

沙漠研学旅行心得体会(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

园林工作汇报材料篇一

20__年的工作即将告一段落，回顾这一年，随着公司的发展，分享到了成功的快乐，体验到了艰苦工作的辛劳，同时也收获了很多。

作为园林设计部的一员，能尽自己的努力为公司做出一点贡献，使我感到非常荣幸。下面就自己一年来的实际经历对自己的工作做一个总结。

一、工作能力略有提高

深刻感觉的到自己对景观空间尺寸的把握存在欠缺，对场地内各景观元素的尺度是否协调，尺寸是否达到最佳配比缺少分析。通过在闲余时间将施工图中的构筑进行建模推敲，通过三维的方式进行全面把控，使设计出来的东西更合理更具有说服力。

二、工作态度更加严谨

坚持踏实的工作，妥善严谨地做好设计工作，坚持经验不足用心来补的原则。与甲方沟通时遇到问题及时向领导汇报，尽量避免工作中出现错误。同时学会了更加合理的安排工作时间。

三、更加注重发扬团队精神

保持与同事的良好沟通，通过不断交流来融入整个集体，积

极与同事讨论沟通。

四、更加积极的进取之心

通过工作的交流合作，感觉我们在方案表现手法、后期项目把握、新材料的运用等方面都存在着差距，现在景观行业正在飞速的发展，被社会各界越来越重视，因此更需要我们具备各方面丰富的知识。

在这一年的工作中，我的专业能力得到了较大的提高，知识面得到了扩展和丰富，同时也发现了自己的不足之处，针对自己在工作中存在种种问题，我认真反思，及时总结，给自己定下新的学习方向和目标，同时培养自己处理人际关系和社交能力，经验得到了丰富，提高了自己的综合素质。

这一年多的工作锻炼，为今后工作能力的提高指明了方向。在今后的工作中，我将进一步增强责任意识，开拓创新，提高工作标准。

回首过去，展望未来。在新的一年里，我将继续加强自己的工作，并努力学习专业知识，完善自己的能力。以更加饱满的热情和信心去克服困难、迎接挑战。

园林工作汇报材料篇二

信访工作处理的好坏直接关系到社会的安定，所以一定要认真处理信访工作，下面是小编精心为您整理的“园林局信访年终工作总结20xx”仅供参考，希望您喜欢。

一、20xx年信访开展情况

(一)精心组织，加强对信访工作领导

为信访工作创新发展提供坚强的组织保障，市园林处主要领导担负起了信访工作主要责任人的责任，对信访工作亲自抓、负总责，对重要信访事项亲自过问、亲自处理、亲自督办；分管领导具体负责，加强了对信访工作的直接领导，及时安排部署、组织实施，牵头协调解决信访工作难题和突出问题，形成了一级抓一级、一级对一级负责、层层抓落实的信访工作领导责任体系。

(二)完善制度，畅通来信来访渠道

根据新形势下信访工作的特点，健全完善了信访工作机制，成立了《信访工作领导包案领导小组》，成立了信访领导小组。凡是群众合理的要求，我们都及时进行调查协调解决，违背政策和法律规定的，向群众做好解释工作，说明原因，取得群众的谅解，避免矛盾激化而造成越级上访，有效地防止了小事变大、大事变难、难事变烦的现象。

(三)深入基层，开展矛盾纠纷排查

一是完善矛盾纠纷排查化解机制，充分发挥基层信访作用。今年市园林处结合深入群众大走访活动，深入到xx小区开展调查走访工作，及时了解群众对园林绿化方面诉求，并对xx小区绿化进行综合整治，全面提升小区整体绿化环境。

二是坚持思想教育先行，按照“谁主管、谁负责”的原则，对排查出的每个问题，由分管处长负责，成立相应的工作小组，进行专门攻关。对要求不合理或过高的上访人员，有针对性的做好思想转化工作，防止了矛盾激化。复杂问题召开专门会议研究解决。通过活动开展，有效的将矛盾纠纷化解在基层。化解在萌芽状态，维护社会稳定。

(四)及时办理，化解群众疑难问题

在处理信访事件过程中，我们严格按照《信访条例》的要求，

力求从解决问题上下功夫，确保件件有着落，事事有回音。今年，全年共接收省信访平台信访案件2个，都严格按照办理流程 and 时限，给予了妥善处理，同时接听市长热线362件，答复率和办结率100%。

二、20xx年工作谋划

在今后的工作中，我们：

一是抓认识，增强处机关各科室和处属各单位对信访工作的认识，把信访工作列入重要议事日程，形成思想上有认识、落实上有措施。

二是抓重点，突出群体来信来访问题。坚持信访目标责任制，通过调查研究、专题协调，重点解决职工群众群体来信来访问题。

三是抓监督，确保信访工作落到实处。继续认真抓好信访和维稳工作，加大《信访条例》的宣传力度，促进和谐社会建设，为我市经济又好又快发展作出新的更大贡献。

一、开设信访接待室

我局设有专门信访接待室，配备三名工作人员。我局开通了“”园林举报热线，执行全年24小时值班，今年以来我局共接待群众来访和电话来访25件次，省转办11件县委政府督查案件3件，市园林局批转案件149在处理过程中，局领导及时召开办公会议安排部署，在第一时间赶往现场进行调查了解，及时作出处理；对于群众来访和电话来访，每一件都作出了相关处理后及时向来访者回复。这样即坚持了执法的严肃性，又做到以理服人，所处理结束的案件无一例上访，避免了园林信访事由的发生，收到了很好的效果。

二、信访系统开通运行情况

按市局要求我局信访接待室配备了电脑两台，已开通了园林专线信访投诉受理系统和园林信访信息管理系统，系统运行正常，接受省园林投诉受理系统案件12件，已经办结处理12件。

