

2023年学校作风整顿工作总结 机关作风整顿半年工作总结(优秀9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

学校作风整顿工作总结 机关作风整顿半年工作总结 篇一

【工作总结导语】为大家提供机关作风整顿半年工作总结，如果你有这方面的写作需求，相信本文内容能为你起到参考作用。工作总结有利于分析得失，以下是本站小编为大家精心搜集和整理的文章，希望对大家有所帮助。

今年以来，尤其是县级机关作风建设大会以后，我局认真贯彻落实大会精神，狠抓三个强化，搭建三个平台，全力推进机关作风建设工作，在局机关乃至全系统掀起了一股加强作风建设的热潮，现将有关情况汇报如下。

一、强化宣传发动，搭建作风建设教育平台。

一是深入贯彻会议精神。县委县政府召开县级机关作风建设大会以后，我局迅速召开全体人员会议，将大会精神进行了传达学习，进一步动员和强化了全局人员的作风建设意识。二是持续开展学习教育。今年我们利用每月两次的机关集体学习，先后组织学习了在中纪委七次全会上的讲话、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、6月25日在中央党校省部级干部进修班上的讲话

等内容。3月底，我们还邀请县委党校常务副校长吴金明同志为我局机关干部作了一堂生动活泼的作风建设讲座，使大家进一步增强了加强作风建设的责任感和使命感。三是分组召开组织生活会。4月底，我们机关党支部7个党小组分别召开了党员民主生活会，专题就党员个人的作风建设情况进行了深刻的批评和自我批评，并就进一步加强个人作风建设畅谈了打算。四是认真制订作风建设工作方案。根据东发[20xx]18号《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》、东办发[20xx]80号《关于在县级机关开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动的实施意见》文件要求，在宣传发动，提高认识的基础上，结合我局实际，制定了本局机关作风建设暨“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动工作实施方案，对作风建设工作进行全面部署。

二、强化规范管理，搭建作风建设制度平台。

今年，我们继续按照国土资源部“完善体制，提高素质”和省厅推行精细化管理的要求，健全和完善了各项规章制度，强化规范化管理。进一步健全了机关管理规章制度，对机关学习、办公自动化、信访、违法案件会审、执法监察巡查、地价管理、财务管理、机关事务管理等16项内部管理制度进行修订和完善，增设了违反作风建设有关规定的处理意见、贯彻执行“五条禁令”的实施意见、县国土系统过错责任追究制度等意见和制度。同时，制订出台了国土资源业务规范汇编，囊括了地籍、规划、地矿、耕保、利用、储备、法规监察、档案管理等工作全部门类，共计27个具体规范，该业务汇编的编制，用制度和规章形式明确和固定了国土资源各项业务工作的操作程序和步骤流程。通过建立完善内部管理制度和业务工作规范，搭建作风建设制度平台，从源头上规范了工作人员的服务行为。

三、强化监督考核，搭建作风建设激励平台。

一是加强监督。针对作风建设的新精神、新要求，今年我们

安排纪检监察室和办公室重点抓了三个方面的监督检查，并将检查范围从局机关下移到基层国土所，取得了较好的预期效果。抓中午禁酒。将中午禁酒作为局机关作风建设五条禁令之一，并制订了严格的惩处措施，中午不定期组织人员赴相关镇酒店明查暗访。抓上班考勤。对机关和基层所工作人员上午上班时间进行监督检查，对极个别迟到人员要求说明原因。抓人员去向登记。对机关人员和基层所人员实行严格的去向登记，基层所均悬挂了人员去向小黑板或印制了人员去向登记簿，实行去向登记。二是加强考核。我们今年将作风建设纳入年度国土资源系统人员百分考核的重要内容，占比达到15分，年终局考核领导组考核占10分，所在科室、部门考核占5分。同时，按管理和服务的职责范围，对局机关工作人员和基层国土所工作人员分别实行行政过错责任追究和责任包干追究，凡发生属责任追究范围的行为，除年终考核扣5—10分外，根据其行为性质、情节、危害程度等给予通报批评或行政处分。7月份我们对上半年的工作情况进行了认真的考评，共有25人在责任包干考核中被扣分。通过考核激励，有效传递了工作压力，强化了系统人员的责任意识。

今年以来，在县级机关作风建设办公室的精心指导下，我们国土系统在作风建设方面取得了显著的成效，较好地带动和促进了全县国土资源管理工作的开展。上半年，全县国土资源管理工作呈现平稳、较快发展态势，1-6月份，全县共供应用地1753.1亩；采取土地抵押方式为洋口港建设融资9.6亿元；出让经营性土地11宗，面积379.8亩，出让金额9049.4万元；市调剂项目东凌土地开发项目4月份完成工程围垦，该项目可为市调剂耕地2.36万亩，县占补平衡项目顺利通过验收，净增耕地495.76亩，国投凌洋、栟茶2个项目顺利通过省厅终验，上半年新批准3个省投项目，预算投资3600万元；提请县政府出台《如东县“无证”砖瓦窑关闭拆除方案》，上半年共拆除“无证”砖瓦窑8座，另有2座砖瓦窑已停产；组织大规模土地巡查和督查活动2次，发现32宗违法用地，及时发放了违法用地后果预先告知书和责令停止土地违法行为通知书，有效地遏制了土地违法行为；完成土地更新调查内外业工作，共查

清了全县270个村(居)委员会、5803个村民小组的土地权属和土地利用现状，形成了全新的土地利用现状图和数据库；土地更新调查成果率先通过市级预检，永久性测量标志维护工作全市首家通过省测绘局的验收，完成了20xx[]20xx年两年挂钩实施计划的编制和备案工作，完成了6个镇土地规划修编工作，为新农村建设和项目用地提供了规划保障；失地农民生活保障制度健全，提请县政府出台了保障资金管理、发放等相关配套政策文件，进一步完善了失地农民基本生活保障制度；国土系统成功跨入县级文明行业行列，并被县文明委推荐同时参加省级和市级文明行业评比，“两步并做一步走”全县仅国土一家，1个单位被推荐参加市文明单位标兵评比，3个国土所被评为市满意国土所、1个国土所被评为省优秀国土所，我局被市纪委、组织部、宣传部评为群众基层满意站所创建工作先进单位，并在全市农村党风廉政建设工作会议上进行了经验交流。

下一步，我们将进一步贯彻落实县级机关作风建设大会和《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》精神，深入开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动，向全社会发放征求意见函，设立作风建设监督意见箱，公开举报电话，广泛征求各方意见和建议。同时，认真开好党组民主生活会和支部民主生活会，组织党员深入开展批评和自我批评，认真剖析存在问题，找出根源，对存在的问题认真研究改进措施，有的放矢抓好整改。通过“双创”主题活动的开展，使我局的作风建设水平迈上一个新的台阶。

