

我与祖国共奋进名言警句 我与祖国共奋进演讲稿(优秀8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公安宣传工作总结 党委工作总结党委工作总结篇一

在上级领导及驻地单位的关心支持配合下，千峰北路社区党支部，认真按照“五好党支部”严格要求自己，坚持“三会一课”制度，坚持党支部在社区的领导核心作用，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，不断提升基层党组织领导水平。在社区建设中，紧密结合新的历史条件，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，使社区居委会紧密团结在社区党组织周围，带动社区干部以坚定的信念、饱满的热情，积极主动地投入到工作中。

立足本职，一心为民，坚持每周二政治学习制度和社区例会制度。社区党支部结合当前形势，用先进的理论思想激励每一位社区干部，奋发向上，努力工作；用严格的制度约束每一位党员，始终与党中央保持一致，团结协作，增强凝聚力。几年来，社区党员队伍建设得到了加强，规章制度不断健全完善，精神文明建设成效显著，社区服务目标明确，至使我社区在党支部的带领下，圆满完成了上级安排的各项工作任务，党建工作、社区工作取得了丰硕的成果。

加强社区党组织建设，充分发挥党组织的领导核心作用。支部有明确的发展计划，在发展党员方面我社区党支部始终本着“成熟一个，发展一个”的原则，在今年4月份我社区有两名

入党积极分子在区委党校参加了培训学习，对已发展了的党员做到了保质保量。

(一)着力抓好社区党支部自身建设。一是抓班子。党支部坚持每月召开一次支委会，就社区重大问题进行研究并作出决策；二是抓学习。按照创建学习型支部要求，制定了学习计划，坚持每周二的政治学习，以提高党员的政治素质；三是抓团结。凡支委之间、党员之间遇有工作分歧或思想矛盾，坚持领导带头做工作，按照大事讲原则，小事讲风格化解矛盾。较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用。

(二)自从第二批学习实践活动科学发展观活动开展以来，千峰北路社区党支部按照兴华街道党工委的统一部署，在兴华街道党工委的领导下，按照《兴华街道党工委第二批深入学习实践科学发展观活动工作安排》，以“坚持以人为本，共建和谐社区”为主题，紧密联系实际，认真组织学习，深入开展调查研究，广泛征求群众意见建议，认真组织召开民主生活会和组织生活会，查找班子和个人在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，进一步明确了改进思路和措施。

形成了领导班子分析检查报告，并及时召开了民主评议会议，对评议过程中提出的意见和建议，我社区会认真研究，充分吸收，并体现到修改后的分析检查报告中。我社区党支部借助这次学习实践活动的有利契机，紧紧抓住“坚持以人为本，共建和谐社区”这一发展主线，同心同德，相互支持、相互配合，团结和带领广大社区干部进一步解放思想、开拓创新，在社区这块阵地上发光发热！

我们社区工作的成功与否，取决于我们两委的书记主任，我们社区党支部没忘党的优良传统，把思想政治工作摆在了社区工作的首位，贯穿于工作始终，做到了两委人员、党员、居民小组长等保持经常开展交心谈心活动，达到彼此相互的谅解与支持，增进了社区两委的信任和团结，事事都能以社区工作为重，从不计较个人得失，让大家轻装上阵，不把矛

盾带到工作中，保证了社区各项工作的顺利进行。

(一) 尽职尽责，做好居民的公仆

要做好社区工作，我们认为，只停留在口头上做表面文章，不深入实际，听不到群众的呼声，更看不到群众的疾苦，谈不上给社区的居民解决问题，难以实现“察民情、知民心、解民忧”。因此，我们社区换届后，两委没有整天泡在办公室，而是按片分区轮流深入社区居民楼院，了解社区居民的现状和需要，及时解决居民生活中的问题和困难。做到了心怀群众，把群众当亲人、当朋友，从中知道群众最关心、最迫切需要解决的事情是什么，切实维护广大居民群众的根本利益。

(二) 以社区活动为载体，全力让社区居民动起来。“社区是我家，建设靠大家”，为此我们社区两委经过精心设计，着力抓了四大块活动，以此切实让社区党员、群众参加到共同创建和谐社区的行动中。

其一，我社区党支部不断加大对社区文化建设的投入，整合社区力量，建设了一支高素质的社区文艺队。社区是个藏龙卧虎的地方，有很多专业技术人才生活在社区，形成特有的人才优势。我社区把他们动员起来，积极鼓励各年龄段的志愿者加入到社区文化建设中来，以他们为骨干，一方面让他们在社区文化建设中做出贡献，另一方面让他们在社会实践中得到锻炼，增长才干，取得锻炼人、培养人的双重效果。

