

最新成长分析报告心理学论文(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

粮食购销企业工作总结篇一

一、“十三五”期间工作完成情况及所取得的成绩

(一)全区就业形势基本稳定

1、实施积极就业政策，推动扩大就业与经济发展良性互动。

“十三五”期间，我局全面落实相关社会保险费减收、缓收政策，着力为减轻企业负担，累计减收社会保险费万元；支付各类岗位补贴2300余万元。帮助企业招工近18000人，有效缓解了企业“用工难”问题，降低了企业用工成本。

2、不断创新载体，千方百计推动创业就业。

(二)社会保障体系不断完善

1、覆盖城乡的社会保险制度初步建成。

“十三五”末城镇职工养老、失业、工伤3项社会保险参保人数分别达到万人、万人、万人。3项社会保险目前参保完成率分别为101%、106%、109%(医疗、生育保险划规市本级)；机关事业单位养老保险参保101家单位，参保人数约万人，实现全覆盖。城乡养老保险参保率达到，基本实现应保尽保目标。

2、社会保险待遇水平不断提高。

“十三五”期间，企业退休人员养老金月人均1697元/月提高到人均约2180元/月，比“十三五”末增长约29%。城乡居民养老保险待遇人均达元/月，较“十三五”末增长46%。

(三)城镇居民可支配收入持续增加。

“十三五”期间，全区城镇人均可支配收入由26286元，增加至年的48087元(按收入绝对值44320元增长预测)，城镇居民收入年增长率达到或超过同期全区gdp增幅。

(四)人事人才工作成效显著

1、高层次人才引进不断有新突破。

“十三五”期间，我局先后为1家企业成功申报省级博士后后科研工作站，4家企业申报市级博士后后科研工作站。成功引进1名战略性领军人才，累计为全区企业引进博士33名。

2、统筹推进两支人才队伍建设。

一是统筹推进各类专业人才队伍建设。“十三五”末，全区专业技术人才总量力争达到5600人，其中，高级专业技术人才1600人，中级专业技术人才4800人，初级专业技术人才9600人。二是全力推进高技能人才工作。“十三五”末，全区高技能人才总量达到万人。其中技师300人，高级工1300人。新录用员工技能培训率力争到90%，失业员工再就业培训率力达到100%。三是强化培训工作。完成各类就业技能培训3000人以上。

3、事业单位人事制度改革不断深入。

继续依规定开展事业单位新进人员公开招聘工作。“十三

五”期间，我区事业单位公开招聘86人，其中卫生系统19人，教体系统67人，新招募“三支一扶”高校毕业生服务基层40人，共44名服务期满“三支一扶”人员考核合格安置到区全额拨款事业单位工作。完成全区154家事业单位，2612个岗位设置工作。五年来，共完成事业单位万多人次的年度考核任务。

(五) 和谐劳动关系更加稳固

1、“劳动关系三方协调机制”基本建立。

“十三五”期间，在全区建立了企业劳动用工备案制度，全区已备案企业近920户。累计收到劳动监察投诉案件1028件，立案调查103件，结案率达100%；开展各类专项执法检查近36次，依法督促用人单位补签劳动合同万份，补缴各项社会保险费约390万元。目前全区在岗职工《劳动合同》签订率达95%，超过了“十三五”制定的合同签订率五个百分点。

2、依法维护劳动者合法权益和社会稳定。

“十三五”期间，劳动保障部门重拳打击恶意欠薪，累计开展劳动保障年度审查约790户，实现了年审率达以上的目标；受理拖欠农民工工资案件约150件，涉及农民工7790人，追回农民工工资万元。

3、劳动人事争议调解仲裁和信访化解工作成效显著。

“十三五”期间，我区成立了劳动人事争议仲裁院。全区累计受理劳动人事争议仲裁案件613件，结案率100%，超过了结案率达92%以上的目标。

(六) 工资收入分配制度改革稳步推进

“十三五”期间，我区一是实施了两次机关津补贴和事业单

位基本工资和绩效工资标准调整工作，机关事业单位养老保险、职业年金个人缴纳部分从工资据实代扣；二是扎实做好最低工资标准落实工作。“十三五”时期，我区企业最低工资标准由“十三五”末1250元提高到“十三五”末的1380元，增幅为。