对于进一步加强机关作风建设的建设：

- 1、县级机关作风建设办公室要加强对机关部门作风建设情况的监督检查，重在平时，重在暗访，发现问题及时记载，年终考核一并结帐。

- 2、开展万人评机关活动，让群众评议县级机关的工作，让群众对机关工作和形象打分，结果列入对机关部门年终考核的

重要内容。

一、前阶段工作开展情况

针对中心人性化管理偏重，个别工作人员态度不端正、遵守纪律不够，对本部门业务吃得不深、把得不透，管理阶层有一定的工作情绪，入驻部门不全、项目入驻率低、办件手续繁琐、人员调整大、联合办件工作难以启动，信息化建设滞后、监督力度不够，新城建设有卡审批时间的现象产生、“一费制”认证工作还不完善、业主部门等待观望等客观原因，中心采取了加强职工教育、完善规章制度、提高业务技能、完善窗口设置、增加职工责任、加深法律理解、广泛进行宣传行政许可法、严格认真地完成行政许可保留项目的清理，及时向县委、县政府反映相关情况、调整工作思路、充实力量、严格程序、严格政策、积极献计献策等措施，使得中心服务质量、办件质量有所提高，监督管理得到了一定加强，“绿色通道”和“一费制”程序更加完善，基础工作准备更为充分，部门配合加强，工作运行良好。行评工作和机关干部作风整顿工作取得了阶段性的成效。

二、当前工作存在的问题

(一)工作纪律松懈。尽管中心出台了新的考核办法，由于我们心存善心，嘴上吼得厉害，而实际兑现时显得心慈手软，使得有相当部分工作人员认为有机可乘，越来越放肆。上班时间三三两两出去吃东西的有之，上班时间窜岗聊天的情况有之，上班时上网聊天的有之，上班时打游戏的有之，更有甚者，上班翘脚搭掌，严重地损害了中心的窗形象。

(二)工作作风不实。个别工作人员态度不端正，遵守纪律不够，未能严格遵守工作人员守则，“十要”、“十不准”制度，以自我为中心，对中心制度置若罔闻，严重影响了中心的“窗口”形象。同时部分工作人员对本部门业务吃得不深，把得不透，对本单位的业务不完全熟悉，解答业务咨询时有

一定的困难，并且有的窗口工作人员极不稳定，调换频繁，对中心工作流程不完全了解，造成服务时间延长和服务质量不高，甚至还出现对办事群众态度生硬，推诿工作的现象时有发生。

(三) 管理机构涣散。中心的直属窗口和监督管理机构理应作为中心窗口形象的表率，虽然做了大量的工作，但是也存在不容忽视的问题。其表现为考核上没有严格把关，送人情的现象严重；上班遵守请假及遵守作息时间内没有起到带头作用；在遵守上班纪律上也没有做到以身作则，打游戏聊天的现象也时有发生；工作上主观能动性不够，“维持会”的思潮浓厚。

这些情况不是我危言耸听，而是社会各届的反映，是县领导和行评代表等多方面暗访的结果。中心受人关注的时候多了，出现的问题更加暴露了，所以中心必须对行评工作和机关干部作风整顿下硬手段。

三、下阶段的整改工作

(一) 狠抓作息时间。各工作人员除特别特殊的情况以外，必须按时上下班，一般情况下不得请假，凡请假的必须按请销制度办理，中心考核人员不许送人情，同时不得先斩后奏，若出现先斩后奏的，加倍处罚。

(二) 狠抓上班纪律。上班应严格遵守中心的各项制度，严禁上班时间出去吃东西，严禁上班时间打游戏，严禁上班时间内上网聊天，严禁上班时间窜岗。如从今天起再发现类似情况，一定公开通报，严肃处理，应该向原单位通报的坚决向原单位通报，在现在的大是大非面前，中心不会心慈手软了。同时要求监督管理办公室要将监督管理拿上手来，不要得过且过，送人情，疲软，否则将负连带责任。

(三) 狠抓服务建设。各位工作人员必须服从服务于中心的宗

旨，那就是“高效、廉洁、规范、便民”。要加强自身的业务学习，要加强自己的道德休养，要从自身作起，要熟悉本单位和部门的业务，不能遇事踢皮球，动不动将事情踢给中心领导，要发挥自身的主观能动性，切实将自己应当做好的工作做好。

各位同志，加强部门行业作风建设，切实体现为民服务宗旨是我们的行为准则。各位同仁要以高度的责任感和使命感，扎扎实实做好行风评议工作，真正实现“纠行业不正之风，树行业新风”的目标。在此，中心必须不断完善自我，加强自身建设，严格按党风廉政建设的要求，以求真务实的姿态，尽力搞好各项服务工作，不断提高工作人员的综合素质，提升中心整体形象，真正将行政服务中心建设成开县县委、县政府和全县人民的形象窗口，切实搭建好开县发展环境、并联审批程序和“一费制”工作的平台，继续完善和加强改革行政审批制度，建设服务性政府的有效载体，为把我县行政服务中心建设成重庆一流的服务大厅而不断努力。

开展机关作风整顿，是学习实践“三个代表”重要思想和建立长效“回头看”机制的必然要求，是构建和谐水文的需要，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关，迅速解决自身存在问题的迫切要求。阿勒泰水文水资源勘测局按照地委、行署的统一部署，高度重视，精心组织，周密安排，狠抓落实，确保作风整顿不走过场，根据地直机关作风整顿工作推进计划安排，结合该局工作情况和实施方案要求，在机关职工中认真开展机关作风整顿从我做起活动，通过各阶段整顿，使该局在机关作风上有了明显改进，也使每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。

一、强化组织领导，落实第一责任

根据地直机关作风整顿工作推进计划，成立了以党组书记为第一责任人的领导小组。

二、突出重点，分步推进实施。

以整顿思想、作风、业务、组织、制度为重点，通过自己、领导点、群众提、相互帮、社会评等方法，找准存在的问题和解决对策，明确整改方向。

三、强化督促检查，确保整改落实

各阶段都制定了详尽的实施方案，三个阶段共召开九次例会，定期通报机关作风整顿情况，及时将各阶段作风整顿工作开展情况以信息、简报等方式通过电子邮件形式发送到地直机关工委、《阿勒泰报》、地区政府网、地区新闻网等活动专栏，接受全社会的监督。

第一阶段，学习动员阶段

(一) 要求严

- 1、勘测局在集中学习期间，制定请假报告制度，坚持做到学习计划、学习人员、学习地点、学习考勤、学习笔记和学习心得六到位。
- 2、组织好中心组理论学习、全局人员的政治学习、业务学习、短期培训学习和学历学习，不断提高全体工作人员的政治素质和业务水平，并将学习情况与年度考核结合起来，推动该局学习深入进行。
- 3、严格上下班考勤制度，严肃工作纪律。全局工作人员请事假、因病请假、休年假和休探亲假严格按照《水文局请销假制度》的规定执行。对旷工、迟到早退、利用工作时间干私事的工作人员，经批评教育仍不改正的，按有关规定处理。
- 4、在全局机关深入开展“树、讲、比、创”活动，即树立加快水文发展和建设步伐的信心和决心；讲团结、讲大局、讲奉

