人性化，以求求真务实的工作作风为我院的发展而不懈努力。

## 麻醉医疗工作总结报告篇五

20xx年，在院领导的正确指挥下，在兄弟科室的大力支持下，科室领导班子率领全科医护人员，紧紧围绕加快科室发展为中心，以科学发展观为统领，巩固和加快麻醉科临床重点专科建设与管理，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶。真抓实干，完成和超额完

成了我科20xx年的各项发展目标和工作任务，取得了令人可喜的成绩。以下为我科的年终工作总结。

## 一、思想政治及医德医风方面

全科医护人员继续深入学习各种相关的法律、法规，如差错事故防范制度、执业医师法、传染病防治法、医疗事故防范预案和处理条例等等，每月一次，并作好学习记录和登记。

坚持医德规范加强医德医风建设，医德医风涉及医院内涵建设和可持续发展的内在动力。要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型、责任型、效能型、廉洁型科室。本着实事求是、真抓实干的工作态度，及时自查自纠，认真抓好民主评议医德医风建设。

全体人员自觉接受社会监督，树立了微笑服务，廉洁行医的服务理念，设身处地为病人着想，做到凡事都换位思考"假如我是病人"，坚持做好关心每一位病人、做好每一项工作，加强与病人的沟通，加强与手术医生的沟通，满意地协助手术医生完成各台手术。

## 二、医疗质量与患者安全

根据医院的安排和要求，认真部署和落实，提高医疗质量，保障医疗安全，保证医疗和护理质量，提高医疗服务的安全性和有效性。完善医疗质量控制体系，强化医疗服务质量管理，建立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室管理的核心地位，我们强化了各质量管理者的责任。各医护小组将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围。

落实各项核心制度，加强手术和麻醉医疗安全管理。实行患

者病情评估制度，加强围手术期质量管理，严格执行各种诊疗工作常规，防止手术患者、手术部位及术式发生错误。加强病历管理，提高病历书写质量。继续强化医疗、护理病历书写质量与管理，由质控员每月根据制定的规程和标准统计数据，经科室负责人审查，发现问题，并提出整改措施，付诸实施。

建立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作程序。加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察，及时处理麻醉意外。20xx年我科医疗事故发生率继续为零。贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。我科科室质控小组认真负责，每月检查卫生医疗安全隐患，对存在的问题提出整改意见，并记录在册。

### 三、医疗业务及医学继续教育完成情况

今年我科开展了可视化插管技术等新项目，减少了插管并发症，提高了插管成功率。今年麻醉科室全体工作人员全部完成继续教育任务，合格率100%，并派出x名同志外出进修学习，为麻醉科室引进新技术，新理念。

### 四、20xx年工作中存在的困难

现代麻醉技术建设有待进一步发展，特别是可视化麻醉、精确靶控麻醉、疼痛诊疗方面，有待引进专业设备和药物，为其向纵深发展和拓展业务范围提供必要的保障。随着疼痛门诊的开诊，重症医学治疗科（icu）收治危重病人，我科室执业人员数量明显不能满足工作计划的顺利开展，我科室工作人员经常超负荷工作。

明年年我科将根据医院卫生工作的指导思想、目标任务和要求，为了不断优化我院卫生工作环境，进一步加强我院卫生基础工作，强化职工的思想观念和服务理念，切实抓好自身



内涵建设，努力构建具有生机和活力的工作运行机制，不断提高我科服务质量和效益，积极完成科室各项工作指标。

## 五、明年科室工作指导思想

实行医德医风建设责任制，坚持以社会效益为中心的办院方针，以救死扶伤、忠于职守、爱岗敬业、满腔热血、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文明行医为指导思想，牢固树立为人民服务的宗旨，始终坚持以病人为中心，与时俱进、同心协力、团结奋斗、和谐共处、扎实工作，在全院范围内形成一种 " 人人为患者献爱心，人人为医院做贡献 " 的良好氛围，全力打造县级综合医院的名优品牌。

## 六、明年工作目标任务及工作重点

继续加强科室人员的思想道德学习和教育工作。及时传达、贯彻院务会议精神。遵守院规院纪，坚决杜绝私收费，乱收费。每月最少组织科室人员进行一次政治学习，要求人人有笔记。不迟到早退，不缺勤脱岗，严格科室请假、销假制度。

提高科室人员工作质量，在医疗安全优先的基础上，为病人提供安全、无痛、舒适的诊断和治疗条件，对病人疾病救治以及生命体征进行监测和治疗，确保病人的生命安全，保证医疗活动安全顺利进行，并参与危急重症病人的急救复苏工作。开展新业务，新项目，努力推进 " 二级甲等医院 " 快速健康发展。

在保证日常业务工作顺利进行的基础上，按时参加院方组织的各项业务学习活动，每周组织科室人员进行业务学习一次，了解新技术，新知识，定期开展危急症患者术前讨论。进一步完善麻醉护士岗位工作。加大力度积极开展无痛分娩、无痛胃肠镜与各种急慢性疼痛诊疗业务；积极培养年轻队伍，搞好科室人员梯度建设，明年我科将计划继续选派优秀人员进修深造。明年计划招聘2名工作人员，积极继续开展重症医

