

2023年撤销赠与合同起诉状(实用6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

养猪场员工年终工作总结 养猪场工作总结篇一

从人员洗澡消毒，进出舍踩脚踏盆及卫可洗手消毒，冲栏应知应会及安全操作，料槽及饮水器消毒处理，设施设备应知应会及安全操作进行讲解。同时告知新员工这样做的目的，防范非洲猪瘟是重中之重，因为猪只对于外界病毒的抵抗力非常弱，我们每天的消毒就是尽可能的减少细菌病毒的传播，只有做好生物安全防控工作，才能最大程度地避免不必要的损失。同时告知新员工，时时刻刻要求自己，不管有没有人监督，生物安全防控都要切实的完成，不能说没人监督就偷个懒不洗澡不消毒，安全意识时时刻刻都要保持住，久而久之就养成习惯了。

冲栏考验耐心，精工出细活。每个人都是从冲栏开始的。刚开始的时候还有些急于求成，我们检查冲栏质量合不合格，通过重复的冲洗能够完成任务，冲栏的过程中发现了很多的问题比如我们的料槽附近的螺丝容易掉落，通过和员工商量，我们手动进行对这些螺丝进行加固；四周拐角残渣不易冲掉，通知多次冲洗进行缓冲解决。

我带领着几个新员工开始铺设彩条布，准备挡猪板及赶猪棍，做好消毒转群通道隔离措施，并仔细的告诉新员工们赶猪技巧及注意事项，要拿好手中的挡猪板防止猪只掉头并时刻保持自身安全的前提下赶猪。

问题：

1. 部分新员工生物安全防控意识不够强烈，工作期间员工受伤事件发生较多。

2. 新员工工作流程不清楚，工作效率低下。

措施：

1. 对全体新员工进行生物安全防控专题课件进行培训并考试，工作期间员工受伤事件发生较多，后期通过安全生产主题进行培训及现场老带新搭配工作，保证安全生产。

2. 对全体员工进行集中培训，对各项工作流程进行梳理，使每位员工知道工作重点在哪里，提高员工工作积极性，培养员工合作意识，使员工意识到协作的重要性，工作不仅仅是只做好自己份内的事，而是当其他组员需要帮助的时候积极的给予帮助与配合。

在以后的日子里，本人还是会虚心学习，充实自己，踏实工作，尽自己的努力为公司为自己创造美好未来！

XX

XXXX年X月X日

养猪场员工年终工作总结 养猪场工作总结篇二

为了完成毕业课题实践，将大学学到的理论知识充分运用于实践中，我选择了猪场实习，参与猪场的日常猪病常规防治和饲养管理工作。

刚到猪场的时候，感觉很陌生，觉得这就是现代化的猪场了。心里有点紧张，但接待我们的厂长是一个很亲切的人。当我得知厂长的年龄我们相近的时候，距离一下子就拉近了很多。第一天先安排自己的住宿和生活，然后学习进场前的一些规

定。进场前先要隔离3天。第一天进场，通过严格的消毒，具体是先去淋浴，后换工作服、换鞋、喷雾消毒、洗手消毒。所有进出场的人员都要做好签到和离场的登记记录。同时进出每栋猪舍都要消毒鞋子。通过厂长的介绍我们花了一个多小时，终于把这个猪场的各个情况有了个大概的了解。

根据种猪场的养殖程序，这猪场分为配种舍、分娩舍、保育舍、育成舍和公猪舍。我和另一个同学被分配到分娩舍进行实习工作，分娩舍的主管负责指导我们。起初，我对母猪和仔猪的养殖技术的了解仅仅局限与书本上，实践方面还有所欠缺，实践能力还有待提高。一开始，我们在母猪和仔猪的日常饲养管理方面还无从下手。比如一天要喂多少料、分几次喂，发病母猪如何医治、特别是仔猪拉稀等许多问题一下子摆在了我面前。后来通过饲养员和师姐的亲手和耐心的示教，我才逐渐了解和掌握饲养和管理分娩舍的技术。分娩舍的饲养管理重中之重的的工作主要是猪舍的环境卫生和仔猪的保温工作，每天早上7：30进场，首先是饲喂母猪，产前三天逐渐减料，产仔当天不喂料，以后每天增加公斤，4天后喂两餐（观察母猪的剩料，不够填料剩料少加，每天喂6斤左右）。同时观察母猪的进食情况和精神状态，出现情况及时报告主管兽医并且自己动手帮忙解决问题。由于产床是定位栏，喂食母猪的时候一定要把母猪赶站起来，以防母猪产后瘫痪。

