

最新绿化工作调度工作总结 绿化工作总结 (汇总9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

绿化工作调度工作总结 绿化工作总结篇一

我院成立于xx年，至今已有xx年历史。位于县城城中区，紧邻xxx□xx等主要交通要道，是xx县一座标志性建筑。我院领导班子十分重视环境建设，自新院区规划、建设到使用，均按照市委、市政府“园林生活十年计划”，结合广西壮族自治区关于创建“绿色环保医院”以及xx县委、县政府关于创建全国园林式模范县的指标精神，加大了对园林绿化建设力度，使我院形成大楼、绿树、广场、绿化带、停车场布局合理，相映相衬，并初具规模的绿化体系，努力营造“林在城中、城在林中、人在景中”的城市生态景观，实现四季常青、四时花香，使患者、工作人员能够充分享受绿色、享受生态，并有一个舒适的就医环境和工作环境。

我院成立了创建“绿色环保医院”的工作领导小组，制定了工作计划、实施方案。领导小组下设了宣传教育组、环境建设及管理组、考评监督组，确保了各项工作的有序进行。并在三方面进行强化管理和提高干部职工的参与积极性。

2、抓好干部职工的教育、引导，树立搞好文明庭院建设，营造温馨优美环境是改善服务一个重要途径。充分利用板报、简报、橱窗、墙报、宣传资料等宣传媒体做好干部职工和患者家属的宣教工作。制作了一大批警示性标语，实现文明规范用语上墙，如：“请勿吸烟！”、“请勿吐痰”、“请讲文

明礼貌用语”等语句，时刻提醒注意使用文明用语，做文明人。

3、将医院划分为环境卫生与园林绿化责任区，分片包干落实到各科室班组，并列入年度目标管理责任制，与经济挂钩，进行管理考核。

1、为了营造良好的就医环境，我院进行了合理的绿化规划，使医院功能在心理及生理意义上得到更好的发挥。一是通过前庭广场两侧小花园，道路两旁植树及采用绿化带环绕、无围墙化设计，使大楼建筑被绿化包围，做到建筑与园林相得益彰。不仅强化了医院的医疗功能，而且给整个医院建筑乃至城市环境带来了生机。二是按照主楼、裙楼相连建设，不仅为患者提供方便，而且为整体布局增加了美感。步入医院时，首先映入眼帘的是整洁的楼房，宽广的广场周围和前庭绿树成荫、绿色的草坪和各种多姿多彩的花草。进入门诊大厅，大理石地面犹如镜面，五层楼高的大堂宽敞明亮，由各种盆景点缀。门诊大楼候诊区设立患者休息区，考究的桌椅体现了温馨和优雅。

2、严格按照规范设计进行布局，以生物多样性标准开展医院绿化美化活动。医院在绿化布局上，以中心花园带状背景林与成片的植被景观为基础，以小片的种植为点缀，并考虑不同季节开花植物的搭配，使四季有不同的观赏景观。同时在布局上形成面——风景林、草坪，线——道路绿化、花带，点————景点绿化，以达到绿化美化的格局。

3、从资金上美化庭院。一是我院在园林绿化建设上第一期投入了79万多元，购买大樟树、大木棉树、罗汉松、细樟树、大黄叶、细黄叶等树木200多棵。二是为了配合绿色环保医院创建工作，2012年1-5月共新种植花木6批次(其中乔木类树木500多颗，花草类植物500多平方米，阴生植物一批)，投入人力500多人次，绿化资金投入30多万元。

4、为加强园林绿化工作，我院指定总务科负责做好定期绿化修剪、管理工作，固定园林工作人员6人，并每年拨出经费进行养护，确保园林绿化工作的持续进行。

5、绿化面积形成了一定的规模，绿化美化呈现新的效果。我院管理区域分为新院区、东院区(旧院区)以及鲤鱼岭职工宿舍区。新院区建设用地5万多平方米，一期工程建设用地33000多平方米，建筑占地面积8000多平方米，绿化面积xx800多平方米，绿化率41、82%。二期工程建设用地17000多平方米，绿化面积7600多平方米，绿化率44、71%;东院区占地面积15000多平方米，地面楼面绿化面积2700多平方米，绿化率18%;鲤鱼岭职工生活区3000多平方米，绿化面积1100多平方米，绿化率36、67%。目前绿化区域树木郁郁葱葱，鸟语花香，环境宜人。