学治疗科□icu□诊疗活动。

## 七、试行麻醉科每日质控制度

麻醉科是高风险高收益的临床科室，我科一切工作以质量为核心，为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，将继续完善和进一步落实医院各项工作制度，进一步建立健全科室、个人二级质量控制网络，明年我科将试行麻醉科每日质控制度，充分体现质量管理人人参与，不断提高科室团队的质量意识，提高质控水平，有效的加强事前控制及环节控制，使失误、问题能及时纠正，提高麻醉质量的稳定性及麻醉质量的持续改进。坚持要求我科各级医务人员具有高度的服务意识，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。定期征求各手术科室的意见，结合科室实际情况，认真加以研究和解决。

把握质控重点，深化内涵，切实保证医疗质量控制工作实效。医疗工作的规律就是要遵循卫生部和卫生厅下发的一系列规章制度、治疗指南、治疗护理指南、技术规范等，这些都是血的教训基础上总结出来的宝贵经验，是我们开展医疗质量管理与控制工作的最有力的依据。在医疗质量与管理工作中，要注意质控工作实效。

积极开展麻醉临床路径管理试点，探索实施单病种质量控制；积极开展过程和环节质量控制，有计划地制定阶段过程或环节质量标准，按照规章程序和流程开展质量控制；及时做好质量控制对象的沟通，及时做好汇总、统计、分析、评价、反馈工作，加强对质控对象的纠偏监控与指导，对运行过程出现的问题要及时研究与调整，坚持持续改进、切实发挥这种方法在医疗质量管理中的作用。

主动沟通协作，不断优化手术麻醉科工作环境。要正视困难，抓住医院大发展的机遇，通过各种途径与方式大力宣传麻醉科在医院发展和日常工作中的重要作用，积极争取医院重视、

关心和支持麻醉科的良好发展。要与医院各科室沟通协作，对于重大手术及危重患者的抢救工作要共同参与协商与讨论，最后组织相关人员进行总结积累。

对于新技术新项目的开展更应如此，亦应相互支持，互相帮助与体谅。与兄弟医院之间建立良好的沟通与协作平台，促进共同发展。最后努力克服种种困难，建立良好的科室工作运行机制，完善各种医疗设备，使各项工作顺利完成。

努力减轻患者负担，缓解群众“看病难、看病贵”的问题。合理用药，缩短手术流程；坚决抵制商业贿赂行为。坚持以人为本，开展个性化服务，倡导为患者作好事。患者投诉率保持零水平。在保证明年经济收入的基础上，明年将通过科室全体人员的共同努力再争新高。

总之，明年将是求真务实，开拓创新的一年，是我们麻醉科在院领导的带领下审时度势，努力推动科室跨越式发展的一年。

## 麻醉医疗工作总结报告篇六

科室发展总目标：在现有的基础上，发展和完善科室管理制度，提高业务技术水平，实现科室标准化、规范化、专业化管理目标；依托相关部门提升科室科研水平和学科地位，使麻醉科成为xx省一个医疗、教学、科研齐头并进的重点学科。

### 一、规范管理。

科室管理取决于：一个是科主任的理念，一个是领导力。因为科主任没有了理念，科室必然失去医院导向而完全朝着是个人利益方向走；如果利益战胜了理念，科室必将发生倒退。所以科室管理必须是理念战胜利益，凡是经得起社会检验的、正确的思路，就必须坚持。我们知道：实际上既得利益远比理念强大得多，但尽管人是由利益支配的，但利益本身以及

人类的所有事务，都是由观念支配的。科室明确一种理想：确保我们围绕xx省重点学科建设成功，从而给医院带来品牌效应，这就是科室的理念。纠正目前以金钱占上风，突出科室的亮点便是目标。创省重点学科可能让全科每位付出心血更多，甚至生活也不充裕，但肯定能够让你的生活更充实，会让你在紧张而繁忙的工作之后，不会陷入物质、精神上一无所有的茫然。科室的理想就是麻醉科的高度、亮度和深度。

## 二、临床安全。

临床医疗是医院工作的重中之重，医疗安全是科室工作的根本。只有保质保量按时完成医疗任务才能在医院和同行内确立科室地位。我们将继续完善和落实各项管理制度和质量标准，严格各项操作常规，最大限度地减少各种安全隐患。我们要充分利用我们的优势，推行血液保护在围术期的广泛应用，逐渐形成我们的临床特色和理论体系。我们建立重点学科应具有一流的人才、一流的技术、一流的设备和较高的知名度，它代表医院的形象，是患者就诊求医的首选。因此，重点学科就是医院的“品牌”。保障患者围术期安全就是麻醉科真心打造的舒适医疗的品牌。