我社区将多才多艺的社区居民王建华吸收进社区文艺队，以其为队长，努力将社区文艺队发展成为自我创作、自我表演的新型文艺队，并将活动场所定在辖区内的漪汾公园，让老中青三代社区人，在社区里就能找到并参与适合自己口味的活动，激发出居民热爱社区、关心社区的热情。此外，我社区聘请住在本社区的文体教师，举办各种门类的讲座、培训班、学习班，指导、服务社区开展文化活动。让社区居民在

这里找到了一片充满活力的沃土。

其二，搞好社区周边环境卫生。我社区党支部以建设创新型城市，实施绿色转型为主线，以促进和谐，全面改善城市环境为目标，多次组织青年志愿者、低保户，由社区干部亲自参与“靓丽星期五”活动。今年在历次活动中我社区党支部组织居民志愿者及低保户共200人次，对16个院落及各街面铺进行了认真清理整治，共清理无人管辖区垃圾五处，30车，很好的完成了整治清洁和清除垃圾死角的任务。此外，粉刷千峰北路道路侧旁树木约180棵，美化了社区周边环境，最大限度地保障了我辖区内周边环境的整洁，使各居住院落的卫生条件有了显著的改观。

其三，扶老助残帮困工作。我社区党支部在扶老、助残、帮困方面下大工夫，不遗余力地帮助辖区内的弱势群体。尊老、敬老是构建和谐社区的重要组成部分，是加强社会主义精神文明建设的生动体现，更是弘扬中华民族的传统美德。我社区党支部坚持发扬和宣传尊老、敬老的优良传统，理解和尊重老人，关怀和爱护老人。我社区60岁以上老人有400多人，由于多数老人子女不在身边他们时常感到孤独空虚，针对这一情况，我社区干部经常登门随访进行精神慰藉，并为老人提供免费体检的同时开展三免费、三无偿活动即：免费开展健康咨询服务、免费赠送有关保健书籍、免费提供法律援助；向老人无偿开放活动设施，无偿进行生活照料、无偿代办生活事宜。

此外，今年我社区干部先后慰问辖区内的残疾家庭三次，慰问困难居民三次，困难老党员四次，为他们提供服务多次。在国庆节和中秋节来临之际，我社区成立联合慰问小组，深入贫困居民李秀敏、残疾人韩天璟家中进行走访慰问，为他们送去了大米、食用油等慰问品。对省电大退休老党员申有堂、任凤兰进行慰问，为他们送去党的温暖和关怀。

总之社区工作中居委会离不开党支部的领导，党支部工作也

不能缺少居委会的协助，两者是相辅相成不可分割的。

社会在不断的前进、时代在不断的发展、人们的需求也在不断增加，在学习和工作实践中，我们认识到社区从成立至今，大部分工作取得了一定的效果，但从目前来看，社区的发展和居民的要求还不匹配，还有一定的距离。在理论的掌握上还不够透彻，对群众关注的热点问题落实不到位，组织活动宣传面不够广等问题，这些都需要我们在今后的工作中加强学习，侧重热点，多想办法，踏踏实实做好工作。尽管我们支部成立时间较短，但在社区工作中已显示出了核心作用，虽离上级组织的要求和居民满意率还有一段差距，但今后，我们会更好地发扬民主监督，更深地挖掘党员的潜能为社区服务；加强与辖区单位共驻共建，促进社区的政治文明、物质文明、精神文明发展。

总而言之，我社区党支部通过自己的努力，使得本支部在党政机关和居民的心目中留下了深刻的印象，社区工作基本走上了正轨，现在大家离不开社区，社区更离不开各部门和居民的支持。党支部的工作真正起到了桥梁和纽带作用，传达贯彻并执行了党的方针政策，及时反馈了社情民意。社区工作进展顺利，取得了优异的成绩，得到了各方的肯定和赞扬。今后，社区党支部一如继往，始终和党中央保持一致，发扬兴华街道“团结、奉献、争优、创新”精神，团结协作，群策群力，再创辉煌。

公安宣传工作总结 党委工作总结党委工作总结篇二

xx年，直属机关党委按照局党委的工作部署，紧紧围绕中心工作，认真落实“一三四四二”工作思路，不断加强机关党的建设、精神文明建设和思想政治工作，有效地促进了机关职能作用的发挥，促进了油田生产经营。

一、大力推进“双建”工程，机关党建工作得到了加强

一是落实党组织工作制度。结合机关实际，制订了《直属机关党组织工作十项制度(试行)》，通过调研指导、督促检查等方式，促进了“三会一课”、民主生活会等制度的落实。根据机关机构和人员调整实际，按照“三同时”原则，理顺党组织隶属关系，对xx个基层党组织进行了调整或换届，为机关工作提供了有力的组织保证。二是抓好党员学习教育。为各单位配发了《“七一”重要讲话》、《文选》、《构建社会主义和谐社会导读》，以党支部为单位，组织广大党员认真学习，并对照《党章》查找不足，制定改进措施。通过学习教育，机关党员干部进一步增强了责任感，形成了“比、学、赶、超”的良好氛围。三是抓好党员目标管理工作。机关xx名党员与所在党支部签订了党员目标责任书。各党支部严格按照自我评价、群众评价和组织考核相结合的办法，半年考核一次，促进了机关党员意识的进一步增强，在“扶危济困救助捐款”活动中，机关党员踊跃捐款万余元。四是开展立项攻关实践活动。全年机关党员开展立项攻关xx项，获奖两项。