(七)军转干部工作在稳步推进(____年至____年，____年军转工作划至退役军人事务局)

一是圆满完成军转干部、随军家属安置工作。“十三五”以来，全区共接收安置军队转业干部20名，将6名随军家属安置在事业单位。二是及时兑现企业军转干部各项待遇。“十三五”期间，累计投入70余万元用于企业军转干部慰问、解困和维稳等工作。企业军转干部月工资由“十三五”末的4195元/人提高至的5440元/人，同时社会保险缴费基数同期调整。

二、“十三五”期间主要工作措施和工作亮点

(一)窗口作风建设获人社部等表彰。

随着“讲重作、“讲严立”和“不忘初心、牢记使命”主题教育，我局牢固树立以人为本理念，以群众满意为目标，全力创建优质服务窗口为目标，我局窗口单位作风建设获上级充分肯定。一是我区社会保险综合服务中心窗口被人社部授予“全国人力资源社会保障系统至20优质服务窗口”光荣称号。二是我区城乡居民社会养老保险管理服务中心被省青年文明号创建活动组委会命名为“省青年文明号”光荣称号。

(二)人力资源社会保障整体工作获上级表彰。

____年，因我局各项工作成绩优良，表现突出，市人社局授予我局“全市人社系统先进集体”光荣称号。

(二)就业工作绩效优良，获省表彰。

我区就业工作成绩在省对各县、区排名中位列市第一名，获省就业领导小组通报表彰；区成功争取中央资金334万元，用于我区基层就业和社会保障平台建设；20省政府办公厅表彰我区就业创业工作成绩优秀；201因就业工作绩效评价优良，省以奖代补我区300万元就业专项资金；2020年，我局成功开展了人力资源改革，进一步打通了人才流动瓶颈。

(三)社会保障工作在省市创新，保持领先。

一是___年12月，我局在全省首创为退役士兵办理了社会保险关系转移接续手续。二是___至__年，我区城乡居民养老保险参保缴费水平连续三年在全市各县区排名第一，在全省105个县(市)区中排名由第八名上升至第五名。

(四)农民工工资清欠工作连续两年被通报表扬。

__年和__年，区委督查考核办连续两年发文表彰我局农民工工资清欠工作处置及时，效果优良，有效维护了农民工合法权益，为全区稳定作出了自己的贡献。

(五)3次被评为全区月度“单位之星”。

__年5月至__年12月以来，我局因高质量完成当月急难险重工作任务，先后3次被区委督查考核办评为当月全区“单位之星”。

三、“十三五”期间工作中存在的问题和解决建议

(一)养老保险基金能力不够强

造成这一局面的原因一是随着国家连续提高企业退休人员养老金刚性支出逐年增加，且人口老龄化趋势的加剧。二是我

区参保企业以小、微企业为主，养老保险缴费人群结构比列不均衡，下岗、失业等灵活就业人员占比较大。

解决措施(建议)：以服务为导向，加强属地管理，加强与市养老经办机构沟通协调，加大对企业政策宣传。提高灵活就业人员参保积极性。

(二) 失业基金结余备付能力极弱

____省级重点困难企业的稳岗补贴900万至今无力兑付，加上2020年疫情期间失业保险费减免、放宽普惠制失业保险费返发还的企业裁员率等，加速了我区失业保险基金的减少。

解决措施(建议)：加大企业参保宣传力度，加大社保费的征收力度。

(三) 专业技术人才总量不足，高层次人才严重匮乏。

目前我区专业技术人才总数约为万人，和兄弟县(市)、区相比，我们的人才总量仍然偏低。在全区专业技术人才队伍中，大专以下学历，中级以下职称的人才居多，高层次人才比例低于全市平均水平。同时我区严重缺乏三类人才，一是懂国际通行规则、熟悉经贸规则和法律人才；二是既懂经营管理又精通专业技术的复合型人才；三是高新技术人才。

解决措施(建议)：组织、人社、科技、财政等有关职能部门相互协作，建立多元化的人才吸引机制。大力加强人才载体建设。支持上档次、上规模的民营企业加快培育和发展高层次人才。