1、加强组织领导，提高调查处理能力。

我局建立了一把手亲自抓、负总责，分管领导具体抓，经常抓的工作机制，把信访工作纳入主要议事日程，及时研究解决信访工作中遇到的重大问题，指导信访工作；我局园林信访处理工作主要由环境监察大队负责，做到任务到部门，责任到个人，形成了上下共同承担信访工作的局面；制定了一系列的信访处理的制度、程序，规范了我局信访工作从接待、登记、领导批阅、办理、督查、办结、反馈各环节严格要求，使信访工作进一步规范化、制度化，达到了信访件处理率100%，反馈率100%，息访率85%以上。

2、强化服务宗旨，改变工作作风。

为使信访工作变被动为主动，切实做到防患于未然，我们严把建设项目审批关，严格执行环评制度和“三同时”制度。在项目审批过程中，简化审批手续，实行一站式审批，对需要上级审批的项目，实行领办制度，帮助建设单位协调和办理审批手续，严格控制了新污染源的产生，从源头上做好信访预防的工作。

3、加强信访队伍建设，努力适应新形势。

信访队伍的建设是做好信访工作的保证，为适应新时期环保信访工作的需要，及时解决人民群众所反映的环境问题，我们加强信访工作人员的法制观念，不断提高依法行政水平，使信访工作人员的法制观念进一步增强，增强信访工作人员的责任感和使命感，进一步提高调处信访案件的能力。

通过这些措施的实施，提高了信访队伍的整体素质、增强了应急、公正调处的能力。

我县已开通举报热线，与移动、电信、联通运营商进行了协调，实现了我县手机拨打园林信访热线由县园林局直接受理。

我县的园林信访工作虽然取得了一定成效，但距党和人民群众对环保信访工作的要求还有一定距离。因此我局在下一步工作中，将始终围绕“保护环境就是维护人民群众的根本利益”出发，努力改进和加强园林信访工作。

我局在下一步的工作中：

一是要认真探索新形势下信访工作的规律、特点。立足新的实践，进一步完善我们的工作思路，充实我们的工作经验。

二是加大对案件的查办力度，确保信访渠道畅通。我们坚信，有县委、县政府和市园林局的领导，有县信访局的正确引导，有各有关部门的密切配合，有人民群众的支持和拥护，我县的园林信访工作一定会取得更好的成绩。

一、提高思想认识，营造齐抓共管的良好氛围

为切实做好20xx年度信访工作，局领导高度重视，组织全局干部职工认真学习《信访条例》和《20xx年信访工作要点》，使大家在思想上充分认识到信访工作的重要性，要求每个同志既要对自己负责，又要对家人负责，对社会负责。同时，建立了首问首办责任制，压实有权处理信访问题责任主体的责任，努力提高化解率，努力减少重信重访；制定了统一指挥、运转协调、科学有效的工作机制，努力营造齐抓共管的良好氛围。

二、加强组织领导，建立健全信访举报工作机制

建立健全信访举报工作机构为进一步抓好园林信访举报工作，维护单位内部安全稳定，我局对信访举报领导机构进行了调整充实，成立了由局主要领导任组长，对全局信访工作负总责，分管副局长任副组长，具体抓信访工作，各科室负责人为成员。

局党委和局信访领导小组定期召开会议，研究部署信访工作中热点难点问题。配备了专职工作人员，由局办公室负责全局的信访接转工作；同时全面落实局领导联合信访值班制度，做好每周四的联合接访工作，坚持“分级负责、归口办理”和“谁主管、谁负责”的原则，把信访工作纳入目标考核，把信访工作与业务工作同部署、同检查、同考核。严格实行领导信访接待日制度、领导包案制度和责任追究制度。

三、健全制度，精心组织

(一) 坚持信访工作三项原则

一是坚持就地解决的原则。不推不拖、不等不靠，不把矛盾上交，把所有的信访问题都控制在当地，解决在基层，领导干部不但要管好自己的业务，还管好份内的信访工作，并与相关部门配合，形成齐抓共管，综合治理的工作格局。

二是坚持依法信访的原则。处理信访问题时，符合政策法规规定的严格依法办理，不符合规定的不乱开口子，做到了严格依照法定职权、程序、时限处理信访问题，提高了办理信访案件的质量和效率，引导群众依法上访。

三是坚持预防为主的原则。把工作想在前面，做在前面，经常深入到群众中去，调查研究，倾听群众呼声，变群众上访为干部下访，为群众排忧解难，减少信访问题的发生。健全信访网络，畅通信息渠道，排查信访苗头，及时上报信访信息。

(二) 完善和落实各项工作制度

一是完善和落实人口和计生信访工作联席会议制度，各相关科室共同研究重大问题、复杂的园林信访问题，运用政策、法律、经济行政等综合措施处理信访问题。

二是完善和落实局工作例会制度。每季度召开一次信访工作例会，传达上级有关信访文件，通报信访工作情况，分析信访工作态势、研究处理信访问题。

三是完善和落实初信初访首办责任制度。对信访人反映涉及园林内容的信访事项，依照法律法规有关规定，及时妥善地作出处理。

四是完善和落实矛盾纠纷定期排查调理制度。坚持每季对园林信访事项进行一次集体排查调处，尤其是对有可能引发越级访、集体上访、重复上访和群体性事件各类隐患，加大排查调处力度。

五是完善和落实信访案件限期办理制度。对排查出的信访案件和不稳定因素，成立专门的工作班子和人员负责跟踪调处，并建立健全相关的文书档案。一般的信访案件在一个月内办结，问题复杂的信访案件在三个月内办结。