大力搞好环境保护，积极开展爱国卫生教育宣传和保洁工作。

1、坚持保洁制度。成立了专门的保洁科负责保洁工作，由职能部门负责监督，按考核标准进行奖罚。

2、先后投资50多万元安装了污水消毒处理装置，解决了医院的排污问题。为了安全有效处置一次性医疗用品和医源性垃圾，我院与县环卫站签订了医疗废物焚化合同，由县环卫站对医院产生的医源性垃圾和医疗用品作一次性毁形后焚化。

3、积极开展灭“三害”工作。每年进行全院性灭鼠2-3次，经常疏通水沟，平整洼地，排除积水，消灭蚊蝇孳生地。

4、积极开展爱国卫生教育宣传，每年定期出板报、拉横额等形式，广泛宣传，提高干部职工和群众的防病治病及自我保健的意识。

5、增加绿化和环保的宣传力度，设立了医院环境保护宣传栏，定期进行更新;医院门诊楼、住院部、候诊大厅等场所均设立

了醒目的禁烟标志。

6、充分采用节能灯照明和空气源热水器供应热水，既减少电量支出，又实现了热水节能供应，达到了节能减排的效果。

近几年来，我院园林绿化建设和精神文明建设的工作取得了一定的成绩，但离人民群众的要求还存在一定的差距。我院领导班子并不满足于现状，而是着眼于未来，决心为创造具有二十一世纪的绿化、环保、文明的现代化国家二级甲等医院作出更大的贡献。

绿化工作调度工作总结 绿化工作总结篇二

为了适应事业不断改革发展的需要，保证绿化达到目的，美化环境，进一步搞好花园式单位创建工作并见到实效，根据巴里坤单位实际情况，制定绿化工作计划、成立了绿护领导小组。

- 1、年初成立绿化领导小组，组长由单位行政一把手担任，明确分工、责任到人。
- 2、制定切合实际的绿化带工作计划，健全切实可行的绿化管理制度，奖罚分明。
- 3、对上不符合养护规范的杂草及时清除。
- 4、了解本地地形、土质、气候特点及绿化植物的特性，在单位后院、基层单位、基层单位、进行庭院绿化工作。
- 5、单位部、各基层单位的草皮及时浇灌、及时修剪、施肥、清除病虫害，确保85%的成活率和保存率。
- 6、单位部后院草坪、花木浇灌施肥、清除病虫害由门卫担任，各基层单位的此项工作由该站站长具体分配到个人专门负责。

7、每月的生产调度会上把绿化作为一项重要工作进行汇报，及时解决出现的问题。

8、补种树木400余棵，单位补种树木30棵，种花500盆。各基层单位种花300盆。

在今后的绿化工作中还有许多不足之处，我们会不断提高绿化水平努力学习关于绿化的工作经验，在不足中总结并加以完善，为以后的工作打下坚实的基础。

绿化工作调度工作总结 绿化工作总结篇三

我们的目标创造一个鸟语花香、绿树成荫、环境幽雅的校园环境，可以陶冶师生员工的思想情操，激励他们工作热情和学习热情，因此，加强校园绿化建设，对推动学校其它工作开展有极其重要的意义。郑州一中实验分校在市教育局的领导下，历来把校园绿化工作列为学校重要议事日程之一，精心组织，周密安排，认真落实义务植树及绿化美化工作，经过师生员工几年的艰苦努力和辛勤劳动，基本上达到了预期目标。