## 三、科研品牌。

科研工作是提高科室学术地位的最重要组成部分。目前科室等容性血液稀释、特别是择期手术的自体输血已达88%，血液储备已经迈入世界先进行列；科室去年有两项科研列入市科技支撑项目，其中一项已在卫生厅立项；同时科室还有八个课题正在进行之中。科研技术目前在全市傲雄天下就是对科室加强科研素质培养的真实反映。今年我们将对《自体输血在择期手术中的临床应用研究》进行科研鉴定，我们的科研方向必然是血液保护及相关器官保护和药物代谢，我们要利用自身优势，强调临床研究，同时加强药物代谢研究，确立并推进血液保护在围术期研究中在国内同行中的地位。科室应发表更多的高水平专业文章，尤其是核心期刊文章。目前麻醉

科的科研引领卫生系统，创造科研品牌意识，正是将这种“品牌”成为是医院吸引患者的重要条件之一。

#### 四、教学相长。

20\_\_年计划招收2-3名麻醉专业本科生，1名麻醉专业研究生，或者有一定临床经验的麻醉专业主治医师。我们要特别加强专科医师的规范化培养和本科生的教学，目前住院医师规范化培训已经成为全市的亮点。科室坚持每周组织三次业务学习，事实上就是科室强调教学相长的体现，对科室可持续发展意义重大。优化工作流程，将麻醉护士纳入麻醉科管理范围内。按照麻醉医疗质量控制标准及医院三甲复审的基本要求，加强对麻醉恢复室的规范管理，主要内容为执行恢复室流程和制度，规划相应人员配置和培训，相应设备的添置计划等。计划今年组织省继续项目一项、举办第二届xx市麻醉科主任学习班及xx市麻醉学术会议。

#### 五、人才兴科。

科室的可持续发展离不开人才队伍的建设。我们要通过各种渠道有计划地培养人才，使科室内每一个人都有发挥潜力的用武之地，使每个人都能最大限度地发挥自己的聪明才智，体现自己的价值，最终建立起一支结构合理、素质过硬、德才兼备的人才队伍，特别是以品德、能力和业绩为导向，将人才兴院真正落到实处。科内选派一名医师计划年内到新加坡中央医院进修半年，充实科室的骨干力量和后备力量。去国外进修学习，不仅是学习先进技术、管理水平，更重要的是学习先进服务理念、以人文为主的超越意识形态发展思想。科室永远需要朝气、需要阳光，而先进的社会理念是我们学习的无尽宝藏。

#### 六、强化交流。

加强对外宣传，增进国际、国内学术交流是学科发展的重要

内容。我们要利用医院的网络平台和各种渠道加强对外宣传力度，利用我们现有的资源增进对外学术交流，利用参加国际、国内重要学术会机会，宣传、提升科室的品牌和影响力。

## 七、舒适医疗。

科室今年力推舒适医疗，因为我们是推进舒适化医疗的主导学科，在推进舒适化医疗过程中，特别强调：尊重患者，保证患者有尊严。凡来科室手术的患者，原则上麻醉后再给患者脱裤子、导尿。当一些患者对陌生人在旁很有顾虑时，能否用更人性化的方法，等麻醉后再进行一些可能伤其自尊心的方法或措施。有些语言：“上床、脱裤子、把双腿张开”是违背基本人权、伤其自尊心的语言。如果我们用更亲切的语言或采用麻醉方法后，由助手来完成这些动作，当检查结束后，帮助患者穿好衣裤，当患者清醒，她的尊严得到了保证。这样是否更人性。我们经常讲：在技术层面上与欧美发达国家没有差别，但我们的文化却相当浅薄，没有对患者的尊重。殊不知：我们是有五千年文化的泱泱大国，为什么会把中华民族的传统优秀文化抛弃？是否在执业过程中有轻视患者心理，值得深思。在推进舒适化医疗过程中，确保患者人权的尊重和心理得到尊重。对于提升科室服务质量和提升科室品牌形象，至关重要。科室切不可忽视此项工作中，要求麻醉医生术前访视时详细向患者谈及你对他的实施舒适医疗的意义：目的是提高他(她)的生活质量，保证基本人权，让他(她)更有尊严，并且减少并发症。这是避免医院纠纷的重要内容。麻醉科的追求就是建立在战略思维上的角度，以精细化策略上升到精细化运作，只有这样，我们才能在做到以人才、技术、学术领市场，同时为科室今年的重点科室复评打下良好的基础！推进xx省麻醉重点学科、麻醉品牌建设。这才是文化强科的典型表现。

我们相信在医院领导班子的正确领导下，经过全科不懈努力，顺利通过行xx省麻醉甲级重点专科的验收，为医院的发展的再次腾飞贡献全部心血指日可待。

## 麻醉医疗工作总结报告篇七

我已在麻醉科一年多的时间，期间自己努力了也进步了不少，想这不仅是工作，更重要的给了一个学习和锻炼的机会。现在工作已经渐渐变得顺其自然了这或许应该是一种庆幸，让我值得留恋的一段经历。以下是我这段时间的工作总结。

性格开朗，乐于与他人沟通，有很强的团队协作能力；

责任感强，能够很好的完成领导交付的工作，和同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦。

努力建设一家技术精品化、服务个性化、工作程序化、环境温馨化、医院品牌化的现代化医院，医院始终坚持“爱心奉献”宗旨和“一切以病人为中心”理念。能在这样的一家医院学习进步，感到很荣幸。