四、“十四五”期间工期预期目标和重点任务

1、充分扩大和稳定就业

“十四五”期间，全区新增就业人数达3万人以上，失业人员再就业率不低于60%，就业困难人员再就业率不低于70%；累计帮助企业招工万人左右。城镇登记失业率控制在以内。“十四五”末，创业担保贷款发放额力争达到200户，3000万元左右。

2、大力完善社会保险体系

“十四五”末，城镇职工养老、失业、工伤保险参保人数分别达到万人(含离退休)、万人、万人。机关事业单位养老保险保持全覆盖，城乡居民养老保险参保人数保持在万人以上，被征地农民养老保障做到“即征即保”。

3、统筹推进两支人才队伍建设

一是争取申报战略性领军人才等高层次人才2名，力争引进博士125名，再申报省级博士后科研工作站1个，市级5个；二是统筹推进各类专业队伍建设。“十四五”末，全区专业技术人才总量力争达到6000人，其中，高级专业技术人才345人，中级专业技术人才1800人，初级专业技术人才3860人。三是全力推进高技能人才工作。“十四五”末，全区高技能人才总量力争达到2200人。其中技师200人，高级工2000人。新录用员工技能培训率力争到90%，失业员工再就业培训率力争达到100%。三是强化培训工作。完成各类就业技能培训1万人。

4、全面构建和谐稳定劳动关系

粮食购销企业工作总结篇二

贷款余额减少。截止6月底，全行贷款余额138139万元，较年初减少16058万元，下降。

人均存款增加。6月末各项存款余额23859万元，人均存款286

万元，同比增加72万元，增长。

利润总额增加。在各项费用支出增加的情况下，上半年实现账面利润832万元，同比增加34万元，增长。

不良贷款及占比下降。止6月末，全行不良贷款余额4460万元，较年初下降812万元，占比下降个百分点。

收入成本率下降。6月底全行收入成本率，同比下降，低于省分行目标值。

资产利润率下降。6月末我行资产利润率，同比下降个百分点。

贷款累放数量减少。上半年，全行累计投放各类贷款30408万元，同比减少6449万元，下降。

二、主要工作及成效

(一)明确工作重点，持续抓好客户营销。

- 1、立足项目贷款，积极支持白银市城市转型。
- 2、根据粮改现状，稳健支持农业和粮食生产。
- 3、结合县区优势，大力营销存款和中间业务。

一是将吸收各县区财政性存款与对该县区贷款支持总量挂钩，会宁县支行上半年营销财政性涉农资金存款3839万元。

二是将吸收同业存款与促进同其他金融机构合作挂钩，景泰县支行营销当地农村信用社同业存款1000万元，市分行营业部在去年营销白银市城市信用社同业存款1500万元的基础上，今年再次营销500万元。

20__年 银行上半年工作总结20__年 银行上半年工作总结

(二)突出理性发展，全力防控信贷风险。

为进一步夯实信贷管理基础，我行将20__年确定为全市农发行信贷业务整顿规范年，从检查、规范、监测、防范、清收、处置、期限管理等七个方面入手，全力控制和化解贷款风险，努力提高信贷资产质量。

一是不断加大问题检查整改力度。上半年，围绕《贷款三查自查自纠方案》、《贷款合规使用审计方案》开展全行性信贷检查4次，发现不规范问题9类127条；止5月底，所有问题已全部整改到位。

三是认真做好到逾期贷款监测控制工作。上半年逐日逐户逐笔监测、收回到逾期贷款80笔、320__万元；利用非现场监管、全力收回到逾期商业性贷款及欠息等途径，发现、化解cm20__系统预警信息、刚性约束45个。

五是全力清收不良贷款。通过及早制定计划、按月下达任务、确定清收重点、序时抓好考核等方式，上半年全行共清收不良贷款812万元，完成省分行下达全年清收任务的105%，在6月底全行贷款余额较年初下滑16058万元的情况下，不良贷款占比下降了个百分点。

七是加强贷款期限管理。主要是在对景泰县啤酒大麦的支持中，根据企业的经营周期、风险承受能力以及贷款担保能力确定贷款期限，密切关注贷款到逾期情况，加强库存监管，加大促销力度，按照企业结算周期督促大宗农副产品交易货款及时回笼归行，并采取上年贷款收回情况与新增贷款挂钩的方式，争取在7月末8月初新的经营周期到来之前，实现9594万元贷款和6237万公斤库存双结零。