献、讲艰苦奋斗，努力做好本职工作；按照本局制定的机关作风实施方案比服务到位、比服务质量、比服务水平；定期汇报交流各科室的业务进展情况，解决当前局机关作风中存在的薄弱环节，积极参加市组织的机关各类活动，争创先进单位。

(二)效果实。开展转变机关作风教育，增强机关党员干部的事业心和责任心、危机感和职工对新知识、新技术的学习和了解，进一步确立为经济服务的意识，提高工作效率。

1、加强学习与调研。认真学习dxp建设有中国特色的社会主义理论和“三个代表”重要思想，深刻理解党的基本路线、方针和政策，与时俱进，认真学习社会主义市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系水文工作实际，加强调查研究。局领导班子成员要抽出时间下基层调查研究，紧密围绕群众关心的热点难点问题，在广泛调查研究的基础上，提出有针对性的措施与意见。

2、正确贯彻执行民主集中制。局领导班子成员要切实提高自身素质，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。认真贯彻落实中央、省委和地区有关党员领导干部民主生活会制度，切实搞好领导班子的思想、作风建设，坚持集体领导，实行民主决策。根据上级规定，结合实际，建立、健全和严格执行重大业务工作议事制度。

3、增强纪律意识。严格执行水文内部管理制度。要自觉遵守工作纪律，严于律己，坚决执行上级的各项决策、决定和指示，确保政令畅通。如对上级的决策、决定和指示有不同意见，通过正常的组织渠道反映。切实加强党风廉政建设，牢记党的宗旨，坚定理想信念，树立正确的权力观、地位观、利益观、以身作则，廉洁自律，做廉洁从政的表率，树立领导干部的良好形象。

4、树立全局观念，加强班子团结。领导班子成员要牢固树立全局观念，增强整体意识，加强政治纪律，维护班子团结。

班子成员之间互相沟通、互相理解、互相尊重、互相支持。做到讲团结，顾大局，形成合力，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

5、加强政务公开和监督管理。要在遵守水文工作纪律，维护水文保密工作的严肃性和不涉及国家秘密的前提下，增加水文工作的透明度，推进政务公开向深层次发展。每月召开一次局务工作会议，由局长主持，副科级以上人员参加。科室负责人汇报当月工作开展情况，总结成绩和经验，找出工作中的问题及解决问题的办法，提出下个月工作计划。副局长对分管科室的工作提出意见或要求，局长归纳、总结会议内容，对全局工作情况作讲评，并明确下一步工作任务。各科室每周召开一次科室工作会议，科室成员汇报和研讨当月工作情况，科长(主任)总结本科室工作，讲评成绩和问题，提出下月工作安排。

6、工作人员思想情况分析。局党组每季度进行一次干部职工思想情况分析，切实加强新时期的思想政治工作，建立局机关工作人员思想情况定期分析制度，及时发现问题，提出教育整改措施，防微杜渐，保持队伍的纯洁性和战斗力。

7、勤政廉政，抓好党风廉政建设工作。严格遵守中央、省和地区制定的有关勤政廉政的规章制度，并实行层级负责制，一级抓一级。党组书记对水文局党风廉政建设工作负总责，凡因教育、管理不力，措施不当，领导班子成员出现违法违纪问题，党组书记要负领导责任；各科室工作人员出现违法违纪问题，科长要负主要责任，分管副局长和局长都要负领导责任。自觉接受地区、自治区纪委、基层和群众对机关廉洁办事的监督。

8、受理群众来信来访。把处理好群众来信来访问题当作改变工作作风，密切党群关系的切入点，正确处理好群众来信来访问题，认真倾听群众呼声。一要做到领导有分工，科室有登记有汇报；二要努力做到“件件有着落，事事有回音”；三

要坚持按原则办事、按政策办事，以理服人。

(三)形式活。在确保局机关集中学习的基础上，给每位职工发放学习《社会主义荣辱观教育》读本和笔记本，要求职工撰写不少于3000字的学习笔记，不定期检查学习笔记，做到学习不流于形式。由于汛期即将来临，所属各测站点多线长，人员分散，我局结合实际，给各测站发放学习《社会主义荣辱观教育》读本，采取个人自学的方式，测站人员利用学习空余时间抓好工作，既保证学习质量，又不影响工作，真正做到“两不误，两促进”。

对每个干部职工机关作风建设方面的情况进行考核。主要考核内容包括：

- 2、积极主动热情为基层服务，注重工作实效；
- 3、办事不拖拉、不推诿，特事特办，实行便捷服务、预约服务；
- 4、创造性地开展工作，原则性与灵活性统一；
- 5、对所受理事项在规定时限内办理；
- 6、无机关工作作风问题投诉；
- 7、积极为群众办实事、办好事，及时解决实际问题。

第二阶段，自查自纠阶段

第二阶段通过召开座谈会、明查暗访、发放征求意见表，领导班子成员与每位职工撰写了作风分析材料，以书面形式报勘测局机关作风整顿工作领导小组办公室，召开批评与批评职工大会，大家从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源、问题的危害性及今后努

力整改的基本方向。

一是典型示范，党员带头，发挥基层党组织和党员的模范作用。

二是把学习和整改贯穿于整顿工作的始终，坚持“边学、边查、边改”，随时发现问题，随时整改。

三是按《实施方案》的总体要求，把握进度，注重质量，不走过场，抓紧实施，杜绝了个别行动迟缓现象。

四是全方位、多层次强化督查。将地直整顿工作领导小组不定期督查、六大督查口经常性督查和聘请社会各界人士担任监督员进行暗访督查相结合。

五是多渠道、多侧面抓好宣传。通过召开现场会进行交流，弘扬正面典型，以点带面；对个别出现问题的个人公开批评，鞭策后进，同时加大对外宣传力度。

第二阶段工作中做到了以下三点要求：

一是全体职工思想认识有了提高。在自查自纠阶段机关作风整顿这一具有决定意义的阶段，从实践“三个代表”重要思想、从加强党的执政能力的高度充分认识到加强机关作风整顿是有利于水文事业向前发展的一项重大举措，有利于地区在“十一·五”经济发展的一项重大决策。

二是全体职工充分认识到机关工作作风一定要实。只有充分发动群众，坚持开门搞整顿，通过多形式、多渠道广泛征求意见，进一步找准、抓住自身存在的突出问题，才能为今后水文工作夯实基础。

三是全体职工认为机关作风整顿的程序执行一定要严。虽然这次机关作风整顿时间紧、任务重，但是我局机关干部职工

严格按照《阿勒泰水文水资源勘测局机关作风整顿实施方案》的要求，正确处理日常工作与机关作风整顿的关系，没有一位职工产生以任何借口影响整顿进度，因工作拖拉而影响作风整顿的有效开展。

第三阶段，整改落实阶段

在第三阶段的整顿工作中，一是把学习和整改贯穿于整顿工作的全过程，及时发现问题，及时整改；二是将作风整顿与具体工作紧密结合起来，做到“两不误，两促进”；三是提高思想认识，处理好单位与督查组的关系。四是把第三阶段的工作确实抓好。多渠道、多方式、多手段广泛征求意见，切实将存在问题查深、查透、查细、查实，确保了整改阶段有的放矢。