科室里每个前辈老师都能够谆谆教导我手把手的教会我自己对于麻醉领域的独特见解与体会，经验毕竟是有些书本上所欠缺的这让我倍感弥足珍惜。这里我真的很感激xx医生，不仅能当面指正我缺点与不足，而且对于麻醉专业知识她能够不厌其烦的给我讲解，让我懂得很多，学会很多，而且也避免了许多。在其他同事的身上，对于生活的态度，以及对于工作的那份责任，身上也学到很多。

科主任的一句话令我记忆深刻“麻醉这一行业要么不出事，一出就是大事，所以做事要慎而重之”这句话让我时刻谨记，想这能让我今后从事这已行业的路走的更远更长。遇到解决不了会及时上报领导前辈，不逞强逞能，这不仅是对自己负责也是对病人，同事负责。觉得做人起码要有一份责任心，更何况是从事医务这一行业。

麻醉医生要熟练各种麻醉操作技术，麻醉医生又被称作手术室里的内科医生。确保病人手术无痛、手术顺利进行，而且

还要利用先进的仪器随时监测病人的生命功能，如发现由于手术、麻醉或病人的原有疾病产生威胁病人生命的问题，就采取各种治疗措施，维持病人生命功能的稳定，保证病人的安全。所以在这个岗位我马虎不得，胆大心细，这才是干麻醉的必要前提，眼勤手快这恰是做事的基本准绳。

在这段时间里我渐渐喜欢上了麻醉这份工作，医院上班的日子里。想在这里慢慢成长成材，成为一名合格的正式医院里的职工，一年的学习与工作，让我成长了很多，今后我会继续努力，一如既往地保持着优良的作风，不断地完善自己，为了自己的明天，明天作出一番成绩。

20xx年，在院领导的正确指挥下，在xx科室的大力支持下，科室领导班子率领全科医护人员，紧紧围绕加快科室发展为中心，以科学发展观为统领，巩固和加快麻醉科临床重点专科建设与管理，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶。真抓实干，完成和超额完成了我科20xx年的各项发展目标和工作任务，取得了令人可喜的成绩。以下为我科的年终工作计划。

全科医护人员继续深入学习各种相关的法律、法规，如差错事故防范制度、执业医师法、传染病防治法、医疗事故防范预案和处理条例等等，每月一次，并作好学习记录和登记。

坚持医德规范加强医德医风建设，医德医风涉及医院建设和可持续发展的内在动力。要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型、责任型、效能型、廉洁型科室。本着实事求是、真抓实干的工作态度，及时自查自纠，认真抓好民主评议医德医风建设。

全体人员自觉接受社会监督，树立了微笑服务，廉洁行医的服务理念，设身处地为病人着想，做到凡事都换位思考"假如我是病人"，坚持做好关心每一位病人、做好每一项工作，



加强与病人的沟通，加强与手术医生的沟通，满意地协助手术医生完成各台手术。

根据医院的安排和要求，认真部署和落实，提高医疗质量，保障医疗安全，保证医疗和护理质量，提高医疗服务的安全性和有效性。完善医疗质量控制体系，强化医疗服务质量管理，建立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室管理的核心地位，我们强化了各质量管理者的责任。各医护小组将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围。

落实各项核心制度，加强手术和麻醉医疗安全管理。实行患者病情评估制度，加强围手术期质量管理，严格执行各种诊疗工作常规，防止手术患者、手术部位及术式发生错误。加强病历管理，提高病历书写质量。继续强化医疗、护理病历书写质量与管理，由质控员每月根据制定的规程和标准统计数据，经科室负责人审查，发现问题，并提出整改措施，付诸实施。

建立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作程序。加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察，及时处理麻醉意外。20xx年我科医疗事故发生率继续为零。贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。我科科室质控小组认真负责，每月检查卫生医疗安全隐患，对存在的问题提出整改意见，并记录在册。

今年我科开展了可视化插管技术等新项目，减少了插管并发症，提高了插管成功率。今年麻醉科室全体工作人员全部完成继续教育任务，合格率100%，并派出x名同志外出进修学习，为麻醉科室引进新技术，新理念。

现代麻醉技术建设有待进一步发展，特别是可视化麻醉、精

确靶控麻醉、疼痛诊疗方面，有待引进专业设备和药物，为其向纵深发展和拓展业务范围提供必要的保障。随着疼痛门诊的开诊，重症医学治疗科〔icu〕收治危重病人，我科室执业人员数量明显不能满足工作计划的顺利开展，我科室工作人员经常超负荷工作。

明年年我科将根据医院卫生工作的指导思想、目标任务和要求，为了不断优化我院卫生工作环境，进一步加强我院卫生基础工作，强化职工的思想观念和服务理念，切实抓好自身建设，努力构建具有生机和活力的工作运行机制，不断提高我科服务质量和效益，积极完成科室各项工作指标。