粮食购销企业工作总结篇三

(一)认真组织开展粮食购销工作，发挥粮食流通主渠道作用，

强化粮食宏观调控。

灾救济等起到了积极作用。

20xx年是全国粮食购销企业深化改革的一年。根据省政府20xx年(6)号文件精神及盛市、县粮改办安排，我县粮改工作从20xx年4月起至同年10月全面结束。本次改革的主要任务是解决企业“老人”问题，达到减员增效的目的。在县委、政府的领导下，从20xx年4月至10月的半年时间中，自己和班子其他成员一道下基层调查研究和开展宣传活动，了解职工的思想动态，使全县粮食干部职工真正理解企业改革的重大意义，拥护和支持企业改革工作。努力做到宣传动员充分，思想工作细致，工作中既把握政策的原则性，又注意操作的灵活性，促进了粮改工作的平稳推进。

在整个粮改中，由于坚定不移地按照公开、公平、公正的原则进行操作，未发生职工集体上访、闹事、停工等现象，做到了企业稳定，社会稳定，在全县粮改工作总结表彰会上，县^v^被县委、政府授予一等将，在全市粮改总结评比中获得二等奖。粮改工作取得了成绩是县四家班子的正确领导，各相关部门的大力支持，全县粮食职工和^v^领导班子共同努力的结果。

我县退耕还林工作从20xx年起至20xx年结束，2年共退耕面积万亩，全县20xx年需供应粮食1650万斤□20xx年供应粮食4795万斤。

在粮食供应中，全县粮食部门认真按各级政府要求，积极做好供应工作：一是提高认识，统一思想，切实加强对退耕还林粮食供应工作的领导。二是积极组织安排粮源，确保粮食供应到位。三是加强供应粮食的质量管理，确保退耕农利益不受伤害。四是严格执行粮食供应政策。五是加大监督检查处工作力度。六是进一步改进服务态度，提高服务质量。

由于认真做好了上述工作，按时、按质、按量圆满完成了供应任务，得到了县委、政府领导和上级主管业务部门的肯定，受到各镇乡党政和相关部门及退耕户的好评。

(四)积极发展订单农业，促进农业产业结构调整根据县委、政府依托酒类企业，发展红粮基地的工作部署，粮食部门主动承担起了发展订单式生产，用市场引导方式建设红粮基地的任务。这将对我县农业产业结构调整 and 增加农民收入起到极大的促进作用。

(五)强化内部管理，转变经营理念，拓宽经营渠道，狠抓减亏增盈，努力提高企业效益。

在我接任^v^长职务时，提出了“抓管理、促购销、降费用、减亏损”的工作思路。一是努力拓宽经营渠道，在县委、政府的领导下，加大了对茅台酒厂、郎酒厂原料的供应。二是切实抓好工业生产。3年来，全县粮食部门共完成工业产值3383万元，占市、县下达计划3190万元的106%。三是分年度制定财务指标。制定切实可行的措施办法，目标任务明确，奖惩分明。四是严格按照《会计法》规定和按照全责发生制原则正确计算各项收入，防止乱摊成本，乱提费用情况发生。五是加强粮食的购销资金管理，使资金使用进一步规范完善。六是加强企业内审工作，杜绝和减少违规违纪及违反财经纪律情况发生。七是加强与农发行的协调配合，确保收购资金及时到位，促进粮食购销工作的开展。八是为利于对资金的监督和管理，做到资产管理使用有章可循。