一是学习氛围不够浓，对理论学习认识不够，缺乏紧迫感。虽然局党组组织的各项政治和业务学习大家都能积极参加，也能关心国家大事，但很少对专业知识进行深入地学习。相对来说，以忙于工作为由，钻研水文业务理论和实践知识的少；重视文凭学习、忽视理论学习，尤其是系统化的理论学习。平时学习，也多以应付为主，党组的学习安排，有时也以工作忙为由，没有参加，学习笔记也常常以讲话稿或工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是本职工作不够新。总认为自己只需要做好份内的事就可以了，工作中领导安排什么就做什么，总是按部就班，只立足于把工作做好，不孜孜追求于把工作做新，没有大的、明显的创新特色。

三是工作纪律不够严，机关管理不够严。应该说大家总体上还是能遵守单位的各项工作纪律，但有个别现象不容忽视，如工作时间玩电脑游戏、看电影，考勤制度形同虚设，想来就来不想来则不来，来不来都是全勤。对一些作风懒散、出工不出力的现象和个人，虽然有时也进行了批评教育，但都是蜻

蜻蜓点水，没有深究，也没有认真去查办，使一部分工作人员养成了得过且过，做一天和尚撞一天钟的不良习惯。

四是对干部教育不够严。机关仍然人浮于事，人员整体素质相差太大，一方面业务干部少，另一方面又有一部分人事情不多，甚至有因人设事的现象。因此，导致机关部分工作人员作风懒散，不讲成绩，攀比待遇；管理跟不上，竞争力不强，发展后劲不足等等。

五是锐意改革力度不够。虽然在不同场合，利用不同形式对干部多次进行教育，也一再强调大家要珍惜岗位、珍惜机遇，但总是从一般倾向问题提醒大家多，抓典型进行批评处理的少。对个别人、个别现象，只是在一定的场合进行批评教育，没有动真格去整治。因此，工作中主要抓好目标任务的完成落实，更多强调的是要保持职工思想稳定、工作稳定，没有采取大的、深层次的改革措施。

六是群众观点不够强。一些管理制度没有认真去完善，制定了的也没有认真去执行，对一些工作的把握和对一些问题的处理，事先缺乏细致调查、认真考虑，因而使之有效率不高的现象。老百姓关注的热点问题解决不到位，没有始终坚持深入实际调查研究解决服务对象的有关问题。

针对存在的问题，从以下几个方面着手予以改进：

1、加强政治学习，提高服务水平

认真学习马列主义、毛泽东思想，尤其是加强dxxp特色理论和“三个代表”重要思想的学习，面对新的机遇、新的挑战要与时俱进，要不断更新观念。重点学习党章□xx大、xx届四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想，并将在实践中忠实履行“三个代表”重要思想。运用辩证唯物主义和历史唯物主义的方法，指导日常工作，保证工作决策的科学性和前瞻性。认真学习专业理论知识，学习水文规范的新理论、新法

规运用于工作实践，提高整体水平。

2、增强服务意识，改进服务态度

要以干部职工满意不满意作为衡量我们工作的第一标准转变作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻、方方面面都处于人民群众和社会各界的监督之下，努力搞好水文管理工作。

3、严守规章制度，搞好廉政建设

严格遵守党的纪律和国家的法律法规。要切实增强政治敏锐性，提高政治鉴别力，在大是大非问题上保持清醒的头脑。全局人员将始终遵守各项规章制度，按要求做好考勤管理，不迟到、不早退、不旷工；上班时不串岗、不闲聊，不邀三呼四的“斗地主”、打牌。密切联系群众，在搞好自身廉政建设的同时，提高单位党员干部的廉洁自律建设。同时，利用身边出现的典型案例，加强党员干部的警示教育，防微杜渐。

4. 进一步抓好民主集中制建设

尽管历来我局非常注重民主集中制的工作原则，凡是大事都能做到集体研究、集体决定，并且能认真执行集体或党组的决定，但有时候在小事情上，有过于民主、集中不够的现象。针对当前机关的现状，在确保体制改革稳步推进的前提下，在今后的工作中，努力提高党性修养，进一步执行民主集中制原则，加强与班子成员的相互沟通，认真开好党内民主生活会，积极开展批评和自我批评，自觉地维护领导班子的团结，提高班子的凝聚力、战斗力。

5、规范管理，解决热点难点问题

继续按照“两个务必”的要求，抓好自身建设，坚持“从群众中来，到群众中去”的工作路线，广泛接触群众，做好基

基础调研工作，体恤民情，切实帮助群众解决实际问题。不断提高办事透明度，自我加压，奋发进取，做到爱岗敬业，勤奋工作。发扬“团结进取、求实创新、自我加压、无私奉献”的敬业精神，埋头苦干，争作表率，努力创造一流的工作业绩。

6、进一步规范机关管理，加大改革创新力度

调整工作思想，强化各项基础管理，完善有关措施制度，并结合此次作风整改，进一步改进机关作风建设，提高办事效率。

总之，全局干部职工以积极的、发展的眼光来看待此次机关作风整顿活动，以认真严肃的态度积极投入到这次整顿活动中，使广大干部职工思想观念和精神状态明显转变、政治素质和业务水平明显提高、组织纪律有明显增强、工作作风有明显变化、党群干群关系有明显改善、机关环境卫生有明显变化，营造了集中精力干工作，一心一意谋发展的浓厚氛围，增强了自身为人民服务的精神、增强了为新疆水文事业献身的精神，为推动地区经济社会超常规、跨越式发展，实现“”规划和全面建设小康社会目标提供了坚强保证。

学校作风整顿工作总结 机关作风整顿半年工作总结 篇二

通过这次整顿，认真学习了如下文件：中共十七大报告；领导干部要认认真真学习老老实实做人干干净净干事；关于中国特色社会主义理论体系的几点学习体会和认识；民建中央九大；民建章程；学习贯彻中共省、市委工作会议，全市统战系统领导干部读书会精神宣讲提纲；民建淄博市委关于建设学习型组织的意见；第20次全国统战工作会议精神问答；民建中央文件汇编；成思危论民建工作；民建淄博市委；陈昌智在中常委九届三次会议上的讲话、在民建全国政治交接

学习教育活动经验交流会上的讲话；马培华在民建全国政治交接学习教育活动经验交流会上的讲话，法以及部分中央领导人的重要讲话。

在学习的同时建立了读书笔记，边学习边记录，树立终身学习的理念，针对党派工作的特殊性和的责任和义务，认真学习，为以后的工作奠定坚实的理论基础。

解放思想。

要按照认真、专业、务实的要求，坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，今天能办的事不拖到明天，这一周能办的事不拖到下一周，用最短的时间完成任务。切实做到办事不拖拉，做到事事有计划、件件有落实，并不断自我加压，保持良好的精神状态，统筹安排好各项工作，提高工作效率。