二、狠抓党风廉政建设，机关干部的自律意识普遍增强

一是健全了机关纪检组织机构。在4个基层党委设立了党的纪律检查委员会；在※个党总支、※个设委员会的直属党支部设立了纪检委员；对※个未设委员会的党支部设立了纪检员，为机关纪检工作的开展奠定了组织基础。二是建立完善纪检工作制度。相继建立了廉政学习制度、廉政谈话制度、廉政承诺制度、干部述廉制度、党风廉政建设责任制度等※项制度，开展了党风廉政建设和治理商业贿赂专项检查。三是开展廉洁从业专题教育。在各单位党组织抓好日常教育的基础上，机关党委先后组织了以“建设廉洁、务实、高效的油田机关”为主题的党课、油田机关党风廉政建设与保密法制教育专题党课、机关处级党员干部党风廉政建设专题党课，强化了机关干部的廉洁意识。四是开展了形式多样的廉洁文化进机关活动。我们结合直属机关实际，大力开展了“八个

一”活动，尤其是廉政歌咏比赛，营造了浓厚的崇廉尚廉氛围。在机关办公楼大厅设置了廉洁从业标牌，在电子荧屏上播出廉洁从业格言警句；在党团员活动室增设了警示牌、廉洁从业书刊；为每位机关干部制作了廉洁从业警示牌。制订了“机关工作人员廉洁从业十条规定”，并将这个规定在办公楼大厅的电子荧屏上滚动播出，印制在机关干部廉洁从业警示牌上，起到时时提醒和警示作用。

三、开展“四优四强”活动，促进了机关作风的改进

一是机关作风进一步转变。为了加强机关的自身建设，机关党委组织开展了“创作风优良、服务优质、管理优化、环境优美单位(部门)，做责任意识强、创新意识强、业务能力强、自律能力强员工”活动。各处(部)室按“四优四强”活动要求，将本部门的工作职责、服务质量标准，在局域网公布，接受基层和群众的监督。机关党委坚持半年到油田二级单位和机关处(部)室的基层联系点进行一次走访征求意见，每年面向油田职工以问卷调查方式征求一次意见，※年底还邀请※名油田三级单位的党组织书记对机关处(部)室进行考评，有效地促进了机关作风的改进。基层的同志把油田机关作风的转变概括为“三多三少”：机关下基层的多了，会议、检查评比少了；机关为基层办实事的多了，推诿扯皮的少了；机关主动征求意见的多了，基层不满意的少了。二是办事效率有所提高。大多数处室实行了办事限时制度，对各类公务实行限时办理。充分发挥传真、网络等现代办公机具的作用，对文件、通知通过网上传输，提高了办事效率。三是基层联系点工作受到普遍好评。

为加强机关和基层的联系与沟通，机关党委组织※个机关处(部)室结合各自业务实际，选择以采油、钻井为主的基层队(站)建立了基层联系点。机关党委为每个处(部)室印发了《机关处部室深入基层联系点日志》，要求将每次到联系点工作的时间、人员、开展的工作、基层的意见和建议、为基层办的实事及解决的问题或困难等都进行详细记录；明确了6

项主要任务和5条纪律。全年各处(部)室深入联系点共※人次，其中处级领导干部※余人次，为基层联系点宣讲形势任务※场次，帮助基层联系点协调解决生产、技术和管理等方面的问题※多个，深受基层欢迎。从到基层联系点走访了解的情况看，无论是基层干部，还是一线工人，都对机关建立基层联系点的做法给予充分肯定。一致认为，不仅让基层的职工更直接地了解油田的形势和部署，而且让机关的同志直接了解基层的生产经营情况，了解一线职工的思想状况，使机关的安排部署更加符合基层的实际，也为基层解决了许多实际问题。四是机关干部军训效果好。分期分批对机关※名科级以下干部，进行了为期7天的全封闭式军事训练，组织了军事训练汇报表演。通过军训，机关干部增强了体质，锻炼了毅力，增强了合作意识和团队精神，促进了机关作风的改进。