实行医德医风建设责任制，坚持以社会效益为中心的办院方针，以救死扶伤、忠于职守、爱岗敬业、满腔热血、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文明行医为指导思想，牢固树立为人民服务的宗旨，始终坚持以病人为中心，与时俱进、同心协力、团结奋斗、和谐共处、扎实工作，在全院范围内形成一种 " 人人为患者献爱心，人人为医院做贡献 " 的良好氛围，全力打造县级综合医院的名优品牌。

继续加强科室人员的思想道德学习和教育工作。及时传达、贯彻院务会议精神。遵守院规院纪，坚决杜绝私收费，乱收费。每月最少组织科室人员进行一次政治学习，要求人人有笔记。不迟到早退，不缺勤脱岗，严格科室请假、销假制度。

提高科室人员工作质量，在医疗安全优先的基础上，为病人提供安全、无痛、舒适的诊断和治疗条件，对病人疾病救治以及生命体征进行监测和治疗，确保病人的生命安全，保证医疗活动安全顺利进行，并参与危急重症病人的急救复苏工作。开展新业务，新项目，努力推进 " 二级甲等医院 " 快速健康发展。

积极培养年轻队伍，搞好科室人员梯度建设，明年我科将计划继续选派优秀人员进修深造。明年计划招聘2名工作人员，

积极继续开展重症医学治疗科〔icu〕诊疗活动。

麻醉科是高风险高收益的临床科室，我科一切工作以质量为核心，为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，将继续完善和进一步落实医院各项工作制度，进一步建立健全科室、个人二级质量控制网络，明年我科将试行麻醉科每日质控制度，充分体现质量管理人人参与，不断提高科室团队的质量意识，提高质控水平，有效的加强事前控制及环节控制，使失误、问题能及时纠正，提高麻醉质量的稳定性及麻醉质量的持续改进。坚持要求我科各级医务人员具有高度的服务意识，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。定期征求各手术科室的意见，结合科室实际情况，认真加以研究和解决。

把握质控重点，深化，切实保证医疗质量控制工作实效。医疗工作的规律就是要遵循卫生部和卫生厅下发的一系列规章制度、治疗指南、治疗护理指南、技术规范等，这些都是血的教训基础上总结出来的宝贵经验，是我们开展医疗质量管理与控制工作的最有力的依据。在医疗质量与管理工作中，要注意质控工作实效。

积极开展麻醉临床路径管理试点，探索实施单病种质量控制；

及时做好质量控制对象的沟通，及时做好汇总、统计、分析、评价、反馈工作，加强对质控对象的纠偏监控与指导，对运行过程出现的问题要及时研究与调整，坚持持续改进、切实发挥这种方法在医疗质量管理中的作用。

主动沟通协作，不断优化手术麻醉科工作环境。要正视困难，抓住医院大发展的机遇，通过各种途径与方式大力宣传麻醉科在医院发展和日常工作中的重要作用，积极争取医院重视、关心和支持麻醉科的良好发展。要与医院各科室沟通协作，对于重大手术及危重患者的抢救工作要共同参与协商与讨论，最后组织相关人员进行总结积累。

对于新技术新项目的开展更应如此，亦应相互支持，互相帮助与体谅。与兄弟医院之间建立良好的沟通与协作平台，促进共同发展。最后努力克服种种困难，建立良好的科室工作运行机制，完善各种医疗设备，使各项工作顺利完成。

坚决抵制商业贿赂行为。坚持以人为本，开展个性化服务，倡导为患者作好事。患者投诉率保持零水平。在保证明年经济收入的基础上，明年将通过科室全体人员的共同努力再争新高。

总之，明年将是求真务实，开拓创新的一年，是我们麻醉科在院领导的带领下审时度势，努力推动科室跨越式发展的一年。

20xx年我科紧紧围绕加快科室发展这个中心，在院领导的领导下，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶较好地完成了院领导预定的各项工作目标。

在临床工作中，遵守医院的各项规章制度，按时上、下班，坚守工作岗位，积极配合医院领导及科室领导的工作，努力完成上级下达的各项任务。在工作中，本人深切的认识到一个合格的麻醉科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，能熟练掌握硬膜外麻醉、颈丛麻醉，气管内插管全身麻醉，静脉复合麻醉等各种基本的麻醉技术，尽量与手术医师配合好，满足手术医师对麻醉的要求，以便达到麻醉的平稳、安全和手术的顺利完成。每做完一台手术麻醉后自己都会认真总结，总结麻醉失败的教训或成功的心得，以求不断的提高自己的业务水平，能更好的为病人服务。

在如今医患关系紧张的时期，切实的贯彻“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的思想，为了病人的一切，急病人之所急，尽己所能帮患者尽快解决病痛之若，用自己的

实际行动让病人了解医生仍然是值得信任的人。

总之20xx年我们承接了20xx年良好的发展势头，圆满完成了20xx年各项工作任务，也为20xx年可持续发展奠定了坚实的基础。我有信心，在新的一年里来临之际，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为广大病患者解除痛苦，再造健康。

自从事麻醉医生岗位以来，自己在完成临床本职工作的同时，协助科主任负责科室日常管理工作。一年多来，在院领导的关心支持下，我和科主任、护士长一道勤奋扎实工作，各方面取得满意成绩。以下为我本年度的工作总结。