模范遵守和法律；按照规定的权限和程序认真履行职责，努力提高工作效率；全心全意为人民服务，接受人民监督；维护国家的安全、荣誉和利益；忠于职守，勤勉尽责，服从和执行上级依法作出的决定和命令；保守国家秘密和工作秘密；遵守纪律，恪守职业道德，模范遵守社会公德；清正廉洁，公道正派；法律规定的其他义务。要按照公务员法严格要求自己，努力成为一名合格的公务员，为建设经济文化强市贡献出自己的一份力量。

党派机关面对的成员是：知识层次高，分布广。特别是近年来一大批知识结构、文化层次较高的成员加入到民主党派，作为民主党派的机关干部如不注意加强学习，就很难与这部分成员交流和沟通，更谈不上为会员服务。通过学习，全面提高自身的理论水平和政策水平，养成融会贯通文化素养和严谨理性的科学精神；通过会务实践和锻炼，培养组织协调能力，努力把自己造就成通才和工作上的多面手。

作为民建市委的一名新同志，在此次活动当中，通过短时间的集中学习，了解了民主党派机关工作的特殊性，紧密结合工作实际加强学习，按照认真、专业、务实的要求认真的查找自己的不足，提升自己的专业素质和工作水平，确定了以后的工作目标和学习方向。

学校作风整顿工作总结 机关作风整顿半年工作总结 篇三

一、存在问题

经过从思想作风、工作作风、纪律等方面进行了认真查摆分析，主要存在着以下几个问题。

1、精神状态不振的问题。精神状态不振是大家讨论中提到最普遍的问题，导致做得到的工作做不好，做不到的工作不想做，表现在行动上养尊处优，不思进取。主观原因是缺乏强烈的忧患意识。一些干部过惯了衣食无忧的生活，忧患意识淡漠，认为进了机关就进了保险箱，不管怎样工资不会少我一分，对拥有的岗位不是特别珍惜，或者是爱岗但不敬业。

3、执行纪律不严的问题。在执行纪律上，从面上看存在时紧时松的问题，实质上还是纪律观念不强的问题。少数机关干部沾染了一些不良风气，不与别人比工作、比能力，专与别人甚至别的部门比享受、比待遇，表现在纪律上则是松弛散漫。

4、大局意识不强的问题。个别科室、人员之间协作意识不强，干工作拈轻怕重，想问题、办事情不是从全局出发，维护党委权威，对自己应当承担的职责，身在其中却置身事外，有利的事情抢着干，困难的工作到处推。

通过深入剖析，我们深刻认识到，思想作风问题不容小视，小视就可能引发大问题。党员干部的政治素质、思想作风，

直接关系到市委、市政府各项决策的贯彻落实，关系到本部门的发展，关系到机关的形象和威信。机关干部必须大力加强思想、作风、素质、纪律、精神状态的改进，进一步振奋精神，转变观念，改进作风，树立起分工分明、协作有序、系统上下令行禁止的良好作风。

三、整改措施

- 1、加强教育管理。切实加强对机关工作人员的管理，把提高机关工作人员整体素质放在更加突出的位置，把内抓素质、外塑形象做为领导班子的中心工作来抓。
- 2、明确指责分工。进一步明确各科室工作人员的职责，增强机关工作人员的责任感和使命感，使他们能够尽快适应新时期的粮食工作，把日常工作的各个环节分解到人头，促使工作人员增强紧迫感。
- 3、提高工作效能。加强日常学习、督导和考核，激励约束工作人员做好本职工作，刻苦钻研业务知识，拓宽知识面，增长才干，增强敬业、精业精神，以旺盛的精力做好本职工作，使各项决策切实落到实处。
- 4、严格各项制度。坚持干部职工外出请销假制度，工作人员因公事或因私事外出，必须按制度程序办理，同时进一步健全完善工作考勤、政治学习考勤制度，切实扭转干好干坏一个样、干多干少一个样的局面，形成乐于奉献、勇于奉献的正气。
- 5、理清发展思路。进一步分析研究粮食经济发展的优势和差距，对人员、岗位分工及各项工作发展目标进行相应调整。

三、制度建设

作风问题是个长期性的问题，不可能通过一次的整顿就得到

全部解决。所以在这次作风整顿中，我们本着边查边改的原则，针对干部职工作风方面存在的突出问题，从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，通过研究完善相关制度规定，初步形成了机关作风建设的长效机制。建立起了职工监督、组织监督等监督体系，形成了按制度办事，靠制度管人，一级抓一级，层层抓落实的工作体系。使广大干部职工进一步明确了什么该做，什么不该做，保证已解决的问题不反弹，易出现的问题早防范，机关规章制度得到规范和完善。

四、主要成效

- 1、大局意识进一步增强。通过作风整顿，广大干部职工的政治意识、全局意识和责任意识得到增强，摆正了上级与下级、个人与组织、局部与全局的关系。
- 2、工作效率进一步提高。通过整顿，机关干部作风有了明显转变，各项职责分工到人，要求到位，责任意识明显增强，促进了工作的开展。
- 3、约束机制进一步完善。针对存在的突出问题，结合实际情况，建立和完善了各项规章制度。

学校作风整顿工作总结 机关作风整顿半年工作总结 篇四

一、部署周密动员深入

根据县委县政府的统一部署，提出对存在的问题制定整改措施是关键，是实现活动目标要求的重要环节，是促进建设事业发展的现实需要。同时号召全体干部职工要紧密切联系实际，扎扎实实做好各项工作，特别是要集中时间，集中精力，在突出问题上下工夫，见成效，使干部职工进一步明确本阶段的工作要求、步骤、做法和要达到的目的，在思想上位全体

干部职工开展整改打下良好的理论基础。

二、需整改的问题

1、政治学习不够，创新意识不强。平时只满足于读书，看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，对^v^思想[]^v^理论缺乏系统的学习，特别是对“三个代表”的重要思想没有深刻的领会和钻研，以及对领导讲话的精神领悟不够，使学习变得形式化、教条化。另一个就是开拓创新精神与新形势发展的要求还有差距，大多数时候还仅立足于传统的工作方式，面对工作中出现的新情况，作为基层干部，视野不够宽广，思维较为局限，还没有从较高层面思考问题。

2、艰苦奋斗的精神有待加强，为人民服务的宗旨观念不够牢固。牺牲休息时间处理工作的紧迫感有所放松，因为工作繁忙有时会放松了学习的时间。另外，为人民服务方面的宗旨观念不牢固，主要表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和气，遇到当事人反复询问问题时缺乏耐心，没有合理调整情绪，存在“事不关己、高高挂起”的问题。

3、工作作风不够大胆，与求真务实的要求还有差距。从征求意见的反馈和谈心中分析，我局大部分干部职工工作比较投入，责任心较强，进取心较强，但工作作风还不够大胆。在反思中，一是工作中缺乏“钻”劲，有时工作中存在畏难情绪；二是在行动上缺乏“韧”劲，特别是随着经济社会飞速发展，在工作中出现的新问题，还缺乏有效的办法；三是在工作上缺乏“严”劲，对自己“高标准、严要求”的意识还不强，工作上忙不过来的时候，只求过得去，不求过得硬；四是在工作上缺乏“实”劲，工作抓细、抓实、抓具体和实干精神还不够。