四、坚持围绕中心、服务大局，机关工团组织作用得到充分发一是机关民主管理工作得到加强。

结合机构整合实际，修订了《油田直属机关实施厂(处)务公开工作指导意见》，明确了机关厂务公开工作的指导思想、工作原则和具体办法。认真落实职代会制度，使民主管理意识进一步增强。二是大力开展创新创效、群众性劳动竞赛和合理化建议活动。围绕建设资源节约型企业，开展了“我为安全、环保、节约做贡献”合理化建议及劳动竞赛活动。结合单位全年生产经营任务的完成，组织开展了以抓安全、保上产、促发展为内容的劳动竞赛活动。举办了职工“计算机操作知识”和“安全环保知识”竞赛，提高了职工队伍素质。三是努力为职工办好事实事。认真落实领导干部结对帮扶责任制，直属机关※户特困(困难)户帮扶联系率100%。组织了机关党员干部“扶贫济困献爱心”捐款活动。为了使用好这笔爱心捐款，结合机关实际，在反复征求各方面意见的基础上，制订印发了《油田直属机关扶危济困救助金管理使用办法》，按规定给机关12户因病困难职工家庭发了慰问金。四是开展形式多样的活动，丰富职工业余生活。按照《机关职工健身方案》，组织了爬楼梯月锻炼活动、第八套广播体操

比赛和篮球、乒乓球比赛。筹备成立了六个文体协会，收到了良好的效果，起到了群众活动群众办的作用。组织开展《妇女权益保障法》知识竞赛、瑜伽训练班和厨艺比赛等富有机关特点的女工活动，做到月有活动、季有比赛、重大节日有系列活动，营造了和谐稳定的内部环境。

在总结经验的同时，我们也应清醒地认识机关工作中的不足。主要有以下几点：一是为基层减负问题落实得不够；二是工作效率还需提高；三是服务态度还需改进。对这些问题，各部门要认真搞好自查，制订改进措施，切实进行整改。

公安宣传工作总结 党委工作总结党委工作总结篇三

xx镇辖66个行政村，人口6.8万，设6个党总支，96个党支部，共有党员2658名，其中流动党员23名(流入2名，流出21名)。近年来，镇党委坚持“与时俱进抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以主题活动为载体，突出重点，开拓创新，强化措施，狠抓落实，不断开创了党建工作新局面。

高度重视党建工作，“书记要会干，就要抓党建”成为全镇各级党组织的共识。

镇党委坚持定期召开党建工作会议，研究解决党建工作中的重大问题，督促高标准完成党建工作各项任务。建立了副科级以上领导党建工作联系点制度、科室联系村制度。根据工作实际每名副科级领导干部每月到联系点调研工作不少于两天，科室定期不定期到联系村帮助指导工作，对发现的苗头问题及时整改，并总结推广好的做法和典型经验。进一步落实了抓党建工作责任制度，镇党委书记是党建工作第一责任人，各党组织负责人为党建工作直接责任人。层层分解工作任务、目标，将党建工作纳入干部年度考核和村级主要工作千分考核中，工作中逐村逐项督查指导，增强了各级抓党建的责任感、压力感和紧迫感。

加强阵地建设，提升工作环境，增强村干部积极性

镇党委高度重视村级活动场所建设，按照市委组织部的统一安排□20xx年高标准建成郭楼等9个村的村级办公场所并投入使用□20xx年毛村等9个村的村级办公场所正在有条不紊地进行。村级组织活动场所的建设有效改善了各村的办公环境，增强了广大党员、干部干事创业的热情。

抓好活动载体，认真开展党员主题实践活动

一是建立健全党员承诺制度、党员联户帮扶制度、无职党员设岗定责制度等长效机制□20xx年度全镇党员承诺实事2039件，兑现1993件，无职党员申领岗位2489人次，均按要求履行了岗位职责□20xx年为民承诺实事2367件，申领无职党员岗位2248人次，长效制度的实施有力地推动了三个文明建设的发展。二是在四川大地震后积极开展“牢记党性宗旨，心系灾区群众”特殊党费交纳活动，全镇党员特别是建国前老党员、离退休干部积极响应，共交纳特殊党费234388.62元，其中过千元的28人，过万元的4人。建国前老党员张永川同志把省吃俭用的1500元作为特殊党费交到党支部，用实际行动表达对灾区人民的牵挂之情。

三是坚持“输血”与“造血”相结合，扎实做好结对帮扶工作。采取“一帮一、几帮一”形式全力解决群众实际困难，建立帮扶对子2336对，帮助200余名困难群众脱贫致富；在“大手牵小手，党心暖童心”的主题活动中结对帮扶贫困儿童95人，年发放资助款68500元。镇党委班子成员每人救助1-2名贫困儿童，得到了社会的广泛好评。脱贫致富的显著成效使困难群众树立了战胜困难的勇气、增强了生活的信心。

四是切实加强流动党员管理，发挥流动党员在外务工信息多、人际关系丰富的优势，动员他们积极为家乡招商引资提供信息、智力支持，现已收集到各种有效信息50余条。大力加强机关作风建设，提高工作效能一是建设“学习型”党委。建