这点据我观察蛮重要。在母猪产前我们做好了准备，安装好保温灯、垫布、毛巾、碘酊等各种药品和器械。产前用高锰酸钾溶液洗干净母猪的外阴部、乳房，同时搞好产床卫生，提供干净卫生的分娩环境，就等着小猪的出生啦。以前没见过母猪分娩，所以当我第一次看见小猪生下来的时候，有点高兴，又有点紧张。我们先把小猪身上的粘液擦干净。然后拔出脐带，报小猪放到保温箱后，过几分钟后，断脐带，上消毒水！就这样我们接产一窝一窝的小猪。当母猪分娩第一头仔猪后，就给母猪静脉注射葡萄糖和抗生素以及催产素。据主管兽医介绍这里每个季度轮换一次抗生素。当时，我们也遇到了母猪难产需要助产的情况，其中场长为我们演示了

助产的全过程。遇到这种情况后的母猪，都要马上注射抗生素。

在这实习期仔猪的拉稀是比较难解决的问题。24小时内我们就完成了称重、断牙、断尾。第2天和第10天的时候我们就对仔猪进行补铁。并且按照公司制定的免疫程序进行免疫。出生后的仔猪根据产期相近、仔猪大小和母猪的有效乳头数的多少做好拼窝，弱小的仔猪拼给乳汁足的母猪。我们做实习的时候是9月多，天气多变，要求注意了仔猪的保温工作也特别注意了，但是仔猪的拉稀还是随天气的变化而发生了。小猪比较爱跑，当刚出生2-3天小猪吃完奶之后，一般爱睡在保温箱外面，这时就要把小猪赶回保温箱防止感冒，就这样直到它们学会自己跑回去为止！还有一个比较麻烦的问题就是仔猪的固定乳头工作，确保每头仔猪能吃上初乳，前三天我们把仔猪关在保温间内，定时放出(没一小时一次)，定时哺乳，人工辅助固定乳头。当整栋仔猪都达到7日龄的时候进行了公猪的去势。7日龄仔猪开始教料诱食，加料的时候少量勤添，保持饲料的新鲜。有时还会强行教料！一直到仔猪达到21日龄后我们就断奶，并于断奶后2天转入保育舍。平时上班，先喂猪，后认真观察猪群的情况，时常得注意保持猪舍环境的清洁卫生，其中非常重要的一项工作就是清除猪粪。起初我认为铲猪粪是一项很累、很让人烦心的工作，后来我才懂得铲猪粪其实是很重要并且是非常有必要的。

通过清除猪粪可以使猪舍清洁，又可以预防疾病的发生(特别是仔猪拉稀)。天气炎热，可以采用高压水枪进行冲栏。既可以清洗猪舍，又可以降温，以防中暑。但是无法解决，及时请示厂长，厂长组织进行解决。每天上班要认真负责地做好每一项工作，保证猪群健康地生长。一直到我们的仔猪转上保育舍，宣告我们的实验圆满成工。此时生产实习时间已经用去了30多天，在最后的几天了我去了配种舍和保育舍。因为时间比较短，这两个地方的生产环节并没有全部参加，其中在配种舍，动手操作了配种的过程，以及赶公猪去试情等。平时勤于观察，培养观察能力，同时我还记录了常用药有何