校园绿化的实质，就是美化自己的家园，塑造高雅怡人的生活空间。学校政体处领导积极利用班会时间向学生宣传绿化工作的重要性，定期刊出绿化工作板报，开展“绿化校园，美化环境”的主题宣传活动，组织学生参加义务植树活动，增强了师生的绿化意识，环境意识和生态意识。

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证。学校成立有校园绿化工作领导小组，张时今校长为组长，副组长由吴建财副书记担任，成员有总务处主任张志猛、政体处主任张秀芬以及辛里平、杨建国、杨海燕、各班班主任组成。张时今校长是学校绿化工作第一责任人，吴建财副书记主抓学校绿化

工作，张志猛主任具体负责学校绿化规划的实施工作，张秀芬主任具体负责宣传、教育工作。绿化领导小组坚持“绿化美化、景点设置和基建工作统筹考虑”的思想，定期召开会议，总结经验，研究布置工作，制定绿化计划。在队伍建设方面，总务处作为职能部门，专门聘请了花工杨海燕同志负责绿化工作，为我校搞好校园绿化工作创造了必要条件。在校园绿化实践中，学校领导身先士卒，带头实干，增强了师生员工对搞好校园绿化工作的信心，提高了师生员工自觉爱护花草树木、园林设施、爱护环境的素质，这对我校搞好校园绿化工作起到了促进作用。

- 1，按照班级清洁区的划分，将学校绿地也分包到班。凡在清洁区的树木花草，由学生按时浇水，除草，并做好看管工作。
- 2，总务处每年定期对绿地、花草树木打药、修剪，有效防止病虫害。
- 3，建立检查评比制度，与班级量化考评挂钩。
- 4，设立标志牌，专人给树木挂牌管理。
- 5，鼓励教职工捐花种树。
- 6，建立赔偿制度。

在校园绿化方面，学校舍得投入。在巩固原有成果的基础上，今年又在主教学楼天井院中栽桂花树四棵，校园中种香樟树四棵，红枫100株，植草坪300平方，养草花300盆。

校园绿化是学校后勤管理水平高低的重要标志。经过我们的努力，如今的郑州一中实验分校校园，充满了欣欣向荣，花团锦簇的丽景：蔚明园中，曲径回廊通幽处，小桥湖水伴书声。书香苑里，爬墙植物长得好，满眼碧色人爱瞧；古树名

木受保护，驻足留影好去处。总务处景点房，青藤染绿花隔墙。

虽然我们在绿化美化工作中取得了一定的收获，但离花园式单位还有不小的差距，今后我们将再接再厉把绿化美化工作推向新高度。

绿化工作调度工作总结 绿化工作总结篇四

为了美化、绿化与净化工作环境，促进人与自然和谐。两年来，我院在上级有关部门的领导下，踊跃参与，积极开展各项绿化工作，加大院区环境建设力度，卓有成效地开展我院“花园式院区”的创建活动，响应和支持了我县生态建设事业。

我院地处本县新世纪重点建设的景观大道——xxx路。根据xx路的整体布局和县委建设生态型滨海城市的要求，院党组十分重视院区的绿化工作，始终把绿化工作列入党组议事日程，当作后勤工作的一项重点工作来抓。建办公大楼初期，院党组就提出了“建设整洁、文明、绿色、优美环境”的目标。院领导立足早规划、早动手、早落实、早管理的要求，亲自抓美化、绿化工作，并多次召开党组会议，研究美化、绿化经费和规划设计问题，成立美化绿化工作小组，选派专人负责花木的选购、种植工作。美化、绿化工程费用占了大楼基建经费的很重比例。首次投入绿化资金35万元，建成花木培育房一个。大楼建成后，院党组每年特地从有限的办公经费中抽出部分资金用于花木的养护工作和购置绿化机械设备，解决各项绿化工作经费保障的后顾之忧。

为了使美化、绿化工程与主楼整体相协调，院党组多次召开专题会议，与xx县规划设计院一起共同研究设计院区的美化、绿化格调布局。美化、绿化工作小组对院区的绿化带的结构布置、花木的品种及档次进行多次规划论证。根据美感的要