立健全党委中心组理论学习为核心内容党建工作制度，经常开展集中学习、经验交流活动，进一步促进了班子成员竞相学习、比学赶超的热情。二是建设“实干型”党委，党委书记在党委会多次强调并公开承诺：“真诚待人、用心干事、廉洁从政”。推行了服务群众来访“首问负责制”、“全程服务制”、“党建工作问责制”等便民服务措施，党委书记带头公开接访、处访，科级干部带班接访值班，及时为群众服务。三是建设“和谐”型党委。坚持好“民主集中制”，包括书记、镇长在内的党政班子成员相互沟通思想、交换意见，努力做到了全镇上下一一种声音，一个步调，同时要求各村支部书记一定要“真诚待人、公道办事、服从领导、服务群众”，增强各级班子的凝聚力和战斗堡垒作用，形成政令畅通、你追我赶的良好局面。夯实干部基础，建设高素质的村级干部队伍。通过换届加强了村级党组织建设。在市督导组的指导下进行了村“两委”换届选举，村党支部书记、村主任一人兼比例达到91%，村“两委”成员交叉任职比例达到83%，“双高双强”占两委成员86%，换届后，两委成员精神面貌显著改变、干劲更足。

公安宣传工作总结 党委工作总结党委工作总结篇四

我所坚持“抓班子，带队伍，促工作”的思路，以党建为龙头，努力践行“三个代表”重要思想。

一是坚持“三会一课”制度。开展“三个代表”重要思想及党的“十六”大精神的学习教育活动，认真领会精神实质，不断提高政治理论水平，保持政治上的先进性。

二是严格贯彻执行民主集中制原则。认真落实党委议事制度，规范议事程序；进一步健全民主生活会制度，提高民主生活会质量，增强领导班子的凝聚力和亲合力，努力提高班子执政水平。

三是加强基层党支部建设。按照省局《劳教所中队建设纲要》

要求和所党委提出的“支部建在中队上”的目标，今年我所又增设了老干部党支部和星光铝材装璜厂党支部，并对全所7个党支部进行了换届选举，同时，配齐配强了5个中队的政治指导员，进一步强化了中队的党建工作。

四是加强党员队伍管理，积极探索新形势下党的建设的新路子。今年8月，我所顺利完成了所党委、纪委的换届选举工作。为了充分发挥新当选党委委员、纪委委员、各支部委员的作用，举办了为期2天的党务干部培训班，提高了他们的履职能力。同时，各党支部在所党委的统一领导下，以实施《党支部目标管理考核办法》和《党员管理考核办法》为抓手，充分利用各种时节(五一、七一、国庆节等)，组织党员开展形式多样的活动，为民办实事、办好事。今年6月，在所党委的倡议下，全所民警捐款9600多元，建立了劳教人员教育基金，此举受到了省局领导的肯定，南平市人民广播电台为此也作了报道。通过开展系列活动，既增强了党委对基层党支部的领导，又强化了党支部和党员民警的“标杆”作用，进一步提高了基层党组织建设水平。

二、从严治党，加强党风廉政建设

按照今年省厅、局党风廉政建设和反腐败工作的部署，我所狠抓了三项工作六项机制的落实，强化内部监督机制，以从严治长带从严治警，正党风促警风，促进了场所安全稳定和各项工作的有序开展。一是抓教育。以开展牢固树立权力观教育活动和执法执纪专项检查活动为载体，组织民警学习中纪委、省纪委和中央领导的重要讲话、批示及有关材料、文章，举办专题讲座，观看反腐警示教育片等，增强民警的反腐倡廉和公正文明执法意识，构筑廉政防线。二是抓监督。主动介入敏感工作环节，做好“三大阳光工程”的监督，强化行政监察力度，保证所务政务工作的公开、公正、透明。三是抓查处。坚持“所长接待日”制度、劳教人员无记名“问卷调查”制度、劳教人员解教前谈话制度、执法监督员联席会制度，搞好信访、案件的查处工作。今年民警中无

发生违法违纪案件。年初，我所查证核实了1起劳教人员捏造事实，诬告民警受贿的案件。4月19日，我所对诬告民警受贿的2名劳教人员进行了公开处理，维护了民警的合法权益。

三、以人为本，全面提高队伍素质

我所坚持从严治警、依法管警、素质强警、切实保障的方针，以提高民警整体素质为重点，不断改革创新，大力加强队伍的革命化、正规化、专业化建设。

一是推行干部人事制度改革。今年4月，我所引入竞争机制，民主选拔任用领导干部。通过个人自荐、民主推荐、竞聘演说、民主测评、民主考评、党委集体研究、任前公示等方式，选拔任用了12名年纪较轻、素质较高的中层领导干部，为优秀人才的脱颖而出打造了起飞平台。

二是狠抓民警队伍作风建设。按照上级的部署，4月1日至6月30日，我所开展了作风建设专项教育活动，组织民警学习《反对自由主义》等13篇必读材料文章，举办4个专题讲座，开展“六查六摆”活动，通过“自己找、群众提、组织点、互相帮”的形式，每位民警根据自查自摆情况写出个人书面材料，各科队根据自查自摆存在的问题拿出书面整改意见。通过作风整肃，促进了场所廉洁、勤政、务实、高效机关作风的形成。