用途，针对何种病。根据发病猪的病情，必要时进行隔离观察，并对其进行针对性的治疗。偶尔去看死猪的解剖！

1：加强自己的交际能力，学好做人处事的方法，多虚心向员工们学习。每到一个新的地方都要快速地融入集体中，才能更好地开展工作！

2：勤快一点，细心一点，多动手，多思考。秉着认真负责的态度去完成计划好的事情！

3：从对猪的饲养到猪病的防治，都需要扎实理论知识的支撑。所以要学好基础知识，认真观察和研究，遇到问题要多问，刨根问底深入调查。

养猪场员工年终工作总结 养猪场工作总结篇三

XXXXX行业单位2014年度财务总结

预算管理工作不仅是单位进行资产管理的主要手段，还有助于单位内部控制制度的进一步完善。结合单位2014年自身情况，从2015年开始，每年做好预算工作，把预算工作作为财务的首要工作。

4. 实行会计电算化管理

一、执行体育中心工作 积极参加社团游园会

二、部门之间的协作工作

配合社联内部工作：在社联各部门为更好的开展社联工作所需要经费的时候，财务部也积极配合并给予支持，使各种办公用品能够及时到位，保证了各项工作的正常进行；参与完成了社团参与的篮球比赛、与瑜伽协会的联谊等活动。

三、财务部内部工作

- 1、社团赞助费的收取：在社联的积极配合下，财务部对上交的费用进行了清点和统计，及时将费用登记入账作为本系社团本学期的活动经费。
- 2、日常社团活动的经费报销工作：按照社团经费申请与报销制度，充分考虑各种因素并结合实际情况对经费进行了分配，使有价值的活动得到足够经费，为保证活动的开展和社团的发展提供了有力的经济保证。
- 3、对各社团本学期的经费使用、奖状发放和社联提供奖品做出了统计整理。
- 4、召开财务部定期例会，检查工作中出现的问题，并作出反省，及时解决。同时对干事进行培训、鞭策和激励。

四、总结

本学期财务部的工作不太多，但要求较细，这学期内我部门基本完成了社团联合会赋予我们的历史使命，完成了财务部这一学期的建设工作，大体上清楚了财务部以后的工作走向，也明白了财务部以后的发展方向，但仍有许多需要改进的地方。

- 1、财务部的工作刚开始只停留在收会费，收收据的方面，对记账报账的事还不是很熟悉，操作起来有些生疏。
- 2、就本身财务部的职能而言，太过单调，工作比较少，这不利于部门内部成员的锻炼，工作没有很好的分工，人才没有能够充分利用，也不利于部门的发展。

随着期末的脚步越来越近，本学期社团的工作也接近了尾声。我们财务部继续秉持着“服务社团”的宗旨，继承和发展本

部门严谨、踏实的优良作风，以“及时、全面、准确”的思想为指导目标，积极完善财务工作的透明度和公正度!但是我们在很多方面还存在着很多的不足。以下是半年来的工作情况做如下总结： 一、本学期主要工作1、9月3—4日，社团纳新。

1、财务部为社团内部经营管理者提供及时、真实、可靠的会计信息。

1、按时完成日常会计记录和会计核算工作，提高工作效率

3、做好日常会计核算。做到及时编制有关会计凭证及报表，及时报送社联财务办公室；及时装订会计凭证；及时清理往来款项。

做到岗位职责制，坚持原则，秉公办事，做出表率。制定并完善财务管理制度。

明确财务管理的有关规定，在财务活动中认真执行。

搞好财务基础工作，做到账目清楚，账证、账实、帐表、账账相符。使财务基础工作在规范化中达到升级。

回顾这一个学期的工作，目标基本达成，但仍有许多需要改进的地方，例如活动举办完后发票上交不及时造成报销工作时间延长;对于活动的举办还不能做出正确的预算，没有和其他部门及时沟通导致有些东西没能提前都买，差点误事；做事尚不够细心在工作中有失误发生，等等。这点我们会改正尽力并在这届培养出财务部应有的细心认真习惯。这些是我们这学期重点思考的主题，所以在下学期我们要尽量避免这些错误，多听取各方面的意见和建议，在按规定工作的同时，多培养新干事的创新精神，是财务工作能够更加顺利的进行，能够更好的为社联及各个社团服务。