求，对大楼的四周及园区内的各种观赏花木进行造型设计；根据院区的地理位置，在院区的四周种植了高大银杏、樟树、雪松等遮阴较好的树种；根据季节的变化，选择了适时盛开的花木，还在院区角落设计种植一丛雷竹，给高耸的大楼增添一份幽雅的感觉。整个院区除道路以外所有草坪均由植皮覆盖，四季常青，绿意盎然，充满了绿色的勃勃生机。

院里每年与物业管理公司签订了养护责任合同，由专门的绿化技术人员负责花木的养护工作，保质保量地完成绿化任务，并要求物业公司对技术人员进行教育培训，不断提高管护人员的业务知识水平和养护经验，同时对绿化管理人员提出了“精心养护、严细管理、责任到人、考核到位、奖惩兑现”的绿化管理措施。院绿化管理部门对绿化管理情况进行经常性检查考评，并要求花木技术人员适时利用花圃房对花草进行培育，为营区绿化提供了大量的花卉，给严肃的大楼办公空间增添了一份温馨。为确保植树成活率，严把挖坑、栽种、填土、施肥、浇水、整形关，提高苗木成活率。院领导利用各种机会对全体干警进行绿化成果的保护和管理教育，要求每位干警爱护好院内的一草一木，确保无侵占损坏现象的发生，保证花草生长良好。

目前，整个院区绿化面积达5630多平方米，绿化覆盖率达32%，院区绿地大部分都以草坪覆盖，内有香樟、金桂、雪松等花木21300余棵（株）30多个品种。基本实现了春来花争艳，夏来绿成荫，秋来景多变，冬至春常在的绿色院区的建设目标。但我院在加强绿化环保宣传工作，增强干警环保意识方面还有待于进一步努力，使绿化工作更上一层楼。

绿化工作调度工作总结 绿化工作总结篇五

在实施绿化的过程中，我们首先考虑的是如何利用现有的地形、地物合理的进行绿化，结合中队的实际情况，我们科学合理的安排好了种植区，但由于中队院区较大，这也无形中给我们的工作制造了困难。经过反复的思考和规划，我们将

整个营区划分成了三个独立的绿化区域，一是营区平房四周的花池。二是营区练塔两旁的方形种植区。三是中队家属宿舍及伙房、餐厅门前的种植区。

积累了经验总结，在以后的工作中，我们就更有了针对性和可操作性，在具体实施中我们买来草籽、花种，对平房四周的花池进行播种，但由于天气较冷、地质的变化以及播种技巧上的不成熟，第一次的播种效果不是十分明显，经过反复的思考和总结，第二次的种植非常成功，看着小草一天天的长高，我们心中的喜悦和勇气也一天天的增长。对主楼内部的绿化我们主要采用的是盆栽绿化，在如何才能既节省空间又能够很好的起到绿化效果上我们下了很大的功夫，经过画图分析，反复的摆放试验，最终非常完美的塑造了主楼内部优雅、别致的景观。

为了保护我们的劳动成果，我们专门成立了由中队长储志杰担任小组长，指导员于水旺担任副组长，司务长陈刚及各班班长为成员的爱花护草领导小组，定期对花草进行浇水施肥、对盆栽进行修剪整理，并对一些破坏现象进行监督，经过一段时间的努力，我单位的`绿化工作取得了一些成绩，但我们并没有从此而满足现状，在对原有绿化的基础上我们还大胆的进行新的尝试和改进，我们在练塔后围墙上，利用围墙与树木之间的搭结成功的种植了葡萄枝，并对原有的树木进行了美化。

绿化工作是充满挑战的，也是应该经常去做去保持的，我们接下来的工作是将营区西北侧的平房与对面花池之间架起一座天然的绿色亭廊，为我们的官兵制造出一个避暑、娱乐的休闲域所。为我们的和谐警营描绘出更完美的画卷。