三是认真开展民警基本技能培训。今年5月，我所在全体民警中开展了警察实用基本技能培训，培训以《警察实用技能训练提要》为内容，分3批，每期20天，采取集中封闭训练的形式，并聘请了驻地武警担任教官进行严格训练。8月，经省局考核一次性达标率为。

四是开展执法执纪专项检查活动。以提高民警的法律观、纪律观为重点，通过学习、对照检查、整顿治理等三个阶段，采取听、查、问、谈的方式，实行自查、普查和抽查相结合，

对省局确定的7个重点内容进行逐项对照检查，对在专项检查中查摆出的问题，坚持边整边改的原则，进行重点整治，进一步强化了全体民警的公正文明执法意识，促进了场所安全稳定。

五是抓好依法行政和职业道德教育。紧密结合劳教工作实际，以多种形式组织民警学习邓小平同志、关于民主法制建设的重要论述以及《公民道德建设实施纲要》，开展“三线”教育（依法行政生命线、“四防”工作高压线、执法执纪警示线），把依法行政教育和民警的职业道德教育有机地结合起来，使依法治所与以德治所同步推进、协调发展。

六是认真做好老干部工作。我所认真执行省局《关于加强老干部工作的意见》，今年专门成立了老干部党支部，由所政治处主任兼任支部书记，强化对老干工作的领导。同时坚持慰问、探望制度，及时帮助老干部解决实际困难，尽可能地为他们办实事（如替离退休同志代办免费乘车证等）。

四、坚持主业，围绕重点，推动所政管理工作协调发展

我所坚持以创建为统揽，以提高教育挽救质量为目标，以场所安全稳定为首要，强化场所管理，深化教育工作，加强后勤保障，推动了所政管理工作协调发展。

（一）在管理上，我们主要抓了5项工作：

一是狠抓三项制度的落实。即安全责任制度、安全排查制度、劳教人员月动态分析会制度。年初，各科队主管即与所签订了部门安全稳定工作责任状，落实了“一把手”责任制度。全所各科队民警也以责任区划为要求，层层签订安全承包责任制，做到包干到人，责任到位；严格落实安全排查制度，细化责任目标，实行目标管理。中队每月2次组织安全检查，遇重大节日、重要时段，由所统一进行安全大排查，彻底清理各种违禁品，消除一切不安全因素。特别是新组建的警戒护

卫队，强化夜间巡逻，建立值班勤务日志，并实行夜间值班定时打卡制度，增强了民警的责任意识；同时我所坚持劳教人员月动态分析会制度，定期对全所稳定工作进行研究，制定措施，做到超前防范与制度创新相结合，提高了“四防”工作的针对性。

二是抓载体，保安全。以开展季度安全竞赛为主线，以“百安”活动为重点，以“人防、物防、技防”为手段，筑牢三道防线，聚精会神抓安全，使安全工作处于严密有序的运作状态。

三是加强“三重”管理。加强重大节日、重要会议、敏感时期的安全保卫工作，制定紧急预案，加强值班警力，确保场所安全稳定；加强重点人员管理，各中队将摸排出的重点人员，全都纳入民警管理视线，确定专人夹控，专人管理；加强重点部位及物品管理，主要是加强对会见和同居室的管理，严格执行制度，严防违禁品流入场所。

四是狠抓劳教人员规范化管理。以省局提出的“五化”和“五个规范”为标准，继续抓好按纲建队工作，通过“抓有形、强管理、促规范”，把对劳教人员的规范化管理和文明执法工作引向深入，使劳教人员在行为养成上得到明显提高。年内共处理各类违规事件?起，专项加期?人次，禁闭?人次，转所?人，狠杀了劳教人员中的歪风邪气，净化了场所改造环境。

五是继续开展“严打”整治斗争。今年，我所进一步发挥劳教机关的职能作用，组织开展了“挖余罪、查漏网、追逃教”活动，为各级公安机关提供案件线索?条，协助公安机关查证案件件，开辟了“严打”第二战场，有力地推进了“严打”整治斗争的深入发展。

(二)在教育上，我们主要抓了3项工作：

一是抓好“三课”教育和出入所教育。我所“三课”教育工作，采取“统一部署、分工负责、集中授课、分别辅导、电化教学、教师跟班作业”的办法，较好地处理了工学矛盾，保证了教育时间、人员、效果的“三落实”。今年共完成政治教育课时，文化教育课时，开办扫盲班1期(30人)，职业技术培训1期。x月参加了部局组织的劳教人员《思想道德修养》统考，及格率达63%；在抓出入所教育中，建立了出入所教育专队，教育科和出入所专队密切配合，双管齐下，使入所教育、常规教育、出所教育3个阶段环环相扣，取得了较好的学习效果。年内入所教育人、课时，出所教育人、课时。