(三) 畅通信息渠道

一是完善和落实信访信息运行制度，逐步构建我县人口和计生信访管理信息系统，依托现有的政务信息网络资源，实现系统信息互联互通，形成上下信息互动、工作联动。

二是完善和落实信访信息分析制度。利用群众来信来访过程中的信息，对重要信访案件进行个案分析，发现倾向性问题，为领导决策提供建议。

四、取得的成效

通过健全信访长效机制，今年我局信访处理质量和效率明显提高，信访案件明显下降。今年以来，未出现在国家法定节日、“两会”期间到区、州市上访或集体上访，以及重访和个访转化集体访案件，目前，我局共处理群众来访来电8人/次，答办州长、市长信箱转办单30件，办理人大代表和政协委员议案、提案3件；接转数字城管转办件117；处理损坏绿地、树木违法案件7起。对于群众来访、来电，事事有结果，件件有回复。结案率达100%，群众满意率达到100%以上。

五、存在的问题

一是个别科室被投诉现象时有发生，我局将结合今年的转风提效主题教育活动强化管理，提高机关科室人员的办事效率和服务态度，避免上访；二是虽然政府想法设法提高了合同工的工资，但随着物价的上涨，基层职工思想不稳定，上访苗头仍然存在，我局将力克困难，尽力解决职工生活中的问题，维护全局和谐工作的局面。

20xx年我局要进一步加强组织领导，认真探索新形势下信访工作的规律、特点。进一步完善我们的工作思路，充实我们的工作经验，针对重点问题，尽力做好超前工作，使热点、难点问题及时解决，有效地化解矛盾、纠纷，为全市和谐的社会环境作出我们应有的贡献。

一、加强领导，全力提高信访工作水平

(一)我局始终把信访工作作为各项工作重点。

二是把信访工作目标分解到各职能部门。做到任务到部门，责任到个人，形成了上下共同承担信访工作的局面；规范了我局信访工作从接待、登记、领导批阅、办理、办结各个环节严格要求，使信访工作进一步规范化、制度化。今年共办理

信访来件7件，做到及时办理，及时回复。

(二)抓紧办理领导批示件。

一年来，我局共收到了信访6件，其中通过信访局转来的有2件、市政府办公厅转来1件、市住建委转来3件。我们及时做好与信访同志的沟通，本着对信访人“尊重、理解、关心、解难、高效”的原则，处理了事件。

(三)做好接待、受理工作。

二是对待来访者要热心，听取来访者反映的情况，处理问题不偏心。

三是对待来访者做到“三个一”，一句问候、一张凳子、一杯茶，使来访者有宾至如归的感觉。

二、突出重点，强化措施

一是高度重视信访信息工作。组织工作人员深入调查研究，掌握情况，及时上报信访信息。

二是按时上报信访矛盾纠纷排查表、信访矛盾纠纷包案化解情况表、信访矛盾纠纷排查汇总统计分析一览表、信访矛盾纠纷化解汇总统计分析一览表、地方有关部门信访数据统计表、信访隐患排查表。

三、加强信访队伍建设，努力适应新形势下的信访工作

信访队伍的建设是做好信访工作的保证，

一是加强信访工作人员的法制观念，不断提高依法行政水平，使信访工作人员的法制观念进一步增强，收到了较好的效果。

二是加强人员培训。督促信访工作人员加强信访知识、理论

知识和法律法规知识的学习，通过学习，提高了工作人员的综合素质和工作水平。

三是针对重点问题，尽力做好超前工作，使大量的热点、难点问题及时解决，有效地化解了矛盾、纠纷。

四是增强信访工作人员的责任感和使命感，进一步提高调处信访案件的能力。

四、下一步工作打算

我园林局在下一步的工作中：

一是要认真探索新形势下信访工作的规律、特点。进一步完善我们的工作思路，充实我们的工作经验。

二是加大对信访件的查办力度，确保信访渠道畅通。

总之，今年以来，经过我局全体人员的努力工作，信访工作取得了一定成绩，信访形势明显好转，但是在工作中还存在一些问题和不足，在以后的工作中会进一步加强。

一、20xx年信访开展情况

(一)精心组织，加强对信访工作领导

为信访工作创新发展提供坚强的组织保障，市园林处主要领导担负起了信访工作主要责任人的责任，对信访工作亲自抓、负总责，对重要信访事项亲自过问、亲自处理、亲自督办；分管领导具体负责，加强了对信访工作的直接领导，及时安排部署、组织实施，牵头协调解决信访工作难题和突出问题，形成了一级抓一级、一级对一级负责、层层抓落实的信访工作领导责任体系。

(二)完善制度，畅通来信来访渠道

根据新形势下信访工作的特点，健全完善了信访工作机制，成立了《信访工作领导包案领导小组》，成立了信访领导小组。凡是群众合理的要求，我们都及时进行调查协调解决，违背政策和法律规定的，向群众做好解释工作，说明原因，取得群众的谅解，避免矛盾激化而造成越级上访，有效地防止了小事变大、大事变难、难事变烦的现象。

(三)深入基层，开展矛盾纠纷排查

一是完善矛盾纠纷排查化解机制，充分发挥基层信访作用。今年市园林处结合深入群众大走访活动，深入到金河湾小区开展调查走访工作，及时了解群众对园林绿化方面诉求，并对金河湾小区绿化进行综合整治，全面提升小区整体绿化环境。

二是坚持思想教育先行，按照“谁主管、谁负责”的原则，对排查出的每个问题，由分管处长负责，成立相应的工作小组，进行专门攻关。对要求不合理或过高的上访人员，有针对性的做好思想转化工作，防止了矛盾激化。复杂问题召开专门会议研究解决。通过活动开展，有效的将矛盾纠纷化解在基层。化解在萌芽状态，维护社会稳定。

(四)及时办理，化解群众疑难问题

在处理信访事件过程中，我们严格按照《信访条例》的要求，力求从解决问题上下功夫，确保件件有着落，事事有回音。今年，全年共接收省信访平台信访案件2个，都严格按照办理流程 and 时限，给予了妥善处理，同时接听市长热线362件，答复率和办结率100%。