绿化工作调度工作总结 绿化工作总结篇六

一、在公园行业管理方面

去年我们为公园精神礼貌建设和服务上新台阶，以为动力，以“建、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，建立礼貌公园的活动，提高服务质量和管理水平。《公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我xx属公园的窗口服务人员在礼貌用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。

回顾的，展望园林工作者，感到职责重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，今年是我xx绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的绿化工程有：南段绿化工程、****绿化工程、等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把安排给我们的绿化任务做好。

二、绿化工程建设工作

13年年是我近几年来绿化任务繁重的一年，交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专

打硬仗的特点，调动了职工的用心性，克服了诸多难以想象的困难，完成了xx交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了千米绿地、绿地的绿化建设任务，等道路绿化任务。全年共绿化面积万平方米，新增绿化面积万平方米，改造绿化面积万平方米，栽植苗木万余株，绿篱色带xxxx万株，铺草万平方米。的绿化建设工程了优质工程。去年我们还做了花坛和的环境布置工作，共计摆放花坛xx座，布置花街xxx条，共摆花xxxx万余盆。

三、绿化养护管理工作

我们承担着全余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直之后我的形象，我的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一向落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始，改变我xx绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全上下养护工作，也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局(或公司)范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理职责书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。

去年，我**单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我xx园林绿化环境质量的的思想，绿化，强化绿地的常态管理，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的状况制订措施，责任制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实责任制，工程、养护分开管理；养护队伍稳定，技术素质逐渐提高；养护队伍内部管理推行了责任制，任务到地，职责到人，养护考核结果与职工利益挂钩。，激发了职工搞好绿地养护工作的热情(加上再具体些的资料)[]xx内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我年专业养护工作了较高的评价，在全市城八绿化养护检查评比中，历史最好成绩。

今后，在领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我xx园林绿化事业的发展，为把建成环境优美的礼貌城市做出应有的贡献。

绿化工作调度工作总结 绿化工作总结篇七

一、建立健全组织机构，完善、落实绿化美化和环境卫生责任制

绿化美化相关条款，各基层单位也制定了相应的职责和制度，规定各单位党组织负责人为环境卫生管理责任人，形成了统一领导，各基层单位分工协作、责任到人的良好工作局面。

二、全员参与，努力搞好绿化美化和环境卫生工作 为确保环卫绿化工作的顺利开展，我矿充分调动全矿干部职工和各队组的积极性，形成强大合力抓落实。

1、充分发挥党员干部的模范带头作用,积极组织奉献活动,积极参与绿化美化和环境卫生工作。今年三月份,我们利用植树的黄金季节,利用业余时间,组织4批党员干部共300多人次参加的义务劳动,对办公楼门前、单身楼、联建楼等进行了植树绿化。

2、密切保持与绿化管护单位的联系,很好地配合了物业部门的工作,矿环境卫生一直保持在较好状态,消灭了卫生死角,道路通畅整洁,草坪绿地管理有序。冬季,矿机关和各单位干部职工自觉行动,清扫门前道路积雪。夏季,管护部门对路旁树木喷药灭虫后,我们组织人员清理道路污迹。此间与管护部门和管护保洁人员未发生过相互指责、相互推诿的事情,两家遇事互相谅解、互相支持、共同管护。

达标制度、考评制度等。各单位以整脏治乱和除害防病为突破口,动员职工切实抓好单位院落、门面和室内外卫生,扎实有效的清理道路和院落卫生死角。我们先后组织职工会战,清理了单身楼后、食堂堆积垃圾和杂草,使卫生状况彻底改观。

4、坚持搞好公共场所和室内卫生。机关及各单位坚持每两周集中彻底清扫一次室内卫生,每天提前上班轮流值日,拖地、擦桌子、清洁窗台、管道、柜子上的尘土。目前全矿工作场所基本上都做到了规范摆放、卫生清洁、窗明几净。

