

# 最新乡团委工作汇报(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 乡团委工作汇报篇一

- 1、安全生产责任书。
- 2、工程质量回访记录。
- 3、在建工程一览表。
- 4、在建工程7月份产值完成情况明细表。
- 5、项目综合管理资料。
- 6、竣工项目一览表。
- 7、对各项目的资料审核跟盖章。

1、为进一步加强各项目部的工程质量、安全生产、文明施工及工程产值监管，我工程处为确保工程顺利进行，计划在9月x日开始至15前把地区在建工程项目，逐步进行施工质量、安全文明施工和新组建的项目进行安全技术交底，排除隐患确保工地的顺利施工。2、对在建工程项目施工现场安全管理工作指导，坚持“以人为本”的理念，贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，加强安全生产管理，进一步落实安全生产的各项规程、标准，提高安全与文明施工管理水平。

3、落实公司各项规章制度，采取有针对性措施，杜绝重伤事故，轻伤事故率不超过1.5%，确保施工安全。

4、施工现场达标率为100%，加强文明施工的过程管理，提升文明施工管理水平。

5、各项目部要建立安全生产文明施工保证体系，严格按照施工组织设计、专项施工方案，由项目经理负责，组织对实施方案的分包单位的资质、安全生产许可证和工人的上岗证进行检查，并在施工前做好安全技术交底，施工中加强检查，施工完毕后做好验收工作。

项目部的专职安全员负责对工程施工过程的安全生产进行检查，随时纠正违章和隐患。对新进场的施工人员进行三级安全教育，建立三级安全教育卡，并做好项目部民工劳动合同签订管理。项目部应加强施工现场安全工作检查（着重对脚手架、基坑、模版、“三宝”“四口”防护、施工用电、物料提升机、外用电梯、塔吊、起重吊装、施工机具），开展定期、不定期、专项检查，及时督促项目部对存在的隐患进行整改。夏季施工应做好防汛、防雷、防暑工作。

6、对各项目部制定的突发事故应急救援预案，进行备案。

7、组织实施工程质量保修回访。

8、做好集团公司领导下达的其他工作。

## 乡团委工作汇报篇二

2021年□x镇团委在团旗委和镇党委的正确领导下，坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和二中、三中、四中、五中、六中全会精神，紧紧围绕镇党委中心工作，为巩固脱贫攻坚成果、实施乡村振兴提供坚强人才支撑和组织保证。

一、坚持“三个严格”，严把团委成员入口关

一是严格准入。镇团委在发展团员过程中时刻对照“先进典型”这面镜子量体裁衣，始终把政治标准放在首位。在志愿申请人员中，将拥护党的路线方针政策，有理想信念和奉献精神，有技术特长和优良品行的28周岁以下的优秀青年农牧民作为发展对象。镇团委书记定期与镇内两所中学校长、团委书记开展座谈交流，严明团员准入流程及纪律，督察团员发展材料；参加中学“五四入团仪式”动员大会，实现“思想、行动”双入团。

二是严格程序。镇团委严格按照团旗委要求，开展“学社衔接”及团籍转入工作。一是两级核实制，坚持每日登陆“智慧团建”，对申请转入青年与所申请村（社区）、辖区派出所沟通联系，确认其身份及户籍所在地；二是村级核对制，由团支部书记与团员沟通联系，说明其权利、义务、转入转出机制，特别是注重了解其未来发展状况，并将其纳入本支部团员管理群；三是普查沟通制，坚持定期与各支部书记共同对全镇团员进行普查，采取电话与走访相结合的方式，关心其近况，了解其诉求。镇团委始终坚持全心全意为青年服务，依法代表和维护青年的具体利益，合理反映青年的意愿和呼声。尤其是，在普查沟通中，发现本人已不在我镇继续生活学习发展的，与其讲明政策，转接其团关系到团员现所在支部。今年以来，转出此类团员13人。

三是严格培训。全面落实镇内青年培训规划，加强学习教育培训，充分利用主题团日、“青年大学习”、实践活动、志愿服务、观摩交流等方式，组织学习\_\_系列讲话精神，学习农业技术、养殖窍门、电商理论等知识，让团员端正学习态度，充分掌握党的基本理论知识，掌握创业致富本领。