二、20xx年工作谋划

在今后的工作中，我们：

一是抓认识，增强处机关各科室和处属各单位对信访工作的认识，把信访工作列入重要议事日程，形成思想上有认识、落实上有措施。

二是抓重点，突出群体来信来访问题。坚持信访目标责任制，通过调查研究、专题协调，重点解决职工群众群体来信来访问题。

三是抓监督，确保信访工作落到实处。继续认真抓好信访和维稳工作，加大《信访条例》的宣传力度，促进和谐社会建设，为我市经济又好又快发展作出新的更大贡献。

园林工作汇报材料篇三

20__年是__篮协发展进程中具有重要意义的一年，一年来，__篮协在体训中心的坚强领导下，发展呈现出会员人数稳定增长，活动内容丰富多彩，球队配置合理优化，技战术水平明显提升的良好态势。我们逐步经历了从以往注重球队数量的增加，过渡到注重各个球队技战术素养提高的过程，从不断探索中找到了一条适合__广大篮球爱好者活动的组织方式，广大篮球爱好者也逐渐适应和熟悉了整个联赛的组织过程，使爱好者参与比赛的热情持续高涨，使队员参与组织的热情也逐步提升，激发了顽强拼搏的体育精神，增强了各个俱乐部球队的凝聚力。

主要工作有以下几个方面：

一、以竞赛为杠杆，大力推动我县篮球运动的普及发展。

1、20__年__篮协赛事频繁，从四月份至十月份，做到月月有比赛，周周有活动，节假日不间断地轮流邀请县内外各篮协、

俱乐部之间参加邀请赛，交流球艺，增进友谊。利用联赛休赛期间，带球到军营、送球进校园，充分利用现有的场地资源，让广大篮球运动的爱好者能感同身受、参与其中。

2、承办好每年的两项赛事：组织承办了__县第四届“周大生老庙黄金杯”篮球联赛(qba)共45场比赛。组织承办了__县首届李宁杯“三对三”篮球比赛，共34场比赛。这两项赛事是__篮协的主打品牌赛事，观众人数空前规模，让老百姓都能实地观赏到__县最高水平的业余篮球比赛。

3、参与了两项市级比赛分别是：榆林市全民健身运动会篮球项目比赛和榆林市首届中老年篮球比赛。其中职工运动会篮球比赛取得了小组第四名的成绩，是篮协自成立以来参加市级比赛的最好成绩，为__县代表团增加16个积分。这是全体运动员共同努力的结果，是体训中心“放管服”让篮协完全承办的结果，也和近年来qba联赛成功举办后球员得到充分的实战历练有关。

4、为行业部门培养输送了队员。__篮协会员广泛参与了市级行业部门的篮球比赛，比如__公安系统、__消防队等行业的市级篮球比赛，组成队员主力都有__篮协会员的身影，在联赛里得到实战锻炼，参加比赛时的技战术水平比以前有明显提升。

二、发挥团队协作精神，加强协会管理工作

1、20__年6月份篮协举行了宣传委员换届改选工作，通过篮协理事会全体成员一致通过，选出白鹭为篮协宣传委员，代替之前因个人原因不能继续参与管理的刘桦委员，弥补了篮协官员的空缺，使篮协管理注入新的血液。通过近一年的努力和探索，篮协进一步重视内部管理，打造人才队伍，健全和规范协会组织机构的管理模式和运行机制，以大力发展__篮球运动为己任，使之成为一个热爱篮球事业、有强力改革和创新意识、团结合作、勤奋踏实的集体团队。

2、篮协班子不断提出改革发展的新思路，好方法，各司其职，积极为协会发展出谋献策，规范化运作各项赛事，严格执行《民间非营利组织会计制度》，财务状况良好，收支基本平衡。

3、完善制度建设，做到有据可依，管理有序，严格贯彻执行《赛风赛纪管理规定》和《裁判员管理条例》收到一定成效，协会管理工作水平迈上了一个新台阶。

三、工作亮点

1、加入榆林市篮球协会大家庭

__篮协参与并见证了榆林市篮球协会的成立的全过程，随着中国篮协副主席王立彬宣布：“榆林市篮球协会成立了”，标志着__篮协也加入到榆林市篮球协会的大家庭中，__篮协主席雷环被任命为榆林市篮球协会副主席，__县篮协秘书长薛磊被任命为榆林市篮球协会副秘书长，这也标志着__篮协已经融入全市篮球运动的活动范围，成为了中国篮协在基层的延伸组织机构，具有跨时代的意义。

2、引入“我奥篮球”手机直播平台

当下我们生活的时代已经进入了互联网时代，当互联网+各种推广扑面而来的时候，我们也在思考如何利用新型媒体宣传推广我们的篮球联赛，__篮协会员常帅适时的提出了可以用“我奥篮球app”推广联赛和杯赛，意见得到了篮协理事会的一致认可，并迅速邀请“我奥篮球”客服给大家远程培训手机app使用，在友谊赛试用成功后在联赛、杯赛中正式应用，手机在线观看人数平均在200人左右，关键场次的直播观看人数达到500人。利用app直播、回放、数据统计等功能使比赛插上了腾飞的翅膀，受关注度和球员比赛热情进一步提高，这种新型媒体的直播方式也得到了榆林市篮球协会的认可 and 肯定。

3、比赛主场地的迁移

从20__年qba联赛一开始，篮协所有组织的比赛都迁移至城关小学篮球场，相比之前的石太寺广场的石板场地而言，城关小学塑胶场地尺寸更为标准，减震效果更好，篮鞋磨损更少，受社会关注度更高，距离城区更近，停车更为方便，这无疑政府为广大体育爱好者办了一件大好事。