麻醉学科是近年来发展较快的一门临床学科，只有不断学习，刻苦钻研，才能站在知识最前沿。工作中通过各种途径掌握国内外最新医学动态，临床麻醉技能精益求精，始终注重把标准化的麻醉技术与个体化病人有机结合，使个体化病人的麻醉艺术化。

普及提高高龄病人监测治疗水平，让高龄病人安全度过围手术期；

开展外周神经刺激器定位下神经阻滞，以提高麻醉满意率；

引进瑞芬太尼复合丙泊酚静脉全身麻醉，使全麻病人术毕及时苏醒；

还和内镜室合作开展静脉麻醉下小儿食道异物取出术；

普及推广中心静脉置管技术，有利于危重病人及术后病人的治疗；

普及推广气管插管术和危急气道管理技术，以提高急诊急救水平等等。

麻醉科是医院技术要求高、风险较大的科室，容易发生医疗差错事故和医疗纠纷，我与科主任团结一致，协助科主任完善科室各项规章制度，使麻醉科工作有章程，技术有规范。自己深知所处的位置，能正确处理好与科主任的关系，当好科主任的助手和参谋，对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。积极为科室的发展献计献策。多次主持麻醉科手术室例会，传达院中层干部会议精神。

主持科室定期业务学习，亲自制订学习内容、时间，按时授课，以提高大家医疗安全意识，把握学科发展动态，遇到疑难危重病人，组织讨论，分析病情，让全科医生得到提高。通过强化科室医护质量管理，近年来科室无医疗事故、重大差错及纠纷发生，科室多次被评为我院先进科室。这一年，在年终麻醉质控检查中，受到上级质控检查专家的一致好评。

另外，在做好本职工作的同时，还积极开展麻醉学科普工作，让社会公众加深对麻醉学科的了解。定期对麻醉科的有关工作进行总结，同时对我院外科开展复杂疑难手术情况进行相关宣传报道。近年来，为院报撰写稿件多篇，普及提高了麻醉科及相关学科的专业知识，起到宣传科室、宣传医院的作用。

优化服务流程，为患者和临床外科搭建最佳手术平台；

麻醉技能精益求精，努力提高临床麻醉满意率；

发挥麻醉科专业优势，普及提高我院急救危重病人监测治疗水平；

适当时机规范推出我院镇痛分娩技术，以解除正常分娩产妇分娩痛苦等等。

总之，总结这一年的工作，可以说：自己尽职、尽责、尽心、

尽力。展望未来，任重而道远，我将以饱满的工作热情和高度的责任感、使命感投身到科室和医院的发展建设当中，为麻醉学科手术室和医院的发展作出自己的贡献！

## 麻醉医疗工作总结报告篇八

时间很快，已在xx麻醉科三个月，期间自己努力了，也进步了不少，我想这不仅是，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。现在的工作已经渐渐变得顺其自然了，这或许应该是一种庆幸，是让我值得留恋的一段经历。

短短的三个月我们不可能变得老练，不可能独当一面，在科室里呆了三个月，深深的认识自己的缺点以及不足之处，理论知识不够扎实，实践操作不够完善，从医是一辈子的事情，活到老学到老，是我们所要面对以及付诸行动的，只有理论与实践相结合才能造就一名合格的医务工作者，我们要学的还很多，要走的路也还很长。

工作上我能够认真、细心且有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，具有工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，有很强的团队协作能力；责任感强，能够很好的完成领导交付的工作，和同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦。

xx医院始终坚持“爱心奉献”的宗旨和“一切以病人为中心”的理念，努力建设一家技术精品化、服务个性化、工作程序化、环境温馨化、医院品牌化的现代化医院，能在这样的一家医院学习进步，我感到很荣幸。

如今能够在麻醉科学习工作我很兴奋，激动。因为我是临床专业的，所以刚进麻醉科室对于麻醉专业知识恶补了一阵子，如今也养成了每晚花上一两小时补补理论知识。科室里每个前辈老师都能够谆谆教导我们，手把手的教会我们他们自己对于麻醉领域的独特见解与体会，经验毕竟是有些书本上所欠缺的，这让我们倍感弥足珍惜。在这里我真的很感激蒋优

君老师，她不仅能当面指正我们的缺点与不足，而且对于麻醉专业知识她能够不厌其烦的给我们讲解，让我们懂得很多，学会很多，而且也避免了许多。徐元红、余云兰、户长龙还有张义几位老师，对于生活的态度，以及对于工作的那份责任，我在他们身上也学到了很多。王新主任的一句话令我记忆深刻“麻醉这一行业要么不出事，一出就是大事，所以做事要慎而重之”，这句话让我时刻谨记，我想这能让我在今后从事这已行业的路走的更远更长。遇到解决不了的我们会及时上报领导前辈，不逞强逞能，这不仅是对自己负责也是对病人，同事负责。我觉得做人起码要有一份责任心，更何况是在从事医务这一行业。