三、整改措施

1、加强理论学习，提高政治素质。主题教育活动学习是终身的事情，任何时候都不能放松，今后不仅要学习业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想和“三个代表”重要思想等科学理论，精读有关重点文章，用社会主义先进理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念，更要进一步解放思想，增强创新意识，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成各项工作任务。

2、积极开拓进取，改变工作作风。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，加强锻炼，夯实基础，努力提高自己的工作能力；要干一行爱一行，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多想；要开拓创新，积极进取，加强拼搏意识，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，努力提高自己的工作能力和水平。

3、加强干部建设，提高服务能力。树立信念，紧跟形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫；正确对待权利、名利，时刻遵守各项规章制度，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立良好形象为自己行动、处事的准则，在生活严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

近一段时间，通过查找问题，制定整改措施，我们初步取得了一些成效，但离上级的要求还存在一些差距，我们将在今后的工作中一如既往，不断提高行政效能，不断优化环境，营造“干事、创业、为民”的良好氛围。

学校作风整顿工作总结 机关作风整顿半年工作总结 篇五

结合本局工作实际，充实完善了局加强党风廉政建设暨风险岗位廉能管理工作领导小组，实行一把手负总责，分管领导具体抓，并对局集中整治自查自纠阶段工作和风险岗位廉能

管理工作任务进行了分解落实，安排专人负责日常具体工作，进一步提高思想认识，充分认识开展这项工作的重要性和必要性。

二、结合实际，着力抓好自查自纠整改工作

三、注重成效，扎实推进各项工作开展

我局以集中整治工作活动为契机，切实加强干部作风建设，不断转变机关作风，扎实推进工作开展。

一是积极深入企业开展调研服务。

二是加强科技地震工作培训，不断提高科技地震干部队伍素质。4月18日下午在区少儿活动中心二楼主会场，我局特地邀请了我省地震工作专家、省地震局预报中心主任、高级工程师高建华做客“讲坛”，以《地震与地震灾害科学防御》为题，为全区广大干部进行防震减灾科技知识培训讲座。

三是组织召开全区科技地震工作暨成功争创全国科技进步先进区表彰会。

四是按照省市部署要求，认真组织开展科技周活动。根据国家科技部、中央宣传部和中国科协《关于举办xxxx年科技活动周的通知》、健康咨询讲座和医疗义诊等形式多样、内容丰富的科技周活动。

五是按照上级布置，认真开展防震减灾宣传教育活动周活动。

四、下步工作打算

学校作风整顿工作总结 机关作风整顿半年工作总结

篇六

按照采气四厂机关作风整顿活动的要求，作业三区积极部署，在作业区开展作风整顿活动，以学习动员为第一阶段开展工作，在学习了解中查找作业区人员工作作风问题，对存在的问题进行讨论。

一、落实工作

作业区整顿活动由经理任作风整顿领导小组组长，副经理任副组长。全面主抓作业区工作作风整顿工作，要求改变作业区区部组室及班站工作作风，以廉洁自律、正直诚信、劳动纪律、工作负责积极主动、执行能力、专业水平、思路清晰善于沟通、学习能力、创新意识、团队战斗力开展班组长及班组工作。并层层落实责任，明确任务，通过集中学习、员工自学、座谈讨论转变工作作风。

二、存在问题

1、工作没有执行力缺乏责任心。作业区部分班组长在工作中缺乏执行力，对开展的工作没有详实的工作计划，在任务分配中无法执行且缺乏相应的责任心，对区部领导安排工作不能及时处理安排，在工作中缺乏主动性和创造性，开拓进取意识不强，工作方式老套，没有创新意识。

2、学习风气不够浓厚，主要表现在有些员工同志懒于学习，在工作中以事务繁忙为由放松对理论知识的学习和业务水平的提高，不能够合理安排时间进行学习，不能与时俱进。在工作中抱有“当一天和尚撞一天钟”的思想，满足于现在的工作现状。

3、工作作风不够扎实。在工作中浮于表面，存在畏难情绪，工作积极性不高，怕吃苦。对于一些自己觉得有难度的工作存在抵触情绪，甚至甩手不干，不能积极去学习解决问题。

三、学习动员

对照以上存在的问题，作业区积极部署开展学习动员活动，作业三区作风整顿工作领导小组，组织班组长学习7月份杨厂长讲话内容，领会会议精神，学习《反对自由主义》，以班组长带头学习，在班组中积极开展将学习内容延伸至班组员工，在全区范围内形成学习氛围，同时积极寻找个人工作中存在的工作作风问题。组织下发学xxx集团公司、长庆油田公司有关作风建设的相关文件，树立作风整顿活动重视程度。完善岗位职责及制度汇编，与标准化体系工作相结合，梳理学习各项工作流程，提高工作效率，明确工作责任。

四、下阶段工作计划

1、组织班站长参观恒泰利公司驻苏10区块营地，学习他人的管理方法。

业水平、思路清晰善于沟通、学习能力、创新意识、团队战斗力10大项进行测评。

3、班组组织员工进行工作作风讨论，互相查找问题，转变工作思想，对发现的问题制定整改措施。

作业三区

2011年8月3日

学校作风整顿工作总结 机关作风整顿半年工作总结 篇七

1、加强了对作风整顿的组织领导。局党委坚持把机关作风整顿作为加强机关思想作风建设的一项重要工作来抓。4月22日全市作风整顿动员大会召开之后，我们立即召开了处长会，原原本本地传达了会议精神，对机关工作秩序、工作人员仪

容仪表等方面提出了明确要求，各处负责人及时按照会议精神，认真抓好落实。“五、一”节后，在征求各处意见的基础上，立即召开了党委会进行专题研究，成立了局机关作风整顿工作领导小组，制定了机关作风整顿实施意见，将作风整顿四个阶段细化为思想发动、学习讨论、体会交流、分析梳理等1步骤，明确了整顿各个环节的时间安排和工作要求。

2、扎实抓了党员干部政治理论学习。先后组织集体学习了党的xx大报告、市九次党代会报告、九届市委一次全会精神，学习了hjt同志在西柏坡学习考察和在中纪委二次全会上的讲话，学习了郑培民、谷文昌等先进人物事迹。根据市委统一部署，组织收看了省委工作会议实况转播，学习了省市有关会议文件和领导讲话。制定了我局学习贯彻省委工作会议精神和《关于掀起学习“三个代表”重要思想新高潮的实施意见》，开展了“解放思想、干事创业、加快发展”大讨论。办党委就有关学习内容进行了重点辅导，并先后组织了全局理论学习交流，组织参加了党建知识竞赛，加深了大家对“三个代表”重要思想和作风整顿重要性的理解。