四、有待改善提高的地方：

2、“我奥篮球”app比赛数据统计的操作还有待进一步熟练。

3、在参加市级比赛和县区间比赛中暴露出来的训练时间短，配合不默契、技战术素养不高。

4、与县外兄弟县区篮球协会的交流合作需要进一步增强；

5、引入商业赞助的篮球广告效应有待进一步延伸；

6、要扩大协会形象宣传，加大力度维护好微信公众平台。

五、20__年工作计划

新的一年意味着新的起点、新的机遇和新的挑战，为积极响应榆林市体育事业发展“十三五”规划中对群众性社会组织所提出的：“大力创建全民健身精品工程，努力做到群众性体育活动经常化、普遍化、制度化、多样化，县区重点打造1-2个品牌赛事，不断提升全民健康水平”的要求，__县篮球协会必须更加努力务实、同心协力地做好各项工作，打开一个新局面，迈上一个新台阶，争取把qba篮球联赛打造成__县全民健身的“精品工程”。

主要做好：

1、组织好qba联赛、三对三杯赛，积极参加市级比赛，组织好县内外友谊赛。有效发挥__篮协的社会体育指导员的作用，引导、服务、规范__境内篮球健身活动的全面开展。

2、为了__县篮球队储备和培养后备人才，切实解决在参加市级比赛和县区间比赛中暴露出来的训练时间短，配合不默契、技战术素养不高等问题，进一步解放思想、敢为人先，克服习惯性思维，打破常规定式，创造性的开展篮协的组织工作，准备效仿国家篮协的红/蓝队体制改革，成立__篮协的红/蓝队，提出如在qba联赛休赛期间，根据联赛表现和适合年龄段选出备战大名单，组成白队和红队，按照市级篮球比赛的规则，定期组织开展训练和对抗赛。

__是一片红色的沃土，__篮协的活动组织形式也像这片红色的沃土一样渴望蕴育出更多敢于顽强拼搏的年轻人，为社会释放出更多健康生活方式的正能量。

园林工作汇报材料篇四

从开始在xx建筑设计院有限公司园林室工作至今。到20xx年xx月工作已满一年，在这短暂的一年多过程中我不仅加深了原来学习的知识理解，而且对以前书本中没有接触或接触不深的知识有了进一步的认识。

自参加工作以来，我一直严格要求自己，认真对待自己的工作，并努力提高自身能力。而在这点上公司给了我很好的条件：大量的实际工程案例，这些对于我们刚工作的毕业生真的有很好的指导作用；还有就是丰富的图书资料，能给我一个很好开拓知识面的机会，而且对于行业的发展和变化也得到及时的资讯和了解。还有就是在设计院积极向上的工作环境和高素质的员工团队下更能激励我不断学习，不断超越自我，不断提升自身修为。

我首先参加的项目是安置xx的园林项目设计，在该项目中，

我熟悉了项目设计的基本流程，并将在学校中学习的天正建筑cad和photoshop技能应用到实际工作中，学习到许多实践经验，也懂得如何跟甲方沟通交流，处理设计中遇见的问题。最后这两个项目的施工图分别在20xx年的x月和20xx年的x月顺利完成并交付给甲方。

在此期间我一直兢兢业业地配合同事的工作，听从主管的指导安排，在项目中我清楚地了解到项目由方案——扩初——施工图的详细流程，学习了设计中的很多规范以及加强了工作中与人相处交往和处理问题的能力。在主管的指导和与资深员工的交流过程中，我的专业知识和技能得到长足的提高。之后我还参加了利茂，碧翠华庭，锦绣华庭和北环路景观等项目的设计。

在这一期间里，我付出了很多，同样收获也不少，通过一年多的工作和学习，我感受到作为一名工程技术人员必须要细心认真，做好每一步工作，对设计流程要熟悉，对图纸要熟悉，对规范更要熟悉，还要继续学习和设计相关、和专业相关的知识，用知识武装自己，此外还要在工作中学会与人交流，怎样做人，树立正确的人生观与价值观。

随着社会的发展，人们对设计质量的要求越来越高，质量是一个企业生存和发展的坚实基础，质量的提高全靠员工的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术和管理人员是公司的重点。

过去一年的工作中，在领导的关怀和同事的支持与帮助下，经过不断的努力，我适应工作节奏，具备了一定的技术工作能力，但仍存在着一些不足，在今后的工作中自己要加强学习，克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高，同时我清楚地认识到为适应园林设计的新形势，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，严格要求自己，不断求实创新，在实际工作中锻炼和成长，积累工作经验，培养工作能力，争取更大的成绩。

园林工作汇报材料篇五

1、协会秘书处与省市药监局一直保持密切的联系，在秘书处的积极组织以及相关领导的大力支持下全体会员于3月26日参观了广州环亚化妆品科技有限公司、佐登妮丝（广州）化妆品两家知名化妆品企业。通过本次活动加强会员单位与外界的沟通联系，取长补短，每个企业能够在竞争激烈的环境下长期生存并壮大必定有其优势。希望通过参观交流能让会员单位获益。通过本次活动企业反映很踊跃，都希望能多点举办类似的活动，真正让企业学到东西。

2、为了让会员单位能更好了解配合监管部门的工作，协会于4月26日与市药监局合作举办了化妆品企业的. 培训讲座，市药监局相关领导为企业讲解了化妆品生产企业动态分级的监管办法，以及化妆品监管的近期情况。完美公司、诺斯贝尔公司都在会上分享了企业的管理心得及生产技术经验，为企业提供一些经验上的借鉴。

1、5月18日秘书处代表中山市化妆品行业协会参加第15届中国国际美容化妆洗涤用品博览会，同时这也是全国各地化妆品协会会长、秘书长的聚会，这个聚会的参与人员手上掌握着覆盖全国的化妆品企业资源，对于协会的发展，协会工作的开展提供了很多宝贵的意见，并对企业如何提高技术创新、如何为企业与政府搭建的平台、如何维护企业的利益和品牌的提升及知识产权的保护等进行了交流与学习。参加该活动有助于提升协会的知名度，为以后中山市的化妆品企业走出中山打下坚实基础。