这都是财务部在下个学期努力的方向。我们将会在今后的工作中继续努力，发挥部门的整体优势，克服不足之处，做好本职工作，协助社联更好地前进。

养猪场员工年终工作总结 养猪场工作总结篇四

省、市主要领导对推广生态环保养殖技术做出批示后，区委、区政府领导非常重视生态环保养殖技术。区委书记孔维民同志多次进行了批示，区政府赵东升区长和卯金涛副区长也作了重要指示。区畜牧局对此高度重视，立即召开了党组会议，认真学习和领会领导批示精神。我们认为，这是区委区政府领导对畜牧工作的重视、关心和支持，更是对人民群众生产生活的关怀。我们将区领导的批示及时向市局领导进行了汇报，以积极争取上级领导对我区养殖业的支持。并以此为契机在我区掀起了推广生态环保养猪技术的高潮。

（一）推广生态环保养猪技术具有丰富的资源优势。我区北部是旱作物区，以小麦、玉米为主，有丰富的作物秸秆，南部稻区以小麦、水稻为主，有丰富的小麦秸秆和稻壳资源。作物秸秆和稻壳是自然养猪法发酵床垫料的主要原料，可以就地取材，充分利用当地资源，为发展生态环保养殖技术提供充足的生产原料，也为农作物秸秆再利用提供了生物环保途径。

（二）成立了生态环保养殖技术推广领导小组。为加强对这一新技术推广应用的领导，成立了以局主要领导为组长，分管领导为副组长，各业务科室为成员的领导小组，抓好生态环保养殖技术的推广工作。并抽调局业务骨干具体搞好技术服务。按照先示范后推广，分阶段、分步骤的原则扎实开展各项工作，从猪舍建造、菌种采集、垫料制作、生产管理等环节进行技术指导。

生态环保养猪技术是探索利用现有资源，发展生态和环保农

业的重要途径，也是落实科学发展观、发展循环经济的. 一项重大举措。

（一）提高认识，高度重视生态环保养猪技术。为贯彻落实生态环保养猪技术，组织召开了各镇（街道）兽医站长、规模养殖场户会议，认真学习贯彻领导批示精神，深刻领会丰富内涵，全面把握精神实质。

（三）编印资料，搞好宣传发动。组织技术人员编印了《自然养猪法技术指南》，详细介绍自然养猪法的技术原理、规划设计、饲养管理等技术。通过利用媒体、明白纸等形式，对全区规模养殖场（户）搞好宣传。

（三）聘请专家，进行技术培训。聘请有关专家，在济宁农校对各镇（街道）分管领导、畜牧兽医站长及规模养殖场户，进行生态环保养猪技术培训，并在区畜牧局会议室对规模养殖场户进行自然养猪法的系统培训，使其掌握技术原理、饲养要求等技术。（四）组织参观，增强发展的后劲。组织辖区内的规模养猪场近60人到济宁南阳湖农场猪场、金乡县李堂生态环保养猪技术示范场、唐口镇大唐养殖有限公司参观学习生态环保养猪技术示范场。听取了推广生态环保养猪技术的情况介绍，观摩了示范场，观看了有关技术录像。在唐口镇大唐养殖有限公司，现场制作生态环保养猪发酵床垫料，并详细讲解了有关注意事项，对养殖户们的咨询进行了详细的讲解。通过参观学习，提高了养殖户对推广生态环保养猪技术的认识，增强了发展的信心。

（五）以点带面，搞好示范场建设。在全区选出济宁原种猪场、唐口镇大唐养猪场、济宁嘉鸣养殖场、济宁南阳湖农场猪场等10处规模猪场率先实施自然养猪法养殖技术作为示范场。目前，济宁原种猪场、唐口镇大唐养猪场、济宁嘉鸣养殖场、济宁南阳湖农场猪场已建成并投入使用，与传统养猪技术相比较，提高了生长速度，节约了饲养成本。

（六）开展研讨，总结经验。通过参观学习，借鉴外地成熟技术，总结自身开展的工作经验，组织技术专家、业务人员、规模养殖场户开展了“推广生态环保养猪技术”技术交流和研讨会，针对生产中的技术难题，开展技术交流，破解技术难题，总结适合我区发展推广中的经验，促进这项技术的大力推广。