二是深化辅助教育，拓展社会帮教，大力培植、培育所区文化。采取“请进来、走出去”的做法，充分利用社会教育资源，形成合力，努力提高教育挽救质量。年内，召开社会帮教座谈会2场，签订所级帮教协议份，队级帮教协议份，组织社会知名人士、法律专家来所开展法制讲座场；举办公民道德、禁毒、预防性病、艾滋病讲座2场，组织吸毒劳教人员深入社区、学校现身说法2场，受教育人数达人次，参加部劳教局组织的绘画和省禁毒委、教育厅、司法厅联合组织的征文比赛，邀请南平市歌舞团来所慰问演出，举办集邮知识竞赛等，并在节假日开展形式多样的文体活动，丰富了劳教人员的文化生活，活跃了场所气氛，营造了良好的所区人文环境。

三是进一步完善民警个别教育谈话制度。出台了我所《个别教育量化等级考核实施意见》，严格考核，增强民警做好劳教人员个别谈话教育的自觉性和主动性，提高了教育改造效果。今年民警中有230人次的个别谈话等级评定达到优。

(三)在生活卫生上，我所以抓好劳教人员生活保障，提高理性管理水平为切入点，重点抓了4项工作。

二是增加投入，提高保障水平。在省局的大力支持下，今年新购买2台电蒸饭车，为劳教人员统一购置了餐具，对劳教餐厅碗柜进行了全面整修，为劳教宿舍添置了100付床架、450

付新床板;为提高劳教人员生活水平,我所还从生产收益中补贴万元,用于改善劳教人员伙食;为加强劳教人员现金管理,安装了ic卡计算机管理系统,进一步推进了场所规范化进程。

三是认真做好医疗卫生工作。重点抓好劳教人员的性病、传染病检查及吸毒人员的尿检工作。今年,我所对劳教人员进行性病检查*人次,对有吸毒史的劳教人员尿检83人次,同时认真监控场所传染病疫情情况,发现性病者7人,发现肺结核病患者?人。对病患劳教人员,及时进行隔离监护治疗,对符合政策规定的,及时办理所外就医手续,充分发扬人道主义精神;为提高医疗服务水平,今年我所又选派了1名主治医师外出进行专业培训,并对现有诊室进行改造,新建心电图室□b超检查室、急救室、隔离室等,取得了地方卫生行政部门颁发的《医疗机构执业许可证》。年内,卫生所共接诊劳教人员*人次,处理所内急诊**人次,所内留置观察**人次,外诊**人次,外出急诊*人次,外出住院*人次;此外,今年对新收容的*名劳教、收教人员进行入所体检并全部建立了健康档案。

四是探索人性化改造方法,开展亲情服务。为创办劳教工作特色,我所不断探索理性管理方法,大力推行人性化改造。一年来,我所为劳教人员举办了生日餐*人,为患病劳教人员安排病号饭**人次,为劳教人员开通亲情电话人次,为劳教配偶安排所内同居人次,还为少数民族劳教人员开办了民族餐。人性化改造方法的实践,极大地提高了劳教人员自我改造的积极性,增强了教育矫治效果,促进了场所安全稳定。

(四)在劳教生产上,我所以“稳固现有项目、积极开发新项目、拓宽发展渠道”为工作思路,大力发展劳教生产。一是稳固现有项目,努力拓宽生产渠道。鉴于目前蜂鸣器市场竞争激烈,价低利薄等问题,我所采取重心下移、放开搞活、拓宽渠道、推进发展的措施,鼓励中队自主经营。各中队也广开思路,进行生产结构调整,积极引进竹凉席加工、高尔夫球钉、防盗手机套组装等项目,拓宽了生产渠道,实现了

人力资源的优化配置，提高了生产率。今年，我所劳教生产产值、经营性利润分别增长13.61和52.92，人均经营性利润同比增长48.62。二是锻造亮点，开辟新的经济增长点。我所泡花碱厂经过去年技改扩建后，日生产能力已由原来的16吨升至目前的45吨，今年实现销售利润万元，同比增长，目前该项目已抢滩市场，稳固占有市场份额，泡花碱项目已成为我所劳教生产发展上的一个亮点。三是抓好安全生产工作。今年，我所认真贯彻落实司法部“5.14”电视电话会议精神，以开展“安全生产月”活动为载体，结合执法执纪生产安全大检查活动，对场所安全生产工作进行了全方位的“地毯式”安全大排查，共排查出大小问题12个，并立即采取了相关措施。对能立即解决的，发出整改通知书，立即整改；对一时无法解决的问题，由生产科向所里写出专题汇报，统筹解决，并上报省局。为了建立长效安全机制，我所不断加大安全生产工作的投入和力度，投资万元，改造了各生产车间供电线路，新购了消防器材、灭火制剂套药，设置了警示标志牌等，并制定4项新制度，修订完善14项制度，使安全生产硬件设施进一步改善，制度进一步完善，确保了场所安全生产无事故。