3、认真查摆了存在的突出问题。为扎实做好整顿工作，切实找准我局在机关工作作风、工作纪律等方面存在的主要问题，我们普遍开展了谈心谈话活动，并征求了各区、市和成员单位意见。同时，以处为单位，召开了思想分析会，对全局、本处和干部本人存在的问题进行初步分析梳理，并形成文字材料报办作风整顿领导小组。在此基础上，采取“一人谈、众人帮、逐人进行”的方式，围绕作风整顿要解决的主要问题和反映的意见，召开了党支部专题民主生活会和党委民主生活会，开展了积极的批评与自我批评，找准了局党委、处室、个人存在的主要问题，为抓好整改打下良好的基础。

4、突出抓了整改落实。根据对照检查查找出来的主要问题，每名同志、每个处都制定切实的整改措施，并逐级进行审查把关，个人整改措施由处长审查，处室整改措施由分管领导审查。局党委根据征求意见和对照检查出来的方面的问题，

经过反复研究，制定了党委整改措施。为保证整改实效，对于各项措施，坚持定时限、定任务、定要求、定目标，完善了党委议事规则，建立了意见反馈制度；进一步修订了办公程序，提高了办公效率；严格了人员管理教育，提高了综合素质；加强了调查研究，密切了与基层的关系；改善了办公条件，实现了信息资料共享。同时，对我局历年来形成的规章制度进行了修订，并汇总成册，下发至全局人员人手一册。

5、认真进行了作风整顿“回头看”。根据市直机关党政领导干部会议精神和市领导有关要求，我们组织进行了作风整顿“回头看”。开展了“三比三查”与“五看”。即与全国、省工作要求比，查我市在工作目标、工作标准上存在那些差距；与苏沪浙等南方省市工作的思路比，查我市在思想观念、工作思路上有哪些不足；与全市人民的期望比，查在工作作风、服务质量上有哪些差距。“五看”是看存在问题都找全了没有，原因都分析透了没有，整改措施落实了没有，思想观念转变了没有，以经济工作为中心做好工作的思路理清了没有。通过“回头看”，巩固了作风整顿成效。

这次作风整顿有以下几个方面特点：

一是坚持把思想发动贯穿始终，增强搞好作风整顿的自觉性。根据作风整顿前期思想摸底情况，针对有的同志信心不足，觉得当前工作任务重，怕整顿影响日常工作，担心整顿走过场等思想顾虑，局党委坚持把统一思想、提高认识作为基础性工作来抓，注意搞好深入的思想发动。5月9日召开了机关工作人员全体会，进行了深入的动员教育。此后整顿的每一阶段，局党委都要进行再动员，讲清每一阶段整顿的目的、意义和要求，明确抓好的重点环节和要解决的重点问题，调动了大家自觉参加整顿的积极性和自觉性。

二是坚持把理论学习贯穿始终，增强整顿的针对性和有效性。全市作风整顿工作会议召开之时，主要领导正在外地考察，局党委一边制定整顿实施意见，一边先期组织了有关著作、

讲话和文件的学习。在作风整顿的每一阶段，都针对党员干部思想中的薄弱环节，专题集中学习有关文件、讲话、著作，办党委进行了授课。认真落实学习计划和学习制度，坚持每周集中学习讨论，通过领读、串讲、收看新闻、观看录像、外出参观等多种形式，保证党员干部的思想始终统一到中央的方针政策上来。

三是坚持把进度服从质量的原则贯穿始终，确保高质量地搞好作风整顿。在作风整顿的每一个阶段，我们都做到思想动员到位，教育部署到位，检查指导到位，一个步骤一个步骤地抓好落实，一个环节一个环节地跟踪问效。为保证教育时间、人员、内容、效果四落实，在整个教育过程中，严格落实了“四项制度”，即考勤制度、交流制度、汇报制度、检查讲评制度，并规定无特殊情况不得休假，有效地保证了教育质量。

四是坚持把边整边改贯穿始终，着力在纠正问题上下功夫。整顿中，按照边整边改的原则，坚持发现什么问题，就改正什么问题；什么问题突出，就重点解决什么问题；能立即纠正的问题，要立即纠正；需要一段时间完成的，明确完成时限；一时难以解决的，按照权限进行认真研究解决。在学习阶段，我们就根据市领导有关要求，就规范办公秩序等方面作出了明确规定，并坚持每日检查仪容仪表，每周检查办公区卫生。在对照检查和整改阶段，对于议事程序和规则等方面的问题，形成制度后立即执行。

一是理论水平和分析问题、解决问题的能力有所提高。通过系统、反复地学习必读书目和深入的对照检查与整改，大家普遍感到对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位有了更深刻的理解，对当前的新情况、新问题有了新的认识，对市场经济条件下开展工作的方法、途径有了积极的探索，在分析问题、解决问题、指导工作上有了较大进步。

二是党委班子建设和机关建设中存在的主要问题得以纠正。作风纪律整顿中，我们将对照检查出的影响我局党委和机关建设的1问题归纳为方面，有针对性地制定了整改措施，逐条加以解决，并最终形成各项工作制度，使我局各项工作走向制度化轨道。目前，我局从党委议事程序、机关内部建设、工作人员教育管理等各方面都更加规范，过去在个别同志中存在的思想保守、作风散漫等问题得到了很好纠正，制约机关内部建设的一些主要问题得到有效解决。

三是精神面貌有了明显好转。经过作风整顿，党员干部的精神状态明显好转，工作积极性、主动性高涨，自觉奉献、忘我工作、维护集体利益与荣誉成为党员干部的自觉行动。如在防治“非典”工作，大家都主动做好消毒等工作；在为日喀则捐书、为抗“非典”捐款和党的xx大和新党章知识竞赛等活动中，大家都非常踊跃，表现出较高的思想境界。

从目前情况看，整个作风整顿基本达到了预期目的，但是也还仍然存在一些问题，主要是：有的同志对能否巩固作风整顿成果还存有疑虑，个别问题的解决还存在一些客观条件的制约。

一是积极探索“创建”工作的新机制。进一步更新思想观念，转变工作思路，注重研究开展工作的新机制、新方法、新经验。特别是在探索市场经济条件下如何实现“六个老有”方面力求有新的突破。

二是继续深入抓好社区工作。落实好市委办公厅、市政府办公厅即将下发的《关于加强社区工作的通知》要求，坚持重心下移，把工作的重心延伸到基层。

三是大力营造良好的社会环境。进一步总结经验，开拓思路，争取全市工作再上新台阶。定于9月份召开全市“双先”表彰会，大力表彰在全市工作中做出突出贡献的先进典型，营造良好的社会氛围。

四是继续抓好争创“机关服务名牌”工作。设计机关服务品牌形象标识，制定服务文明用语、行为规范和接待规范，进一步丰富品牌内涵，更好地服务中心、服务大局、服务基层、服务群众，全面提升提高机关服务质量和工作水平，力争成为“机关服务名牌”。

学校作风整顿工作总结 机关作风整顿半年工作总结 篇八

自今年初启动江西省集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动以来，第二大队按照上级机关的部署，组织了几次学习，学习了胡在《在庆祝中国共产党成立90周年大会上的讲话》也学习了鹿省长《在全省发展提升年活动总结暨开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动电视电话会议上的讲话》，重温了《人民警察法》等法律法规，学习了江西省关于加强纪律作风建设优化环境等相关文件材料。通过大队组织的学习活动，自身的认知水平和理论修养也得到一定的提高，下面就本职工作谈谈我学习后的几点体会。