（七）强化责任，落实包保责任制。实行局领导班子成员包保镇（街道），局业务人员包保场户的责任制。对实施自然养猪法的规模养殖场进行蹲点服务、靠上帮扶，确保任务目标的完成。

（八）落实政策，促进发展。为更好地落实区政府关于推广生态环保养猪技术的惠农政策，区政府决定在技术推广初期给予部分资金扶持，下发了《济宁市任城区人民政府关于推广生态环保养猪技术的意见》，对2008年6月30日之前建成并实施生态环保养猪技术的新建养猪场按照猪舍内建筑面积（水泥平台、发酵池）给予40元/平方米的资金补助，对改建的养殖按照猪舍内建筑面积（水泥平台、发酵池）给予25元/平方米的资金补助。区畜牧局以严肃认真的态度和高度负责的精神，考核验收坚持原则、严格标准、严格考核，做好生态环保养猪技术的考核验收工作。

通过宣传发动、参观学习以及唐口嘉鸣养殖公司、大唐养殖公司、南阳湖农场猪场的示范带动作用，目前已我区建成安居史海村史衍东、安居唐庄唐庆锁、长沟南韩边国朋、长沟天宝寺张胜发、长沟天宝寺张新连、长沟城崖朱宁刚、长沟城崖朱宁喜、唐口嘉鸣、唐口大唐猪场二期工程，9处生态环保养猪场，面积近10000m²。

养猪场员工年终工作总结 养猪场工作总结篇五

在思想上：一方面，我坚定自己的政治信仰，努力提升自己

的思想觉悟，坚持中国共产党的领导，拥护党中央的决策，拥护党中央和国务院对建行股改的政策。另一方面，树立了以客户为中心的服务思想，在学习和实践，进一步地认识了建行“以客户为中心”的重要性。在省行培训期间，从省行领导的课堂上知道了“以客户为中心”的服务理念，但那时的认识只是停留在理论上，并没有切身体会。来到了专柜后，才发现这并非是一句空洞的口号，在竞争空前激烈的金融业中，只有牢牢树立以客户为中心的思想，尽心尽力为客户服务，为客户创造的方便和财富，尤其是在这个金融业竞争空前激烈的时代，唯有牢牢树立“以客户为中心”的观念，切实为客户服务，才能在竞争中立于不败之地。

在业务上，我也取得了巨大的收获，在学校的时候，对银行并不陌生，但那时的了解都是停留在经济理论上，宏观层面上的，对银行的具体业务不是非常的了解。来到专柜后，才发现银行并不是以前认识的那样只经办单纯的存取钱业务，还有许多的业务是我所不知道的，要学习的还有很多。在同事的帮助下，现在我基本上熟悉了储蓄专柜的运行流程，对个人金融业务的dcc操作系统达到了较为熟练的操作，能够作为一名现金柜员独立的上岗操作，承担相应的责任和义务，接受绩效管理的综合评估和相应的激励约束办法。

我还利用空闲时间认真学习其他相关金融业务知识，开拓学习空间。凭借自己对文学的爱好，和平日的多加练习，具备了一定的文字总结、调查统计分析能力，能够及时对客户服务中发现的市场需求、产品和渠道等方面存在的问题以及客户建议等形成分析，以争取用最好的办法来解决问题和困难。

总之，在本次的实习锻炼过程中，我不仅学到了很多在书本里没有的知识，还更加确定了我的学习锻炼目标，端正了我的工作态度，考验了我的工作热情和耐性，更加坚定了我的工作决心。同时，在与建行人的接触中，“团队、敬业、创新、奉献”的建行精神地鼓舞了我，“诚信亲和，严谨规范，求真务实，拼搏进取”的建行作风也深深地留在我的脑海中。

这段时间来，我也感受到自己在多个方面的不同程度有了提高和进步，为以后学习会计和客户经理岗位打下良好的基础。好的开始是成功的一半，相信在接下来的实习锻炼计划过程中，我会以更饱满的热情，争取学到的知识，保质保量地完成基层锻炼工作。