## 二、突出党旗引领，发挥青年人才正向引导作用

一是突出党委引领。镇党委高度重视团工作，把团工作纳入重要议事日程，大力推进“党建带团建、团建促党建”工作模式，把全镇基层团组织建设工作纳入党建发展的总体格局，统

一部署、统一安排，把团建考核纳入年终考核序列。同时我镇党委书记对团发展建设、作用发挥情况极为重视，团委书记列席党委会，从群团角度建言献策；定期听取团工作汇报，定期与表现突出或工作不积极团支部书记进行交流或约谈，定期参与团委实践活动；在全镇重点工作会议上，多次亲自安排部署“青年大学习”、志愿服务等相关工作。

三是突出党员引领。“党旗所指，团旗所向”，我镇青年党员同志积极发挥作用。有时一些工作、一些学习，普通团员因种种原因出现退缩迹象或是疲惫状态，青年党员总是第一个站出来加强引导带动他人，真正实现了镇团委“心往一处想、劲往一处使”！

### 三、坚持实操锻炼，注重后备军全方位培养

一是注重强化思想政治引领。全年开展党性教育主题团日活动x次，外出参观交流x次，开展民族团结进步教育和创建活动x次，党委书记讲团课x次，党委副书记、团委书记讲团课x次。

二是注重技能培训锻炼。借助乡土人才孵化中心“东风”，依托恒佳果业有限公司、天甲粉业专业合作社以及兴安苗木产业创新示范基地，通过吸纳就业、专家授课、亲临现场等多种模式，对青年人才进行专业技术培训。同时积极传达团旗委关于技能技术培训班的相关报名信息，鼓励支持引导青年人才参加上级培训，并做好后勤保障以及沟通交流等服务。全年开展林果技能培训x次，种植、养殖技能培训x次，电商直播培训x次，累计参与x余人次。

三是注重开展志愿服务。镇团委致力于在服务中赢得群众对党、对团的认可和支持、信任与拥护，与乡土人才孵化中心、新时代文明实践所，共同开展了全方位、多维度的志愿服务活动。全年开展志愿服务活动数x次，如“争做新时代雷锋、我为奉献者奉献”“邻里互助学雷锋主题志愿服务活

动”“造血干细胞志愿者血样采集”“人居环境整治大行动”等等，特别是今年疫苗接种工作中，志愿者发挥积极作用，加班加点入户宣传，主动出车接送群众，前后共计x名青年志愿者参与此项工作，累计志愿服务时长超千余小时，他们为x镇筑牢了疫情防控的安全屏障。全年“志愿内蒙古”上稿x篇，累计受益群众x人次。

#### 四、持续大抓基层，切实做好基层团委基础性工作

一是完成基层团组织换届选举工作。x月x日，我镇召开基层团组织换届选举工作启动会暨业务工作培训会，统筹推进全镇换届工作。x月x日，召开换届工作推进会，严部署、细落实。x月x日，全面完成换届选举工作。换届全过程中，镇团委以选好强人配强班子为目标，抓住选举前、中、后三重点推动换届选举，全镇共选拔团支部书记x名，委员x名，实现了团支部书记百分百为党员、百分百进入“两委”班子双百分百。

二是“响鼓重锤”狠抓“青年大学习”。今年x月，召开x镇“青年大学习”攻坚会议，经请示镇党委书记，将“青年大学习”定为各团支部年终考核唯一评判标准，将团员个人参学情况纳入发展党员考核、孵化中心评判标准之一。由镇党委副书记带队，“把脉问诊”x个村、x个社区“青年大学习”推进工作，约谈工作落实不力村书记、团书记x人次。成立“x镇年轻干部储备群”，x名机关干部定期学习。今年以来全镇参学率稳定突破“百分百”大关，最高达x%。

三是整合资源加强团组织阵地建设。今年我们依托兴安种苗产业创新示范基地空间资源，打造了“x镇乡土人才孵化中心培训教育基地”，室内面积约x平方米，配有电脑、投影设备、音响、书籍及x套桌椅设施，最多可容纳x名成员集中学习，该基地为镇团委开展活动提供了便利场所。同时经请示镇党委政府主要领导，利用“党群服务中心提档升级”契机，在各村、社区党群服务中心“党群工作室”增设“团员的权利、

义务”两块制度牌匾；设置团员活动室、“草原书屋”、健身器材、篮球场等团员活动场所，从意识形态、读书育人、健身强体、舆论宣传四个方面为抓手，将农村青少年文化阵地与团组织阵地建设有机结合，进一步提升基层团组织影响力与凝聚力。