2、为增强中山市化妆品企业与长三角之间的密切联系，秘书处邀请上海日用化学品行业协会金坚秘书长、广东省轻工业协会香精香料化妆品洗涤用品专业分会的张建生会长，江苏省日用化学品行业协会的吴炎国秘书长一行人于6月份到协会进行考察交流，并参观了会长单位完美（中国）日用品有限公司，期间金坚秘书长热情邀请协会企业参观上海的知名化

妆品企业，多点互动，寻求更多的合作机会。

10月29日举办的第四届化妆品高端论坛，秘书处参与论坛的大量工作，并为会员争取到免费参加论坛的机会。该论坛邀请了国内外的化妆品企业参加，还邀请了国家局的领导，部分专家做主题演讲，为中山市的化妆品企业搭建了一个对外的平台，可以了解到更多的国际化妆品行业的发展动向以及化妆品行业的各种法律法规的新规定。

协会定期召开理事会成员的会议，对协会的活动以及日常的工作进行讨论及部署。

20xx年全年产生的资金收支情况□ 20xx年收到会员缴纳会员费共计146800元，到12月21日止，帐内余款84009元。3月份参观活动费用为15000元。10月份论坛赞助费用为20000元，工资以及办公室租金合计35000。

回顾过去的工作，协会在不断成长中学到了很多东西，我们应该不断地总结经验，只有这样协会才能越办越好□20xx年的工作我们要更仔细更认真的对待。

园林工作汇报材料篇六

xxxx年即将过去，这一年里，在项目部经理的指导下，我本着“脚踏实地、求真务实”的原则，在本年度的绿化养护管理中，不断加大学习力度，提高自己的专业技术、管理水平。一年以来，在日常工作中，我进一步了解了的各项规章制度，对自己的本职工作认真负责，对领导交代的工作及时完成。从工作到生活上基本做到以项目部为家，把京承三期的绿化养护工作当做自己的事情去做。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

在今年京承三期的绿化养护工作中，我增长了许多知识，尤其是在岩体绿化方面。起初，因为自己是从工程部调配到养护部的，自己感觉在绿化工程上学习的知识完全可以胜任养护工作，但是到今年年初我就深深的感觉到我的想法是错误的，虽然绿化养护和绿化工程的主要工作对象是一样的，但是从工作形式和实际内容以及相关知识的应用上来说，绿化养护更偏重于细节，就像集团公司提出的：“精细养护，无痕服务”一样，养护工作是要关注你所管养范围内所有苗木一年中每一阶段的生长情况，他们能在什么样的条件下长成什么样，这样的苗木能产生什么样的景观效果等等。这就要求我们每一个负责绿化养护工作的人，熟悉每种苗木的生理特性，以及正确的苗木养护技术技能。对于大学里主修农学的我来说，在这方面有些吃力，尤其是在病虫害防治方面，所以在今年我报考了植物保护专业的在职研究生，尽快把学校老师讲授的理论知识，应用到京承三期的实际养护工作中。

在xxxx年底、今年年初，我经历了京承三期的水毁工程，虽然没有参与最初的岩体绿化建设，但是在水毁修复工程中，我同样学到了许多关于这方面的知识。今年年初，经过领导对京承三期的指导意见，三期在春季补植过后又开展了景观提升工作，其中对于岩体补喷、坡面点种、栽植小苗等工作我全程参与，目前已经熟悉整体工作流程，并对关键过程能够进行把握。

对于岩体绿化的养护，在工作期间我专门学习了日本岩体绿化专家山寺喜成主编的《恢复自然环境绿化工程概论——坡面绿化基础与模式设计》，从中，我正式接触到了岩体绿化的理论知识，深入理解了岩体绿化的理念。

(1) 重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪；喷洒药物要根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

(3) 季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪；发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

在日常养护中，我认为自己今年的重点偏重于岩体坡面，对直线段及桥区的养护工作重视不足，尤其是对可视范围外的区域，同时，我对单项的养护专业知识有所欠缺，目前，苗木养护中的修剪、病虫害防治相关知识不足，在xxxx年中我将注重学习。

经过这一年的养护工作，我是有收获的。全年养护工作中的分类分项，我已经能熟练掌握。对于京承三期这条路，我已经十分熟悉，基本上能做到准确定位，并了解附近种植什么苗木。今年年初，在项目部经理的指导下，我带领施工队完成春季补植工作，虽然工作很苦，没有几天就晒得黝黑，但是我感觉从中学又到了很多知识，并积累了经验。例如，在工作中，人员如何合理调配，怎样才能调动工人的积极性，怎样才能提高工作效率，以及对工作进度的把控。在实际施工中，再次梳理了绿化施工的整个流程，并认真分析了每个工作环节，虽然每个环节工作都很单一，但是熟练的把他们串起来就是一套具体的施工流程，只有亲身参与，重复验证、总结、改正才能做到正确的把控。

在项目部，我还担任着项目业内业资料员的工作。此项工作看似轻松，但是对从事的人员条理性要求很高，并且面对大量的工作时要耐得住“寂寞”，对于不同文件要能分清主次，合理归类，阶段性进行汇总。在内业工作中，锻炼了我对自身工作的合理安排，以及在传达文件同时加深了对公司各项文件，制度的了解。经过一年的内业工作，我意识到自己在写作与语言表达方面还有所欠缺，尤其是对于专业名词、术语的运用和在汇报中重点工作的言语组织能力，在明年的工作中，我将重点对这点进行学习训练。