三、加大工作力度,不断巩固完善基础设施

客一换一洗。

矿办公楼外的环境美化、绿化是今年环境工作的重点。为进一步树立曙光煤矿的形象,抓好规划建设,营造优美办公环境,年初我们在广泛征求职工意见的基础上拿出了改造方案,历时一个多月对矿办公楼门前的草坪、花坛、进行了改造,新建了大型宣传栏,栽种了观赏花木、草坪,全年栽种各种

树木233棵，种植草坪704平方米。本着少花钱、多办事的原则，移栽了1200多棵松树、松针等，保持四季常青。矿办公楼大院卫生及花草的管理、绿化工作，工作量大难度大，我们由每天两次清拖保洁，改为三次，季节性喷洒消杀药品每周两次，办公楼环境卫生一直保持在良好状态，进一步提升了企业形象。

四、加强监督检查，做到绿化美化和环境卫生的长效管理

今年以来，我矿严格按照矿区的规定和有关部门的要求，认真抓好工作区域的卫生长效管理。机关坚持每周搞两次卫生评比，不定时对各单位的卫生检查，做到环境卫生长期有人管理、有人维护、有人检查，确保了各项要求和管理规定落到实处，广大职工养成了自觉共同维护公共设施，自觉清扫门前和室内外卫生，按时定点处理垃圾杂物等良好习惯，我矿在历次的安全检查、设备检查、环境卫生检查中都取得了较好成绩。

总之，今年以来，我们按照集团公司的整体部署，结合实际，有的放矢地开展创建活动，环境治理跃上了新台阶，职工队伍保持稳定，整体素质又有新提高，广大职工对加强精神文明建设的举措积极响应和参与，对取得的成果给予了普遍好评。但是我们也清醒地认识到我们的工作与检查团领导的要求和其它先进单位相比还有差距，在今后工作中，我们将进一步加大环境工程和精神文明建设工作力度，不断把环境工程建设向前推进。

绿化工作调度工作总结 绿化工作总结篇八

今年以来，城市园林绿化工作在市委、市政府和市城乡建设委的正确领导下，坚持科学规划、品质建设、精细管理，围绕全年重点工作目标，狠抓落实，圆满完成全年工作任务，园林绿化品质不断提升，城市生态环境不断改善，为绿色青岛、生态青岛和美丽青岛建设做出了贡献。

一、20xx年工作完成状况

1. 植树增绿任务全面完成。完成黑龙江路(罗圈涧至喜盈门立交桥)道路绿化提升项目、滨海大道与九水路立交桥绿化工程。世园会青岛园3月底顺利完工,获得世园会“室外展园竞赛创意特等奖”。圆满完成第五届山东省城市园林绿化博览会“青岛园”项目建设,并获金奖。第十届中国(武汉)国际园林博览会“青岛园”项目按计划推进。扮靓城市容貌营造世园氛围项目共12条道路,17处节点全部完成。义务植树共栽植各类乔灌木4万余株。对楼山、梅花山等10个山头进行绿化整治,完成立体绿化100处,庭院绿化194处。

2. 高标准完成裸露土地绿化任务。全市完成裸露土地绿化590处、面积448.61公顷,栽植乔灌木210.82万株,地被209.57万平方米,超额完成全年裸露土地绿化计划任务。7月、8月连续两个月在山东省住建厅印发的全省城市建设扬尘治理和裸露土地绿化工作进展状况通报中排行第一。崂山路两侧裸露土地绿化等6个项目被评为全省城市裸露土地绿化示范项目。

3. 环湾绿道和浮山生态公园规划建设按计划有序推进。组织相关区市科学合理提报20xx年环湾绿道建设计划,按照“三年任务两年完成”的要求,全力推进辖区环湾绿道项目建设,各区市按计划完成了年度建设任务。编制完成《浮山城市生态公园总体规划》;市委、市政府主要领导先后到浮山进行现场调研;按照市委、市政府工作部署,浮山综合治理工作将于今年冬季完成项目审批,明年春季全面展开工程建设。