麻醉医生又被称作手术室里的内科医生，不但要熟练各种麻醉操作技术，确保病人手术无痛、手术顺利进行，而且还要利用先进的仪器随时监测病人的生命功能，如发现由于手术、麻醉或病人的原有疾病产生威胁病人生命的问题，就采取各种治疗措施，维持病人生命功能的稳定，保证病人的安全。所以在这个岗位我们马虎不得，胆大心细，这才是干麻醉的必要前提，眼勤手快这恰是我们做事的基本准绳。

在xx医院上班的日子里，我喜欢上了麻醉这份工作，想在这里慢慢成长成材，成为一名合格的正式xx医院里的职工，三个月的学习与工作，让我成长了很多，今后我会继续努力，一如既往地保持着优良的作风，不断地完善自己，为了自己的明天□xx的明天作出一番成绩。

（一）加强了实习工作的精细化管理。

20xx级专业调研1是学校调整教学计划后各第一次组织这种类型的实习，为了规范细化实习教学的管理工作，在总结20xx年实习工作经验的基础上，进一步细化实习教学工作的管理。

1、学院领导高度重视，精心布置。



为了高质量的完成此次实习工作，各学院对该项工作给予了高度重视。明确了由院长和分管教学的副院长牵头，抓组织，抓落实。通过学院领导精心组织、教研室配合、班主任协调、实习指导教师联系和指导、动员学生积极参与，实施全方位全过程的组织和管理模式。按照教学计划要求，年初各学院都制定了详细的年度实习教学计划，进一步规范实习教学管理的环节，各学院认真选择实习地点和实习方式，挑选责任心强、有指导经验的教师担任实习指导教师，精心组织安排每一个实习教学内容，确保了今年实习教学工作的顺利完成。

## 2、规范指导教师指导过程管理。

实习期间，指导教师除按照《实习指导书》的要求对学生进行认真指导外，指导教师还要对实习过程进行全面记录，并填写《指导实习记录本》。

## 3、加强实习巡视检查及时改进。

为全面掌握各实习点学生实习情况、实习指导教师指导实习情况，各学院主要领导要对各实习点实习情况进行巡视检查，在《实习巡视记录本》中记录巡视检查情况，并认真总结经验，改进管理办法，以利于指导今后实习工作质量稳步提高，为进一步深化教学改革积累了经验。

### （二）突出学科和专业特色，形式多样，效果良好。

1、突出会计学科特点，组织院级集中实习小分队。学院共组建了4支院级小分队，分别赴石家庄中宏会计师事务所等单位进行实习和调研。院级小分队成员来自不同班级，采取自愿报名、班级推荐、带队教师审核的方式择优录取。

2、突出专业特色，组织班级专业实习小分队。组织了8个会计学专业、2个财务管理专业，以及1个审计学专业的班级实习小分队。实习小分队由4—9名同学组成，就某一方面的专

业问题进行专题调研，调研题目和内容 by 指导教师会同学生共同商讨确定，深受学生欢迎。学生们踊跃提供调研题目，积极参与，出了一批有代表性的成果。

3、充分利用校内实习环境，积极参加学校经济管理实验中心实验班学习。今年暑期，校经济管理试验中心举办暑期试验班，会计学院对此项工作高度重视，积极配合，按照学校的安排，组织了十几名同学参加了经济管理实验中心组织的暑期实验班的学习。这些同学均顺利通过了考核，圆满完成了学习任务。

4、组织学生带任务分散实习，形散心不散。除参加学院、班级小分队和实验班学习的同学以外，大部分同学回到家乡，通过亲友的介绍和自我推介，进入各种组织、单位进行专业调研，按要求撰写实习日记、实习总结，部分同学还按学院要求收集整理了教学案例。

5、调查热点问题。除了进行专业实习，会计学院学生还对一些专业人士非常关注或是有争议的问题进行了进一步的调查，例如“会计人员是否适应企业的岗位轮换”、“对会计专业大学生素质能力要求的调查”。对这些问题进行调查，有助于当代大学生正确认识自我，弥补自身不足，对专业有进一步的了解。为今后的课程学习和实践教学环节积累了素材和资料。

#### （一）好的专业实习单位和基地难找。

学院为找一个好的实习单位，大多是通过熟人关系，在人力、精力和财力持续投入不足时，难以成为可持续的高质量的实习基地。有的实习单位对于接纳学生实习的态度上很勉强，不愿让学生参与核心业务，怕影响正常的管理秩序或生产秩序。企业不允许学生自主操作设备，动手能力方面未达到预期效果。一些专业没有相对固定的实习基地，打一枪换一个地方，很不利于保证实习质量。有的专业对口的实习基地比

较少，不能满足学生的实习要求。

## （二）学生实习的综合评价缺乏量化标准

对学生的实习过程与效果做出客观、公正的评价缺乏相关的评价标准，特别是，学生实习的综合评价缺乏量化指标。对优秀、良好、中等、及格和不及格等各等次评定缺乏具体的评价指标和具体要求，成绩的评定存在模糊性、片面性等方面的问题。实习报告的质量不够高。有些老师对实习报告的撰写要求不高，影响实习质量和效果的评定。