万里长征，路在脚下。下一步，镇团委在团旗委的统一指挥下，在镇党委的坚强领导下，在全镇青年人才的紧密团结下，x镇的团工作一定能汇聚出实现乡村振兴、建成小康社会的磅礴力量！我们将拿出“人一我十”的干劲，继续谱写大美x新篇章！

## 乡团委工作汇报篇三

本学期学生工作部（处）的总体思路是：以邓小平理论、\*\*\*\*\*“七一”讲话和\*\*\*\*\*在清华大学建校九十周年大会上的讲话精神为指导思想，深刻理解马克思主义与时俱进的理论品质，加强政治理论学习和科技文化知识学习，加强自身建设，增强服务意识，提高工作效率，提高工作质量，努力工作，自加压力，注重学生工作的前瞻性，理清思路，明确方向，使我校学生工作在现有的基础上上新的水平和层次，进一步扩大在全省乃至全国的影响。

1、深入实际调查研究，研究新情况，思考新问题，探讨新思路。深入院系学生中了解工作，了解学生思想动态，有针对性地开展工作。进一步抓好学生骨干队伍建设，发挥其骨干作用。开拓思想政治工作“基地”的内容、方法和手段，进一步发挥思想政治工作的功能。

2、在完成2014年招生任务的同时，认真做好2014招生工作的总结工作，为下年度的各类招生计划做好准备工作。拟订2014年全日制本专科招生计划。加强招生政策调研，草拟若干争取优秀考生的政策措施。落实2014年艺术类专业的设点考试工作。

3、认真做好2013-2014学年度开学的各项准备工作，组织新生班主任培训。做好2014级本科新生的入学教育和新生军训

工作。加强院系心理咨询队伍建设，做好部分院系建立学生心理健康档案工作。

4、认真做好院系学生工作考评方案的修改工作，尽快出台新的考评方案，进一步加大学生创新工作导向力度，提高院系学生工作的积极性、主动性和创造性，不断提高学生综合素质。完善和改进院系学生工作综合考评有关工作。

5、进一步完善和修订学生管理条例，建立有关学生资料信息库。认真做好学生经费管理工作，重点搞好新生特困生的调查、登记工作及在校贫困生的临时补助、学费减免工作和助学金的评定、发放工作。进一步加强校内外勤工助学活动的指导和管理。

6、围绕提高“一次就业率”，加强就业基础工作，调整就业思路，拓宽就业渠道，加强就业宣传，组织为院系安装毕业生就业管理系统以及操作人员培训等工作。认真做好2014年毕业生生源情况的审核及上报工作。和院系一起进一步加大就业工作指导的力度，创造性地开展就业指导工作。认真做好2014年优秀毕业生的初评工作。认真做好省委组织部及各地市委组织部的选调生的选拔、考核工作。组织好学生参加校内外人才市场招聘活动。

7、继续做好国家助学贷款工作，进一步拓宽渠道，增加贷款金额和名额，帮助部分经济困难的学生顺利完成学业。

8、加强大学生国防教育，认真组织好2014级本科生集中军训工作。加强国防设备、器材的维修和管理，以及民兵的训练、教育管理工作，努力做好2014年的征兵工作，认真做好烈军属、转复军人的慰问工作。

9、认真做好学生工作部（处）校园综合治理的台帐工作和安全、卫生工作。

## 乡团委工作汇报篇四

期末回首，透视本月工作的点点滴滴。虽然只是短暂的一个学期，我们却认真履行自己的职责。这最后一个月里洒满了我们辛勤付出的汗水，闪耀着我们努力工作的成果，更折射出我们对自己成败得失的反思和总结。

在大一的前半年，很遗憾的没有进入自律部。在大一的后半年，就暗暗下定决心要进入自律部。毅然就参加了几十人竞选，最后一路过关斩将，才进入了自律部。短暂的半年很快就过去了，给我留下许多美好回忆，还有一些宝贵的工作经验，这些将是我人生路上珍贵的宝藏。

刚进入部门的时候，对里面的一些工作还是感到蛮有新鲜感的。对部门里面的一些常规工作还是蛮有兴趣的，例如早上检查早操，晚上检查晚归啊。但还包括一系列的其他工作啊，帮助信息系学生会其他部门完成一些工作，积极配合完成组织上交给我们的任务，保质保量的完成主席团交给我们的活动。

对于早上查早操，六点就得起床，而且要一个一个寝室的叫他们起床。其实回想起来还是蛮有趣的，而且也是蛮佩服陈敦伟部长，他已经是大二的人，早上完全可以休息的，但他还是依然坚持早上起来给我们带队。