五、推进机关效能建设，提高综合保障水平

(一)抓好机关综合服务水平的提高。以“围绕中心、面向基层、服务全局”为指导思想，努力提高机关综合服务水平。一是积极推进办公自动化建设。今年上级配发及我所新购电脑?台，办公室还配备了激光打字机，并成功地实现了与省局服务器的联网。现代办公手段的利用，极大地提高了机关工作效率和质量；二是努力改善值班民警工作环境。今年我所为各中队民警值班室配备了彩电，为各值班岗位购买了电暖器，为民警食堂聘请了1位有炊事经验的人员，搞好民警食堂膳食，进一步提高后勤保障水平。三是整合职能，服务基层。各职能科室紧紧围绕全所工作大局，通力协作，密切配合，发挥职能作用，服务中队，积极协助中队值、带班，参加调教任务。一年来，机关民警共参加中队值、带班及调教任务达人

次，由于树立了全局“一盘棋”的工作意识，各项工作取得良好成效；四是抓住机遇，加快场所发展步伐。认真落实国务院《纪要》要求，200*年，我所已报省计委立项，开始筹建民警公寓、劳教管理指挥中心、习艺楼等，建筑面积达平方米，目前各项筹备工作已基本就绪，项目将于明年动工。

(二)强化财务管理，提高保障水平。计财部门在精心履职，做好领导参谋的基础上，拓展服务领域和空间，积极协同办公室、生产科、生卫科等部门共同做好政府采购、劳教食堂大宗物品阳光采购、所内外基建工程、生产资金回笼等工作，加强了资金管理，并定期分析全所行政、生产以及专项经费的使用情况，建好帐、理好财，保证了全所各项工作的正常运转。

(三)抓好机关作风建设。1、狠抓制度建设。围绕整顿活动和所中心工作，以查摆出的问题和薄弱环节为切入点，进一步建立健全了队伍管理、劳教管理、教育、生产等方面制度?项，使我所各项制度进一步规范和完善。2、强化督查工作。纪检监察和政工部门认真抓做好岗位责任督查、警容风纪督查、执法执纪督查和理论学习督查，特别是对机关每周五下午的部门学习，认真检查落实，保证了此项制度的贯彻到位。一年来，共督查次，纠正失范行为人次，强化了执行制度的严肃性，进一步改进了机关工作作风，改善了服务质量，使场所依法行政水平明显提高。

六、存在问题

(一)警戒护卫队的建设，离上级要求还有差距。我所现有的警戒护卫人员主要负责两道门的值班工作和日常劳教人员的会见管理，警力有待尽快加强。

(二)由于受区位的影响，生产项目效益普遍不高，加上今年劳教人员人数持续下降(靠调教维持运作)，劳教生产发展缓慢。

(三)今年上级开展的各项活动较多(如作风建设专项教育活动、执法执纪专项教育活动、民警警体基本技能培训活动),且相互交织,加上所里正常的管教、生产任务,基层民警压力大,因精力顾不过来,产生了埋怨、厌战情绪。

(四)办公现代化手段虽有所提高,但民警专业技能偏低,不能完全胜任工作需要,加强技能培训是我所今后民警队伍培训的一个重点。

七、明年工作思路

20xx年,我所将继续高举邓小平理论的伟大旗帜,以“三个代表”重要思想和党的“xx大”精神为指导,认真贯彻全国政法工作会议精神 and 全国司法行政会议精神,落实上级各项工作部署,以发展为第一要务,以创建为统揽,以省局提出的“六个新”为目标,坚持与时俱进,开拓创新,全面提升管理、教育、队伍建设水平,努力推进场所工作实现新飞跃。

公安宣传工作总结 党委工作总结党委工作总结篇五

坚持始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色,并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟,不断改造自己的主观世界,努力争做一名政治思想过硬,业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

二、公安业务工作方面

不断向先进典型学习,以他们为榜样,做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中,时刻约束自己。在实际工作中,时刻严格要求自己,严谨、细致、尽职尽责,努力做好本职工作,团结同志,认真完成各项任务指标。一年来,在大队中队领导及同志们的关心帮助下,抓获违法犯罪嫌疑人数十名,调解纠纷300余起.抢险救灾十余起为人民群众挽回财产损失数万元。同时在自己上班期间加强

巡逻摸索一套防“两抢”的工作方式，做到少发“两抢”严防恶性案件发生，在一年上班期间无恶性案件发生，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为巡逻辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了巡逻辖区社会风气。

三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

四、廉政建设方面

在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行。在工作学习生活中，牢记自己是一名人民警察，不把自己混同于普通的老百姓，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护人民警察在群众中的良好形象。一年来，保证了无任何违法违纪行为。

五、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是

增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。