4. 世园会分会场按时开园迎客。五个分会场于4月25日与世园会同步开园。其中太平山中央公园分会场建设整合了中山公园、植物园、动物园的原有资源,对公园进行全面绿化改造,新增大熊猫馆、花卉园、云雾谷、欧洲花园等,公园面貌焕然一新,受到市民、游客一致好评。

(二) 坚持精细化养护，绿化管理水平有效提升

1. 开展提升行动，增强绿化效果。对20xx年集中整治的130条主次干道绿地进行巩固和提升，共整治黄土裸露490处、通槽断点150处、种植土高于界石24560米，补栽灌木20余万株。
2. 实施园艺化修剪，提升绿化品质。休眠期期间，全市城区共修剪1406条道路的行道树41万余株；生长期期间，六区共修剪210条主次干道的行道树79677株。
3. 实施植物清洗，打造靓丽景观。为适应城市发展要求，减少城市扬尘污染，改善大气环境质量，制定下发了《园林绿化植物清洗除尘作业标准》和《园林绿化植物清洗除尘专项经费奖补办法》。20xx年全市共落实奖补资金20xx万元，用于城区园林绿化植物清洗除尘工作，打造清新美丽的市区环境。
4. 完善对公园的管理。制定《局属公园网格化管理考核办法》，四个公园网格化分布图全部上墙。中山公园等为古树名木挂上了“二维码”标识牌。重点对中山公园商亭进行重新规划、布点，在世园会开幕前将樱花路商亭全部拆除。将园内游商浮贩进行了清理，公园内违法违规经营顽疾彻底清除，为游客营造了良好的园区环境。
5. 认真抓好安全工作。重点做好城区山林防火和事故预防工作，确保安全稳定。

(三) 坚持规范化管理，依法科学治绿水平不断提高

1. 依法科学治绿水平有效提升。城市园林绿化遥感测试工作圆满完成。制定《青岛市园林绿化规划设计规范》、《青岛市城市绿地养护管理标准》等，完善《青岛市城市绿化补偿费管理使用办法》，加强园林绿化工作的量化和整体水平提升。
2. 园林绿化科研工作有序开展。国家立项的《青岛野生观赏花卉引种栽培技术研究》科研课题透过国家、省、市有关

部门的验收和鉴定，这是我市园林科研课题首次得此殊荣。

(四) 党委重视，党风廉政建设成果不断巩固

1. 注重学习。认真学习党的十八大和十八届三中、四中全会精神，自觉用党的理论武装头脑，指导工作。制定了“园林大讲堂”制度，坚持定期培训，邀请名师开展了4次大规模的授课。

2. 高度重视。局党委对党风廉政建设高度重视，结合党的群众路线教育实践活动回头看高标准抓好工作落实。

3. 落实制度。自觉落实八项规定，强化廉政建设，对廉政风险逐一排查并建立防范措施。梳理和完善了会议制度、对外接待工作制度、公车使用管理制度等；建立请示报告制度，持续政令畅通。

4. 解决问题。信访工作实行“一岗双责”，做到有访必接，主动接访，用心为群众排忧解难；四个公园职工绩效工资发放到位，凝聚力得到增强，正能量不断涌现。在《青岛日报》、《青岛早报》、《青岛晚报》、《半岛都市报》等主要媒体上对全年绿化重点工作进行宣传报道。

绿化工作调度工作总结 绿化工作总结篇九

20xx年即将过去，这一年里，在项目部经理的指导下，我本着“脚踏实地、求真务实”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大学习力度，提高自己的专业技术、管理水平。一年以来，在日常工作中，我进一步了解了公司的各项规章制度，对自己的本职工作认真负责，对领导交代的工作及时完成。从工作到生活上基本做到以项目部为家，把京承三期的绿化养护工作当做自己的事情去做。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝

除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

在今年京承三期的绿化养护工作中，我增长了许多知识，尤其是在岩体绿化方面。起初，因为自己是从工程部调配到养护部的，自己感觉在绿化工程上学习的知识完全可以胜任养护工作，但是到今年年初我就深深的感觉到我的想法是错误的，虽然绿化养护和绿化工程的主要工作对象是一样的，但是从工作形式和实际内容以及相关知识的应用上来说，绿化养护更偏重于细节，就像集团公司提出的：“精细养护，无痕服务”一样，养护工作是要关注你所管养范围内所有苗木一年中每一阶段的生长情况，他们能在什么样的条件下长成什么样，这样的苗木能产生什么样的景观效果等等。这就要求我们每一个负责绿化养护工作的人，熟悉每种苗木的生理特性，以及正确的苗木养护技术技能。对于大学里主修农学的我来说，在这方面有些吃力，尤其是在病虫害防治方面，所以在今年我报考了植物保护专业的在职研究生，尽快把学校老师讲授的理论知识，应用到京承三期的实际养护工作中。

在20xx年底、今年年初，我经历了京承三期的水毁工程，虽然没有参与最初的岩体绿化建设，但是在水毁修复工程中，我同样学到了许多关于这方面的知识。今年年初，经过领导对京承三期的意见指导，三期在春季补植过后又开展了景观提升工作，其中对于岩体补喷、坡面点种、栽植小苗等工作我全程参与，目前已经熟悉整体工作流程，并对关键过程能够进行把握。

对于岩体绿化的养护，在工作期间我专门学习了日本岩体绿化专家山寺喜成主编的《恢复自然环境绿化工程概论——坡面绿化基础与模式设计》，从中，我正式接触到了岩体绿化的理论知识，深入理解了岩体绿化的理念。

(1)重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪；喷洒药物要

根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

(3)季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪；发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

在日常养护中，我认为自己今年的重点偏重于岩体坡面，对直线段及桥区的养护工作重视不足，尤其是对可视范围外的区域，同时，我对单项的养护专业知识有所欠缺，目前，苗木养护中的修剪、病虫害防治相关知识不足，在20xx年中我将注重学习。

经过这一年的养护工作，我是有收获的。全年养护工作中的分类分项，我已经能熟练掌握。对于京承三期这条路，我已经十分熟悉，基本上能做到准确定位，并了解附近种植什么苗木。今年年初，在项目部经理的指导下，我带领施工队完成春季补植工作，虽然工作很苦，没有几天就晒得黝黑，但是我感觉从中学又到了很多知识，并积累了经验。例如，在工作中，人员如何合理调配，怎样才能调动工人的积极性，怎样才能提高工作效率，以及对工作进度的把控。在实际施工中，再次梳理了绿化施工的整个流程，并认真分析了每个工作环节，虽然每个环节工作都很单一，但是熟练的把他们串起来就是一套具体的施工流程，只有亲身参与，重复验证、总结、改正才能做到正确的把控。

在项目部，我还担任着项目部内业资料员的工作。此项工作看似轻松，但是对从事的人员条理性要求很高，并且面对大量的工作时要耐得住“寂寞”，对于不同文件要能分清主次，合理归类，阶段性进行汇总。在内业工作中，锻炼了我对自身工作的合理安排，以及在传达文件同时加深了对公司各项文件，制度的了解。经过一年的内业工作，我意识到自己在

写作与语言表达方面还有所欠缺，尤其是对于专业名词、术语的运用和在汇报中重点工作的言语组织能力，在明年的工作中，我将重点对这点进行学习训练。

在日常与项目部人员的相处中，我学会如何与人和谐相处，合理调节彼此之间的关系。对于自己，我能正常控制自己的情绪，已经褪去了上学时的那些冲动，青少时的那些轻狂，增长了几分办事前的再三思考，成年后的稳重。

20xx年，在绿化工作中我更应该振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极落实工作计划，扎扎实实地抓好各方面工作，加强京承三期养护水平。辅助项目部经理建立更加正常、良性的工作团队，创造更加和谐的工作环境。今后，我要加强业务学习，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，继续保持积极的工作热情和清晰的工作思路，脚踏实地，再接再厉，并且要在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为公司绿化养护事业的发展，发挥自己的光和热。

XXXX部

XXXXX年XX月XX日