晚上查晚归的时候，每次到了晚上9点50分就会准时的出现在我们面前，给我们做好榜样。每次我们抱怨这些常规工作的时候，他只是用自己憨厚的笑容来回答我们。其实他在部门的一些工作中付出了蛮多的，其中的一些挫折和压力，都是他自己默默的承受着，从来不向我们抱怨半句。使我明白，一些领导者，承担的东西实在是太多了，而且要自己做好榜样，下属才会努力完成工作。

我们部门工作范围之广，难度系数还是蛮大的。我们不怕，我们有一位工作能力较强的王胖子部长，所以我们戏称只有主席团的事我们没做过，其他所以部门的事我们都做过。每次做完常规工作的时候，王部长都会总结半个小时，特佩服他的口才，而且说的句句在理，一些时候还给我们总结每次工作中存在的漏洞和失误，并且给我们想想办法怎样解决这些问题的。而不是像某些领导只会指挥和挑刺，每次活动他都会身体力行的。

其实一些篮球赛，维持会场纪律的，还有一些大型的活动和晚会都有我们的身影。

努力了半年，和他们共事了半年，现在的离开，还是有丝丝的不舍。在这里我学到了好多，该锻炼的也锻炼了，不该锻炼的我也锻炼了，我会继续努力的。

## 乡团委工作汇报篇五

### 一、经营业绩

1、负债业务：截至11月底，我行全口径存款时点达到60978万元，较年初增长2358万元，其中对公存款余额达28614万元，较年初增长1525万元，储蓄存款时点余额32364万元，较年初增长833万元。截止11月底全年全口径日均存款余额为60625万元，较年初增长1020万元，其中对公存款日均已浮出水面，较年初正增长39万元，余额为27517万元；储蓄存款日均余额为33108万元，较年初新增981万元。

2、资产业务：截止11月底，我行贷款余额为40273万元，比年初新增 万元。9月底，我行向\*\*项目成功营销4亿元贷款，并分别于9月底投放2亿元、11月置换1亿元固定资产贷款，有效调整了我行的贷款结构，提高了利息收入水平。同时，我行今年在房地产项目贷款营销上也取得了较好的成绩，分别营销\*\*、\*\*两家优质房地产企业贷款各5000万元，为我行房地产金融业务打下了良好的基础。全年累计收息达到634.26万元，资产质量良好。全年累计签发银行承兑汇票达13189万元，手续费收入达到6.6万元。

3、中间业务：今年我行对中间业务收入的认识有了较大的提高，并积极拓展中间业务收入的各种渠道，积极组织收入，提高收益水平。截止11月底，全年累计中间业务收入达172万元，比去年增速达到215%。其中10月份我行收到第一笔财务

顾问收入7.5万元，以及国际结售汇收入2800元，开拓了新的中间业务空间。代理发售国债1651万元，基金1300万元，信托280万元，各类保险25万元，理财产品中间业务收入达到\*\*万元。

4、国际业务：今年我行国际业务有了较大的进展。通过营销\*\*科技、\*\*等有进出口业务的贸易企业，我行仅10月和11月就完成对公企业国际结售汇82.59万元，国际结算量达到71.71万元。11月，经上级行批准我行开办外汇储蓄业务后，我行积极行动，对前台员工进行多次国际业务培训，悬挂宣传条幅进行业务推介，并在较短的时间内开始办理业务，为我行今后国际业务和外汇理财业务的发展奠定了坚实的基础。

5、电子银行业务：为了给客户提供方便快捷的高科技服务，减轻前台压力，今年我行对电子银行业务的发展提出了较高的目标。截止11月底，我行共发展企业网银客户14户，个人网银273户□callcenter签约287户，网银结算量达到32393万元。

6、其他方面：2005年\*\*路支行在结算服务、核算质量、安全生产等方面也取得了一定的成绩，实现全年安全生产无事故。同时也积极参与\*\*支行举办的各种活动，在行庆50周年合唱比赛中，我行做为牵头行，积极准备，组织有序，与营业部、黄河支行组成的参赛队一举获得第一名的好成绩。

## 二、主要工作回顾

### 1、围绕增强价值创造能力，提高经营水平

在2005年的工作中，\*\*路支行始终坚持以提高价值创造能力为目标，以增加收入、创造效益为工作成效的评价依据，对每一项产品、每一个客户进行认真地梳理，挖掘潜力客户和潜力产品，合理调配人员，达到提高经营水平的目的。今年，我行充分认识到省行理财中心的潜力，通过与省分行个人客户部的多次沟通，利用理财中心的优美环境，开通对公高端