一、新时期的交通警察要加强学习与时俱进

一线执勤民警的作风是素质的综合反映，学习是提高素质的重要途径。执勤民警要改进工作作风，必须努力提高素质。要提高素质只有加强学习，通过努力学习不断增强素质，只有多向书本学习，多向实践和多向他人及多向典型学习，才能不断丰富自己的头脑以适应形势发展的需要，才能在新的挑战和考验面前不被淘汰出局。在自身努力学习提高的同时，依托组织建立和完善相关的学习制度体系，通过组织指引带领更多的同志投入到学习提高之中。不断加强党的理论知识的学习和业务知识的学习，逐步完善个人的知识体系，提升个人能力素质。通过建立理论学习的制度体系，严格督促检查，建立健全学习制度、在职自学制度和干部理论学习考核制度等各项学习制度。只有通过坚持不懈的努力学习，才能做到理论与实际、学习与运用、言论与行动的统一，才能用

所学知识更好的为人民服务。

二、工作中求真务实，努力做到执法为民

求真务实、实说实干是我党一贯提倡并身体力行的良好作风，也是检验各级干部是否实事求是的重要标尺。大量的实践证明，凡是实事求是的干部，人民就拥护群众就支持；凡是重实干抓落实的地方，发展就快成绩就大。要坚持密切联系群众，建立健全联系群众的制度，拓宽反映社情民意的渠道，做到从群众中来到群众中去，坚决克服贪图虚名不务实效，劳民伤财的形式主义和官僚主义。要体察民情了解民意，集中民智珍惜民力，诚心诚意为群众谋利益，坚决反对搞华而不实和脱离实际的“形象工程”、“政绩工程”。结合到我们交通警察岗位就是要在日常工作中，查漏补缺，努力排除路面的一切交通安全隐患，营造良好交通出行环境，真正把执法为民落实到实际工作当中。

三、执法廉洁公正，努力塑造交警良好形象

古人云：“公生明、廉生威”；“其身正不令则行，其身不正虽令不从。”我们交通警察在群众中形象如何，直接关系到事业的成败。保持廉洁奉公是对我们一线执勤民警的最基本要求，执法不公、“吃拿卡要”是人民群众最痛恨的问题，也是我们交通警察要坚决予以杜绝的行为。我们每一个执勤民警要不断加强理想信念和廉洁从政的教育，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，增强拒腐防变的能力。在日常执勤执法过程中树立廉洁奉公的良好形象，努力践行全心全意为人民服务这一伟大宗旨。

学校作风整顿工作总结 机关作风整顿半年工作总结 篇九

通过认真学习《*》以及《**廉洁自律准则》和《**纪律处分条例》等文件指示和规章制度，联系自身思想实际反思，对

照规章制度要求检查，总的来说，自己在思想道德上能够严格要求，在遵纪廉政上能够自律，在履行岗位职责上能够认真负责。但同时也感到，自己的一些思想和行为与新形势、新任务要求还有较大差距。

（一）理想信念方面，一是理论武装还不够到位。“两学一做”学习教育开展以来，学习的自觉性有所提高，在学习的过程中，有实用主义倾向，勤学、深思不够，掌握精神实质不深不透，有不求甚解、学用脱节现象，理论上的成熟不够，运用理论指导实际工作还有较大差距。只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。二是思想观念更新不快。守旧的思想观念或惯性的思维模式仍然占有一定位置，工作上超前意识、创新意识不强，站得不高、看得不远。

（三）作风方面，尽管对中央和省市的各项纪律规定内心是拥护的，执行是坚决的，但还缺少对*党纪党规的敬畏之心，缺少依法办事、秉公用权的谨慎之心。有时把党的纪律等同于一般工作纪律，把自己混同于普通党员，纪律约束有所淡化，没有发挥作为一名*员的先锋模范作用。

（四）担当作为方面，一是工作标杆定位有待提高。就通信发展部而言，相关工作一直相当繁杂、任务繁重、人员不足，整个建设线条全年工作压力很大、非常辛苦，因此在工作上严格要求不够，在服务上满足于目前水*，导致部门内控基础管理、部门指标完成跟踪、跨部门的沟通协作与领导的要求相比还存在不小的差距。二是谋划工作站位不高。主要精力放在事务性工作、作业计划性工作等方面上，虽然能够勉强完成部门一些工作，但对全局性问题思考不足，自身担当、抗压能力还有待提升，思想上仍然存在一定的依赖。

（五）党建工作方面，作为三支部宣传委员，在支部党建工作过程中，我离优秀的支部委员角色还存在一定的差距，具体体现为未积极组织大家学习上级党组织规定的学习工作，

未能够有效的提升三支部团队整体的学习氛围。

一是政治理论学习不够全面系统，主要源于主观上对自己要求不够严格，对党的*精神和*新时代*特色社会主义思想等创新观点学习掌握不够，没有真正做到入脑入心；满足于推动工作的实用学习，没有真正意义上做到学而懂、学而行。

二是持之以恒的精神有待加强，随着年龄的增长、工作阅历的丰富，在个别方面放松了对自己的要求，特别是在处理工作与学习的关系上，虽然有比较清晰的目标定位和详实的学习计划，但学习缺乏积极性和持续性，钻研不深。

三是宗旨意识有所淡化，作为一名*员，对实现*远大理想的长期性、复杂性和艰巨性认识不足，对党的创新理论的实践基础、科学内涵、精神实质理解和把握不深不透，对社会上存在的拜金主义、享乐主义、个人主义等不良风气抵制的还不够。

四是担当意识有待提升，特别是部门内部工作、跨部门沟通协作、基础内控管理水*还有待提升，思想意识上仍存依赖性。

五是服务意识需加强，作为三支部宣传委员，应该把支部整体学习氛围进行创造、应该关心支部同志的学习需求、创造支部良好的学习环境。

（一）不断加强党性修养

坚持每天抽出1小时学习党的*精神和*新时代*特色社会主义思想，提高政治理论水*和政治觉悟，提高分析解决实际问题的能力和水*，增强政治敏锐性和政治鉴别力，坚持在*斗争等重大问题上立场坚定、旗帜鲜明，始终做到认识不含糊、态度不暧昧、行动不动摇。

（二）切实增强政治纪律和政治规矩

（三）落实担当意识和服务意识提升

公司对通信发展部的职责进行了重新定位，重点工作在公司一体业务的发展和经营上面，作为通信发展部的一名员工，我必须强化自身专业技术和管理能力提升、切实改进工作作风和工作效率，提升工作成效。同时，在做好日常工作的同时，进一步加强对公司战略部署、公司转型精神的学习，不断提升。

作为三支部宣传委员，我将进一步做好支部党建学习的组织和安排，根据各位党员同志的需求落实有针对性的支部学习会。结合党建精神、业务生产技能、管理能力提升的培训需求制定全年支部学习计划，创造良好的学习氛围，服务于大家。