## （三）实习经费不足，影响实习效果

总的来说，集中实习比分散实习效果更好，但由于实习经费不足，集中实习规模受到限制，在一定程度上影响了实习效果。分散实习由于监督管理上的困难，实习质量普遍不如集中实习的质量。分散实习的质量监控有待加强。

## （四）部分教师实践能力有待提高

部分实习指导教师自身专业实践能力较差，在指导学生实习中力不从心，影响实习效果。

## （五）有些学生实习中心态不稳

一是毕业实习在毕业学期安排，很多学生急于找工作，因此学生在实习中心态不稳，对实习工作的重要不能充分认识，个别学生有应付态度。二是，部分不毕业学生思想上不够重视，存在轻视实习环节的错误认识，个别学生有迟到早退应付现象。另外，在实习中暴露出学生基础理论掌握不好、专业素质和实践能力的训练与培养不够，学生的语言表达能力有待提高等问题。

## 麻醉医疗工作总结报告篇九

20xx年我科紧紧围绕加快科室发展这个中心，以不断提高医疗质量、保障医疗安全、积极准备创建二级乙等医院麻醉科，提高全科人员素质的一年。各方面都迈上了一个新台阶，较好的完成了院领导预定的各项工作计划。

认真学习党的方针政策，积极开展“三好一满意”活动及医德医风建设，进一步提高自身的素质水平，树立正确的观点，团结科室成员，共同完成我科的各项任务。围绕着我院改革发展的大局，积极开展我科各项任务，为医院的发展做出更大的贡献。

今年我科完成手术麻醉902例，比去年增加59例，提高7%，小儿麻醉、危重病麻醉、高龄麻醉有所增加。开展了2项新技术新业务：，控制性降压的临床应用，开展术后镇痛285例，比去年增加98例，提高53%，65例，急救复苏21例，危重病人麻醉管理及监测得到进一步发展和完善，降低了术后苏醒延迟等并发症发生率，积极配合外科开展了腹腔镜手术。

随着层流手术间投入使用，外科手术量加大，麻醉科是高风险高收益的临床科室，我科一切工作以安全质量为核心，今年继续完善和进一步健全了科室及个人质量控制管理模式。加强业务学习，提高麻醉医师的个人工作能力，加强手术室护理人员的业务培训，加强层流手术室的管理。认真落实手术分级管理、术前讨论、术后访视、疑难病人讨论制度等，积极响应医院创等的号召，以高标准要求落实到工作之中，积极准备及完成医院创等对麻醉科的要求。

组织全科工作人员进行理论学习，利用晨会时间进行特殊病例针对性讨论或经验交流。一年来我科学习氛围浓郁，业务提高很大。全科同志在业务工作安排的前提下积极参加医院组织的理论学习，特别是“三基”的学习，提高了整体的理论水平、技能和法律法规意识。积极协助其它科室开展新工

作。本年度各临床科室开展了不少的新工作，我科无论从技术上还是人员积极协助，充分发挥自身优势，独立完成了不少外请专家的疑难手术的麻醉。

伴随全民医保的发展，病人数量的增加，在执业人员有限的情况下，更不能放松安全质量管理，不仅要达到手术医师满意，更要有病人的满意。在单病种医保病人限价上，要处理好合理收费、正确用药、恰当治疗、与质理安全之间的关系。工作量还不够饱和，亚专科建设有待进一步发展挖掘，其潜力可观。特别是疼痛诊疗方面，有待引进专业设备和药物，为其向纵深发展和拓展业务范围提供必要的保障。继续引进新药物和必要的监测设备，不断提高专业能力，便于更好地开展科研和业务创新。

过去的一年有成就，有收获，也有困难，有挑战。我们有信心在新的一年来临之际，为科室、为医院的发展做贡献，为广大病患者解除痛苦。

## 麻醉医疗工作总结报告篇十

我科虽仅两名职工，但严格遵守院内各项规章制度，按要求进行政治、业务、医德学习等方面没有一点含糊，积极参与院内的各项学习、会议及各项组织活动。全年没出现过一次违规违纪行为。

截止20xx年11月底，我科完成门诊静脉麻醉数为2750例，基本持平上一年度情况；住院部麻醉总例数662例（其中颈丛麻醉1例、臂丛麻醉2例、全身麻醉12例），去年同期是588例，约增长12.5%；参与病房急救5人次。疼痛治疗2例，今年我科配合临床各科室开展了无痛取环、无痛妇科治疗等新项目。

醉，并受到手术科室的好评。我科一切工作以安全质量为核心，进一步完善和健全了科室及个人质量控制管理模式。

- 1、现代西医麻醉技术与医院的中医文化建设有待进一步发展，特别是疼痛诊疗方面，有待引进专业设备和药物，为其向纵深发展和拓展业务范围提供必要的保障。
- 2、继续努力引进新药物和必要的监测设备，不断提高专业能力，便于更好地开展日常工作和业务创新。
- 3、伴随全民医保的发展，病人数量的增加，在麻醉执业人员有限的情况下更不能放松安全质量管理，不仅要达到手术医师、患者满意，更要保证医保基金不支付一分不该支付的钱。