客户窗口，不仅完善了理财中心的功能，也提高了对公高端客户对我行的满意度，实现了对客户的差别化服务。此项举措对我行的服务水平是一个很大地提升，收到了良好的效果。

在今年的业务发展中，我行将对公客户进行了细分，有信贷业务的客户和存款余额较大的客户由客户经理进行维护，小额客户由前台通过优质服务进行维护，要求每天专人统计余额变动，大额进出情况，并调查分析原因，提出有针对性的为客户提供量身定体的服务方法。初步形成多层次的营销网，如前台柜员通过余额大小或者大额进出筛选出潜力客户推荐给客户经理，客户经理负责上门走访维护，并由前台客户经理进行方便快捷的核算服务。今年以来客户经理维护的优质客户户数增加了42%，存款余额增加22%。

在今年3月份储蓄存款达到37000万元以后，我行对私存款新增不理想。一度回落到年初32000万元左右。目前通过设立对私前台客户经理，开辟vip客户专区，筛选金博大和世纪联华返款商户的前20名做为重点寻找沟通联系等手段，发现并留住高端客户，从而促进对私业务向上增长。同时狠抓前台人员服务水平和工作效率，目前由于dcc上线、集约化经营等因素流失的客户已逐渐开始回流。

## 2、积极推行绩效管理，提高支行管理水平

“银行2005年工作总结”版权归作者所有;转载请注明出处!

匹配，以鼓舞中层负责人的工作热情和主观能动性。经过半年多的运转，绩效管理的激励约束效果已得到充分的体现。部分部门也在本部门内部对员工进行了试运行。我行试行的绩效管理办法也得到了金水支行相关部门的关注和认可，准备在一定范围内予以推广。

为了调动客户经理的积极性，5月份我行出台了客户经理管理办法和相应的考核办法，由于激励约束有力，使客户经理充

分发挥自身潜力，积极营销客户，主动承担行内大客户的维护工作，我行对公业务有了较大的起色。今年我行自行上报申请审批的项目全部得到省分行认可并顺利通过，使\*\*科技、等信贷业务的投放为我行今年以及明年的对公业务、国际业务发展奠定了基础。

### 3、从严把握核算质量，防范资金风险

今年，面对dcc上线、员工业务水平参差不齐，差错率较高等情况，我行从严把关，要求员工提高核算质量，积极防范资金风险。通过强化培训、一对一老带新等方式，迅速提高核算水平。对会计主管的工作给予有力的支持，对核算差错出台了相应的处罚措施，使员工的业务水平在短时间内达到了迅速的提升。同时，在人员相对紧张的情况下，将b级柜员岗位后撤，做好全行后台稽核工作，从严把关，使我行的核算质量有了较大的提高。

### 4、强化培训，提高员工业务水平和综合素质。

今年，我行加大了培养优秀人才的力度，把内容繁多的学习培训多层次分布在立体培训网中，让全行员工得到良好的教育，成为适应建行改造和社会竞争的所需人才。员工的培训主要从以下几个途径展开：1)积极组织员工参加上级行培训，全年参训132人次，是力度最大的一年。特别是支行在人员短缺、业务繁忙情况下，克服重重困难，让每一个前台员工脱产11天专心学习。2)、支行自行组织对全体员工的深化培训。专项制定学习计划，每周安排2个晚上培训。培训采取多样化的学习形式，如每次由3名员工做讲师进行背课，使每个人既是学生又是讲师，收到了很好的效果。3)、加大对客户经理、中层负责人、业务骨干的提升培训。组织读书活动，推荐《细节决定成败》、《成功人士的七个习惯》等优秀书目，开展读后感想座谈，使骨干人员得到有效的素质提高。

### 5、把安全防范融入日常管理，防微杜渐，继续创造安全无事

故

安全是各项业务发展的基础，是第一要事。对外我行密切关注社会形式，严防不法分子的侵害。从早接款晚送款，到出入通勤门，我行都制订了严格的规章制度，并督促每一个员工遵照执行。做到人人熟悉防抢预案，定期演习。对内签订职工联保责任书，员工思想动态调查报告。设立专职稽核员，对帐务全程监控，并制订核算差错处罚办法，有效遏制了业务差错和违规违纪现象。今年处罚相关责任人20多人，消灭隐患30多起，有力保证了我行业务发展。