经过几年来粮食系统全体职工的努力工作，企业经济效益逐步好转，亏损额度逐年降低，部分企业实现扭亏为盈。

(六)巩固“一符四无”标准，确保粮食仓储安全

一是加强粮油仓储管理；二是对消防安全工作经常进行全面布置检查；三是切实加强基础设施建设；四是搞好粮食抽检化验；

五是坚持开展了每年春、夏、冬三季粮油普查。

(七)按时完成县委、政府交办的各项工作任务近3年来，为支持农村经济的发展，县委、政府对^v^的挂帮村不断进行调整，粮食部门对帮扶对象的投入按要求也在不断增加。

二、党风廉政建设工作情况

在日常工作中，我作为部门的主要负责人，既注重业务工作的开展，又注重精神文明建设工作，在党风廉政建设和党组织建设方面，根据中央关于加强干部廉洁自律和廉洁从政的要求，一方面，本人坚持带头执行各项规定，带头搞好廉政，不搞特殊化和特权化，坚持依法理财，坚持民主决策，严格遵守党的纪律；另一方面，要求各级各单位法人对本单位党风廉政建设负总责，将党风廉政建设和党同考核内《两个条例》的贯彻落实与经济工作同部署、同检查、同考核，使党风廉政建设和基层党组织建设工作真正落到实处，发挥好各级党组织的战斗堡垒作用和党员干部在反腐倡廉工作中的先锋模范作用，从而规范企业经济行为，遏制经营中的违规违纪情况发生，促进粮食行风根本好转。

三、工作中的几点体会

我们加强请示汇报，积极主动地把上述工作置身于县委、政府的总体部署中，得到了四家班子的高度重视，帮助我们解决了许多自身难以解决的问题。在部门工作之间，我们加强了财政、农发行等有关部门的沟通和协调，得到这些部门的配合和支持，从而为粮食工作的顺利开展提供了良好的外部环境。

(二)班子团结是做好粮食工作的关键。在我到^v^负责工作后，上级对原有班子进行了重大调整。三年来[]^v^一班人按照集体讨论，民主集中，会议决定的原则，完善了班子议事，决策规则，成员之间在工作中勤交换、多沟通，大事讲原则，

小事讲风格，相互理解、相互信任、相互支持，形成了一个强有力的领导集体，为全县粮食工作的顺利开展提供了组织保证。

(四)结合部门的工作实际，充分发挥自身主观能动性，这是做好粮食工作的前提。

(五)突出重点、狠抓落实，把党风廉政建设作为重要责任认真履行，是我们完成任务的内在动力。把党风廉政建设与经济建设、精神文明建设和其它业务工作紧密结合、一起部署、一起落实、一起检查、一起考核，促进粮食工作的开展。

四、工作中存在的主要困难和不足

(一)经营企业包袱沉重，减亏增盈工作任务重。

(二)企业还不能完全适应市场经济发展变化的要求。还需要一个思想变更过程才能适应当前的形势。

(三)收购资金贷款不及时，制约了粮食购销工作的开展。

(四)县内粮食收购数量少。难以满足县内需求，多数粮食要从外盛市、县购进，才能保证县内供求平衡。

五、下步工作打算

(一)围绕全县工作大局，发挥好粮食部门职能作用。紧紧围绕全县工作的开展，完成好自身工作任务。

(二)狠抓粮油购销工作。保证改革后的粮食企业有利润不亏本。

(三)坚定信心，立志改革。根据中央经济工作会议精神，粮食企业还将继续深化改革。自己一定要有充分思想准备，超前的意识，做好下步企业更深层次改革的领导工作。

(四)做好政府委托代理的各种政策性粮食供应业务工作。

(五)切实做好粮食储备安全工作。

(六)进一步加强党风廉政建设工作。

粮食购销企业工作总结篇四

根据^v^和国家六部委的要求，今年在小麦主产区仍执行小麦最低收购价政策。为做好今年的小麦托市收购工作，确保党的惠农政策贯彻落实，我局早动手、早安排，春节刚过，我局就对今年的托市收购工作做了认真的安排和部署。投资68万元，维修仓房831间，维修机械设施180套(件)。筹措资金350万元，新建仓容量为万吨的新式钢板仓。六月份，小麦托市预案启动后，我局认真组织，精心安排，做到了五个到位。一是宣传到位。我局在电视台发表了电视讲话，公布了收储库点和延伸库点，各收储库点做到了政策、价格、质量、结算四公开，并认真接受咨询与监督，使党的惠农政策深入人心，人人皆知;二是执行政策到位。收购价格严格执行上级政策，做到以质论价、优质优价，款项及时兑现，不给农民打白条;三是收购质量到位。为确保质量，我们严格收购标准严把收购关口，全部通过了国储部门的质量验收。四是服务到位。各收储库点收购期间，每天起早贪黑、默默无闻的忘我工作，做到农民何时来何时收。同时投资80万元购买了电子磅、输送机、振动筛、检测仪器，提高了工作效率，减轻了劳动强度，减少了农民等候的时间;五是监管到位。为确保托市收购顺利开展，县局实行局长、股长包站责任制，强化责任、严明纪律，县局制定了严把^v^三关^v^和^v^六不准^v^制度，实行每周两次汇报调度，及时发现和解决小麦最低收购价中的问题。由于措施得力，工作扎实，今年我县共计收购托市小麦4541万斤，收购数量在全市同行业中位居前列，较好的保护了种粮农民的利益。