在日常与项目部人员的相处中，我学会如何与人和谐相处，合理调节彼此之间的关系。对于自己，我能正常控制自己的情绪，已经褪去了上学时的那些冲动，青少时的那些轻狂，增长了几分办事前的再三思考，成年后的稳重。

xxxx年，在绿化工作中我更应该振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极落实工作计划，扎扎实实地抓好各方面工作，加强京承三期养护水平。辅助项目部经理建立更加正常、良性的工作团队，创造更加和谐的工作环境。今后，我要加强业务学习，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，继续保持积极的工作热情和清晰的工作思路，脚踏实地，再接再厉，并且要在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为公司绿化养护事业的发展，发挥自己的光和热。

xxxx部xxxx年xx月xx日

园林工作汇报材料篇七

20xx年，对于我们志愿者协会来说是不平凡的一年，为什么这么说呢？一是20xx年6月18日，东乡县公益志愿者协会经民政局核准正式注册成立，它是东乡县志愿者工作的一个里程碑，标志着东乡县志愿者工作在系统化、科学化、规范化的进程中迈出了坚实的一步。二是单位会员国税纳税志愿者服务队8月授旗成立，开拓创新了专业志愿服务形式，三是在20xx年里，通过大家的共同努力，协会有计划地组织了大大小小50余次公益活动，募捐和筹集了6万多元公益资金。从东乡文明城市创建，到孤老残弱救助，公益助学，便民服务、科普环保，志愿者的活动内容丰富多彩，服务形式多种多样，城市处处可以看到我们志愿者的身影。我们志愿者的行动逐渐被人知晓、志愿者的服务逐步深入人心。四是在20xx年志愿者工作中，涌现了一大批优秀的志愿者，有一年志愿服务

时间超过100小时的热血志愿者吴文斌、张志玲、张俊，有经常无偿出车的热心志愿者杨小华、张俊、李永兴、万海峰、陈慧金、宗黄梅、李辉金、徐进、朱鸿斌、涂志刚、徐玲、韩润云、李芳、于省标、谢卫平等等。

一是在公益助学方面，我们集中有限的财力、物力开展一系列助学活动，使许多贫困学子在最脆弱的时候得到了及时的关爱和帮助，助其插上梦想的翅膀。如20xx年3月和8月联合南昌义联会进行两次助学调查和款项发放工作。发放助学款4800元，资助贫困学生32人次。同时，帮扶鼓励孝岗镇何坊村委会前坊村小组吴氏三兄弟，通过志愿者捐助、开展义卖活动等为他们募集助学金，生活用品4600余元，老大今年就要高考了，也祝福他取得好成绩。

二是在敬老助残方面□20xx年协会足迹至全县多个乡镇，孝岗、王桥、瑶圩、岗上积、占圩、邓家等，陪孤寡老人和残疾儿童游戏、聊家常、包饺子、开联谊会。中秋、重阳陪敬老院的老人一起过传统佳节，温馨的氛围使老人孩子们对我们依依不舍，我记忆尤深的一句话是圩上桥敬老院80岁的侯大爷说我们志愿者包的饺子是他这辈子吃过的最好吃的水饺。

三是科普环保便民服务方面□20xx年7月，协会志愿者联合东华理工大学开展家电免费维修；8月以来国税纳税志愿服务队开展了一系列税收新政策宣传、税收服务活动，农历八月初一吉和塔庙会2天1夜时间，志愿者为过往群众提供休息、免费饮水、打气、应急药物等多项服务，那天听得最多的是东乡也有志愿者耶。

四是扶贫助困方面，志愿者多次为流浪者送暖食御寒衣。4月雅安地震期间，协会在街心花园举办签名墙、儿童绘画祈福寄语、爱心捐款、烛光祈福等多种公益活动为雅安祈福，孩子们稚嫩的画笔绘出了东乡人民对灾区的拳拳祝福；8-10月在我们帮助下，流浪10多年的贵州苗族女子伍绍鸾和河南漯河70岁的李丙然踏上返回了阔别已久的家乡。12月，让爱为

生命加油，协会为马圩陈统村的白血病女研究生陈园发起募捐，并看望鼓励她战胜病魔，重新扬起生命的风帆。另外协会积极自筹善款，开展爱心义卖，饰品、玫瑰、爱心人士捐助的新衣等等，募集资金6900余元，全部用于公益，取得了良好效果。

回顾这20xx年的一幕一幕，让我们看到志愿者行动汇成了一股股社会的道德清流，助推东乡文明的健康前行；志愿服务精神在东乡大地的广泛传播，也让世人看到中华民族美德的传承和社会主义核心价值观的弘扬。

在成绩的背后我们也看到许多问题与困扰。一是公益活动经费不足，来源渠道少，争取力度不够，这和我本人偏保守有很大的关系。许多计划因为经费问题开展不了。二是志愿者培训方面做得不足，许多志愿者没有充分认识志愿精神实质，不少志愿者的热情起伏不定，有的甚至三分钟热血，一些志愿者的团队意识淡薄，不遵守协会规章制度，三是市民的猜疑，不理解，认为我们在作秀，社会公信力还有待提高。但我们相信这些都是暂时的困难，只不过是我们在前进道路上的试金石。

朋友们，赠人玫瑰，手留余香，把爱带在身边，健康快乐福运自然来。现代志愿服务作为一种生活方式得到越来越多人的接纳和认可。志愿服务没有高深的学问和难以企及的高度，人人可为、时时可为、处处可为。

展望20xx年，我们东乡县公益志愿者协会，要在进一步彰显组织活力的前提下，认真总结志愿服务的经验做法，摸索志愿服务活动的基本规律，不断壮大志愿服务队伍，打造完美志愿团队，培育志愿服务文化，打造志愿服务品牌。

20xx年我们计划以志愿服务项目带动团队建设及志愿精神传播，计划努力打造好为残障孩子洗澡、助学n+1[]丁丁微书屋、日行一善、爱心储蓄罐等项目，通过我们的共同努力，进一

步普及志愿理念、弘扬志愿精神、传递志愿爱心、营造志愿氛围，充分发扬志愿者的积极性，吸引和鼓励更多的人投身志愿服务事业。当前我们的力量虽小，还有很多不完善，但我希望，通过我们的带动，在东乡荆公故里，有越来越多的市民加入到了志愿者的行列，投身到志愿服务中来，把感恩的情怀、爱心的种子、奉献的精神播撒到这片热土上，为带动东乡城市更文明、更美好撑起一片蓝天，为东乡文明和谐进步做出我们共同的努力！红动东乡，爱满全城，志者同行，志愿无悔！