为加强国有资产的管理，确保国有资产的保值增值，我们建

机构、明责任、定制度、严监管。一是健全制度。根据《企业国有资产管理暂行条例》，结合我县粮食系统改制后的运行现状，制定了景县奥源粮油公司关于加强国有资产监管办法。为确保制度落到实处，我们对全部固定资产、家具用具建帐立卡，层层签订管理合同，县局每季清查盘点一次，发现问题及时解决。使国有资产管理逐步纳入正规化、规范化的轨道。二是严格审计，强化监督。我局加强了对控股企业的监管力度，采取半年定期审计、突击审计和专项审计相结合的办法，对控股企业的财务状况，资产资金情况进行全面审计，针对审计中发现的问题，下发整改通知单，限期整改，促进了企业规范健康运行。三是积极清收陈欠。县局建立清收陈欠小组，严明责任，制订奖惩，通过采取依法起诉、上门盯收等方法，今年以来清收陈欠40多万元。同时，对侵占国有资产的行为，县局依法维权，今年对孙镇非法侵占土地问题进行了依法起诉，使侵权人得到了应有的惩处。

王瞳锦源耐火材料厂，为增强科技含量，提高环保水平，投资100万元，新上煤气发生炉项目，同时积极开拓销售市场，新开发承钢、吉林、廊坊等市场，主要经济指标实现了新跨越。今年以来交纳税金148万元，比去年同期翻了一番。同时奥源粮油公司利用自身的资产优势，以出租或联营办企的方式，先后引进橡胶、铸造、机床加工、木器加工、打井配件等项目，实现了招商引资工作的新突破。

粮食购销企业工作总结篇五

为加快建成全面小康社会提供坚强政治保证

同志们：

现在，我代表中国兴化市第十一届纪律检查委员会向大会报告工作，请予审议。

五年来的工作回顾

市第十一次党代会以来，在市委和泰州市纪委的正确领导下，全市各级党组织和纪检组织认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和^v^^v^系列重要讲话精神，紧紧围绕中央、省、泰州市纪委全会要求和市“十二五”规划的各项目标任务，全面履行党章赋予的职责，严格按照“三转”要求，坚持聚焦主业主责，强化监督执纪问责，求真务实，开拓创新，突出重点，整体推进，全市党风廉政建设和反腐败工作取得新的进展。

一、严格执纪问责，监督检查职能进一步增强

二、坚持问题导向，作风建设长效机制进一步健全

纠治行业不正之风专项行动，督促“阳光用药”等监管平台的建设和运行。抓好“行风热线”工作，深化“小金库”专项治理。不断完善作风建设长效机制。制定作风建设监督检查、机关作风和效能问责等实施办法，进一步严明纪律规定。细化完善公务出行、公务住宿、公务用餐、会议管理等制度，并制成“口袋书”发放至党员干部对照执行，从源头上狠刹奢侈浪费之风。

三、突出执纪审查，惩治腐败力度进一步加大

与检察、审计、财政等单位协作配合，建立线索受理、集中排查、集体研究、科学处置工作机制。完善安全办案管理体系，严肃审查纪律，确保依纪依法安全文明办案。全面履行案件审理职能，协审基层案件 819 件，指导开展审理助辩 208 件，严格把好案件质量关。执纪审查综合效应不断放大。结合案件查处情况，在住建、规划等部门组织召开廉政提醒会。深入剖析案发原因，下发纪律检查建议书 125 份、案件通报 33 份，督促完善相关制度 82 个。在严肃查处违纪问题的同时，为受到不实举报的 251 名党员干部澄清了问题，保护了党员干部干事创业的积极性。

四、深化源头治理，教育预防工作进一步拓展