园林工作汇报材料篇八

随着经济社会的发展和人们生活水平的提高，我国的园林绿化行业迎来了一个非常有利的发展时机。本文是本站小编为大家整理的园林公司的年终总结范文，仅供参考。

大家好，在辞旧迎新的日子里，我们迎来了公司的年会，我是第一次参加康雅之家的年会，在这里发言，难以抑制内心的激动，当然啦，也倍感荣幸！我对于在座的各位兄弟姐妹们来说是一个新面孔，请先允许我自我介绍一下，我是来自贵阳花果园项目部的张连虎。！我自加入深圳这个大家庭5个月的工作时间中，我感触颇深，有以下几个总结！

首先有几个好，来表达一下我的感受：

第一好，总的领导好！

第二好，司的领导班子好！

第三好，公司的员工工作面貌好！

第四好，公司的文化底蕴好！

第五好，公司管理好！

对于在**项目部的工作， 一共承接了4个项目，包括山体公园主要做的园路景亭，仿塑木栏杆，目前已经完成80%。 ，广场的绿化及硬质景观已完成80%，商业街的室外景观绿化工程已完成100%，以及一个新项目，湿地公园的改造工程。

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在不断的反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的同时，结合自己好的工作经验，在对于贵阳片区的工作，我会尽最大的努力抓好，顺利为将来的项目进行更好的铺垫。

一、专业基础方面

个人根据专业知识的需要，结合景观工程专业实际特点，要多看多学，我通过多方面渠道收集了大量有关园林景观方面的资料。

二、工程管理方面

1、景观工程计划进度方面管理

针对本专业所管辖的学府杏林一期景观工程制定了周密严谨可行的周、月、季和年度工作计划，并督促施工单位在关键时间和进度节点前完成施工任务。我在景观工程现场管理工作中抓住主要工作，每日跟踪重点项目，全身心投入，督促现场施工单位做好日常管理工作。施工单位在我方的严格管理要求下，合理有序组织进场的人力、材料、施工机械设备，使工程施工进度得到大力保障，在两个交房节点前圆满完成施工任务，获得投资方的肯定和赞许。

2、景观工程施工质量方面管理

按照现有的国家和地方园林方面质量验收管理标准和规范，以及施工蓝图纸和成本预算提供的清单描述要求，以及个人的工程管理经验，对园林景观进行了全面跟踪，从而使工程质量处于受控状态。

软质景观大树必须现场考察确定打号后方可进场施工，其他的二乔、灌木、地被植物严格按照合同要求进行验收，并按规范进行栽植。为提高园林景观效果，结合个人的实际施工经验，对现场园林植物栽植搭配加以合理的调整，并要求施工单位按园林养护规范标准对植物进行修剪，力求使园林景观观赏效果达到最佳。

其他硬质景观方面，要求施工单位做好道路横向和竖向施工坡度控制，进场材料几何尺寸误差小，规则整齐，色泽均匀，无明显色差，不符合要求的材料坚决不予进场。施工单位管理人员必须在现场监督，道路粘贴要求横平竖直，缝隙宽窄一致，面层平整度误差小，工人施工技术不合格的坚决清理出场，从而有力的保障了景观工程质量。园林竣工验收交付业主使用后，园林景观效果的得到了集团、公司领导的肯定和赞许，并得到大批业主肯定。

3、现场安全文明方面管理

我个人做到每日对现场的巡查，坚持要求施工单位主要材料堆放整齐，施工单位工人着装规范整齐，施工垃圾做到日产日清，施工用电搭接使用规范，并派人专人管理，现场标语指示规范合理，做好道路卫生和扬尘管理，在我管理的景观工程一年内无一例安全事故发生。

4、工程资料方面管理

园林景观工程是一个周期短，强度大的工程项目。一般情况下施工单位的资料管理都是一个老大难问题。我要求施工单位在管理人员方面配置齐全，进场材料报审和签证办理必须

及时准确，按照施工计划进行施工。景观工程竣工验收后，加快完成竣工资料的签署工作，是项目上最先完成施工单位竣工资料的现场工程师。

三、配合其他工程项目方面

在做好本专业工作的同时，一年来为了做好工作，我还主动与其他工程师沟通协调，解决现场遇到的工程问题，努力推动景观工作开展。与其它部门配合方面，积极配合项目成本中心完成项目结算工作；积极配合技术部，将现场遇到的问题技术反馈给景观设计师和设计单位，加快现场景观问题的解决。

四、公司和项目活动参与方面

在本年工程管理过程中，我还积极的参与公司和项目组织的各项活动和培训课程，让个人融入到集体这个大家庭中，并努力提高各方面的素质能力。

1、今后加强学习，认真提高业务、工作水平，着重加强施工管理和工程质量等方面的培训，提升自己景观方面的鉴赏能力，同时要拓宽知识面，在工作中多留心相关专业知识的汲取，争取做到一专多能，全面发展。

2、学习身边其它同志的那种不记个人得失、吃苦耐劳的精神，积极完成各项工作任务，与同事间积极沟通，鼎力协作，凡事以公司利益为主，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

3、积极主动的参与公司的各项活动。

第三章20xx年工作目标及行动计划 20xx年是公司的标准年，在新的一年里，我将努力提高自己的工作标准和行为规范，起到一个老员工应有的带头作用，服从公司安排，加快适应

新的项目岗位工作。

一、 锐意进取，开拓创新，提高效益

20xx年是我国“ ”规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇，在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的名牌精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作 。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、 定点放线的处理、 种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、 浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查 。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化最高奖“茶花杯”的评比。

二、 加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中最具创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应；企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏；熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，

为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20xx年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目绿理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

三、 规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

四、 发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

1、 建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

2、 抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。

3、 实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。

4、 实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。

5、 每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年[]20xx年，公司全体员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。